

Referat af møde i Akademisk Råd

Onsdag den 19. december 2018.

Tilstedeværende: Charlotte Granly, Stig Børsen Hansen, Simon Hedegaard, Katrine Sofia Lind, Kathrin Maurer, Benedicte Karlog Mortensen, Bodil Ravn, Flemming Smedegaard, Casper Sylvest, Simon Møberg Torp.

24. januar 2019

Journalnr. 18/7633
Initialer ML

Fra administrationen deltog: Klaus Thomsen (deltog under pkt. 5), Martin Lund (referent).

Øvrige tilstedeværende: Marius Folden Pedersen, Gamze Malene Sahin (observatører).

Afbud: Dion Rüsselbæk Hansen, Emil Bügel Fisker Madsen, Esben Nedenskov Pedersen (observatør).

Formanden bød velkommen til Marius Folden Pedersen og Gamze Malene Sahin, der, som nyvalgte studenterrepræsentanter i Akademisk Råd pr. 1. januar 2019, deltog i dagens møde som observatører.

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat fra møde i Akademisk Råd den 9. oktober 2018

Godkendt.

2. Meddelelser, herunder høringer og referater

Ingen bemærkninger.

3. Doktordisputats

Der var fremsendt følgende indstillinger fra bedømmelsesudvalg:

Afhandling indleveret med henblik på erhvervelse af den filosofiske doktorgrad, sag nr. 18/6056

Afhandling indleveret med henblik på erhvervelse af den filosofiske doktorgrad, sag nr. 18/4091

Akademisk Råd godkendte begge indstillinger.

Dekanen oplyste, at der i nærmeste fremtid er planlagt hele 3 disputatsforsvar:

Henrik Skov Kristensen: 22. marts 2019, Sønderborg

Martin Hvidt: 5. april 2019, Odense

Anne-Marie Søndergaard Christensen: 26. april 2019, Odense

4. Opfølgning på seminar om forskningsfrihed

Formanden udtrykte stor tilfredshed med afviklingen af Akademisk Råd seminar om forskningsfrihed, som blev afholdt i november. Han fandt især de fremsatte synspunkter i paneldebatten meget interessante og takkede Kathrin Maurer for hendes deltagelse i panelet.

Dekanen tilsluttede sig formandens bemærkninger.

Stig Børsen Hansen oplyste, at videolink-transmissionen til Kolding overvejende havde fungeret tilfredsstillende og havde ført til en interessant drøftelse af spørgsmålet også der.

Kathrin Maurer opfordrede til at arrangere flere lignende seminarer med henblik på drøftelse af spørgsmål af universitetspolitisk karakter.

Formanden afsluttede punktet med at bemærke, at spørgsmålet om forskningsfrihed bør drøftes på alle niveauer på universitetet.

5. **Temapunkt: Budget 2019**

Formanden bød velkommen til specialkonsulent Klaus Thomsen fra budgetkontoret, der var inviteret til at deltage i behandlingen af punktet.

Klaus Thomsen præsenterede Humanioras primobudget i 2019, samt budgetoverslag for perioden 2020-2022. Han orienterede om de ændrede forudsætninger for budgettet, herunder om implementeringen af en ny ministeriel bevillingsreform, hvor parametre som studietid, beskæftigelse og decentral grundbevilling indgår.

For så vidt angår uddannelsesindtægterne oplyste Klaus Thomsen, at fakultetets indtægter i 2018 har været markant højere end budgetteret i kraft af en øget STÅ-indtjening. Uddannelsesindtægterne forventes dog at falde markant frem mod 2022, primært som konsekvens af omprioriteringsbidrag (2%-besparelse), dimensioneringen af HUM-uddannelserne og en forventning om, at den forhøjede STÅ-takst ikke videreføres efter 2019.

Klaus Thomsen oplyste, at der ligeledes forventes et fald i Humanioras forskningsindtægter i budgetoverslagsårene, primært på grund af bortfald af dimensioneringsomstillingsmidler/frirumsmidler og campusmidler, samt den interne omfordeling af resurser på SDU, f.eks. i forbindelse med de vedtagne strategiske satsninger på centralt niveau.

For ekstern virksomhed oplyste Klaus Thomsen, at der budgetteres med en forventet stigning i indtægterne på 5% pr. år. Dette tal er i sagens natur behæftet med en vis usikkerhed.

For så vidt angår fakultetets udgifter forventes der et betydeligt fald, primært på lønudgiftssiden.

Dekanen oplyste, at faldet i lønomkostningerne i betydeligt omfang forventes at kunne inddækkes ved frivillige fratrædelsesaftaler.

Samlet set vil fakultetet i perioden 2019-2022 tære på sin kassebeholdning, der ved udgangen af 2022 forventes at udgøre ca. 12 mio. kr.

I forlængelse af budgetgennemgangen oplyste dekanen, at der på Humaniora er indført en ny intern fordelingsmodel med indførelse af en række incitament, bl.a. omsætning på ekstern virksomhed og BFI-point.

Klaus Thomsen gennemgik den nye interne model og konsekvenserne heraf.

Akademisk Råd drøftede såvel bevillingsreform som fordelingsmodel, herunder bl.a. spørgsmål om, hvorvidt incitamenterne tilgodeser særlige medarbejdergrupper, om BFI-optjening vil medføre en øget indirekte styring af medarbejderes publiceringsmuligheder og om de nye incitament vil få negative konsekvenser for medarbejdere og arbejdsmiljø. Det blev i den forbindelse påpeget, at den netop gennemførte APV-måling tyder på, at

medarbejderne fortsat oplever et øget arbejdspress og højt stressniveau. Det blev desuden af flere VIP-medlemmer påpeget, at denne type incitamenter indebærer en risiko for utilsigtede, negative adfærdsmæssige konsekvenser – et spørgsmål der også blev drøftet på seminaret om forskningsfrihed. I samme forbindelse blev det bemærket, at implementeringen stiller krav til den lokale ledelse, hvis sådanne konsekvenser skal modvirkes.

Dekanen fastslog, at incitamentene ikke er tænkt som Key Performance Indicators på individniveau eller som en måde at udstille enkeltmedarbejdere, som af den ene eller anden grund ikke publicerer så meget i perioder eller som ikke hjemtager eksterne midler i større omfang. Fordelingsmodellen er tænkt som en kollektiv indikator, hvor såvel undervisningstunge som forskningstunge miljøer tilgodeses.

Han understregede samtidig, at han ikke forventer, at den nye fordelingsmodel vil påvirke arbejdsmiljøet i negativ retning, og at det er den lokale ledelses ansvar at sikre, at dette ikke kommer til at ske.

Stig Børsen Hansen understregede vigtigheden af, at incitamentene er transparente for fakultetets medarbejdere.

Dekanen var enig i dette synspunkt.

Formanden fandt de økonomiske udsigter stærkt bekymrende, og han undrede sig over, at Akademisk Råd ikke er blevet inddraget i beslutningen om indretningen af fakultetets budgetmodel. Ifølge SDU's vedtægt (§32, stk, 3) er det netop Rådets opgave at "at drøfte og rådgive fakultetets ledelse om forhold af relevans for fakultetets udvikling, organisering og økonomi". Fremover bør Akademisk Råd inddrages forud for sådanne beslutninger.

Dekanen tog formandens bemærkninger til efterretning.

6. Dimensionering af internationale uddannelser

Dekanen orienterede om ministeriets skrivelse om reduktion i antallet af engelsksprogede studiepladser ved universiteterne.

På baggrund af efterfølgende drøftelser med ministeriet er det fastlagt, at der skal nedlægges 64 studiepladser på SDU. Humaniora vil ikke blive ramt af denne beskæring.

Kathrin Maurer udtrykte glæde over resultatet, men var af den holdning, at der i højere grad bør arbejdes for øget internationalisering på universitetet.

7. Ansættelser og rekruttering på Humaniora

Formanden introducerede et nyt tiltag på SDU med mulighed for ansættelse af forskere på adjunktniveau i Tenure Track-stillinger. Han ønskede en drøftelse i Akademisk Råd af denne nye mulighed og brugen heraf på Humaniora.

Dekanen understregede, at tanken er, at kun særligt talentfulde forskere vil kunne tilbydes et Tenure Track-forløb.

Akademisk Råd drøftede fordele og ulemper ved Tenure Track-ordningen.

Bodil Ravn spurgte til, hvorvidt ansatte i Tenure Track-stillinger vil skulle gennemføre adjunktpædagogikum.

Dekanen bekræftede, at dette vil være gældende også for ansatte i Tenure Track-stillinger.

I forlængelse af drøftelsen ønskede formanden at høre til Akademisk Råds mulige inddragelse i VIP-ansættelsessager på fakultetet. Han oplyste, at han var bekendt med en meget forskelligartet praksis på dette område på SDU's fem fakulteter.

Det var Akademisk Råds opfattelse, at den nuværende praksis bør opretholdes, da man allerede i de nuværende ansættelsesudvalg på Humaniora har sikret en bred repræsentation, der er udtryk for en høj grad af tillid til såvel de faglige miljøer som den lokale ledelse. De studerende fandt, at man kunne overveje at inddrage studerende i ansættelsesprocessen.

8. Nyt fra Universitetsrådet v/formanden

Formanden orienterede om drøftelser, der p.t. pågår i universitetsrådet, herunder bl.a. kravet om antallet af kvalificerede ansøgere ved stillingsopslag.

9. Nyt fra Direktionen v/dekanen

Dekanen oplyste, at direktionen havde deltaget i bestyrelsesseminar i december og orienterede om indholdet af seminaret.

Han oplyste endvidere, at Lars Nørby Johansen fratræder som bestyrelsesformand på SDU og afløses af Niels Thorborg.

10. Nyt fra Fakultetet v/dekanen

Dekanen oplyste, at Steffen Nordahl Lund pr. 31.12. 2018 fratræder som institutleder ved Institut for Sprog og Kommunikation. Ny institutleder bliver Sharon L. Millar.

Han meddelte endvidere, at Anne Jensen fratræder sin institutlederstilling ved Institut for Kulturvidenskaber med udgangen af februar 2019.

11. Eventuelt

Ingen bemærkninger.

Mødet sluttede kl. 14.00.

Casper Sylvest
Formand