

Møde i Samarbejdsudvalget ved Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet tirsdag den 19. januar 2010 kl. 12.00 i lokale 402, Winsløwparken 19/3

Til stede var: Ole Skøtt, Jakob Gudbrand, Uffe Holmskov, Jesper Bo Nielsen, Jørgen Povlsen, Jørgen L. Thomsen, Finn Kamper-Jørgensen, Bjarne Andersen, Bente Haugaard Kristensen, Birgitte Damby Sørensen, Line Bjørndal Gravesen.

Fraværende: Kim Brixen, Kirsten Ohm Kyvik, Michael Davidsen, John Chemnitz.

Referent: Anette Kiilstofte.

1. **Godkendelse af referat af møde den 8.12.2009**

Referatet blev godkendt.

2. **Meddelelser:**

- ❖ **AC inviterer til debatmøde den 11. februar 2010: Hvordan sikrer vi kvalitet og integritet i universiteternes myndighedsbetjening?**  
SIF og Retsmedicinsk institut vil gerne deltage og det blev aftalt, at de efterfølgende giver en tilbagemelding fra mødet.
- ❖ **Gå-hjem møder:** Der var enighed om, at institutterne arrangerer disse møder.  
*Jørgen Povlsen* meddelte, at IOB gerne vil være arrangør at det første møde.

3. **Trivselsundersøgelsen: Orientering ved formand og næstformand for Samarbejdsudvalget**

*Ole Skøtt:* Overordnet set et udmærket resultat. Der er forskellige måder at sortere og analysere resultaterne på. Resultatet er illustreret ved 2 søjler: oplevelse - betydning og med en skala fra 1-5. Hvis der evt. er stor divergens mellem disse, vil det være et fremtidigt udviklingsområde man skal forholde sig til. Det er kun få ting, der ”slår ud” og på forventelige områder, eksempelvis manglende ressourcer, konfliktløsning – håndtering, kompetenceudvikling. Den næste måneds tid kører en proces, hvor resultaterne drøftes på alle niveauer. Resultatet af undersøgelsen, i alle versioner, er tilgængeligt og kan læses her: [http://www.sdu.dk/Om\\_SDU/Organisationen/trivsel.aspx](http://www.sdu.dk/Om_SDU/Organisationen/trivsel.aspx)

*Bjarne Andersen:* Det er en positiv overraskelse at resultatet er lagt ud på internettet og ikke kun på intranettet. Inden næste trivselsundersøgelse (om 3 år) bør der også komme en trivselsundersøgelse for ledere.

*Jesper Bo Nielsen:* Vi har nået at drøfte resultatet på 5 af vores enheder her og 3 enheder i Esbjerg. Der bliver brugt meget ”krudt” på at drøfte resultaterne. Tingene hænger sammen således, at hvis man scorer højt vil man også score lavt, således at forstå, at høj arbejdsmoral (høj score) giver mangel på tid/ressourcer (lav score). Via arbejdsmiljøarbejdet må der sættes gang i de nødvendige procesændringer.

#### **4. Temadrøftelse: Kompetencefonden v/ næstformand:**

Der har været uklarhed om håndteringen af midler til Kompetenceudvikling fra de nye overenskomstbestemte midler (kompetencepuljerne). I referatet fra HSU-mødet den 3.12.2009 står følgende konklusion fra rektor:

”Rektor konkluderede, at HSU tiltrådte, at kompetencefondsmidler i videst muligt omfang uændret fordeles til hvert hovedområdes SU efter lønsum. Det er fortsat hvert hovedområdes SU, som udmønter med sekretariatsbi-stand/økonomistyring fra HR-udvikling. HSU tiltrådte ligeledes, at visse centrale midler, som er bundet til f.eks. omstillingsprocesser, organisationsudvikling mm. med korte ansøgningsfrister, søges centralt på den måde, som HSU tidligere har besluttet at gøre ved hjælp af HSUs underudvalg for kompetenceudvikling”.

Det betyder for de enkelte samarbejdsudvalg, at der vil være midler fra to puljer, (SCKK-midler og kompetencepuljerne) til uddeling. Det er endnu uklart, hvordan proceduren for behandling af ansøgninger fremover vil blive, men det blev aftalt, at Uffe Holmskov samt det hidtidige underudvalg bestående af lektor Bjarne Andersen, laboratoriefuldmægtig Ida Tornøe og kontorfuldmægtig Anette Kiilstofte udarbejder en pixi-bog med beskrivelse af fremtidig procedure. Underudvalget vil fortsat behandle og indstille ansøgninger med efterfølgende afrapportering til SU.

Det blev endvidere drøftet om den årlige MUS-samtale skal ligge til grund for en ansøgning. Dette vil gøre det svært at overholde tilmeldingsfrister. En underskrift fra institutleder eller den leder, der afholder MUS-samtale med ansøger må være udtryk for en godkendelse.

#### **4.2. Drøftelse af og forslag til fremtidige temaer m/tovholder:**

- ❖ Det blev aftalt at Temadrøftelse på næste SU-møde den 25. marts fortsat er Kompetencefonden og at medarbejder fra HR-afdelingen inviteres.
- ❖ Temadrøftelsen den 16. juni vil være ”Dialog på møder – middel til bedre beslutninger og større fællesskab om dem”, hvor HR-udvikling, Kompetenceområdet inviteres.

#### **5. Siden sidst: Orientering ved formand og næstformand for Samarbejdsudvalget**

##### **5.1. Budget og regnskab v/ Ole Skøtt:**

SDU vil i år få et underskud på 50 mio. kr. Da SDU ikke har budgetteret med globaliseringsmidler er der ingen grund til ”panik”. Sundhedsvidenskab vil i år få et underskud på 4-5 mio. kr. Rammebudgettet er nu lagt.

*Birgitte Damby Sørensen* ville gerne vide, hvem der betaler for hendes deltagelse på SU-kursus? Fakultetet afholder disse udgifter.

##### **Ansættelser i tidsbegrænsede stillinger – eksterne midler:**

*Ole Skøtt:* Der ligger en udfordring i at få skabt nogle succesfulde miljøer og der mangler vejledere til de ph.d.-studerende. Der bør derfor oprettes stillinger (lektorer) for eksterne midler (fondsmidler).

*Bjarne Andersen:* Hvis der laves kontrakter med ”projektnumre” er der ingen problemer i at gøre dette.

**6. Eventuelt – Lønrejsen:**

*Jakob Gudbrand* spurgte ind til formålet med Lønrejsen?

*Bjarne Andersen:* Lønrejsen, er et besøg på SDU af en delegation med bl.a. repræsentanter for Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation. Formålet er, at drøfte erfaringer med ny løn.

*Jakob Gudbrand:* Hvem deltager fra SDU?

*Bjarne Andersen* svarede, at udover ham selv deltager bl.a. Per Overgaard Nielsen, Herluf Petersen, og Jesper Strandskov.

*Ole Skøtt* anførte at SDUs delegation også burde omfatte en sekretariatschef..

*Ole Skøtt*  
Formand

*Bjarne Andersen*  
Næstformand