

## Referat

Emne: Møde i Fakultetsarbejds miljøudvalget, SUND  
Dato og tidspunkt: onsdag den 16. december kl. 12.00-14.00  
Sted: WP19, 3. mødelok. 402  
Mødedeltagere:  
Dekan Ole Skøtt (dekan)  
Sekretariatschef Torben Durck Johansen (TDJ) - Fakultetssekretariatet  
Instituttleder Jesper Bo Nielsen (JBN) – Institut for Sundhedstjenesteforskning  
Instituttleder Peter Mygind Leth (PML) – Retsmedicinsk Institut  
Instituttleder Jørgen Povls en (JP)– Institutfor Idræt og Biomekanik  
Instituttleder Kirsten Ohm Kyvik (KOK) – Klinisk Institut  
Instituttleder Susanne S. Pedersen (SSP) – Institut for Psykologi  
*Instituttleder Morten Grøn bæk (MG) – Statens Institut for Folkesundhed- afbud*  
Instituttleder Uffe Holmskov (UH) – Institut for Molekylær Medicin  
Instituttleder Rikke Leth-Larsen (RLL) – Institut for Regional Sundhedsforskning  
Laborant Franziska Lind (FL) – Retsmedicinsk Institut  
Laborant (suppleant) Christina Bøg Pedersen (CBP) – Institut for Molekylær Medicin  
Afdelingssekretær Anette Kiilstofte (AK) - Fakultetssekretariatet

Referent: Anette Kiilstofte

Punkter til drøftelse:

### **Ad 1. Godkendelse af [referat](#) fra d. 22. september 2015**

Referatet blev godkendt.

### **Ad 2. Nyt fra [Hovedarbejds miljøudvalget](#) – JBN**

På mødet i HoAMU den 10. december gennemgik Merete Habermann, på overordnet niveau, resultaterne af den nyligt afholdte APV og Trivselsundersøgelse. Svarprocenten ligger på 86 % og er steget i forhold til sidste undersøgelse – det er et flot resultat! Tidsplan og procedurer for bearbejdning af resultater ude i de enkelte enheder blev gennemgået. Der blev givet gode råd og vejledning til, hvordan man får startet op. Vigtigheden af at medarbejdere orienteres om undersøgelsens resultater og det videre arbejde frem – gerne og helst inden den 8. januar – blev understreget.

For yderligere information henvises til referat af mødet. Referatet er under udarbejdelse.

### **Ad 3. Nyt fra institutterne; gensidig orientering:**

**SIF** har her midt december fået valgt ny arbejdsmiljørepræsentant, akademisk medarbejder Katrine Johansen.

**IMM** har haft en arbejdsulykke. En studerende stak sig på kanyle inficeret med cancerceller. I forsøg på at undgå disse uheld, er der gjort ekstra tiltag, i form af bl.a. anskaffelse af kanyleholder og ekstra undervisning i håndtering af kanylerne. Ulykken sker enten under forberedelse til håndtering af dyr eller efter håndtering af dyr i oprydningsfasen pga. travlhed og altså ikke under selve håndteringen af dyret. For at afhjælpe problemet kunne man ændre procedure ved håndtering af cancerceller, så det var det faste personale og ikke de studerende, der håndterer disse.

**IOB** en studerende i Esbjerg har haft uheld ved øvelse på rampe. Handlingsplan er under udarbejdelse.

#### **Ad 4. APV og Trivselsmåling:**

TDJ: Med den udsendte rapport og enhedernes egne rapporter starter en længere proces med kortlægning og udarbejdelse af handlingsplan – både for egen enhed, men også for hovedområdet. Vi skal her i udvalget drøfte og behandle fokuspunkter. ”Fokuspunkter er de opmærksomhedspunkter som enheden foreslår sit hovedområde at handle på”. I medsendte bilag **APV og Trivselsmåling 2015, Hovedområdernes opgaver**, er yderligere beskrivelse samt tidsplaner.

Det foreslås at institutterne indsender fokuspunkter og handlingsplaner senest **tirsdag den 1. marts 2016** med henblik på en ”vurdering af behovet for iværksættelse af en koordinerende indsats”. Vurderingen foretages på Arbejds miljø- og SU-mødet den 15. marts 2015.

Forslaget blev vedtaget og AK sørger for indsamling og medsender som bilag til næste møde i Arbejds miljøudvalget tirsdag den 15. marts 2016.

Under den videre drøftelse af emnet blev den høje svarprocent fremhævet – det er positivt og glædeligt. Selve undersøgelsen er et godt ”måleredskab” og fritekstfelterne er givende i forhold til kortlægning og handlingsplan for det psykiske arbejdsmiljø.

Der var enighed om at der forestår generelle udfordringer vedr. undervisningslokalerne, rengøring, indeklima og støj. IP har haft besøg af Teknisk Service mhp. undersøgelse og forbedring af det dårlige indeklima.

Undersøgelsen viser endvidere, at der er udfordringer bl.a. omkring de udenlandske medarbejdere, som ikke er tilfredse med arbejdsmiljøet – dette kunne være et fokuspunkt.

Antallet af medarbejdere, der føler sig mobbet er steget lidt i forhold til sidste undersøgelse. I de Personalepolitiske Retningslinjer står skrevet at ”mobning ikke tolereres” og det bør enhedens ledelse få ”markeret”.

Der er usikkerhed omkring hvem nærmeste leder er. Nærmeste leder kan ikke umiddelbart defineres. Nogle har flere ledere og det er derfor vanskeligt at præcisere. Hos KI er forskningslederen altid nærmeste leder for VIP-personalet. Der skal huskes på, at undersøgelsen ikke er en evaluering af lederen, men en evaluering af hvordan ”jeg har det med den jeg betragter som min leder”.

Det har vist sig at enkelte bemærkninger i fritekstfelterne på den Psykiske APV/Trivselsmåling ikke var medtaget i de filer Arbejds miljøkontoret udsendte mandag. Rambøll har rettet deres programmeringsfejl. Dette har skabt usikkerhed om hvorvidt alle bemærkninger så er kommet med.

KI og IRS har ønske om at der fremover bør der være en koordination af APV-undersøgelserne mellem SDU og OUH. SDU sendte deres undersøgelse ud 14 dage efter OUH. For medarbejdere med delt ansættelse mellem SDU og OUH giver det frustration og forvirring over den manglende koordinering.

IRS havde lavet aftale med Arbejdsmiljøkontoret om IKKE at medtage den Fysiske APV ved udsendelse til medarbejdere, men den kom desværre med ud alligevel.

**Ad 5. Fakultetets arbejdsmiljødrøftelse 2015 *Fra stress til trivsel, besøg af Rejseholdet***

Tilbagemeldinger har været positive. Der var mange gode idéer i oplægget fra Nis Kjær og i det gruppearbejde vi blev sat til. Nis Kjærs PowerPoint præsentation er efterfølgende blevet sendt til Arbejdsmiljøgrupperne.

Det blev aftalt at alle tænker over emne til Arbejdsmiljødrøftelsen i 2016. Det kunne i lighed med det kommende stormøde i Arbejdsmiljøorganisationen, måske handle om Sundhed?

**Ad 6. Evt.**

Der var intet til pkt.

Ole Skøtt  
Dekan, formand

