

Referat

Emne: Ekstraordinært møde i Samarbejdsudvalget, SUND
Dato og tidspunkt: Tirsdag den 18. maj 2020, kl. 11:00-12:00
Sted: Skype-møde
Referent: Christian Grud (CG)

Mødedeltagere:

Formand Ole Skøtt (dekan)
Næstformand, tillidsrepræsentant Dansk Laborantforening (HK) Birgitte Damby Sørensen (BDS) – Institut for Sundhedstjenesteforskning
Tillidsrepræsentant Handels- og Kontorfunktionærernes Forbund Bente Haugaard Kristensen (BHK) – Samfundsvidenskabs Mastersekretariat
Tillidsrepræsentant Foreningen af Speciallæger John Chemnitz (JC) – Institut for Molekylær Medicin
Tillidsrepræsentant VIP-gruppen Anja Hvidtfeldt Stanek (AHS) – Institut for Psykologi
Tillidsrepræsentant Dansk Magisterforening Lars Elbæk (LE) – Institut for Idræt og Biomekanik
Tillidsrepræsentant Journalisterne Marianne Lie Becker (MLB) – Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet
Institutleder Morten Grønbæk (MG) – Statens Institut for Folkesundhed
Institutleder Uffe Holmskov (UH) – Institut for Molekylær Medicin
Institutleder Kirsten Ohm Kyvik (KOK) – Klinisk Institut
Institutleder Peter Mygind Leth (PML) – Retsmedicinsk Institut
Institutleder Jesper Bo Nielsen (JBN) – Institut for Sundhedstjenesteforskning
Institutleder Susanne S. Pedersen (SSP) – Institut for Psykologi
Institutleder Jørgen Povlsen (JP) – Institut for Idræt og Biomekanik
Sekretariatschef Merete Munk (MM) – Fakultetssekretariatet

Afbud fra:

Institutleder Rikke Leth-Larsen (RLL) – Institut for Regional Sundhedsforskning
Tillidsrepræsentant Fælles Fagligt Forbund (3F) Maiken Lyhne Kristensen (MLK) – Biomedicinsk Laboratorium

Punkter til drøftelser:**1. Godkendelse af referat og dagsorden**

- a. Kommentarer til og godkendelse af [referat fra SU-møde den 21. april 2020](#)
- b. Kommentarer til og godkendelse af dagsorden til dagens møde.

Referat og dagsorden blev godkendt uden kommentarer.

2. Bordet rund
v. alle

Gensidig orientering: siden sidste møde

Fokus på samarbejde under den ekstraordinære situation forårsaget af coronavirus.

AHS: IP har fortsat ugentlige møder mellem institutter, TR, TAP og studieledelse, hvor der samles op på hvordan det ser ud på instituttet. Det virker som om alle stadig har god gavn af disse møder.

AHS efterlyser, at der bliver samlet op på, hvordan tidsbegrænsede ansættelser håndteres.

BHK: Hjemmearbejdspladsen fungerer fint for HK-medlemmerne. Folk løser opgaverne, men er dog generelt trætte af manglende sociale relationer til kollegaer, og nogle er meget isolerede. BHK har udsendt en mail til medlemmer med opfordring til at skrive eller ringe med problemer, men der kommer ikke ret mange henvendelser.

BDS: IMM og IST's planer for gradvis genåbning fungerer generelt godt. Blandt de tilbagevendte laboranter har nogle dog en bekymring om rengøringsstandarderne, som virker til at variere afhængigt af hvor man hører til. BDS har på senest HSU-møde den 14. maj påpeget problematikken omkring rengøring og efterlyst særlige retningslinjer for hygiejnisk adfærd, hvilket universitetsdirektøren på HSU-mødet svarede ville have høj prioritet at fastlægge inden genåbning.

JBN: Muligheden for at få flere ind i laboratorierne, har løsnet op for udfordringerne med de ansatte på

IST, som havde et stort behov for at se deres arbejdsplads. Det har været et administrativt puslespil at få til at gå op, men der er fundet en fornuftig balance, hvor flere ansatte er tilfredse end før, så det er glædeligt.

JC: Donationsordningen har været på standby siden nedlukning og det vil den fortsat være et stykke tid endnu, da alle fire cuvetter er fyldt op. Vi afventer i første omgang indtil august, hvornår der igen kan åbnes op for.

Alle præparater er tilset.

Undervisning kører med Zoom/podcast og eksaminer i juni afvikles online.

JP: IOB har i øjeblikket en lille gruppe medarbejdere fysisk til stede. En lille gruppe mere, primært ph.d.-stipendiater som er pressede af at have børn hjemme, forventes også at kunne møde inde snart.

JP afholder regelmæssige møder med leder af sekretariatet o.a. relevante. Det fungerer godt.

På IOB tegner der sig allerede nu et billede af et efterår med stor uklarhed. Der kommer nye studerende. Hvad skal der ske med den fysiske undervisning i div. færdigheder o.lign.? Man håber på at der åbnes mere op og arbejder med flere scenarier.

Desuden er IOB i gang med at udarbejde ergonomiske retningslinjer med systematisk øvelser til bevægeapparat.

KOK: KI har hele tiden været i en særlig situation, hvor KI's ansatte primært har passet deres almindelige arbejde på OUH under nedlukning. Nu er laboratorierne også i gang, hvor der arbejdes to- og treholdsskift. Desuden er der åbnet en studenterklinik i WP25 i samarbejde med høreafdelingen, som senderselv-hjulpne patienter til WP25. Teknisk Service ville dog ikke åbne hoveddøren, så nu er der ansat studentermedhjælpere som døråbnere.

På sygehusene og OUH har de pr. i dag åbent op for forskning og lægemiddelforsøg. Det fungerer fint og disciplineret i laboratorierne.

I KI-IRS-sekretariatet begynder metaltrætheden at melde sig ift. at arbejde hjemme, og især ansatte med børn hjemme har glædet sig til at få børn i skole og

institutioner. Der afholdes fortsat et dagligt morgenmøde uden fast dagsorden. Sekretariatschefen har desuden 1:1-møder for at holde gejsten oppe.

LE: Oplever generelt at onlineundervisningen fungerer fint, men undrer sig over en HSU-sag vedr. optagelse af undervisning ikke har fundet vej ned til fakulteternes praksis. Det bør afklares, hvad der skal ske med optagelse af undervisning.

LE har desuden haft en opløftende oplevelse med deltagelse i et online videndlingsarrangement mange internationale deltagere gennem Sports Lab Copenhagen. Det var en fantastisk effektiv måde at indsamle nationale og internationale erfaringer på.

Dekan: Vi samler på et tidspunkt samme på hvad vi har lært af nedlukningen. Hvad var egentlig bedre? Hvilke nye muligheder har vi fået? Dette lyder som et godt eksempel. Mht. rettigheder af optaget undervisning bør det afklares centralt på SDU, hvilke rammer der er for anvendelse af materiale, hvor materialet ligger osv.

MLB: Har kun få medlemmer ansat på SUND. De er spredt ud på institutter og trives fint med hjemmearbejdsplads.

MM: Fra midt april har vi kunnet åbne forskningslaboratorier delvist. Der er så åbnet yderligere på udvalgte uddannelser med fysisk tilstedeværelse på Medicin, Klinisk Biomekanik, Audiologi, imens Idræt & Sundhed har fået tilbuddet, men ønsket at vente. Den gradvise genåbning har være meget udfordrende, fordi der både skal planlægges fremadrettet og med et efterslæb fra nedlukningen. Derudover finder vi erstatningsklinik samtidigt med at der udbydes onlineundervisning. Det har næsten ladet sig gøre. Vi har derfor anbefalet undervisere at optage undervisning, så det kan afspilles, når det passer den studerende. Den 5. maj blev der udmeldt afklaring omkring den øvrige del af undervisning frem til sommerferien. Det har vi valgt at holde fast i for 95 procents vedkommende, og det har der være tilfredshed med. Studiestarten kom der melding om i fredags: Ingen overnatning, ingen offentlig transport. Det drøfter på studieledermøde.

Fakultetssekretariatet arbejder stadig hjemmefra. Enkelte medarbejdere har fået lov at være fysisk til stede inden for restkvoten. Bortset fra uge 24, hvor der afholdes embedseksamen, er der stor tilfredshed med den måde det fungerer på nu. Der har været afholdt sociale arrangementer online.

MG: På SIF begynder ansatte at vende tilbage i dag, og det ser ud til at gå fint. Den tidligere nævnte udfordring med at ansatte i Københavnsområdet stadig havde børn helt eller delvist hjemme ser nu ud til at være løst, idet ansatte nu endelige får passet deres børn igen.

PML: RI arbejder som kritisk samfunksfunktion og kører 50 % bemanning. De ansatte som ikke møder ind forsøger at udføre forskningsopgaver hjemmefra.

SSP: IP afholder, som AHS var inde på, stadig en del ekstra møde for at håndtere den nuværende situation. En del ansatte tilkendegiver et stort behov for at vende tilbage til SDU og se kollegaerne, men det går nogenlunde fredeligt for sig trods omstændighederne.

UH: På IMM hilser man genåbningen velkommen. Mange ansatte, som ikke i øjeblikket har adgang, vil gerne snart have lov at møde ind. Mange undervisere og vejledere savner at se de studerende og kunne vejlede ansigt til ansigt. I øjeblikket har 156 ansatte lov at møde ind + 10 i weekenden. Det forløber rigtig fint. Ledelsen føler, at situationen er under fuld kontrol og at der er tryk blandt medarbejderne.

Dekan: Vi er nu i fase 2. Der kommer, som det ser ud nu, en fase 3 i juni og fase 4 til august. For ledelse og administrativt personale ser det ud til at vi skal være hjemme et stykke tid endnu. Men der lukkes hele tiden op gradvist som det kan lade sig gøre. Mht. håndtering af de midlertidige ansættelser er institutlederne ifm. seneste budgetrunde blevet bedt om at se på, hvor mange der ser ud til at kunne komme i klemme. Der udestår også andre forhandlinger med andre parter, fx for de som er fællesfinansieret med Region Syddanmark. Der er altså ingen en-

delige afklaring. Der kommer ikke en automatik, hvor alle i midlertidige ansættelser får en bestemt forlængelse, men der skal findes løsninger hvis det bliver nødvendigt at mobilisere midler til at finansiere forlængelser.

Dekanen spørger derefter, om repræsentanter fra TR-systemet kender noget til status på forhandlinger mellem AC og staten på dette område.

AHS svarede: Der er mig bekendt ikke fundet en afklaring. Der køres på flere strenge for at få en afklaring. Fagforeningerne samler historier om behovet for at finde en løsning for denne gruppe ansatte. Rektor samler også sammen for SDU. Det kan synliggøre behovet for at finde en god løsning.

3. Evt.

Et nyt ekstraordinært SU-møde med samme formål som dette ønskes afholdt primo juni. Dagsordensgruppen fastsætter tidspunkt og indkalder hurtigst muligt.

Ole Skøtt
Formand

Birgitte Damby Sørensen
Næstformand