

# Dimittendundersøgelse 2018

(dækkende årgangene 2015-2017)

## Diplomingeniøruddannelsen i Bygningsteknik



Materialet er udarbejdet af TEK Uddannelse, juli 2018.

Kontaktoplysninger: Specialkonsulent Per Æbelø ([pabelo@tek.sdu.dk](mailto:pabelo@tek.sdu.dk) / 6550 7306)

## Indledning

Som en del af SDU's systematiske arbejde med uddannelseskvalitet, udsendes der regelmæssigt (hvert tredje år) dimittendundersøgelser dækkende ingeniøruddannelserne samlet, samt de enkelte diplom- og civilingeniøruddannelser på SDU. Nærværende rapport omhandler Diplomingeniøruddannelsen i Bygningsteknik og dækker dimittendårgangene 2015, 2016 og 2017. Seneste dimittendundersøgelse for uddannelsen blev foretaget i 2015 og dækkede dimittendårgangene 2012, 2013 og 2014.

Der er i dimittendundersøgelsen 2018 blevet udsendt spørgeskema til 107 dimittender fra Diplomingeniøruddannelsen i Bygningsteknik, som er dimitteret i perioden 2015 – 2017. Heraf har 47 svaret, hvilket resulterer en svarprocent på 44 %. Den samlede svarprocent for ingeniøruddannelserne på SDU er 47 %.

Da dimittendundersøgelsen udsendes via e-Boks, kan dimittendundersøgelsen ikke udsendes til dimittender, der ikke er danske statsborgere, og som har forladt Danmark efter endt uddannelse. Dimittendundersøgelsen dækker således kun den gruppe af dimittender, der har cpr. nummer og som er bosat i Danmark. SDU accepterer dette forhold, da kun få ingeniørdimittender (danske såvel som udenlandske), forlader Danmark efter endt uddannelse.

Der har af tekniske årsager været et mindre antal dimittender, der enten ikke har kunnet svare eller ikke har modtaget undersøgelsen i e-Boks. Det vurderes dog, at størstedelen af uddannelsens ingeniørdimittender, omfattes af nærværende dimittendundersøgelse.

Endelig er dimittendundersøgelsen ikke udsendt til dimittender, der efterfølgende er blevet optaget på en anden ingeniøruddannelse på Det Tekniske Fakultet, SDU.

Undersøgelsens uddannelsesspecifikke svarprocent på 44 % betyder, at prøvestørrelsen er tilstrækkelig til, at der kan gengives meningsfuld, deskriptiv statistik, der kan generaliseres. Prøvestørrelsen er dog ikke stor nok til, at der kan laves yderligere statistiske analyser.

Svarprocenten er 17 procentpoint højere end svarprocenten for seneste dimittendundersøgelse for Diplomingeniøruddannelsen i Bygningsteknik, der dækkede årgangene 2012, 2013 og 2014.

## Anvendt metode, udarbejdelse, afvikling samt opfølgning

Dimittendundersøgelsen består af et spørgeskema med op til 33 spørgsmål inddelt i fire hovedgrupper:

- 11 indledende spørgsmål omhandlende *køn, alder, jobstatus, bopæl, indkomst mm.*
- 6 spørgsmål omhandlende *jobsøgning samt første ansættelse*
- 9 spørgsmål om dimittendens *aktuelle job (som også kan være første ansættelse)*
- 5 spørgsmål om dimittendens *vurdering af uddannelsens viden, færdigheder og kompetencer i relation til aktuel erhvervserfaring*

Derudover er dimittenden også blevet spurgt om ønsker ift. videre kontakt med SDU's ingeniøruddannelser. For uddybning henvises der til afsnittet '*Øvrige data*'.

Spørgeskemaet er udarbejdet af TEK Uddannelse i samarbejde med Det Tekniske Fakultets ingeniøruddannelser, gennem forummet TEK KVAL. Ved udarbejdelsen af spørgeskemaet blev det prioriteret at genbruge spørgsmål fra foregående dimittendundersøgelse i 2015 (dækkende årgangene 2012, 2013 og 2014) af hensyn til sammenligningsmuligheder. Derudover skal det nævnes, at spørgeskemaet kun er udsendt på dansk.

Dimittendundersøgelsen blev udsendt til dimittendernes e-Boks i maj 2018 via analyseværktøjet SurveyXact. Undersøgelsen var åben i en måned, og i den periode blev der udsendt to rykkere. Der blev trukket lod om to iPads blandt respondenterne.

Data er i juli og august måned behandlet deskriptivt og gengives i nærværende rapport. Rapporten behandles i efteråret 2018 i uddannelsesudvalget for Diplomingeniøruddannelsen i Bygningsteknik samt i 2019 på det årlige statusmøde mellem uddannelses-, institut- og fakultetsledelsen. Endvidere forelægges dimittendundersøgelsen for uddannelsens aftagerpanel.

Både den samlede samt de uddannelsesspecifikke rapporter offentliggøres på SDU's hjemmeside – [www.sdu.dk/tekkval](http://www.sdu.dk/tekkval)

## **Grundlæggende information om dimittenderne**

12 % procent af undersøgelsens dimittender fra Diplomingeniøruddannelsen i Bygningsteknik er kvinder. Dette er lavere end gennemsnittet for diplomingeniøruddannelserne på SDU, hvor hver femte ingeniørdimittend, fra den pågældende, periode er kvinde. Sammenholdt med dimittendundersøgelsen fra 2015, observeres det, at en overvejende del af uddannelsens dimittender generelt er mænd. Ved udfyldelsen af dimittendundersøgelsen er den typiske respondent (64 %) under 30 år. 36 % er 30 år eller derover. Aldersspændet blandt dimittenderne går fra 25- til +40 år. Aldersgennemsnittet for uddannelsen ligner gennemsnittet for fakultetet.

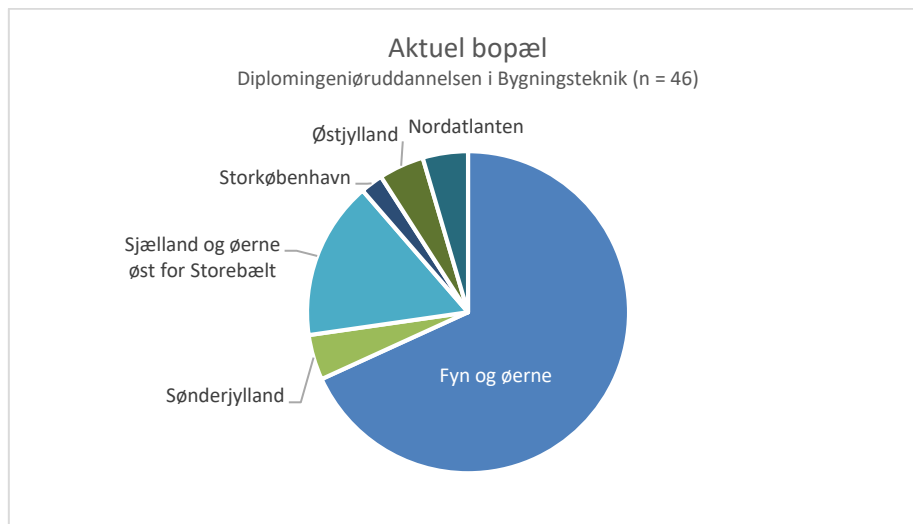
Alle ingeniørdimittenderne i undersøgelsen er danske statsborgere, hvilket betyder, at der er 5 procentpoint færre udenlandske statsborgere end gennemsnittet for diplomingeniøruddannelserne på SDU. Sammenholdt med den foregående dimittendundersøgelsen fra 2015, er der 12 procentpoint færre udenlandske statsborgere på uddannelsen.

## Bopæl under og efter ingeniøruddannelsen

Størstedelen af uddannelsens dimittender, har under uddannelsen været bosiddende på Fyn – heraf 78 % i Odense (38 % i Odense C, 13 % i Odense M, 9 % i Odense SØ, 7 % i Odense S og 4 % i henholdsvis Odense V og Odense SV). De øvrige dimittender har under deres studie boet i de mindre byer på Fyn (8 %) eller Sjælland (13 %).

Efter endt ingeniøruddannelse ses følgende tendenser:

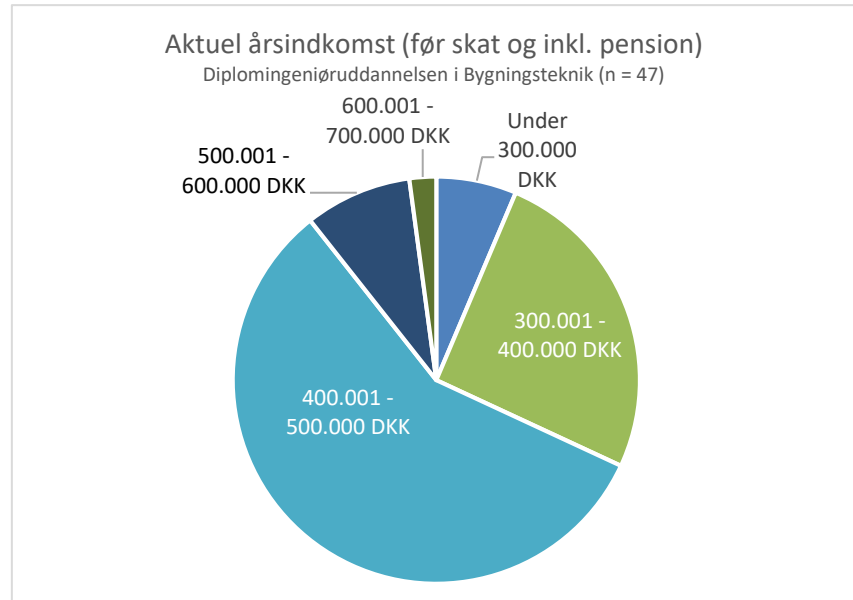
- Cirka en tredjedel flytter væk fra uddannelsesstedet og Fyn – fortrinsvis til Sjælland og Jylland; men størstedelen (65 %) bliver på Fyn og øerne og endnu flere (70 %) bliver i Region Syddanmark.
- Dimittender, der bliver på Fyn, bliver i høj grad boende i Odense, mens næsten 25 % flytter ud til mindre byer.



Sammenlignet med fakultetsgennemsnittet ses der den samme tendens til, at de dimittender, som bliver på Fyn, flytter væk fra Odense og bosætter sig i mindre byer. Endvidere ses det, at 4 % af dimittenderne har bosat sig i Nordatlanten sammenlignet med 1 % fra øvrige diplomingeniøruddannelser.

## Årsindkomst

Flertallet af dimittenderne fra Diplomingeniøruddannelsen i Bygningsteknik (57 %) tjener mellem 400.001 – 500.000 DKK årligt før skat og inkl. pension. 26 % tjener mellem 300.001 - 400.001 DKK og en tiendedel tjener over 500.001 DKK om året. 6 % af dimittenderne fra Diplomingeniøruddannelsen i Bygningsteknik tjener under 300.000 DKK om året.



Sammenlignet med fakultetsgennemsnittet er nyuddannede diplomingeniører i bygningsteknik typisk højere lønnet end andre diplomingeniører fra SDU.

Da der i dimittendundersøgelsen 2018 ikke er blevet spurgt ind til, hvorvidt dimittenderne er ansat i fuld- eller deltidsstillinger, kan der her være en bias ift. lønnen. Det vurderes dog, at kun få ingeniørdimittender er deltidsbeskæftigede, og at den potentielle bias derfor er lille.

## Studiejob

64 % af dimittenderne fra Diplomingeniøruddannelsen i Bygningsteknik har under deres studietid haft et eller flere studiejobs. Dette er identisk med niveauet på fakultetsgennemsnittet for diplomingeniøruddannelser (64 %). Der er dog flere af dimittender fra denne uddannelse (77 %), der vurderer, at deres studiejob var helt eller delvist uddannelsesrelevant, sammenlignet med et fakultetsgennemsnit på 71 %.

## Udlandsophold

4 % af undersøgelsens dimittender fra Diplomingeniøruddannelsen i Bygningsteknik har haft et udlandsophold under deres uddannelse. Dette er færre end de øvrige diplomingeniøruddannelser, hvor typisk hver femte diplomingeniørstuderende har et udlandsophold under deres uddannelse.

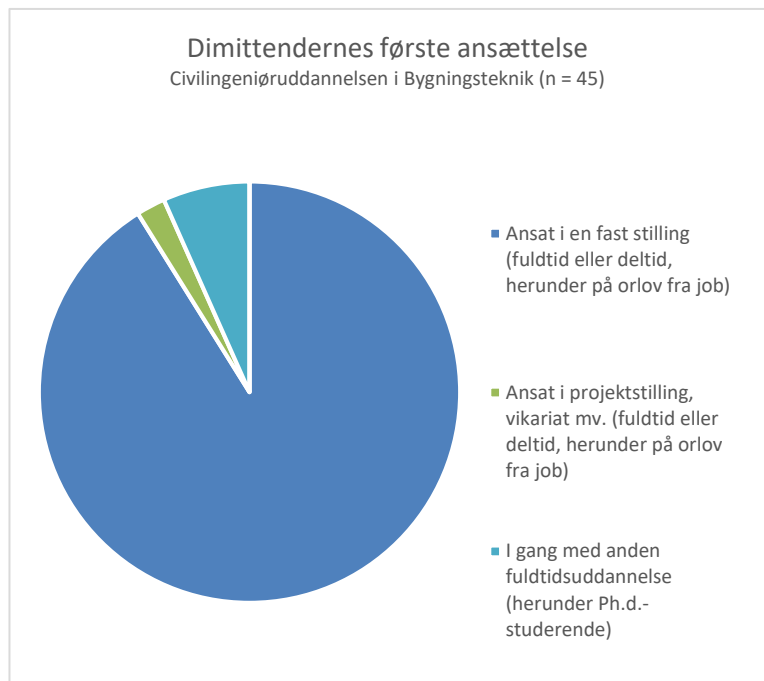
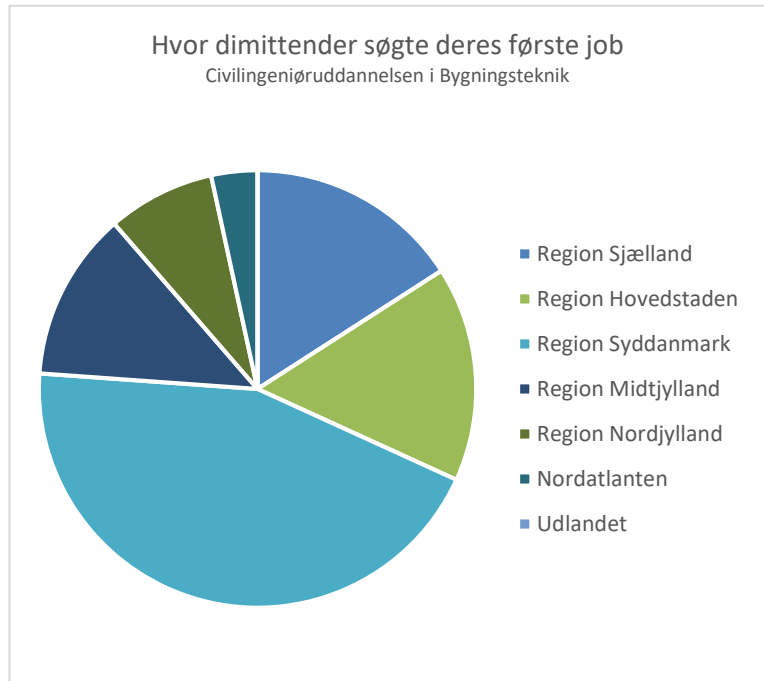
## Jobsøgning samt første ansættelse

Diplomingeniører i bygningsteknik får, i samme grad som øvrige diplomingeniørdimittender fra SDU, deres første job uden at søge (23 % vs. 24 %). Størstedelen af de resterende studerende (64 %) på uddannelsen, påbegyndte deres jobsøgning inden, eller umiddelbart efter, de havde bestået deres afgangsprøve. Sammenholdt med den foregående dimittendundersøgelse, er der 10 procentpoint færre dimittender, som har været aktivt jobsøgende.

En overvejende del af dimittenderne, har søgt arbejde beliggende i Region Syddanmark – om end fordelingen ligner de øvrige ingeniøruddannelser fra SDU. Få har søgt job uden for regionerne – og de, der har, har søgt arbejde på Grønland. Sammenholdt med den foregående dimittendundersøgelse fra 2015, er der generelt en stor del, som søger jobs inden for Region Syddanmark.

89 % af de studerende fra Diplomingeniøruddannelsen i Bygningsteknik, fik deres første job enten før, de dimitterede fra uddannelsen (60 %) eller umiddelbart efter (19 %). 4 dimittender (10 %) gik ledige i mere end et halvt år efter dimissionen. Uddannelsen adskiller sig fra de øvrige diplomingeniøruddannelser, som følge af den høje andel af dimittender, der får deres første job før, de er dimitteret (60 % vs. 38 %). Sammenholdt med den seneste dimittendundersøgelse fra 2015, er andelen af ledige steget med 2,7 procentpoint.

91 % af de beskæftigede dimittender blev ansat i en fast stilling som første job – og over halvdelen af disse har kun haft ét job siden dimission. Dette ligner gennemsnittet for ingeniøruddannelserne på SDU.



63 % af dimittenderne havde, før deres ansættelse i første job, haft kontakt til virksomheden gennem (primært) ingeniørpraktik, studiejob og/eller afgangsprøvet.

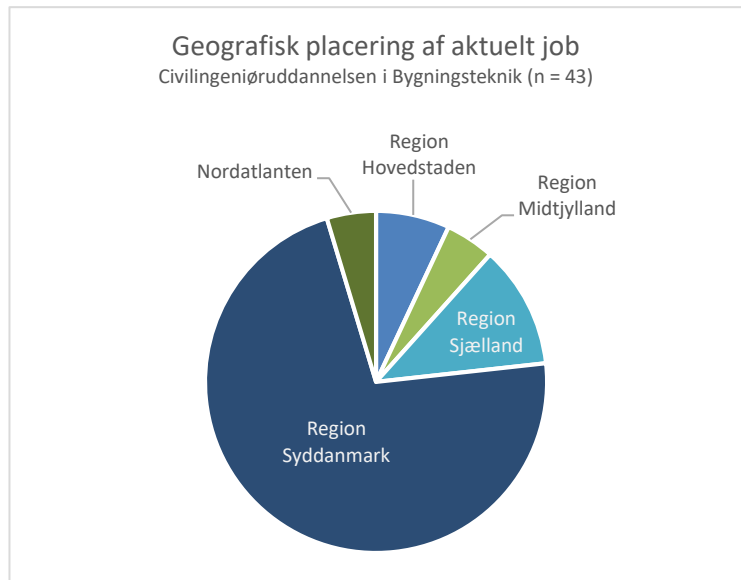
## Ingeniørdimittendernes aktuelle job

For 60 % af undersøgelsens dimittender fra Diplomingeniøruddannelsen i Bygningsteknik er deres aktuelle job også deres første ansættelse siden dimissionen. Sammenlignet med den seneste dimittendundersøgelse fra 2015, er andelen af dimittender, som har siddet i samme stilling siden dimissionen, steget med 15 procentpoint.

Størstedelen af dimittendernes aktuelle jobs, er beliggende i Region Syddanmark og 93 % er ansat i det private, mens 7 % er ansat i det offentlige på hhv. SDU samt Vejle- og Nordfyns kommune. De to dimittender (5 %), som arbejder i Nordatlanten - arbejder på Grønland.

Der er ingen ansat i udlandet

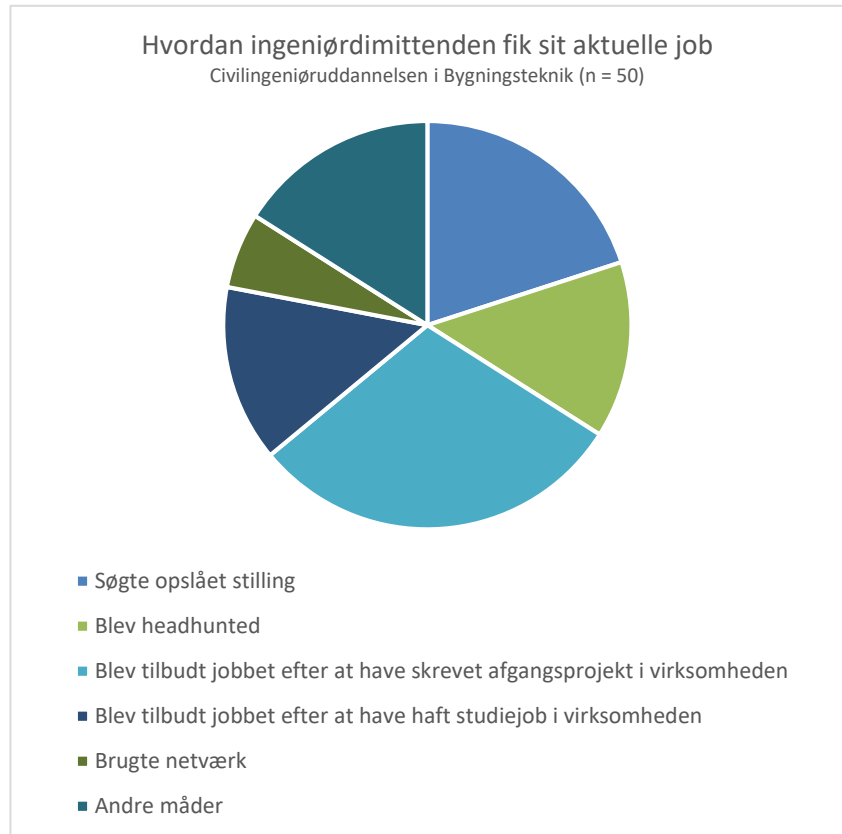
Fordelingen ligner både den på fakultetet og den fra foregående dimittendundersøgelse i 2015.





77 % af dimittenderne fra Diplomingeniøruddannelsen i Bygningsteknik, har ønsket at oplyse deres aktuelle arbejdsgiver – disse er:

- Sebyg
- Niras A/S
- Cowi
- Huscomaniet
- Henry Jensen A/S
- A. Engaard
- Airteam A/S
- Arkil
- Colas Denmark A/S
- Dansk Miljørådgivning
- Dines Jørgensen & Co A/S
- Entreprenørfirmaet Østergaard A/S
- GK Danmark
- INUPLAN A/S
- Masanti
- Midtconsul
- MJ Eriksson A/S
- Nordfyns Kommune
- Rambøll
- Raunstrup Byggeri
- SDU
- Tåsinge elementer
- Vejle Kommune
- ØSB



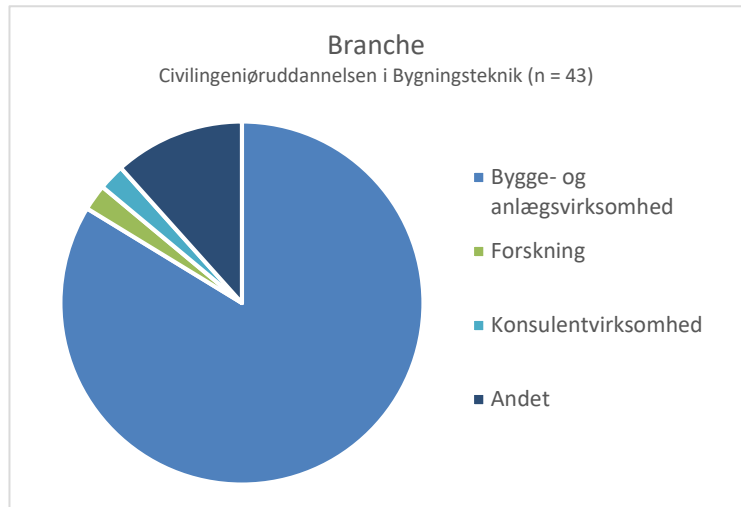
44 % af ingeniørdimittenderne blev tilbudt deres arbejde i forlængelse med et samarbejde med virksomheden; enten i form af studiejob eller afgangsprøve – de øvrige søgte en opslået stilling (20 %), blev headhunted (14 %) eller udnyttede deres netværk (16 %). Af andre metoder er nævnt:

- *"Jeg blev headhunted gennem mit tidligere arbejde"*
- *"Jeg fulgte med en afdelingsleder fra et andet firma"*
- *"Jeg søgte uopfordret"*
- *"Ringede til virksomheden og spurgte om de manglede en ingeniør med mine kompetencer"*
- *"Uopfordret ansøgning – en studiekammerat havde været til jobsamtale og hørte de havde travlt"*

Udover faglige og personlige kompetencer er afgangsprøvet, erfaringer og kontakter fra studiejob, samt netværk generelt, fremhævet som afgørende, for at ingeniørdimittenden fik sit aktuelle job.

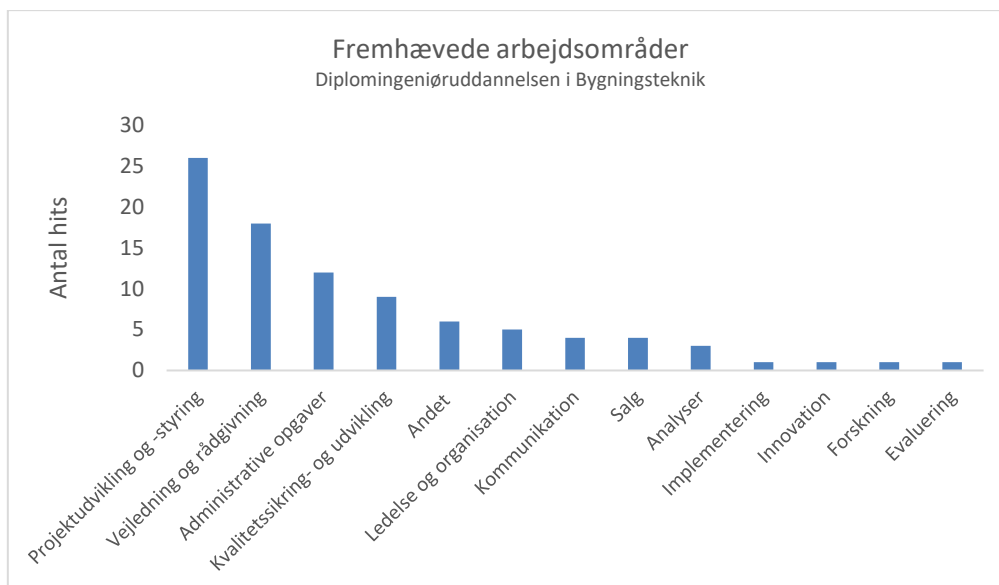
Aktuelle brancher for dimittenderne fra Diplomingeniøruddannelsen i Bygningsteknik, er afbildet til højre. Det fremgår, at en overvejende del af dimittenderne arbejder for bygge- og anlægsvirksomheder. De resterende arbejder inden for forskning og konsulentvirksomhed. Af andre brancher er angivet:

- *Byggesagsbehandling*
- *Rådgivende ingeniørvirksomhed*



98 % af dimittenderne vurderer, at deres aktuelle beskæftigelse ligger i direkte forlængelse af uddannelsens kompetenceprofil (49 %) eller i relation til uddannelsens typiske erhvervsigte (49 %). 1 % mener, at deres aktuelle ansættelse ligger uden for uddannelsens typiske erhvervsigte. Den store andel af dimittender, som er beskæftiget inden for uddannelsens kompetenceprofil, er større end gennemsnittet for diplomingeniøruddannelserne på SDU (98 % vs. 91 %)

Dimittenderne er endvidere blevet bedt om, at fremhæve deres tre primære arbejdsområder. De fremhævede arbejdsområder ses herunder:



## Vurdering af uddannelsens viden, færdigheder og kompetencer i relation til aktuel erhvervserfaring

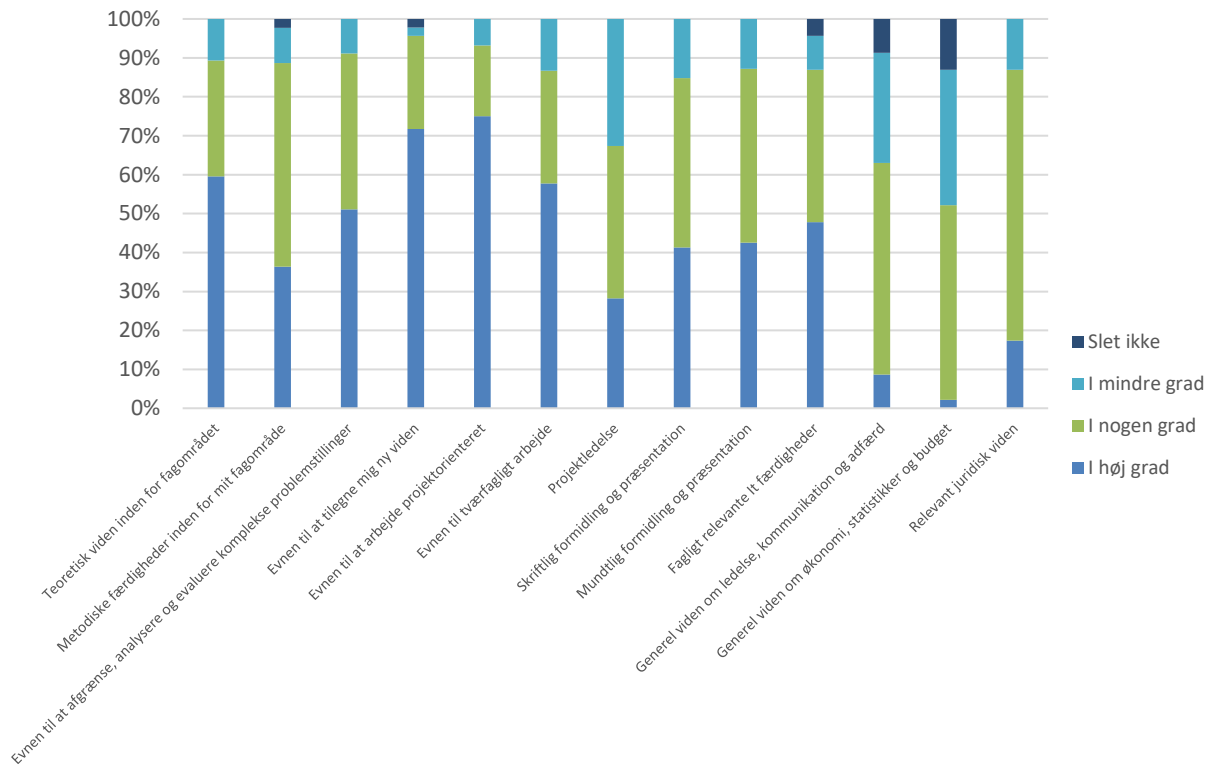
Dimittenderne fra Diplomingeniøruddannelsen i Bygningsteknik er blevet bedt om at vurdere deres opnåede viden, færdigheder og kompetencer (samlet set betegnet som kvalifikationer) og efterfølgende relatere det til deres aktuelle job.

Generelt vurderer dimittenderne, at der er god sammenhæng mellem de kvalifikationer, de har opnået gennem uddannelse, og de kvalifikationer, som de har brug for i deres job. Dog skal fremhæves:

- 80 % har vurderet kvalifikationer indenfor økonomi og statistik som meget vigtig eller relativ vigtig i deres aktuelle job, men kun 48 % vurderer, at de i høj eller nogen grad har opnået viden, færdigheder og kompetencer inden for dette område.
- 90 % vurderer kvalifikationer inden for projektledelse som relativt eller meget vigtig i deres aktuelle job, mens en tredjedel vurderer, at de kun i mindre grad har adresseret dette område gennem deres uddannelse.
- 77 % af dimittenderne vurderer kvalifikationer inden for generel ledelse, kommunikation og adfærd som værende relativ eller meget vigtigt i relation til deres aktuelle job, mens 37% mener, at dette område slet ikke eller kun i mindre grad er blevet adresseret gennem deres uddannelsesforløb.
- 40 % af dimittenderne vurderer kvalifikationer inden for jura som værende meget vigtig i relation til deres aktuelle job, mens 83 % mener at de kun i nogen grad eller i mindre grad har adresseret disse områder gennem deres uddannelse.

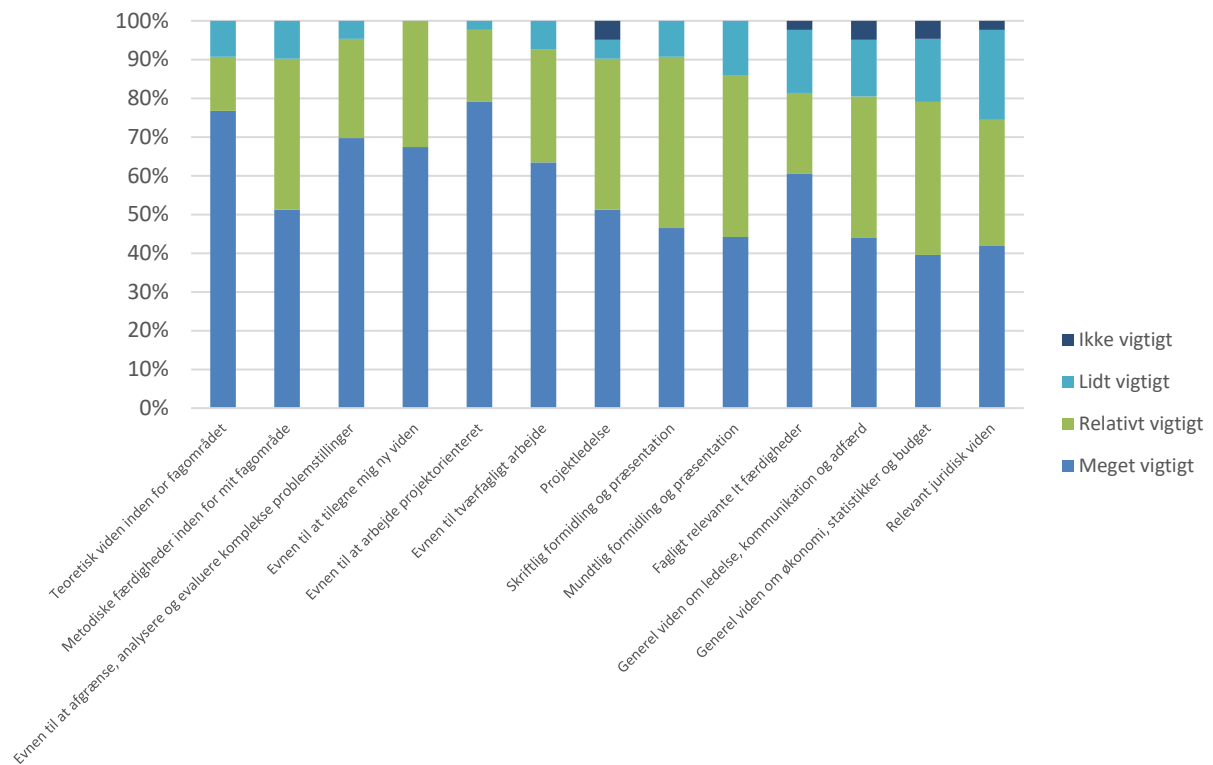
### Vurdering af opnåede kompetencer gennem uddannelsen

Diplomingeniøruddannelsen i Bygningsteknik



### Vurdering af vigtigheden af kompetencer i aktuelle job

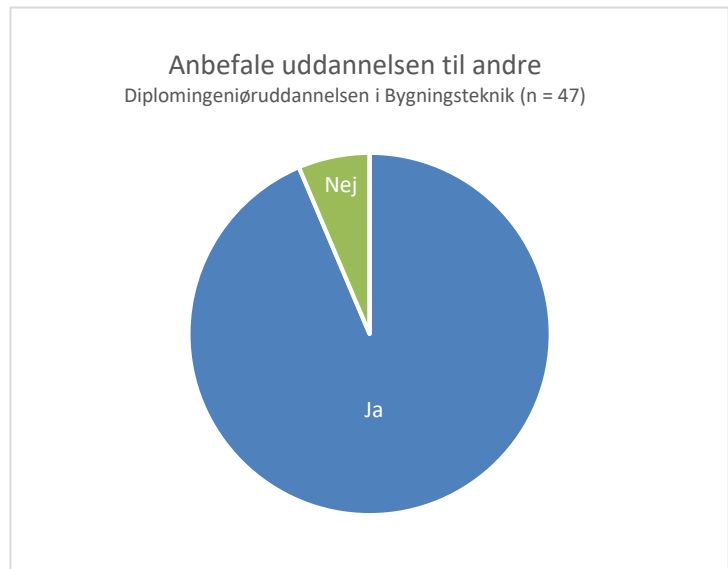
Civilingeniøruddannelsen i Bygningsteknik



Suppleret af foregående dimittendundersøgelse fra 2015, observeres der en generel tendens til, at undersøgelsesnes dimittender efterspørger større viden inden for projektledelse, generel ledelse og økonomi i forbindelse med uddannelsesforløbet.

58 % af dimittenderne fra Diplomingeniøruddannelsen i Bygningsteknik vurderer, at der er viden, færdigheder eller kompetencer, som vedkommende gerne ville have haft adresseret gennem uddannelsen. Af fagområder nævnes (opstillet i den rækkefølge, hvori flest har nævnt dem):

- *Projektledelse*
- *Mere praktisk erfaring*
- *Jura*
- *Byggeledelse*
- *Køling*
- *CTS*
- *SBI anvisninger*



94 % af uddannelsens dimittender, vil anbefale uddannelsen til andre. 6 % ville ikke anbefale uddannelsen til andre, som er flere end fakultetsgennemsnittet for diplomingeniøruddannelserne på SDU (4 %). Fordelingen ligner den fra den foregående dimittendundersøgelse.

## Øvrige data

I dimittendundersøgelsen 2018 er ingeniørdimittenderne blevet bedt om at angive, hvorvidt de ønsker yderligere kontakt med ingeniøruddannelserne på SDU, samt hvilken kontakt de er interesseret i.

Størstedelen ønsker ikke yderligere kontakt til SDU's ingeniøruddannelser, om end en femtedel, i gennemsnit, er interesseret i kontakt i form af fagligt netværk, information om efter- og videreuddannelsesmuligheder, forsknings samarbejde samt samarbejde med eksisterende studerende.

