

Fokuspunkter og handlingsplan 2020 – Institut for Fysik, Kemi og Farmaci

Focus points and action plan 2020 – Institute for Physic, Chemistry and Pharmacy

Fokuspunkt <i>Focuspoint</i>	Mål <i>Aim</i>	Hvordan <i>How</i>	Planlagt handling <i>Planned action</i>	Ansvarlig <i>Responsible</i>	Tidsplan <i>Time schedule</i>	
					Start dato <i>Start date</i>	Opfølgingsdato <i>Followup date</i>
<h3>Psykisk APV Mental Health APV</h3>						
Krænkende adfærd	At gøre FKF til et trygt og sikkert sted at være så alle medarbejdere kan interagere med hinanden uden frygt og skam	FKF opfordrer udtrykkeligt til respekt og retfærdighed i forhold til hinanden i og mellem alle grupper og enkeltpersoner. Alle medarbejdere bør bruge venlige men konkrete udtalelser til at påvirke dem, hvis de opfatter aggressiv og ulovlig adfærd. På denne måde kan alle aktivt bidrage til at forhindre eller eliminere psykologiske eller endda fysiske (seksuelle) angreb på forhånd eller i det mindste så hurtigt som muligt.	Alle enheder skal have krænkende adfærd på dagsordenen og tilbagemelding fra møder til AMU en gang om året. Første gang 1. juni 2019. Oplæg: Hvornår er man gået over grænsen (NAT) Evt. kort vejledning i sikkerhedsfolder Emnet skal italesættes løbende.	FKF-AMU	1 / 4 -2019	Feb. 2021
<i>Offensive behavior</i>	<i>To make FKF a safe and secure place to be so that all employees can interact with each other without fear and shame</i>	<i>FKF explicitly calls for respect and justice in relation to each other in and between all groups and individuals.</i> <i>All employees should use friendly but concrete statements to influence them if they perceive aggressive and illegal behavior. In this way, everyone can actively contribute to preventing or eliminating psychological or even physical (sexual) attacks in advance or at least as quickly as possible</i>	<i>All units must have offensive behavior on the agenda and give feedback from meetings to AMU once every year. Starting 1. June 2019.</i> <i>Presentation: When are you crossing the line (NAT)</i> <i>Optionally: Short guide in the Safety folder.</i> Ongoing focus.	<i>FKF-AMU</i>	<i>1 / 4 -2019</i>	<i>Feb. 2021</i>
Kommunikation	Troværdig kommunikation i en god tone på kryds og tværs Rettidig involvering i beslutningsprocesser.	Forbedret konflikthåndtering (fælles arrangementer og individuel vejledning når påkrævet). Værdsættelse og anerkendelse af indsats Oversigt over større konfliktområder Informere relevante medarbejdere når nye ansatte, studerende, gæster mm. kommer til institutter	Fra APV idétavle: "More English please, so that everybody feels included." Drøftet den 6.8.2020, se referat. Ledelsesgruppen på kursus sep. 2020	Institutleder, m.fl.	1 / 4-2019	Løbende

<p><i>Communication</i></p>	<p><i>Trustworthy communication in a good tone across the board. Timely involvement in decision making</i></p>	<p>Improved conflict management (joint events and individual guidance when required).</p> <p>Appreciation and recognition of efforts Overview of major conflict areas</p> <p>Inform relevant employees when new employees, students, guests etc. coming to institutes</p>	<p>From APV board: "Good ideas: "More English please, so that everybody feels included." Was discussed on the 6.8.2020. Se minutes.</p> <p>Management Group on course Sep. 2020</p>	<p><i>Head of FKF</i></p>	<p>1 / 4-2019</p>	<p><i>Ongoing</i></p>
<p>Stress blandt VIPer</p> <p><i>Stress among VIPs</i></p>	<p>Synliggørelse af stressfaktorer</p> <p><i>Visibility of stressors</i></p>	<p>Vurdering af arbejdsopgaver</p> <p>Tydeliggørelse af beslutningsprocesser.</p> <p>Inddragelse i beslutningsprocesser</p> <p>Valuation of work assignments</p> <p>Clarification of decision-making processes.</p> <p>Involvement in decision-making processes</p>	<p>Intern trivselsundersøgelse (inkl. Post Docs)</p> <p>Internal jobsatisfaction survey (incl. Post Docs)</p>	<p>FKF+NAT fak</p> <p><i>FKF+NAT fak</i></p>	<p>1 / 6 2019</p> <p>1 / 6 2019</p>	<p>Nov. 2020 Færdiglavet, men udskydes til forår 2021, grundet Corona og nyt AMU fra 2021</p> <p>Nov. 2020 Readu to send, but postponed until 2021, because of Corona and a new WE-group 2021</p>
<p>Stress blandt TAPer</p> <p><i>Stress among TAPs</i></p>	<p>Synliggørelse af stressfaktorer</p> <p><i>Visibility of stressors</i></p>	<p>Plads i det nye sektionfællesskab</p> <p>Tydelig ledelsesrelation</p> <p><i>Position in the new sectioncommunity</i></p> <p><i>Clear managementrelation</i></p>	<p>Intern trivselsundersøgelse</p> <p>Internal jobsatisfaction survey</p>	<p>FKF+NAT fak</p> <p><i>FKF+NAT fak</i></p>	<p>1 / 6 2019</p> <p>1 / 6 2019</p>	<p>Nov. 2020 Færdiglavet, men udskydes til forår 2021, grundet Corona og nyt AMU fra 2021</p> <p>Nov. 2020 Readu to send, but postponed until 2021, because of Corona and a new WE-group 2021</p>
<p>Stress blandt Phd og postdocs</p>	<p>God trivsel blandt phd studerende og postdocs</p>	<p>Uddannelse til vejledere</p>	<p>Obligatorisk kursus for VIP'er vedrørende forventningsafstemning</p> <p>Vejlederkurser</p> <p>Intern trivselsundersøgelse for Post Docs</p>	<p>FKF+phd udvalg</p>	<p>1 /6 2019</p>	<p>Okt. 2020</p>

<i>Stress among PhDs and postdocs</i>	<i>Good job satisfaction among PhD students and postdocs</i>	<i>Education for supervisors</i>	<i>Mandatory course for VIPs regarding balancing expectations Supervisor courses Internal job satisfaction survey for Post Docs</i>	<i>FKF+phd udvalg</i>	<i>1 /6 2019</i>	<i>Okt. 2020</i>
<i>Fællesskab</i>	<i>Vi er alle i samme båd. VIP deltagelse i fællesarrangementer. Hvornår skal vi være fælles?</i>	<i>Ansvar for inddragelse af andre (ensomhed) Infoskærme.</i>	<i>Trivselsmåling, se Stress Udarbejdelse af vejledning omkring fællesområder (kontorer, laboratorier, kaffestuer m.m.)</i>	<i>FKF Ledelsesgruppen</i>	<i>Fælles online julehygge 10.12.2020</i>	
<i>Community</i>	<i>We are all in the same boat VIP participation in join events When should we be common?</i>	<i>Responsibility for including others (loneliness) Job satisfaction survey</i>	<i>Job satisfaction survey, se stress Preparation of a guide for joint premises (offices, laboratories, coffee rooms)</i>	<i>FKF Management group</i>	<i>Online julehygge 10.12.2020</i>	

Fysisk APV *Psysical APV*

<i>Belysning i ny-renoverede lokaler</i>	<i>Acceptable ordninger omkring automatisk slukning af lyset</i>	<i>Justeres lysfølerne i det omfang det er muligt.</i>	<i>Løses ved konkrete henvendelser</i>	<i>FKF-værksted</i>	<i>Løbende</i>	
<i>Lighting in newly renovated premises</i>	<i>Acceptable arrangements for automatically switching off the light</i>	<i>Adjusting light sensors to that extent it is possible</i>	<i>Will be solved when there is specific inquiries</i>	<i>FKF-Workshop</i>	<i>Ongoing</i>	
<i>Indeklima</i>	<i>Rimelige stabile forhold</i>	<i>Fra idétavle: Ventilation på kontorerne. Drøftelse 6.8.2020.: Konklusion: Kan undersøges.</i>	<i>Udarbejdelse af vejledning omkring fælleskontorer</i>	<i>Teknisk service</i>		
<i>Indoor climate</i>	<i>Reasonable stable conditions</i>	<i>From board: Ventilation in the offices. Was discussed on the 6.8.2020. Conclusion: Can be investigated</i>	<i>Preparation of a guide for joint offices</i>	<i>Technical services</i>		
<i>Undervisningslokaler</i>	<i>Det skal være nemt at booke lokale, med de ønskede funktioner.</i>	<i>Undersøg muligheder</i>	<i>I samarbejde med skemalægning udarbejdes et system som sikre rette lokale til de enkelte kurser (Projekt skemalægning på fakultetsniveau)</i>	<i>NAT-FAK FKF</i>	<i>Forår 2020 Projekt fortsat</i>	
<i>Classrooms</i>	<i>It must be easy to book a classroom, with the desired functions</i>	<i>Investigate possibilities</i>	<i>I cooperation with schedule planning, a system for securing the right classroom for the individual course is prepared. (Project schedule NAT-FAK)</i>	<i>NAT-FAK FKF</i>	<i>Spring 2020 Project ongoing</i>	

Ergonomi	Den enkelte medarbejder må tage ansvar for egen god ergonomi	Information f. eks sikkerhedsfolder	Løses løbende i konkrete tilfælde. Implementering af SDU bevæger sig. Start okt. 2020		1 / 4 2020	Senest nov 2020
<i>Ergonomics</i>	Employees must be aware of their own responsibility regarding good ergonomics.	Information for example in the safety folder	Will be solved for specific matters. Implementing SDU Moves. Started okt. 2020			Last time nov 2020
Nyt laboratorie til celloarbejde					Uafklaret nov 2020	
<i>New laboratory for working with cells</i>						