

20. marts 2018

Sagsnr. 18/2955

cgrud@health.sdu.dk  
T +45 6550 4884

## Referat

**Emne:** Møde i Fakultetsarbejds miljøudvalget, SUND  
**Dato og tidspunkt:** Tirsdag den 20. marts 2018, kl. 12.00-14.00  
**Sted:** WP19, 3. sal, lokale 402  
**Referent:** CG

### Mødedeltagere, udvalgsmedlemmer:

Dekan Ole Skøtt  
Arbejdslederrepræsentant Uffe Holmskov (UH) – Institut for Molekylær Medicin

### Mødedeltagere, øvrige:

Sekretariatschef Merete Munk (MM) - Fakultetssekretariatet  
Institutleder Peter Mygind Leth (PML) – Retsmedicinsk Institut  
Institutleder Rikke Leth-Larsen (RLL) – Institut for Regional Sundhedsforskning  
Institutleder Jørgen Povlsen (JP) – Institut for Idræt og Biomekanik  
Lektor Bjarne Andersen (BA) – Institut for Idræt og Biomekanik  
Tillidsrepræsentant VIP-gruppen Anja Hvidtfeldt Stanek (AHS) – Institut for Psykologi  
Tillidsrepræsentant Foreningen af Speciallæger John Chemnitz (JC) – Institut for Molekylær Medicin  
Tillidsrepræsentant Dansk Laborantforening, HK Birgitte Damby Sørensen (BDS) – Institut for Sundhedstjenesteforskning  
Tillidsrepræsentant Fælles Fagligt Forbund, 3F Maiken Lyhne Kristensen (MLK) – Biomedicinsk Laboratorium

### Afbud fra:

Institutleder Susanne S. Pedersen (SSP) – Institut for Psykologi  
Institutleder Kirsten Ohm Kyvik (KOK) – Klinisk Institut  
Arbejds miljørepræsentant Laborant Susanne Johannsen (SJ) – Retsmedicinsk Institut  
Institutleder Morten Grønbæk (MG) – Statens Institut for Folkesundhed  
Arbejds miljørepræsentant Christina Bøg Pedersen (CBP) – Institut for Molekylær Medicin  
Arbejdslederrepræsentant Jesper Bo Nielsen (JBN) – Institut for Sundhedstjenesteforskning  
Tillidsrepræsentant Handels- og Kontorfunktionærernes Forbund, Bente Hugaard Kristensen (BHK) – Samfundsvidenskabs Mastersekretariat

## Referat

Pkt.	
<b>1)</b>	<b>Godkendelse af referat fra møde 19. december 2017</b>
	Referat godkendt uden bemærkninger.
<b>2)</b>	<b>Gensidig orientering bordet rundt</b>
	<p>IMM (UH): To arbejdsulykker: stikskade, øjenskade. Begge er håndteret efter forskrifterne.</p> <p>JC: SDU har fået et avanceret system til automatiseret injektion af formalin m.v. i kadavere.</p> <p>RI (PML): En skade i albue anmeldt, men problemet løste sig uden videre. Arbejdspladsvurdering i løbet af denne måned. Problemstillinger omkring nye lamper og lugtgener udbedret.</p> <p>IOB (JP): To velgennemførte brandøvelser. Opfølgning med Teknisk Service vedr. problemet med uvedkommende personer på IOBs matrikel, hvor løsning forventes at ville betyde restriktioner og overvågning, så der kan sanktioneres. Runde med førstehjælpskurser afholdes.</p> <p>IST (BDS): Er problemerne med håndværkere udefra løst?</p> <p>Fak.sek. (MM). Uanmeldt evakueringsøvelse udført på hele WP19 den 21/12/2017. Alle målepunkter godkendt uden afgivelser.</p> <p>Biomedicinsk lab (MLK): Besøg fra Dyreforsøgstilsynet, som forventes at forløbe uproblematisk.</p>
<b>3)</b>	<b>Varslet tilsyn fra Arbejdstilsynet v. i-ledere</b>
	Institutlederne gav udtryk for at de føler sig klædt på fra SDUs Arbejds miljøkontor og klar til uanmeldt tilsyn. Der har i forberedelserne til uanmeldt tilsyn især været fokus på de indsatsområder, hvor Arbejdstilsynet havde bemærkninger sidste år. Det varslede tilsyn ses som en kærkommen mulighed for i dialog med Arbejds miljøkontoret at sikre et godt arbejdsmiljø.
<b>4)</b>	<b>Orientering: APV v. BA</b>
	<p>APV kommer til at forløbe nogenlunde som sidste gang, så resultater kan sammenlignes over tid. Dog præciseres flere vigtige beskrivelse, herunder definitioner af nøgleord og -sætninger som "tilfredsheden med ledelse hos nærmeste leder", "stress" og "krænkende adfærd" med det formål at sikre en bedre forståelse af spørgsmålenes indhold.</p> <p>RLL: Når det gælder medarbejdernes trivsel kunne der være brug for hjælpemidler til at håndtere problematiske meldinger fra ansatte, der som leder er svære at handle på, fordi meldingerne er anonyme.</p> <p>BA: Problemet ligger i anonymiseringen. Det er svært at gøre noget ved.</p> <p>Dekan: Anonymiseringen er en ufravigelig nødvendighed. De fleste vil i ledelsessystemet opfange problemer af denne type. Man kan evt. opfordre folk til at tale med TR eller arbejdsmiljørepræsentant og derigennem indlede den fornødne dialog om løsning af trivselsproblemer o.lign.</p>
<b>5)</b>	<b>Temadrøftelse: Forebyggelse af stress v. CG (bilag 5.1)</b>
	Fakultetsarbejds miljøudvalget diskuterede om det kunne være muligt at

	<p>afholde temadrøftelsen "Forebyggelse og håndtering af arbejdsrelateret stress vha. ledelsesmæssig rammesætning" enten på eller i umiddelbart forbindelse med møde i HSU den møde 12. juni 2018.</p> <p>BA forhører sig hos HSU om dette ønskes. Alternativt vil dagsordensgruppen drøfte muligheden at omdanne næste SU/FAMU-møde den 12. juni 2018 fra kl. 12:00-14:00 til denne temadrøftelse.</p>
<b>6)</b>	<b>Evt.</b>
	Intet at bemærke.