

## Referat

**Emne:** Møde i Samarbejdsudvalget, SUND  
**Dato og tidspunkt:** Tirsdag den 16. december 2020, kl. 9:40-11:00  
**Sted:** Zoom-møde  
**Referent** Louise Eriksen

### Mødedeltagere:

Formand Ole Skøtt (dekan)

Næstformand, tillidsrepræsentant Dansk Laborantforening (HK) Birgitte Damby Sørensen (BDS) – Institut for Sundhedstjenesteforskning

Tillidsrepræsentant Handels- og Kontorfunktionærernes Forbund Bente Haugaard Kristensen (BHK) – Samfundsvidenskabs Mastersekretariat

Tillidsrepræsentant Fælles Fagligt Forbund (3F) Maiken Lyhne Kristensen (MLK) – Biomedicinsk Laboratorium

Tillidsrepræsentant Foreningen af Speciallæger John Chemnitz (JC) – Institut for Molekylær Medicin

Tillidsrepræsentant VIP-gruppen Anja Hvidtfeldt Stanek (AHS) – Institut for Psykologi

Tillidsrepræsentant Dansk Magisterforening Lars Elbæk (LE) – Institut for Idræt og Biomekanik

Tillidsrepræsentant Journalisterne Marianne Lie Becker (MLB) – Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet

Instituttleder Morten Grønbæk (MG) – Statens Institut for Folkesundhed

Instituttleder Uffe Holmskov (UH) – Institut for Molekylær Medicin

Instituttleder Kirsten Ohm Kyvik (KOK) – Klinisk Institut

Instituttleder Peter Mygind Leth (PML) – Retsmedicinsk Institut

Instituttleder Rikke Leth-Larsen (RLL) – Institut for Regional Sundhedsforskning

Instituttleder Jesper Bo Nielsen (JBN) – Institut for Sundhedstjenesteforskning

Instituttleder Susanne S. Pedersen (SSP) – Institut for Psykologi

Instituttleder Jørgen Povlsen (JP) – Institut for Idræt og Biomekanik

Sekretariatschef Merete Munk (MM) – Fakultetssekretariatet

### Gæster:

Kontorchef, personale og arbejdsmiljø, Ole Sørensen (OLS) HR-service

Louise Eriksen (referent) PA for Ole Skøtt

**Afbud fra:**

JP er fraværende den første del af mødet.

JC har meldt afbud.

MLB har meldt afbud

**Punkter til drøftelser:**

- 1. Godkendelse af referat fra sidste møde** Kommentarer til og godkendelse af [referat fra SU-møde den 15. september 2020](#).  
*Ingen kommentarer – referat godkendt.*  
AHS: Jeg har en tilføjelse, som godt må noteres i dette referat. Der findes ikke flere overenskomster, men én overenskomst.
  
- 2. Meddelelser**  
v. dekan, BDS, m.fl.  
(9:40-10:00)  

Orientering af væsentlig betydning: Gensidig orienteringsrunde med fokus på ledelsesmæssige beslutninger, der har betydning for arbejds-, personale og samarbejdsforhold.

  - a. Dekan  
Dekan: Strategiseminar i november.  
OS fortæller om strategiseminarieret i november. Vi arbejder videre med ikke-afsluttet indsats bl.a. fossile brændstoffer. Derudover ser vi på Nyt SUND, som TDJ og AKO på FAMU mødet lige har berettet om.  
LE: Det er vanskeligt at medvirke til at diskutere strategier i samarbejdsudvalget, når vi ikke kender strategierne.  
OS: Vi sætter "strategi" på næste SU møde.
  
  - b. HSU  
BDS: Vi har haft ordinære og ekstraordinære møder hvor fempunktsplanen er blevet drøftet. Man tager i direktionen udgangspunkt i de lokale behov. SDU Budget 2021 og overslagsårene 2022-2024 er værre i 2023 end tidligere (ikke SUND). B-siden anmodede ledelsen om at gå til bestyrelsen med budskab, at COVID-19 situationen mv. burde få bestyrelsen til at revurdere ønsket om 200+ mio. kr. i fri egenkapital. Det ville hjælpe SDU i denne svære tid, hvis denne ambition kunne være 175 mio. kr. i stedet for.

JP: Den nye stillingsstruktur skulle gerne skabe flere permanente stillinger. Fonde er dog tidsbegrænset, som giver konstant oplæring. Vi begynder på IOB at få udfordringer.

JBN: Det er også en udfordring hos os, hvor 2/3 er ekstern finansieret.

OS: Lad os tage det på som punkt til næste SU møde.

c. Institutter *Intet*

**3. Økonomi  
v. dekan  
(10:00-10:05)**

OS: Huslejeudgifter er en central udgift, men den bliver senere decentral. Vedr. byggeri har vi udgifter i forbindelse med flytning, ca. 90 mio. kr. Noget af summen skal dog placeres centralt. Vi bliver på SUND formentlig ikke ramt af beskæringer. Andre fakulteter har det ikke så nemt.

**4. Opfølgning:  
Lektorløn på institutniveau ved SUND  
v. Ole Sørensen  
(10:05-10:20)**

Bilag er til behandling i direktionen og eftersendes, hvis de bliver klar.

OLS: Der var møde i Hovedsamarbejdsudvalget d. 7/12. Thomas Buchvald Vind har herefter lovet oversigt over lektorlønninger, men dette skal først godkendes i direktionen.

LE: Tillidsfolk har slået hovederne sammen og set på lønnen på min. og max standard. SDU's lektorløn er lavere end gennemsnittet på landsniveau. SUND lægger ca. 10.000 kr. under SDU standard og ca. 40.000 kr. under landsgennemsnittet.

OS: Tak, det anerkendes at vi har en udfordring. Det spørgsmål vi bør stille os selv er, hvordan vi kan håndtere det.

LE: Der er en tidsmæssig ubalance, da de kan søge ny løn til januar. Det er drøftet de sidste 3 år.

OS: Vi kan ikke lave en samlet løsning før direktionen har meldt ud. Men der kan laves individuelle løsninger.

BDS: Kurt Bilde stopper og der udvælges en ny fællestillidsmand d.d. Derudover bliver det også besluttet, hvem der bliver ny næstformand i HSU.

OS: Lad os tage lektorløn med som punkt til næste SU møde.

**5. Rammevilkår –  
fempunktsplan for indsats  
v.MM  
(10:20-10:40)**

Drøftelse: Bestyrelsens fempunktsplan i et SUND perspektiv.

De forsknings- og uddannelsespolitiske, økonomiske, sociokulturelle, og teknologiske rammevilkår påvirker løbende SDU's muligheder for at bedrive forskning, udbyde uddannelser, samarbejde med omverdenen og drive universitetet.

Til at imødegå en række af disse rammevilkår har bestyrelsen den 14. maj 2020 besluttet, at SDU skal gennemføre fem indsats i 2020-2021: (1) Beskæftigelse, (2) Studieintensitet, (3)

Administration, (4) Lokaler og (5) Budgetmodel. Indsatserne er nærmere beskrevet nedenfor i vedhæftede bilag.

- Bilag 5.1 Rammevilkår – fempunktsplan for indsatser i 2020-2021

MM: Direktionen har besluttet, at der skal arbejdes med ~~de~~ fem punkter, der skaber udfordringer.

Beskæftigelse + studieintensitet: Der forelægger dokumenter for, hvordan der skal arbejdes med området. Vedr. beskæftigelse er det besluttet, at der skal laves succeskriterier over, hvor mange der kommer i arbejde efter uddannelse. Der laves måltal og incitamenter. Det skal indarbejdes i de enkelte uddannelser. Der arbejdes meget med dette område.

Studieintensitet: Området er en udfordring og højt prioriteret på SUND. Svaret på SUND er 37 timer. Der er dog forskel uddannelserne imellem på, hvor meget de leverer. Et forslag er, at prøverne skal være sværere.

LE: Burde det ikke være højere end 37 timer.

MM: Korrekt. Det er en øvelse at komme op på 37 timer/ugen.

LE: Måske vi skal se på evalueringsmetoden. En amerikansk kollega brugte "effort", som vurdering af de studerende. Det betød, at de studerende var meget mere aktive i hans fag.

MM: Lokaler: De fysiske rammer og huslejen er vokset meget ved SDU. Vi skal blive bedre til at udnytte pladsen. Kontorkulturprojektet handler bl.a. om, at vi ikke har faste pladser.

Administration: TAP ressourcer har varieret over tid. De beskrives forskelligt og er indimellem understøttende til VIP funktioner. Der skal laves en strategi, så vi kan udvikle funktionen, ligesom den skal monitoreres mere.

OS: Eksempel med KI's ansættelsesprocedurer for professorer, som har betydet en halvering i tidsforbruget. Vi må spørge os selv, om det gavner, det vi gør.

BDS: Strategi, på et kommende møde.

AHS: Jeg vil gerne have studieintensiteten med på et kommende møde.

MM: Beskæftigelse og studieintensitet arbejdes der intensivt med andre steder. Der er stor fokus på disse ting.

Godkendelse: Iht. hovedsamarbejdsudvalget retningslinjer for medarbejderudviklingssamtaler (MUS) ved SDU skal det lokale samarbejdsudvalg én gang om året sikre, at MUS er gennemført for alle medarbejdere i overensstemmelse med organisationsplanen. På SU-møde den 17. marts 2015 blev det derfor aftalt, at institutterne

årligt opretter oversigtsskemaer over hvem, der afholder MUS-samtaler med hvem mhp. godkendelse på årets sidste SU-møde.

- Bilag 6.1 MUS-oversigter 2020
- Bilag 6.2 HSU's reviderede retningslinjer for MUS

OS: Det ser ud til at fungere fint. Der mangler en liste fra KI.

KOK: Det fungerer glimrende. Jeg holder med sekretariatsledere, som holder med sekretariatsmedarbejdere. Og så holder jeg med 42 forskningsledere.

LE: Der skal være mere fokus på videreuddannelse.

BDS: Oplagt vi i SU drøfter konceptet MUS; men vi mangler en opfølgning af MUS udbyttet. Og hvordan får vi det sat sammen med det nye ledelseskodeks? Lad os tage det på som punkt til et kommende SU møde.

## 6. MUS

v. dekan  
(10:40-10:45)

## 7. Høring af anbefalinger om medbestemmelse og medinddragelse på SDU

v. BDS  
(10:45-10:50)

Bilag 7.1 Høringssvar fra B-siden SUND SU.

BDS: Vi undrer os over, at vores samarbejdsstruktur ikke nævnes. Ønske fra B-siden er, at vi fremadrettet, hvis muligt udarbejder et samlet SU svar.

OS: Enig, lad os fremover udarbejde fælles høringssvar.

Nye høringer: Louise Eriksen booker et ekstraordinært SU møde i februar mhp. at udarbejde fælles høringssvar. Det drejer sig om følgende høringer:

1. HSU-arbejdsgruppens anbefalinger vedr. ny stillingsstruktur.
2. Høring fra HSU blandt studerende og medarbejdere om forsknings- og ytringsfrihed

Bilag 8.1 Dagsorden institutledermøde eftersendes

OS: Er der nogen fra B-siden, der har kommentarer til I-ledermødets dagsorden?

## 8. Dagsorden til institutledermødet

v. alle  
(10:50-10:55)

LE: Hvad er meningen med at få dagsordenen?

OS: Det er meningen at I skal have en viden om, hvad der foregår. Men det er ikke meningen af punkterne skal forbehandles.

Det beslattes på mødet at der skal bookes et ½ dags seminar samarbejdssekretariatet.

**9. Booke samarbejdssekretariatet til en ½ dags seminar i foråret**

v. BDS

(10:55-11:00)

**3. Evt.**

AHS: I corona-tiden har vi talt om, hvordan vi sikrer ansættelser af forskellige medarbejdere. Nu er det tid til at tale om adjunkter. Det er presset!

OS: Der er nogle rammer for de forskellige ansættelser, som jeg mener kan forlænges. Lad os tage det som punkt på næste møde.

Ole Skøtt  
Formand

Birgitte Damby Sørensen  
Næstformand