

# Dimittendundersøgelse 2018

(dækkende årgangene 2015-2017)

Civilingeniøruddannelsen i  
Innovation and Business



Materialet er udarbejdet af TEK Uddannelse, juli 2018.

Kontaktoplysninger: Specialkonsulent Per Æbelø ([pabelo@tek.sdu.dk](mailto:pabelo@tek.sdu.dk) / 6550 7306)

## Indledning

Som en del af SDU's systematiske arbejde med uddannelseskvalitet, udsendes der regelmæssigt (hvert tredje år) dimittendundersøgelser dækkende ingeniøruddannelserne samlet, samt de enkelte diplom- og civilingeniøruddannelser på SDU. Nærværende rapport omhandler Civilingeniøruddannelsen i Innovation and Business og dækker dimittendårgangene 2015, 2016 og 2017. Seneste dimittendundersøgelse for uddannelsen blev foretaget i 2015 og dækkede dimittendårgangene 2012, 2013 og 2014.

Der er i dimittendundersøgelsen 2018 blevet udsendt spørgeskema til dimittenderne fra Civilingeniøruddannelsen i Innovation and Business, som er dimitteret i perioden 2015 – 2017. Dette resulterede i en svarprocent på 24 %. Den samlede svarprocent for ingeniøruddannelserne på SDU er 47 %. Ved resultaternes aflæsning bør der dog tages forbehold for det lave antal af respondenter.

Da dimittendundersøgelsen udsendes via e-Boks, kan dimittendundersøgelsen ikke udsendes til dimittender, der ikke er danske statsborgere, og som har forladt Danmark efter endt uddannelse. Dimittendundersøgelsen dækker således kun den gruppe af dimittender, der har cpr. nummer og som er bosat i Danmark. SDU accepterer dette forhold, da kun få ingeniørdimittender (danske såvel som udenlandske), forlader Danmark efter endt uddannelse. Der bør dog tages forbehold for, at uddannelsen udelukkende udbydes på SDU i Sønderjylland og at eventuelle tyske pendlere, som er bosat i Tyskland, ikke er inkluderet i undersøgelsen.

Der har af tekniske årsager været et mindre antal dimittender, der enten ikke har kunnet svare eller ikke har modtaget undersøgelsen i e-Boks. Det vurderes dog, at størstedelen af uddannelsens ingeniørdimittender omfattes af nærværende dimittendundersøgelse.

Endelig er dimittendundersøgelsen ikke udsendt til dimittender, der efterfølgende er blevet optaget på en anden ingeniøruddannelse på Det Tekniske Fakultet, SDU.

Undersøgelsens uddannelsesspecifikke svarprocent på 24 % betyder, at prøvestørrelsen er tilstrækkelig til, at der kan gengives meningsfuld, deskriptiv statistik, der er mulig at generalisere. Prøvestørrelsen er dog ikke stor nok til, at der kan laves yderligere statistiske analyser.

Svarprocenten er 17 procentpoint lavere end svarprocenten for seneste dimittendundersøgelse for Civilingeniøruddannelsen Innovation and Business, der dækkede årgangene 2012, 2013 og 2014.

## Anvendt metode, udarbejdelse, afvikling samt opfølgning

Dimittendundersøgelsen består af et spørgeskema med op til 33 spørgsmål inddelt i fire hovedgrupper:

- 11 indledende spørgsmål omhandlende *køn, alder, jobstatus, bopæl, indkomst mm.*
- 6 spørgsmål omhandlende *jobsøgning samt første ansættelse*
- 9 spørgsmål om dimittendens *aktuelle job (som også kan være første ansættelse)*
- 5 spørgsmål om dimittendens *vurdering af uddannelsens viden, færdigheder og kompetencer i relation til aktuel erhvervs erfaring*

Derudover er dimittenden også blevet spurgt om ønsker ift. videre kontakt med SDU's ingeniøruddannelser. For uddybning henvises der til afsnittet '*Øvrige data*'.

Spørgeskemaet er udarbejdet af TEK Uddannelse i samarbejde med Det Tekniske Fakultets ingeniøruddannelser, gennem forummet TEK KVAL. Ved udarbejdelsen af spørgeskemaet blev det prioriteret at genbruge spørgsmål fra foregående dimittendundersøgelse i 2015 (dækkende årgangene 2012, 2013 og 2014) af hensyn til sammenligningsmuligheder. Derudover skal det nævnes, at spørgeskemaet kun er udsendt på dansk.

Dimittendundersøgelsen blev udsendt til dimittendernes e-Boks i maj 2018 via analyseværktøjet SurveyXact. Undersøgelsen var åben i en måned, og i den periode blev der udsendt to rykkere. Der blev trukket lod om to iPads blandt respondenterne.

Data er i juli og august måned behandlet deskriptivt og gengives i nærværende rapport. Rapporten behandles i efteråret 2018 i uddannelsesudvalget for Civilingeniøruddannelsen i Innovation and Business samt i 2019 på det årlige statusmøde mellem uddannelses-, institut- og fakultetsledelsen. Endvidere forelægges dimittendundersøgelsen for uddannelsens aftagerpanel.

Både den samlede samt de uddannelsesspecifikke rapporter offentliggøres på SDU's hjemmeside – [www.sdu.dk/tekkval](http://www.sdu.dk/tekkval)

## **Grundlæggende information om dimittenderne**

42 % procent af undersøgelsens dimittender fra Civilingeniøruddannelsen i Innovation and Business er kvinder. Dette er væsentligt højere end gennemsnittet for civilingeniøruddannelserne på SDU, hvor blot hver femte ingeniørdimittend, fra den pågældende, periode er kvinde. Sammenholdt med dimittendundersøgelsen fra 2015, observeres det, at andelen af kvinder på uddannelsen er steget med 28 procentpoint (42 % vs. 14 %). Ved udfyldelsen af dimittendundersøgelsen er den typiske respondent (83 %) under 30 år. 17 % er 30 år eller derover. Aldersspændet blandt dimittenderne går fra 26- til 30 år. Uddannelsens aldersgennemsnit er lavt sammenlignet med fakultetet, som følge af den høje andel af dimittender under 30 år (83 % vs. 67 %)

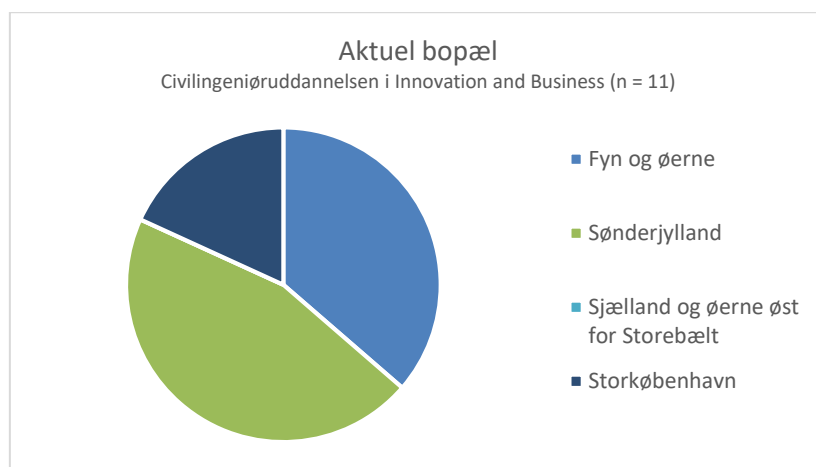
75 % ingeniørdimittenderne er danske statsborgere, hvilket betyder, at der er 3 procentpoint flere udenlandske statsborgere end gennemsnittet for civilingeniøruddannelserne på SDU.

## Bopæl under og efter ingeniøruddannelsen

Størstedelen af uddannelsens dimittender, har under uddannelsen været bosiddende i Sønderjylland (75 %) og den resterende del (25 %) på Fyn og øerne – heraf 67 % i Odense M og 33 % i Odense SV.

Efter endt ingeniøruddannelse ses følgende tendenser:

- Cirka en tredjedel flytter væk fra uddannelsesstedet i Sønderjylland – fortrinsvis til Sjælland og Fyn; men mange (45 %) bliver i Sønderjylland og endnu flere (81 %) bliver i Region Syddanmark. 18 % flytter til Storkøbenhavn.

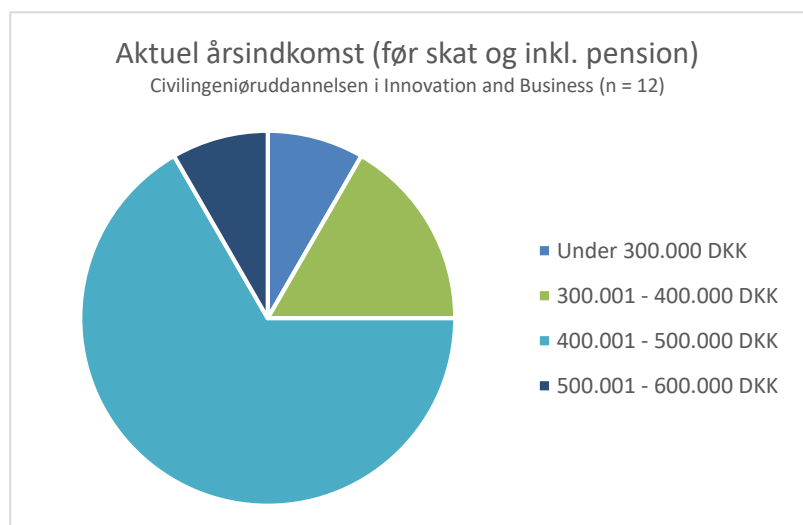


Sammenlignet med fakultetsgennemsnittet ses der i langt højere grad en tendens til, at dimittenderne bor i Sønderjylland både under- og efter studiet. Dette antages at være fordi, at uddannelsen udelukkende udbydes på SDU, Sønderborg.

## Årsindkomst

Størstedelen (67 %) af dimittenderne fra Civilingeniøruddannelsen i Innovation and Business tjener mellem 400.001 – 500.000 DKK årligt før skat og inkl. pension. 17 % tjener mellem 300.001 - 400.001 DKK og næsten en tiendedel tjener over 500.001 DKK om året. 8 % tjener under 300.000 DKK om året.

Sammenlignet med fakultetsgennemsnittet er nyuddannede civilingeniører i



innovation and business typisk højere lønnet end andre civilingeniører fra SDU.

Da der i dimittendundersøgelsen 2018 ikke er blevet spurgt ind til, hvorvidt dimittenderne er ansat i fuld- eller deltidsstillinger, kan der her være en bias ift. lønnen. Det vurderes dog, at kun få ingeniørdimittender er deltidsbeskæftigede, og at den potentielle bias derfor er lille.

## Studiejob

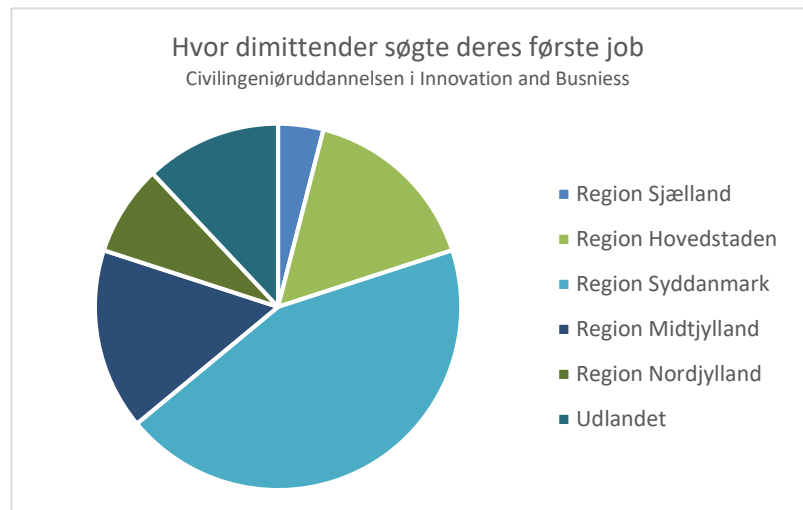
83 % af dimittenderne fra Civilingeniøruddannelsen i Innovation and Business har under deres studietid haft et eller flere studiejobs. Dette er flere end på fakultetsniveau (70 %). Der er dog færre af dimittenderne fra denne uddannelse (67 %), der vurderer, at deres studiejob var helt eller delvist uddannelsesrelevant, sammenlignet med et fakultetsgennemsnit på 77 %.

## Udlandsophold

42 % af undersøgelsens dimittender fra Civilingeniøruddannelsen i Innovation and Business har haft et udlandsophold under deres uddannelse. Dette er flere end de øvrige civilingeniøruddannelser, hvor typisk hver femte civilingeniørstuderende har et udlandsophold under deres uddannelse.

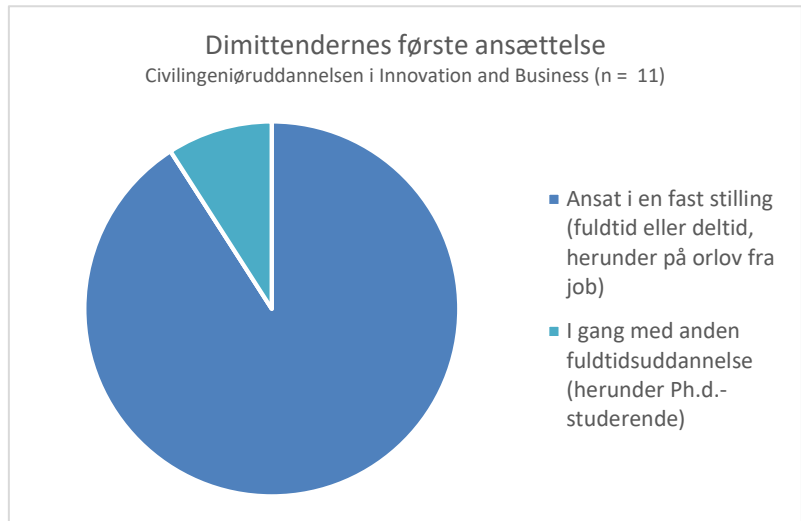
## Jobsøgning samt første ansættelse

Civilingeniører i Innovation and Business får, i samme grad som øvrige civilingeniørdimittender fra SDU, deres første job uden at søge (17 % vs. 18 %). Mange af de resterende studerende (34 %) på uddannelsen, påbegyndte deres jobsøgning inden, eller efter, de havde bestået deres kandidatspeciale. Sammenholdt med den foregående dimittendundersøgelse fra 2015, er der 83 procentpoint færre dimittender som har været aktivt jobsøgende, da alle dimittender fra den seneste undersøgelse aktivt havde søgt job.



En overvejende del af dimittenderne, har søgt arbejde beliggende i Region Syddanmark, om end fordelingen ligner de øvrige ingeniøruddannelser fra SDU – blot med en højere variation. Tre har søgt job uden for regionerne – og de, der har, har søgt både inden- og udenfor EU (Holland, UK, Norge, Sverige, Tyskland og USA).

73 % af de studerende fra Civilingeniøruddannelsen i Innovation and Business, fik deres første job enten før, de dimittede fra uddannelsen, (64 %) eller umiddelbart efter (9 %). Én dimittend (9 %) gik ledig i mere end et halvt år efter dimissionen. Uddannelsen adskiller sig fra de øvrige civilingeniøruddannelser, som følge af den høje andel af dimittender, der får deres første job før, de er dimitteret (64 % vs. 38 %). Sammenholdt med den seneste dimittendundersøgelse fra 2015, er andelen af ledige faldet med 16,7 procentpoint.



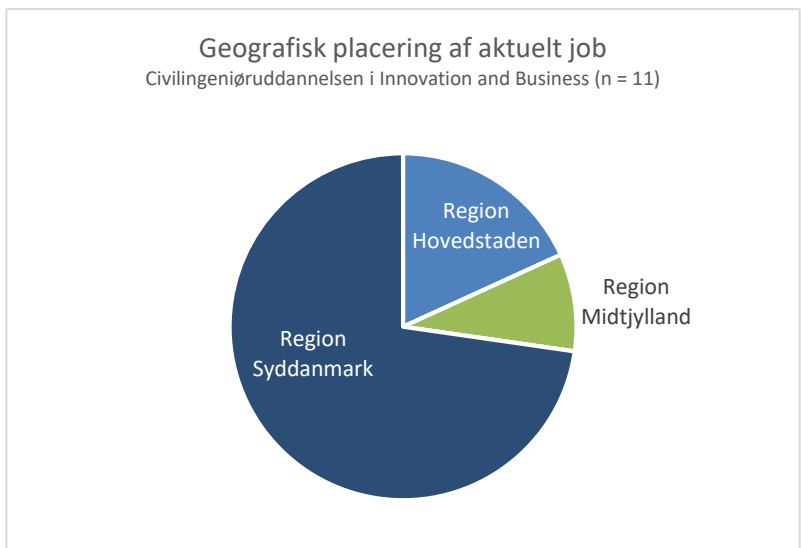
91 % af de beskæftigede dimittender blev ansat i en fast stilling som første job, og alle dimittender har kun haft ét job siden dimissionen. Dette ligner gennemsnittet for ingeniøruddannelserne på SDU – blot med flere ansatte i fast stilling (91 % vs. 70 %).

En del af dimittenderne havde, før deres ansættelse i første job, haft kontakt til virksomheden gennem (primært) kandidatspecialet, studiejob og ingeniørpraktik.

## Ingeniørdimittendernes aktuelle job

For alle undersøgelsens dimittender fra Civilingeniøruddannelsen i Innovation and Business, er deres aktuelle job også deres første ansættelse siden dimissionen. Sammenlignet med den seneste dimittendundersøgelse fra 2015, er andelen af dimittender, som har siddet i samme stilling siden dimissionen, steget med 43 procentpoint.

Størstedelen (73 %) af dimittendernes aktuelle jobs, er beliggende i Region Syddanmark og 90 % er ansat i det private.



Der er ingen ansat i udlandet.

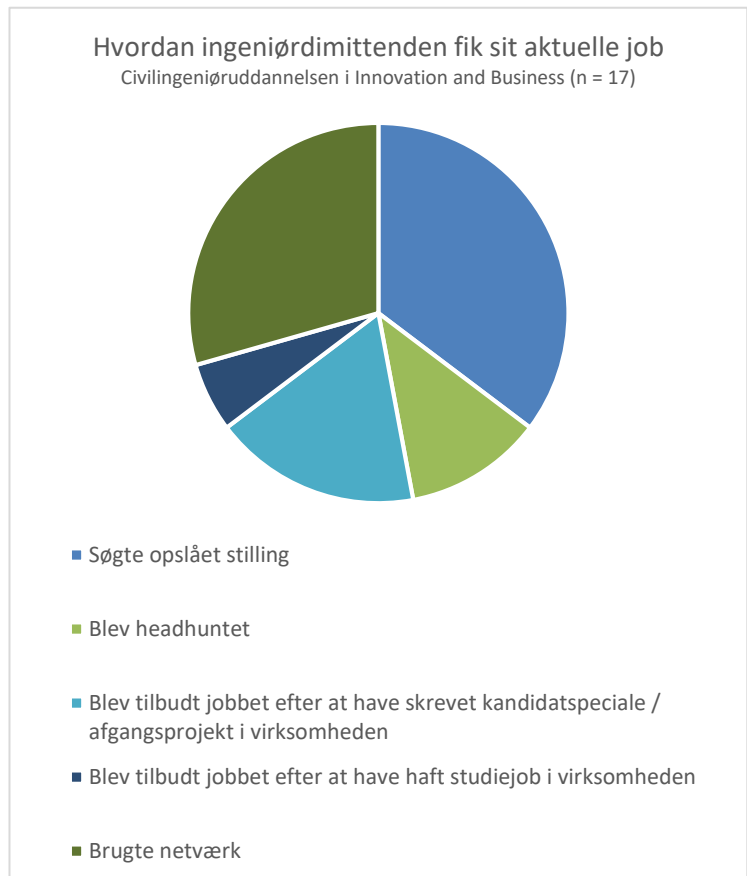
Fordelingen ligner både den på fakultetet og den fra foregående dimittendundersøgelse i 2015.

37,5 % af dimittenderne fra Civilingeniøruddannelsen i Innovation and Business har ønsket at oplyse deres aktuelle arbejdsgiver – disse er:

- *Carlsberg Danmark*
- *Clorius Controls A/S*
- *Danfoss*
- *DTU*
- *GE Renewables*
- *Linak A/S*
- *William Demant*

24 % af ingeniørdimittenderne blev tilbudt deres arbejde i forlængelse med et samarbejde med virksomheden; enten i form af studiejob eller kandidatspeciale – de øvrige søgte en opslået stilling (35 %), blev headhuntet (12 %) eller udnyttede deres netværk (29 %). Ingen dimittender havde angivet andre måder, hvorpå de havde fået deres job.

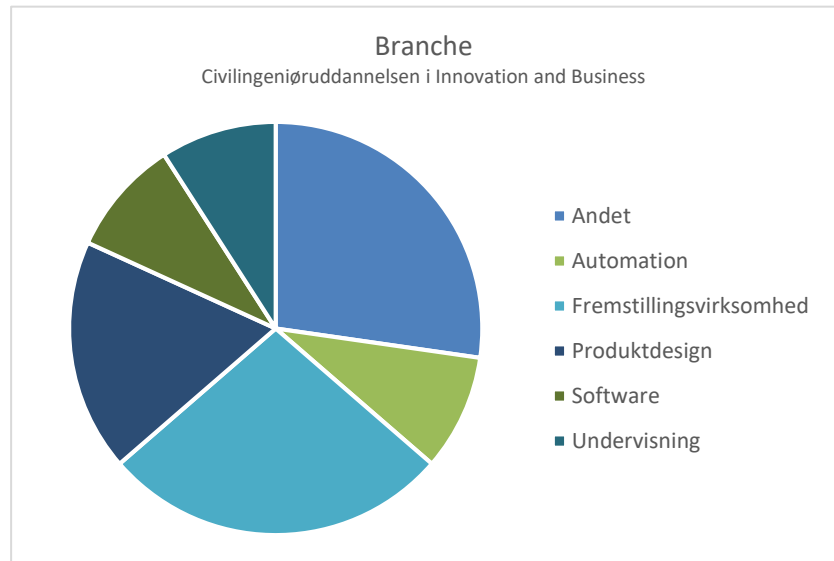
Udover faglige og personlige kompetencer er kandidatspecialet, erfaringer og kontakter fra studiejob, samt netværk generelt, fremhævet som afgørende, for at ingeniørdimittenden fik sit aktuelle job.





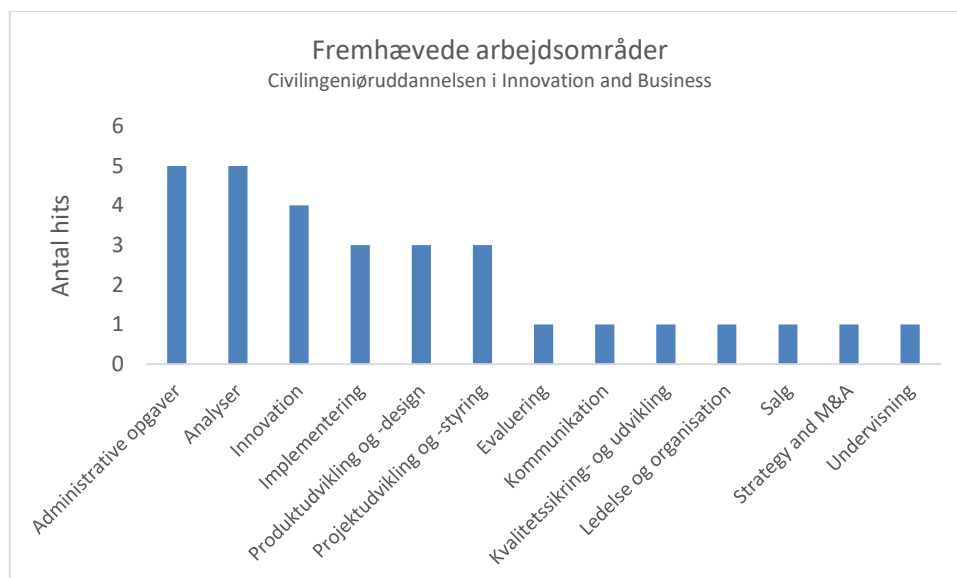
Aktuelle brancher for dimittenderne fra Civilingeniøruddannelsen i Innovation and Business, er afbildet til højre. Det fremgår, at en stor del af dimittenderne arbejder hos fremstillingsvirksomheder. De resterende arbejder med automation, produktdesign, software og undervisning. Af andre brancher er angivet:

- *Bryggeri*
- *Healthcare*
- *Import og salg*



90 % af dimittenderne vurderer, at deres aktuelle beskæftigelse ligger i direkte forlængelse af uddannelsens kompetenceprofil (60 %) eller i relation til uddannelsens typiske erhvervsigte (30 %). 10 % mener, at deres aktuelle ansættelse ligger uden for uddannelsens typiske erhvervsigte. Den store andel af dimittender, som er beskæftiget inden for uddannelsens kompetenceprofil, er større end gennemsnittet for civilingeniøruddannelserne på SDU (60 % vs. 38 %)

Dimittenderne er endvidere blevet bedt om, at fremhæve deres tre primære arbejdsområder. De fremhævede arbejdsområder er afbildet i nedenstående søjlediagram:

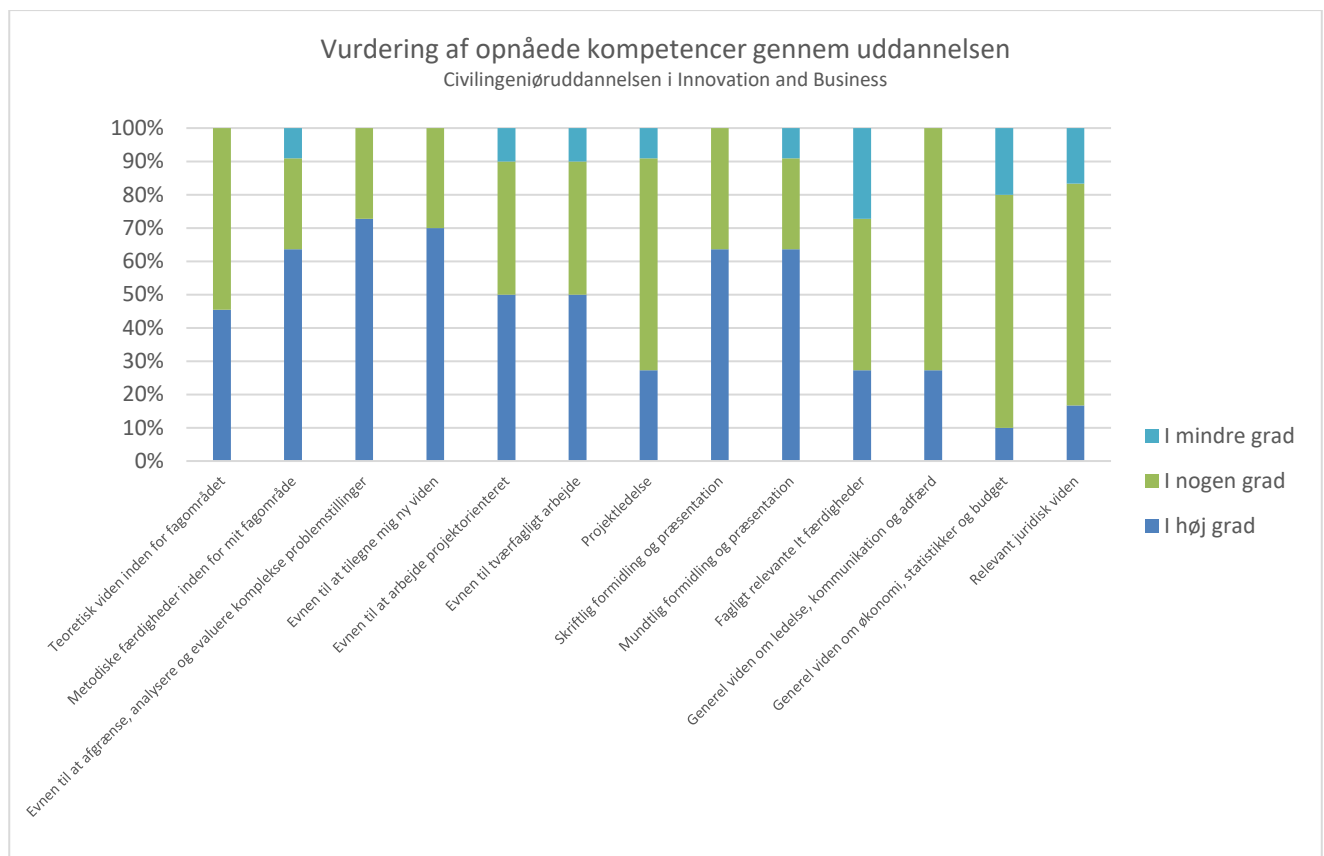


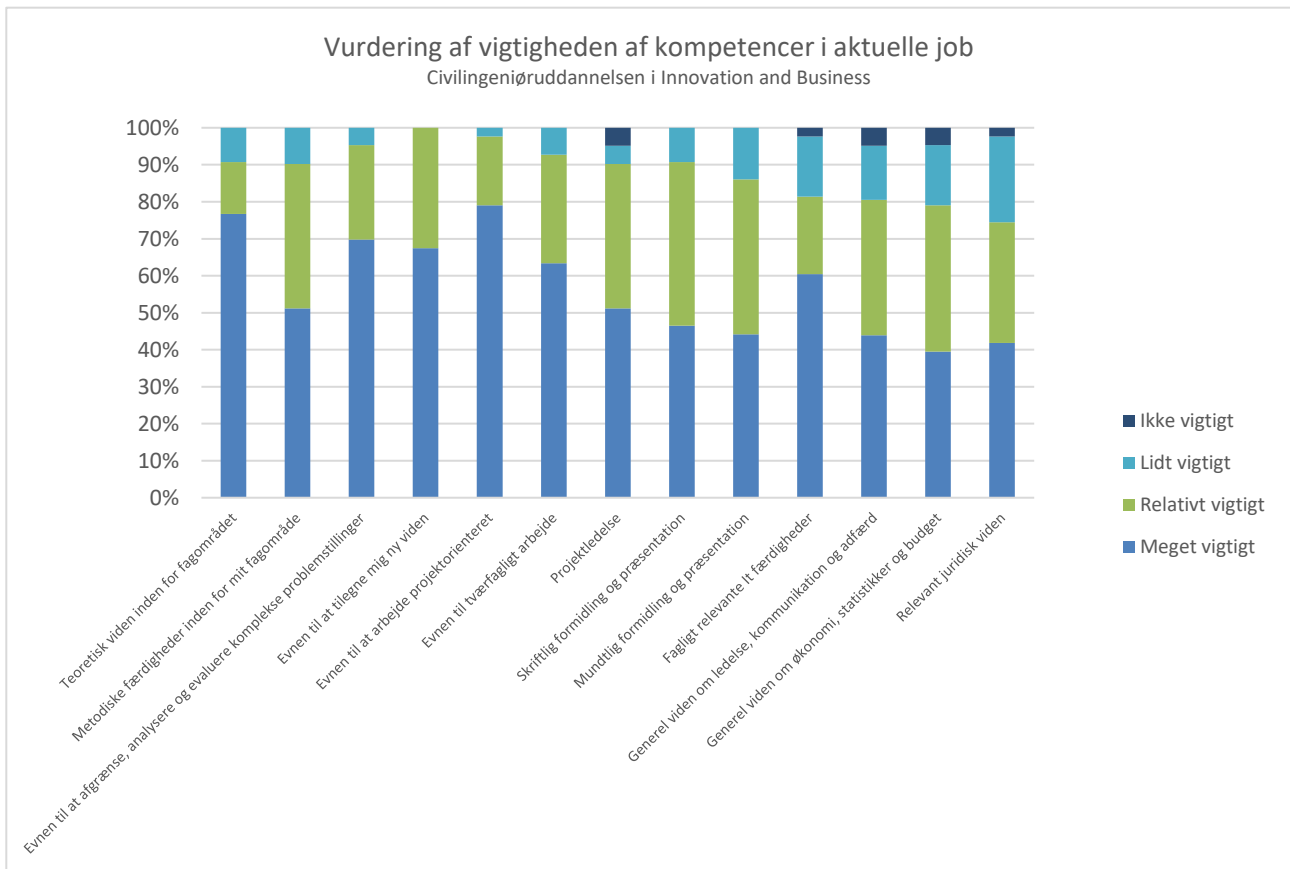
## Vurdering af uddannelsens viden, færdigheder og kompetencer i relation til aktuel erhvervs erfaring

Dimittenderne fra Civilingeniøruddannelsen i Innovation and Business er blevet bedt om at vurdere deres opnåede viden, færdigheder og kompetencer (samlet set betegnet som kvalifikationer) og efterfølgende relatere det til deres aktuelle job.

Generelt vurderer dimittenderne, at der er god sammenhæng mellem de kvalifikationer, de har opnået gennem uddannelse, og de kvalifikationer, som de har brug for i deres job. Dog skal fremhæves:

- Alle har vurderet kvalifikationer indenfor at afgrænse, analysere og evaluere komplekse problemer som meget vigtig eller relativt vigtig i deres aktuelle job, hvor alle også vurderer, at de enten i høj eller nogen grad har opnået viden, færdigheder og kompetencer inden for dette område.
- Alle vurderer kvalifikationer inden for projektledelse som relativt eller meget vigtig i deres aktuelle job, mens kun 27 % mener, at emnet i høj grad er blevet adresseret gennem deres uddannelsesforløb.





En del af undersøgelsesernes dimittender, efterspørger større viden inden for metodiske færdigheder, relevant juridisk viden og fagligt relevante IT-færdigheder. Dog er der ingen af de nævnte områder, som dimittenderne mener, at de aldrig har berørt i deres uddannelsesforløb.

45 % af dimittenderne fra Civilingeniøruddannelsen i Innovation and Business vurderer, at der er viden, færdigheder eller kompetencer, som vedkommende gerne ville have haft adresseret gennem uddannelsen.

Af fagområder nævnes:

- Excel
- Fremtidens technology vurdering
- Projektledelse
- Salg og programmering
- Teoretisk viden til forskning om høj kvalitet

Alle dimittender fra Civilingeniøruddannelsen i Innovation and Business, vil anbefale uddannelsen til andre. Der er ingen, der ikke ville anbefale uddannelsen til andre. Dette er en fremgang på 14 procentpoint fra dimittendundersøgelsen i 2015, hvor blot 86 % af respondenterne ville anbefale uddannelsen til andre.

## Øvrige data

I dimittendundersøgelsen 2018 er ingeniørdimittenderne blevet bedt om at angive, hvorvidt de ønsker yderligere kontakt med ingeniøruddannelserne på SDU, samt hvilken kontakt de er interesseret i.

Størstedelen ønsker ikke yderligere kontakt til SDU's ingeniøruddannelser, om end en femtedel, i gennemsnit, er interesseret i kontakt i form af fagligt netværk, information

om efter- og videreuddannelsesmuligheder, forskningssamarbejde samt samarbejde med eksisterende studerende.

