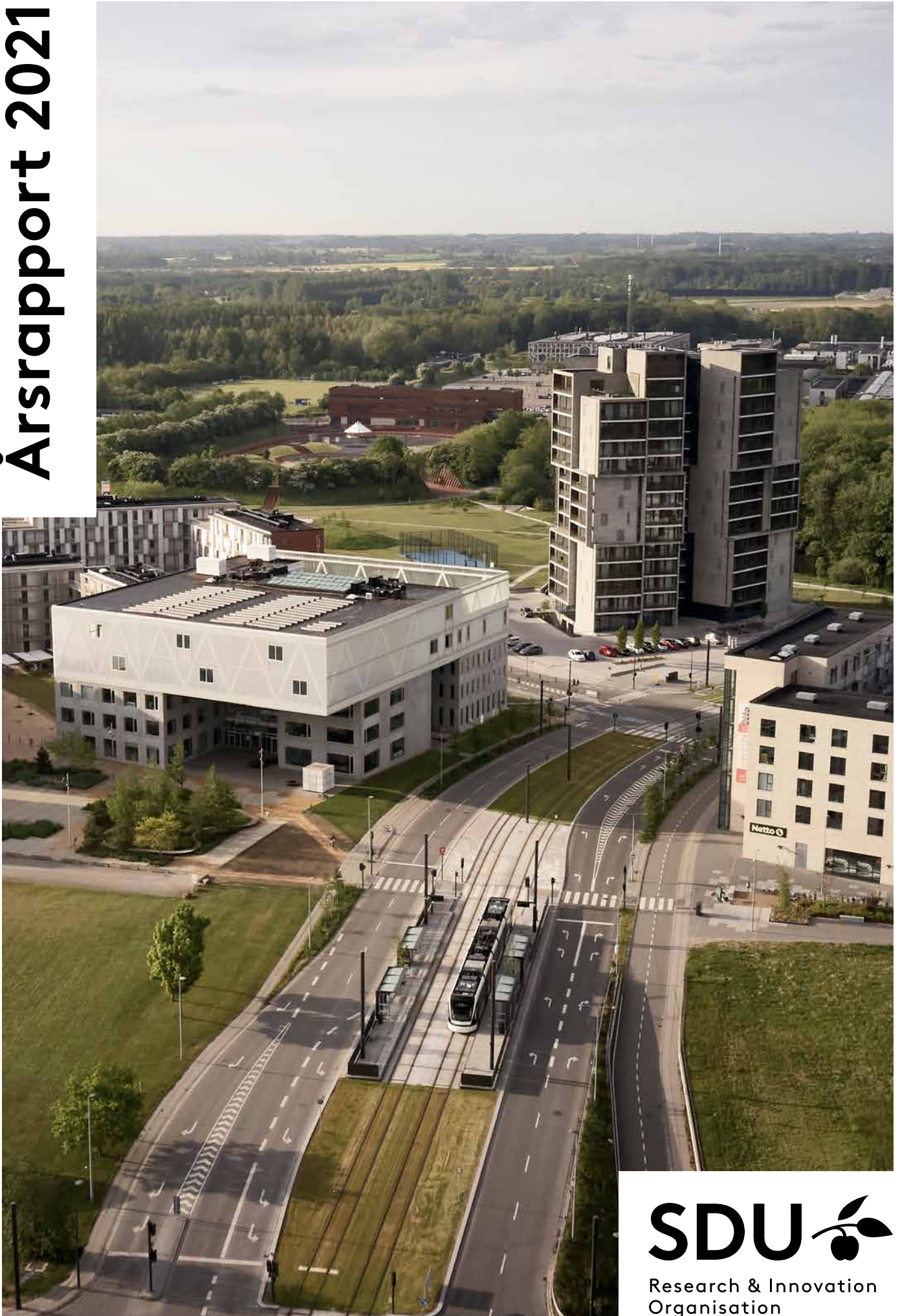


Årsrapport 2021





Fem år med SDU RIO

I anledning af SDU RIOs jubilæum har vi i denne årsrapport valgt at se tilbage på en række gode historier fra de første fem år.

Forord af Søren E. Frandsen	4
Forskningsfinansiering	
EU-projekt: Bedre tests skal identificere hormonforstyrrende stoffer	6
Robotcenter på Lindø skal være centrum for regional erhvervsklynge	6
Digitale fundraising-redskaber: Apps hjælper forskere og forskerstøtte.	7
SDU-koncept hjælper patienter med slidgigt i hele verden	7
Studenteriværksætteri	
Iværksættere giver uddannelser virtuelle muligheder	8
Fra startup til verdensomspændende virksomhed	8
SDU-startup kåret som Årets Klimaiværksætter	9
Iværksætter imponerer i løvehulen	9
Karriere og beskæftigelse	
SDU vil have færre ledige dimittender	10
En akademiker giver et andet modspil i virksomheden.	10
Samarbejde mellem Koldings virksomheder og universitetet	11
Studerende tager pulsen på karrieren	12
Karriere på skemaet hos humanisterne	13
Populært at lytte til Karriereland	13
Jura og forretningsudvikling	
Celle med potentiale skaber spin-out	14
InnoExplorer til udvikling af organiske solceller	14
Samarbejde skal sikre stærkere fundamentet til havvindmøller	15
SDU-spinout bruger kunstig intelligens til unik medieovervågning	15
SDU RIO 2017-2021	16
SDU RIO i tal	28





Research & Innovation Organisation

RIO understøtter samarbejdet mellem universitetet, erhvervslivet og offentlige myndigheder. Vi arbejder for at opfylde universitetets målsætning om at skabe værdi for og med samfundet.

Vi rådgiver blandt andet SDU's forskere om kommercielle og juridiske spørgsmål samt om muligheder for forskningsfinansiering. Vi arbejder sammen med forskere om at skabe samarbejde med virksomheder og myndigheder.

Vi arbejder for at øge antallet af virksomheder, der er startet af studerende og forskere, og vi hjælper SDU's studerende med at finde deres karrierevej.

Rektor Jens Ringsmose om SDU RIO:

"RIO har bidraget med rigtig mange gode resultater. RIO har en meget væsentlig understøttende rolle for de kerneprodukter, universitetet leverer, når det handler om forskning, uddannelse og udveksling af viden med det omkringliggende samfund. RIO gør en stor forskel for SDU.

RIO er med til at sikre, at vi har en sømløs relation til forskellige fonde, og at vi bliver gode til at hjemtage og håndtere ekstern funding. RIO er også væsentlige, når det handler om at sikre, at vores studerende kommer i job på den anden side af deres dimission.

Hele employabilitetstankegangen er for alvor blevet rodfæstet på SDU, og det er i høj grad RIOs fortjeneste."



Fem år med SDU RIO



Søren E. Frandsen
Chef for SDU RIO

Med denne årsrapport for 2021 kigger vi både på året, der er gået, men også på den rejse, SDU RIO har været på siden januar 2017. Vi har igennem alle årene arbejdet for at få SDU's forskning ud at leve, de studerende ud at arbejde og SDU-udviklede virksomheder ud at vækste. Vi har arbejdet for at SDU kan skabe værdi for og med samfundet.

Vi har sammen med de faglige miljøer udviklet vores produkter og vores tilgang til opgaven og vi har på de indre linjer løftet SDU RIOs faglige kompetenceniveau og skabt en organisation, der arbejder sammen om opgaven og som altid er klar til at flytte sig i takt med, at opgaven, SDU og samfundet også gør det. Direktionen har igennem alle årene vist stor tillid til SDU RIO. Tillid til, at vi selv kunne finde vores ben og vores vej. Tak til direktionen for det – og tak til RI-rådet og SDU RIOs medarbejdere for at løse opgaven og for at vise, at vi var og er tilliden værd.

Når det er sagt, er vi slet ikke færdige – tværtimod.

Det forskningsfinansierende landskab sig markant i disse år. Det stiller skarpe krav til forskningsmiljøerne – omstillingsparathed til for



eksempel at håndtere tværvidevidenskabeligt samarbejde om de missionsdrevne forskningsbevillinger, deltagelse i de bedste internationale forsknings- og innovationsnetværk samt et øget behov for rekruttering, udvikling og fastholdelse af talenter. I 2021 tog vi tilløb til en ny måde at arbejde med mere og bedre forskning på SDU. I 2022 får vi rammerne på plads og fra 2023 skal vi i SDU RIO sammen med de faglige miljøer have den nye strategi ud at leve.

Rammerne er allerede på plads for programmet Spin-outs Denmark, som vi lancerede i 2021 sammen med landets øvrige universiteter. Spin-outs Denmark skal dels styrke udvalgte forskeres mulighed for at forfølge en ide eller teknologi kommercielt og dels styrke økosystemet omkring forskningsbaserede virksomheder - udviklet af forskere, udfanget på universiteterne. Det er det første tværgående projekt af sin art i Danmark og velvilligt finansieret af VILLUM FONDEN. Vi er stolte af, at projektet har sit udgangspunkt på SDU og hos SDU RIO, men også meget bevidste om det ansvar og de forventninger, der følger med i de kommende år.

2021 var også året, hvor SDU's beskæftigelsesindsats for alvor fik liv i de faglige miljøer. Dimittendledigheden er en fælles udfordring,

men målsætningerne og løsningerne er ikke nødvendigvis ens for alle fakulteter. Hos SDU RIO har vi udviklet et katalog af instrumenter og sammen med de enkelte fakulteter fundet frem til de redskaber, der giver mening for dem. Vi er nok det første universitet i landet til systematisk at arbejde med dimittendledighed på den her måde. Det skal vi holde fast i. Vi skal evaluere indsatsen, udvikle nye og bedre redskaber og også udnytte vores fokus på employabilitet og iværksætterier til at tiltrække den næste generation af studerende. Der er nok at tage fat i de kommende år. SDU RIO skal således fortsat - i et tæt samarbejde med SDU's forskningsmiljøer - have et skarpt fokus på de muligheder og udfordringer, der følger med samfundsudviklingen. Og vi skal på de indre linjer fortsat flytte og udvikle os - blandt andet igennem et styrket fokus på data og digitalisering, kommunikation og samarbejde på nye måder.

I denne årsrapport og jubilæumsudgave har vi samlet et udpluk af de mange aktiviteter, vi har samarbejdet om og hjulpet de faglige miljøer med. Vi ser frem til det fortsatte samarbejde.

God læselyst.

EU-projekt:

Bedre tests skal identificere hormonforstyrrende stoffer

Alt for ofte optræder hormonforstyrrende stoffer i dagligdagen; fx i legetøj eller i emballagen omkring madvarer. I 2019 fik otte europæiske projekter 375 millioner EU-kroner til at forske i, hvordan vi kan beskytte forbrugere og miljø mod hormonforstyrrende stoffer.

Overordnet projektkoordinator er lektor Henrik Holbech fra forskningsgruppen Økotoxikologi på Biologisk Institut på SDU. Han står selv for et af de otte projekter, ERGO-projektet. Det forsker dels i bedre testmetoder til at identificere hormonforstyrrende stoffer, der påvirker skjoldbruskkirtelsystemet, og dels i at anvende viden fra dyreforsøg med fisk, padder og pattedyr til at forudsige effekter hos mennesker.

SDU RIO bidrager her med projektledelse - både i det enkelte SDU-projekt og i forbindelse med koordineringen af de otte projekters samarbejde og afrapportering til EU.



Henrik Holbech
Lektor, Biologisk Institut



Robotcenter på Lindø skal være centrum for regional erhvervsklynge

Den fynske robotklynge får med et nyt, unikt robotcenter muligheder for at udvikle projekter og teknologier, som de ikke har adgang til i dag.

I februar modtog den fynske robotklynge godt 100 millioner kroner fra EU til en række regionale projekter, hvoraf en væsentlig bid forventes at gå til robotcenteret.

Det nye robotcenter – Large Structure Production – bygger på viden og teknologi skabt af forskere fra Det Tekniske Fakultet.

Robotcenteret gør det muligt for vindmølle- og byggeindustrien, at svejse skibe i stål, bygge regulære huse i beton eller andre store konstruktioner.

Ud over at give de fynske robotvirksomheder adgang til state-of-the-art udviklings- og testfaciliteter er forventningen også, at det kan afhjælpe manglen på arbejdskraft, som mange virksomheder oplever.

SDU RIO har bidraget med sparring og koordinering, ligesom RIO har understøttet ansøgningsprocessen med en lang række juridiske spørgsmål.



Digitale fundraising-redskaber: Apps hjælper forskere og forskerstøtte

SDU RIO tilbyder apps, der understøtter fundraising specielt i forbindelse med EU-forskningsmidler.

Formålet med de forskellige apps er at give forskere og forskerstøtte på tværs af universitetet redskaber, der let skaber overblik, sparer tid og forhåbentlig hæver ansøgningernes succesrater.

Appsene virker ved at koble data fra enten forskerens publikationer, selvvalgte abstracts eller nøgleord med tusindvis af enkelte opslag og tidligere bevilgede projekter. Herefter filtreres denne information automatisk, så forskeren får personlig information.

Inden for EU-området er fx 'Call Finder'- og 'EU Projects'-appsene gode at kende. Call Finder appen gør det nemmere

at identificere de EU-opslag, inklusive endnu ikke offentliggjorte opslag, der er specifikt tilpasset forskeren. Den peger også på muligheder på tværs af et programs faglige områder. Dette gør det nemmere at identificere relevante niches inden for mange faglige domæner på én gang. EU Projects appen analyserer allerede bevilgede projekter for at give et indtryk af konkurrencen.

Yderligere tilbydes apps, der gør det lettere at finde nye samarbejdspartnere både inden for SDU og udenfor.

Find de forskellige apps her: <https://sdurioanalytics.sdu.dk>, eller kontakt SDU RIO for en introduktion.

Foto: GLA:D



SDU-koncept hjælper patienter med slidgigt i hele verden

Gennem snart ti år har SDU-forskere drevet GLA:D-projektet i Danmark, hvor de har undervist og certificeret fysioterapeuter til at arbejde med patienter med slidgigt i knæ og hofte.

GLA:D har været kendt internationalt i adskillige år, hvor partnere i blandt andet Canada, Australien, Schweiz og Østrig har udøvet konceptet med uddannelse og træning for mennesker med smerter. I 2021 blev det forskningsbaserede koncept startet i Tyskland, og flere partnere i andre lande er i gang med afklaring.

I de senere år har GLA:D-projektet også indbefattet rygpatienter. I Danmark er lænderygsmerter den hyppigste årsag til lægebesøg og dage med sygefravær. På trods af dette har der

manglet en standardiseret tilgang til at hjælpe patienterne.

En stor mængde videnskabelige studier viser, at uddannelse og træning af mennesker med udfordringer i knæ, hofte og ryg medfører reduceret smerte og bedre funktion i dagligdagen. I dag har 70.000 patienter været igennem et GLA:D-træningsforløb i Danmark, hvor de sammen med en fysioterapeut modtager uddannelse og træner ryg, knæ eller hofte, samt indsamler data, der dokumenterer nedsat smerte, forbedret mobilitet, reducerer behov for smertestillende medicin og operation.

SDU RIOs Strategic Project Development, Legal Services og Commercialisation servicere projektet.



Iværksættere giver uddannelser virtuelle muligheder

Elever på landets social- og sundhedsuddannelser møder nu virtual reality i undervisningen. I 2020 startede SDU-iværksætterne fra VitaSim sammen med Videnscenter for Velfærdsteknologi Vest et projekt med sigte på at brede virtual reality ud som et læringstilbud på social- og sundhedsuddannelserne.

“Vi har på tre workshops i år lært underviserne, hvordan de kan lave undervisningsmateriale på vores virtual reality-plattform. Under den seneste workshop lavede underviserne tre konkrete cases, afprøvede dem på en gruppe studerende og arbejdede videre med dem på baggrund af de studerendes feedback,” fortæller Rune Overgaard Jensen, grundlægger af VitaSim.

VitaSim har flere projekter i gang. Blandt andet har startuppen skabt et univers, som lægeuddannelsen på SDU i dag bruger til at undervise studerende i at lave ultralydsundersøgelser. OUH driver derudover et projekt, hvor yngre læger kan øve sig på VitaSims virtuelle læringsplatform.

Startuppen blev stiftet i 2017 og har oplevet stor succes med at udvikle en virtuel læringsplatform. Fx har VitaSim vundet prisen som årets startup ved SDU Startup Night og været blandt finalisterne ved University World Startup Cup. Virksomheden har ti medarbejdere på lønninglisten.

Fra startup til verdensomspændende virksomhed

I 2018 fandt iværksætterne fra Sensohive virksomhedens niche. De ville satse på at sælge sensorer til betonindustrien. Året efter fik virksomheden for alvor luft under vingerne med lancering af løsningen til byggeri og beton.

“Vores sensorer, som placeres inde i betonelementet, kan fortælle præcis, hvornår betonen er hærdet og klar. Tidligere spildte betonfabrikker og byggepladser kostbar tid på at være sikre på, at betonen var hærdet. Nu kan kvalitetschefen få et overblik over samtlige hærdningsprocesser på dashboard,” forklarer CEO Casper Harlev.

Sammen med Tobias Ejersbo og Tim Larsen startede han Sensohive. De mødtes på deres studier på SDU og startede projektet med at udvikle sensorer ved siden af studierne. De første kunder blev hurtigt til flere kunder, og en større investering fra Innovationsfonden gav de tre iværksættere troen på, at virksomheden kunne realiseres.

Byggeri har vist sig at være den helt rigtige niche, og virksomheder verden over efterspørger produkterne. I Danmark bruges sensorerne blandt andet af Contiga Tinglev A/S, som er en af landets førende producenter af præfabrikerede betonelementer, NCC, LM Byg, Per Aarsleff med flere.

I 2021 er Sensohive fusioneret med brandet Maturix, som sensorerne til betonindustrien bliver solgt under, og med navneskiftet satser virksomheden udelukkende på byggeri fremover. Maturix har stadig hovedsæde i Odense og har 20 ansatte.

Sensorerne er i løbet af de tre år efter lanceringen blevet brugt på mere end 1500 byggeprojekter verden over. I 2022 tager Maturix hul på en ny epoke med leveringen til et par af verdens absolut største byggeprojekter, herunder HS2 i England og Femern Bælt-tunnelen.



Foto: Årets Klimaiværksætter

SDU-startup kåret som Årets Klimaiværksætter

Iværksætterne bag Mewalii, Simone Westergaard og Frederikke Dahl, vandt i 2021 titlen som 'Årets Klimaiværksætter' og en check på 250.000 kroner ved det årlige fynske klimafolkemøde i Middelfart.

Prisen kan iværksætterne bruge til at videreudvikle den forretning, de er i fuld gang med at bygge op omkring produktionen af bæredygtige, plantebaserede hygiejnebind uden brug af klorin eller plastik.

I alt var seks iværksættervirksomheder udtaget til finalen. Her skulle de pitche deres bæredygtige idéer foran et dommerpanel og vise, at hele forretningsstrategien var gennemtænkt fra A til Z.

Dommerne var enige om, at Frederikke og Simone med deres kniv-

skarpe pitch om både baggrunden, relevansen og visionen for deres bæredygtige virksomhed var den helt rette vinder:

"I har en bæredygtig løsning på noget, der sker for cirka halvdelen af jordens befolkning en gang om måneden," sagde dommer og adm. direktør i Danmark for Målene, Theresa Blegvad, i begrundelsen af valget.

I foråret 2022 går alt op i en højere enhed, da de i alt syv europæiske leverandører til forskellige dele af bindet er på plads, og iværksætterne derfor kan få produceret de første bind til test i laboratoriet.

"Det har taget mere tid, end vi regnede med, men endelig er vi nået hertil," siger Simone Westergaard.

Iværksætter imponerer i løvehulen

Iværksætter Roald Dibbern deltog i 2021 i seermagneten 'Løvens Hule' på DR. Her investerede løverne Jesper Buch og Christian Arnstedt hver især 25.000 kroner i hans virksomhed, DIBB Design.

Idéen til DIBB Design opstod, da Roald Dibbern ville give en personlig julegave til sin kæreste. Flere spurgte, hvor man kunne købe øreringene, og herefter designede Roald en kollektion og oprettede selv en webshop.

Han startede virksomheden i februar 2020. DIBB Design er en bæredygtig smykkevirksomhed, som producerer øreringe løseskåret i træ. Iværksætteren øvede sit pitch til Løvens Hule sammen med forretningsudviklere fra SDU RIO.

"De gik virkelig til kødet – faktisk mere end løverne gjorde. De stillede kritiske spørgsmål, og jeg tror, at vi brugte en halv dag i sommer på at få mit pitch til at sidde lige i skabet, inden vi gik på sommerferie. Det lærte jeg en masse af."



Roald Dibbern
Stifter af DIBB-Design

Uddannelsesrejsen

SDU vil have færre ledige dimittender

Færre ledige dimittender. Det er målet for den beskæftigelsesindsats, som er startet i 2020. SDU RIO har understøttet fakulteterne i arbejdet med dette. Der er holdt indledende møder og workshops med fakulteternes ledelser og uddannelsesansvarlige for at sætte arbejdet i gang.

I dette samarbejde er Uddannelsesrejsen udviklet som et fælles koncept for alle på tværs af SDU. Rejsen fokuserer på at skabe overblik over uddannelsernes karrieremæssige tilbud til studerende, og den er også et værktøj, som kan bruges på at finde ud af, hvad der mangler. Det gælder både tiltag, der fastholder studerende, og tiltag, som betyder, at de begynder at tænke over deres karriere allerede under studierne.

Fakulteterne håndterer opgaven forskelligt, men der er særlig fokus på studier med højere dimittendledighed end gennemsnittet eller højere ledighed end sammenlignelige uddannelser. Derudover også på uddannelser, som oplever stort frafald i løbet af studietiden.

Det er vigtigt at få integreret de studerende fagligt og socialt – og, at de får en forståelse for, hvordan de skal bruge deres uddannelser i praksis, samt hvilke kompetencer de har at tilbyde efter endt uddannelse.

Studierne arbejder sammen med RIOs karrierekonsulenter med at implementere tiltag, der passer bedst på deres områder. Konkrete tilbud kan være lige fra Career Management Skills-forløb til Teach the Teacher-forløb, understøttelse af casearbejde i undervisningen eller projektorienterede forløb.



En akademiker giver et andet modspil i virksomheden

I 2018 opdagede virksomhedsejer Malene Jacobsen, hvad en akademiker kan bidrage med. På seks måneder voksede læserskaren på nyhedsbrevet fra Jacobsen Møbler fra 3000 personer til det dobbelte. Dagligt klikkede mange flere på webshoppen, fordi teksterne blev skrevet rigtigt.



Malene Jacobsen
Virksomhedsejer

”Vi havde brug for en, som kunne løfte opgaverne med kommunikation, for dem er der mange af i en virksomhed som vores. Især med en webshop, hvor det ikke er nok at skrive ”lampen er fin”, hvis man også vil ses,” forklarer Malene Jacobsen.

Den person blev Sofie Hjort, som havde læst international virksomhedskommunikation og var nyuddannet.

”Jeg kunne mærke, at Sofie turde tage en ærlig snak. Jeg sender mange bolde af sted, og det er vigtigt, at nogen kan sige til mig, at det enten er gangbart eller måske ikke er lige nu, vi skal de ting,” forklarer virksomhedsejeren.

Der bliver stillet mange spørgsmål om, hvorfor tingene bliver gjort, som de gør. Men det er positivt at finde smartere måder at gøre tingene på. Hun kan se på bundlinjen, at det betyder noget at ansætte en akademiker.

Små og mellemstore virksomheder, der ansætter en akademiker, oplever i en periode over tre år en højere værditilvækst, og at de kan ansætte flere medarbejdere. Det viser en undersøgelse, Epinion har foretaget for Akademikernes A-kasse og Djøf.



Morten Bjørn Hansen
Adm. direktør i Business Kolding

Samarbejde mellem Koldings virksomheder og universitetet

Hvert halve år slår SDU i Kolding dørene op for Business Lunch. Her bruger omkring 40-45 af egnens virksomheder og 500 studerende et par timer på at netværke. De studerende leder efter praktik, studiejob eller projektsamarbejde. Virksomhederne kommer på SDU for at finde samarbejde, få løst opgaver eller finde det næste store talent, og de skal alle have et jobopslag med. Arrangementet er så populært, at der er venteliste. Virksomhedernes evalueringer fra dagen er positive, og de melder om mange samtaler med engagerede studerende. Flere beskriver dem med ord som "interesserede", "motiverede" og "relevante kandidater".

Business Lunch er en af de helt store succeser, når det kommer til at se på den store nytte, som universitetet og de lokale virksomheder har af hinanden, mener Morten Bjørn Hansen, som er direktør hos Business Kolding.

Det tætte samarbejde mellem SDU og erhvervslivet i Kolding står ikke alene. SDU RIO er repræsenteret i alle campusbyer - Sønderborg, Esbjerg, Kolding og Slagelse - hvor RIOs Outreach Partnere arbejder tæt sammen med det lokale erhvervsliv.

Studerende tager pulsen på karrieren



Foto: SDU RIO

I en årrække har SDU RIOs karrierekonsulenter stået for faget Career Management Skills (CMS), som er skabt for at gøre universitetets studerende mere bevidste om den karrierevej, de skal ud på efter studierne. Det er forskelligt, hvornår de studerende stifter bekendtskab med CMS, men igennem årene har adskillige tusinde studerende fulgt et undervisningsforløb.

I 2018 kom de første cand.merc.-hold, som har haft mulighed for at vælge faget, på arbejdsmarkedet. Her viste en undersøgelse, at de kandidater, der tog et CMS-forløb, havde en ledighed på seks procent, mens de, der ikke havde faget, oplevede en ledighed på 15 procent. Det indikerer, at fokus på både uddannelse og karriere har en betydning for fremtidig ansættelse.

Faget byder på forskellige øvelser – én handler om at få skabt et

læseværdigt cv samtidig med at forstå, hvad der sker i en ansøgningsproces.

”Jeg blev overrasket over, hvor kort og skarpt et cv skal være, når du skal sælge dig selv. Du har måske kun 30 sekunder. Vi havde en øvelse, hvor vi skulle bytte cv med en anden, og vi skulle læse det, mens underviseren tog tid. Du kan jo ikke nå at læse noget. Og en arbejdsgiver skal måske se hundrede ansøgninger igennem,” fortæller tidligere cand.merc.-studerende Stella Vilhelmsen.

I 2021 er SDU RIO begyndt at effektmåle på, om faget rykker på de studerendes mindset. I en evaluering med 152 adspurgte studerende har mere end to ud af tre studerende vurderet, at de har flyttet sig i løbet af semesteret.

Karriere på skemaet hos humanisterne



Esben Nedenskov Petersen
Studieleder og lektor

Studerende på Det Humanistiske Fakultet skal i højere grad overveje deres karriere, mens de studerer. Derfor satte fakultetet sammen med karrierekonsulenter fra SDU RIO i 2020 gang i et særligt forløb for undervisere, som skulle arbejde med karrierelæring som en del af deres undervisning.

Teach the Teacher-forløbet klæder underviserne på, så de kan lære studerende at koble faglig viden med praksis på arbejdsmarkedet. De bliver præsenteret for litteratur om karrierelæring, og de får viden om, hvordan arbejdspladser fungerer, og hvilke kompetencer de søger.

Underviser og studieleder på filosofistudiet, Esben Nedenskov Petersen synes, det giver stor mening at arbejde med karrierelæring i undervisningen.

“Fokus er på, at de studerende får mulighed for at arbejde med deres fag, når de er færdige med deres uddannelse. Det handler om at få deres filosofiske kompetencer bragt i spil, og vores opgave er at hjælpe dem med det,” siger Esben.

Populært at lytte til Karriereland

I 2019 skabte SDU RIOs karrierevejledning en podcast om karriere i håb om at nå ud til mange flere studerende med overvejelser om deres karriere. I podcasten Karriereland tager værterne forskellige



emner op; fx om, hvordan man sætter ord på sine kompetencer, håndterer studietvivl, laver en god ansøgning eller skriver speciale med en virksomhed.

De studerende har taget godt imod muligheden for at få karrierevejledning, når det passer dem. I slutningen af 2021 havde podcastens 26 episoder mere end 15.000 downloads tilsammen. Podcasten Karriereland er flere gange blevet evalueret af studerende. Magnus fra Humaniora skriver, at:

“Der bliver givet et nuanceret billede af emnerne, som sætter gang i en masse tanker. På samme tid bliver der også givet konkrete tips og råd, som er med til at inspirere og give afklaring.”

Sheila fra Naturvidenskab skriver, at: “Karrierelands podcasts ikke eksisterer i en boble på SDU, men er i tæt kontakt med resten af verden. Gæster i podcasten har for mig samme effekt. Teori og teoretiske eksempler bliver bakket op af praksis og af andres erfaring.”



Find episoderne af Karriereland:
www.mitsdu.dk/da/karriereland



Celle med potentiale skaber spin-out

Forskere fra SDU og OUH har i flere år undersøgt, hvordan stamceller fra fedtvævet på maven kan hjælpe patienter med prostatakræft. Professor Søren P. Sheikh dannede i 2019 et spin-out for at teste, hvordan en bestemt celle virker på patienter, hvis de kun får den i behandlingen.

En stor gruppe patienter bliver i dag impotente, når de bliver opereret for prostatakræft. I 2019 havde forskerne bag projektet behandlet 21 mænd med stamceller fra deres eget mavedefet.

”Efter behandlingen har over halvdelen fået evnen til at få rejsning tilbage,” forklarer Søren P. Sheikh, som er professor ved Klinisk Biokemi på SDU og leder af Center for Regenerativ Medicin på OUH.

”Det kræver mange penge at teste, og derfor har vi dannet et spin-out, så vi kan komme videre med projektet og finde investorer. Det vigtige er jo at få behandlingen ud til patienterne,” siger Søren P. Sheikh.

Hvis den udvalgte celle viser sig at være dygtigere end de andre celler til at få kroppen til at reparere sig selv, kommer den til at betyde noget for millioner af patienter verden over.

Spin-outet Blue Cell Therapeutics har i dag en stærk bestyrelse bestående af investor og direktør André Rogaczewski og direktør og kommunikationsmand Michael Ulveman.

Næste skridt for virksomheden er en ny klinisk undersøgelse, og derfor skal der nye investorer i spil. Der skal hentes 200 millioner kroner i 2022.

Læs mere om Blue Cell Therapeutics: www.blue-cell.com

InnoExplorer til udvikling af organiske solceller

Solcelle-projektet 'OxideEnergy' med professor, MSO Morten Madsen i spidsen fik i 2021 en bevilling på knap 1,5 mio. kr. fra Innovationsfonden.

”Organiske solceller er jo generelt kommet rigtig meget frem, og her sigter vi hen imod at commercialisere nye metaloxid-kontaktlag til organiske og hybride solceller. Vi nærder både med de organiske materialer og metaloxiderne, og i det arbejde har vi så udviklet nogle elektrode-kontaktlag til solcellerne, som giver solcellerne en øget levetid,” forklarer Morten Madsen fra Mads Clausen, Mads Clausen Institut, SDU NanoSYD i Sønderborg.

Projektet har til formål at optimere solcellens ydeevne og levetid gennem de nye metaloxid-kontaktlag. Dermed adresserer

Morten Madsen og hans team de nye behov for mere vedvarende energi i den grønne omstilling.

SDU RIO har støttet processen og ydet rådgivning og sparring i forbindelse med, at projektet skulle pitches foran InnoExplorer-komiteén. Om samarbejdet med teamet og SDU RIO, fortæller Morten Madsen:

”For mig har det været supergodt understøttet undervejs – også fordi, at jeg nok er meget forsker i den forstand, at jeg simpelt hen ikke har været vant til at lave de her ting. Jeg har jo fokus på alle mulige andre ting, så det har været en god proces med SDU RIO.”



Samarbejde skal sikre stærkere fundamenter til havvindmøller

SDU-forskerne Mikkel Løvenskjold Larsen og Vikas Arora startede i 2019 et samarbejde med en række virksomheder – heriblandt Rambøll og svenske SSAB – om at finde ud af, hvordan stålkonstruktionen under havvindmøller kan gøres stærkere. SDU RIO stod for at få samarbejdsaftalen på plads mellem parterne.

Stålkonstruktionerne skal sikre, at de store havvindmøller forbliver stabile i stærk vind og under hård bølgegang. Selv om fundamentet er stærkt, kan vind og bølger skabe små udmattelsesrevner.

Forskernes opgave i projektet er at udvikle nye metoder til at beregne, hvornår stålet bliver udmattet og begynder at revne, så virksomhederne kan få mere nøjagtige estimater. De skal også undersøge, om stålkonstruktionen kan blive tyndere, hvis stålet er stærkere.

”Det kan reducere omkostningerne til fundamenterne, som er meget

dyre i dag, og det er det, virksomhederne er opmærksomme på,” siger lektor Vikas Arora.

Hvis forskerne kan hjælpe virksomhederne med at reducere omkostningerne på havvindmøllernes fundamenter, kan det på sigt blive billigere både at producere og købe energi.

Forskerne har fra projektets start til og med 2021 udviklet et program, der kan optimere samlingerne i havvindmølle-fundamenterne, så udmattelsesrevner undgås. Derudover har de lavet forslag til forbedringer i beregningsmetoderne og til, hvordan de statistiske usikkerheder i beregningerne kan håndteres.

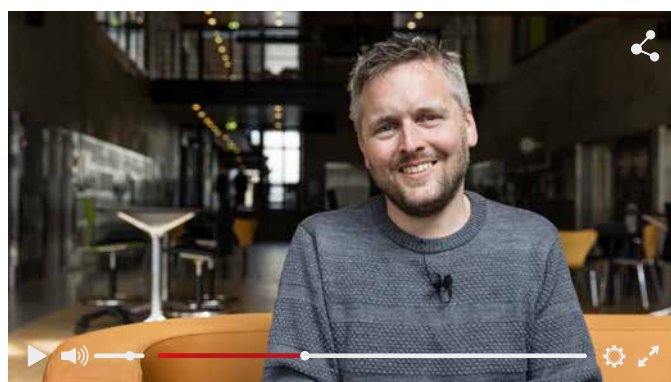
Projektet har resulteret i otte publikationer, og metoderne er nu ved at blive implementeret i Rambølls optimeringsworkflow.

SDU-spinout bruger kunstig intelligens til unik medieovervågning

Det startede som et forskningsprojekt, men havde potentiale til mere. Tre forskere fra SDU grundlagde i 2019 virksomheden MediaCatch, som ved hjælp af kunstig intelligens giver en helt ny dimension til markedet for analyser af indhold i medier.

Det særlige ved den teknologi og løsning, MediaCatch har udviklet, er, at systemet kan opfange, når virksomheder og medarbejdere er i tv, radio og podcast. Det foregår blandt andet ved hjælp af ansigts- og talegenkendelse, eller når der i sendefladen bliver nævnt navne på medarbejdere, eller en virksomheds logo bliver vist på skærmen.

Det gør det til et unikt produkt på mediamonitoreringsmarkedet, der primært kortlægger omtaler og optrædener i de trykte medier.



Filip Wallberg
Medstifter af MediaCatch

MediaCatch er stiftet af Lars Damgaard Nielsen og Filip Wallberg fra Center for Journalistik samt Anders Glent Buch fra Mærsk Mc-Kinney Møller Institutet.

Læs mere om MediaCatch: www.mediacatch.io

SDU RIO 2017-2021

2017

SDU etablerer RIO.
RI-rådet dannes i 2016

2018

RI-rådet grundlægger
Research Ethics Committee, RIO bliver sekretariat

2019

SDU's første funding-app
til forskere ser dagens lys

RIO er med til at arrangere
det første Danish IP Fair

SDU styrker sit samarbejde
med private fonde

RIO faciliterer
første virtuelle
messe, som
af sin slags





er SDU's
lle karriere-
den første
i Danmark

SDU's beskæftigelsesta-
skforce afleverer deres
rapport, RIO understøt-
ter implementering.

Verdensmålsforum 2
arrangeres i forbin-
delse med arbejdet
med FN's verdensmål

SDU danner Spin-outs
Denmark sammen med
de syv øvrige universi-
teter. RIO er projektejer

2020

2021

2022

RIO digitaliserer iværk-
sætter- og employabi-
litetsaktiviteter

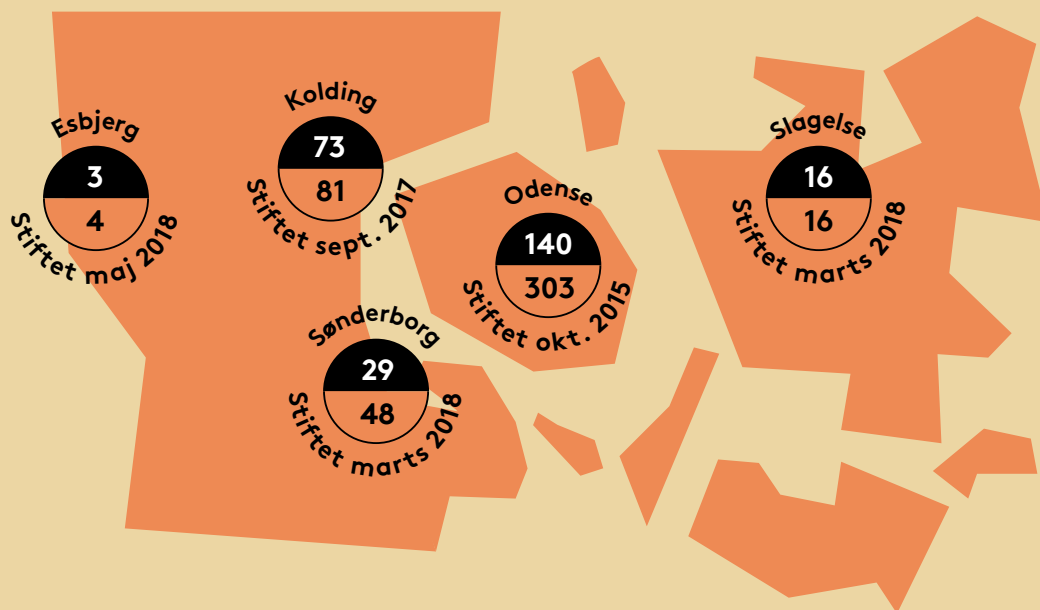
Teach the Teacher facili-
teres på udvalgte uddan-
nelser på Humaniora

SDU's Horizon Euro-
pe-kickoff, som informerer
forskere om EU-finansie-
ring



SDU RIO i tal

SDU Entrepreneurship Labs i fem campusbyer

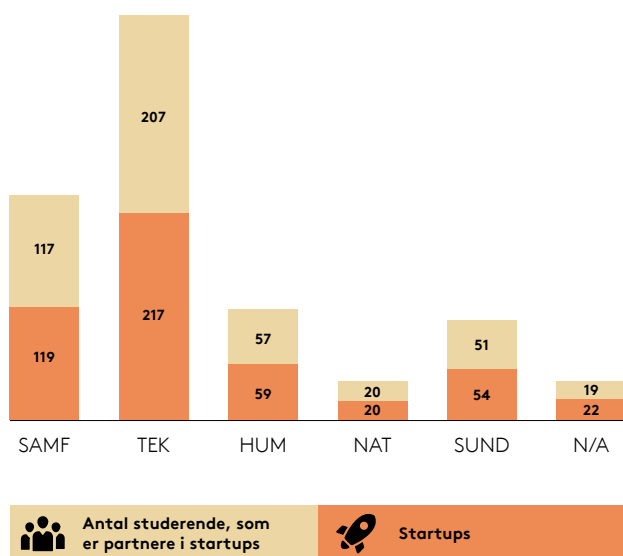


279
aktive startups
pr. 1. januar 2021*

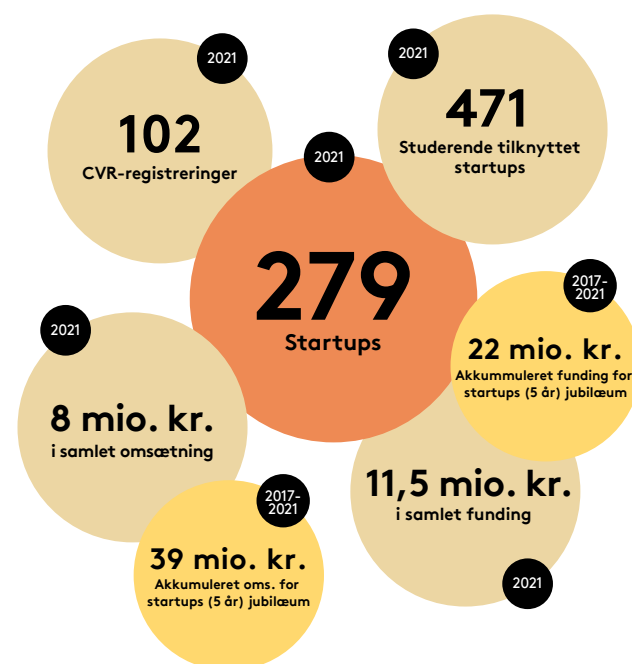
471
aktive studerende
pr. 1. januar 2021*

* Startups skabes på tværs af byer, fakulteter og studerende. En startup kan være repræsenteret i mere end én by, men kun talt med i det samlede antal én gang. Studerende kan være med i flere startups, men er kun med i det samlede antal aktive studerende én gang. Tallene er for de startups, der har fået adgang til PreLaunch og Startup Station. Startups fra ansøgningspuljer er ikke talt med.

Fordelingen af aktive startups og tilknyttede studerende

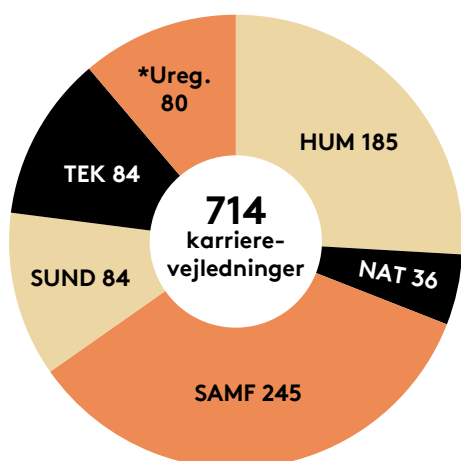


Antal startups i Startup Station



Termen startups anvendes om teams eller enkeltpersoner, der arbejder med at starte egen virksomhed, og omfatter således både startups med og uden CVR-registrering og omsætning.

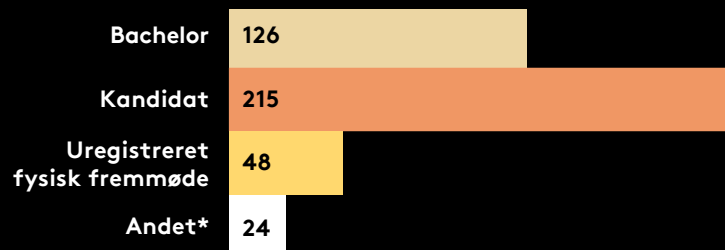
Antal karrierevejledninger fordelt på fakultet



* Potentielle studerende, alumner m.m.

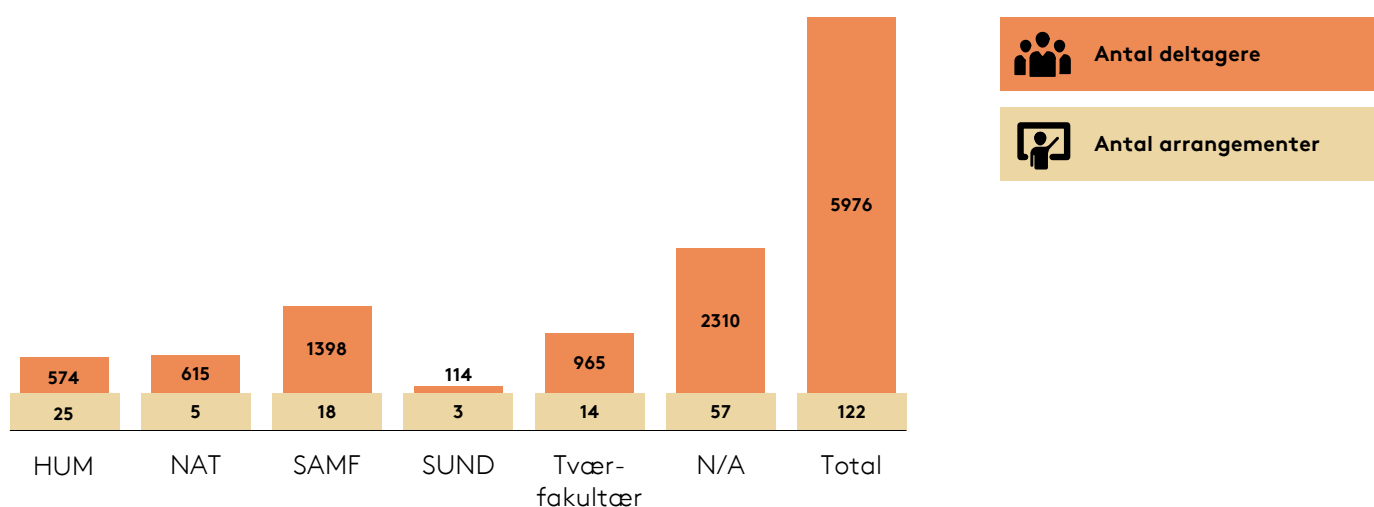


Antal karrierevejledninger fordelt på uddannelsesniveau



*Ph.d.-studerende, professionsbachelor m.v.

Fordeling af employabilitetsarrangementer på tværs af fakulteter

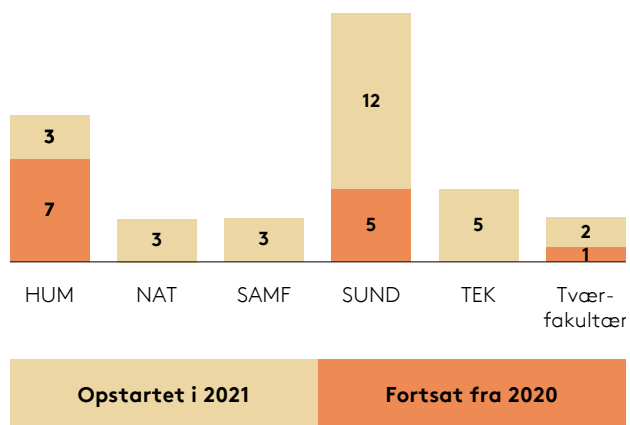


Career Management Skills (CMS)-aktiviteter

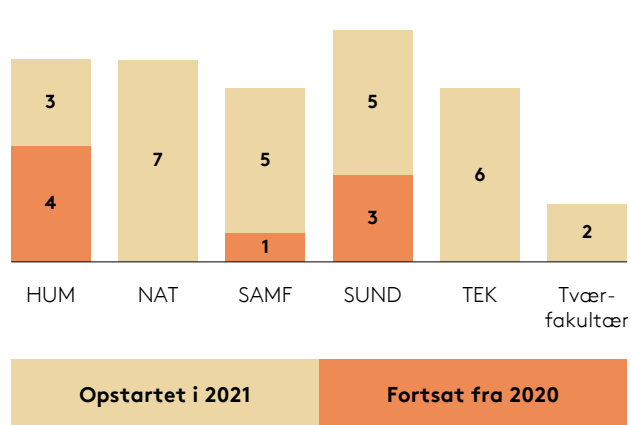
	HUM	NAT	SAMF	SUND	TEK
Undervisningsforløb	10	1	7	2	2
Undervisningsgange	37	7	22	5	12
Interaktioner med studerende	833	98	285	95	325
Antal unikke studerende	289	14	93	80	62

→ 22 undervisningsforløb → 83 undervisningsgange → 1636 Interaktioner med studerende
 → 538 unikke studerende har haft CMS → 4 Teach the Teacher-forløb

Research Support, aktive projekter – private funding



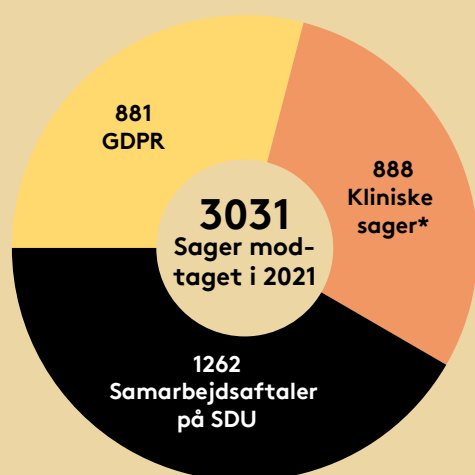
Research Support, aktive projekter – EU funding



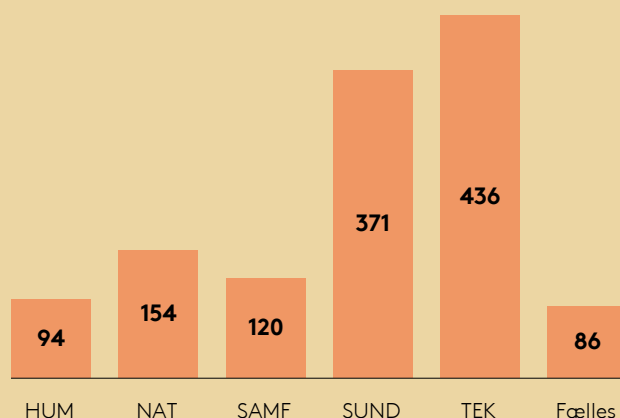
Antal nye sager hos SDU RIOs jurister per år



Fordeling af sager per type



Fordeling af SDU-sager per hovedområde



* Region Sjælland og Region Syddanmark.

SDU Jobbank

	2019	2020	2021
Registrerede brugere	4.712	7.619	9.433
Opslåede stillinger	27.405	52.108	75.463
Ansøgninger	5.660	6.288	7.722

Note: Tabellen medtager alle de stillinger, der er slået op i SDU Jobbank. Det dækker både over studiejob, praktik og projektorienterede forløb samt fuldtidsstillinger. Ansøgninger betyder antallet af studerende og dimittender, der gennem jobbanken søger stillinger ved virksomheder (både studiejob, projekter, fuldtidsstillinger mv.).

SDU RIO har i 2021 håndteret **1.133**

henvendelser fra eksterne (private, offentlige virksomheder og andre aktører), der ønsker samarbejde med studerende.

Hjælp til at inddrage erhvervslivet i undervisningen – og hjælp til at gøre entreprenørskabsfag praksisnære

SDU RIO har 97 gange skabt kontakt mellem virksomheder og SDU's undervisere, når der er behov for, at en virksomhed deltager. Fx i forbindelse med virksomhedsbesøg eller cases i undervisningen.

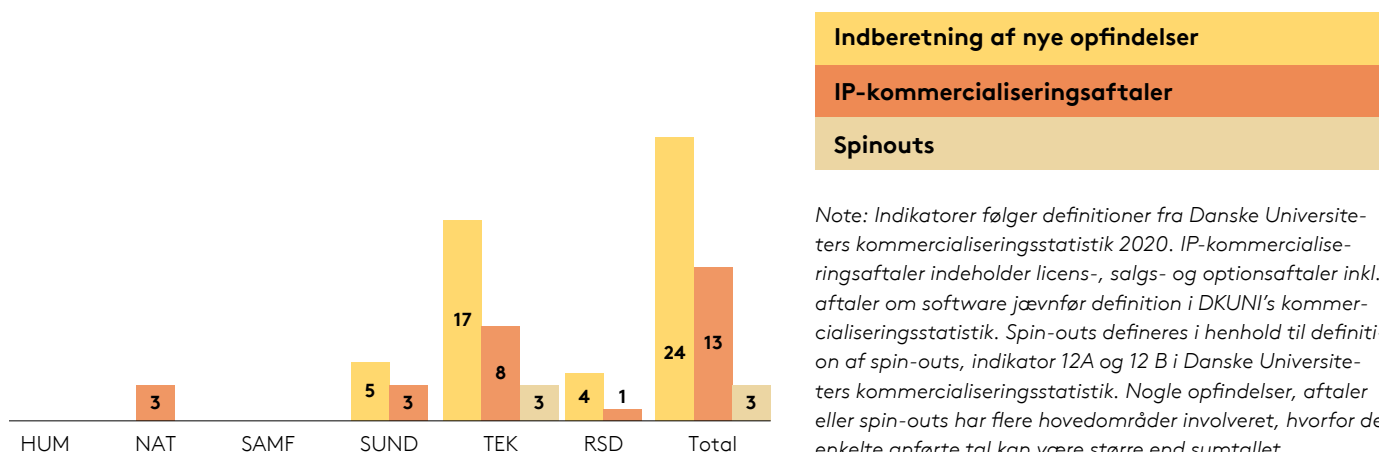
SDU RIO har derudover understøttet 20 undervisningsforløb med fokus på entreprenørskabslæring i praksis og det at prøve kræfter med virksomhedsopstart som en del af uddannelsen.

Derudover har SDU RIO efter opdrag fra undervisere og de faglige miljøer leveret pitch-workshops, BMC-workshops eller andet til undervisningen.

Resultater vedrørende teknologioverførsel, 2014-2021

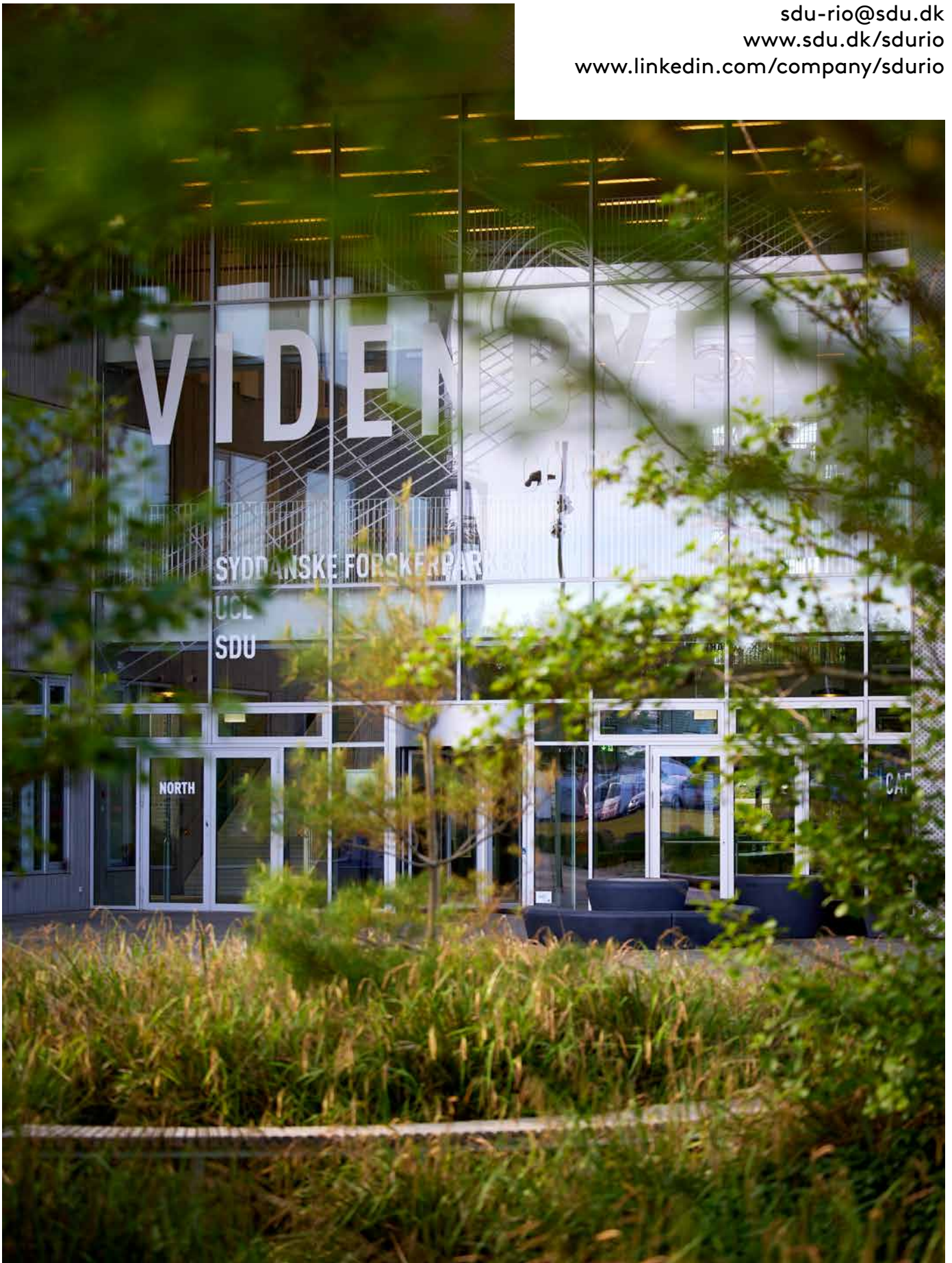
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Indberetning af nye opfindelser	40	35	35	36	43	28	37	24
IP-kommercialiseringsaftaler	7	10	11	5	5	10	7	13
Spin-outs	0	3	3	3	3	5	4	3

Resultater vedrørende teknologioverførsel 2021, fordelt per fakultet



Note: Indikatorer følger definitioner fra Danske Universiteters kommercialiseringsstatistik 2020. IP-kommercialiseringsaftaler indeholder licens-, salgs- og optionsaftaler inkl. aftaler om software jævnfør definition i DKUNI's kommercialiseringsstatistik. Spin-outs defineres i henhold til definition af spin-outs, indikator 12A og 12 B i Danske Universiteters kommercialiseringsstatistik. Nogle opfindelser, aftaler eller spin-outs har flere hovedområder involveret, hvorfor de enkelte anførte tal kan være større end sumtallet.

sdu-rio@sdu.dk
www.sdu.dk/sdurio
www.linkedin.com/company/sdurio



Research & Innovation
Organisation