

# Indkaldelse til 29. møde i IVK's uddannelsesråd

**Mandag 24. august 2020 kl. 15.00 - 18.00**  
**i mødelokale O77 på SDU, Campusvej 55 i Odense**

På dette sommermøde 2020 i IVK's uddannelsesråd vil vi have hovedfokus på to spændende emner: Organisering af IVK's alumneaktiviteter samt generation Z i uddannelse og job.

---

## Organisering af IVK's alumneaktiviteter

Hidtil har IVK ikke haft nogen formel organisering af kontakten til alumner, selv om vi altid har haft meget kontakt til alumner, men det er foregået uofficielt via Flemmings og andre underviseres netværk. Der er behov for en mere formaliseret og mere langsigtet organisering af alumneaktiviteterne, så det ikke alene er baseret på de helt personbårne netværk.

Vi vil gerne drøfte spørgsmål som:

- Hvilke interesser har IVK-alumner i en fortsat kontakt til IVK og SDU?
- Hvilke interesser har IVK og SDU i en fortsat kontakt til alumnerne?
- SDU er ved at opbygge en digital alumneportal - se <https://alumnet.sdu.dk> - hvordan vil IVK kunne bruge denne?
- Hvilke alumneaktiviteter er IVK-alumnerne interesserede i?
- Flere uddannelser stifter i disse år alumneforeninger. Bør IVK også have en alumneforening? I bekræftende fald. Hvordan vil denne skulle organiseres? Og hvilke aktiviteter vil foreningen skulle stå for?
- Hvordan kan alumnerne selv blive hoveddrivkraften i alumneaktiviteterne?

SDU's alumnekonsulent Peter Olander vil deltage i punktet og indlede med et kort oplæg.

---

## Generation Z i uddannelse og job: Nye udfordringer og nye muligheder

Generation Z eller The Millennials beskrives ofte som en generation med fokus på succes og selvrealisering. De er identitetsprojekter i konkurrence med sig selv og hinanden. De er vokset op i et rigere samfund end de foregående generationer og stiller derfor større krav både til sig selv, deres uddannelse, deres arbejdsplads og til samfundet som helhed. Opvæksten har været tryk og fuld af optimisme, og familierne har brugt deres energi på at skabe de bedste betingelser for børnene. Generation Z er vant til støtte, dialog og medbestemmelse, hvilket har affødt begreber som "trofæbørn" og "curlingbørn".

Det er generation Z, der nu har indtaget universitetet, og de er godt på vej ud i virksomhederne. De er en generation, som er vant til at have indflydelse hos forældre og i hjemmet. Deres skolegang har været præget af fokus på talent og den enkeltes udvikling fremfor kollektivet. De stiller derfor krav om, at universitet og arbejdsgivere tilbyder konstant feedback og mulighed for advancement på arbejdspladsen. Det betyder ikke, at de vil være i centrum, men de vil have opmærksomhed.

De stiller høje krav til universitet og deres kommende arbejdsplads, som skal gøre mere for at tilpasse sig Z'erne end omvendt. Generation Z er netværkere og bruger meget energi på at vedligeholde og udvide det, og kan derfor på kort tid aktivere og mobilisere en stor kontaktflade, hvilket kan være en enorm ressource både i et studium og på en arbejdsplads.

Mie Wittrup, der har studeret generation Z indgående, vil indlede punktet med et oplæg og lægge op til en dialog om både de udfordringer, som generation Z stiller universitetet og arbejdspladserne overfor, men også om de muligheder, som generation Z giver os.

---

### **Praktiske informationer:**

Ved mødets start serveres kaffe/te og kage og ved mødets afslutning vil der blive serveret aftensmad.

**Meddel Isa Egholm Christensen på [isa@sdu.dk](mailto:isa@sdu.dk) senest mandag 17. august, om du deltager i mødet.**

---

Jeg håber på, at rigtig mange af uddannelsesrådets medlemmer vil have mulighed for at deltage i dette interessante og vigtige temamøde om vores kandidaters geografiske mobilitet.

Med venlig hilsen  
Flemming Smedegaard  
Studieleder for IVK i Odense