

## Referat af møde i SUNDs Ligestillingsråd den 13. marts 2014.

### Følgende medlemmer var til stede:

Kim Brixen (KB), Marianne Andersen (MA), Charlotte B Andersen (CA), Kirsten Kyvik (KK), Jesper B Møller (JM), Mette E Andersen (MEA), Pernille B Lærkegaard Hansen (PLH), Rikke Leth-Larsen (RL)

**Afbud fra** Mette Sørensen (MS), Ewa Roos (ER), Olaf Svenningsen (OS),

**Ordstyrer:** Pernille B. Lærkegaard Hansen

**Referent:** Rikke Leth-Larsen

### Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden og referat
2. Meddelelser fra SDU's ligestillingsudvalg
3. Kendskab til organisation/indikatorer
4. Hvordan får vi flere kvindelige professorer
5. Kommissorium og forretningsorden for SUND ligestillingsråd
6. Evt.

### Ad pkt. 1: 1. Godkendelse af dagsorden og referat

Referat og dagsorden godkendt

### Ad pkt. 2: Meddelelser fra SDU's ligestillingsudvalg

PLH refererede fra "Handlingsplan for ligestilling på SDU 2014-15" fra SDU's ligestillings udvalg (LiU), at den nu er godkendt og at LiU har igangsat initiativer ud fra Vision 1.1, 2.2, 3.1, 3.2, 4.1, 4.2 og 4.3

### Ad pkt. 3+4: Kendskab til organisation/indikatorer og Hvordan får vi flere kvindelige professorer

PLH og RL præsenterede tal for kønssammensætning af VIP'er ved SUND, ved ny-ansættelser, ved fordeling af ph.d studerende mellem vejledere og i bedømmelsesudvalg. **RL og PLH vil til næste møde give forslag til, hvordan disse tal præsenteres mere tydeligt og efterfølgende kan bruges som et målbart index for ændringer.**

Der blev sat fokus på ulighed i ansættelse af mandlige og kvindelige kliniske professorer, diskuterede de kliniske lektorens kombinationsstillinger, hvilket kan give udslag i deres netværk. Andre aktiviteter end publikationer, f.eks med bedømmelser o.lign bør synliggøres. **M og PLH foreslå, at vi får opkvalificeret kliniske lektorer til professor og præsenterer dem i "dekatalog" til næste møde.**

Der var forslag om "føl-ordning", hvor potentielt kommende lektorer/professorer "oplæres" ved at sidde med til relevante møder (f.eks institutledermøde/ansættelsessamtaler/forskningsledermøder).

KB foreslog, at ligestillingsrådet inviteres med til næste forskningsledermøde hvor Direktøren fra Højteknologifonden præsenterer projektledelse.

Der ses en positiv tendens i ansættelsen af adjunkter, der nu er ligeligt fordelt mellem køn. Kvindelige ph.d. vejledere har flere kvindelige studerende end mandlige vejledere. Ligestillingsrådet følger tallene og **PLH tager dem videre til LiU og Ph.d.-vejleder kurset.**

Tal for bedømmelsesudvalg er for små til en valid konklusion. HR arbejder på at inddrage tal fra andre universiteter. Der er en lovgivning om, at der skal sidde kvinder i bedømmelsesudvalg, men vi anbefaler, at det også bliver fuldt i praksis. Institutlederne bliver allerede nu målt på "Key Performance Indicators". Her ønsker vi at inkludere ligestilling.

Ligestillingsrådet skriver "månedens ligestillingshistorie" til institutternes nyhedsbreve. **PLH og RL skriver den første ligestillingshistorie.** Efterfølgende går opgaven på tur. Ligestillingsrådet kontakter fakultetet mhp hjemmeside (til dagsorden, referat, forretningsorden samt månedens nyhedsbreve). **PLH og RL kontakter dekanen derom.**

**Ad pkt. 5:** *Kommissorium og forretningsorden for SUND ligestillingsråd*

Forretningsorden godkendt

**Ad pkt 6:** *Evt.*

Næste møde er 6. juni 2014. Mødet ønskes forlænget til 2 timer.

Er der ikke kommentarer/indsigelser til referat inden 21/3-14, betragtes det som godkendt.