

Det Tekniske Fakultets Aftagerpanel

Referat for 17. møde

**Torsdag den 20. september kl. 14-17 i mødelokale 1
Niels Bohrs Allé 1, 5230 Odense M**

Fra aftager panelet deltog: Michael Thomasberg Andersen, Birgitte Eilskov Jensen, Mette Reinholt Mortensen, Søren Nielsen, Jacob Skovgaard, Heini Vogn, Torben Worm, Tore Østergaard.

Fra Det Tekniske Fakultet deltog: Henning Andersen, Anders Jensen, Trine Nøhr Demkjær

Afbud fra: Per A. Andreasen, Bo Christoffersen, Joan Pedersen, Preben Jørgensen, Klaus Høffer Larsen, Calle Thøgersen, Michael Vaag, Claus Hegelund Sørensen, Ib Christensen, John Erik Hansen, Morten Hansen, Bent Hansen, Birgitte Lilholt Sørensen.

Referent: Trine Nøhr Demkjær

1. Velkomst

Velkomst v/ Henning Andersen og særligt velkommen til nyt medlem Michael Thomasberg Andersen

2. Godkendelse af referat for aftagerpanelets 16. møde 14. juni

Referatet blev godkendt.

Uddybning af punktet vedr. ny overbygningsuddannelse for maskinmestre. Den nye uddannelse adskiller sig fra cand.polyt.-uddannelser, da optagelsesgrundlaget er meget forskellig sammenlignet her med (højt niveaukrav indenfor matematik, fysik og kemi på civilingeniøruddannelser). Da maskinmestrene m.fl. skal kunne optages direkte kan disse krav ikke opretholdes og derfor får de uddannede kandidater heller ikke en ingeniørtitel. Til gengæld kan den nye uddannelse målrettes maskinmestrene og give dem en akademisk overbygning på en mere praktisk orienteret uddannelse og dermed gøre dem utrolig attraktive for det maritime erhverv.

Kommentar fra Aftagerpanel: Maskinmestre arbejder meget selvstændigt på deres uddannelse, det er vigtigt at de på overbygningen for lært at arbejde projektorienteret, da dette kræves ude i virksomhederne

3. Meddelelser og orientering v/ uddannelsesdirektør Henning Andersen

- Studenteroptag 2012 og gennemgang af Syddansk Universitets ingeniøruddannelsesportefølje.

Syddansk Universitet (SDU) har haft et rigtig godt optag i år ikke mindst takket været optaget på Det Tekniske Fakultet. SDU har fået 17 % flere nye studerende sammenlignet med sidste år, hvilket betyder at 5.036 kommende studerende pr. 15/9, har sagt ja tak til en studieplads. Det Tekniske Fakultet har haft en fremgang på 32 %

optagne sammenlignet med sidste år, hvilket betyder, at 664 nye studerende har sagt ja tak til en studieplads.

Ingeniøruddannelser:

Generelt har der været en øget søgning til ingeniøruddannelserne på landsplan. SDU's fremgang har været væsentlig større end hos de andre udbydere (DTU har adgangskrav, så derfor svært at sammenligne hermed, da de må afvise studerende). Den øgede søgning gælder både til civilingeniør- og diplomingeniøruddannelserne.

Det Tekniske Fakultet, SDU

- De enkelte uddannelser ønsker at optage max. 60 nye studerende pr. år. Endnu har der ikke været adgangsbegrænsning, men der er et par uddannelser, der begynder at nærme sig det maksimale optag.
- Uddannelser, der har færre end 15 optagne pr. år, holdes der særligt øje med. Og sker det flere år i træk igangsættes tiltag ift. at fremme optag eller lukke uddannelsen.
- Sidste års produktion (antal dimittender) på Det Tekniske Fakultet var på 337.
- Diplomingeniører fastholdes i stor grad ift. kandidatoverbygningerne. Der kommer også løbende en større vifte af civilingeniøruddannelser på Det Tekniske Fakultet. Eksempelvis undersøges det pt. om der er grundlag for at oprette en kandidatuddannelse inden for produktionsteknologi
- Prognose: Det forventes, at der også næste år vil være en fremgang ift. optag, dog ikke så stor stigning som i år. Dette begrundes ud fra større ungdomsårgange, samt stigende andel, der vælger en videregående uddannelse.
- Gearing af fakultetet ift. de mange nye studerende:
 - Lokalemæssigt går det lige. En kantine er ombygget til undervisningslokale.
 - Undervisningen bliver spredt mere ud over dagen end traditionelt.
 - Der ansættes flere undervisere – dog svært at finde kvalificerede ansøgere.

Aftagerpanelet bemærker, at deres virksomheder også på en række områder har svært ved at finde kandidater med de rette kompetencer til ledige jobs.

Bilag med studenteroptag, geografi og demografi m.m. er vedhæftet mailen.

- Status på strategiarbejdet på Det Tekniske Fakultet, herunder sammenhæng til universitetets nye udviklingskontrakt (bilag 2). Uddannelseskontrakt for 2012-2014.

Kort gennemgang af hovedpunkter:

- SDU skal optage flere studerende,
- SDU skal have et fleksibelt optag og optage flere steder fra
- SDU skal mindske frafald og have en hurtigere gennemførelsestid pr. studerende.
- SDU skal have et øget fokus på innovation og entrepreneurskab samt internationalisering.

Dette giver en række udfordringer til, hvordan man laver uddannelse. På Det Tekniske Fakultet arbejdes med en ny DSMI-model, der indeholder en række nye tiltag, der kan understøtte de studerende særligt i starten af uddannelsen.

Uddybning af frafaldstabeller: frafaldet er mindsket de senere år, og har haft et større fokus fra universitetets side. Ift. nøgletallene er Teknik og Naturvidenskab slået sammen – Teknik har et lavere frafald end det samlede tal samt en hurtigere gennemførelsestid.

De studerende i

centrum: http://www.sdu.dk/Om_SDU/Organisationen/destuderendeicentrum

Forskellige initiativer ift fremme af bedre studiemiljø samt rammer (fysiske rammer samt miljø).

- Genindførelse af mulighed for gruppeeksamen. Retningslinjer for gruppeeksamen udarbejdet af Censorformandskaberne for Ingeniøruddannelserne.
Nu er der åbnet op for gruppeeksamen, hvilket på Det Tekniske Fakultet betyder, at projektrapporter kan indgå i karaktervurderingen, hvilket implementeres med det samme. Dette tvinger de studerende til at arbejde sammen og arbejde seriøst i løbet af semestret med projektopgaven.

Fælles projektrapporter tæller kun, hvis der også er en individuel mundtlig eksamination.
- Status på akkreditering af eksisterende uddannelser på Det Tekniske Fakultet:
 - Mekanik-, robotteknologi- og IT design uddannelserne er blevet akkrediteret.
 - Der har været afholdt panelbesøg på civilingeniøruddannelsen i Fysik og Teknologi. Umiddelbart gik mødet godt.
 - D. 4. oktober afholdes panelbesøg på civilingeniøruddannelsen i Kemi.
 - Civilingeniøruddannelsen i Innovation & Business skal turnusakkrediteres i efteråret 2013, hvilket betyder, at dokumentationsrapport udarbejdes første halvår 2013.
- Forslag til finanslov: Universiteternes budgetter skæres ikke. Basisbevillinger fortsætter samtidig med, at den økonomiske ramme udvides svarende til de ekstra studenteroptager. <http://www.fm.dk/temaer/finanslovforslag-2013/>

4. Meddelelser og orientering fra Aftagerpanelets medlemmer

Torben Worm, Mikroværkstedet: Har deltaget i møde med de nye studerende på Software Engineering-uddannelsen og fremlagt en case som de skal arbejde med resten af semesteret, samt formidlet kontakt til andre aftagere.

Det aftales, at uddannelse bliver præsenteret på et Aftagerpanelmøde, når den er kommet godt fra start.

5. TEMA: Talentsatsning på universiteterne

- Gennemgang af debatoplægget: Plads til talenterne (bilag 3), hvor ministeren opfordrer til talentudvikling og gerne i tæt samspil med aftagerpanelerne.
- Gruppediskussioner omkring talentudvikling og samspillet med erhvervslivet.

Hvad er talent?

- Evne og vilje til at bruge sit talent.
- Talent er mere og andet end intelligens, eks.
 - o Evnen til at kunne begå sig i nye og komplekse sammenhænge.
 - o At kunne lære og reflektere, forholde sig til og anvende viden.
 - o Kommunikationsevner.
 - o Evnen til at tage ansvar.
 - o Sociale kompetencer – være et forbillede for andre
 - o Drive en løsning igennem – proces
 - o Dedikation

- Talent er både faglig bredde og dybde og kan være situationsbestemt.
- Talenter er ikke nødvendigvis ph.d.-kandidater
- Talent er et større begreb, men vil favne mange elitestuderende.
- Talenter er dem man kan stille nogle særlige krav til – og som man ved vil opfylde dem.

Satsningsområder samt hvordan virksomheder kan inddrages:

- Økonomisk stimulering – præmiering for hurtighed og dygtighed. Bonus til studerende.
- Synlighed omkring talent. Virksomheder skal kunne se, at man har taget ekstra fag. Det gør det også lettere at udfordre talenterne i projektsamarbejder. Virksomheder vil gerne være med til at gøre en særlig indsats for talenter.
- Man skal turde se, dyrke og anerkende talent.
- Bruge talenter i virksomheder som mentorer for talentfulde studerende.
- Universiteterne kunne se på, hvordan virksomheder talentudvikler. Både specialist, projektledelse, innovation og proces – talentudvikling. Breddebegreb i virksomheder.
- Bruge virksomhedsorienteret projektførelse som led i talentsatsning

Fastholdelse:

- Er det relevant? Og universitetets opgave? Universiteter skal i stedet arbejde for en vis spredningseffekt.
- Mere fokus på at fastholde dimittender i danske virksomheder.
- Synliggøre de arbejdspladser, der er i regionen så ikke alle talenterne flytter til København.
- Fastholdelse er meget afhængigt af de muligheder og tilbud, der er i lokalsamfundet.

Input fra Aftagerpanelet vil indgå i Det Tekniske Fakultets videre arbejde med talentudvikling.

6. Eventuelt

10. oktober: licitation på ny TEK bygning.

Mødedatoer for 2013:

- 12. marts i Sønderborg
- 13. juni i Odense
- 12. september i Odense
- 10. december i Odense