

Forretningsorden for Ligestillingsrådet på Sundhedsvidenskab på Syddansk Universitet

Ligestillingsrådets sammensætning

§ 1. Ligestillingsudvalget er nedsat af dekanen.

Stk. 2. Udvalget består af 12 medlemmer. Formanden udpeges af dekanen. Udvalget består af både mænd og kvinder.

Stk. 3. Ved sammensætningen af udvalget sigtes der mod at opnå, at medlemmerne har relevant indsigt i området samt engagementet til at indgå i arbejdet.

Ligestillingsudvalgets kommissorium

§ 2. Udvalget skal én gang årligt udarbejde en rapport om ligestillingsarbejdet på SUND til SDUs ligestillingsudvalg. Den samlede handlingsplanen fra SDU forelægges direktionen til godkendelse.

Stk. 2. SDU arbejder for at alle talenter kommer i spil, og udvalget skal arbejde med at identificere hvilke barrierer, der er for at flere kvinder bliver lektorer, forskningsledere og professorer.

Stk. 3. Udvalget skal arbejde for øget mangfoldighed på SUND, herunder køn, etnisk baggrund, forældre uden akademisk baggrund, alder og nationalitet.

Stk. 4. Udvalget skal identificere de virkemidler, som fakultetet kan sætte i værk for at få mere balance i kønsfordelingen.

Stk. 6. Udvalget skal identificere og beskrive, hvad der understøtter udvikling af en inkluderende kultur.

Stk. 7. Udvalgets medlemmer er ambassadører for ligestilling og mangfoldighed og skal derfor i de sammenhænge, hvor de indgår være med til at sætte fokus på problemstillingen samt iværksætte og understøtte initiativer, der kan fremme SDU's målsætning om at bringe alle talenter i spil.

Stk. 8. Udvalget skal sørge for at de gode resultater og eksempler bliver udbredt på SUND og kan inspirere til at andre også tager lignende initiativer.

Møder og sekretariat

§ 3. Ligestillingsrådet holder tre til fire møder om året.

Stk. 2. Ud over de ordinære møder, der er fastsat i forretningsordenerne for de enkelte møder, kan formanden indkalde til ekstraordinære møder.

Stk. 3. Ethvert medlem er forpligtet til at rette sig efter formandens afgørelse med hensyn til forståelsen af forretningsordenens bestemmelser. Hvis det begæres af tre medlemmer, skal formandens afgørelse sættes under afstemning.

Stk. 4. Tidspunkterne for et års møder fastsættes på det foregående års sidste møde.

Stk. 5. Dagsorden udarbejdes af udvalgets formand i samarbejde med udvalgets sekretær.

Stk. 6. De enkelte medlemmer af ligestillingsrådet kan kræve punkter optaget på dagsordenen. Dagsordenspunkter og materiale til de ordinære møder skal være sekretæren/formanden i hænde mindst otte dage før afholdelsen af mødet.

Stk. 7. Udvalgets møder indkaldes skriftligt med dagsorden og bilag senest en uge inden mødet.

Stk. 8. Er et medlem forhindret i at deltage i et møde i ligestillingsrådet, må dette meddeles sekretæren inden mødets afholdelse

Stk. 9. Formanden leder ligestillingsrådets møder.

Stk. 10. Der udarbejdes referater for udvalgets møder. Ethvert af medlemmerne kan forlange at opfattelser, der afviger fra beslutningerne, optages i referatet.

Referatet skal i øvrigt indeholde oplysning om hvilke medlemmer, der var til stede ved mødets begyndelse og behandlingen af de enkelte punkter, samt om beslutninger under de enkelte dagsordenspunkter og resultatet af en eventuel afstemning.

Stk. 11. Bemærkninger til referat skal være sekretæren i hænde senest en uge efter referatet er blevet udsendt, derefter er referatet godkendt.

Stk. 12. Dagsordenen og referat udsendes til hvert medlem af ligestillingsrådet ligesom de offentliggøres ved opslag på udvalgets hjemmeside.

§ 4. Dekanens sekretariat betjener udvalget

Beslutningsdygtighed

§ 5. Ligestillingsrådet er beslutningsdygtigt, når mindst halvdelen af udvalgets medlemmer er til stede. I det tilfælde at udvalget ikke er beslutningsdygtigt, kan formanden vælge at gennemføre mødet som planlagt. De på mødet valgte konklusioner og beslutninger sendes efterfølgende til høring hos udvalgets medlemmer med en uges indsigelsesfrist.

Stk. 2. Det tilstræbes, at udvalgets konklusioner og beslutninger nås ved enighed. I tilfælde af manglende enighed træffes udvalgets beslutninger ved almindelig stemmeflerhed. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende.

Habilitet og tavshedspligt

§ 6. Ligestillingsrådets medlemmer er ved varetagelsen af udvalgsarbejdet omfattet af forvaltningslovens regler om inhabilitet og tavshedspligt.

Godkendelse

§ 7. Ligestillingsudvalgets forretningsorden godkendes af udvalget.

§ 8. Ligestillingsudvalgets forretningsorden er gældende med virkning fra 13 marts 2014.

Pernille B. Lærkegaard Hansen

Formand

Den 4. marts 2014