

**Referat af Institutrådsmøde for IME
den 10. september 2013 kl. 10.00-12.00
Lokale 2, Niels Bohrs Vej 9, Esbjerg**

Til stede: Eva Roth (ER), Tove Brink (TB), Arne Feddersen (AF), Tommy Søndergaard Poulsen (TSP), Lars Ravn-Jonsen (LRJ), Lise Abrahamsen (LAB), Güney Akdogan (GA), Mathias Laurits Mathiasen (MLM), Ulla H. Oehlschläger (UHO), Bente Nielsen (BN) (referent)

Fraværende: Carsten Kronborg Bak (fratrådt)

Fraværende uden afbud: Chris Bay

Åbne punkter

1. Velkomst

ER bød velkommen til alle.

2. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

3. Godkendelse af referatet fra sidste møde

Referatet blev godkendt. Det blev besluttet, at der også skal tages referat fra lukkede punkter til rundsendelse blandt institutrådsmedlemmerne.

4. Opfølgning på APV og de studerende i centrum

TSP redegjorde for opfølgningen siden institutrådsmødet i maj. APV'en viste problemer med det psykiske arbejdsmiljø. Der har efterfølgende været afholdt et kursus i konflikthåndtering. Der er blevet ansat flere VIP medarbejdere, som forhåbentlig også skulle hjælpe på det generelt store arbejdspress. I APV'en blev der også givet udtryk for usikkerhed om fremtiden og ønsket om mere åbenhed. Der skal informeres om de strategiske overvejelser, og dette vil bl.a. ske på dette institutrådsmøde via pkt. 5.

Via lodtrækning er SDU blevet valgt som én af de virksomheder, som Arbejdstilsynet skal besøge frem til år 2020. ER og TSP har haft besøg af Arbejdstilsynet i sidste uge. De kunne oplyse Arbejdstilsynet om, at der er nedsat en arbejdsmiljøgruppe til at tage sig af de ting, som kræver opfølgning af APV'en, og alle punkter er afsluttet. Usikkerheden blandt medarbejdere skyldes især tidsbegrænsede stillinger, og Arbejdstilsynet er blevet gjort opmærksom på, at dette er vilkårene i universitetsverdenen.

Institutrådet bad via sidste institutrådsmøde om en redegørelse fra Bjarne Kay. Vi har ikke fået en redegørelse, men der er blevet udbedret en del ting, bl.a. er lærrederne blevet flyttet og skabe er sat op.

ER ønsker ikke alarm på de indvendige døre i weekenderne og om aftenen. Der mangler information om beredskabsplanen på engelsk.

LRJ og TSP udarbejder en liste over udestående punkter (herunder toilet som stadig ikke fungerer, t-køkken til de studerende, borde og bænke på udendørsarealer, flytte lærred i mødelokale 2), og beder Bjarne Kay følge op.

Der skal udarbejdes en liste over pårørende til medarbejderne på instituttet. UHO følger op.

TB spurgte til, hvem der sørger for, at konflikterne ikke bliver for store på instituttet. ER svarede, at dette er en ledelsesopgave, og hvis man føler sig udsat for mobning eller chikane, skal man kontakte institutlederen



eller TSP. Hvis chikanen ikke stopper, vil sagen gå videre til personaleafdelingen og dekanen. Den pågældende kan herefter få et pålæg. Hvis dette ikke hjælper, en advarsel og i sidste ende en fyring. Det skal op på et institutmøde, at man også kan henvende sig til en personalepsykolog, som universitetet har ansat. TSP og ER følger op via intranettet.

Mus-samtalerne er forsinket, men starter nu. Samtalerne vil blive på max. en time.

Der blev talt om, hvordan man fastholder de studerende på studierne.

Der har været opslået mentorstillinger for de tre studienævn, og GA gav udtryk for, at mentorordningen var meget nyttig. På sociologi er der etableret læsegrupper og trykhedsgrupper med 10-15 studerende.

5. Strategi og ledelsesgrundlaget for SDU

Strategien og ledelsesgrundlaget indeholder 4 temaer: uddannelse, internationalisering, forskning og samfundsmæssig forankring.

Uddannelse

Der blev blandt mødedeltagerne talt om, hvorledes man kan sikre aktiv læring og innovation. Underviserne skal være opmærksomme på, at det er muligt at streame og også live streame. Vi har nu udstyret til det. Det åbner også op for, at de studerende kan tage valgfag på tværs af campus. Via fagbeskrivelserne kan de fagansvarlige sørge for at tænke aktiv læring ind.

Samfundsmæssig forankring

Mht. indsats 8: ydelser til samfundets behov. I Esbjerg ansættes en virksomhedskonsulent, som skal sikre studierelevante jobs. Den pågældende skal også hjælpe med praktikophold og internships. På nogle af uddannelserne i Esbjerg er der indbygget praktikophold. LA nævnte, at aftagerpanelet for erhvervsøkonomi havde givet udtryk for, at de ville foretrække at ansætte en studerende med studierelevant job frem for andre typer af jobs.

Internationalisering

Mht. internationalisering har ledelsesgrundlaget en målsætning om, at mindst 50 % af de studerende bør have været på studie- eller praktikophold i udlandet. GA gjorde opmærksom på, at som det ser ud nu, ville dette kunne lade sig gøre på hans studie, idet man på erhvervsøkonomi har 1 dag om ugen i praktik i en virksomhed.

Forskning

Der er en global bevægelse i forskningsmiljøet mod at publicere under 'open access', og der er tillige en bevægelse mod, at forskning skal gøre deres data offentlige tilgængelige. Der er i strategien ikke taget stilling til, om SDU skal have en fælles strategi i forhold til 'open access' og 'åbne data.'

Strategipapiret har målsætninger for uddannelse og forskning, men universitets tredje produkt, formidling, er fraværende. Strategien bør også have mål for formidling.

Strategien indeholder handlinger i forhold til regional forankring. Imidlertid savner rådet en afklaring af formålet med den decentrale campusstruktur. Strategi- og ledelsesgrundlaget bør klart gøre rede for, hvorfor SDU har et campus i Esbjerg.

Et universitet med 6 campusser stiller organisatoriske, ledelsesmæssige og økonomiske udfordringer. Der bør være en stillingtagen til, hvad det betyder at have et universitet med 6 campusser.

6. Campusprofil for ledelsessekretariatet

Fra ledelsessekretariatet er der lagt op til, at profilen for Esbjerg bliver "miljø og sundhed".



Hvad vil det betyde, hvis erhvervsøkonomi total forsvinder fra campus Esbjerg? Er der lavet en analyse heraf?

Institutrådet vil gerne have en afklaring af, hvad det betyder. Der indsendes hørings svar på baggrund af et notat, som efterfølgende udarbejdes af institutrådet.

Vi har stadig ikke fået afdækket fuldt ud, hvordan efterspørgslen fra UC Syd er til et samarbejde. Der er bevilget 3 mio. kr. til campus Esbjerg, som sandsynligvis udmønter sig i 1 mio. kr. til John Storms center for profession. De sidste 2 mio. skal sikre basismidler til idrætsuddannelserne, men også til uddannelser fra humaniora. Der afsættes 1 mio. til energi.

LA fortalte, at aftagerpanelet for erhvervsøkonomi er meget bekymret for de erhvervsøkonomiske studier i forbindelse med flytning til CVU, hvor de fleste uddannelser retter sig mod den offentlige sektor. Aftagerpanelet mener, at der ved flytningen vil ske en udsultning af det erhvervsøkonomiske område inden for en kort årrække. Man ser det også som et problem for Aalborg Universitet, at der på Niels Bohrs Vej kommer et tyndere studiemiljø og færre studerende, hvilket også er til skade for egnen/erhvervslivet.

7. Mulighed for ændring af institutnavn

Der var indkommet 7 forslag til ændring af institutnavne. Det aftaltes, at der sendes mail ud til alle på instituttet med de 7 forslag samt opfordring til yderligere forslag. Deadline for forslag er den 26. september. Der afholdes møde på instituttet om forslagene den 30. september, hvorefter der indsendes indstilling til direktionen.

8. Nyt om personale

Udskydes til næste møde.

9. Eventuelt

ER lagde op til, at alle studier på IME skal behandles ens med hensyn til timeplanlægning. Alle studier har en undervisningsfri dag.

Chris Bay er tilsyneladende startet på et nyt studie uden for SDU, og Carsten Kronborg Bak er fratrådt sin stilling på SDU.

For at få en studerende og en repræsentant for sociologi ind i institutrådet kan foretages suppleringsvalg til november, eller en rektoral udpegning kan komme på tale.

Lukkede punkter

Ingen.

22. oktober 2013/ER/BNN