

Referat

Emne: Møde i Fakultetsarbejds miljøudvalget, SUND
Dato og tidspunkt: Tirsdag den 13.12. 2016, kl. 12.00-14.00
Sted: WP 19,3. mødelokale 402

13. december 2016

Mødedeltagere:

Dekan Ole Skøtt (dekan)
Sekretariatschef Torben Durck Johansen (TDJ) - Fakultetssekretariatet
Institutleder Jesper Bo Nielsen (JBN) – Institut for Sundhedstjenesteforskning
Institutleder Peter Mygind Leth (PML) – Retsmedicinsk Institut - afbud
Institutleder Jørgen Povlsen (JP) – Institut for Idræt og Biomekanik
Institutleder Kirsten Ohm Kyvik (KOK) – Klinisk Institut
Institutleder Susanne S. Pedersen (SSP) – Institut for Psykologi
Institutleder Morten Grønbæk (MG) – Statens Institut for Folkesundhed - afbud
Institutleder Uffe Holmskov (UH) – Institut for Molekylær Medicin
Institutleder Rikke Leth-Larsen (RLL) – Institut for Regional Sundhedsforskning
Laborant Franziska Lind (FL) – Retsmedicinsk Institut
Laborant (suppleant) Christina Bøg Pedersen (CBP) – Institut for Molekylær Medicin
Afdelingssekretær Anette Kiilstofte (AK) - Fakultetssekretariatet
Gæster:
Arbejds miljøkonsulent Frederik Lassen, Arbejds miljøkontoret
Fuldmægtig Christian Grud, Ph.d.-skolen

Sagsnr. 16/6120-4
AKAKiilstofte@health.sdu.dk
T +4565503018
M +4560113018

Mødet startede med en præsentationsrunde.

Punkter til drøftelser:

Ad 1. Godkendelse af [referat fra d. 21. juni 2016](#):

Referatet blev godkendt.

Ad 2. [Nyt fra Hovedarbejds miljøudvalget](#) – JBN:

Referat blev gennemgået med særligt fokus på og orientering om:

- Snubleulykker, der delvist skyldes glatte gulve, men også uorden eller f.eks. spildte ting (våde gulve)
- Rygekampagnen, der er udført med højt humør og lakridspiber

Ad 3. Nyt fra institutterne; gensidig orientering:**Ad 3.1. Screening af arbejdsmiljøkompetencer på IMM med inddragelse af hvordan Fakultetsarbejdsmiljøudvalget kan påvirke arbejdsmiljøarbejdet på institutterne v/ Frederik Lassen**

Frederik Lassen har udført screening ved to af instituttets forskningsgrupper. Der er taget udgangspunkt i instituttets egne ønsker f.eks. lovgivningsområdet og hvordan man bruger sine egne kompetencer.

Som delelement til ovennævnte har der også været afholdt møde med Jesper Bo Nielsen, Fraziska Lind og Anette Kiilstofte omkring Fakultetsarbejdsmiljøudvalgets arbejde i relation til institutterne og det daglige arbejdsmiljø.

Medsendte bilag "Screening Fakultetsarbejdsmiljøudvalg SUND" refererer indhold samt konklusion af mødet.

Som optakt til Arbejdstilsynets besøg i januar 2017 har Frederik Lassen også været på besøg på Retsmedicinsk Institut. Her var det lovgivningen og overholdelse af samme der var fokusområde.

Arbejdsmiljøkontoret faciliterer arbejdsmiljøgrupperne, hvor der er "fællesnævner". Man har ønske om at få dannet ad hoc netværksgrupper for arbejdsmiljøgrupperne med konkrete fællesinteresser. Det blev foreslået, at denne proces kunne startes op ved næste stormøde i Arbejdsmiljøorganisationen.

Ad 3.2. Arbejdstilsynet har været på risikobaseret tilsyn den 12. oktober på Fakultetssekretariatet:

Arbejdstilsynets besøg den 12. oktober var ikke påtænkt som et tilsynsbesøg, men som et planlægningsbesøg for de kommende tilsyn.

Tilsynet med Fakultetssekretariatet samme dag blev derfor aftalt på stedet. Frederik Lassen deltog i tilsynet.

Arbejdstilsynet havde ingen bemærkninger.

Ad 3.3. Tilbage melding vedr. Arbejdstilsynets tilsynsbesøg WP 15-25 v/TDJ

Arbejdstilsynet har planlagt besøg i januar 2017 på følgende adresser:

Retsmedicinsk Institut, J. B. Winsløvs Vej 17

IMM - Biomedicinsk Laboratorium, J. B. Winsløvs Vej 23

IMM - Cancer- og Inflammationsforskning, J. B. Winsløvs Vej 21,1

IMM – Cancer og inflammationsforskning, J. B. Winsløvs Vej 25, 1. og 3 sal

IMM – Sekretariatet J. B. Winsløvs Vej 25 st.

Ad 4. Den Årlige Arbejdsmiljødrøftelse i Fakultetets arbejdsmiljøudvalg:

Arbejdsmiljøudvalget skal - på baggrund af en arbejdsmiljøopgørelse og rapport fra enhedernes årlige arbejdsmiljødrøftelse – vurdere, om man samlet set i hovedområdet er kommet i mål med en god og tilfredsstillende arbejdsmiljøindsats i 2016 samt vurdere behov og ønsker for arbejdsmiljøarbejdet det kommende år.

Udvalget skal særskilt vurdere om der er behov for udvikling af arbejdsmiljøkompetencer.

Udvalget kan med fordel udarbejde en årsplan for den kommende arbejdsmiljøindsats for 2017.

Gennemførelsen af Den Årlige Arbejdsmiljødrøftelse i fakultetsarbejdsmiljøudvalget dokumenteres af mødereferat.

Dekanen gennemgik Arbejdsmiljøopgørelsen, der er en samlet oversigt fra Arbejdsmiljøkontoret over arbejdsmiljøgrupper, ansvarsområder og godkendelser indenfor laboratoriesikkerhed. Eventuelle rettelser og tilføjelser indføres i skemaet som efterfølgende fremsendes til arbejdsmiljoe@sdu.dk

Rapporten, som er svar på den spørgeskemaundersøgelse Arbejdsmiljøkontoret fremsendte den 16. november, er et såkaldt ét-års tjek på fremdriften. Med udgangspunkt i svarene planlægges arbejdsmiljøindsatsen fremadrettet.

Rapporten blev gennemgået og drøftet med disse kommentarer til følge:

IMM: Det er nødvendigt fortsat at arbejdet med forbedringer af bygningerne på trods af flytningen i 2022.

Der er flyttet rundt på forskningsgrupperne og i den anledning etableres der nye arbejdsmiljøgrupper.

Der stilles forslag om en app til rengøringen af laboratorierne.

ISS opfylder ikke kontrakt. De fryserer vi har stående i kælderens skal rengøres ugentligt, men bliver det ikke.

IST: Klinisk Farmakologi oplever samme problemer med rengøring af fryserer. De er ikke støvsuget og rengjort det sidste år.

IOB: Synes at der bliver taget hånd om problemerne og følger den plan vi har lagt.

Retsmedicin: Det går fint med opfølgning på det fysiske arbejdsmiljø. Det psykiske arbejdsmiljø er en stor udfordring. Den ene personalegruppe får konsulentbistand. Det er vanskeligt at tage fat om tingene og der mangler ressourcer til at klare opgaven. Der mangler dialog.

IP: Der er et alt or stort arbejdspress og det ses som et kommende stort problem.

IRS: Har kun lavet den fysiske APV her på gangen. Den psykiske APV er en proces, der er i gang, hvor vi har specifikt fokus på forskningsledernes rolle for også at få inkluderet disse. Ansættelsesforholdene er på OUH og der kan derfor kun påpeges at "tingene" bliver italesat.

KI: Har samme udfordring på det fysiske område. Der er mange ansatte på OUH. På grund af flytningen i 2022 bruges der helst ikke penge på "problemer", men der er grænser for, hvad vi kan få OUH til at løse. Der er forventning om øgede problemer med den gamle bygningsmasse. Der vil opstå pladsmangel. Arbejdstilsynet har været inde over.

Stress er et stort problem. Kombinationsstillingerne med ansættelse både på SDU og OUH er et kæmpepres.

Der er behov for bedre koordination både hvad angår det generelle arbejdsmiljø og APV'en, som der laves to af. En fra SDU og en fra OUH.

Fakultetssekretariatet: Der er blevet lavet en støjmåling på gangen og der er blevet opsat akustikplader i hele bygningen. Det har afhjulpet støjproblemet.

Fakultetssekretariatets afdelinger, F&S og U&K, synes at man "glider fra hinanden".

For at imødegå denne problemstilling er der blevet etableret en gartnerordning.

Ordningen går ud på at en medarbejder fra hver afdeling sammen laver et eller andet fælles arrangement for hele sekretariatet. Gartnerordningen udføres en gang i kvartalet.

Ud fra ovenævnte konkluderede gruppen at fokusområder i 2017 vil være:

- Bygningsmasse
- Stort arbejdspress
- Usikker finansiering
- Institutternes specifikke ting

Ad 5. Status på nybygninger v/dekan

Esbjerg: Der er afsat penge til Campus byggeriet i Esbjerg. Ibrugtagning forventes i 2018/2019.

Der er linket til pkt. 4.1 fra Bestyrelsesmødet den 13.juni 2016 som status på [Nyt SUND](#)

Ad 6. Evaluering af Fakultetets årlige stormøde den 6.12.2016: Foredrag med Jon Kjær Nielsen om "Arbejdsglæde – helt enkelt", "Find glæden i forandringen"

Fra deltagerne i stormødet var der enighed om, at foredraget havde været både lærerigt og morsomt. En meget dygtig foredragsholder, der tydeligvis havde sin baggrundsviden i orden og samtidig formåede at servere budskaberne på en underholdende måde.

Desværre havde fremmødet ikke været så stort. Der blev stillet forslag om at udvide gruppen af inviterede til at omfatte hele fakultetet.

Ad 7. Evt.

Der var intet til pkt.

Ole Skøtt
Dekan, formand