

Referat fra m møde i SUNDs Ligestillingsråd i WP19,3, Lokale 402

Den 11. december 2017 kl. 14.00 – 16.00

Følgende medlemmer var tilstede: Uffe Holmskov (UH), Marianne Nygaard (MN), Niels Marcussen (NM), Jørgen Povlsen (JP), Karen Søgaard (KS), Olaf Svenningsen (OS), Rikke Leth-Larsen (RL), Mette Elmoose (ME),

Gæster: Eva Sophia Myers (ESM) og Maria Dockweiler (MD)

Afbud fra: Katrine Bindebøl Holm Johansen (KBHJ), Marianne Andersen (MA),

Ordstyrer: RL

Referent: ME

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Besøg af Eva Sophia Myers og Maria Dockweiler fra GET med fokus på fremtidigt samarbejde, herunder synliggørelse af ligestillingsarbejdet og unconscious bias.
3. Arbejdsgruppen omkring ledelse og transparens JP, NM, MA & RL er ansvarlig for oplæg til mødet.
4. Opdatering til kommende møder
5. Bidrag til Nyhedsbrev - ligestillingshistorien. Hvem skriver?
6. Evt.
7. God jul til alle

Ad. 1) Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt.

Ad. 2) Besøg fra GET

ESM & MD præsenterede baggrund for etableringen af GET og deres aktuelle og fremtidige fokus for GET. Slides fra præsentationen rundsendes sammen med artikel fra det danske forskningsprojekt

GET har i høj grad fokus på at afdække aktuelle behov rundt omkring og at indgå i en konsulent funktion, hvor det giver mening omkring GE emner og indsats.

Der er særligt fokus på rekruttering af VIP personale. Vi drøftede at der i TAP er en meget udtalt kønsopdeling. GET tænker der kan være meget forskellige mekanismer hvorfor det er vigtigt at tage et skridt ad gangen.

I forhold til Gender data warehouse var der i rådet et ønske om også at have øje for de mere kvalitative data i forhold til forståelsen af mekanismerne bag de tal der kan trækkes ud. Dette er GET opmærksom på og arbejder på en ressource bank for netop at få mere kvalitative sider med. OS gjorde desuden opmærksom på at huske TAP, da der her er meget kønsopdelt.

Ad. 3) Arbejdsgruppen omkring ledelse og transparens JP, NM, MA & RL er ansvarlig for oplæg til mødet.

Arbejdsgruppen fremlagde aktuel status og de nyeste slides blev præsenteret. MD fra GET har bidraget med skriv om transparens og ligestilling. Dette rundsendes efter mødet. Vi drøftede ud fra dette det mange spændinger og idealer der kan være i spil omkring academia og at det centrale i at tydeliggøre arbejdsgange og rammer, herunder hvordan ansvar allokeres.

Det blev besluttet at sende materialet med videre til institutledermøde. RLL opfordrer alle rådsmedlemmer med at komme med input på de visuelle modeller forud for at hun bringer materialet med på institutledermødet. Materialet kan fungere som inspiration til fx funktionsbeskrivelser på de forskellige institutter.

Vi drøftede derudover yderligere muligheder for at synliggøre arbejdet med ledelsesstreng. Når materialet har været godkendt de centrale steder ønsker vi at få det op på hjemmesiden. Vi ser også at materialet kan spille en rolle i introduktion af nye medarbejdere og evt. i forhold til MUS samtaler. UH beskriver at de allerede på deres institut har halvårligemøder omkring ledelsesstreng.

Ad. 4) Opdatering til kommende møder

Der planlægges flere aktiviteter på SDU med ligestillingsfokus. SÅ sæt gerne kryds ved følgende datoer:

HUM seminar 19. marts 12.30-16

GET arrangement 12 april. Invitation følger men rådets medlemmer inviteres til oplæg ved styregruppe medlemmer fra 15.

Vores næste møde er **19.2.18** – da der snart skal laves ligestillingsrapport kommer dette punkt på.

Ud fra tidligere drøftede fokusområder vil der blive sat fokus på karriereveje og seniorer. Vi skal have aftalt nye arbejdsgrupper for disse områder.

Ad. 5) Bidrag til Nyhedsbrev - ligestillingshistorien. Hvem skriver?

GET sone pager om transparens rundsendes som Nyhedsbrevet af RLL og ME.

Ad. 6) Evt.

Olaf har fået nyt job og det er Olafs sidste møde i Ligestillingsrådet. Vi takker for indsatsen og ønsker god vind fremover. Vi drøftede muligheden for eventuelt at få GET med indover denne rekrutteringsdel.

Er der ikke kommentarer/indsigelser til referat inden 14/02-18, betragtes det som godkendt.