

# Referat af ekstraordinært møde i Akademisk Råd

1. marts 2021 kl. 12.30 – 13.30 (online)

5. marts 2021

**Tilstedeværende:** Charlotte Granly, Stig Børsen Hansen, Simon Hildebrand Hedegaard, Karen Hvidtfeldt, Søren Harnow Klausen, Emma Cecilie Fevre Kristensen, Katja Lau Pedersen, Esben Nedenskov Petersen, Casper Sylvest (formand), Simon Møberg Torp, Sarah Bro Trasmundi.

Sagsnr. 20/74633  
ML  
mlund@sdu.dk  
T 65503117

**Fra administrationen deltog:** Mads Funding, Martin Lund (referent).

**Fraværende med afbud:** Maria Davidsen, Sofie Skov Mortensen

## Dagsorden:

### 1) Status på budgettilpasningsprocessen

Formanden bød velkommen og introducerede kort rammerne for mødet.

Dekanen orienterede om status på budgettilpasningsprocessen og den tidligere på dagen udsendte skrivelse til fakultetets medarbejdere.

Den netop gennemførte afværgfase har bevirket, at antallet af indstillede til uansøgte afskedigelser kan begrænses til 12 medarbejdere ved fakultetet. I lyset af den store nedgang i antallet af studerende ved fakultetet, forårsaget af dimensioneringen af Humanioras uddannelser, kunne man have frygtet et endnu højere antal.

Han oplyste, at der siden 2017 desuden er indgået 47 aftaler om frivillige fratredelser på fakultetet.

De kommende afskedigelser vil være fordelt på tværs af fakultetets enheder og vil omfatte såvel VIP- som TAP-medarbejdere.

Mads Funding gennemgik det hidtidige forløb af afværgefasen, herunder de fremsendte forslag til budgetforbedringer. Han oplyste, at flere forslag umiddelbart vil

kunne implementeres, mens andre falder i tråd med og vil indgå i igangværende processer på fakultetet. En tredje gruppe forslag angår forhold, som man ikke umiddelbart kan gennemføre, men som potentielt vil kunne medføre budgetforbedringer på længere sigt.

Mads Funding fandt det opløftende, at så mange medarbejdere har engageret sig i bestræbelserne på at finde besparelsesmuligheder.

Dekanen var enig i dette og understregede, at det for ham er vigtigt, at Det Humanistiske Fakultet er en god og attraktiv arbejdsplads også efter denne budgettilpasningsproces.

Mads Funding gennemgik herefter den videre proces og oplyste, at der ikke vil komme en udmelding fra ledelsesside om, hvilke medarbejdere, der er berørt af de uansøgte afskedigelser. En sådan udmelding vil kun finde sted efter de berørte medarbejders ønske.

Dekanen understregede, at indstillingerne til uansøgte afskedigelser i alle tilfælde vil bero på et helhedsmæssigt skøn.

Formanden takkede for gennemgangen og spurgte, om det var rigtigt forstået, at ledelsen forventede, at undervisningen tirsdag tænkes gennemført i lyset af dekanens skrivelse mandag morgen. Det må forventes, at der i dagens løb vil være betydelig nervøsitet og usikkerhed blandt fakultetets ansatte.

Dekanen oplyste hertil, at det var hans forventning, at opgaver varetages som normalt, herunder også undervisning.

Formanden spurgte endvidere til, om formuleringen i mailen fra dekanen "at besparelserne skal findes på tværs af fakultetets enheder" skulle forstås sådan at alle enheder på fakultetet bliver berørt af de uansøgte afskedigelser.

Dekanen svarede hertil, at mange faktorer har haft indflydelse på beslutningen om indstillinger til de uansøgte afskedigelser, herunder afværgetiltagene, og at ikke alle enheder i lige høj grad vil være berørt. Det har således ikke været et ønske at benytte den såkaldte grønthøstermodel.

Sarah Bro Trasmundi spurgte til, hvorvidt man ved gennemførelse af denne budgettilpasningsproces vil kunne undgå en ny lignende proces inden for de nærmeste år.

Dekanen svarede, at vi ved gennemførelse af en række sideløbende processer forsøger at sikre os imod en ny sparerunde i de kommende år, men at andre faktorer kan få betydning i den sammenhæng, bl.a. usikkerheden om videreførelsen af den midlertidigt forhøjede STÅ-takst på HUM-uddannelserne.

Mads Funding bemærkede i tilslutning hertil, at vi er underlagt politiske beslutninger, bl.a. Finansloven, som har afgørende betydning for økonomien på universitetet – og fakultetet, men at vi med den nuværende proces og sideløbende tiltag forsøger at tage nødvendige forholdsregler i forhold til budgetoverslagsårene 2023 og 2024.

Katja Lau Pedersen spurgte, hvorvidt fakultetets faglig vejleder-bevilling vil blive berørt.

Dekanen oplyste, at også den nuværende ordning omkring faglig vejledning forventeligt vil blive kigget efter i lighed med en række andre områder, som eksempelvis fakultetets ph.d.-administration.

Esben Nedenskov Petersen opfordrede til at være opmærksom på at eventuelle besparelser på Fællesområdet ikke fører til øget arbejdsbelastning på decentralt niveau.

Dekanen var enig i, at der helst ikke må ske opgaveforskydning fra Fællesområdet til decentrale enheder i forbindelse med denne proces.

Karen Hvidtfeldt fandt det vigtigt, at afskedigelserne synliggøres i offentligheden, selv i lyset af det trods alt relativt beskedne antal berørte medarbejderne, så dimensioneringens konsekvenser bliver tydeliggjort.

Rådet drøftede forlydende om, at en ny dimensionering er på vej. Dekanen gav i den forbindelse udtryk for, at en ny dimensioneringsmodel bør være mere nuanceret end den forrige.

Formanden var enig heri og bemærkede, at dimensioneringen er en meget væsentlig faktor i fakultetets økonomiske udfordringer. Han fandt det også rimeligt at påpege, at såvel budgetmodellen og ledelsesbeslutninger på SDU har betydning for budgetusikkerheden på Humaniora i de kommende år.

På forespørgsel i rådet oplyste dekanen, at indstillingerne til uansøgte afskedigelser rammer bredt både i stillingsmæssig og aldersmæssig henseende.

Formanden takkede for ledelsens orientering og bemærkede vigtigheden af også at have fokus på tiden efter den aktuelle budgettilpasning.

## **2) Evt.**

Formanden mindede om det foreliggende udkast til høringssvar ifm. den igangværende høring om forsknings- og ytringsfrihed.

Med venlig hilsen

**Casper Sylvest**  
Formand