

**Referat af Institutrådsmøde for IME
Den 31. maj 2016 kl. 12.00-13.05
Lokale 2, Niels Bohrs Vej 9, Esbjerg**

Til stede: Niels Vestergaard, Arne Feddersen, Lars Ravn-Jonsen, Tommy Søndergaard Poulsen, Lise Abrahamsen, Ulla H. Oehlenschläger, Bianca Bonne Nielsen, Dan Mølgaard Roager, Bente Nielsen (referent)
Fraværende med afbud: Tove Brink, Martin Lindhardt
Fraværende uden afbud: Kathrine Roaldsdatter Fink

Åbne punkter

1. Godkendelse af dagsorden v. Niels

Dagsordenen blev godkendt.

2. Godkendelse af referatet fra sidste møde v. Niels

Referatet blev godkendt.

3. Opfølgning fra sidste møde v. Niels

På sidste institutrådsmøde blev fakultetsinitiativet vedrørende ligestilling drøftet. Jens Ringmose, som var udnævnt til formand for udvalget, er efterfølgende ikke ansat som institutleder længere. Dekanen har derfor overtaget Task Force-lederstillingen for ligestillingsudvalget.

Byggeplanerne på UC Syds grund blev drøftet på et møde mellem SDU's rektor og prorektor samt Esbjerg Kommunes borgmester den 11. maj. På mødet blev det besluttet, at byggeriet skal igangsættes, men til reduceret budget. Budgettet og byggeplanerne skal godkendes af SDU's bestyrelse på et kommende bestyrelsesmøde i juni måned.

Institutrådet ser gerne en afklaring snarest muligt. Når man netværker eller er til møder med eksterne, er det et problem, at man ikke kan give et kvalificeret svar på, om byggeriet bliver aktuelt. Ligeledes forårsager den manglende afklaring yderligere usikkerhed blandt de ansatte og kan også efterhånden forekomme utroværdig.

4. Arbejds- og studiemiljø v. Niels for medarbejderne og Lars for studerende, herunder resultatet af APV på Instituttet

Niels gennemgik status for de punkter på APV'en fra efteråret 2015, som der skal tages aktion på via sikkerhedsudvalget (Niels og Knud Sinding). Problemerne, som fremgår af den fysiske APV, vil Niels gennemgå med Bjarne Kay. Punkterne omhandler bl.a. luftkvaliteten i undervisningslokalerne, akustik og kulde/varmeproblemer på medarbejderkontorerne henholdsvis om vinteren og om sommeren.

Niels præsenterede ligeledes en opsummering af de punkter fra den psykiske APV, hvor der er problemer. Enkelte medarbejdere oplever, at deres faglige kompetencer ikke udnyttes og oplever problemer med konflikthåndtering. Lidt flere ansatte udtrykker, at der mangler støtte til den faglige udvikling, og at de ikke er tilfredse med kvaliteten af samtalen med den nærmeste leder. Det er ikke gennemsigtigt, om nærmeste leder her er institutleder, forskningsleder, studieleder eller anden leder. Mange ansatte udtrykker tilfredshed på instituttet, men mangler mere feedback i form af ros og påskyndelse.

Samtlige ansatte på instituttet udtrykker, at de føler sig ramt af stress i et eller andet omfang. Dette er alvorligt og skal undersøges nærmere. Lederforum har foreslået, at man i hver forskningsgruppe og i TAP-gruppen tager en drøftelse af, hvad stressen drejer sig om. Herefter kan man udarbejde et spørgeskema for en nærmere undersøgelse af stressfaktorer. Det er vigtigt at få afklaret, om instituttet kan gøre noget ved

stress hos de enkelte medarbejdere, eller om det er udefrakommende faktorer, som gør sig gældende, f.eks. fakultetets strategiproces.

Institutrådet bifaldt en undersøgelse i forskningsgrupperne og i TAP-gruppen. Det er hensigten, at undersøgelsen færdiggøres i år.

Tommy nævnte, at den tidligere APV på instituttet havde vist usikkerhed blandt de ansatte med en del konflikter på instituttet. Konflikterne er tilsyneladende stort set blevet løst i mellemtiden.

Lars havde ikke input for de studerende. På næste institutrådsmøde tages punktet om arbejdsmiljøet for medarbejderne også op som et selvstændigt punkt.

Dan gav udtryk for, at han havde fået positive meldinger omkring "De studerendes dag", som bl.a. er tænkt som et arrangement til bedring af trivsel for de studerende. På dagen mødes de studerende på tværs af uddannelsesinstitutioner.

Tommy oplyste, at Institutrådet tidligere har haft køkkenet i nr. 10 oppe på flere af møderne, da det ikke fungerede efter hensigten. Efter henvendelse til brugerudvalget, fungerer køkkenet nu. Institutrådet kan således udtrykke tilfredshed med brugerudvalget.

4. Strategiske indsatsområder på instituttet og Campus Esbjerg v. Niels og Tommy

Instituttet er i færd med videreudvikling af uddannelser. Der arbejdes med en HA profil inden for energiområdet med start i 2017 samt dele af en masteruddannelse inden for flygtninge og integration fra efteråret 2016.

Efter sommerferien slås en professor mso stilling op til "Center for Energi".

Derudover arbejder instituttet med kandidatuddannelser og bedre markedsføring af vores uddannelser.

Tommy informerede om, at campusrådet har fået udstukket nye rammer. Der arbejdes med kommunikationsstrategien, herunder hjemmesiden, facebook og øvrige sociale medier. Ligeledes er campusrådet i færd med at tage stilling til et forslag om et advisory board for campus.

Campusbyerne tildeles et fast markedsføringsbidrag (150.000 kr.) pr. år af SDU. Derudover tildeles midler til markedsføring fra fakultetet. Studiebyen Esbjerg, som tidligere har markedsført de enkelte uddannelser, vil nu have fokus på at markedsføre byen Esbjergs uddannelser. De enkelte uddannelsesinstitutioner vil derfor selv skulle stå for branding af egne uddannelser.

Niels opfordrede til, at man i campusrådet får talt om at få markedsført SDU Esbjerg. Lise foreslog, at man kunne lave videospots omhandlende de studerende i praktik i Esbjerg.

6. Eventuelt

Intet.

Lukkede punkter

Ingen.

1. juni 2016/NV/BNN