

# Det Tekniske Fakultets Aftagerpanel

## Referat af 20. møde

Mandag den 25. november kl. 15-18, mødelokale A 207

Niels Bohrs Allé 1, 5230 Odense M

### Deltagere:

Fra Aftagersiden: Bo Christoffersen, Søren Nielsen, Bjarne Hansen (substitut for Michael Thomasberg Andersen), Claus Hegelund Sørensen, Joan Pedersen, Michael Vaag, Preben Jørgensen, Jacob Skovgaard, Torben Worm, Kirsten Nielsen, Allan Eriksen

Fra Det Tekniske Fakultet: Henning Andersen, Ib Christensen, Bent Hansen, John Erik Hansen, Anders Jensen, Morten Hansen, Trine Demkjær.

Afbud: Birgitte Eilskov Jensen, Mette Reinholt Mortensen, Tore Østergaard, Karsten Grove Buch, Heini Vogn, Klaus Høffer Larsen, Calle Thøgersen, Morten Trolle.

### 1. Velkomst og præsentation af nye medlemmer

### 2. Godkendelse af referat for aftagerpanelets 19. møde d. 13. juni

Drøftelse af punktet om International Brainstormers, herunder de internationale studerendes muligheder for at blive i Danmark. Der er endnu ikke dimitteret kandidater på ordningen, så der er ingen data ift. fastholdelse af de studerende.

Referat godkendt.

### 3. Gensidige meddelelser og orientering v/ uddannelsesdirektør Henning Andersen og aftagerpanelets medlemmer

- Ny rektor på Syddansk Universitet, Henrik Øregaard Dam – tiltræder 1. februar.
- Universitetets Strategi- og Ledelsesgrundlag frem mod 2020 har været i høring på hele universitetet og er nu godkendt af universitetets bestyrelse.
- Nyt fra ministeriet etc.
  - i. Studiefremdrift og SU-reform: Formålet med reformerne er at få de studerende hurtigere igennem uddannelsen. I forbindelse hermed er en andel af universiteternes basismidler frem mod 2020 gjort afhængige af en forkortelse af den gennemsnitlige studietid.
  - ii. Institutionsakkreditering af alle videregående uddannelsesinstitutioner. Institutionsakkreditering afløser de hidtidige uddannelsesakkrediteringer og turnusakkrediteringer. Nye uddannelser vil dog stadig skulle godkendes i en prækvalifikationsrunde. Syddansk Universitet skal institutionsakkrediteres i 2014.
- TEK's optag og studenterbestand  
Der har i 2013 været en stigning i optag både på diplomingeniøruddannelserne og de teknisk-videnskabelige bacheloruddannelser (civilingeniør).

TEK har indmeldt adgangsbegrænsninger på uddannelsernes optag, hvilket betyder, at der fremover maksimalt kan optages 60 studerende på de enkelte uddannelser.

Drøftelse af optaget samt behovet for dimittender fra de enkelte ingeniørretninger. Flere bemærkede positivt, at også de klassiske ingeniøruddannelser oplever en fremgang i optaget, da mange erhverv, særligt i lavkonjunkturtider, har brug for især de klassiske ingeniører inden for produktion, maskin og elektro. Også software blev nævnt som et område, hvor erhvervet har et stort behov for dimittenderne.

Drøftelse af optaget i Sønderborg, der ikke har oplevet den samme stigning i studenteroptaget. Der er fokus på at styrke rekrutteringen af studerende hertil, og der gennemføres særlige markedsføringstiltag ift. rekruttering i Nordtyskland.

- Ny kandidatuddannelse på TEK, cand.tech. i maritim teknologi, der er en kandidatuddannelse rettet mod professionsbachelorer primært maskinmestre.
- Orienteringspunkt fra aftagerrepræsentanter:  
Censorordningen er blevet evalueret af EVA og universiteterne skal nu kommentere resultatet.

#### **4. Gennemgang af TEK's strategi med fokus på forskningssatsninger på TEK og de samarbejdsmuligheder, der er med erhvervet v/ dekan Per Michael Johansen**

Præsentation vedhæftet referatet.

Drøftelse med udgangspunkt i præsentationen. Hovedpointer:

- Det kan være svært som virksomhed at indlede et samarbejde med universitetet – hvordan kommer man i gang?
- Manglende synlighed omkring forskningsprojekter og hvordan man kan informationssøge herom.  
På TEK's hjemmeside vil der fremadrettet være et tilgængeligt CV for alle forskere.
- Den personlige relation mellem virksomhed og forsker er vigtig ift. etablering af samarbejde. Det er her oplagt at relationsopbygge via studenterprojekter og de studerendes praktikophold i virksomheder. Flere af aftagerrepræsentanterne nævnte også i den forbindelse, at de har fokus på at få opbygget længerevarende relationer med studerende, da det er en oplagt måde at få afprøvet de studerende ift. en fremtidig ansættelse.

På TEK er det en klar målsætning, at flere kandidatspecialer skal skrives i samarbejde med en virksomhed, og at muligheden for 15 ECTS virksomhedsforløb på 3. semester på kandidatstudiet udbredes.

I foråret afholder TEK et arrangement, hvor bl.a. semesterprojekterne præsenteres. Arrangementet skal fungere som uformelt mødested mellem de studerende og virksomheder, hvor der kan være en dialog om konkrete projektsamarbejder.

## 5. Emne: Universitetets erhvervsrettede talentsatsning, herunder brugen af virksomhedsmentorer.

Drøftelse af, hvad der vil kunne gøre det interessant at være virksomhedsmentor?

- Mulighed for virksomheden for at opbygge en længerevarende relation med den studerende. Fortsætte samarbejde i specialeskrivning og potentielt ansættelse i virksomheden. Eksempel på mentorhåndbog fra Aarhus Universitet: The Mentoring Journey. <http://www.e-pages.dk/aarhusuniversitet/733/>
- Mentorforløbet skal ligge sidst på uddannelsen og skal være professionelt faciliteret. Det kræver kapacitet.
- Gennem den studerende får mentor adgang til den sidste nye viden inden for det forskningsmiljø som den studerende er tilknyttet.
- Spotte kommende mentorer blandt uddannelsens dimittender.
- Medlemmer af censorkorpset som mulige mentorer.

## 6. Mødedatoer i 2014

Møderne for 2014 fastlægges til:

- **Mandag d. 13. maj kl. 15.00-18.00(OBS: Ændret ift. hvad der blev afholdt på mødet)**
- **Mandag d. 17. november kl. 15.00-18.00**

## 7. Eventuelt

- Grundet organisationsændringer i Vattenfall udtræder Preben Jørgensen af aftagerpanelet.