

Referat af møde i SUNDs Ligestillingsråd den 29. september 2016.

Følgende medlemmer var til stede: Mette Sørensen (MS), Jørgen Povlsen (JP), Morten Gjerstorff (MG), Charlotte Brasch Andersen (CA), Marianne Andersen (MA), Niels Marcussen (NM), Olaf Svenningsen (OS), Rikke Leth-Larsen (RL), Mette Elmose (ME)

Gæst: Liv Baisner (LB)

Afbud fra: Karen Søgaard (KS), Ulrike Muscha Steckelings (UMS)

Ordstyrer Rikke Leth-Larsen

Referent: Mette Elmose

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Præsentationsrunde af det nye ligestillingsråd v/RL
3. Meddelelser fra formand fra ligestillingsrådet v/RL
4. Erfaringer fra NAT, v/ LB
5. Hvor går vi så hen? – fælles drøftelser af mål og eventuelle arbejdsgrupper.
6. Bidrag til Nyhedsbrev - ligestillingshistorien. Hvem skriver?
7. Evt.

Ad 1. Godkendt

Ad 2. Velkommen til Jørgen Povlsen, Institutleder, Institut for Idræt og Biomekanik og Ulrike Muscha Steckelings. Professor mso, Institut for Molekylær Medicin, der er nye medlemmer i rådet. RL ridsede kort formålet med rådet op (se også forretningsordene). Da der er relativt få møder er det vigtigt at man som medlem også er indstillet på at arbejde i mellem møderne i mindre arbejdsgrupper. Det er derfor også vigtigt hvis man som medlem melder ud, hvis man ikke længere har tiden til at lægge i rådets arbejde, så der kan komme andre kræfter til. Baggrund for sammensætningen af LiR blev drøftet kort. Der er fokus på en bred sammensætning ifht institut, stillingskategori, alder, køn o.lign.. Hvis man er interesseret i at blive en del af rådet er man velkommen til at give sin interesse til kende, med henblik på når der på et senere tidspunkt kan blive en plads åben.

Ad 3. Det seneste møde i LiU har været aflyst. Ikke andre meddelelser.

Ad 4. LB præsenterede erfaringer fra FESTA (female empowerment in science and technology), et 5 årigt EU projekt, som NAT har været en del af. Slides fra oplægget er sendt rundt. LB delte især erfaringer fra de WP som NAT har været mest involveret i. Eksempelvis er der udviklet et online redskab til ph.d. vejledning

http://www.sdu.dk/om_sdu/fakulteterne/naturvidenskab/nyhedsbrev/2016_09_08_festa

Aktuelt er de ved at færdiggøre håndbog til mødeafholdelse. Generelt mange spændende erfaringer og konkrete tiltag, der har fokus på at øge indsigten i køns bias og ifht at være køns-sensitivt. En central pointe er dog også, at et arbejdsmiljø, der er attraktivt for kvinder også vil være attraktivt for andre. Samt at de udfordringer som er identificeret af kvinder peger på strukturelle temaer, som – hvis de løses – vil være til gavn for alle.

Der afholdes Workshops fra FESTA den 11.01.17, der kommer en invitation til LiRs medlemmer.

Ad 5. Ud fra punkter fra mødet i Maj og de mange nye input fra LB opstillede vi en liste med mulige fokusområder:

- Hvordan monitorerer man arbejdet omkring ligestilling og mangfoldighed. Det tidligere indeksredskab. Vi afventer nyt fra LiU i forhold til evt aftaler omkring brug af statistik på baggrund af arbejde i FESTA.
- Ledelse og transparens omkring nærmeste ledelse. Et vigtigt punkt, men behov for at afklare hvordan vi bedst går videre med det. Der blev drøftet MUS som et naturligt sted til at styrke dette – gerne med fælles MUS (som rådet tidligere har anbefalet ved kombinationsstillinger) når relevant. Meget forskellige erfaringer på forskellige afdelinger. Forslag (NM) om at det evt. kunne afprøves målrettet på en afdeling.
- Synlige karriereveje – evt gerne med fokus på at tydeliggøre mulige karriereveje og konkrete rollemønstre. (SAMF Nina Legind skulle have nogle erfaringer der kan trækkes på).
- Senior-politik – hvad sker der i slutningen af karrieren; er der særlige udfordringer i forhold til ligestilling af medarbejderne?
- Mødehåndbog – relevant i forhold til unconscious bias; af få flaget redskabet op, når det kommer fra FESTA.
- Unconscious bias – er der mere vi kan gøre her lige nu – fx i forhold til de konkrete øvelser OS har erfaringer med fra Sverige?
- Hvad er det kvinderne vil? Hvad er det der fx motiverer til at søge andetsteds hen – opsamling på tidligere Rambøll undersøgelse i forhold til om vi har brug for mere viden om det?
- Gendered innovations; at få afklaring og kendskab til begrebet

Ad 6. RL skriver Nyhedsbrev med fokus på Ph.d. værktøjet fra FESTA.

Ad. 7. For at få nedsat arbejdsgrupper omkring punkt 5 bedes I melde **jeres interesse til ME for mindst to fokuspunkter inden den 14.11**. Derefter sammensætter vi grupperne og sender en liste rundt med navne og arbejdsområder.

Ingen yderligere punkter til eventuelt.

Er der ikke kommentarer/indsigelser til referatet inden den 14.11, betragtes referatet som godkendt.