

Det Tekniske Fakultets Aftagerpanel

Referat af 18. møde

Tirsdag den 11. december kl. 14-17 i mødelokale C3
Niels Bohrs Allé 1, 5230 Odense M

Deltagere:

Fra Aftagersiden: Bo Christoffersen, Søren Nielsen, Jacob Skovgaard, Michael Vaag

Fra Det Tekniske Fakultet: Henning Andersen, Ib Christensen, Bent Hansen, John Erik Hansen, Anders Jensen, Birgitte Lilholt Sørensen, Trine Demkjær

Afbud: Michael Thomasberg Andersen, Per A. Andreasen, Birgitte Eilskov Jensen, Klaus Høffer Larsen, Mette Reinholt Mortensen, Joan Pedersen, Claus Hegelund Sørensen, Heini Vogn, Torben Worm, Tore Østergaard, Morten Hansen, Calle Thøgersen, Preben Jørgensen

1. Velkomst

2. Godkendelse af referat for aftagerpanelets 17. møde d. 20. september. Referat godkendt

3. Meddelelser og orientering v/ uddannelsesdirektør Henning Andersen

- Status på byggeri

Der har været licitation på byggeriet, og i februar 2013 forventes byggeriet at starte op. Bygningerne skal stå klar i 2015 med indflytning i sommeren 2015. Bygningen til Det Tekniske Fakultet bliver på ca. 20.000 m² fordelt på 3 etager. Licitationen er forløbet tilfredsstillende – lavere bud end forventet.

Det Tekniske Fakultet er ved at lave en udstilling over byggeriet med en model af bygningen, plancher samt animeret film.

- Nyt lovforslag om institutionsakkreditering – betydning for Det Tekniske Fakultet

Med det nye lovforslag vil uddannelsesinstitutionerne fremover selv løbende stå for godkendelse af de eksisterende uddannelser, hvilket afløser turnusakkreditering. Ift. etablering af nye uddannelser, vil der være en prækvalifikationsrunde i ministeriet, hvor uddannelser kan fravælges ud fra et kriterium om samfundsrelevans. Herefter kan uddannelsesinstitutionerne selv etablere nye uddannelser.

- Uddannelsesberetninger på Det Tekniske Fakultet

På Syddansk Universitet er der 8 delpolitikker for uddannelseskvalitet og tilsammen udgør det fundamentet for SDU's kvalitetssystem ift. uddannelser og er dermed afgørende for, at universitetet kan institutionsakkrediteres. I uddannelsesberetningerne forholder de enkelte uddannelser sig til delpolitikkerne og dokumenterer, at uddannelsen lever op til politikkerne og aktivt forholder sig til dem.

På Det Tekniske Fakultet er vi i fuld gang med at lave uddannelsesberetning på alle uddannelser. Heri indgår også en dimittendundersøgelse og SWOT-analyse for uddannelsen. Uddannelseskoordinatoren udarbejder beretningen for uddannelsen, der efterfølgende drøftes på et møde med fakultetsledelsen og institutledelsen. På baggrund heraf udarbejdes en handlingsplan for uddannelsen gældende for det kommende år. Alle uddannelsesberetninger samles i en uddannelsesberetning, der dækker hele fakultetet. Denne vil blive præsenteret for Aftagerpanelet.

Dimittendundersøgelserne viser, at det generelt ser godt ud ift. beskæftigelse på de enkelte uddannelser. Det ses også, at en stor andel vælger at læse en kandidatoverbygning på deres diplomingeniøruddannelse – og denne andel er særlig høj nu pga. krisen og det faktum, at det er sværere at få job. Til næste Aftagerpanelmøde vises eksempler på dimittendundersøgelser.

Spørgsmål fra Aftagerpanelet: Indgår aftagersiden med input til uddannelsesberetningen?

HA: Aftagersiden indgår i en række sammenhænge ift. evaluering af uddannelsen, eks. som aftagerpanel, censorkorps, i projektdeltagelse og praktikforløb, samt gennem dimittendernes besvarelser, der for størstedelens vedkommende er ude i beskæftigelse.

- Akkrediteringsrådets afgørelse vedr. titelændringen på kemi (bachelor og kandidat)
Det Tekniske Fakultet har fået godkendt titelændring på bacheloruddannelsen, så den nu hedder Bachelor i teknisk videnskab (kemi og bioteknologi).
Kandidatuddannelse blev ikke godkendt til titelændring grundet for lidt obligatorisk bioteknologi på uddannelsen.

4. Meddelelser og orientering fra Aftagerpanelets medlemmer

ABB A/S har meldt sig til projektet Best Brains i regi af Udvikling Fyn. Projektet skal skabe opmærksomhed på Fyn og Region Syddanmark ift. at kunne tiltrække arbejdskraft. Projektet har base i tre områder: Esbjerg, Sønderborg og Odense – hvor der pt. er størst mangel i Esbjerg og Sønderborg.

Syddansk Universitet har også været i medierne ift. tiltrækning af arbejdskraft og indgår i projektet International Brainstormers. Erfaringen fra Det Tekniske Fakultet ift. tiltrækning af arbejdskraft er, at virksomhederne skal skabe kontakten til de kommende medarbejdere, mens de er studerende. Ved at indgå i projektsamarbejder eller praktikforløb kan både virksomhed og studerende se hinanden an.

På Det Tekniske Fakultet mangles pt. undervisere. Drøftelse af om der blandt Aftagerpanelets virksomheder er medarbejderressourcer, der vil kunne hyres ind som eksterne undervisere. Positiv tilbagemelding, og der er flere der gerne vil sprede budskabet i virksomheden.

5. Strategi for Det Tekniske Fakultet til høring

Strategiudkast har tidligere været drøftet med Aftagerpanelet – nu er strategien færdig og er til intern høring på hele fakultetet. Efter høringsfasen startes op på udarbejdelse af handlingsplaner til januar.

I strategien er beskrevet tre områder, hvor man i særlig grad vil forsøge at lave en satsning og profilere fakultetet på. Det er:

- Energiteknologi
- Produktionsteknologi
- Velfærdsteknologi

Spørgsmål fra Aftagerpanelet:

Hvordan skal den kommunikeres ud?

Der er tænkt både i intern og ekstern kommunikation. Ift. den eksterne kommunikation skal handlingsplaner med de konkrete mål være en del af kommunikationen.

Der står i strategien at Det Tekniske fakultet ønsker at være internationalt førende på udvalgte forskningsområder – hvilke?

De tre nævnte satsningsområder, men det vil i høj grad afhænge af hvilke personer, der er til rådighed og hvem fakultetet kan tiltrække – både på forsknings- og undervisningssiden. Processen vil derfor være iterativ og afhænge af de muligheder, der opstår.

Det Tekniske Fakultet skal have en god forskningsdækning på alle civilingeniøruddannelser, så uddannelsessammensætningen er i høj grad retningsgivende for forskningsopbygning. Som regionalt universitet skal vi også kigge på de behov, der er i regionen ift. at uddanne til regionens arbejdspladser.

Bemærkninger fra Aftagerpanelet til strategien:

- Der er mange gode ting i strategien. Ift. talentudvikling, hvor aftagerpanelet på sidste møde drøftede talentbegrebet, er det svært at se de refleksioner panelet havde ift. et bredt og udvidet talentbegrebet.

Syddansk Universitet sætter et tosporet talentudviklingsinitiativ i gang: et forskningsspor og et erhvervsrettet spor. Der bliver således lagt et beskæftigelsesperspektiv ned over talentudvikling. På baggrund af panelets bemærkning vil vi se en ekstra gang på talentbegrebet ift. strategiens fokus.

- Bevar fokus på diplomingeniørprofil, da SDU har en særlig styrke her. Det er vigtigt, at strategien afspejler, at der satses på både diplom- og civilingeniøruddannelser. Bekymring for at miste studerende med det praksisnære fokus som der er på diplomingeniøruddannelserne.

På Det Tekniske Fakultet satses både på diplomingeniøruddannelser og civilingeniøruddannelser, så det skal selvfølgelig fremgå tydeligt af strategien – god pointe. Målet er ikke at få udryddet diplomingeniøruddannelserne, da netop dimittender herfra har en god mulighed for at komme ud og blive den første højtuddannede medarbejder i de små virksomheder, som der er rigtig mange af i den syddanske region.

- Hvordan prioriteres de mange beskrevne tiltag? Kommer det i handlingsplaner?

Der vil ske en prioritering af strategitiltagene ift. en udbredelse af aktiviteter i hele perioden frem til 2017, men der igangsættes også parallelle arbejdsforløb. Vi tager handlingsplaner/prioriteringer (evt. i udkastform) med til næste møde.

6. Kandidatuddannelsen i maritim teknologi v/ lektor Marie Lützen

- Gennemgang af uddannelsens indhold, kompetence- og jobprofil
- Aftagerpanelets bemærkninger til uddannelsen.
- Den videre proces

Uddannelsen er en kandidatoverbygning for professionsbachelorere – og dermed ikke en ny ingeniøruddannelse. Der skal være direkte optag for professionsbachelorerne uden adgangskvalificering, hvilket spiller sammen med den politiske dagsorden omkring sammenhængende uddannelsessystem.

De studerende på uddannelsen vil højst sandsynlig komme direkte fra maskinmesterskolen, da det vil være svært at tiltrække maskinmestre, der har været i job -kun få vil gå fra fuld løn til SU. Den maritime branche ser dog helst, at kandidaterne har praksiserfaring før de tager den akademiske overbygning.

Bemærkninger fra Aftagerpanelet:

- Der er stor efterspørgsel på viden om vedligeholdelse i erhvervet, da der opleves store tab pga. manglende fokus på vedligeholdelse. Hvorfor ikke mere fokus på vedligeholdelse og livscyklusanalyse? Som eksempel kan nævnes en masteruddannelse i Holland, der omhandler vedligeholdelsesledelse.
- Der skal være mulighed for at kunne udvikle spidskompetencer, evt. specialisering gennem valgfag. Kunne man tematisere/gruppere valgfag?
- Potentiale ift. tiltrækning af studerende: Det Tekniske Fakultet oplever, at Islandske maskinmestre kommer til universitetet og læser en maskiningeniøruddannelsen fra begyndelse. Vil være oplagte til at tage kandidatoverbygning.

7. Ideoplæg til ny kandidatuddannelse i produktionsteknologi v/ lektor Bent Hansen

- Præsentation af ide bag uddannelse samt nationalt initiativ MADE
- Aftagerpanelets vurdering af uddannelseside og samfundsbehov

Kandidatuddannelsen vil være en overbygning til diplomingeniøruddannelserne i Produktion og Global Management & Manufacturing. I dag vælger dimittenderne herfra, der ønsker at læse videre, primært kandidatoverbygningerne cand.merc. og civilingeniøruddannelsen PDI.

Den påtænkte kandidatuddannelse vil ligge i naturlig forlængelse af MADE initiativet - Manufacturing Academy of Denmark. MADE er et bredt forsknings- og uddannelsessamarbejde på tværs af universiteter, industrien og GTS-institutter med en erklæret fælles målsætning om at være med til at skabe produktionsarbejdspladser i Danmark. Med fokus på industriens behov for viden, er ambitionen med MADE at skabe resultater og ny viden og bringe den viden i spil i en bred kreds

af virksomheder – ikke mindst ved at uddanne industriens fremtidige medarbejdere, med henblik på at udbygge produktionen i Danmark, bygge på de fordele der er ved at have både produktudvikling og produktion samme sted og dermed øge antallet af arbejdspladser i Danmark.

Kandidatuddannelsen forventes at starte op i februar 2015 med to profilretninger: Produktionsteknologi og Supply Chain Management. Uddannelsen vil blive udbudt på engelsk.

Spørgsmål til Aftagerpanelet: Er der brug for uddannelsen?

- Ja, der er mange gode elementer i uddannelsen. Ift. at afgrænse virksomhedsmålgruppen til at være virksomheder med flere end 50 ansatte bør dette udvides. Der vil være virksomheder med under 50 ansatte, der også vil have en kompleks produktion med behov for automatisering.
- De uddannede kandidater vil kunne bibringe virksomheder produktionsviden i R&D, når produktionen er blevet outsourcet. Dette er rigtig positivt. Der er behov for ingeniører, der kan anlægge en helhedsbetragtning på produktion, også selvom produktionen er flyttet ud.
- Spørgsmål til navnet. Kandidatuddannelse i produktionsteknologi dækker kun den ene profilretning.
Det er endnu kun en arbejdstitel. Den endelige titel til uddannelsen vil være engelsk, evt. Operations Management, der dækker begge profiler.
Aftagerpanelet meldte positivt tilbage på dette navn

Generelt positiv tilbagemelding på uddannelsen og der kan skes et behov for kandidater med denne profil.

8. Eventuelt

Mødedatoer for 2013:

- 12. marts i Sønderborg
- 13. juni i Odense
- 12. september i Odense
- 10. december i Odense

Inden næste møde, der afholdes i Sønderborg, vil der blive meldt ud omkring fællestransport fra Odense.