

12. juni 2018

Sagsnr. 18/2955

cgrud@health.sdu.dk  
T +45 6550 4884

## Referat

**Emne:** Møde i Fakultetsarbejds miljøudvalget, SUND  
**Dato og tidspunkt:** Tirsdag den 12. juni 2018, kl. 12.00-14.00  
**Sted:** WP19, 3. sal, lokale 402

### Mødedeltagere, udvalgsmedlemmer:

Dekan Ole Skøtt

Arbejdslederrepræsentant Uffe Holmskov (UH) – Institut for Molekylær Medicin

Arbejds miljørepræsentant Laborant Susanne Johannsen (SJ) – Retsmedicinsk Institut

Arbejds miljørepræsentant Christina Bøg Pedersen (CBP) – Institut for Molekylær Medicin

### Mødedeltagere, øvrige:

Instituttleder Rikke Leth-Larsen (RLL) – Institut for Regional Sundhedsforskning

Instituttleder Jørgen Povlsen (JP) – Institut for Idræt og Biomekanik

Tillidsrepræsentant Journalisterne Marianne Lie Becker (MLB), Fakultetssekretariatet

Tillidsrepræsentant Dansk Magisterforening Lars Elbæk (LE) – Institut for Idræt og Biomekanik

Tillidsrepræsentant Handels- og Kontorfunktionærernes Forbund, Bente Haugaard

Kristensen (BHK) – Samfundsvidenskabs Mastersekretariat

Tillidsrepræsentant Fælles Fagligt Forbund, 3F Maiken Lyhne Kristensen (MLK) –

Biomedicinsk Laboratorium

Tillidsrepræsentant VIP-gruppen Anja Hvidtfeldt Stanek (AHS) – Institut for Psykologi

Tillidsrepræsentant Dansk Laborantforening, HK Birgitte Damby Sørensen (BDS) –

Institut for Sundhedstjenesteforskning

### Afbud fra:

Arbejdslederrepræsentant Jesper Bo Nielsen (JBN) – Institut for Sundhedstjenesteforskning

Sekretariatschef Merete Munk (MM) – Fakultetssekretariatet

Instituttleder Morten Grønbæk (MG) – Statens Institut for Folkesundhed

Instituttleder Kirsten Ohm Kyvik (KOK) – Klinisk Institut

Instituttleder Peter Mygind Leth (PML) – Retsmedicinsk Institut

Instituttleder Susanne S. Pedersen (SSP) – Institut for Psykologi

Tillidsrepræsentant Foreningen af Speciallæger John Chemnitz (JC) – Institut for Molekylær Medicin

## Referat

- 1. Godkendelse af referat fra sidste møde** Referat fra FAMU-møde den 20. marts 2018 godkendt uden bemærkninger.
- 2. Bordet rundt**

Gensidig orientering: Arbejdsmiljøproblemstillinger siden sidste møde.

UH (IMM): Forventer uvarslet besøg fra Arbejdstilsynet inden 30. juni. Der udføres den 13. juni en lokal rundring, hvor instituttets fysiske arbejdsmiljø systematisk og kritiske gennemgås.

SJ (RI): Retsmedicin arbejder med psykisk arbejdsmiljø sammen med Maj Olsson/Merete Habermann fra HR. Der udføres interview med opfølgning september 2018. Processens resultat afrapporteres efterfølgende til Fakultetsarbejdsmiljøudvalget.

RLL (IRS): For ansatte med fysiske tilstedeværelse på regionens sygehuse arbejdes der på en afklaring af fordeling af ansvaret for arbejdsmiljøspørgsmål mellem SDU og de regionale sygehuse.

JP (IOB) og AHS (IP): Ansatte med arbejdsplads i pavillon oplever i øjeblikket ulidelig varme. Temperaturen i pavillonen kan ikke reguleres og eneste løsning er derfor at forlade kontoret, når det bliver for varmt, hvilket hindrer arbejdets udførelse. Der efterlyses teknisk løsning. Sekretariatet retter henvendelse til Teknisk Service mhp. at afdække mulige løsninger, fx udvendige persienner el.lign.

AHS (IP): Der er opmærksomhed på det psykiske arbejdsmiljø i kølvandet på "Detektor-sag". Sagen indsendes til Praksisudvalget, universitetets interne udvalg der undersøger videnskabelig praksis.

BDS: Der etableres storkontor i lokale 308, WP19, 2.sal. Der er hentet inspiration til indretning af storrumskontor fra IOB.

- 3. Vision for arbejdsmiljøarbejdet v. JBN** Drøftelse: SDU's vision for arbejdsmiljøarbejdet "Arbejdsmiljø gennemtænkt" blev præsenteret ved stormøde for arbejdsmiljøorganisationen den 25. maj 2018. Hovedarbejdsmiljøudvalget er interesseret i at få feedback på visionen.

Fakultetsarbejdsmiljøudvalgets feedback til SDU's vision for arbejdsmiljøarbejdet "Arbejdsmiljø gennemtænkt": Overordnede hensigter er udemærkede, men udvalget ser frem til at visionerne udmøntes i konkrete tiltag. Der efterlyses en plan for opfølgning.

- 4. Forebyggelse af stress blandt ph.d.-studerende** Drøftelse: Forud for dagens temadrøftelse "Forebyggelse og håndtering af arbejdsrelateret stress vha. ledelsesmæssig rammesætning" diskuteres emner af særlig interesse, herunder stress blandt ph.d.-studerende

Forebyggelse af stress blandt ph.d.-studerende: Forventningsafstemning forud for opstart er afgørende. De videnskabelige miljøer, og særligt hovedvejlederen, skal gennem kurser el.lign. klædes på til denne forventningsafstemning.

Der efterlyses et initiativ der understøtter 'det at komme tilbage på arbejdet'. Dvs. et forløb, der tager hånd om ph.d.-studerende som er tilbagevendt efter en stresssygemelding – "efter-stress pakke".

Andre emner af særlig interesse ift. forebyggelse af stress generelt: Omrokering; fyringsrunde (til-/forvalg); ressourcefordeling ift. forskning vs. undervisning; selvledelse.

- 5. Evt.** December-mødet i Samarbejdsudvalget og Fakultetsarbejdsmiljøudvalget på Sund rykkes (fra den 18. december 2018) til den 11. december 2018 kl. 12-14, således at APV-handleplaner kan indmeldes til HSU. Den årlige APV gennemføres i uge 41. Der er HSU-møde, den 12. december 2018 og handleplaner skal derfor være klar til behandling i SU inden HSU mødet. På mødet den 12. december i HSU skal HSU have et samlet overblik over hvilke overordnet tiltag, man (måske) tænker skal iværksættes via HSU.

Ole Skøtt  
Dekan, formand