

J.nr. 043/100-2
amcp

Referat

Emne: Møde i samarbejdsudvalget, SUND
Dato og tidspunkt: Tirsdag den 27. marts 2012 kl. 12.00-14.00
Sted: WP19, 3. mødelok. 402

Mødedeltagere:

Ole Skøtt (dekan)
Jakob Gudbrand (JG)
Bjarne Andersen (BA)
Jesper Bo Nielsen (JBN)
Jørgen Lange Thomsen (JLT)
Jørgen Povlsen (JP)
Kim Brixen (KB) - AFBUD
Kirsten Ohm Kyvik (KOK)
Mogens Hørder (MH) - AFBUD
Morten Grønbæk (MG) - AFBUD
Uffe Holmskov (UH)
Bente Haugaard Kristensen (BHK)
Birgitte Damby Sørensen (BDS)
John Chemnitz (JC) - AFBUD
Kirsten Kjær (KK)
Line Bjørndal Gravesen (LBG)
Christian Hollemann Pedersen (CHP) - AFBUD
Referent: Anne-Marie C. Poulsen (AMCP)

Punkter til drøftelse:

1. Godkendelse af referat fra d. 29-11-2011
Referatet var ikke medsendt.
2. Skriftlige meddelelser
Ingen
3. SDUs udviklingskontrakt
SDU høringen om SDUs udviklingskontrakt ligger på intranettet. Fakultetet afgiver et samlet høringssvar ud fra bemærkninger og forslag fra Akademisk Råd, Institutleder-møde og Samarbejdsudvalget.
Samarbejdsudvalget havde en god drøftelse under gennemgangen af forslag til udviklingskontrakt.
Til pkt. 9. internationalisering blev besparelserne på ISO set som et muligt problem i

den praktiske løsning af den nødvendige hjælp til de udenlandske medarbejdere og studerende og at det kunne forventes at give ekstra arbejde på institutterne, som så i stedet skal løfte opgaven. Serviceringen af de udenlandske medarbejdere og studerende er vigtig for at de kan trives.

Til pkt. 10. blev personalemæssige mål/trivsel efterlyst, disse indgår ikke i udkast til udviklingskontrakt. Hvilke mål der er brugbare blev ikke helt afklaret, måske sygefravær, hvis de blev opgjort mere gruppe eller teamvis, da der overordnet set ikke er problemer i sygestatistikken desuden kunne der være en tendens til at sygdom ikke indberettes blandt VIP ansatte der arbejder hjemme under sygdom. Lavt sygefravær kan være et mål for trivsel.

Fremsendt hørings svar:

Under pkt. 10 blev personalemæssige mål/trivsel efterlyst, disse indgår ikke i udkast til udviklingskontrakt. Hvilke mål der er brugbare blev ikke helt afklaret, måske sygefravær, hvis de blev opgjort mere detaljeret for grupper eller teamvist. Overordnet er der ikke problemer i sygefraværet på SDU. Lavt sygefravær kan være et mål for trivsel. Dog kunne der være en tendens til at sygdom ikke indberettes blandt VIP ansatte der arbejder hjemme under sygdom.

Endvidere er mangfoldighed og forbedrede muligheder for etniske minoriteter en del af arbejdet med ligestilling.

4. Drøftelse af ny mødeform for SU-møderne – JG

Oplægget til en ny, mere dialogbaseret mødeform for SU møderne blev gennemgået og vedtaget. Fremover vil møderne blive bygget op omkring de 3 spor, som nævnt i oplægget: 1) Personalepolitikken og SU aftalen 2) SUND strategiarbejdet 3) Større emner af betydning, herunder vil ”spor 2” den adm. proces, være et fast pkt. for JG. En arbejdsgruppe bestående af **JG** + UH + KK + BDS vil fortsat arbejde med udvikling af den nye mødeform og bistå som inspirationsudvalg med oplæg til dagsorden. Det blev desuden foreslået, at der oprettes en pulje af emner til dagsorden. AMCP vil fortsat bistå udvalget som sekretær og referent. Næste møde er d. 14. juni, AMCP udsender dagsorden varsel til arbejdsgruppen.

5. Siden sidst; orientering fra formand og næstformand for samarbejdsudvalget

6. Evt.

Ole Skøtt
Formand

Bjarne Andersen
næstformand