

Referat

Emne: Møde i Samarbejdsudvalget, SUND
Dato og tidspunkt: Tirsdag den 16. marts 2021, kl. 10:00-11:00
Sted: Zoom-møde
Referent: Christian Grud (CG)

Mødedeltagere:

Formand, dekan Ole Skøtt (OS)
Næstformand, tillidsrepræsentant Dansk Laborantforening (HK) Birgitte Damby Sørensen (BDS) – Institut for Sundhedstjenesteforskning
Tillidsrepræsentant Handels- og Kontorfunktionærernes Forbund Bente Haugaard Kristensen (BHK) – Samfundsvidenskabs Mastersekretariat
Tillidsrepræsentant Fælles Fagligt Forbund (3F) Maiken Lyhne Kristensen (MLK) – Biomedicinsk Laboratorium
Tillidsrepræsentant VIP-gruppen Anja Hvidtfeldt Stanek (AHS) – Institut for Psykologi
Tillidsrepræsentant Dansk Magisterforening Lars Elbæk (LE) – Institut for Idræt og Biomekanik
Tillidsrepræsentant Journalisterne Marianne Lie Becker (MLB) – Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet
Institutleder Uffe Holmskov (UH) – Institut for Molekylær Medicin
Institutleder Kirsten Ohm Kyvik (KOK) – Klinisk Institut
Institutleder Peter Mygind Leth (PML) – Retsmedicinsk Institut
Institutleder Rikke Leth-Larsen (RLL) – Institut for Regional Sundhedsforskning
Institutleder Jesper Bo Nielsen (JBN) – Institut for Sundhedstjenesteforskning
Institutleder Susanne S. Pedersen (SSP) – Institut for Psykologi
Institutleder Jens Troelsen (JT) – Institut for Idræt og Biomekanik
Sekretariatschef Merete Munk (MM) – Fakultetssekretariatet

Afbud fra:

Tillidsrepræsentant Foreningen af Speciallæger John Chemnitz (JC) – Institut for Molekylær Medicin
Institutleder Morten Grønbæk (MG) – Statens Institut for Folkesundhed

Punkter til drøftelser:**1. Godkendelse af referat fra sidste møde**

Kommentarer til og godkendelse af

- a. Referat fra [SU-møde den 16. december 2020](#)
- b. Dagsorden til dagens møde

Referat og dagsorden blev godkendt uden kommentarer.

2. Meddelelser

v. dekan, BDS, m.fl.
(kl. 10:00)

Orientering af væsentlig betydning: Gensidig orienteringsrunde med fokus på ledelsesmæssige beslutninger, der har betydning for arbejds-, personale og samarbejdsforhold.

- a. Dekan
- b. HSU
- c. Institutter

- Bilag 2.a.1 Presseklip fra Fyens Stiftstidende, 2 artikler, fra 20. februar 2021 og 5. marts 2021
- Bilag 2.b.1 [Dagsordener og referater fra HSU](#)
- Bilag 2.b.2 HSU 10. marts 2021 pkt. 11 Lektorløn på SDU

Dekan

OS orienterede om at SDU er i en budgetsituationen, hvor tre budgetområder har måtte foretage budgettilpasninger. Der er samlet set fundet besparelser på omkring 50 mio. kr. fordelt på Fællesadministrationen (25 mio. kr.), HUM (8,4 mio. kr.), og TEK (15 mio. kr.). En nærmere drøftelse af processen fremgår af referater fra HSU. SUND og SAMF har ikke været berørt af denne budgettilpasning. På SUND ser økonomien fortsat robust ud. Der er en fremtidig usikkerhed omkring udflytning til Nyt SUND, men omkostningerne ligger i budgetterne for overslagsårene, så der tages højde for dette.

BDS pointerede, at det kan være svært for nogle medarbejdere at forstå at der sker budgettilpasninger med uansøgte afskedigelser, når man samtidigt kan se, at resultatopgørelsen i SDUs årsregnskab 2020 er endt i

overskud, trods budgetteret underskud.

OS var enig og svarede, at resultatet endte bedre end forventet hovedsageligt pga. en usædvanlig drift i 2020 med hjemmearbejde, ingen rejseaktivitet m.v. Samtidigt har et større forventet tab på uddannelse ikke materialiseret sig. Det giver klart en kommunikationsudfordring, at der udføres tilpasninger på tre budgetområder, når der samtidigt er overskud på resultatopførelsen, men at det samlede resultat er mere positivt end forventet, ændrer ikke på de tidligere identificerede strukturelle problemer i de tre budgetområder Fællesområdet, HUM, og TEK.

LE spurgte, om der i budgetterne er kalkuleret med ændringer af bygningerne efter indflytning i Nyt SUND.

OS svarede, at der er afsat penge til uforudset udgifter, men ikke budgetteret med dissiderede ændringer efter udflytningen. Det kan være, det er nødvendigt at overveje dette.

AHS spurgte, hvilke overvejelser der har været omkring hvordan vi sikrer, at vi tager ved lære af de udfordringer, som TEK har haft ifm. deres flytning til Campusvej.

OS svarede, at det store tab på TEK primært skyldtes, at bygningen ikke var færdig ved indflytningstidspunktet, hvilket gjorde det svært at opretholde forskningssintensiteten med nedgang i anskaffede forskningsmidler til følge. Ved flytningen til Nyt SUND fokuserer vi derfor på, at bygningerne skal være færdige, før vi flytter ind.

UH tilføjede, at bygningerne i Nyt SUND er planlagt fleksibelt fra starten, og der har løbende været brugerinvolveringsprocesser. Vi kan derfor ikke forudsige ændringer allerede nu. Selvfølgelig bliver der småjusteringer, fx i bygning 41, men det ligger i Teknisk Services almindelige drift.

HSU

LE fremhævede, at HSU på sit seneste møde igen havde drøftet lektorløn på SDU. Det fremgår af mødematerialet, at lektorlønnings på SDU er lavere på andre universiteter, hvilket er uhensigtsmæssigt, når lek-

torstillingen skal være en attraktiv slutstilling.

OS anerkendte, at der ser ud til at være en regulær udfordring. Oversigten har været drøftet på direktionens møde, hvor ingen i direktionen ønskede en særlig løn-tilbageholdenhed for lektorer og ingen i direktionen kunne forklare den historiske udvikling i oversigten.

AHS konstaterede, at der nu foreligger et nyt materiale, men at vi vender tilbage til de samme konklusioner. Kan der ikke findes en fælles strategi til at gøre noget ved det? Fx en gruppe der arbejder videre med det.

Det blev aftalt at indkalde til første møde i en arbejdsgruppen vedr. lektorløn med deltagelse af AHS, LE, JBN, UH, OS, MM.

Institutterne
Ingen bemærkninger.

3. Strategier på SUND

v. dekan
(kl. 10:15)

Drøftelse af materiale fra lederseminar i efteråret (november 2020)

- Bilag 3.1 SUND Strategiseminar 2020 – samlet materiale

Punktet drøftes på et ekstraordinært SU-møde snarest for at give punktet den fornødne tid.

4. Rammevilkår - fempunktsplan for indsatser 2020-2021. Fokus på punkterne "Beskæftigelse" og "Studieintensitet"

v. MM
(kl. 10:30)

Drøftelse: Bestyrelsens fempunktsplans pkt. 1) Beskæftigelse og pkt. 2) Studieintensitet i et SUND perspektiv.

De forsknings- og uddannelsespolitiske, økonomiske, sociokulturelle, og teknologiske rammevilkår påvirker løbende SDU's muligheder for at bedrive forskning, udbyde uddannelser, samarbejde med omverdenen og drive universitetet.

Til at imødegå en række af disse rammevilkår har bestyrelsen den 14. maj 2020 besluttet, at SDU skal gennemføre fem indsatser i 2020-2021. Indsatserne er nærmere beskrevet i vedhæftede bilag. Denne drøftel-

se vedrører indsats 1) Beskæftigelser og 2) Studieintensitet.

- Bilag 4.1 Rammevilkår – fempunktsplan for indsats i 2020-2021
- Bilag 4.2 Bestyrelsesmøde den 5. oktober 2020
- Dagsordenens punkt 7.1.1 – Fempunktsplanen: Beskæftigelse
- Bilag 4.3 Baggrundsnotat og afrapportering vedr. styrket indsats for dimittenders beskæftigelse

Punktet drøftes på et ekstraordinært SU-møde snarest for at give punktet den fornødne tid.

5. Opfølgning på MUS-udbyttet og SDUs ledelseskompas

v. BDS

(kl. 10:40)

Drøftelse: Hvordan sættes udbyttet fra MUS sammen med det nye ledelseskompas?

- Bilag 5.1 SDUs ledelseskompas

Punktet drøftes på et senere SU-møde for at give punktet den fornødne tid.

6. Lederudviklingsværktøj OUH-SDU

v. KOK

(kl. 10:50)

Orientering: KOK præsenterer OUH og Klinisk Instituts samarbejdet om et strategisk lederudviklingsværktøj til vurdering af adfærd og præstation som grundlag for forskningslederudviklingssamtaler.

- Bilag 6.1 Lederudviklingsværktøj OUH-SDU
- Bilag 6.2 Bæredygtig forskningsledelse

Punktet drøftes på et ekstraordinært SU-møde snarest for at give punktet den fornødne tid.

7. Evt.

BDS bemærkede, at der på de seneste SU-møder har været tidsnød og foreslog derfor, at årshjulet udvides til 6 årlige ordinære møder.

Der var tilslutning til forslaget.

Ole Skøtt

Birgitte Damby Sørensen

Formand

Næstformand