

ABSTRACT

The past decade has witnessed a shift from a closed to an open innovation model, where firms complement their own resources with external resources and competencies. Communities, networks, ecosystems, alliances, and other coupled forms of open innovation have increased their prevalence and impact on an organization's development. Nevertheless, many aspects of open innovation are not yet well explored. Relatively few studies address the challenges of open innovation from the small and medium sized enterprises (SMEs) perspective, especially at the level of business ecosystems. Therefore, this research aims at filling this gap by providing a study immersed in an open innovation context with a particular focus on the ways how SMEs contribute to the development of the ecosystem they are embedded in.

A central point of attention of this study is inter-organizational collaboration between SMEs and other stakeholders co-evolving in the ecosystem. The research builds on prior findings on embracing mutual knowledge flows across organizational boundaries, inter-organizational collaboration as well as value creation and value capture mechanisms. The empirical work is based on a qualitative inquiry combined with grounded theory and action research elements. The study was conducted in a Danish regional business ecosystem. This research project was implemented in order to facilitate the improvement of SMEs' innovation performance through inter-organizational collaboration. The main findings offer insights into the mutual knowledge flows across organizational boundaries, resource recombination in inter-organizational collaboration as well as value creation and capturing processes.

This research both contributes to the innovation theory and practice. On the theoretical side, it offers four types of conceptual contributions: 1) extends the complex evolutionary system theory by three complementary ecosystem fostering mechanisms; 2) broadens the current knowledge based view by inter-organizational level dimension; 3) offers a fresh view of resource co-evolution and recombination under ecosystem embeddedness based safety net; and 4) outlines a key insights into the important elements that contribute to the process of value generation and appropriation on an ecosystem, inter-organizational and organizational level. On the practical side, this dissertation helps to understand the drivers of inter-organizational collaboration by offering insights into the influence of key elements such as: Knowledge Transfer among ecosystem members, Resource Recombination with and without financial benefits and Power Balance between large and small collaboration partners.

ABSTRAKT

I gennem de seneste ti år er der sket et skift fra lukkede til åbne innovationsmodeller, hvor virksomheder supplerer deres egne ressourcer med eksterne ressourcer og kompetencer. Der er sket en stigning i hvordan fællesskaber, netværk, økosystemer, alliancer og andre forbundne former for åben innovation vinder indpas og påvirker organisationsudvikling. Ikke desto mindre mangler mange områder af åben innovation at blive udforsket. Relativt få studier adresserer udfordringerne i åben innovation fra små og mellemstore virksomheders (SMV) perspektiv, særligt i forhold til forretnings økosystemer. Derfor fokuserer denne afhandling på at bidrage med et studie i en åben innovationskontekst med særligt fokus på, hvordan SMV'er bidrager til udviklingen af de økosystemer, de er en del af.

Et centralt fokusområde for denne afhandling er tvær-organisatorisk samarbejde mellem SMV'er og andre interessenter i deres fælles udvikling af økosystemet. Forskningen bygger på tidligere resultater i at omfavne gensidige vidensstrømme på tværs af: organisatoriske grænser, tvær-organisatorisk samarbejde samt værdiskabelses- og værdiindfangningsmekanismer. Det empiriske arbejde er baseret på kvalitative studier kombineret med funderet teori og aktionsforskningselementer. Dataene blev indsamlet i et regionalt syddansk økosystem. Forskningsprojektet blev implementeret for at fremme SMV'ers innovationsindsats gennem tvær-organisatorisk samarbejde. Resultaterne giver indsigt i vidensstrømme på tværs af organisatoriske grænser og rekombinationen af ressourcer i tvær-organisatorisk samarbejde samt værdiskabelses- og værdiindfangningsprocesser.

Denne forskning bidrager både til innovationsteori og praksis. På den teoretiske side bidrager den med følgende fire konceptuelle bidrag: 1) en udvidelse af den komplekse evolutionære systemteori med tre komplementære økosystems plejende mekanismer; 2) en udvidelse af det eksisterende, vidensbaserede perspektiv med en tvær-organisatorisk dimension; 3) et nyt perspektiv på co-evolution og rekombination af ressourcer under økosystemets deltagelsesbetingede sikkerhedsnet; og 4) en væsentlig indsigt i de vigtige elementer, som bidrager til værdiskabelse og tildeling på økosystem-, tvær-organisatorisk- og organisatorisk niveau. De praktiske implikationer i denne afhandling er forståelsen af drivkræfterne bag tvær-organisatorisk samarbejde via en illustreret indsigt af indflydelsen fra særlige elementer, som f.eks: Vidensdeling mellem medlemmer i økosystemer, Ressource Rekombination med og uden økonomiske fordele, Samt Magtbalance mellem store og små samarbejdspartnere.