

Referat

Emne: Ekstraordinært møde i Samarbejdsudvalget, SUND
Dato og tidspunkt: Tirsdag den 21. april 2020, kl. 12:00-13:00
Sted: Skype-møde
Referent: Christian Grud (CG)

Mødedeltagere:

Formand Ole Skøtt (dekan)
Næstformand, tillidsrepræsentant Dansk Laborantforening (HK) Birgitte Damby Sørensen (BDS) – Institut for Sundhedstjenesteforskning
Tillidsrepræsentant Fælles Fagligt Forbund (3F) Maiken Lyhne Kristensen (MLK) – Biomedicinsk Laboratorium
Tillidsrepræsentant Foreningen af Speciallæger John Chemnitz (JC) – Institut for Molekylær Medicin
Tillidsrepræsentant VIP-gruppen Anja Hvidtfeldt Stanek (AHS) – Institut for Psykologi
Tillidsrepræsentant Dansk Magisterforening Lars Elbæk (LE) – Institut for Idræt og Biomekanik
Tillidsrepræsentant Journalisterne Marianne Lie Becker (MLB) – Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet
Institutleder Morten Grønbæk (MG) – Statens Institut for Folkesundhed
Institutleder Uffe Holmskov (UH) – Institut for Molekylær Medicin
Institutleder Kirsten Ohm Kyvik (KOK) – Klinisk Institut
Institutleder Peter Mygind Leth (PML) – Retsmedicinsk Institut
Institutleder Rikke Leth-Larsen (RLL) – Institut for Regional Sundhedsforskning
Institutleder Jesper Bo Nielsen (JBN) – Institut for Sundhedstjenesteforskning
Institutleder Susanne S. Pedersen (SSP) – Institut for Psykologi
Institutleder Jørgen Povlsen (JP) – Institut for Idræt og Biomekanik
Sekretariatschef Merete Munk (MM) – Fakultetssekretariatet

Afbud fra:

Tillidsrepræsentant Handels- og Kontorfunktionærernes Forbund Bente Haugaard Kristensen (BHK) – Samfundsvidenskabs Mastersekretariat

Punkter til drøftelser:**1. Godkendelse af referat og dagsorden**

- a. Kommentarer til og godkendelse af [referat fra SU-møde den 24. marts 2020](#)
- b. Kommentarer til og godkendelse af dagsorden til dagens møde.

Referat og dagsorden blev godkendt uden kommentarer.

2. Bordet rund
v. alle

Gensidig orientering: siden sidste møde

Fokus på samarbejde under den ekstraordinære situation forårsaget af coronavirus.

Dekanen indledt med en samlet redegørelse: SDU er stadig lukket ned, som minimum til og med den 10. maj, men der arbejdes lige nu på en gradvis genåbning, som under sundhedsmæssigt forsvarlige forhold kan sikre fremdrift i kritiske funktioner for både VIP, TAP og studerende. I første omgang vil der hovedsageligt være fokus på gradvis genåbning af forskningslaboratorier, dvs. primært på IMM, IST og KI; på forskere med risiko for tab af forskningsdata i det hele taget; samt på samfundskritisk sundhedsvidenskabelig uddannelsesaktivitet.

Der pågår en indmeldingsproces til Uddannelses- og Forskningsministeriet (UFM), hvor der på tværs af alle danske universiteter er opsamlet og indsendt opgørelser over antallet af personer med kritiske funktioner med behov for fysisk tilstedeværelse. SUND har samlet indmeldt 230 personer. UFM melder at have modtaget 3.400 personer samlet fra alle danske universiteter og mener, at der skal arbejdes mod en samlet ramme på i alt 1.700. Der arbejdes på en plan for at reducere tilstedeværelsestiden for den enkelte, så flere kan have adgang inden for den aftalte ramme. Denne proces vil muligvis afføde en række spørgsmål til samarbejdsudvalgene. Hvis der ikke er større juridiske problemstillinger, kan det formodentlig drøftes i de lokale SU. Dette afventer afklaring fra HR.

Dekanen bad herefter de tre institutledere med forsk-

ningslaboratorier – IMM, IST, KI – redegøre for deres planer for den gradvise genåbning.

UH: På IMM har man løbende drøftet gradvis genåbning af laboratorierne de seneste 14 dage. Det forventes i første omgang at der benyttes en model med toholdsskift, fx kl. 7-12 og 12-17. De sidste 2,5 times arbejdstid kan laves hjemmefra. Fx kan en laborant planlægge forsøg, afrapportere forskningsdata m.v. hjemme. Det vil være en løsning for at få laboratoriebaseret forskning til at virke. Der planlægges på etageniveau. Folk har allerede vænnet sig til den tanke.

JBN: På IST vil der formodentligt blive tale om en kombinationsmodel i første omgang, hvor nogle personer er til stede på fuld tid, og andre har variation i tilstedeværelsen med fx én lang dag til stede og én dag hjemme, alt efter hvordan det kan gå op. Der oprettes et register med navne på tilstedeværende bookes ind, så man til enhver tid ved, hvem der er inden på matriklen samt at begrænsningerne overholdes.

KOK: KI forventer i første omgang at gøre som IMM.

BDS spurgte som opfølgning på UHs redegørelse, hvordan man på IMM vil sikre rengøring og afspritning, hvis det ene skiftehold afslutter kl. 12 og det næste begynder kl. 12.

UH takkede for kommentaren og svarede, at han afventer afklaring fra Teknisk Service om hvordan rengøringen kan komme til at fungere. Man forventer, at ISS tager sig af afspritning af håndtag o.lign. Der er allerede ISS-rengøring i mindre omfang på IMM, fx toiletter, skraldespande, fællesrum.

Dekanen konkluderede, at hygiejne mellem holdskift er en problematik der skal håndteres før der kan arbejdes på den måde.

JBN supplerede, at institutterne har meldt specifikke lokalenumre ind til Teknisk Service. Det må bl.a. være mhp. rengøring. Afhængigt af hvad man kan aftale med ISS, kan arbejdstiden komme til at blive betinget af, hvornår det er muligt for ISS at gøre rent.

Dekan fortsatte sin redegørelse: Mht. økonomien er det endnu uklart, hvilken indvirkning den samlede coronakrise vil få på SDUs budget de kommende år. SDUs Økonomiservice har regnet på forskellige scenarier, hvor der tabes 44-225 mio. i år samlet på SDU, men det er for tidligt reelt at vide noget om. Jo før vi kan komme i gang, desto mere begrænses vores økonomiske tab. De økonomiske betragtninger ændrer dog ikke på, at vi skal sætte medarbejdernes sundhed øverst. Der vil komme et pres på økonomien i den kommende periode, hvor der skal findes løsninger i institutleder-kredsen og andre steder. Der er lavet en analyse af ph.d.-stipendiater som vil komme i klemme, og hvis det bliver nødvendigt at mobilisere midler til at finansiere forlængelser, kan én løsning være at der skæres ned på antallet af stipendier til uddeling næste gang, så eksisterende ph.d.'er prioriteres.

De bachelor- og kandidatstuderende ser lige nu ud til at bliver planmæssigt færdige med deres eksaminer til sommer. Der er foregået en kæmpe omlægning til digital afvikling af undervisning og eksaminer på rekordtid.

MM tilføjede, at der dog stadig er et ubekendt forhold for de studerende, som har obligatorisk klinikophold, hvor nogle afdelinger ikke kan modtage studerende, fordi klinikken er omlagt pga. corona.

Bordrunden fortsatte herefter:

AHS: Der er ikke sket de store ændringer siden sidst. Alle er fortsat hjemme med de udfordringer det fører med sig. Den delvise genåbning af dagtilbud har aflæstet nogle familier, men mange passer stadig helt eller delvist børn, særligt i Københavnsområdet, hvor man bliver opfordret til at holde sine børn hjemme, hvis man ikke er ansat i sundhedsvæsenet. Det er altså meget forskelligt, hvor meget pasning man får, og der er derfor stadig et stort behov for at der udvises fleksibilitet til at den enkelte medarbejder kan få hverdagen til at fungere. Der er stadig en del bekymring blandt ph.d.-stipendiater og andre typer af midlertidigt ansatte, som savner et klart svar på, hvad der kommer til at ske med dem.

BDS: For de ansatte, som allerede er til stede i laboratorierne på IST og IMM har man etableret rutiner, så tilstedeværelsen fungerer godt og sikkert.

JBN: IST har nogle få laboranter fysisk til stede og her fungerer koordinationen rigtig godt, som BDS også nævner. IST har afholdt forskningsledermøde, hvor man gennemgik situationen. Alle savner en form for normalitet, men det går okay. Der gøres en del ud af at fastholde kontakt til de, som sidder alene uden større socialt netværk.

JC: De ulige moduler med eksaminer er afviklet. Der er fundet en model til online-spot, som fungerer. De lige moduler er netop opstartet. På modul 2 er de studerende meget frustrerede over ikke at kunne se præparaterne, da der undervises fra en billeddatabase. Underviserne har tæt dialog med instruktører samt intense kommunikation med undervisningssekretærene. Alle savner den normale dagligdagskommunikation med de studerende, men alt i alt fungerer det okay.

I maj måned opstartes dissektionskursus, formentlig med adgang for 50 personer ad gangen, hvor det normalt er adgang for 100 personer. Det kommer an på, hvordan retningslinjerne udvikler sig.

Derudover har nogle enkelte ansatte behov for adgang til kælderen, så der kan påfyldes alkohol til præparaterne.

UH svarede, at de ansatte der påfylder alkohol o.lign. kan meldes ind som en del af nødberedskabet.

JP: På IOB har der været udfordringer med den undervisning som indeholder færdighedstræning, samt med praktikophold. Der har været gjort et flot stykke arbejde af studieledere, administration m.fl.

VIP'erne beretter om stor aktivitet med ansøgninger og med artikelskrivning og tilkendegiver, at de har god tid til meningsfyldt arbejde. JP holder tæt kontakt til LE som tillidsmands og god kontakt til forskningsgrupperne med ugentlige møder. JP oplever generelt godt engagement og god stemning og ser ikke de store samarbejdsproblematikker

IOBs ansatte har indtil videre modtaget tre alle-mails fra institutlederen med information, vejledninger fra

Arbejds miljøkontoret o.lign.

KOK: KI er, ligesom IRS, karakteriseret ved, at de fleste ansatte har passet deres kliniske arbejde under nedlukningen af universitetet.

Forskningsmæssigt har meget været lukket ned, da klinikken har været lukket. Ansatte er opfordret til at bruge tiden på andre fornuftige opgaver.

Undervisningen har været hårdt ramt af OUHs håndtering af krisen. Nogle undervisningsopgaver er blevet smidt, men meget er blevet løst med hjælp fra Merete i fakultetssekretariatet og Rikke fra IRS. Klinikopholdene er dog stadig et problem. Det har været bemærkelsesværdigt at følge OUH-ledelsens retorik og samtidigt høre fra ansatte, at de ikke har noget at lave.

Under en aftale med Region Syddanmark er det sikret, at de som indtræder i klinisk arbejde på OUH ifm. covid-19 får den løn, de skal have for arbejdet.

LE: Der er generelt tilfredshed med institutlederens kommunikationen omkring håndteringen af covid-19-situationen.

For underviserne har der været en del krisestyring omkring bachelor- og kandidatstuderende, der skriver afsluttende opgave og føler sig ensomme.

Den digitale undervisning via Zoom ser ud til at fungere for langt de fleste.

If. de midlertidige ansættelsesgrupper har Dansk Magisterforening udsendt information om at der forhandles med UFM om at finde aftaler for forlængelse af uddannelsesstillinger og tidsbegrænsede forskerstillinger for ansatte, som er forsinket i deres ansættelsesforløb som følge af nedlukningen. Så i det økonomiske perspektiv kan der måske komme lidt hjælp den vej rundt.

MLK: Dyrestalden har kørt som en kritisk funktion under hele nedlukningen. Først i 2-holdsskift og nu normalt.

MM: Fakultetssekretariatet arbejder hjemme. Afdelingerne holder hyppige møder, og der afholdes sociale tiltag som morgensang. Indtrykket er, at det går godt. If. studerende som følger sig ensomme har det været møde med studenterorganisationerne, hvor opfordringen var, at vejlederne opsøger og holder kontakt til

deres studerende, som skriver afsluttende opgaver.

MG: SIF har samme udfordring som andre institutter ift. at ansatte stadig har børn helt eller delvist hjemme, selvom der nu opleves en bedring af dette forhold siden sidst.

PML: På RI arbejdes der videre med fysisk tilstedeværelse af kritiske funktioner, dog med nedsat bemanning. Undervisning sker via Zoom.

RLL: De fleste IRS-medarbejder følger livet på sygehusgangene. Det ser ud til, at mange afdelinger bevæger sig mod normalitet.

Noget af de gode som allerede er kommet ud af covid-19-krisen er samskabelse af projekter. Desuden er der lige nu godt gang i ansættelsesaftaler på alle niveauer. KI-IRS-fællessekretariatet holder fast i daglige morgenmøder.

SSP: IP har omlagt undervisningen frem til sommerferien. Det har været en stor og krævende indsats. For at opretholde kontakt til ansatte afholdes der ugentlige institutmøder, hvor mange ansatte deltager og udtrykker behov for information og social kontakt. Situationen tærer på de mentale kræfter i det lange løb.

UH: Op til påske blev IMM involveret i covid-19-testning i samarbejde med Klinisk Mikrobiologisk Afdeling på OUH, som ønskede assistance til opgaven. To dedikerede lektorer fra IMM påtog sig hovedansvaret for opgaven. Der blev lynhurtigt organiseret vagtplaner, og det var meget positivt at se, hvordan medarbejdere meldte sig og bidrog til opgaveløsningen. Opsætningen har en kapacitet på 480 prøver pr. dag, så det batter virkelig noget i det nationale perspektiv.

3. Evt.

Et nyt ekstraordinært SU-møde ønskes afholdt medio maj. Dagsordensgruppen fastsætter tidspunkt hurtigst muligt.

Ole Skøtt
Formand

Birgitte Damby Sørensen
Næstformand