

Referat af Institutrådsmøde for IME den 6. oktober 2014 kl. 10.30-12.00 Lokale 2, Niels Bohrs Vej 9, Esbjerg

Til stede: Niels Vestergaard (NV), Tove Brink (TB), Arne Feddersen (AF), Lars Ravn-Jonsen (LRJ), Ulla H. Oehenschläger (UHO), Mathias Laurits Mathiasen (MLM), Bente Nielsen (BN) (referent)

Fraværende: Tommy Søndergaard Poulsen (TSP), Lise Abrahamsen (LA), Güney Akdogan (GA), Martin Lindhardt (ML)

Åbne punkter

1. Godkendelse af dagsorden v. Niels

NV indledte mødet og præciserede, at han har overtaget hvervet som konstitueret institutleder efter Eva Roth i forbindelse med, at hun har opsagt sin stilling som institutleder. På baggrund af en igangværende strategiproces for campus Esbjerg, har han valgt at acceptere institutlederposten det næste års tid.

Herefter blev dagsordenen godkendt.

2. Godkendelse af referatet fra sidste møde v. Niels

Referatet fra sidste møde blev godkendt.

3. Arbejds- og studiemiljø v. Niels for medarbejderne og Lars for studerende

TSP går af som arbejdsmiljørepræsentant. AF, TB, LRJ og TSP finder repræsentanter for B-siden og meddeler NV dette. Institutlederen skal videresende valglisten senest den 17. november.

For at mindske stress og usikkerhed, aftaltes det, at medarbejderne på instituttet skal orienteres om, at det er muligt at sende et anonymt brev på print og i en brun kuvert til TSP i hans dueslag, hvis man føler sig udsat for mobning eller stress, eller har andre problemer omkring det psykiske arbejdsmiljø. NV sender mail til instituttets medarbejdere om denne mulighed. På næste institutrådsmøde vil evt. anonyme breve blive behandlet.

NV har to tiltag til, hvorledes stress og usikkerhed kan imødegås, samt hvordan man kan forventningsafstemme med medarbejderne:

1. Omkring 1. november forventes undervisningsplanen for foråret at være klar. Efterårets undervisning forsøges også at være afklaret.
2. Hver onsdag eftermiddag omkring kl. 15-15.30 opfordres medarbejderne til at deltage i et uformelt møde over en kop kaffe omkring bl.a. strategiprocesen, og hvad der ellers rører sig på instituttet. Mødet skal bidrage med information fra bl.a. institutlederens side. Det er også hensigten, at nye medarbejdere informeres om hvem vi er, hvad vi laver, og hvad vi forventer af dem.

LRJ nævnte, at vi måske kunne organisere vores arbejde anderledes, således at vi hver især specialiserede os mere. NV foreslog, at praktikophold, som forefindes på alle tre studier, evt. kunne samles hos én person. Der blev generelt givet udtryk for, at der ikke kan læses flere sammenlæste fag, end der gør nu.

UHO finder procent for sygefravær på instituttet.

Det aftaltes, at brugerudvalget tager sig af det fysiske arbejdsmiljø for de studerende.

4. Opfølgning fra sidste møde v. Niels

Kvalitetsudvalgets rapport blev diskuteret på sidste institutrådsmøde. Siden er der udsendt dimensionering fra ministeriet. For at minimere arbejdsløshedstallene for kandidatuddannelserne skal der ske en dimensionering, således at der skæres i optagelsestallene. Dette berører især Humaniora, Kommunikation, Sprog, Biologi, men ikke Samfundsvidenskab; dog berøres negot.-uddannelsen. Der pågår forhandlinger med ministeriet.

NV har modtaget et regneark omkring ressourceforbruget på uddannelserne på instituttet. Der skal arbejdes videre med ressourceforbruget.

På reolen bag ved UHO's arbejdsplads ligger en liste over pårørende i en kasse. Dette oplyses på et instituttmøde.

NV sender mail ud om ferie, kaffemødet og listen om pårørende til instituttets medarbejdere.

5. Det internationale kontor og deres manglende betjening af Esbjerg v. Lars

LRJ har skrevet til Bjarne Graabech Sørensen, og Morten Hansen har svaret, at Studieservice varetager rådgivningen for studerende, som skal på udlandsophold.

LRJ har fået oplyst af Studieservice, at deres service består af at henvise til hjemmesiden.

Det aftales, at NV sender en forespørgsel til Morten Hansen, om basisydelsen er en henvisning til hjemmesiden og en mailadresse.

Det skal undersøges, om der er færre studerende, som søger udlandsophold i år i forhold til sidste år på alle tre studieretninger.

6. Høring om personalepolitiske retningslinjer på Syddansk Universitet v. Niels

I retningslinjerne nævnes flere steder "SDU", men uden at det er præciseret, hvem SDU er. Dette skaber uklarhed omkring ansvarsfordeling, hvilket bl.a. er gældende for punkterne 1.2.5, 2.7 og 3.6.

I pkt. 1.2.5 fremgår det ikke, hvem der udarbejder introduktionsredskaberne.

Det fremgår ikke af pkt. 1.2.6, hvilke forventninger der stilles til medarbejderne med hensyn til sprogkundskaber.

I pkt. 2.3 fremgår det ikke, om arbejdsmiljøkonsulenten skal være forankret i HR, hvilket Institutrådet finder naturligt.

Pkt. 2.7: Institutrådet finder, at kontakt til medarbejderen ikke skal foregå under barsel, men inden barsel påbegyndes.

Af pkt. 2.1.3.1 om ytringsfrihed skal det fremgå, at når medarbejderen stiller sig rådighed som ressourceperson i den offentlige debat, skal det præciseres, om medarbejderen udtaler sig som forsker eller som privat person.

7. Strategiproces på fakultetet v. Niels

NV informerede om, at der er tiltrådt ny dekan på Samfundsvidenskab.

Dekan Nikolaj Malchow-Møller vil lægge meget mere vægt på kvalitet, relevans og prioritering set i forhold til tidligere. Fakultetet kom ud med et underskud på 30 mio. kr. i 2013 mod budgetteret 16 mio. kr. Egenkapitalen er dog på 85 mio. kr. Da underskuddet er strukturelt, forventes stigningen i ansættelser, som har præget de senere år, at stoppe.

Dekanen lægger op til, at institutterne selv skal prioritere deres indsats, men fakultetet vil være tættere på at prioritere uddannelserne.

Der vil nu forløbe en selvevalueringsperiode, hvor forskningsgrupperne og uddannelserne skal kortlægges. Denne kortlægning sendes ud kort før jul til høring. Forskningsgrupperne og studielederne vil blive inddraget i evalueringsprocessen. Det forventes, at en strategiplan tidligst kan være klar til sommer med implementering i efteråret 2015.

8. Eventuelt

Der skal vælges 3 studenterrepræsentanter til Institutrådet ved valget til november. Institutrådet forestiller sig, at alle 3 studienævn fortsat repræsenteres i institutrådet.

MLM kontakter de faglige vejledere for de tre studienævn for at sikre, at der opstilles studerende, som repræsenterer alle tre studienævn.

Lukkede punkter

Ingen.

29. oktober 2014/NV/BNN