

## Referat

<b>Emne:</b>	Møde i SUND Ligestillingsråd
<b>Dato og tidspunkt:</b>	09. December 2019
<b>Sted:</b>	WP 19, Hjernen
<b>Deltagere:</b>	Ulrike Muscha Steckelings (UMS), Marianne Nygaard (MN), Martin Lindberg-Larsen (MLL), Ida Holm Berner (IHB), Jørgen Povlsen (JP), Karen Søgaard (KS – SUP), Rikke Leth-Larsen (RLL), Mette Elmoose (ME)
<b>Afbud fra/ikke tilstede:</b>	Bjarne Laursen (BL-SUP), Birthe Marie Rasmussen (BMR-SUP), Tomas Homburg (TH), Uffe Holmskov (UH – SUP), Charlotte Myhre Jensen (CMJ-SUP), Amanda Marie Tegllhus (AMT)
<b>Referent:</b>	Mette Elmoose

---

November 2019

melandersen

melandersen@health.sdu.dk  
T 65504625

### Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Opfølgning fra GET workshop (RLL)
3. Opfølgning SDU-SUND kampagne (RLL og arbejdsgruppen)
4. Opfølgning på Senior politik (JP)
5. Eventuelt

### Ad 1) Dagsorden godkendt

### Ad 2) Opfølgning fra GET workshop (RLL)

Der var god repræsentation fra udvalget til begge aktiviteter og det er rigtig dejligt. Godt og inspirerende.

Generelt var fornemmelsen, at det arbejde der aktuelt foregår på SDU omkring ligestilling er ret unikt i konstruktionen og omfanget. KS kommenterede også, at tilgangen synes at adskille sig ved at fokusere meget på hvordan tanker om ligestilling og køn kan omsættes helt konkret i hverdagsaktiviteterne.

Slides fra de andre LiU fakulteter blev efterspurgt, ligesom de øvrige oplæg. RLL og ME efterspørger og uploader det materiale vi får på OneNote.

Der var et generelt ønske i udvalget om, at vi får udvekslet mere med de andre udvalg. Dagen satte fokus på, hvor mange aktiviteter der er i gang rundt omkring og vigtigheden af at trække på disse erfaringer. Eksempelvis var der blevet bidt mærke i de erfaringer, der var blevet gjort med mødeafholdelse, og arbejdet med guidelines.

Der henvises også til FESTA, hvor der allerede er rapporter og materialer tilgængeligt for det ligestillingsarbejde, der blev lavet i det projekt. Derudover mener ME at der skulle være yderligere materiale omkring mødeafvikling på vej.

Mødet med Linda, styregruppemedlem fra Norge, var også godt, men for kort. RLL fik kort, så det er muligt for os at kontakte Linda for yderligere drøftelse.

### **Ad. 3) Opfølgning SDU-SUND kampagne (RLL og arbejdsgruppen)**

Som også beskrevet sidst, er vores ønske om at lave en awareness campaign nu del af en bredere strategi fra GET i arbejdet med GE-Handleplaner. Det giver os en helt særlig mulighed som pilot fakultet. Arbejdsgruppen har mødtes en gang med GET siden sidste møde. Centralt for kampagnen er, at der startes med møde med institutter, hvor der kan planlægges et mere konkret fokus for indsatsen. Her bliver modellen drøftet videre. En del af processen er, at der sættes konkrete mål for indsatsen. Det er dog vigtigt at dette i høj grad kan opnås ved at tænke GE (ligestilling) med ind i forhold til aktiviteter, der allerede arbejdes med på afdelingerne – eksempelvis det med at få gået stillingsopslag og proces igennem også med en ligestillingsvinkel. Der er aktuelt en lang liste med meget konkrete forslag til emner, der kan sættes fokus på og GET vil være behjælpelig i forhold til hvordan dette kan gøres. Til det indledende møde tages desuden udgangspunkt i konkret data og fakta omkring ligestilling på Institut, faktultet og SDU. Vi i udvalget, vil i processen få rollen som critical friend (ikke på eget institut). Det giver os en unik mulighed for at få mere input om hvad der rører sig på de forskellige institutter. GET er ved at få endelig godkendelse fra direktionen og vender tilbage med plan og kommentarer i januar. Al materiale sendes bredt ud i udvalget. Eva Sophia og Liv fra GET er begge inviteret med til vores næste møde i marts.

### **Ad. 4) Opfølgning senior politik (JP)**

JP har haft kontakt til fællestillidsmand Kurt Bilde og Mads Niemann-Christensen omkring status på aktuelt materiale og behov for opdatering (materiale, proces). Blandt andet med udgangspunkt i spørgsmål til den aktuelle aldersprofil på SDU, om der er tendenser til, at flere folk bliver efter 70 år og hvilke overvejelser der er omkring dette. Fra begge steder tænkes dette nu ind i forhold til opdatering af politikker og retningslinier /vejledning. JP tænker der vil blive sendt et udkast til os til kommentering.

De samme spørgsmål tages med til institutledermøde. Derudover var der i udvalget foreslag om at efterspørge cases relateret til seniorer – der kan være med til at kvalificere ny politik og retningslinier fx for senior samtaler / mus samtaler.

En anden drøftelse var nemlig vigtigheden af ikke at få introduceret en ny form for diskrimination. Fokus bør være på at få mindsket det tabu der kan opleves omkring seniorer ved at få foreslag til hvordan det kan adresseres og håndteres mere proaktivt.

## **Ad. 5) Eventuelt**

### Orientering:

Der arbejdes på opdatering af hjemmeside for det centrale og de lokale LiU.

### Runde om emner:

Vi tog en runde ud fra de nye medlemmer i forhold til hvilke forventninger der kan være til arbejdet i LiU og om der er særlige emneforslag. Følgende blev nævnt.

- De uformelle magt- og ledelsesstrukturer har også betydning for ligestilling (køn og diversitet bredere set) – kan man få skabt mere transparens om dette?
- International people

### **Næste møde 9. marts 2020, Hjernen WP:**

Liv og Eva Sophia (begge fra GET) inviteres med – fokus bliver på SDU-SUND kampagnen

Referent

Mette Elmoose