

J.nr. 043/100-2
ak

Referat

Emne: Møde i samarbejdsudvalget, SUND
Dato og tidspunkt: tirsdag den 24. september 2013 kl. 12.00-14.00
Sted: WP19, 3. mødelok. 402

Mødedeltagere:

Ole Skøtt (dekan)
Torben Durck Johansen (TDJ)
Bjarne Andersen (BA)
Jesper Bo Nielsen (JBN)
Jørgen Lange Thomsen (JLT)
Jørgen Povlsen (JP) - afbud
Kim Brixen (KB)
Kirsten Ohm Kyvik (KOK) - afbud
Mogens Hørder (MH) - afbud
Morten Grønbæk (MG) - afbud
Uffe Holmskov (UH)
Bente Haugaard Kristensen (BHK)
Birgitte Damby Sørensen (BDS)
John Chemnitz (JC)
Kirsten Kjær (KK)
Maiken Lyhne Kristensen (MLK) - afbud

Referent: Anette Kiilstofte (AK)

1. Godkendelse af referat af møde den 21. maj 2013

Referatet blev godkendt.

2. Skriftlige informationer: Rapport - Gode administrative processer v/TDJ

Sekretariatschefen har været projektleder i økonomidelen af GAP-program og orienterede: ”Det har været en yderst positiv oplevelse at deltage i processen, idet det har løftet det tværgående kollegiale samarbejde og forståelse på de relevante faglige områder.

Der er kommet mange gode forslag til forbedringer frem, der er beskrevet i rapporten og som nu og fremadrettet er under udarbejdelse”.

Den endelige rapport har været behandlet i HSU.

Næstformanden oplyste, at der ikke har været udmeldinger om sparede årsværk og at der på sigt vil blive øget bemanning på Indkøbskontoret.

3. Personalepolitik og SU- aftalen:

Cirkulære om aftale om samarbejde og samarbejdsudvalg i staten v/ næstformand:
Den nye aftale har virkning fra den 1. april 2013. Der er tale om en revideret udgave af samarbejdsaftalen af 1. juni 2011.

3.1. Drøftelse af inspirationsmateriale fra Samarbejdssekretariatet v/ bioanalytiker Kirsten Kjær:

Samarbejdssekretariatet har udsendt inspirationssider til *SU og Kommunikation* og *SU og omstilling*. B-siden foreslår en tema-drøftelse her i SU-regi omkring vores kommunikation og vores håndtering af omstillinger.

Det blev aftalt, at forslaget vil blive drøftet på et af de kommende SU-møder.

3.2. Status på arbejdet i Ligestillingsudvalget: Orientering v/ professor Pernille B. Lærkegaard, IMM:

SDUs ligestillingsudvalg arbejder for at øge og fastholde andelen af fastansatte kvindelige forskere. Der er iværksat forskellige undersøgelser for at belyse de bagvedliggende årsager til at kvinderne "forsvinder", at de er dårligere repræsenteret i råd, udvalg og bestyrelser samt er underrepræsenteret i senior forskerstillinger.

På direktionsmødet den 1. november 2012 blev det besluttet at oprette lokale ligestillingsforaer/råd på de enkelte fakulteter samt fællesområdet.

Rådene skal årligt aflevere en rapport til Ligestillingsudvalget på SDU med beskrivelse af rådets arbejde samt med statistiske oplysninger. Pernille Lærkegaard omdelte oversigter over fordelingen af mænd/kvinder i akademiske stillinger i EU, Det Frie Forskningsråd samt oversigt over fordelingen af kvindelige forskere på SUND og en oversigt over Fakultæres udvalg til fastholdelse og rekruttering af det underrepræsenterede køn. Yderligere information om Ligestillingsudvalget kan hentes [her](#)

Samarbejdsudvalget tog status for Fakultetets udvalg til efterretning. Udvalget har meget stor interesse i området og bidrog med forskellige vinkler på sagen, som formanden for Sundhedsvidenskabs Ligestillingsråd bringer med videre.

4. Høringssvar vedr. strategi- og ledelsesgrundlag for SDU:

Høringsarbejdet er i allersidste fase, hvorfor SU vælger at give få væsentlige kommentarer i det sidste høringssvar. Svaret er vedhæftet.

5. Siden sidst; orientering fra formand og næstformand for samarbejdsudvalget:

- [Referat af møde i HSU den 17. juni 2013](#)

6. Forslag til punkter ved kommende SU-møder:

- ❖ Konsulentordninger:
[COWI, arbejdsmiljørådgiver Helle Nørregård Potter](#) – inviteres?
- ❖ Psykologydelse, arbejdsmiljøkonsulent Merete Habermann, HR-Service - inviteres?
- ❖ TAP-kompetencer
- ❖ Kompetencestrategi

❖ Sammenlægning af Samarbejds- og Arbejdsmiljøudvalg

Forslagene er udelukkende til drøftelse og er ikke nødvendigvis disse, der skal på dagsordenen. Punktet er tænkt som inspiration og til løbende at blive udvidet med andre forslag.

7. Evt.

Næste møde den 17. december 2013.

Ole Skøtt
Formand

Bjarne Andersen
næstformand