

Indkaldelse til bestyrelsesmøde

4. juni 2025

Jeg har hermed fornøjelsen at indbyde dig til bestyrelsesmøde

Mandag den 16. juni 2025 kl. 10.00-14.30

Mødet afholdes i "Hjernen" på Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet

Bestyrelsesmødet afsluttes kl. 13.30 med et besøg på Det Naturvidenskabelige Fakultet,
v. Instituttleder Jakob Møller Jensen, Institut for Biokemi og Molekylær Biologi.

Dagsorden for bestyrelsesmødet:

0. Kl. 10.00 - 10.05
Bemærkninger til dagsordenen
 1. Kl. 10.05 – 10.30
Status fra rektor
Mundtlig fremlæggelse på mødet
 2. Kl. 10.30 -10.40
Status på uddannelseskvaliteten på SDU
Orientering
Ingen supplerende fremlæggelse på mødet
 3. Kl. 10.40 – 11.00
Strategisk udvikling af SDU's uddannelsesportefølje
Indstilling
Supplerende fremlæggelse på mødet
 4. Kl. 11.00 – 11.30
SDU's ambitioner for en ny strategisk rammekontrakt
Indstilling
Supplerende fremlæggelse på mødet
- FROKOST – i restauranten
5. Kl. 12.30 – 12.50
APV og trivselsmåling
Orientering
Supplerende fremlæggelse på mødet

6. Kl. 12.50 – 13.00

Økonomisk afrapportering – økonomistatus 2, 2025

Orientering

Ingen supplerende fremlæggelse på mødet

7. Kl. 13.00 – 13.05

Orientering om forsikringsforhold

Orientering

Ingen supplerende fremlæggelse på mødet

8. Kl. 13.05 – 13.15

Status på byggesager, herunder oversigt over huslejemæssige konsekvenser

8.0 Huslejemæssige konsekvenser

8.1 SDU Vejle - etablering af midlertidigt lejemål

8.2 Udvidelse af lejemål, SDU Sønderborg (Alsion)

8.3 Forskningsbygning til Det Naturvidenskabelige Fakultet

9. Meddelelser fra bestyrelsesformand Søren Klarskov Vilby

10. Meddelelser fra rektoratet

11. Eventuelt

Ud over materiale til ovenstående vedlægges:

- Årshjul for bestyrelsen
- Godkendt referat fra sidste møde
- Opdateret adresseliste på bestyrelsesmedlemmer

Med venlig hilsen

Søren Klarskov Vilby

Formand for bestyrelsen

Orientering

Møde i bestyrelsen den 16. juni 2025

Dagsordenens punkt 2

T +4565509508

M 61102710

keba@sdu.dk

Sag: Status på uddannelseskvaliteten på SDU

Anledning: SDU har i 2024 gennemført en opfølgning på uddannelseskvalitet på tværs af organisationens ledelsesniveauer. Bestyrelsen modtager i forlængelse heraf en skriftlig status på uddannelseskvaliteten på SDU med orientering om opfølgningsprocessens væsentligste konklusioner.

Sagsfremstilling: Systematisk opfølgning på tværs af ledelseslag er et centralt element i SDU's kvalitetssystem og afspejler, at alle niveauer i organisationen har et medansvar for den samlede sikring og udvikling af uddannelseskvalitet på SDU.

Opfølgning på tværs af enheder og ledelsesniveauer skal sikre, at informationer bevæger sig både op og ned gennem organisationen, bl.a. for at kvalificere et langsigtet perspektiv på uddannelseskvaliteten som supplement til og ramme for det praksisnære arbejde, hvor organisationens aktører løbende og systematisk følger op på egne ansvarsområder inden for kvalitetspolitikken.

Processen foregår gennem statusmøder mellem uddannelser og fakultetsledelser og mellem fakultetsledelser og prorektor, og afslutningsvis gøres der samlet status i Uddannelsesrådet og Direktionen, hvor der også inddrages konklusioner fra tilsvarende statusmøder på Fællesadministrationens områder.

2024 er et overgangstår med fokus på opfølgning og status

Normalt følges der op på uddannelseskvaliteten gennem et toårigt opfølgningsrul, som giver mulighed for gennem perioden at initiere, gennemføre og følge op på relevante handlinger ift. identificerede udfordringer og udviklingspotentialer. Den igangværende revidering af kvalitetssystemet har imidlertid nødvendiggjort en overgangsordning med et komprimeret, etårigt opfølgningsrul i 2024, inden reviderede processer og en ny kvalitetspolitik trådte i kraft 1. januar 2025.

I den komprimerede opfølgningsproces har der primært været fokus på at følge op og gøre status ift. allerede etablerede fokusområder, mens nye fokusområder og tværgående mål for det videre kvalitetsarbejde defineres i 2025 inden for rammerne af det reviderede kvalitetssystem.

Bilag: 1. Status på uddannelseskvaliteten på SDU

Indstiller:
Helle Waagepetersen
Prorektor

Sagsbehandler:
Kenneth Baadsgaard
Specialkonsulent
SDU Uddannelse

Status på uddannelses- kvalitet 2024

SDU lever op til egne kvalitetsmål og -standarder

SDU identificerer ingen væsentlige udfordringer med at efterleve kvalitetsmål og -standarder i SDU's kvalitetspolitik. I opsamlingen konkluderes det derfor, at SDU er i stand til at sikre den grundlæggende kvalitet på tværs af uddannelser.

Afgørende for SDU's akkreditering

SDU's evne til at efterleve og systematisk følge op på universitetets egne kvalitetsstandarder er central for universitetets institutionsakkreditering og dermed universitetets uafhængighed i udvikling og løbende justering af uddannelser. I det lys er det særligt positivt, at der i opfølgningen på uddannelses- og siden fakultetsniveau ikke er identificeret væsentlige problemer med at efterleve standarder for det løbende arbejde.

Ny kvalitetspolitik inviterer til flere udviklingsmål

Det skal bemærkes, at en ny kvalitetspolitik er trådt i kraft 1. januar 2025, men at opfølgningsprocessen i 2024 er gennemført inden for rammerne af den tidligere politik. En central ambition for den nye kvalitetspolitik er, at den i højere grad kan fungere som ramme for relevante udviklingsmål på politikkens områder, også hvor den fundamentale kvalitet er i orden.

Opfølgning på SDU's strategiske rammekontrakt

I opfølgningsprocessen er der fulgt op på rammekontraktens målsætninger på uddannelsesområdet. Særligt målsætningerne for studieintensitet og studie- og læringsmiljø har givet anledning til drøftelse og fortsat ledelsesmæssigt fokus.

Indikatorer for de relevante målsætninger findes på næste side.

Studiemiljøet på SDU Kolding og SDU Slagelse

De studerendes vurdering af studiemiljøet er både på SDU- og fakultetsniveau forholdsvis stabil. Der er dog et fortsat fokus på, at studerende i Kolding og Slagelse oplever et ringere studiemiljø end studerende på øvrige campusser.

SDU har været aktiv i at indhente viden og iværksætte passende tiltag på især campusniveau, samtidig med at specifikke forhold, herunder andelen af pendlere på begge campusser og særligt lukningen af SDU Slagelse, kan være medvirkende til fortsatte udfordringer. Det forventes, at nye uddannelser og øget optag på SDU Kolding, særligt af internationale studerende, vil have positiv effekt.

Studieintensitet

Humaniora og Samfundsvidenskab har en fortsat udfordring med en for lav indrapporteret studieintensitet trods omfattende og længerevarende indsatser på området. Et videre fokus bør derfor være på evaluering af indsatser og kvalificering af vores antagelser om, hvilke indsatser der har effekt.

Humaniora arbejder for at styrke en tilstedeværelseskultur på fakultetets uddannelser. Det indebærer bl.a., at undervisningen suppleres med øvelsestimer med forpligtende gruppearbejde samt projektforsøg, hvor undervisere mere løbende forholder sig til studerendes læring gennem formativ evaluering.

Samfundsvidenskab har fokus på at højne deltagelsen i øvelsestimer samt på den fortsatte implementering af study guides i e-læringssystemet mhp. at tydeliggøre rammer og forventninger til de enkelte lektioner og fagene som helhed.

Strategisk mål: SDU tilbyder regionale uddannelser, gode studiemiljøer og livslang læring

Delmål og tilhørende indikatorer	Baseline	+1	+2
Fastholdelse af de studerendes høje niveau for vurdering af studiemiljø	(2021)		(2023)
"Der er et godt socialt miljø", SDU Samlet	70%	-	69%
- SDU Esbjerg	70%	-	71%
- SDU Kolding	58%	-	54%
- SDU Odense	71%	-	70%
- SDU Slagelse	54%	-	43%
- SDU Sønderborg	84%	-	81%
Fastholdelse af de studerendes høje niveau for vurdering af undervisningsmiljø	(2021)		(2023)
"Der er et godt fagligt miljø", SDU samlet	81%	-	82%
- SDU Esbjerg	82%	-	84%
- SDU Kolding	73%	-	73%
- SDU Odense	82%	-	83%
- SDU Slagelse	65%	-	54%
- SDU Sønderborg	89%	-	84%
Reducere frafaldet af studerende	(2020)	(2021)	(2022)
Frafaldet på studieår opgjort på bachelorniveau	19%	20%	19%
Frafaldet på studieår opgjort på kandidatniveau	7%	7%	9%

Strategisk mål: SDU udbyder forskningsbaseret uddannelse af høj kvalitet

Delmål og tilhørende indikatorer	Baseline	+1	+2
Styrke de studerendes vurdering af studieintensitet på relevante uddannelser	(2021)		(2023)
Studerendes angivelse af timer til undervisning, selvstudium og praktik (median), SDU samlet	36	-	35
- HUM	32	-	31
- NAT	40	-	40
- SAMF	32	-	31
- SUND	35	-	35
- TEK	40	-	39
Studerendes angivelse af timer til forberedelse/selvstudium (median)	18	-	18
Studerendes angivelse af timer til praktik/projekt (median)	28	-	24
Studerendes angivelse af timer til undervisning (median)	15	-	15
Reduktion af SDU's dimittendledighed	(2020)	(2021)	(2022)
Dimittendledighed i 4.-7. kvartal efter endt uddannelse, samlet for kandidater og professionsbachelor	14,6%	10,8%	7,0%
Dimittendledighed i 4.-7. kvartal efter endt uddannelse, kandidater	15,3%	11,4%	7,5%
Dimittendledighed i 4.-7. kvartal efter endt uddannelse, professionsbachelor	7,9%	5,4%	3,3%

Opfølgning på kvalitetssystemets nøgletal

Kvalitetssystemet følger systematisk op på nøgletal for frafald, studietid, relevans (ledighed), undervisningsaktivitet og forskningsdækning. Særligt nøgletal for frafald og relevans har været i fokus i processen.

Fordelingen af SDU's uddannelser ift. nøgletallenes værdier findes på næste side.

Fokus på frafald gennem trivsel

Frafaldet er et vedvarende fokus for alle SDU's fakulteter. Fænomenet er komplekst og kan have mange forskellige årsager, og der arbejdes derfor også med mange forskelligartede indsatser på tværs af uddannelser og fakulteter. Gennem de senere år ses et fald i andelen af uddannelser med et utilfredsstillende frafald.

Særligt NAT har sat en ny retning for indsatser mod frafald, som også har øvrige fakulteters interesse. Et hidtidigt fokus på social integration gennem aktiviteter uden for undervisningen nedtones. I stedet rettes indsatsen via en ny pædagogisk ramme mod de studerendes oplevelse af aktiv læring gennem øvelser understøttet af mere vejledende undervisere og undervisningsassistenter. NAT har positive erfaringer med tilgangen, som bakkes op af aktuel forskning i årsager til frafald på SDU v. professor Ane Qvortrup.

Relevans (ledighed)

Relevans er et centralt parameter i uddannelseskvaliteten. Utilfredsstillende ledighedstal kan indikere, at dimittender ikke har de rette kompetencer, men kan også resultere af vigende efterspørgsel og evt. kalde på justeringer i optaget.

Der arbejdes gennemgående på at styrke uddannelsernes erhvervssigte, bl.a. ved at virksomhedscases og projektarbejde i højere grad integreres i undervisningen. Der opleves et konkret behov for universitetspædagogisk fokus på, hvordan cases rammesættes og integreres ind i undervisningen, så de studerende oplever dem som relevante ift. deres aktuelle kompetenceniveau og det konkrete læringsforløb.



Figuren viser andelen af SDU's bachelor- og kandidatuddannelser, som har hhv. en utilfredsstillende, delvist tilfredsstillende og tilfredsstillende værdi for hver af de fem nøgletal.

Øvrige tværgående fokuspunkter

Udover fokuspunkter med relation til nøgletallene var livslang læring og internationalisering særlige temaer for opfølgningsprocessen.

Livslang læring

Alle fakulteter har i forbindelse med statusmøder på uddannelsesniveau identificeret specifikke potentialer ift. at arbejde målrettet med livslang læring. Livslang læring er et væsentligt element i SDU's strategi og indgår desuden i den strategiske rammekontrakt, samtidig med at temaet er aktualiseret af muligheder i kandidatreformen.

Fakultetsledelserne ser positivt på muligheden for at udvikle 45 ECTS uddannelseselementer målrettet dimittender fra de kortere kandidatuddannelser, omend mere fleksible formater vil kræve nye kompetencer hos underviserne. Der er desuden opmærksomhed på, at en succesfuld udnyttelse af reformens positive muligheder vil kræve øget tværfakultær koordinering, også i håndteringen af eksterne partnerskaber.

Internationalisering

SDU har behov for vækst i antallet af internationale studerende, dels for at imødekomme regionale behov for højt specialiseret arbejdskraft, dels for at opretholde og styrke attraktive læringsmiljøer, særligt på campusser uden for Odense. Opfølgningsprocessens drøftelser har afdækket et behov for fokus på rekruttering af studerende med rette motivation og forudsætninger for at studere på SDU samt en studiestart, som i højere grad er målrettet internationale studerendes særlige behov og udfordringer, bl.a. mht. dansk læringskultur og akademisk praksis. Der er desuden fokus på balancen i rekrutteringen mellem EU/EØS-studerende og ikke-europæiske studerende.

Der arbejdes med udvikling af relevante indsatser for alle de adresserede temaer i det igangværende ”360° internationaliseringsprojekt”.

Indstilling

Møde i bestyrelsen den 16. juni 2025

Dagsordenens punkt 3

Sag: Strategisk udvikling af SDU's uddannelsesportefølje

Anledning: SDU skal i de kommende år gennemføre en væsentlig udvikling af universitetets samlede uddannelsesudbud, som indebærer forskydninger ift. både geografisk tyngde, vægtningen af fagområder og typer af studerende på universitetet. Udviklingsopgaven er defineret af både eksterne reformer, herunder kandidat- og udflytningsreformen, samt SDU's eget strategiske mål om at uddanne efterspurgte og værdiskabende dimittender, idet universitetet til stadighed orienterer sig mod udviklingen i samfundets og særligt Region Syddanmarks behov for kompetencer og ny viden.

Indstilling: Det indstilles, at bestyrelsen

- Drøfter den strategiske udvikling af SDU's uddannelsesportefølje

Sagsfremstilling: På mødet vil prorektor indledningsvist opsummere de væsentligste sigtelinjer for den langsigtede udvikling af uddannelsesområdet. Disse omfatter i hovedtræk:

- At uddannelsesaktiviteten primært skal vækste inden for de såkaldt våde uddannelsesområder på NAT, TEK og SUND
- At SDU skal udnytte friere rammer for udvikling uden for Odense, samtidig med at porteføljen på hovedcampussen fortsat skal tilpasses og udvikles
- At SDU skal lykkes med at tiltrække flere dygtige internationale studerende
- At uddannelsesporteføljen i højere grad skal målrettes mennesker i beskæftigelse

Prorektor vil på den baggrund give bestyrelsen indblik i de forventede konsekvenser samt hvilke udviklingsbehov, der er nødvendige for en fremtidig sammenhængende og relevant uddannelsesportefølje.

Præsentationen vil omfatte den overordnede vision og de strategiske overvejelser, der ligger til grund for universitetets nyligt reviderede kvalitetssystem for uddannelser, hvor fokus løftes fra *sikring* af den basale uddannelseskvalitet til *udvikling* af uddannelseskvaliteten med afsæt i både kvalitetspolitikken og SDU's strategi. Uddannelseskvalitet forstås bredt og omfatter, udover høj faglig og læringsmæssig kvalitet, også uddannelsernes relevans ift. aftagerbehov og dimittenders efterfølgende beskæftigelse.

Konklusioner om både udfordringer og potentialer med afsæt i kvalitetspolitikens mål vil – sammen med øvrige strategiske, organisatoriske og politiske hensyn – indgå i den kontinuerlige udvikling af SDU's uddannelsesportefølje samt den løbende justering af porteføljens proportioner gennem fordeling af optagelseskapacitet på aktuelle uddannelsesudbud.

Indstillert:
Helle Waagepetersen
Prorektor

Sagsbehandler:
Kenneth Baadsgaard
Specialkonsulent
SDU Uddannelse

Indstilling

Møde i bestyrelsen den 16. juni 2025
Dagsordenens punkt 4

Sag: SDU's ambitioner for en ny strategisk rammekontrakt

Anledning: Den nuværende strategiske rammekontrakt, som blev indgået mellem SDU og Uddannelses- og Forskningsministeriet i maj 2022 udløber med udgangen af 2025. Herefter vil der skulle indgås en ny strategisk rammekontrakt. Ministeriet har endnu ikke meldt noget ud om deres overvejelser ift. koncept for en ny strategisk rammekontrakt med SDU og de øvrige universiteter.

Et kort overblik over indholdet af den nuværende strategiske rammekontrakt fremgår af vedlagte bilag.

Indstilling: Det indstilles, at bestyrelsen

- Drøfter SDU's ambitioner for en ny strategisk rammekontrakt, samt hvad SDU skal lægge vægt på i dialog med ministeriet om koncept for en ny rammekontrakt
- Præsenteres for dash-board til opfølgning på SDU's strategi 2030

Sagsfremstilling: Den strategiske rammekontrakt mellem SDU og Uddannelses- og Forskningsministeriet har til formål at sætte væsentlige strategiske mål for SDU's kerneopgaver. Kontrakten skal - set fra ministeriets synspunkt - medvirke til at sætte retning for udviklingen af og prioriteringen på den enkelte institution og derigennem synliggøre, hvordan institutionen bidrager til at opfylde vigtige samfundsmæssige mål.

De strategiske mål i rammekontrakten fastsættes i dialog mellem universitetet og ministeriet med afsæt i den enkelte institutions strategi, udfordringer og styrkepositioner. Det er derfor relevant, at der er en drøftelse i SDU's bestyrelse om SDU's ambitioner for en ny strategisk rammekontrakt forud for en dialog med ministeriet herom.

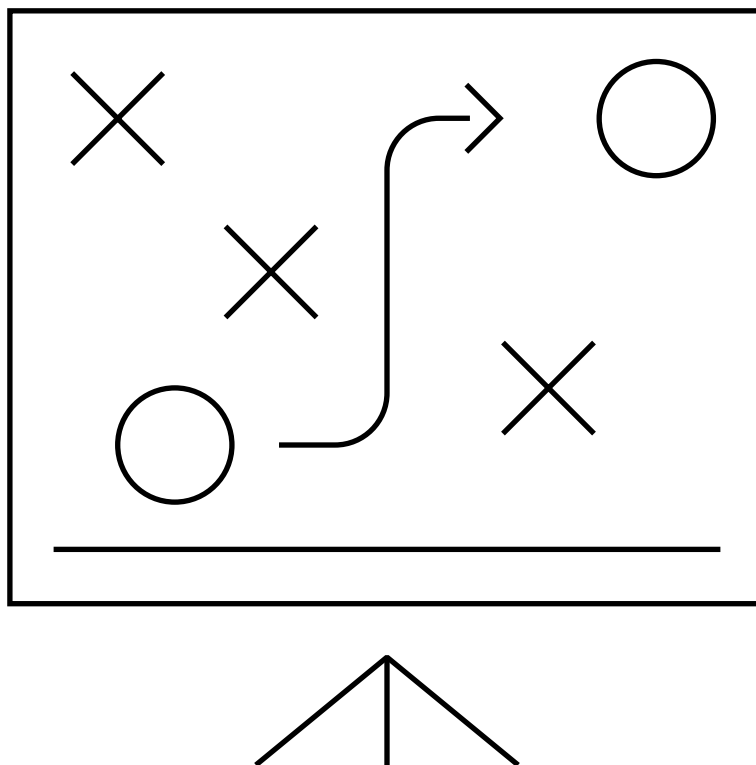
SDU's strategi 2030, som bestyrelsen vedtog i juni 2023, og som er vedlagt som bilag, er et naturligt udgangspunkt for de strategiske mål i en ny strategisk rammekontrakt. På bestyrelsesmødet i december vil afrapportering/status på implementeringen af SDU's strategi være på dagsordenen. Allerede på dette bestyrelsesmøde vil et dash-board til opfølgning på SDU's strategi 2030 dog blive præsenteret, så bestyrelsen får et indtryk af, hvordan der arbejdes med implementeringen af strategien.

Bilag:

1. SDU's strategi 2030
2. Kort om SDU's strategiske rammekontrakt 2022-2025, inkl. link til SDU's samlede strategiske rammekontrakt

Indstiller:
Jens Ringsmose
Rektor

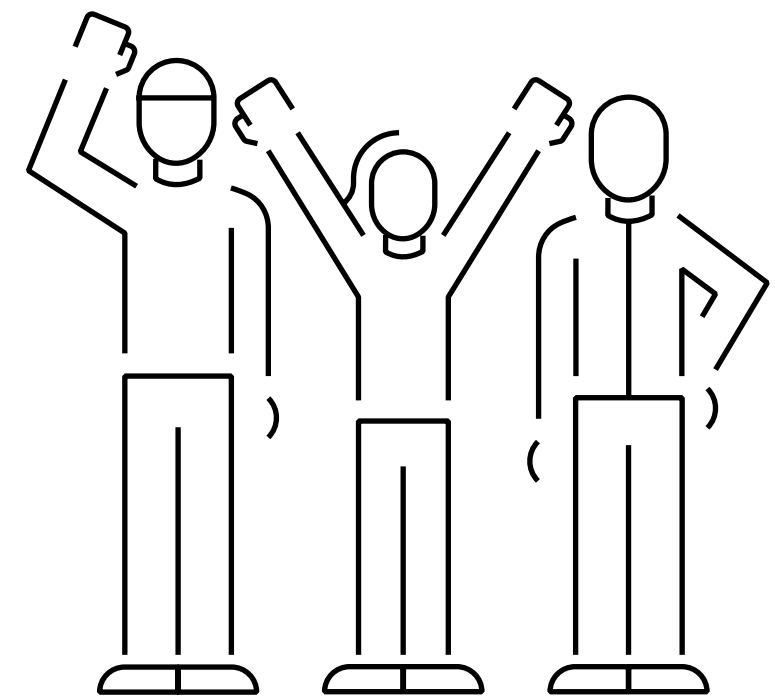
Sagsbehandler:
Rikke Rønnest Helmer-Hansen
Chefkonsulent
Rektorsekretariatet



Værdi, kvalitet, mennesker

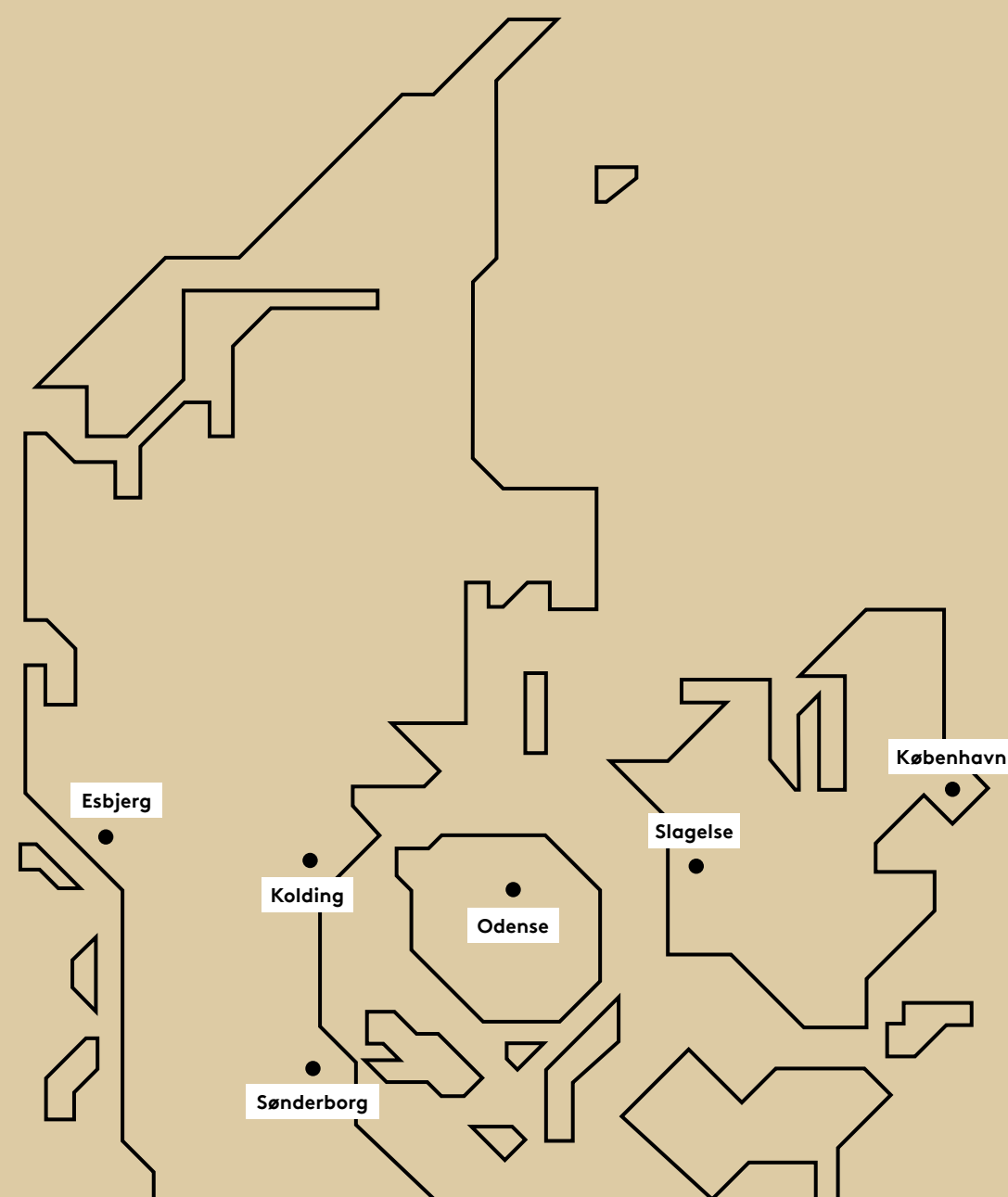
Syddansk Universitet mod 2030

Vi skaber værdi for og
med samfundet og former
fremtiden gennem høj kvalitet,
talentfulde mennesker og
fremragende miljøer.



Syddansk Universitet

2023



Syddansk Universitet er et universitet i international klasse med dybe rødder i Region Syddanmark. Universitetet udmærker sig ved sin multicampusstruktur, og med fem stærke fakulteter samlet under ét tag på hovedcampus i Odense har Syddansk Universitet optimale rammer for tværdisciplinære samarbejder. Det afgørende udgangspunkt for universitetets aktiviteter er fremragende forskning på højeste internationale niveau; forskning i international klasse er afsættet for de uddannelser, den dannelse og den værdiskabelse, Syddansk Universitet tilbyder omverdenen.

Syddansk Universitet er kendetegnet ved høj kvalitet, ambitioner og mod. Med udgangspunkt i en produktiv balance mellem nysgerrighedsdrevet grundforskning og mere anvendelsesorienteret forskning og innovation interagerer universitetet med det omgivende samfund. Universitetet påtager sig et ansvar for at levere forskningsbaserede løsninger til gavn for samfundet.

Syddansk Universitet har en bred uddannelsesportefølje, nærhed mellem forskere og studerende samt veldrevne uddannelser. Med vilje, evne og mod eksperimenterer universitetet med nye formater og uddannelses tilbud, som forløser de studerendes potentiale og bibringer dem nye erkendelser og kompetencer.

Syddansk Universitet bekender sig til og værner om de akademiske frihedsrettigheder som fundament for universitetets forskning, uddannelse og samarbejde med omgivelserne. Forskningsfrihed, undervisningsfrihed samt debat- og ytringsfrihed er forudsætningen for, at universitetets ansatte og studerende kan skabe og formidle nye erkendelser.

En verden i konstant forandring

Klimaforandringer, den demografiske udvikling, pandemier, cybertrusler og en global økonomi i hastig forandring er væsentlige samfundsmæssige udfordringer, som Syddansk Universitet skal og vil adressere. Det 21. århundredes store udfordringer er kendetegnede ved at være komplekse og mangefacetterede;

bæredygtige forandringer og løsninger kræver ny – og ofte tværvideenskabelig – forskningsbaseret viden, og Syddansk Universitet er en uomgængelig aktør i omstillingsprocessen.

Samtidig forandrer Syddansk Universitets rammevilkår sig på afgørende måder: Såvel det nationale som det europæiske fundinglandskab er under opbrud, den demografiske udvikling går i retning af færre unge og flere ældre, og samfundets forventninger til, at universiteterne kan udbyde fleksible uddannelsesformater til et digitalt samfund og et arbejdsmarked i forandring, vokser.

Forandringerne i universitetets omgivelser skaber et presserende behov for, at Syddansk Universitet definerer udviklingsspor, der sikrer, at universitetets kerne – forskning og uddannelse af højeste internationale kvalitet – også i fremtiden vil blive bragt effektivt i spil.

Visionen: Syddansk Universitet 2030

I 2030 er Syddansk Universitet fortsat anerkendt for at være et flerfakultært universitet i international klasse med tydelige rødder i Region Syddanmark. Syddansk Universitet frembringer excellent forskning og tilbyder fremragende uddannelser og innovation, der skaber bevægelse og positiv forandring uden for universitetets mure.

Men Syddansk Universitet er mere end det.

I 2030 er Syddansk Universitet anerkendt for:

- Banebrydende og transformativ forskning, som former fremtidens samfund
- attraktive og fleksible læringsmiljøer, som uddanner efterspurgte og værdiskabende dimittender
- værdifuld samskabelse, formidling og innovation, som skaber en oplyst offentlighed og fremmer vækst, velfærd og udvikling
- motiverende universitetsrammer og miljøer kendetegnet ved excellence, komplementaritet og diversitet, som gør individer og grupper i stand til at realisere deres fulde potentiale.

Syddansk Universitet er med andre ord kendt for at skabe værdi for og med samfundet og for at forme fremtiden gennem høj kvalitet, talentfulde mennesker og fremragende miljøer.

Talentfulde mennesker i fremragende miljøer skaber høj kvalitet og værdi i en bred forstand.



Værdi, kvalitet, talentfulde mennesker og fremragende miljøer er omdrejningspunktet for Syddansk Universitets strategiske indsatser frem mod 2030.

Værdi for og med samfundet

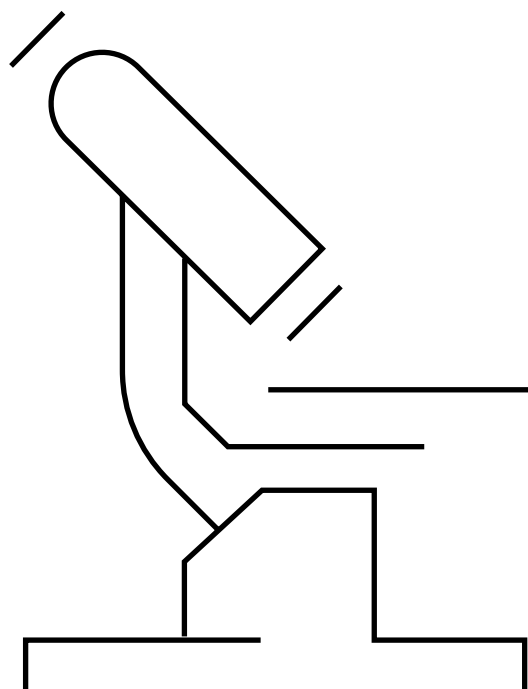
Det er Syddansk Universitets eksistensberettigelse at skabe værdi for og med samfundet. Syddansk Universitet skal bidrage med forskningsbaseret viden, løsninger, rådgivning, myndighedsbetjening, innovation samt uddannelse og læring, der gør en positiv forskel for universitetets omgivelser. Vi skal adressere store samfundsmæssige udfordringer. Det betyder, at Syddansk Universitet prioriterer at bidrage til en bæredygtig fremtid.

Værdi i en bred forstand via høj kvalitet

Forudsætningen for, at Syddansk Universitet kan skabe værdi for og med samfundet, er, at universitetet leverer forskning, uddannelser og samarbejder af højeste internationale kvalitet. Værdiskabelsen og universitetets relevans tager ultimativt sit afsæt i den høje kvalitet. Særlig vigtig er imidlertid den excellente forskning. Det er den forskningsbaserede erkendelse og de forskningsbaserede uddannelser, som adskiller universitetet fra alle andre institutioner. Kvaliteten af universitetets uddannelses- og samarbejdsaktiviteter er til syvende og sidst ikke stærkere end de forskningsmiljøer, de tager deres afsæt i.

Høj kvalitet via talentfulde mennesker og fremragende miljøer

Vigtigst i bestræbelserne på at opnå høj kvalitet – og dermed indfri ambitionen om at skabe værdi for og med samfundet – er universitetets befolkning. Individer såvel som grupper. Det er universitetets forskere, undervisere, studerende, ledere og teknisk-administrative personale, der er den afgørende forudsætning for, at Syddansk Universitet kan levere høj kvalitet. Kvaliteten af universitetets forsknings-, uddannelses- og samarbejdsaktiviteter er afhængig af moderne laboratorieudstyr, driftsmidler, effektive kvalitetssikringssystemer, uddannelsernes fysiske rammer samt tidssvarende IT-infrastruktur. Men uden de rette individer og grupper har de fysiske rammer og infrastrukturen ingen værdi. Det er derfor afgørende, at Syddansk Universitet formår at fastholde, udvikle og rekruttere talenter og skabe fremragende miljøer.



Strategiske fokusområder: Forskning, uddannelse, samarbejde og organisation

For at realisere 2030-visionen vil Syddansk Universitet have fokus på indsatser inden for fire kerneområder: forskning, uddannelse, samarbejde og organisation. Indsatserne vil blive udmøntet i delstrategier og enkeltindsatser, og de vil i stort omfang tage udgangspunkt i det strategiske hovedgreb: Prioriteringen af høj kvalitet, talentfulde individer og fremragende miljøer.

Forskning

I 2030 er Syddansk Universitet kendt og anerkendt for banebrydende og transformativ forskning, som former fremtidens samfund. Frem mod 2030 vil vi løfte universitetets generelle forskningshøjde yderligere og sikre, at SDU bliver verdensførende på flere forskningsområder.

1 Vi vil fastholde og rekruttere talenter på internationalt topniveau

Talenter på internationalt topniveau er afgørende for, at Syddansk Universitet kan løfte den generelle forskningshøjde yderligere, sikre forskningsbredden samt udvikle og kultivere verdensførende forskningsmiljøer. Succesfuld fastholdelse og rekruttering af forskningstalenter er hovedforudsætningen for, at universitetet kan skabe værdi for og med samfundet gennem høj kvalitet.

2 Vi vil udvikle fremragende miljøer, som fostrer næste generation af excellente forskere

Fremragende forskningsgrupper og -miljøer er afgørende for, at forskningstalenter kan vokse og udvikle sig. Syddansk Universitet skal være kendt for fagligt stimulerende, ambitiøse, inspirerende og mangfoldige miljøer, som kultiverer næste generation af excellente forskere og realiserer den enkelte forskers fulde potentiale.

3 Vi vil være verdensførende på udvalgte forskningsområder

Syddansk Universitet er allerede i dag verdensførende inden for enkelte forskningsområder. Vi vil fastholde disse styrkepositioner og udvikle nye verdensførende miljøer, der skaber banebrydende forskning og styrker universitetets evne til at fastholde og tiltrække internationale forskningstalenter.

4 Vi vil udvikle forskningskvaliteten og -højden med afsæt i internationalt samarbejde og sparring

Excellent forskning foregår, udbredes og evalueres i internationale netværk. Syddansk Universitet vil udvikle og styrke universitetets forskning gennem en øget grad af internationalt samarbejde samt sparring, der inspirerer og udfordrer universitetet til at levere endnu højere forskningskvalitet.

5 Vi vil øge forskningsfinansieringen

Fremragende forskningsmiljøer kræver betydelige økonomiske ressourcer. Syddansk Universitet vil styrke og udvikle universitetets forskningsaktiviteter ved at øge hjemtaget af eksterne forskningsmidler fra offentlige og private fonde. Syddansk Universitet vil udnytte de muligheder, som et ændret landskab for forskningsfinansiering byder på.

Fremragende forskningsmiljøer er grundlaget for at levere forskningsbaseret uddannelse af højeste kvalitet.

Uddannelse

I 2030 er Syddansk Universitet kendt og anerkendt for attraktive og fleksible læringsmiljøer, som uddanner efterspurgte og værdiskabende dimittender. Frem mod 2030 vil vi udvikle universitetets uddannelsesportefølje i indhold og format og derigennem imødekomme samfundets – og særligt Region Syd-danmarks – behov for kompetencer og ny viden.

1 Vi vil uddanne kompetente mennesker, der udfordrer og bidrager til samfundsudviklingen

Kompetente og engagerede mennesker er afgørende i løsningen af fremtidens komplekse samfundsudfordringer. Med udgangspunkt i en stærk faglighed vil vi understøtte de studerendes motivation og dannelse og styrke deres evner inden for samarbejde, kommunikation samt kreativ og kritisk tænkning. Vi vil uddanne digitalt kompetente og bevidste mennesker, der kan anvende digitalisering i en faglig kontekst og aktivt bidrage til udviklingen af den digitale fremtid.

2 Vi vil skabe fremragende uddannelsesmiljøer, hvor talent og faglighed udvikles

Uddannelsesmiljøet er afgørende for, at studerende realiserer deres fulde potentiale. Syddansk Universitet vil udvikle fysiske rammer og digitale løsninger, der understøtter excellente faglige fællesskaber og de studerendes trivsel på alle campusser. Vi vil have fokus på uddannelsesledelse og kompetenceudvikling af undervisere med henblik på at skabe attraktive internationale uddannelsesmiljøer af højeste kvalitet og undervisning baseret på relevant pædagogik og didaktik.

3 Vi vil tilknytte nysgerrige, motiverede og talentfulde unge

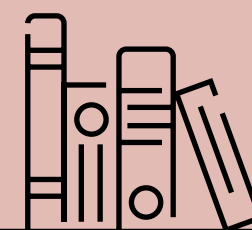
De unges faglige forudsætninger, evner, interesser og mod er forudsætningen for, at vi i mangfoldige og internationale uddannelsesmiljøer uddanner fremragende dimittender, som har kompetencer til at være en del af et højt specialiseret arbejdsmarked. Syddansk Universitet vil etablere en tidlig og varig relation mellem de unge og universitetets fagligheder, som understøtter et studievalg, der giver de unge mulighed for at realisere deres faglige og personlige potentiale. Vi vil samtidigt rekruttere talentfulde internationale studerende til Syddansk Universitets attraktive uddannelsesmiljøer.

4 Vi vil skabe større sammenhæng mellem uddannelse og forskning gennem forskningsintegration

Syddansk Universitetets samlede udbud af uddannelse i fleksible formater og til alle målgrupper skal i endnu højere grad baseres på universitetets forskning og udvikles løbende i et samspil med omverdenen. Fremragende forskningsmiljøer er grundlaget for at levere forskningsbaseret uddannelse af højeste kvalitet; vi vil øge forskningsintegrationen og stimulere den allerede nære kontakt mellem forskere og studerende.

5 Vi vil understøtte livslang læring til mennesker i beskæftigelse

Uddannelsessektoren står i en brydningstid, og samfundets behov for og syn på uddannelse er under hastig forandring. Syddansk Universitet har med sin regionale forankring en unik mulighed for at adressere arbejdsmarkedets behov for forskningsbaserede kompetencer. Vi vil i samspil med omverdenen transformere og skabe fleksible uddannelsesaktiviteter, der sikrer, at mennesker i beskæftigelse har tilknytning til universitetet hele livet.



Det er Syddansk Universitets ambition at være blandt de fremmeste universiteter, når det handler om at levere positiv samfundsmæssig impact.

Samarbejde

I 2030 er Syddansk Universitet kendt og anerkendt for samskabelse, værdifuld formidling og innovation, som skaber en oplyst offentlighed og fremmer vækst, velfærd og udvikling. Frem mod 2030 vil vi styrke universitetets evne til at bringe forskningsbaseret viden i spil i samarbejder med virksomheder, myndigheder, NGO'er og øvrige partnere samt sikre, at Syddansk Universitets ansatte bidrager til at informere den offentlige debat.

1 Vi vil prioritere særlige temaer og involvere fagmiljøer på tværs af fakulteter

Syddansk Universitet vil frem mod 2030 bidrage til udviklingen i samfundet ved, at universitetet i tæt dialog og samarbejde med det omgivende samfund foretager strategiske prioriteringer af særlige, tværfaglige temaer. Prioriteringen af 3-5 tværfaglige temaer vil bidrage til, at universitetet fokuserer ressourcer og opmærksomhed mod et afgrænset antal væsentlige samfundsmæssige udfordringer.

2 Vi vil styrke forskningens positive impact på det omgivende samfund

Det er Syddansk Universitets ambition at være blandt de fremmeste universiteter, når det handler om at levere positiv samfundsmæssig impact i form af forskningsbaseret viden og løsninger, som svar på samfundets udfordringer. Vi vil arbejde målrettet for, at universitetets excellente forskning bliver bragt i spil til gavn for omgivelserne.

3 Vi vil sikre værdiskabende formidling

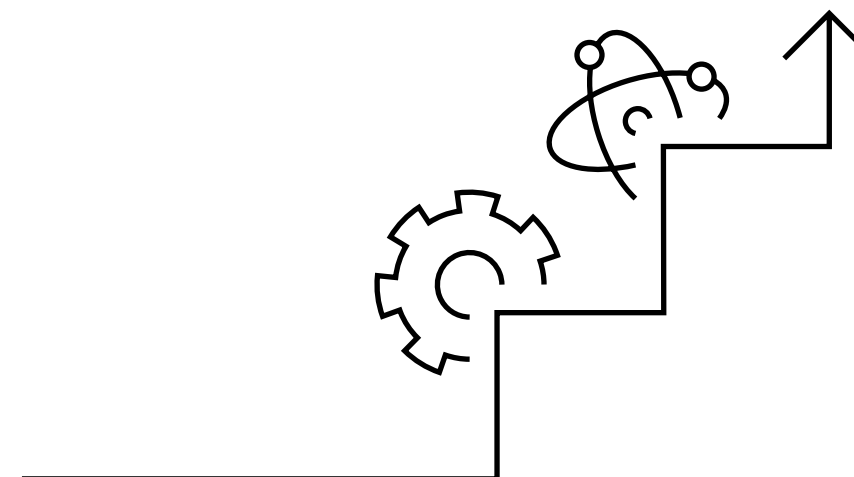
Syddansk Universitet skaber værdi for samfundet gennem formidling af forskningsbaseret viden og deltagelse i den offentlige debat. Universitetet er en kulturbærende institution, der bidrager med dannelse og viden, som tjener til at kvalificere den offentlige debat. Vi vil udvikle og styrke Syddansk Universitets formidlingsaktiviteter og sikre, at sådanne aktiviteter har meriterende værdi for den enkelte forsker.

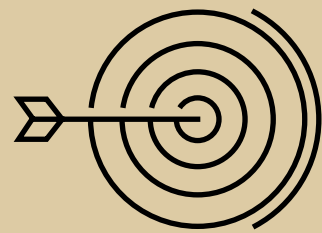
4 Vi vil fremme innovationsinitiativer og -miljøer

Syddansk Universitet har allerede i dag stor innovationskraft med spin-out fra forskning og et stærkt iværksætttermiljø for studerende. Vi vil føje yderligere til denne styrkeposition og prioritere ressourcer, der skal understøtte, at Syddansk Universitetet også i fremtiden er anerkendt som et innovationsuniversitet.

5 Vi vil bygge broer til omverdenen gennem strategiske partnerskaber

Syddansk Universitet lykkes bedst, når universitetet indgår i stærke relationer og partnerskaber med centrale aktører i det omgivende samfund; det gælder til offentlige myndigheder, civilsamfund og institutioner, til virksomheder, organisationer og til fonde. Stærke partnerskaber kræver fokus på at skabe solide og bæredygtige relationer i et større økosystem.





Organisation

I 2030 er Syddansk Universitet kendt og anerkendt for motiverende universitetsrammer for talentfulde mennesker og fremragende miljøer kendetegnet ved excellence, komplementaritet og diversitet. Frem mod 2030 vil vi arbejde for at sikre fremragende organisatoriske og fysiske rammer, der tiltrækker, udvikler og forløser talent.

1 Vi vil fremme det gode universitetsliv

Syddansk Universitet har allerede i dag et godt arbejds- og studiemiljø med stort fokus på at sikre medbestemmelse og medinddragelse. For at understøtte et universitet med fokus på talent og fremragende miljøer er det ambitionen, at universitetet også i fremtiden er kendt for et engagerende, motiverende og stimulerende universitetsmiljø. Uanset baggrund og forudsætninger skal ansatte og studerende være inkluderet i at skabe det gode universitetsliv, som på Syddansk Universitet er kendetegnet ved akademisk frihed, høj trivsel, ordentlighed og samarbejde.

2 Vi vil levere kvalitet ved højt kompetenceniveau og robuste miljøer

Ligesom Syddansk Universitet sikrer et højt uddannelsesniveau i samfundet, har universitetet også fokus på at videreudvikle lederes og medarbejderes viden, evner og kunnen til at løse opgaver – individuelt og i fællesskab som samlet organisation. Et fortsat højt kompetenceniveau hos ledere og medarbejdere samt robuste faglige og sociale miljøer er nødvendigt for at sikre universitetets evne til at levere høj kvalitet.

3 Vi vil løbende forbedre arbejdsgange og digitale løsninger

Syddansk Universitet anvender i dag mange digitale løsninger, som er baseret på ambitionen om, at universitetet har en sammenhængende, robust og sikker digital infrastruktur. Ansatte og studerende skal opleve, at digitale løsninger er en hjælp og aflastning i hverdagen. Universitetet vil nysgerrigt vurdere nye innovative digitale muligheder, være fokuseret på løbende forbedring af arbejdsgange og digitale løsninger og løfte organisationens digitale evner.

4 Vi vil skabe attraktive, optimale og bæredygtige rammer

Syddansk Universitet har omfattende fysiske faciliteter, som rummer teknologisk avancerede laboratorier og værksteder, undervisningslokaler og læringsrum, kontorarealer, fælles faciliteter og udenomsarealer. Det er ambitionen, at de fysiske rammer hele tiden er tilpasset og optimeret til universitetets behov og aktivitet. Universitetet vil gerne invitere eksterne parter ind på campus til innovativt samarbejde og samskabelse. Samtidig vil universitetet fortsat implementere bæredygtighed og klimahensyn i universitetets drift.

5 Vi vil sikre en god økonomi

Syddansk Universitets økonomi er under forandring med tyngdeforskydninger fra uddannelse til forskning og fra heltidsuddannelse til mere fleksible formater. Samtidig står universitetet overfor store politiske reformer på uddannelsesområdet. Det er afgørende, at universitetet har en god økonomi, som kan understøtte, at universitetets opgaver kan løses, og strategiske prioriteringer kan gennemføres.





Syddansk Universitet
Campusvej 55
DK-5230 Odense

Telefon: +45 6550 1000
sdu@sdu.dk
www.sdu.dk

SDU's strategiske rammekontrakt 2022-2025

SDU indgik i maj 2022 en fireårig strategisk rammekontrakt med Uddannelses- og Forskningsministeriet. Rammekontrakten gælder i perioden 2022-2025 og sætter strategiske mål for SDU's kerneopgaver inden for forskning, forskningsbaseret uddannelse og samarbejde med det omkringliggende samfund.

I kontraktperioden arbejder SDU med fem strategiske mål. Mål 1-2 vedrører forskning, mål 3-4 vedrører uddannelse, og mål 5 vedrører universitetets samarbejde med samfundet.

I rammekontrakten indledes hvert mål med en opsummerende beskrivelse og udfoldes derefter nærmere med en motivation og ambition for målet.

For at gøre arbejdet med målopfyldelsen håndgribelig er der for hvert mål sat en til tre målsætninger og udpindet to til fire indsatser. For at udviklingen i arbejdet hen over kontraktperioden bliver yderligere måleligt, er der desuden fastsat en række indikatorer med baseline i 2020/2021.

SDU afrapporterer årligt udviklingen i arbejdet med opfyldelsen af den strategiske rammekontrakt i en statusredegørelse ud fra indsatserne og indikatorerne. Målsætningerne beskriver i højere grad slutmålet, og i forbindelse med SDU's slutrapportering for hele kontraktperioden tages særligt disse i betragtning.

Sammen med årsrapporten indsender SDU den årlige statusredegørelse for strategisk rammekontrakt til Uddannelses- og Forskningsstyrelsen efter bestyrelsens godkendelse på bestyrelsesmødet i april.

Nedenfor er hvert strategisk mål gengivet med en kort beskrivelse, målsætninger og indsatser:

1. SDU udvikler forskningshøjden

SDU vil øge universitetets forskningshøjde ved fortsat udvikling af den excellente forskning, ved at rekruttere og fastholde talenter med mangfoldighed for øje og ved at styrke universitetets forskningsevne gennem øget forskningsfinansiering.

SDU's målsætninger i kontraktperioden er:

- at styrke universitetets forskningsexcellence yderligere
- at udvikle talentmassen med mangfoldighed for øje
- at øge universitetets forskningsfinansiering fra eksterne kilder.

SDU vil i kontraktperioden gennemføre flere indsatser:

- understøtte excellente forskningsmiljøer
- implementere Gender Equality Plans på SDU's fakulteter
- implementere en fundingstrategi for eksterne kilder.

2. SDU fremmer kernefaglighed, tværvidenskab og bæredygtig omstilling

SDU understøtter nybrud i forskningen ved at inspirere og udvikle dybe kernefagligheder på hovedområderne og ved at fremme tværfaglige forskningssamarbejder. SDU vil etablere SDU Climate Cluster som en national tværvidenskabelig klynge, der understøtter samfundets bæredygtige omstilling.

SDU's målsætninger i kontraktperioden er:

- at understøtte kernefaglighederne som fundament for universitetets tværfaglige forskningssamarbejder
- at gøre det tværvidenskabelige samarbejde til en styrkeposition
- at støtte den bæredygtige omstilling ved at levere excellent klimaforskning gennem tværvidenskabeligt samarbejde.

SDU vil i kontraktperioden gennemføre flere indsatser:

- styrke og prioritere kernefagligheder som forudsætning for tværfagligt samarbejde. SDU vil derfor gennem bred inddragelse af organisationen evaluere betingelserne for universitetets kernefagligheder og iværksætte tiltag, der sikrer fortsatte stærke kernefagligheder
- fremme tværvidenskabeligt forsknings- og innovationssamarbejde på SDU's geografiske lokationer
- etablere og styrke SDU Climate Cluster som en unik national satsning, der skal skabe forskning på højeste internationale niveau, et tydeligt tværvidenskabeligt fokus og leverance af tværvidenskabelige løsninger på samfundets klimaudfordringer.

3. SDU udbyder forskningsbaseret uddannelse af høj kvalitet med relevans for samfundet

SDU vil tilbyde forskningsbaseret uddannelse i høj kvalitet med et højt læringsudbytte, øge studieintensiteten og uddanne dimittender med relevante kompetencer, som efterspørges af aftagere.

SDU's målsætninger i kontraktperioden er:

- at fastholde og styrke studieintensiteten for at fremme et aktivt læringsmiljø
- at uddanne dimittender med relevante akademiske kompetencer, som hurtigt kommer i beskæftigelse.

SDU vil i kontraktperioden gennemføre flere indsatser:

- implementere handlingsplaner for at fremme studieintensitet
- implementere handlingsplaner for at fremme beskæftigelse.

4. SDU tilbyder regionale uddannelser, livslang læring og et godt studiemiljø

SDU vil bidrage til en bedre fordeling af studiepladser i Danmark ved at styrke universitetets regionale uddannelsesudbud. SDU vil sikre det gode studiemiljø i alle campusbyer for at tiltrække og fastholde studerende. SDU vil udnytte de gode erfaringer fra projekt "Fremtidens uddannelser" til at styrke universitetets udbud af livslang læring.

SDU's målsætninger i kontraktperioden er:

- at styrke det gode faglige og sociale studiemiljø og sikre attraktive studiemiljøer i alle SDU's campusbyer med henblik på blandt andet at reducere førsteårsfrafaldet blandt studerende
- at skabe mulighed for flere fleksible uddannelsesformer og uddannelsesudbud, som er relevante for potentielle deltagere og aftagere.

SDU vil i kontraktperioden gennemføre flere indsatser:

- implementere handlingsplaner for at fastholde de studerendes høje vurdering af studie- og undervisningsmiljøet
- udbrede uddannelseselementer i form af korte læringselementer.

5. SDU styrker innovation til gavn for samfundet

SDU vil bidrage til vidensbaseret innovation gennem spin-out af forskning og ved at indgå i det nationale klyngeprogram, som fremmer innovationshøjden i virksomheder.

SDU's målsætning i kontraktperioden er:

- at styrke universitetets samarbejde i innovationssystemet (økosystem mellem virksomheder, organisationer og videregående uddannelsesinstitutioner) for at bidrage til at skabe nye arbejdspladser og investeringer i virksomheder, der kan samarbejde med og bidrage til at videreudvikle SDU's faglige miljøer.

SDU vil i kontraktperioden gennemføre flere indsatser:

- gennemføre projektet Spin-outs Denmark
- deltage i konkrete udviklingsprojekter i det nationale klyngeprogram "Innovationskraft: Danske klynger for viden og erhverv 2021-2024"
- etablere Center for Large Structure Production (del af NextGen Robotics)
- medvirke til etablering af Center for Grøn Energi og Sektorkobling i Syddanmark.

Hele SDU's strategiske rammekontrakt kan hentes [her](#).

Orientering

Møde i bestyrelsen den 16. juni 2025
Dagsordenens punkt 5

Sag: APV og Trivselsmåling 2024 på SDU.

Anledning: APV og Trivselsmåling 2024 er gennemført i oktober 2024, og resultaterne er drøftet i SDU's arbejdsmiljøorganisation. SDU's enheder har i foråret 2025 udarbejdet APV-handleplaner for det lokale arbejdsmiljøarbejde, og der er identificeret anbefalede fokusområder i arbejdsmiljøarbejdet på universitetsniveau. Yderligere er der gennemført en supplerende kvantitativ analyse med fokus på at identificere hvilke indsatser, der kan være virkningsfulde i forhold til at styrke forhold, der er velfungerende og har betydning for et godt arbejdsmiljø og løse arbejdsmiljøudfordringer på universitetet.

Sagsfremstilling: APV og Trivselsmåling 2024 blev gennemført som en spørgeskemaundersøgelse i oktober 2024 på Syddansk Universitet. Alle ansatte med en ansættelse på mere end én dag om ugen modtog invitation til at deltage i undersøgelsen, og der var en samlet svarprocent på henholdsvis 82% for Psykisk APV og Trivselsmåling og 80% for Fysisk APV.

Sammenfatning

De fleste ansatte på SDU er tilfredse med deres arbejde (over 9 ud af 10). Arbejdsmiljøet har generelt udviklet sig positivt med få negative ændringer siden APV og Trivselsmålingen i 2021.

Af særlige positive udviklinger kan nævnes:

- SDU som fleksibel arbejdsplads fungerer overvejende godt.
- Færre oplever stress og krænkende handlinger.
- Flere oplever bedre hjælp fra ledelsen til prioritering.

Af særlige udfordringer kan nævnes:

- Stress: Næsten 4 ud af 10 føler sig stressede, især pga. stor arbejdsmængde. Færre føler sig stressede end i målingen i 2021.
- Krænkende handlinger: 1 ud af 10 har oplevet dette, især mobning.
- Uhøflig adfærd: 1 ud af 3 har oplevet det.
- Ledelse: 2 ud af 10 er utilfredse, herunder med håndtering af konflikter og mistrivsel.
- Fysisk arbejdsmiljø: Indeklimaet opleves nogle steder som udfordrende.

Følgende fokusområder er identificeret på universitetsniveau:

- Fysisk arbejdsmiljø: Fokus på lokale risikofaktorer, indeklima og ergonomi.
- Psykisk arbejdsmiljø: Indsatser mod stress, styrket medbestemmelse og medinddragelse samt bedre konflikthåndtering.
- Krænkende handlinger: Fortsat forebyggelse og bedre støtte til berørte.

- Diversitet og inklusion: Styrket viden og bevidsthed om eget ansvar.
- Ledelse: Styrkelse af ledelseskompetencer, fokus på inddragende dialog, udviklingsmuligheder og kollegialitet blandt medarbejdere.

Materialer til bestyrelsen

Hovedresultaterne af undersøgelsen og igangsatte og planlagte arbejdsmiljøindsatser på universitetsniveau præsenteres i bilag 1. Bestyrelsen har mulighed for at orientere sig nærmere om proces og resultater af APV- og Trivselsmåling 2024 på <https://sdu-net.dk/da/apvtrivsel>.

Bilag: Bilag 1: APV- og Trivselsmåling 2024 – Overordnede resultater.

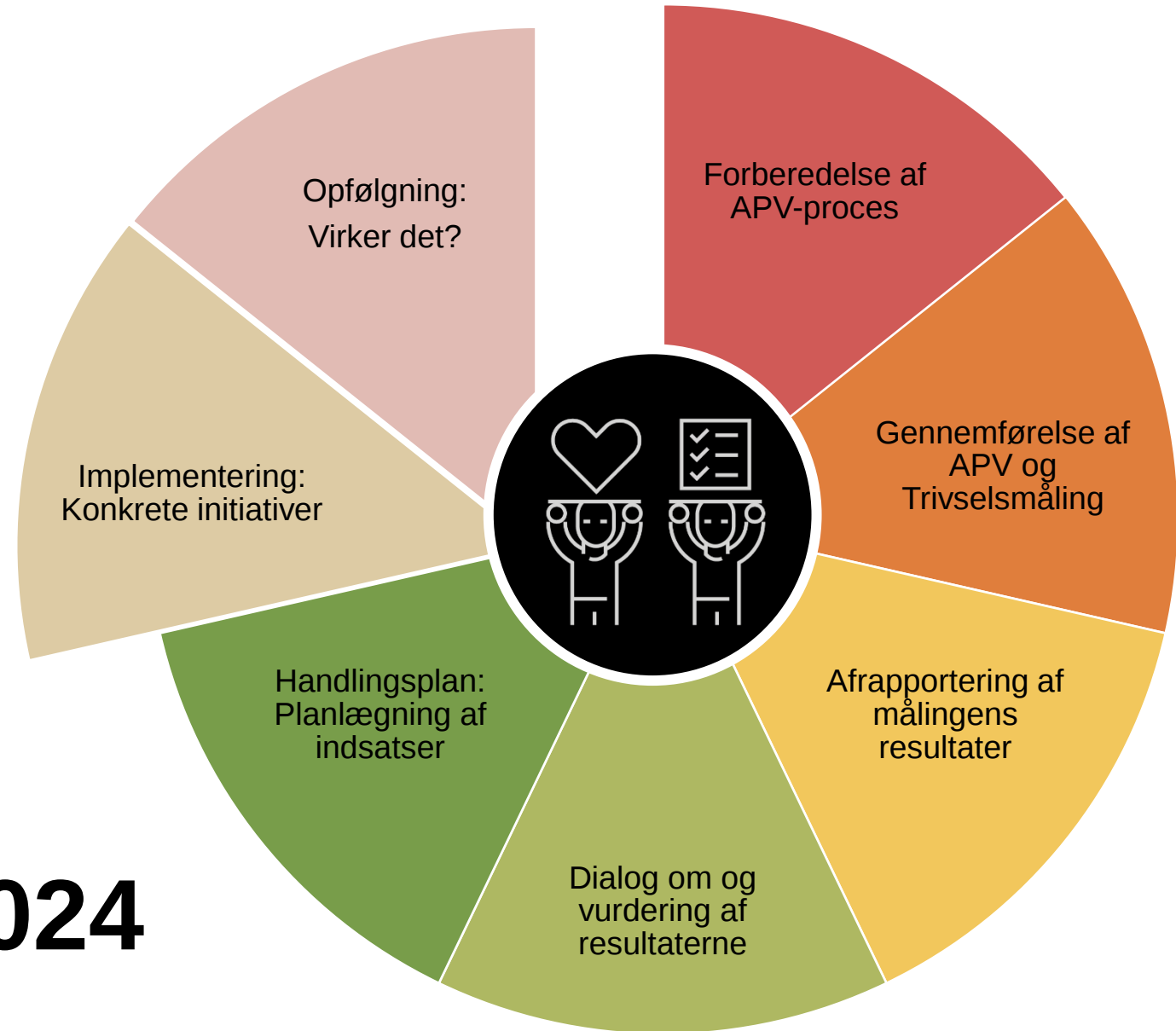
Interessererede har mulighed for at finde yderligere information om APV- og Trivselsmåling på SDU på <https://sdunet.dk/da/apvtrivsel>.

Indstiller:
Thomas Buchvald Vind
Universitetsdirektør og
Forperson for Hovedarbejdsmiljøudvalget på SDU
Rektoratet

Sagsbehandler:
Karna Kühnell Gautier
Chef for Arbejdsmiljø og Udvikling
SDU HR

Overordnede resultater

APV- og Trivselsmåling 2024



	2024		2021	
Opgørelse af svarprocent	N	%	N	%
Inviteret til Psykisk APV/Trivselsmåling	4.221	-	3.825	-
Delvis gennemført Psykisk APV/Trivselsmåling	75	2%	151	4%
Fuldt gennemført Psykisk APV/Trivselsmåling	3.375	80%	3.113	81%
Samlet svarprocent Psykisk APV/Trivselsmåling	3.450	82%	3.264	85%
Inviteret til Fysisk APV	4.221	-	3.648	-
Delvis gennemført Fysisk APV	25	1%	19	1%
Fuldt gennemført Fysisk APV	3.346	79%	3.009	82%
Samlet svarprocent Fysisk APV/Trivselsmåling	3.371	80%	3.028	83%

Metode og datagrundlag

→ APV og Trivselsmåling 2024 er gennemført som spørgeskemaundersøgelse blandt SDU's ansatte i oktober 2024.

Hovedkonklusioner på universitetsniveau

- Langt hovedparten (mere end 9 ud af 10) er tilfredse med deres arbejde og føler deres arbejde er meningsfuldt.
- Arbejdsmiljøet er på nogle områder blevet bedre; og der hvor vi ser tilbagegang er tallene meget små.
- 4 positive udviklinger i vores arbejdsmiljø:
 - SDU som fleksibel arbejdsplads for både videnskabelige og teknisk-administrative medarbejdere fungerer godt og bidrager til kvalitet.
 - Færre oplever at være belastet af stress
 - Lidt færre har de seneste 12 måneder oplevet krænkende handlinger.
 - Ledelsen er blevet bedre til at hjælpe med at prioritere arbejdsopgaver (og lidt bedre til at sikre medbestemmelse og medinddragelse)
- Hovedudfordringer på universitetsniveau:
 - Stress. Lige under 4 ud af 10 føler sig i nogen eller høj grad belastet af stress i forbindelse med deres arbejde. Hovedårsagen er stor arbejdsmængde over en uafgrænset periode. Også andre årsager
 - Krænkende handlinger. 1 ud af 10 har oplevet krænkende handlinger. Flest har oplevet mobning og/eller diskrimination, færre har oplevet psykisk vold og/eller uønsket seksuel opmærksomhed. Ganske få har oplevet fysisk vold. Hovedparten har talt med nogen på arbejdspladsen, og hovedparten – men ikke alle - har oplevet at få hjælp, når de havde behov for det.
 - 1 ud af 3 har oplevet uhøflig eller upassende adfærd.
 - Knap 2 ud af 10 er ikke tilfredse med den ledelse, de oplever. Bredt spekter af udfordringer, men behov for fokus på konflikter og mistrivsel..
 - I det fysiske arbejdsmiljø udfordrer indeklima.
- Nye spørgsmål
 - Diversitet – en stor andel svarer ved ikke/ikke relevant. Dette kunne indikere, at der er behov for styrket viden og bevidsthed om eget ansvar.
 - Sygefravær – 7% har været syge eller er kommet til skade pga. deres arbejde det seneste år. Hovedudfordringen er stressrelateret sygefravær.

Fokusområder på universitetsniveau

- I det fysiske arbejdsmiljø er der generelt stor tilfredshed. Dog:
 - Opmærksomhed på lokale variationer og risikofaktorer i det fysiske arbejdsmiljø
 - Opmærksomhed på indeklima - tekniske løsninger hvor muligt, men også adfærd/brug af bygninger og lokaler
 - Opmærksomhed på ønsker til forbedringer, fx arbejdspladsindretning/ergonomi og møde- og undervisningslokaler.
- I det psykiske arbejdsmiljø er der behov for indsatser.
 - På den positive side er, at vi kan lykkes med at forbedre arbejdsmiljøet på udfordrende og svære områder
 - Stress/arbejdspres samt medbestemmelse og medinddragelse.
 - Mindre positivt er, at vi fortsat har alvorlige arbejdsmiljøproblemer, og nogle af dem har vi ikke flyttet i positiv retning siden APV og Trivselsmåling 2021.
- Hvad skal vi arbejde med?
 - Stress og arbejdspres: Er fortsat blandt de største arbejdsmiljøudfordringer
 - Ledelse: Vi er ikke blevet bedre til at håndtere konflikter og mistrivsel ledelsesmæssigt.
 - Diversitet, ligestilling og inklusion: En ud af tre mangler viden om, hvad de selv kan gøre.
 - Krænkende handlinger: Positiv udvikling - men stadig krænkende handlinger og ikke alle oplever at have fået hjælp, uanset behov.
 - Opmærksomhed på lokale variationer og risikofaktorer i det psykiske arbejdsmiljø.

Anbefalinger vedr. konkrete indsatser

- Som en del af APV-analysen er der set på, hvad der driver tilfredshed for SDU's medarbejdere, og det vigtigste er, at vores arbejde er meningsfuldt. Andre vigtige faktorer er, at vi er motiverede og engagerede, har et godt kollegialt fællesskab og samarbejde, at ledelsen fungerer, stress forebygges og at vi har fleksibilitet i vores arbejdsliv [1].
- Anbefalinger med afsæt i APV-analysen er:
 - **Tilfredshed:** Sæt fokus på at skabe og fastholde en høj grad af mening og engagement i opgaverne, fleksibilitet i arbejdslivet og kollegialitet.
 - **Ledelse:** De medarbejdere, der i APV- og Trivselsmålingen svarer, at de er tilfredse med ledelsen, svarer samtidig at de har gode udviklingsmuligheder, at der er en åben og anerkendende dialog i enheden, at de har et godt samarbejde med deres kolleger, balance i arbejdsomængde og de kompetencer, de har brug for, samt at der er fokus på inklusion, diversitet og ligestilling.
 - **Stress:** De enheder, der har nedbragt stress og arbejdspress mest, har flyttet positivt på: Ledelsens sparring og hjælp til prioritering, medinddragelse, håndtering af konflikter og mistrivsel samt balancen mellem arbejdsliv og andre livsområder.
 - **Krænkende handlinger:** Her kan der især fokuseres på at fremme en åben og anerkendende dialog på alle niveauer og forbedre håndteringen af konflikter og mistrivsel.

[1] Supplerende analyse af data fra APV- og Trivselsmåling 2024 udført af Rambøll for SDU i januar 2025.

Orientering

Møde i bestyrelsen den 16. juni 2025

Dagsordenens punkt 6

Sag: Økonomisk afrapportering – økonomistatus 2, 2025

Anledning: På hvert bestyrelsesmøde fremlægger ledelsen en økonomistatus for indeværende år.

Sagsfremstilling: Økonomistatus 2 for 2025 er udarbejdet på baggrund af registreret driftsforbrug til og med april, lønprognosen til og med april samt maj-prognosen for uddannelsesindtægter.

Bestyrelsen godkendte den 5. december 2024 SDU's Budget 2025 med et planlagt driftsmæssigt underskud på -58,2 mio. kr. Forventningen ved Økonomistatus 2 er, at driftsresultatet i 2025 vil udgøre 15,5 mio. kr.

Driftsresultatet er forbedret med 73,7 mio. kr. i forhold til budgettet. Forbedringen siden økonomistatus 1 udgør 28,5 mio. kr.

Der er tale om en betydelig resultatforbedring, som primært er baseret på stigende indtægter fra uddannelse, forskning og overhead fra eksternt finansierede forskningsprojekter.

Der er fortsat en usikkerhed forbundet med vurderingen, og resultatet skønnes derfor at kunne variere i et spænd på 76 mio. kr. til -15 mio. kr. Dette resultatspænd afspejler, at rapporteringen baserer sig på fire måneders drift, og at enhedernes vurderinger sædvanligvis er præget af forsigtighed.

Bilag: Økonomistatus 2, 2025

Indstilller:

Thomas Buchvald Vind
Universitetsdirektør
Rektoratet

Sagsbehandler:

Linda DaCosta
Budgetchef
Økonomiservice

Økonomistatus 2 til bestyrelsen, 16. juni 2025

På hvert bestyrelsesmøde fremlægges en afrapportering på indeværende års økonomiske status for SDU.

Økonomistatus 2 er udarbejdet på baggrund af driftsforbruget til og med april måned 2025, lønprognosen, der dækker frem til april måneds lønforbrug og en revision af prognosen for uddannelsesindtægter, udarbejdet primo maj 2025.

Der er afholdt økonomistyringsmøder mellem universitetsdirektøren og dekanerne ultimo marts 2025, økonomistyringsmøder imellem dekaner og institutledere ultimo april/primo maj 2025 og der afholdes økonomimøder mellem rektor, universitetsdirektøren og dekanerne primo juni 2025.

Økonomistatus SDU

Bestyrelsen godkendte den 5. december 2024 SDU's budget 2025 med et driftsmæssigt underskud på -58,2 mio. kr. Vurderingen ved Økonomistatus 2 er, at driftsresultatet for 2025 kommer til at udgøre 15,5 mio. kr. (Se tabel.) Der forventes således et driftsresultat, som er betydeligt forbedret i forhold til det budgetterede. Der er tale om en forbedring med 73,7 mio. kr., og et resultat, der er vendt fra et driftsunderskud til et driftsoverskud. Driftsresultatet ekskl. de finansielle poster forventes at udgøre -0,5 mio. kr.

Det forbedrede driftsresultat kan primært tilskrives tilførsel af indtægter til uddannelse, forskning samt forventningen til overheadindtægter fra eksterne projekter. Ordinære indtægter forventes således at ligge 82,5 mio. kr. over budget, mens ordinære omkostninger forventes at ligge kun 10,2 mio. kr. over det budgetterede.

Prognosen baserer sig nu på fire måneders drift, og der er fortsat en del usikkerhed på skønnet. Der er fortsat stor usikkerhed omkring den globale politiske og økonomiske situation, herunder den truende handelskrig med USA, som kan betyde, at omkostningerne til især øvrig drift vil kunne vokse ud over det planlagte.

På dette tidspunkt af året tenderer økonomistatus til at være pessimistisk, så driftsresultatet undervurderes. På baggrund af de indeholdte usikkerheder forventes driftsresultatet derfor at kunne ligge inden for et ikke-symmetrisk resultatspænd fra +76 mio. kr. til -15 mio. kr. Det svarer til, at omkostningerne på ordinær virksomhed bliver hhv. 2,0 procent mindre (61 mio. kr.) eller 1,0 procent større (30,5 mio. kr.) end budgetteret, eller modsat: at indtægterne bliver hhv. 2,0 procent større eller 1,0 procent mindre end budgetteret.

1. Indtægter (ordinær virksomhed)

1.1 Uddannelse

Uddannelsesindtægterne forventes at udgøre 1.445,3 mio. kr. i 2025, hvilket ligger ca. 18,7 mio. kr. over budgettet. Maj måneds revision af uddannelsesprognosen fra oktober 2024 er sket på baggrund af de realiserede vintereksaminer 2024/25, og viser forventede merindtægter fra STÅ-taxameter og resultattilskud på i alt 13,9 mio. kr. Overordnet er prognosen forbedret med 1,5 procent, og det er særligt de naturvidenskabelige og de samfundsvidenskabelige uddannelser, der har klaret sig bedre. Dimensioneringer på baggrund af kandidatreforment samt de nye karakterkrav på SDU, får først virkning på uddannelsesindtægterne fra 2026 og frem.

Ud over stigningen i STÅ-indtægterne forventes også en fortsat stigning i indtægterne fra udenlandske selvbetalere. Der forventes merindtægter på 5,2 mio. kr. i forhold til budgettet.

1.2 Forskning

Forskningsindtægterne forventes at udgøre 1.200,3 mio. kr., og er steget med 29,3 mio. kr. i forhold til budgettet. Ved godkendelsen af Budget 2025 havde SDU endnu ikke modtaget tilsagn om udmøntning af Forskningsreserven til opbygning af strategiske forskningsmiljøer. Herfra modtog SDU med udmelding af finansloven en ekstra bevilling på 15,9 mio. kr. i 2025. Desuden fik SDU i december 2024 meddelelse om, at der fra aftalen om Flere og bedre uddannelsesmuligheder i hele Danmark er udmøntet 15,5 mio. kr. i 2025 til SDU.

1.3 Øvrige indtægter og andre indtægter

Øvrige indtægter forventes at udgøre 62,7 mio. kr., og er dermed stort set uændrede i forhold til budgettet. Der er en lille stigning på 1,0 mio. kr.

Andre indtægter forventes at udgøre 366,4 mio. kr., og dermed at stige med 33,5 mio. kr.

Som led i udarbejdelsen af Økonomistatus 2 er der foretaget rebudgettering af volumen af den eksternt finansierede forskning. Som følge heraf er også niveauet for indtægter til SDU fra de eksterne projekter blevet revurderet, hvilket har medført en forventet stigning på 23,8 mio. kr. alene på de forventede overheadindtægter. Også forventningen til indtægter fra projekttillæg og indtægter fra lukkede, eksterne projekter er øget.

De finansielle indtægter er opskrevet med 1,7 mio. kr. i forhold til budgettet, og udgør 16,0 mio. kr. Der er tale om et fald på 3,0 mio. kr. siden Økonomistatus 1. Budgetteringen baserer sig på den seneste vurdering fra SDU's kapitalforvaltere.

2. Omkostninger (ordinær virksomhed)

De samlede ordinære omkostninger forventes at udgøre 3.059,9 mio. kr., hvilket er 10,2 mio. kr. højere end det oprindelige budget, og ligger på niveau med forbruget i 2024. Forbrugsprocenten ligger på 34 procent af forventet regnskab, hvilket er marginalt over normen for 4 måneders drift.

Forventningen om en lille forøgelse af de samlede omkostninger i forhold til budgettet dækker over en forskydning fra øvrig drift til løn i forhold til vurderingen i primobudgettet.

Lønomkostningerne på ordinær virksomhed forventes at udgøre 1.927,9 mio. kr., hvilket er en stigning med 41,3 mio. kr. i forhold til budgettet.

Lønudviklingen i 2025 følges tæt, da den faktiske lønudvikling – ikke mindst reguleringsprocenten i forhold til det private arbejdsmarked – er noget lavere end oprindeligt forventet. Lønnen skulle forventeligt stige med 1,31 procent pr. 1. april 2025, men kommer kun til at stige med 0,41 procent. Omregnet til effekt på SDU's lønbudget svarer det til, at lønnen på ordinær virksomhed vil stige ca. 17 mio. kr. mindre end budgetteret. Til gengæld indeholder en række af overenskomsterne en stigning i pensionsprocenten på ca. 1 procent fra 1. april 2025, hvilket gælder for langt de fleste medarbejdergrupper på SDU. Der er taget højde for denne stigning i den indarbejdede pris- og lønfremskrivning. Hvis den samlede udvikling i de overenskomstmæssige lønniveauer bliver lavere end det, der er forudsat i pris- og lønfremskrivningen på finansloven, vil der i næste finansår (FL26) ske en såkaldt niveauekorrektion, så budgetterne reguleres med 1 års forsinkelse.

Omkostningerne til øvrig drift på ordinær virksomhed forventes reduceret med 30,5 mio. kr. i forhold til budgettet, og udgør 1.037,7 mio. kr. Budgettet til øvrig drift er prisreguleret med 3 procent fra 2024 til 2025. Med den nuværende inflationsrate ser det ud til at være dækkende, men den store ustabilitet i den globale politiske situation medfører betydelig usikkerhed.

Erfaringsmæssigt skønner SDU's budgetansvarlige enheder på dette tidspunkt af året forholdsvis forsigtigt, så Økonomistatus 2 har en tendens til at overvurdere forbrugssiden og undervurdere indtægtsiden. De indarbejdede usikkerhedsintervaller er lagt, så de tilstræber at tage højde for dette.

3. Ekstern virksomhed

Den eksterne virksomhed fortsætter med at vokse, og forventes ved Økonomistatus 2 at udgøre 1.518,0 mio. kr., hvilket svarer til en stigning på 193,4 mio. kr. i forhold til budgetteret niveau. Der er tale om en stigning på 140,0 mio. kr. i forhold til forventningen ved Økonomistatus 1. Stigningen i forhold til regnskab 2024 forventes at udgøre 12,0 procent.

De forventede forbrugsprocenter på ekstern virksomhed ligger noget under normtallet for de første fire måneder, nemlig på 27 procent. Det er dog ikke usædvanligt med lidt lave forbrugsprocenter på dette tidspunkt af året, og procenten ligger på niveau med den sammenlignelige periode sidste år.

Eksternt finansieret forskning udgør langt den største del af den eksterne virksomhed. Den eksternt finansierede forskning forventes at udgøre 1.325,4 mio. kr., hvilket er 125,0 mio. kr. over budget, og svarer til en stigning i forhold til niveauet fra 2024 på 9,1 procent. Det er primært Det Naturvidenskabelige Fakultet og det Tekniske Fakultet som fortsat øger forventningen til forskningsvolumen.

SDU's bestyrelse besluttede på mødet den 10. april 2025 at måltallet for fundingstrategien skulle opjusteres. Det aktuelle måltal for væksten i den eksternt finansierede forskning betyder, at der stræbes efter en stigning på 75 procent i faste priser i perioden 2020-2030.

Med den forventning for 2025, der ligger i Økonomistatus 2, vil SDU's eksternt finansierede forskning udvise en 56,5 procent stigning i faste priser i forhold til udgangspunktet i 2020 – og følger dermed den prognosticerede udvikling, der ligger til grund for det reviderede måltal.

Det skønnede omfang af den eksterne aktivitet er på tidspunktet for Økonomistatus 2 endnu forbundet med en hel del usikkerhed. Der er fortsat en del af projekterne, som ikke er fuldt rebudgetteret på baggrund af realiseret regnskab for 2024, ligesom der fortsat er mulighed for at hjemtage projekter med aktiviteter med virkning på omsætningen i 2025. På omkostningssiden er den truende handelskrig en usikkerhedsfaktor, som vil kunne påvirke indkøb af specialiserede varer og udstyr – særligt fra USA, men der kan også opstå forsykningsproblemer hos leverandører fra andre lande.

Økonomistatus 2, 2025								
Mio. kr. Alle tal i 2025 prisniveau	Regnskab 2024			Økonomistatus 2, 2025				
SDU i alt	Jan-Apr 2024	Regnskab 2024	Jan-Apr / regnskab 2024	Jan-Apr 2025	Forventet regnskab 2025	Budget 2025	Jan-Apr / forventet regnskab	ØS1
Indtægter								
Ordinær virksomhed								
Uddannelse	464,0	1.417,5	33%	491,7	1.445,3	1.426,6	34%	1.426,6
Forskning	366,1	1.098,4	33%	410,4	1.200,3	1.171,0	34%	1.200,3
Øvrige indtægter (på finansloven)	13,5	70,0	19%	12,7	62,7	61,7	20%	62,6
Andre indtægter (ikke på finanslov)	84,1	364,2	23%	78,4	366,6	333,2	21%	348,1
Ordinær virksomhed i alt	927,6	2.950,0	31%	993,3	3.074,9	2.992,5	32%	3.037,6
Ekstern virksomhed og særlige tilskud								
Kommerciel, indtægtsdækket virksomhed	8,3	27,6	30%	7,2	27,9	28,1	26%	28,6
Retsmedicinske undersøgelser	7,4	31,2	24%	8,4	33,8	32,2	25%	33,1
Tilskudsfinansieret forskning	335,6	1.215,2	28%	365,3	1.325,4	1.200,5	28%	1.243,2
Andre tilskud	13,2	81,0	16%	36,4	130,8	63,8	28%	73,1
Ekstern virksomhed og særlige tilskud i alt	364,6	1.355,0	27%	417,3	1.518,0	1.324,6	27%	1.378,0
Indtægter i alt	1.292,2	4.305,1	30%	1.410,5	4.593,0	4.317,1	31%	4.415,6
Omkostninger								
Ordinær virksomhed								
Løn	607,8	1.867,6	33%	640,3	1.927,9	1.886,6	33%	1.917,2
Øvrig drift	376,4	1.080,0	35%	362,7	1.037,7	1.068,3	35%	1.038,2
Afskrivninger	29,8	95,9	31%	31,8	94,3	94,8	34%	94,5
Ordinær virksomhed i alt	1.014,0	3.043,5	33%	1.034,9	3.059,9	3.049,7	34%	3.049,9
Ekstern virksomhed og særlige tilskud								
Løn	241,6	840,5	29%	274,5	912,2	849,7	30%	872,6
Øvrig drift	121,5	521,7	23%	142,3	605,5	475,9	24%	506,1
Ekstern virksomhed og særlige tilskud i alt	363,1	1.362,2	27%	416,8	1.517,6	1.325,6	27%	1.378,7
Omkostninger i alt	1.377,1	4.405,7	31%	1.451,7	4.577,5	4.375,3	32%	4.428,6
Driftsresultat								
Ordinær virksomhed	-86,4	-93,5		-41,6	15,1	-57,2		-12,3
Ekstern virksomhed og særlige tilskud	1,5	-7,2		0,43	0,4	-1,0		-0,7
Driftsresultat i alt	-84,9	-100,6		-41,2	15,5	-58,2		-13,0
Primo reservation ordinær virksomhed		950,5			859,8	828,8		846,8
Primo reservation ekstern virksomhed		6,8			-0,2	4,6		-0,2
Ultimo reservation ordinær virksomhed		859,8			874,9	771,6		834,5
Ultimo reservation ekstern virksomhed		-0			0,2	3,6		-0,9
Driftsresultat excl. finansielle poster	-92,2	-125,3		-43,5	-0,5	-73		-32,0

Alle tal er i 2025 prisniveau - undtaget egenkapitalen, der ikke pristalsreguleres.

Orientering

SDU RIO
4. juni 2025

Sagsnr. 25/20518

Møde i bestyrelsen den 16. juni 2025
Dagsordenens punkt 7

- Sag:** SDU's forsikringsmæssige forhold
- Anledning:** På bestyrelsesmødet den 3. april 2018 blev det besluttet, at bestyrelsen skal have en orientering om forsikringsforhold hvert eller hvert andet år.
- Sagsindhold:** Helt overordnet er SDU omfattet af reglerne om selvforsikring i staten, hvorfor universitetet kun i begrænset omfang har hjemmel til at tegne egentlige forsikringer.
- I vedlagte notat beskrives hjemmelsgrundlaget til de særlige tilfælde, hvor SDU kan tegne forsikringer, samt hvilke forsikringer SDU har betalt til de sidste to år.
- En opmærksomhed som supplement til det vedlagte notat er, at Bygningsstyrelsen er blevet selvforsikret pr. 1. november 2024. Som opfølgning herpå har Bygningsstyrelsen i april 2025 orienteret universitetet om, at Bygningsstyrelsen ved fremtidige bygningsskader vil henholde sig til ansvaret aftalt i rammevilkårene mellem Bygningsstyrelsen og universitetet. Det er endnu uafklaret, hvad konsekvenserne af ændringen i praksis vil være for universitetet, men det er ved at blive afdækket via Danske Universiteter.
- Bilag:** SDU's forsikringsmæssige forhold – notat af 21. maj 2025

Indstiller:

Thomas Buchvald Vind
Universitetsdirektør
Rektoratet

Sagsbehandler:

Søren E. Frandsen
Chef for SDU RIO
SDU RIO

4. juni 2025

SDU's forsikringsmæssige forhold**Udgangspunktet for SDU's tegning af forsikringer**

SDU er som universitet omfattet af Cirkulære 2005-12-09 nr. 9783 om selvforsikring i staten mv..¹ Dette indebærer, at SDU ikke må tegne forsikringer uden tilladelse.² Tilladelse gives af Finansministeriet efter ansøgning fra vedkommende departement. Tilladelse til at tegne forsikring gives i helt konkrete tilfælde, hvor det vurderes at være økonomisk fordelagtigt for staten.³

Fravigelser af udgangspunktet for tegning af forsikringer

Selvom SDU som udgangspunkt er selvforsikret, er der specifikke områder, hvor SDU har pligt til at tegne forsikringer eller har mulighed for at tegne forsikring uden tilladelse. På bestemte områder kan SDU endvidere påtage sig forsikringsansvaret.

Pligt til at tegne forsikring

SDU har pligt til at tegne forsikring, når dette kræves ifølge lovgivning.⁴

- Universitetsloven foreskriver, at universiteter skal tegne skadesforsikring for bygninger, som universitetet har eller har overtaget.⁵
- Cirkulære 2005-12-09 nr. 9783 om selvforsikring i staten mv. foreskriver, at SDU har pligt til at tegne forsikring for risici i udlandet, hvis det kræves i det pågældende land.⁶

Mulighed for at tegne forsikring

Universitetsloven giver SDU mulighed for uden tilladelse at tegne og afholde udgifter til følgende forsikringer:

- Sædvanlig bestyrelsesansvarsforsikring. Det er universitetets bestyrelse, der er bemyndiget til at tegne en sådan.⁷
- Ulykkesforsikring for studerende, der er indskrevet ved universitetet.⁸
- Forsikring af studerende, der som led i EU-studieprogrammer om Erasmus Mundus, gennemfører dele af en uddannelse ved et universitet i Danmark.⁹

Cirkulære 2005-12-09 nr. 9783 om selvforsikring i staten giver SDU mulighed for uden tilladelse at tegne og afholde udgifter til følgende forsikringer:

- Forsikring for produktansvar og professionelt ansvar i forbindelse med indtægtsdækket virksomhed og bevillingstypen statsvirksomhed.¹⁰
- Ansvarsforsikring for tjenestebiler i forbindelse med kørsel i udlandet.¹¹

Mulighed for at påtage sig forsikringsansvar

Universitetsloven giver SDU mulighed for at påtage sig forsikringsansvaret i følgende tilfælde:

- SDU kan påtage sig forsikringsansvaret for udenlandske gæsteforskere og ikke-indskrevne gæste-ph.d.-studerende, der som led i deres ophold ved SDU pådrager sig skade eller påfører skade på ting eller andre personer.¹²



SDU's lovpligtiges forsikringsmæssige forhold 2023-2025

Bygningsforsikringer

SDU har fra 2023 til 2025 følgende bygninger skadesforsikret i henhold til Universitetsloven § 30 stk. 5:

- Mærsk-instituttet, Langegade 41-43, Odense hos Codan Forsikring
- Bygningen i HCA Airport, Beldringevej 252, 5270 Odense N hos Codan Forsikring
- SDU vil endvidere tegne forsikring på Large Structure Production (LSP), Lindø, når bygningen er færdig.

SDU's tilvalgte forsikringsmæssige forhold 2023-2025

Direktions og bestyrelsesansvarsforsikring

SDU har i 2023 – 2025 tegnet og betalt for sædvanlig direktions- og bestyrelsesansvarsforsikring hos Willis I/S.

Sikring af studerende

- Der er givet tilladelse til tegning af ulykkesforsikring for de studerende på Det Tekniske Fakultet, der hvert år arbejder med bygning og prøvekursus af en racerbil, hvor de deltager i et internationalt løb med studerende fra andre universiteter. Når universitetet har valgt at tegne disse ulykkesforsikringer, skyldes det, at der er tale om aktiviteter, som er forbundet med en særlig risiko, og at sådanne aktiviteter også typisk er undtaget fra dækning i de almindelige ulykkesforsikringer, som de studerende har eller kan tegne.
- Studerende, der rejser til udlandet, skal selv tegne relevante forsikringer.

Sikring af ansatte

- Ansatte er omfattet af reglerne i arbejdsskadesikringsloven, og arbejdsskader samt erhvervssygdomme dækkes efter de gældende regler, på samme måde som hvis de lovpligtige forsikringer på området var tegnet. Det er Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, der afgør, om der er tale om en arbejdsskade og fastsætter erstatningens størrelse. Den tilkendte erstatning betales herefter af SDU.
- Herudover er ansatte stillet som om de er forsikret på tjenesterejser i henhold til tjenesterejsecirkulærets regler. Ordningen fungerer sådan, at der er vedtaget et sæt forsikringsbetingelser. Europæiske Rejseforsikring A/S administrerer behandlingen af alle rejseforsikringssager, og SDU refunderer efterfølgende Europæiske Rejseforsikring for alle udgifter i forbindelse med skaden og behandlingen heraf.

¹ Cirkulære 2005-12-09 nr. 9783 om selvforsikring i staten § 2 stk. 1

² Cirkulære 2005-12-09 nr. 9783 om selvforsikring i staten § 1

³ Cirkulære 2005-12-09 nr. 9783 om selvforsikring i staten § 9

⁴ Cirkulære 2005-12-09 nr. 9783 om selvforsikring i staten § 4 stk. 1

⁵ Universitetsloven § 30 stk. 5

⁶ Cirkulære 2005-12-09 nr. 9783 om selvforsikring i staten § 4 stk. 2

⁷ Universitetsloven § 11 stk. 5

⁸ Universitetsloven § 22 stk. 3

⁹ Universitetsloven § 22 b

¹⁰ Cirkulære 2005-12-09 nr. 9783 om selvforsikring i staten § 5

¹¹ Cirkulære 2005-12-09 nr. 9783 om selvforsikring i staten § 6 stk. 2. jf. Finansministeriets cirkulære om statens tjenestebiler

¹² Universitetsloven § 22 a

Orientering

Møde i bestyrelsen den 16. juni 2025

Dagsordenens punkt 8.0

Sag: Oversigt over huslejemæssige konsekvenser af sager på bestyrelsesmødet

Anledning: På bestyrelsesmøder indgår en oversigt over evt. huslejemæssige konsekvenser af sager på bestyrelsesmødet.

Sagsfremstilling: Orientering om huslejemæssige konsekvenser af sager på bestyrelsesmødet.

Mio.kr.	2025	2026	2027	2028	2029
SDU netto husleje ¹	394,4	395,1	387,1	384,4	382,2
Udvidelse af lejemål, Alsion ²	0,9	1,8	1,8	1,8	1,8
Campus Løkken, Sønderborg ²	0,3	0,5	0,5	0,5	0,5
Spinderihallerne, Vejle ²	0,3	5,1	6,8	9,7	12,5
Ny samlet SDU husleje	395,9	402,5	396,2	396,4	397
Nettohuslejens andel af samlede indtægter (måltal: 8,5%) ³	8,6%	8,9%	8,5%	8,3%	8,2%
Afstand til 8,5% i mio. kr.	5,5	17,4	0,0	-9,5	-13,7

Noter 1 Huslejeprognosen bliver løbende revideret (Huslejeprognose 2025 ØS2)

2 Ændring i forhold til Huslejeprognosen 2025, Økonomistatus 2

3 Baseret på 1. Økonomirapport 2025, seneste estimat for SDU's samlede budgetterede indtægter, dvs. eksklusiv regnskabsmæssige reklassifikationer

Indstiller:

Thomas Buchvald Vind
Universitetsdirektør
Rektoratet

Sagsbehandler:

Nicolai Sørensen
Områdechef
Økonomiservice

Indstilling

Møde i bestyrelsen den 16. juni 2025

Dagsordenens punkt 8.1

- Sag: SDU Vejle - etablering af midlertidigt lejemål
- Anledning: SDU etablerer en ny campus i Vejle med IT-uddannelser. Den nye campus placeres midlertidigt i Spinderihallerne i Vejle, som ejes af Vejle Kommune. Denne sag forelægges for bestyrelsen med henblik på, at rektoratet kan indgå lejeaftale med Vejle Kommune om Spinderihallerne. Bestyrelsen vil løbende blive orienteret om huslejens udvikling.
- Indstilling: Det indstilles, at bestyrelsen
- godkender, at rektoratet kan indgå lejeaftale med Vejle Kommune om leje af Spinderihallerne startende fra 1. juli 2025 og frem til 2029 inden for en maksimal ramme på 12,5 mio.kr. i årlig leje i 2029, jf. budgetforudsætningerne for etablering af SDU Vejle.
- Sagsfremstilling: SDU etablerer en ny campus i Vejle med IT-uddannelser på bachelor- og kandidatniveau indenfor kunstig intelligens, datalogi, software engineering og interaktionsteknologi. Der er studiestart september 2026, og de første forskere/undervisere, som skal klargøre opstart af uddannelserne i september 2026, forventes at starte i efteråret 2025.

Den nye campus placeres midlertidigt i Spinderihallerne i Vejle, indtil en permanent bygning er etableret i Vejle forventeligt i 2030. Spinderihallerne er et stort udviklings- og innovationsmiljø, der huser iværksættere, etablerede virksomheder og viden- og kulturinstitutioner. Der indgås lejeaftale om laboratorie-, undervisnings- og kontorfaciliteter. Spinderihallerne ejes af Vejle Kommune, og SDU har mulighed for at leje areal til de nye universitetsaktiviteter i Vejle fra efteråret 2025.

Lejemålets omfang øges i perioden 2025-2029 i takt med væksten i antal studerende og ansatte. Ultimo 2025 forventes der at være 20 ansatte, og pr. 1. september 2026 forventes 120 studerende.

SDU's kommende aktiviteter i Spinderihallerne fordeles på tre forskellige lejemål:

1. *Kedelbygningen (459 m²)*. Bygningen indrettes til kontor og mødefaciliteter. I første omgang for 20 ansatte. SDU og Vejle Kommune er i proces med at udpege de præcise områder, som SDU vil råde over. Af hensyn til SDU's behov for indretning indgås de første etaper af lejemålet pr. 1. juli 2025.
2. *Farveriet (1.278 m²)*. Bygningen indrettes primært til undervisningsfaciliteter. Lejemålet forventes indgået pr. 1. juli 2026.
3. *Hovedbygningen/Spinderihallerne*. I takt med at SDU's aktiviteter øges i Kedelbygningen og Farveriet vil der være behov for supplerende faciliteter i hovedbygningen/Spinderihallerne. Der vil være tale om både kontorer, møde- og undervisningsfaciliteter samt mulighed for "tørre" laboratorier.

Økonomi

Som grundlag for SDU's etablering i Vejle er der udarbejdet et langsigtet budget for etableringsperioden på ti år. SDU har via forskellige bevillingsgivere sikret sig midler til at kunne finansiere etableringsperioden med ansættelse af personale, optag af studerende, etablering af bygningsfaciliteter og drift af arealer.

Budgettet er baseret på en prognose for udviklingen i studerende og ansatte i SDU Vejle, jf. tabel 1.

Tabel 1. Udvikling i antal årsværk baseret på etableringsbudgettet

	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Studerende	0	120	276	560	852	1.074	1.191	1.248	1.248	1.248
Ansatte*	20	27	57	95	124	142	153	158	164	167

Bem.: * VIP, ph.d., post.doc, TAP

I takt med ansættelsen af medarbejdere og optag af studerende vil behovet for areal ændre sig over tid. Derfor vil SDU skulle udvide brugen af areal i Spiderihallerne i perioden 2025-2029. Den fulde indfasning i 2029 i Spiderihallerne vil estimeret kræve ca. 6.500 m² og til en samlet årlig leje på op til 12,5 mio.kr., jf. tabel 2.

Tabel 2: Samlede omkostninger til arealer (leje og drift) baseret på etableringsbudgettet

(mio.kr)	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Areal m2	167	2.680	3.552	5.044	6.504	7.581	8.141	8.407	8.436	8.458
Husleje	0,3	5,1	6,8	9,7	12,5	14,6	15,6	16,1	16,2	16,2
Drift	0,1	2,1	2,7	3,9	5,0	5,8	6,3	6,5	6,5	6,5
Opstart	0,0	1,0	1,0	2,8	9,5	5,2	1,8	1,8	1,8	1,4
I alt	0,5	8,2	10,5	16,4	26,9	25,6	23,7	24,4	24,5	24,1

SDU's indlagte budgetforudsætninger er en maksimumramme for den årlige husleje. SDU og Vejle Kommune er i en god og konstruktiv dialog om lejekontrakten vedrørende Spiderihallerne, og det forventes, at den årlige leje vil være mindre end maksimumrammen.

Omkostningerne finansieres inden for det samlede etableringsbudget for SDU Vejle. Omkostninger til leje og drift af arealer i Spiderihallerne finansieres af SDU Reserve og placeres på SDU Fælles på nær en række mindre ydelser (rengøring, vagt m.v.), der placeres hos Teknisk Service og finansieres af Fællesadministrationen.

Indstiller:
Thomas Buchvald Vind
Universitetsdirektør
Rektoratet

Sagsbehandler:
Henrik Mørkenborg Ravn
Områdechef
Teknisk Service

Indstilling

Møde i bestyrelsen den 16. juni 2025

Dagsordenens punkt 8.2

- Sag: Udvidelse af lejemål, SDU Sønderborg (Alsion)
- Anledning: Som følge af den fortsatte positive udvikling af uddannelses- og forskningsaktiviteter samt stor søgning og øget optag af studerende i Sønderborg er der fortsat behov for, at SDU udvider lejemålet i Sønderborg. Udvidelsen sker ved at indgå lejekontrakt med Bitten og Mads Clausen Fonden (privat udlejer) om yderligere lejemål på henholdsvis Alsion og Campus Løkken.
- Indstilling: Det indstilles, at bestyrelsen
- godkender, at rektoratet kan indgå yderligere aftale om lejemål i Sønderborg i henholdsvis Alsion og Campus Løkken med Bitten og Mads Clausen Fonden med en løbetid på minimum 8 år.
 - godkender, at der afsættes et beløb til husleje fra 1. juli 2025, hvor den årlige husleje vil udgøre 2,3 mio. kr.
- Sagsfremstilling: Bestyrelsen blev i april 2023 orienteret om den positive udvikling i Sønderborg og et deraf øget pladsbehov i Alsion i de kommende år baseret på prognoser for udvikling i antal studerende, medarbejdere og aktiviteter. Bestyrelsen godkendte indgåelse af en 10-årig lejeaftale med Bitten og Mads Clausen Fonden, som udgør 2.490 m² i Alsion, når lejemålet er fuldt indfaset.

Den 10. april 2025 blev bestyrelsen orienteret om indgåelse af en ny lejeaftale mellem SDU og Bitten og Mads Clausen Fonden i VUC-bygningen, Asylvej 4, Sønderborg, som var ledig efter, at VUC Sønderborg gik konkurs. Bygningen, som nu går under navnet Campus Løkken, er ejet af Bitten og Mads Clausen Fonden, og udlejes dels til SDU og dels til Erhvervsakademi Sydvest (EASV).

Udvidelse af lejemålet Alsion

EASV flytter til Campus Løkken og frigør dermed ca. 2.100 m² i Alsion (ejes af Bitten og Mads Clausen Fonden), som SDU gerne vil leje for at dække behov for yderligere undervisningslokaler, laboratoriefaciliteter og kontorpladser. Der er endnu ikke udarbejdet lejekontrakt, men SDU forventer et årligt huslejeniveau på ca. 1,8 mio. kr.

Udvidelse af lejemålet Campus Løkken

SDU lejer i dag 2.160 m² på Campus Løkken, som skal anvendes til undervisningsfaciliteter især i forhold til undervisning af større hold. SDU ønsker yderligere at leje den resterende ledige kapacitet i bygningen, svarende til ca. 600 m² med henblik på at etablere læse- og grupperum samt administrative funktioner (kontorpladser). Der er endnu ikke udarbejdet lejekontrakt, men SDU forventer et årligt lejeniveau på ca. 0,5 mio. kr.

Økonomi

Det samlede ekstra pladsbehov udgør 2.700 m². Behovet er drevet af den forventede udvikling i antal medarbejdere og studerende. Den årlige husleje i de to nye lejemål estimeres til hhv. 1,8 mio. kr. og 0,5 mio. kr.

Den daglige drift på Alsion varetages af Ejerforeningen Alsion, og den daglige drift på Campus Løkken varetages af SDU. På begge lokationer estimeres den daglige drift til ca. 550 kr. pr. m² pr. år baseret på vejledende erfaringspriser på sammenlignelige lejemål. Da driftsøkonomien er baseret på nøgletal, anbefales det at tal revideres, når driftsregnskab for det første år kendes.

Tabel 1: Estimeret husleje og drift af udvidet lejemål fra 1. juli 2025 (1.000 kr.).

	2025	Fuldt år
Husleje, Alsion	0,9	1,8
Drift, Alsion (2.100 m ²)	0,6	1,2
Husleje, Campus Løkken	0,25	0,5
Drift, Campus Løkken (600 m ²)	0,17	0,3
I alt	1,9	3,8

Etableringsudgifter er estimeret til 2,8 mio. kr. baseret på normtal. Det har ikke været muligt at foretage en konkret vurdering.

Samtlige omkostninger finansieres af SDU Reserve og placeres på SDU Fælles på nær en række mindre ydelser (rengøring, vagt m.v.), der placeres hos Teknisk Service og finansieres af Fællesadministrationen.

Indstiller:

Thomas Buchvald Vind
Universitetsdirektør
Rektoratet

Sagsbehandler:

Henrik Mørkenborg Ravn
Områdechef
Teknisk Service

Orientering

Møde i Bestyrelsen den 16. juni 2025
Dagsordenens punkt 8.3

Sag: Forskningsbygning til Det Naturvidenskabelige Fakultet

Anledning: Det Naturvidenskabelige Fakultet (NAT) oplever en betydelig vækst i forskningsaktiviteter på eksternt virksomhed, som øger behovet for nye arealer til fakultetet. Bestyrelsen blev i april 2022 forelagt en udviklingsprognose og en etapevis arealudviklingsplan for NAT.

I juni 2024 godkendte bestyrelsen, at rektoratet kunne igangsætte en forundersøgelse hos Bygningsstyrelsen af en ny forskningsbygning til NAT, og at rektoratet kunne forelægge en SEA-byggesag for bestyrelsen til endelig godkendelse og igangsættelse af byggesagen, når forundersøgelsen var gennemført.

Den sag forelægges bestyrelsen med henblik på at give en status.

Sagsfremstilling: *Status på behovet for en laboratoriebygning*

Bestyrelsen godkendte i juni 2024, at rektoratet kunne igangsætte fase 3 af den etapevise arealudviklingsplan for NAT. NAT har allerede indfriet udviklingsprognosen fra 2022 og forventer fortsat vækst frem mod 2030. Fakultetet har fortsat behov for nye laboratoriefaciliteter og behovet er tiltagende.

Teknisk Service har etableret en intern projektorganisation på SDU med en styregruppe bestående af universitetsdirektøren, dekanen for NAT og områdechefen for Teknisk Service, og Teknisk Service har allokeret projektledelse til sagen.

Teknisk Service og fakultetet er i dialog om forskningsgrupper, som skal placeres i bygningen. Aktuelt er Nordcee fra Biologisk Institut og Functional Genomics & Metabolism Research Unit (FGM) fra Institut for Biokemi og Molekylær Biologi (BMB) udpeget til at anvende en ny laboratoriebygning. I foråret 2025 har Teknisk Service gennemført seks workshops med fakultetet og brugerne med henblik på at identificere behov og krav til bygnings brug og til laboratoriefaciliteter.

Forundersøgelse hos Bygningsstyrelsen

SDU har i foråret 2025 anmodet Bygningsstyrelsen om opstart af forundersøgelsen. Bygningsstyrelsen har meddelt SDU, at allokering af styrelsens ressourcer først kan forventes i efteråret 2025 med opstart af rådgivningsydelser i 4. kvartal 2025. SDU vurderer, at forundersøgelsen først kan være færdig i foråret 2026.

Den senere gennemførsel af forundersøgelsen end SDU havde planlagt vil betyde en forlænget tidsplan på mindst 6 måneder, hvilket kan have konsekvens for andre arealdisponeringer og flytninger på fakultetet og SDU.

Mulig donation til endnu en bygning

SDU er i dialog med bevillingsgivere om en mulig donation til opførelse af endnu en laboratorietung bygning og til drift af bygningen i en længere årrække. En mulig placering af bygningen kan være i forlængelse af laboratoriebygningen til NAT. Dog skal lokalplanens muligheder for en placering nærmere granskes.

Hvis dialogen om donationen finder afklaring inden forundersøgelsen med Bygningsstyrelsen opstartes i efteråret 2025 vil det være relevant at udvide forundersøgelsen til også at omfatte den donerede laboratorietunge bygning. Bestyrelsen orienteres løbende om denne mulighed og proces.

Konsekvenser og finansiering: Har sagen ressourcemæssige konsekvenser:
☒ Ja ☐ Nej

Når Bygningsstyrelsen har gennemført en forundersøgelse vil der forelægge et mere præcist bud på økonomien i en ny laboratoriebygning til NAT. Udgifter til forundersøgelsen afventer Bygningsstyrelsen. SDU afholder aktuelt udgifter til at udarbejde et programoplæg, som kan overleveres til Bygningsstyrelsen.

Proces: Rektoratet forelægger bestyrelsen en SEA-byggesag til endelig godkendelse og igangsættelse af byggesagen, når forundersøgelsen er gennemført.

Rektoratet orienterer bestyrelsen om en mulig donation til en ny laboratorietung bygning, når nye oplysninger foreligger.

Indstiller:
Thomas Buchvald Vind
Universitetsdirektør
Rektoratet

Sagsbehandler:
Henrik Mørkenborg Ravn
Områdechef
Teknisk Service