

# Aftagerpanelet for Religionsstudier

## Referat fra møde den 12. oktober 2016

Odense Katedralskole, Jernbanegade 34, Odense.  
Kl. 16-17.30

Tilstede: Tim Jensen (TJ), Lasse Jensby (LJ), Anna Mogensen (AM), Gitte Skov Andersen (GA), Benedicte Karlog Mogensen (BM)

Afbud fra: Anders Bæk Brøndsted (AB), Signe Antz Vinner (SV) og Trine Fenger (TF)  
Signe Antz Vinner har meldt sig ud af panelet på grund af arbejdspress.

Referent: Ingelise Nielsen (IN)

Mødet blev gennemført med flg. dagsorden:

### Dagsorden

#### 1) Referat fra sidst: Opfølgning på punkt 2 og 4 af TJ

Der er ikke iværksat en ny dimittendundersøgelse, og ej heller en undersøgelse blandt nuværende studerende. Fakultetet har lovet at bistå ved undersøgelserne, men endnu er de ikke blevet igangsat.

TJ orienterede om, at der på det seneste møde mellem rektor og studielederne blev fortalt om de nye planer for finansiering af universiteterne. Der bliver muligvis tale om en tredeling, hvor der som hidtil gives et grundtilskud og et tilskud, der er afhængig af produktionen (stå), og endelig vil en del af pengene gives efter beskæftigelsesgraden af dimittenderne. Det kan give problemer for SDU, da beskæftigelsesgraden på Fyn er ringere end i resten af landet. Dertil kommer, at SDU på baggrund af fremdriftsreformen har fordoblet antallet af kandidater i det seneste år. Af forskellige grunde får man imidlertid ikke flere penge pga øgede produktion. Faktisk giver det underskud. Men altså: betydningen af Aftagerpanelet bliver ikke mindre!

#### 2) Status på udarbejdelse af inspirationswebsite til de studerende om deres muligheder for brobygning til erhvervslivet og diskussion af indhold/koncept

Kommunikationsafdelingen på SDU har med udgangspunkt i oplæg fra AM og GA på vegne af Aftagerpanelet igangsat udarbejdelse af videoer med fokus på karriereveje samt et website. Videoerne handler bl.a. om, hvad man har gjort ekstra i forhold til at åbne for karrieremuligheder udenfor gymnasiet.

Panelet diskuterede derefter, hvilke faneblade sitet skal indeholde.

GA og AM foreslog, at aftagerpanelets medlemmer bliver præsenteret på forsiden med navn, jobtitel og e-mail-adresse. Hvis for mange studerende søger kontakt, kan oplysningerne pilles af igen. Aftagerpanelets medlemmer blev enige om, at dette var en god idé. Man ønsker at starte med maksimal synlighed og håber, at fakultetet vil hjælpe med dette. BM mindede om, at det også kunne være godt at dele siden på Facebook. Der skal desuden være et faneblad, som handler om jobmuligheder og karriereveje. Det er her videoerne skal placeres. Hvis der er ressourcer til det, kan man evt. producere flere videoer for at vise mulighederne: NGO, dagblade, administration. Det er vigtigt, at videoerne ikke bliver liggende for længe (maksimalt 5 år), da den slags materiale hurtigt forældes.

Et faneblad kunne indeholde en specialebank, hvor både teoretiske og erhvervsrettede specialer skulle være tilgængelige. TJ informerede aftagerpanelet om de drøftelser, der

har været i studienævnet om mulighederne for at lave et offentligt tilgængeligt arkiv med gamle eksamensopgaver. **Aftagerpanelet opfordrede studienævnet til at komme med en opdatering på status for dette projekt.**

Et faneblad kunne give gode råd om projektorienterede forløb. Det kunne være en god idé at lave nogle aftaler med lokale virksomheder, gymnasier inkl., som fast kunne stille praktikpladser til rådighed. Der er gennem faget Gymnasiepraktik nogle faste aftaler med gymnasiet, men dem kan vi ikke umiddelbart udnytte, men alligevel har det i indeværende semester været muligt for TJ at lave kontakter til tilstrækkeligt mange uddannelsessteder. Det har været vanskeligere at bane vej for aftaler med fx DR. **TJ ville undersøge, hvilke aftaler SDU allerede har gennem Karrierecentret, og aftagerpanelets medlemmer ville indsende deres forslag, hvorefter en bruttoliste af muligheder skulle kunne opstilles.**

Denne side kunne også indeholde nogle cases, som fortæller, hvordan studerende har oplevet deres praktik. Disse cases bliver enten udformet som et spørgeskema, som kommunikationsafdelingen på SDU sender ud til de studerende, eller der bliver skrevet cases med udgangspunkt i de studerendes oplevelse af deres praktik. Aftagerpanelet påtager sig ikke opgaven med at skrive cases, da det er et større arbejde og anskues som en freelanceopgave.

Panelet diskuterede derefter, om der skulle være et faneblad, som udelukkende handler om, hvad man kan gøre for at tone sin uddannelse mod jobs udenfor gymnasiet, den såkaldte "kulturvej". Det kunne evt. være en idé at offentliggøre det kompetenceskema, som aftagerpanelet tidligere har udarbejdet, som viser hvilke kompetencer "kulturvejen" står for.

### 3) Kompetenceskema

Aftagerpanelet diskuterede kompetenceskemaet. Det er bl.a. formuleringer i dette skema, som ikke allerede findes i studieordningen, f.eks. "at kunne oversætte fra en faglig til en mindre faglig kontekst", der kunne være interessante. Skemaet peger på en kulturvej, som fokuserer mindre på det traditionelt religionshistoriske og mere på kulturforståelse i bredere forstand, og aftagerpanelet diskuterede, om man ville anbefale studienævnet at medtænke denne dimension, når studieordningerne skal revideres. Det er aftagerpanelets holdning, at kulturvejen sagtens kan styrkes, selv om man stadig har propædeutisk sprogkrav. TJ foreslog, at man kunne overveje, om bachelorsidefaget kunne tones mere i den retning, så studerende fra andre bacheloruddannelser kunne vælge sidefaget for at tilføje deres uddannelse viden om nutidig religion i kulturel kontekst, evt. uden propædeutisk sprog. LJ overvejede, om propædeutikken kunne gøres mere erhvervsrettet, f.eks. ved at tilbyde sprog som tyrkisk og arabisk, og TJ forklarede i den forbindelse, at man allerede nu godkendte fx tyrkisk, hvis den studerende havde et solidt projekt. Han redegjorde også for historik vedrørende udbud af sprog som arabisk, hebraisk og sanskrit.

**Aftagerpanelet besluttede, at man ville tage punktet op igen på næste møde for at lave en nuanceret og gennemtænkt anbefaling til studienævnet.**

TJ anbefalede, at man inden næste møde læser både kompetenceskemaet samt de nuværende studieordningers generelle og fagspecifikke kompetencemål.

### 4) Pilotforsøg med længerevarende praktikplads?

Aftagerpanelet mener, at det, især for studerende, som vil gå kulturvejen, kan være svært at finde relevant praktik af kortere varighed. De fleste medie- og forlagsvirksomheder foretrækker praktikansættelser af 4 måneders varighed.

**Aftagerpanelet beder om at studienævnet diskuterer, hvordan det i studieordningen kan gøres muligt for de studerende at følge en fuldtidspraktik fra september til jul, evt. med én ugentlig fridag, hvor man kan placere evt. internetbaseret undervisning.**

### 5) Er der grobund for at genoptage ideen med at indarbejde en kulturvej i studieordningen for Religionsstudier, som det tidligere Aftagerpanel foreslog?

Dette punkt er behandlet under punkt 3.

**6) Afholdelse af kvalitetsseminar: Forefindes der et referat/konklusioner fra dagen, der kan være til inspiration for videndeling og videre udvikling af vores arbejde i aftagerpanelet?**

IN havde forsynet Aftagerpanelet med omtalte referat. Efter læsning af referat mente AM, at dette aftagerpanel har en lidt anderledes profil end de, der omtales i referatet. Aftagerpanelet for Religionsstudier repræsenterer ikke erhvervslivets krav, men tager udgangspunkt i den studerende. GA mente, at religionsstudier var meget interesseret i at lytte til aftagerpanelets anbefalinger, så bl.a. derfor var der et stærkt og vedkommende samarbejde mellem panelet og uddannelsen.

**7) Er det en ide at supplere karrieredagen med en branchedag? Punktet skydes evt. til næste gang.**

Punktet blev udskudt til næste gang.

**8) Næste mødedato: Hvornår og hvor?**

Næste møde afholdes i marts/april 2017 og BM vil sørge for mødelokale på Campus Kollegiet ved SDU. Mødet vil blive planlagt med efterfølgende spisning.

**Indtil da skal arbejdet på websitet fortsætte som planlagt. Forud for næste møde udsender TJ materiale om kompetencebeskrivelsen. Endelig kontakter TJ Karrierecentret for at få en oversigt over eksisterende praktikaftaler og panelets medlemmer indmelder forslag til praktiksteder.**

**9) Eventuelt**

På næste møde skal det diskuteres, om der skal suppleres op med et nyt medlem af aftagerpanelet efter at Signe Antz Vinner er udtrådt.