

Dagsorden
Møde: Aftagerpanelet for Religionsstudier
Tirsdag d. 24. november 2020 kl. 16.00-18.00

Emne: Møde: Aftagerpanelet for Religionsstudier
Dato og tidspunkt: Tirsdag den 24. november 2020 kl. 16.00-18.00
Sted: Gyldendal, Klareboderne 3, 1001 København K (vi mødes i receptionen kl. 15.55)
Deltagere: Tim Jensen (TJ), Anna Mogensen (AM), Gitte Skov Andersen (GA), Christian Vollmond (CV), Lise Ribergaard (LR), Bolette Kornum (BK),
Afbud fra: Anders Bæk Brøndsted
Referent: Tine Jambang (TNJ)

Dagsorden:

1. **Velkomst**
2. **Nyt fra Religionsstudier v. Tim**
3. **Karrieredag: Status**
4. **Opfølgning på ny hjemmeside: feedback og eventuelle planer for videreudvikling / aktualitetsopdateringer?**
https://mitsdu.dk/da/mit_studie/bachelor/religion_bachelor/studieliv_live?fbclid=IwAR2I4RiEIAHrynFJeXxGH4fNC_rB4citfEfpqY0sORpLwZJh7uul-QOtUQ
5. **Oplæg til efterfølgende ideudveksling i panelet v. Anna: Hvad kan vi i Aftagerpanelet gøre for at hjælpe dimittender ind i arbejdslivet i en svær (corona)tid?**
6. **Aftagerpanelets fokuspunkter og arbejde det næste års tid?**
7. **Nye medlemmer til Aftagerpanelet?**
8. **Eventuelt**

Referat

Deltagere: Tim Jensen (TJ), Anna Mogensen (AM), Gitte Skov Andersen (GA), Christian Vollmond (CV), Lise Ribergaard (LR), Bolette Kornum (BK),

Afbud fra: Anders Bæk Brøndsted

Referent: Tine Jambang (TNJ)

1. Velkomst

Gitte Andersen (GA) bød velkommen til møder, som blev afholdt ved fremmøde af GA, Tim Jensen og Christian Vollmond og deltagelse via Zoom af Bolette Kornum, Lise Ribergaard og referent. GA orienterede desuden om, at det mangeårige medlem af Aftagerpanelet Trine Fenger havde ønsket at udtræde. Desuden om afbud fra Anders Bæk Brøndsted

2. Nyt fra Religionsstudier v. Tim

Tim Jensen (TJ) indledte med at takke Trine Fenger for hendes mangeårige arbejde i Aftagerpanelet.

Dernæst orientering om de væsentligste aktiviteter siden sidste møde:

Besparelser og Studieordningsændringer:

Studienævnet er blevet stillet en bunden opgave ift. besparelser, da uddannelsesregnskabet for 2018-19 viste et underskud på omkring kr. 800.000. Vi har ikke – i sammenligning med mange andre uddannelser på Humaniora – været vant til underskud. Vi gør selvfølgelig, hvad vi kan ift. at finde besparelser.

Der er derfor igangsat et større arbejde med bl.a. at fjerne flaskehalse og øge fastholdelse. Vi bliver jo bl.a. målt på om studerende består deres eksamener og gennemfører på rimelig tid - og ikke mindst kommer i arbejde.

Vi har hidtil ligget over minimumskravet ift. undervisningstimer. Vi har nu ved at skære 3-4 timer i undervisningen allerede sparet 3 - 400.000 og lever fortsat op til minimumskrav ift. udbud af timer.

Vi er udfordrede ift. forskningsdækning pga. for få VIP-ansatte, men har ikke indflydelse på ansættelser, som institut står for. Fra 2022 har vi 5 faste VIP-ansatte.

Vi er fortsat henvist til stort brug af DVIP til at dække undervisning. Bl.a. fordi de faste VIP har forskningsforpligtelser m.m. TJ havde dog stor ros til de DVIP, vi har haft i seneste semestre. De er desværre svære at fastholde, fordi vi ikke kan tilbyde fastansættelse, og de derfor får fastansættelser andre steder.

Med begrænset optag på kandidatuddannelserne, i alt 10, dog plads til alle med retskrav, er vi til stadighed udfordret, da vi kører med 10-16 studerende og først ved hold på +20, får vi en økonomisk break even.

TJ tilføjede, at vi jo desværre nu har et begrænset udbud af propædeutisk sprog, og at vi derfor er mindre attraktive end KU og AU, som fortsat udbyder flere sprog. Man kan dog altid søge vejledning til originalsprogsbaseret emne i ikke udbudte sprog (vi har fx i år en med japansk).

Vi er pålagt at indføre fast samlæsning af fag med andre uddannelser. Vi arbejder på at finde en tilfredsstillende form for faget American Religion på vores kandidatuddannelse, så det kan blive et fag, der fast kan samlæses med bachelorstuderende på Amerikanske

Studier. Der er faglige udfordringer for vores studerende pga. forskelle i baggrund og uddannelsestrin.

Studienævnet har ønsket at nedtone filosofi i Religionsrelateret filosofi, og der er skåret en time fra 4 til 3 timer.

Desuden arbejdes der frem mod at gøre produktspecialer til en del af studieordningen. Vi ønsker at øge de studerendes mulighed for at samarbejde med praktiksted ifm. speciale og udarbejde et produkt: fx en video, PowerPoint, artikel eller lign. ud over specialet. Det er sket på baggrund af en studerendes ansøgning om mulighed herfor i forlængelse af praktik ved museum. Det er vigtigt at vi placerer religion i samtiden. Vores undervisere underviser i, hvordan de studerende linker uddannelsen til arbejdsmarkedet i det omfang, det er muligt.

V har igangsat udvikling af det projektorienterede forløb, hvor vi vil gøre CMS til en obligatorisk del af forløbet. Det har tidligere været frivilligt for vores studerende. Dette sker i samarbejde med SDU RIO, som står for CMS.

TJ var glad for at kunne sige, at der sker noget på Religionsstudier. Han finder det vigtigt at sikre, at det hele ikke falder til jorden efter hans afgang, samtidig ønsker han ikke at være med i beslutninger, der vedrører tiden efter hans ophør. En vanskelig situation.

Rekruttering: Åbent Hus (bachelor, sidefag og kandidat) afholdes i februar-marts 2021, hvor TJ vil holde oplæg. Det plejer at være godt besøgt.

Studiepraktikken var pga. corona begrænset til en halv dag online og kun 7 elever deltog. De sædvanlige tre dages praktik plejer at tiltrække omkring 50 elever. VIP'er Johanne Louise Christiansen og Laura Feldt har tilbudt at stå for vores kontakt til gymnasierne, hvor vi især har haft gode erfaringer med besøg på og fra Tornbjerg Gymnasium. Vi ser også på at opdyrke Trekantområdet. Det er uvist om vi kan komme ud til gymnasierne i den nærmeste fremtid, men der overvejes andre tiltag. Vi kan gøre yderligere for at tiltrække studerende. Det er dog hvis vores ansatte gør sig bemærket i offentligheden, at det rykker. TJ var glad for at kunne fortælle, at det webinar, som blev afholdt tidligere på dagen, havde været velbesøgt med 127 deltagere og mente, at vi skal lave mere af den slags. Desværre var det først blevet annonceret bredt dagen før via Alumneforeningen, men i fremadrettet skal vi få Alumneforeningen til at annoncere den slags. GA fandt det interessant og opfordrede til, at vi bruger vores netværk til at koble til gymnasieelever, så de opfordres til at deltage i webinarer eller se evt. videoer.

Internationalisering: TJ udtrykte sin bekymring over, at det fortsat er så få af vores studerende, der vælger udlandsophold. Desuden at når de endelig tager ud, så er det selvarrangerede ophold, som vi som uddannelse og SDU ikke har (økonomisk) glæde af. Vores studerende er ikke interesserede i de universiteter, vi har aftaler med. Vi arbejder løbende med at etablere aftaler med nye universiteter. Vi har i 2020 haft en studerende i Oxford på et selvarrangeret ophold. I senere år har kun en yderligere studerende været i udlandet, nemlig Mette Horstmann, som var i Rom i 2018-19, Hun er nu ansat som Liaison ift. udlandsophold. TJ spurgte studentrepræsentant Lise Ribergaard (LR) om hun kendte til årsagen til, at de studerende ikke tager ud. LR vurderede, at det projektorienterede forløb ligger for sent i uddannelsen. Vores studerende er typisk midtsidst i tyverne, når de er nået til kandidatuddannelsen og for etablerede og vil ikke undvære de vante rammer. LR var selv ude et år, da hun var først i tyverne og vurderede, at det gør en stor forskel at opleve en anden kultur og et andet sprog. Desuden at det er meget svært for de studerende at finde vej i processen ift. udlandsophold og ofte giver op undervejs.

Der var i panelet enighed om, at en ansøger, der har erfaring fra udlandet vil være mere attraktiv for en arbejdsgiver. Man vil gerne arbejde for at lægge internationaliseringsvinduet tidligere på uddannelsen, måske endda tidligt på BA-niveau.

3. Karrieredag: Status

GA beklagede, at vi havde måttet aflyse den planlagte karrieredag, som havde et fint program.

Man drøftede muligheden for at gennemføre en karrieredag fysisk sent på foråret 2021 evt. med et delvis eller fuldt onlinearrangement. Der var enighed om, at vi i planlægningen skulle tage højde for en evt. omlægning til afvikling online. Under hensyntagen til eksamen enedes man dog om at stile mod et fysisk arrangement i september. Man var enige om, at det meget alsidige program for den aflyste dag vil kunne bruges i efteråret 2021. Aftagerpanelet tager sig af planlægning og inviterer oplægsholdere, og TJ vender tilbage med forslag til dato for arrangementet.

4. Opfølgning på ny hjemmeside: feedback og eventuelle planer for videreudvikling / aktualitetsopdateringer?

TJ orienterede om, at vi har ansat en studentermedhjælp til at vedligeholde og opdatere vores nye site Studieliv Live!. Vi har desuden været utroligt heldige at kunne trække på nu tidligere studerende Mette Horstmanns (MH) kompetencer i det store arbejde, det har været at få gjort hjemmesiden i gang. Hun sidder p.t. på Gyldendal. Desuden stor tak til Anna Mogensen (AM), som var tovholder i startfasen. Vi skal derfor finde en afløser for MH, der vil afse tid til det, brænder for opgaven og har visse kompetencer. TJ havde fundet en afløser, men han ophørte desværre på uddannelsen.

Vi har midler til fortsat at betale for en studentermedhjælp til at holde hjemmesiden opdateret. AM understregede vigtigheden af at holde siden kørende og få den til at leve, og at det kun sker ved stadig opdatering med relevant stof. AM tilføjede, at det er et stort ansvar at opsøge og producere relevant stof. Det kræver selvtillid at tage initiativer til nye tiltag. Man var enige om, at hjemmesiden er blevet rigtig god, og at det er vigtigt med aktuelt stof. TJ vil nemt kunne spørge de ansatte om evt. relevant stof. GA udtrykte stor tilfredshed med den nye hjemmeside, som bliver et vindue til verden og understregede vigtigheden af, at universiteterne kommer ud i samfundet og bliver synlige.

Drøftelserne ledtes her hen på situationen for de studerende i denne periode med Covid-19. Lise Ribergaard (LR) gav udtryk for, at der var en markant nedgang i de studerendes engagement i undervisning og andre aktiviteter som fx fagrådet. De distancerer sig pga. den megen onlineundervisning, mangler føling med hinanden og er nok generelt bekymrede. TJ mente, at det var et vilkår, indtil vi er blevet vaccineret. Desuden at studerende, der bor langt væk, nu har valgt at blive væk, selv når de har mulighed for fysisk undervisning. Det er en kompromisernes tid, men det er de studerendes eget ansvar, hvad de vælger. Underviserne står i en svær situation, hvor de skal stille op til undervisning, fysisk og online, uanset hvad de studerende vælger. Det er vigtigt at være opmærksom på, om de studerende består ved vintereksamen.

GA supplerede, at de unge nok oplever, at den nuværende situation udfordrer deres oplevelse af sammenhængskraft, fordi de føler sig hægtet af det sociale fællesskab. TJ tilføjede, at vi har flere kanaler ad hvilke vi kan nå de studerende: fx Mailingliste og Facebook.

5. Oplæg til efterfølgende ideudveksling i panelet v. Anna: Hvad kan vi i Aftagerpanelet gøre for at hjælpe dimittender ind i arbejdslivet i en svær (corona)tid?

AM udtrykte stor bekymring for dimittendernes muligheder for job i denne tid, hvor de er udfordret af både corona og de meget begrænsede muligheder i gymnasieverdenen. Vi har dygtige, engagerede og ambitiøse studerende, men de bliver bremset af den nuværende situation. Blandt de 25-29-årige er 10% arbejdsløse, og de har svært ved at komme ud. Måske kunne vi oprette en taskforce til at undersøge, om man kan tage sin understøttelse med i en 4 ugers praktik, fx på Gyldendal. MH fik sin praktik blandt 300 ansøgere. Måske kunne vi være opsøgende ift. fagforeningerne, GL og Magisterforeningen om en 'isbryderordning'. Christian Vollmond (CV) måtte desværre nedskyde den idé, da GL vil være direkte imod 'isbryderordninger', hvor der vil være tale om gratis arbejdskraft. GL har måttet træffe firkantede beslutninger som følge af de politiske beslutninger for området. CV var enig i at de studerende/dimittenderne skal holdes til ilden og foreslog at opfordre dem til at kontakte de lokale gymnasier mhp. afklaring af muligheder. TJ orienterede om, at de studerende, der gerne vil i gymnasiepraktik i det projektorienterede forløb, er udsatte, fordi vores særordning med 8 ugers gymnasiepraktik, nu er skåret ned til 4 uger, og gymnasierne ikke er interesseret i at gøre yderligere, fordi de kun får penge for de 4 uger. GA tilføjede, at de studerende/dimittenderne skal gøres bevidste om de mange brancher, hvor der er muligheder og at de selv skal være opsøgende. CV understregede, at kommunale og statslige institutioner også er potentielle arbejdspladser. AM introducerede nu en idé om at få aftagerpanelerne for Religionsuddannelserne på SDU, KU og AU til at gå sammen om at promovere kandidatuddannelserne uden at skele til konkurrence om de studerende. Samarbejde om at tydeliggøre hvorfor religionsvidenskab er samfundsrelevant og hvilke karriereveje, der kan peges på nu, hvor jobs i gymnasieskolen er få. Ideen vandt gehør i panelet, som mente, at der skal ses på indkredsning af kompetencer, konsekvenserne af gymnasiereformen og en tydeliggørelse af alternative karriereveje. GA fandt det vigtigt at gøre de studerende opmærksomme på, at de skal arbejde på at opbygge netværk, mens de er studerende for at bygge bro mellem studie- og arbejdsliv. Sådan som MH har været i stand til det bl.a. via job som studentemedhjælp. Bolette Kornum (BK) tilføjede at frivilligt (NGO) arbejde kan være en vej ind på arbejdsmarkedet. Hvis man er villig til at arbejde uden løn, kan det vise sig at lønne sig på længere sigt i form af netværk og job. TJ tilbød at tage en indledende samtale med studieleder Annika Hvithammer, KU, og studieleder Jørn Borup, AU ift. om de kunne være positive overfor sådanne tanker.

6. Aftagerpanelets fokuspunkter og arbejde det næste års tid?

I sin opsummering udtrykte GA tilfredshed med dagens drøftelser, hvor mange spændende ideer var kommet frem. Ud over den aftalte karrieredag, skal der arbejdes på at tydeliggøre over for andre brancher, hvad religionsstudier kan bruges til. Der skal arbejdes for at opnå et samarbejde med KU og AUs aftagerpaneler om en overordnet, generel promovning af vores uddannelser. TJ tager indledende uformelle samtaler med

studieledere på KU og AU mhp. samarbejde mellem de tre aftagerpaneler om at fremme kendskabet til vores uddannelser og karrieremuligheder.

7. Nye medlemmer til Aftagerpanelet?

Det aftaltes, at der i forbindelse med Karrieredagen vil være gode muligheder for at finde et nyt medlem til panelet. TJ havde et stort ønske om, at panelet fortsætter efter hans ophør for derved at sikre kontinuitet i panelets arbejde. CV udtrykte ønske om at fortsætte efter 2021.

8. Eventuelt

TJ udtrykte stor, stor tak til aftagerpanelets medlemmer for deres engagement, initiativer og ideer. Også tak til gode studerende herunder nuværende studentermedlem LR.

GA takkede alle for et godt møde.