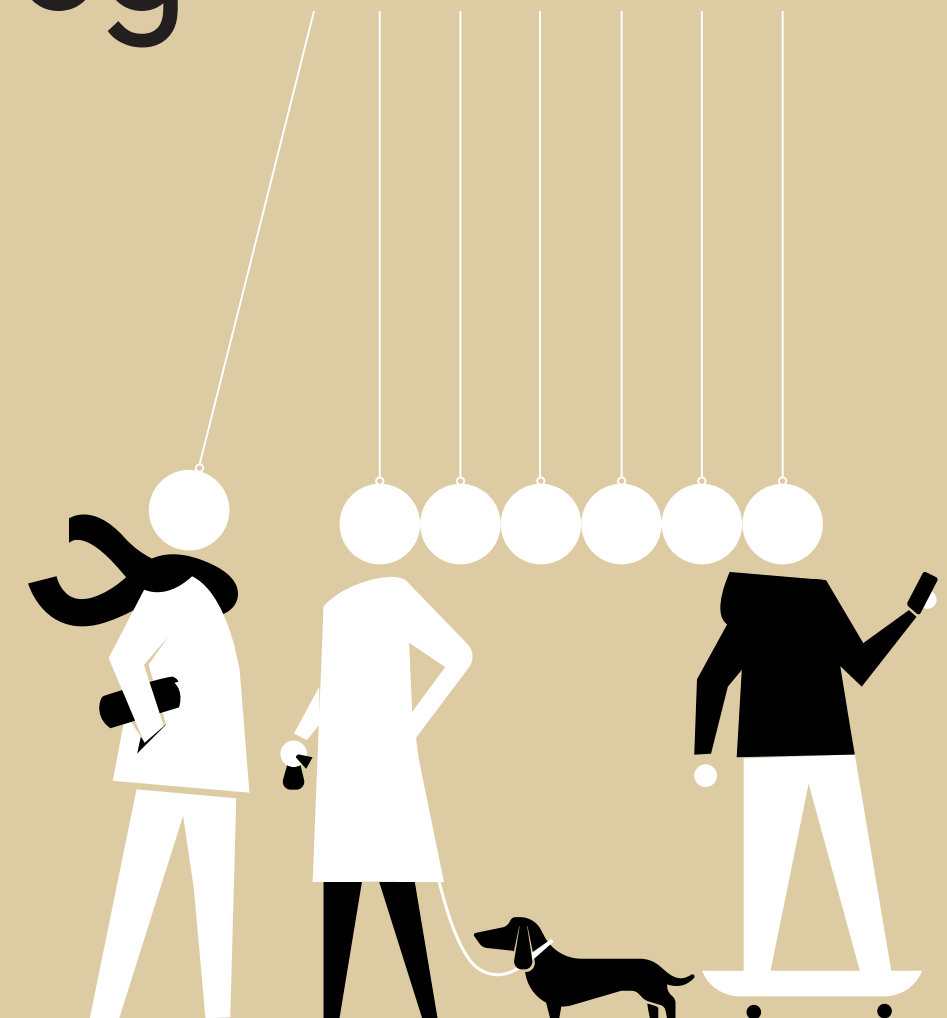




Det Humanistiske Fakultets strategi mod 2030

Værdi, kvalitet, mennesker, Syddansk Universitet mod 2030

Vi skaber værdi for og med samfundet og former fremtiden gennem høj kvalitet, talentfulde mennesker og fremragende miljøer.



Syddansk Universitet

Det Humanistiske Fakultets strategi mod 2030

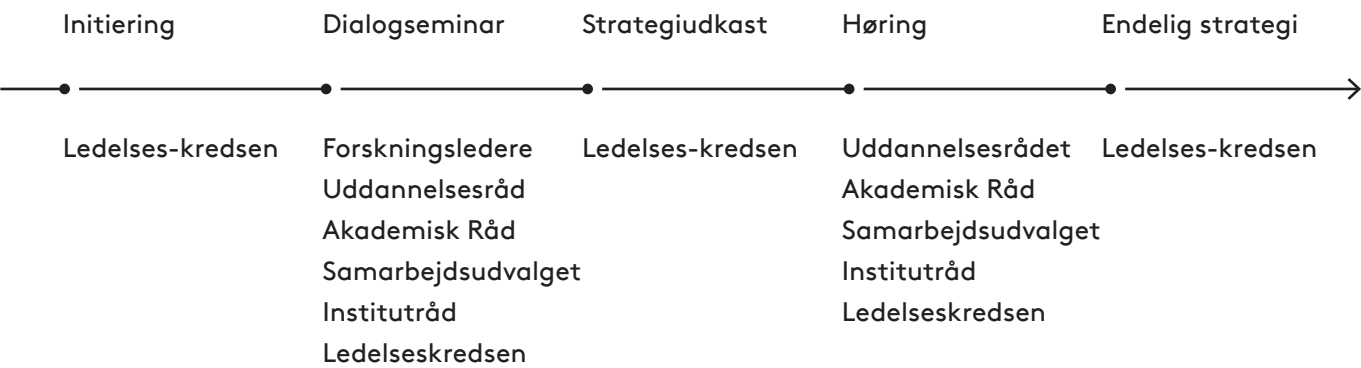
Introduktion

Det Humanistiske Fakultets strategi mod 2030 bygger på SDU's strategi 'Værdi, kvalitet, mennesker – Syddansk Universitet mod 2030'. Afsættet for strategiarbejdet har været at oversætte, udvikle og udfolde SDU's strategi til Det Humanistiske Fakultets kontekst og de særlige muligheder og udfordringer, vi står overfor nu og i årene fremover.

Strategien er udmøntet i fire humanistiske delstrategier, som er blevet til gennem ensartede og inkluderende processer med følgende overordnede trin:

Arbejdet med en delstrategi er blevet igangsat i fakultetets ledelseskreds. Herefter er kollegiale organer og relevante medarbejdergrupper blevet inviteret til et dialogseminar. I alt har 151 medarbejdere deltaget i disse seminarer, som alle har været præget af stor lyst til at bidrage med alt lige fra konkrete forslag og vilde ideer til vigtige kritiske refleksioner. Det er med dialogseminaret som afsæt, at der er udarbejdet et udkast til en delstrategi. Udkastet er sendt i høring relevante kollegiale organer og efterfølgende justeret i samspil med ledelseskredsen.

Strategiarbejdet blev igangsat i efteråret 2023 og afsluttet ved udgangen af 2024.



Humaniora

Principper for arbejdet med implementering af strategien

Implementeringen af strategien vil følge tre centrale principper:

- Tydelig placering af ledelsesansvar for indsatserne – på fakultets-, institut- og/eller studieledelsesniveau
- Inddragelse af faggrupper i udformningen af lokale indsatser og betoning af det fælles kollegiale ansvar for strategindsatsen og implementeringen
- Inddragelse af de studerende i udformningen og implementeringen af indsatser, hvor relevant, via kollegiale organer og fagråd



Forskning

1: Vi vil fastholde og rekruttere talenter på internationalt topniveau

Vi vil være et attraktivt sted at være forsker

Mål: Være kendt for at være et udviklende, inspirerende og inkluderende forskningssted

Det vil vi gøre ved at:

- Arbejde med at styrke forskningssamarbejde(r), trivsel og kollegaskab.
- Sikre gode udviklingsmuligheder og styrke muligheder for internationalt miljøskifte gennem hele arbejdslivet.
- Styrke internationale netværk og samarbejder med fokus på excellence.
- Arbejde systematisk med den enkelte forskers karriereudvikling.
- Bedrive nærværende og tydelig ledelse med korte beslutningsveje.
- Sikre en smidig og professionel administrativ understøttelse.

Vi vil styrke international rekruttering, onboarding og fastholdelse

Mål: Øget international anseelse og attraktionsværdi

Det vil vi gøre ved at:

- Skabe en stærk fortælling om Humaniora som et attraktivt sted kendetegnet ved en særlig høj forskningskvalitet.
- Etablere en struktureret onboarding-proces med vejledning om praktiske forhold også uden for arbejdslivet, fx bolig, skole, foreningsliv.
- Tydeliggøre de attraktive aspekter ved at arbejde og bo i Danmark.
- Have fokus på internationale forskeres specifikke behov for at kunne trives og udvikle sig på fakultetet.

2: Vi vil udvikle fremragende forskningsmiljøer, som fostrer næste generation af excellente forskere

Vi vil fremme høj kvalitet gennem samarbejde

Mål: Attraktive faglige miljøer, der kan løfte store projekter

Det vil vi gøre ved at:

- Fremme et miljø, der understøtter samarbejde og vidensdeling med stærke nationale og internationale samarbejdspartnere.
- Bringe humaniora i spil i relation til andre forskningsområder.
- Øge synligheden af og efterspørgslen efter humanistisk forskning, perspektiver og kompetencer, såvel inden for som uden for universitetet.
- Understøtte forskernes projektudvikling og fondsansøgninger.

Vi vil styrke forskningsorganiseringen og -ledelsen

Mål: Målrettet og strategisk arbejde i forskningsenhederne

Det vil vi gøre ved at:

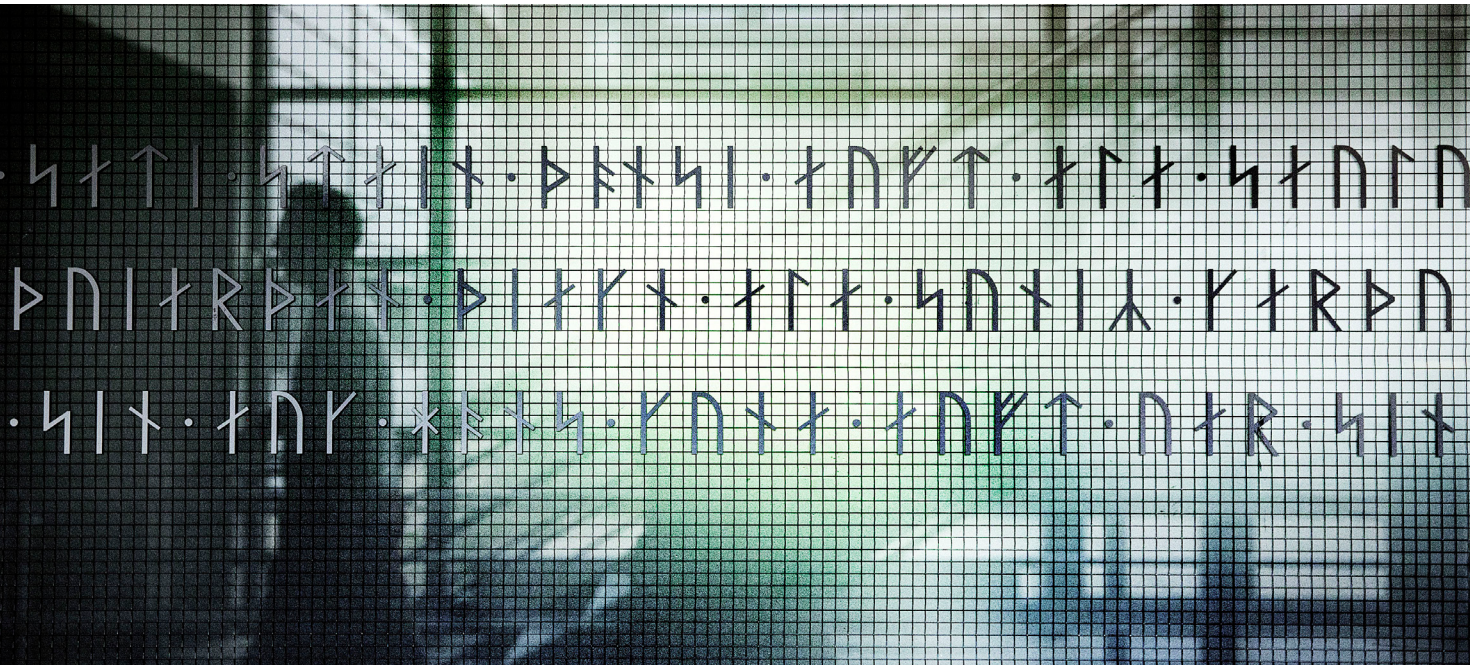
- Styrke og fremme udviklingen af rollen som forskningsleder.
- Skabe tydeligere rammer for og forventninger til roller, opgaver og ansvar på alle niveauer i organiseringen af forskningen.

Vi vil identificere og udvikle transparente, faglige kvalitetskriterier

Mål: Tydelig forventningsafstemning med forskningsmiljøer

Det vil vi gøre ved at:

- Udvikle helhedsorienterede kvalitetskriterier, som de enkelte fagmiljøer skal benchmarke sig op imod nationalt og internationalt.



Vi vil udvikle næste generation af forskere

Mål: Mere og tidligere integration af talenterne

Det vil vi gøre ved at:

- Tydeliggøre og styrke unge forskeres rolle i forskningsenheder.
- Integrere ph.d.-studerende mere i forskningsenhedernes programmer.
- Fremme de studerendes aktive deltagelse i forskningsaktiviteter.

3: Vi vil være verdensførende på udvalgte forskningsområder

Vi vil skabe excellente miljøer, der fungerer som løftestang for Humaniora

Mål: Flere internationalt førende miljøer

Det vil vi gøre ved at:

- Identificere og fremme udviklingspotentiale og være transparent i kriterier for udpegning af excellence-miljøer, fx forskningsfinansiering, publikationer, samarbejde og impact.
- Fremme en kultur, der anerkender fordelene ved at udvikle og støtte excellente miljøer som afsæt for at udvikle hele fakultetet.
- Understøtte samarbejde på tværs af fagligheder og fakulteter for at skabe bedre forudsætninger for excellente miljøer.
- Prioritere de nødvendige ressourcer til at styrke samarbejde med stærke internationale miljøer.

4: Vi vil udvikle forskningskvaliteten med afsæt i internationalt samarbejde og sparring

Vi vil styrke internationalisering af forskningen

Mål: Bedre mulighed for inspiration og sparring fra internationalt førende forskere

Det vil vi gøre ved at:

- Inviterer et eksternt blik på forskningskvaliteten og højne niveauet gennem peer-feedback.
- Udnytte de institutionaliserede, internationale samarbejder bedre.
- Fremme en kultur, hvor man i højere grad drager nytte af hinandens internationale netværk.

Vi vil skabe bedre økonomiske rammer for internationalt samarbejde og faglig udvikling

Mål: Systematisk arbejde med og understøttelse af kollegial peerfeedback

Det vil vi gøre ved at:

- Fortsætte og intensivere systematiske feedback- og sparringsprocesser for forskningsansøgninger.
- Sikre tilstrækkelige ressourcer til at forbedre ansøgningskvaliteten og dermed øge chancerne for bevillinger.



Uddannelse

1: Vi vil uddanne kompetente mennesker, der udfordrer og bidrager til samfundsudviklingen

Vi vil indgå i en styrket dialog og samarbejde med omverdenen om at levere kompetencer til fremtidens arbejdsmarked

Det vil vi gøre ved at:

- styrke samarbejde med de eksisterende aftagerpaneler gennem bedre facilitering og øget erfaringsdeling på tværs af aftagerpaneler
- udvikle aftagerdialog i nye formater uden for de eksisterende aftagerpaneler, fx i form af aftagermøder på tværs af uddannelser om tværgående temaer som digitalisering, gymnasielæreruddannelser, offentlige/private organisationer mv.
- øge samarbejde med eksterne partnere/aftagere i forhold til undervisning, projektarbejde og specialer

Vi vil styrke de studerendes faglige identitetsforståelse og kompetencebevidsthed

Det vil vi gøre ved at:

- integrere kompetenceafklaring og fagidentitetsskabende aktiviteter løbende i alle uddannelser bl.a. gennem tydeliggørelse af humanistiske bidrag til løsningen af aktuelle samfundsudfordringer

Vi vil give de studerende tidssvarende digitale humanistiske kompetencer tilpasset deres faglighed

Det vil vi gøre ved at:

- sikre, at digitalisering er integreret i alle uddannelser – både konkrete færdigheder og en bredere teknologiforståelse – og at dette afspejles i studieordninger
- etablere ny undervisning i digitale kompetencer i, og på tværs af, uddannelser
- styrke understøttelse af underviseres arbejde med integration af digitale kompetencer i fag, herunder kompetenceudvikling og teknisk støtte

Vi vil sikre de studerendes studieteknik, samarbejdsevner og kommunikative kompetencer

Det vil vi gøre ved at

- styrke de studerendes studietekniske kompetencer fra starten af uddannelsen
- styrke de studerendes evne til at indgå konstruktivt i forpligtende arbejdsfællesskaber
- udvikle undervisning og vejledning, der styrker de studerendes kommunikative kompetencer, mundtlige såvel som skriftlige

2: Vi vil skabe fremragende uddannelsesmiljøer, hvor talent og faglighed udvikles

Vi vil højne studieintensiteten og de studerendes engagement i undervisningen

Det vil vi gøre ved at:

- skabe nye undervisningsformater og arbejdsformer, der øger aktivering af studerende i og uden for VIP-styret undervisning i tråd med Humanioramodellen:
- arbejde med brugen af forpligtende aktiviteter i uddannelse og undervisning, fx tilstedeværelse, øvelsestimer og forpligtende gruppearbejde, hvor det er hensigtsmæssigt
- styrke kontakten og relationen mellem studerende og undervisere/forskere gennem øget tilstedeværelse/nærvær
- styrke kompetenceudvikling af VIP i forhold til nye undervisnings- og arbejdsformer



Vi vil forbedre de studerendes trivsel og deltagelse gennem styrkelse af fysiske, sociale og faglige studiemiljøer på uddannelser og på tværs af uddannelser

Det vil vi gøre ved at:

- styrke det studienære og det fælleshumanistiske studiemiljø
 - skabe fysiske og organisatoriske rammer, der understøtter miljøskabende aktiviteter på uddannelserne og på tværs af uddannelser og fakulteter
 - forbedre rammerne for det fysiske møde mellem studerende og studerende/undervisere (fx ændret lokaletildeling)
 - understøtte fagråd og skabelse af netværk mellem fagråd
 - fremme studerendes deltagelse i kollegiale organer

Vi vil styrke forskningsintegration i undervisningen og give talentfulde studerende nye muligheder for at komme i kontakt med vores forskningsmiljøer

Det vil vi gøre ved at:

- udvikle et fælles fakultært koncept for forskningsintegration med et inspirationskatalog, der kan danne grundlag for erfaringsdeling og udvikling af forskningsintegration på uddannelsesniveau
- styrke arbejdet med talentudvikling på alle niveauer (fx talentaktiviteter på de enkelte uddannelser, på tværs af uddannelser og talentpleje gennem tilbud om attraktive udlandsophold)

3: Vi vil tilknytte nysgerrige, motiverede og talentfulde unge

Vi vil kendes regionalt, nationalt og internationalt for at stille høje faglige krav, tilbyde samfundsrelevante uddannelser og have studiemiljøer præget af nærhed

Det vil vi gøre ved at:

- sikre at kommunikationen om vores uddannelser altid betoner høje krav og høj faglighed, samfundsrelevans og integration af praksis i undervisningen samt nærhed i det sociale miljø og i kontakten mellem forskere og studerende

Vi vil styrke kommunikationen til de studerende

Det vil vi gøre ved at:

- prioritere det fysiske møde med potentielle studerende ved at udvikle og understøtte flere formater for kontakt med gymnasier og andre relevante institutioner (herunder højskoler), hvor potentielle studerende personligt møder vores undervisere, forskere og studerende
- skabe øget kendskabsgrad af vores uddannelses tilbud særligt i vores egen region
- styrke vores digitale tilstedeværelse med levende og relevant kommunikation gennem:
 - mere målrettet kommunikation om vores uddannelser, der signalerer, at vores uddannelser er relevante, employabilitetsskabende og fagligt stærke
 - flere testimonials og lignende på rekrutteringshjemmesider, der sætter ansigter på vores uddannelsesmiljøer og signalerer nærhed
- styrket tilstedeværelse på sociale medier



Samarbejde

1: Vi vil prioritere særlige temaer og involvere fagmiljøer på tværs af fakulteter

Vi vil styrke vores evne til at bringe vores forskning og uddannelser i spil i tværfaglige samarbejder i forhold til udvalgte lokale, nationale og globale samfundsudfordringer

Det vil vi gøre ved at:

- proaktivt identificere og adressere fremtidens samfundsudfordringer ud fra et humanistisk perspektiv
- opdyrke nye strategiske samarbejder med andre fakulteter om aktuelle samfundsudfordringer
- konsolidere fakultetets stærke tværgående samarbejder lokalt, nationalt og internationalt
- styrke understøttelsen af tværgående samarbejder inden for fakultetet

2: Vi vil styrke forskningens positive impact på det omgivende samfund

Vi vil fastholde og udbygge dialogen og samarbejdet med den offentlige sektor og myndigheder

Det vil vi gøre ved at:

- styrke understøttelsen af fagområder, der er stærke omkring sektorsamarbejde
- understøtte og synliggøre mulighederne for Humanioras bidrag til myndighedsopgaver
- overføre erfaringer fra succesfulde miljøer til andre fagområder

3: Vi vil sikre værdiskabende formidling

Vi vil fastholde vores stærke position som faglige formidlere

Det vil vi gøre ved at:

- prioritere medietræning af både unge og etablerede forskere
- sikre diversitet i vores profilering af faglige eksperter opdyrke strategiske samarbejder med relevante medier

4: Vi vil fremme innovationsinitiativer og -miljøer

Vi vil sikre en tættere integration mellem virksomheder og vores forskning og uddannelser

Det vil vi gøre ved at:

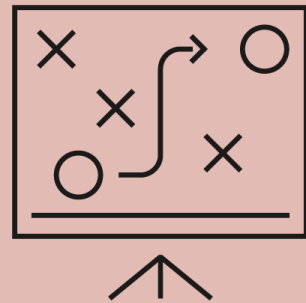
- integrere virksomhedssamarbejder yderligere gennem hele uddannelsen – fra studiestart, gennem praktik og i forbindelse med specialet
- styrke udvikling og samarbejde mellem forskning og omverden igennem konkrete projekter med fokus på såvel samfundsmæssig impact som forskningsudvikling
- blive bedre til at bruge universitetets interne ressourcer og erfaringer på innovationsområdet

5: Vi vil bygge broer til omverdenen gennem strategiske partnerskaber

Vi vil styrke dialogen og samarbejdet med strategisk vigtige fonde og andre centrale aktører

Det vil vi gøre ved at:

- styrke den direkte strategiske dialog med de for fakultetet relevante fonde
- understøtte og motivere flere forskere til fondssamarbejde
- prioritere bestyrelsesarbejde og andre relevante poster hos centrale aktører



Organisation

1: Vi vil fremme det gode universitetsliv

Vi vil sikre et inkluderende og fleksibelt arbejds- og studiemiljø med fokus på trivsel og åbenhed

Det vil vi gøre ved at:

- Tilstræbe en høj grad af inddragelse og transparens i centrale beslutningsprocesser
- Fremme et arbejds- og studiemiljø, hvor rammer og retningslinjer tager udgangspunkt i tillid og fleksibilitet
- Understøtte en inkluderende kultur, hvor der er plads til forskellighed og fokus på gensidig respekt, social trivsel og godt kollegaskab

2: Vi vil levere kvalitet ved højt kompetenceniveau individuelt såvel som kollektivt

Vi vil udvikle kompetencer, udveksle erfaringer og optimere brugen af vores ressourcer for at styrke hver enkelt enheds og medarbejders bidrag til organisationen

Det vil vi gøre ved at:

- Fokuserer på at udvikle kompetencer til at understøtte de funktioner, den enkelte enhed og medarbejder løfter i organisationen
- Understøtte en kultur, hvor 'best practice' i højere grad deles på tværs af organisationen
- Sikre bedre udnyttelse af de eksisterende ressourcer, menneskelige såvel som teknologiske

3: Vi vil løbende forbedre arbejdsgange og digitale løsninger

Vi vil være ambitiøse omkring digital kompetenceudvikling for alle medarbejdere

Det vil vi gøre ved at:

- Fokuserer på systematisk udvikling af alle medarbejders digitale kompetencer
- Fremme en kultur, hvor den enkelte enhed og medarbejder tager medansvar for at opnå den nødvendige teknologiforståelse og erhverve sig de relevante IT-kompetencer
- Blive bedre til at bruge den eksisterende teknologi og de digitale værktøjer, vi har til rådighed, samt til at inddrage ny teknologi – og på en sådan måde at de digitale løsninger bidrager til såvel øget effektivitet som aflastning

4: Vi vil skabe attraktive, optimale og bæredygtige rammer

Vi vil arbejde for en videreudvikling af de fysiske rammer, der beforder vores faglige mål og opgaveløsning

Det vil vi gøre ved at:

- Arbejde for mere inspirerende og attraktive fysiske rammer for både studerende og medarbejdere
- Arbejde for, at de fysiske rammer i højere grad understøtter de faglige og sociale mål og ambitioner
- Skabe rum for at afprøve alternativ indretning og mere bæredygtig udnyttelse af kontorer og studentermiljøer

Humaniora er mange ting. Det er blandt andet sprog, pædagogik, kultur, historie, design samt information & kommunikation, kort sagt er det læren om den verden, mennesket har skabt. Din verden.





Syddansk Universitet
Campusvej 55
DK-5230 Odense

Telefon: +45 6550 1000
sdu@sdu.dk
www.sdu.dk