
Referat Aftagerpanel

Deltagere

- Danmarks Radio, journalist Birgitte Vestermark
- Forsvaret, Klaus Munk Petersen
- Forsvaret, Søren Hove
- Forsvaret, Brian Kirkegaard
- Studieleder, lektor, ph.d. Kirstine Sinclair
- Lektor, ph.d. Peter Seeberg
- Studerende Stine Collin Nielsen
- Studerende Hamid Pedersen
- Studienævnsekretær Vivi Damgaard (referent)

Fraværende

- Institut for Menneskerettigheder, programleder for MENA, Niklas Kabel Pedersen
- Røde Kors, Recovery Coordinator Jon Kristiansen
- Udenrigspolitisk selskab, direktør Charlotte Flint Pedersen
- Mellemfolkeligt Samvirke og ActionAid International, bestyrelsesmedlem Trine Pertou Mach

1. Velkomst v/ Studieleder Kirstine Sinclair

Studieleder Kirstine Sinclair bød velkommen og takkede for, at panelmedlemmerne vil deltage i disse vigtige møder, og takkede for invitationen til Forsvarets Efterretningstjeneste. Et af formålene, er at uddannelsen får lejlighed til at høre fra aftagerpanelet, hvad de mener, vores kandidater skal kunne for at være attraktive for arbejdsmarkedet. Så det er meget interessant at høre, hvad der stilles af krav til kandidater i Mellemøststudier.

2. Status for vores uddannelse og optaget i 2017

Kirstine kunne også fortælle, at optagelsesproceduren 2017 af de kommende nye kandidatstuderende lidt anderledes, idet det er Optagelsen som varetager opgaven og studielederen bliver kun spurgt i tvivlstilfælde. Der er ca. 45-50 ansøgere, og pga. egendimensionering skal Mellemøststudier allerede i 2017 reducere optaget til 30 studerende, 5 studerende mindre end sidste år.

Der er stadig en fordeling på 50% danske studerende og 50% med en udenlandsk baggrund. Aftagerpanelet vil gerne vide, om det er med til at løfte niveauet eller det modsatte? Aftagerpanelets medlemmer fra SDU mente ikke, at det var entydigt, men finder det berigende i undervisningen og i diskussionerne, at der er studerende med forskellige baggrunde. En ulempe er dog, at der er nogle af de studerende som kommer hertil med et dårligt akademisk engelsk.

3. Kandidatuddannelsen fremover

Egendimensionering

Rektor har meddelt, at hvis SDU selv justerer i kapaciteten (antallet af studiepladser), er der mulighed for, at SDU kan undslippe regeringens bebudede dimensionering, som vil komme enten i 2018 eller 2020. Fakultetet på Humaniora har på den baggrund foretaget nævnte egendimensionering for selv at få indflydelse på, hvilke studiepladser skæres bort. Mellemøststudiers optag er fra 2018 reduceret til 25 studerende.

Taxameterreform

Kirstine Sinclair orienterer også panelet om konsekvensen af studiefremdriftsreformen, der bl.a. betyder, at kandidaterne afslutter uddannelsen på samme tid, når de skal aflevere speciale den 1. juni. Det betyder, at de skal ud og søge job fra den 1. juli, hvor der ikke er mange jobs der bliver slået op. Studiet får dermed dårlige tal mht. beskæftigelsen. Regeringen er netop kommet med et nyt udspil til en taxameterreform, hvor uddannelsen får 20% i grundtilskud, 70% afhængig af gennemførelse (dvs. om de studerende bliver færdige til tiden) og 10% afhængigt af beskæftigelsestallene, som opgøres efter 1. kvartal. Sidstnævnte er ikke gode nyheder for Mellemøststudier og humanistiske uddannelser generelt, men grundtilskuddet på 20% er der tilfredshed med.

Karrierefremmende aktiviteter

Dette betyder, at det humanistiske fakultet har meget stor fokus på employabilitet. Uddannelserne skal gøre alt i deres magt for at forøge de kommende kandidaters chance for at få job. Fakultetet har bl.a. arrangeret en karriereboosteruge i juni, når de kandidatstuderende har afleveret speciale. Her skal de studerende lære at skrive CV, jobansøgninger, og få mulighed for at møde arbejdsgivere.

Aftagerpanelet udtrykte bekymring for beskæftigelsestaxameterets indførelse, da det er vanskeligt for humanister at komme i job så hurtigt, og der er meget få stillinger at søge hen over sommeren. Det er også markant sværere for udlændige at komme i job, et problem for Mellemøststudier hvor de studerende gennemfører en engelsksproget uddannelse, og dermed ikke får kompetencer i dansk.

Kirstine Sinclair ville meget gerne have aftagerens bud på, hvad de lægger vægt på i en ansøgning og i et CV samt information til de studerende om, hvordan et realistisk jobforløb ser ud. Hun forhørte sig, om Forsvaret kunne have interesse i at deltage i et arrangement for studerende om dette.

I Forsvaret kigger de på anden jobberfaring, og ikke nødvendigvis noget som er relevant for Forsvaret. Det er dog vigtigt, at man har jobberfaring. De kigger ikke meget på specialemnet, men mere tilgangen til det. Karakterer spiller også en rolle. Det er vigtigt at fortælle de studerende, at de ikke altid kan gå ud og få drømmejobbet med det samme, men det første job og det andet job kan være et skridt i den rigtige retning af drømmejobbet. Der bliver også lagt vægt på, hvor man fx har været i praktik. Hvis en studerende fx har været i praktik på DR, kan det vægte højt, da der lægges stor vægt på skriftlige og mundtlige formidlingsevner. Humanister skal være bedre til at skrive i en jobansøgning, hvad det er, de er gode til.

Studienævnsammenlægning

Kirstine Sinclair orienterede aftagerpanelet om fakultetets beslutning om at reducere antal studienævn. Der er i øjeblikket 17 studienævn på humaniora, og i et forsøg på at mindske det administrative ressourceforbrug, foreslår fakultetet, at der er studienævn som bliver slået sammen. I 2020 anslår fakultetet, at antallet af studerende på Humaniora falder med 38%. Det giver også mening, idet Mellemøststudier har et lille studentertal, og det er kun nedadgående. Studienævn for Mellemøststudier skal derfor slås sammen med studienævn for Historie, Klassiske studier og Marinarkæolog den 1. januar 2018.

Vores aftagerpanel skal derfor beslutte, om vi skal fortsætte med at bibeholde vores nuværende Aftagerpanel?

Der er enighed om, at aftagerpanelet skal bibeholdes, men da der er en del afbud til mødet, vil hele aftagerpanelet blive spurgt i en email.

4. Nyt fra panelets medlemmer

- Klaus Munk Petersen meddelte, at han trækker sig fra panelet, da han har fået andre arbejdsopgaver. Han foreslår, at panelet inviterer Torben Frank, Forsvaret. Kirstine Sinclair takkede Klaus for sit arbejde i panelet og var glad for, at han havde fundet en afløser.
- Birgitte Vestermark trækker sig også, da hun har sagt sit arbejde op i DR, og skal starte konsulentfirma. Kirstine takkede Birgitte for sin deltagelse i panelet og foreslog, at hun er velkommen til at fortsætte også i kraft af sit nye job.
- Kirstine kunne også meddele, at en medarbejder fra det private erhvervsliv på Fyn har tilkendegivet, at hun gerne vil være med. Vi håber, at hun kan deltage næste gang vi holder møde.

Det blev foreslået, at man også tager kontakt til store private virksomheder, der opererer i Iran, som er et område, der vækster meget i øjeblikket. De kunne også være interesseret i at deltage i aftagerpanelet.

5. Udviklingsarbejdet med uddannelsen, nye muligheder?

Aftagerpanelet drøftede ikke nye uddannelsesmuligheder.

6. Organisering af møder fremover

Kirstine Sinclair konstaterede, at pga. de mange afbud til dagens møde, kan vi ikke beslutte hvem der skal være værter for næste års møde. Det er dog længe siden, SDU selv har lagt lokaler til, så det ville være en mulighed at panelet bliver inviteret til Odense.

7. Eventuelt

Intet til punktet.