

# Kommissorium for Gender Equality Team, GET-SDU

get-sdu@sdu.dk

**Reference:** Teamleder Eva Sophia Myers, GET-SDU  
**Udarbejdet af:** Gender Equality specialkonsulent Maria Dockweiler, GET-SDU  
**Godkendt af:** Dekan Martin Zachariasen, Formand for SDU's Ligestillingsudvalg

---

*Equal equals better – bedre ligestilling for bedre forskning*

## FORMÅL

GET-SDU er SDU's Gender Equality Team. GET-SDUs formål er at sikre, at SDU er en **mangfoldig** arbejdsplads med et **innovativt og kreativt** forskningsmiljø og et **inkluderende** arbejdsmiljø. GET-SDUs arbejde bidrager hermed til SDU's overordnede strategiske mål om at skabe værdi for samfundet, udfolde talenter og fremme det unikke, bryde grænser og forme fremtiden.

## ORGANISATION

GET-SDU er forankret i HR-Udvikling og arbejder strategisk med ligestilling på SDU. Teamet har til opgave at afdække, udvikle og støtte implementeringen af ligestillingstiltag på hele SDU. Arbejdet udføres i tæt samarbejde med de enkelte fakulteter, organer og enheder, herunder det centrale og de lokale ligestillingsudvalg. Grundlaget for arbejdet er evidensbaseret forskning og erfaringsudvekslinger med andre danske og nordiske universiteter.

## FOKUS

Arbejdet med køn- og ligestillingsudfordringer i universitetssektoren er strategiske udviklingsområder med stigende nationalt og internationalt fokus, bl.a. fra EU. GET-SDUs arbejde fokuserer både på, hvem SDU har ansat (repræsentationen), og på arbejdsgangene (organisationen) på SDU. Fokus er i første ombæring særligt rettet mod de videnskabeligt ansatte, herunder underrepræsentationen af kvinder. Repræsentation har betydning for et inkluderende arbejdsmiljø, og en bred vifte af talenter øger samtidig muligheden for dybden og bredden i forskningen. Samtidig er det afgørende at implementere ligestillingsarbejdet i de daglige og strategiske arbejdsgange på universitetet, så det er muligt at opnå en stærk organisatorisk integration af inkluderende praksis med lige vilkår og muligheder.

## OPGAVER

GET-SDU arbejder med systemiske ændringer på SDU for at skabe lige muligheder og sikre inkluderende arbejdsvilkår for alle ansatte. Forskning på ligestilling i universitetssektoren bekræfter, at *informeret, kontinuerligt* og *bevidst* arbejde med ligestilling fører til bedre forskningsmiljøer og bedre forskningsresultater.

- *Informeret* ligestillingsarbejde sikres ved etableringen af et gender datawarehouse med relevant ligestillingsdata om SDU. Datawarehouseet integreres som en fast del af SDUs øvrige ledelsesinformation.
- *Kontinuerligt* ligestillingsarbejde sikres ved udarbejdelsen af ambitiøse og tydelige Gender Equality Plans. Disse synliggør og systematiserer stillingtagen til ligestillingsaspekter i alle dele af SDUs virke, og planerne følges op med systematisk og løbende monitorering.
- *Bevidst* ligestillingsarbejde sikres ved systematisk at gennemføre 'unconscious bias' træning for ansatte, der har indflydelse på andres karriere og arbejdsmiljø. Træningen er målrettet ubevidste og favoriserende forestillinger, der påvirker beslutningsprocesser, og understøttes af positive ændringer i arbejdsgange og procedurer, der sikrer informerede beslutninger.