

Juni 2019

Sagsnr. 19/12131

cgrud@health.sdu.dk  
T +45 6550 4884

## Referat

**Emne:** Møde i Fakultetsarbejds miljøudvalget, SUND  
**Dato og tidspunkt:** Tirsdag den 18. juni 2019, kl. 12.00-14.00  
**Sted:** WP19, 3. sal, lokale 402  
**Referent:** Christian Grud (CG)

### Mødedeltagere, udvalgsmedlemmer:

Dekan Ole Skøtt

Arbejdslederrepræsentant Uffe Holmskov (UH) – Institut for Molekylær Medicin

Arbejdslederrepræsentant Jesper Bo Nielsen (JBN) – Institut for Sundhedstjenesteforskning

Arbejds miljørepræsentant Laborant Susanne Johannsen (SJ) – Retsmedicinsk Institut

Arbejds miljørepræsentant Christina Bøg Pedersen (CBP) – Institut for Molekylær Medicin

### Mødedeltagere, øvrige:

Tillidsrepræsentant Dansk Magisterforening Lars Elbæk (LE) – Institut for Idræt og Biomekanik

Tillidsrepræsentant Handels- og Kontorfunktionærernes Forbund, Bente Haugaard

Kristensen (BHK) – Samfundsvidenskabs Mastersekretariat

Tillidsrepræsentant Fælles Fagligt Forbund, 3F Maiken Lyhne Kristensen (MLK) –  
Biomedicinsk Laboratorium

Tillidsrepræsentant Dansk Laborantforening, HK Birgitte Damby Sørensen (BDS) –

Tillidsrepræsentant Foreningen af Speciallæger John Chemnitz (JC) – Institut for Molekylær Medicin

Tillidsrepræsentant Journalisterne Marianne Lie Becker (MLB), Fakultetssekretariatet

Tillidsrepræsentant VIP-gruppen Anja Hvidtfeldt Stanek (AHS) – Institut for Psykologi

Institut for Sundhedstjenesteforskning

Instituttleder Kirsten Ohm Kyvik (KOK) – Klinisk Institut

Instituttleder Peter Mygind Leth (PML) – Retsmedicinsk Institut

Instituttleder Rikke Leth-Larsen (RLL) – Institut for Regional Sundhedsforskning

Instituttleder Jørgen Povlsen (JP) – Institut for Idræt og Biomekanik

Instituttleder Susanne S. Pedersen (SSP) – Institut for Psykologi

Sekretariatschef Merete Munk (MM) – Fakultetssekretariatet

### Afbud fra:

Instituttleder Morten Grønbæk (MG) – Statens Institut for Folkesundhed

**Punkter til drøftelser:**

<p><b>1. Godkendelse af referat fra sidste møde</b></p>	<p><a href="#">Referat fra FAMU-møde 19. marts 2019</a> blev godkendt uden kommentarer.</p>
<p><b>2. Bordet rundt</b> v. alle</p>	<p>Gensidig orientering: Arbejdsmiljøproblemstillinger siden sidste møde.</p> <p><i>IRS:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Er i gang med at nedskrive retningslinjer for håndtering af arbejdsmiljøspørgsmål på tværs af de forskellige fysiske lokationer instituttets ansatte befinder sig på.</i></li> </ul> <p><i>RI</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Ny hæve-sænke funktion opsættes på obduktionsborde.</i></li> </ul> <p><i>IOB</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Kiropraktoruddannelsen flytter til nye lokaler i Videnbyen, så der er et nyt område at være opmærksomme på for instituttet.</i></li> </ul> <p><i>IMM</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Har haft besøg af HSU, som blev introduceret til IMMs arbejdsmiljøorganisation og fik en rundvisning i et laboratorium.</i></li> <li>- <i>Ift. FNs verdensmål for bæredygtig udvikling skal der arbejdes med genbrug af plast/skum.</i></li> </ul>
<p><b>3. Beredskab på SDU</b> v. UH/JBN/RLL/dekan/CG</p>	<p>Drøftelse: Frem til 31. juni 2019 kan der fremsendes kommentarer/forslag vedr. SDUs beredskabskoncept til Hovedarbejdsmiljøudvalget. Det diskuteres, om SUND skal melde ind.</p> <p><b>Baggrund</b></p> <p>I forlængelse af beredskabsmøde for arbejdsmiljøorganisationen den 15. maj og som forberedelse af Hovedarbejdsmiljøudvalget drøftelse af SDUs beredskabskoncept på septembermøde inviteres arbejdsmiljøorganisationen til at komme med input og bemærkninger til SDUs beredskabskoncept og driften heraf. Bemærkningerne bedes fremsendt på skabelon. SDUs beredskabskoncept findes her: <a href="http://www.SDU.dk/beredskab">www.SDU.dk/beredskab</a>. Her kan man finde beskrivelse af elementerne i SDUs beredskabskoncept og instruktioner til oprettelse og vedligeholdelse af det lokale beredskab. Endvidere findes der vejledninger om centrale tematikker for fx krisehåndtering og vold/trusselsscenerier. Fra Linket kan man endvidere klikke sig ind til de lokale</p>

	<p>beredskabsplaner, som i øvrigt også kan findes på adressen <a href="http://www.sdu.dk/beredskab/[enhedsforkortelse]">www.sdu.dk/beredskab/[enhedsforkortelse]</a>.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Bilag 3.1 Beredskab på SDU</li><li>• Bilag 3.2 Skabelon til bemærkninger eller ønsker til SDUs beredskabskoncept</li></ul> <p><i>JBN påpegede, at plantegningerne i beredskabsplanerne for ISTs bygninger på WP ikke fremstår helt korrekte. På den baggrund anmodede dekanen alle institutter om at gennemgå hver sin lokale beredskabsplan mhp. at identificeres lignende mangler til udbedring. Af hensyn til tidsfristen blev en hurtig tilbagemelding aftalt: Tilbage melding til CG pr. mail inden for 1 uge fra mødets dato, dvs. senest den 25. juni 2019, såfremt der ved gennemgang af de lokale beredskabsplaner var forhold som burde rettes/ændres.</i></p> <p><i>Ved udsendelse af referat har Retsmedicinsk Institut og Klinisk Institut / Institut for Regional Sundhedsforskning indmeldt rettelser til deres lokale beredskabsplaner, som er videreformidlet til Arbejds miljøkontoret.</i></p>
<b>4. APV</b> v. CG	<p>Orientering: Alle enheden har udarbejdet tids- og handlingsplan for gennemførelse af de indsatser, som enheden har aftalt at iværksætte for at forbedre og styrke arbejdsmiljøforhold og trivsel. <a href="#">Tids- og handleplaner for alle enheder er samlet på SharePoint.</a></p> <p><i>BDS spurgte ind til, om der stadig pågår tiltag med fokus på at nedbringe stress blandt ph.d.-studerende.</i></p> <p><i>KK svarede at der kører en løbende proces med fokus på ph.d.-studerende på KI, men at det faktisk ikke længere er blandt ph.d.-studerende de største problemer med stress findes.</i></p> <p><i>UH tilføjede, at IMMs koncept med samtalegrupper fungerer godt og understøttes af samtaler med psykolog, hvor 10 ph.d.-studerende indtil videre har gjort brug af tilbuddet.</i></p> <p><i>JBN mindede om, at det psykiske arbejdsmiljø er vigtigt at huske i dialogen med sygehusene om ledelsesmæssig forankring og ansvar for arbejdsmiljøspørgsmål.</i></p>
<b>5. Ændring af styringen på stinkskabe</b> v. UH	<p>Orientering: Efter en ulykke hvor en ansat udsættes for formalinforgiftning fordi ventilationen i et stinkskab ikke var tændt udfører Teknisk service i samarbejde med Arbejds miljøkontoret ændringer i styringen på samtlige stinkskabe.</p>

	<p>Ændringen består i at alarmerne på skabene altid er aktive, også når skabene er slukket, således at det vil angives med lys og/eller lyd hvis ventilationen ikke fungerer.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Bilag 5.1 Ændring af styringen på stinkskabe</li></ul> <p><i>UH opsummerede hændelsens forløb.</i></p> <p><i>Den praktiske del af ændringerne forløber over de kommende måneder og der meldes efterfølgende ud, når arbejdet er afsluttet. Arbejdet udføres af LAB-VENT CONTROLS, som i første omgang kommer uanmeldt. Kan de ikke umiddelbart få adgang til at arbejde på skabet med det samme, aftales et senere tidspunkt for ændringen.</i></p> <p><i>Eventuelle spørgsmål kan rettes til Arbejdsmiljøkonsulent Maj Olsson tlf. 65 50 47 10, mols@sdu.dk eller Maskinmester Kim Andreasen tlf. 60 11 20 58, kiman@sdu.dk</i></p>
<b>6. Stormøde i arb.miljø.org vedr. krænkende adfærd v. CG</b>	<p>Orientering: HoAMU inviterer til stormøde i arbejdsmiljøorganisationen tirsdag den 5. november fra 09:30 – 12:30, hvor temaet for mødet er krænkende adfærd.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Bilag 6.1 Stormøde i arbejdsmiljøorganisationen</li></ul> <p><i>CG opfordrede på vegne af HoAMU alle til at booke datoen allerede nu og deltage i stormødet til efteråret.</i></p>
<b>7. Evt.</b>	<p><i>KK orienterede om at Klinisk Institut ifm. med APV har som praksis at udvælge et særligt emne, som der arbejdes mere intensivt med. Der planlægges i dette regi i år et stormøde vedr. temaet "samarbejde", som KK mente at Fakultetsarbejdsmiljøudvalget måske kunne have glæde af at deltage i, og derfor inviterede KK alle medlemmer af Fakultetsarbejdsmiljøudvalget til at deltage, når datoen for arrangementet er fastlagt.</i></p> <p><i>Dekanen tilføjede, at man evt. også kunne overveje at invitere Ligestillingsudvalget.</i></p>

Ole Skøtt  
Dekan, formand