

INDSTILLING

Bestyrelsesmøde den 14. december 2018 Dagsordenens punkt 11

Sag:

Reorganisering af REHPA, Videncenter for Rehabilitering og Palliation.

Sagsindhold:

REHPA kom på finansloven i 2012, dels med henblik på at videreføre det tidligere af Kræftens Bekæmpelse drevne rehabiliteringscenter Dallund, dels med henblik på at videreføre Palliativt Videnscenter, som var finansieret af forskellige private fonde (Trygfonden og Kræftens Bekæmpelse).

Palliativt Videnscenter blev via virksomhedsoverdragelse og bestyrelsesgodkendelse overført til SDU, mens rehabiliteringscenter Dallund (med kliniske aktiviteter) blev overført til Region Syddanmark og forankret ved Onkologisk afd. R, Odense Universitetshospital.

Siden etableringen har REHPA arbejdet på at etablere de organisatoriske og fysiske rammer, der bedst understøtter det nationale centers arbejde med videndeling, kliniske aktiviteter, forskning, udvikling og dokumentation inden for rehabilitering og palliation.

REHPA er nu succesfuldt etableret og har fået ny hovedaktivitet lokaliseret på Nyborg Sygehus. Den videre plan er at etablere REHPA som en selvstændig afdeling under OUH og formelt set samle aktiviteterne (rehabilitering og palliation) under ét.

Aftalegrundlaget for REHPA er kommet i stand i et samarbejde med Sundheds- og Ældreministeriet (2012; revideret 2017), og det indebærer for nuværende, at REHPA er sideordnet forankret hos OUH og SDU. Det juridiske dobbeltophæng er reguleret i en samarbejdsaftale mellem parterne, jf. Samarbejdsaftale vedr. REHPA.

REHPA's finanslovsbevilling på 19 mio. kr. har siden 2016 – efter ministeriets ønske om entydig administration og regnskabsaflæggelse – været administreret af OUH.

I forbindelse med etableringen af REHPA som én organisation er der nu et fælles ønske mellem REHPA, OUH og Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet om at etablere REHPA som en afdeling på OUH underlagt de forhold for samarbejde mellem SDU og OUH, som gælder for alle andre afdelinger på OUH.

Udover en simplificering af de administrative forhold i kun én organisation betyder det også, at ansvaret for patienter, som REHPA har i forløb, er entydigt placeret.

Dette betyder, at de medarbejdere, som blev virksomhedsoverdraget til SDU fra Palliativt Videnscenter, skal virksomhedsoverdrages til OUH. Alle videnskabelige medarbejdere vil have tilknytning til SDU, som gældende for andre afdelinger ved OUH.

Processen for at opnå dette er delt i to trin:

Trin 1: REHPA frigøres fra OUH, Onkologisk Afdeling R og bliver et selvstændigt center på OUH med afdelingslignende vilkår. Den del af forandringen ligger inden for REHPA's aftalegrundlag og er indstillet og godkendt af direktionen ved OUH. Frigørelse af REHPA fra OUH, Afdeling R harmonerer med REHPA's nationale forpligtelse til at modtage patienter fra hele landet og ønsket om et udvidet patientgrundlag, der vedrører andre patientgrupper end kræftpatienter. Trin 1 sikrer, at REHPA bliver en selvstændig del af Sundhedsvæsenets officielle organisation (SOR) med tilhørende rettigheder og pligter i forhold til sundhedslovgivningen. Trin 1 realiseres pr. 1. januar 2019.

Trin 2: REHPA's administrative og organisatoriske tilhørsforhold placeres entydigt i OUH, Region Syddanmark, som fremadrettet håndterer alle driftsmæssige aftaler herunder personale- og universitære leverancemæssige aftaler med SDU. Realisering af trin 2 kræver tilpasning af det ministerielle aftalegrundlag for REHPA.

Processen indebærer, at fire forskerstillinger overføres 55 % til OUH, således at de stadig har 45 % forskeransættelse ved SDU. To brøkdelsansættelser bevares uændret. Herudover oprettes en varig lektorstilling i kombination med OUH. Der er 9 midlertidige SDU-REHPA-ansættelser, som udløber i 2019. Disse stillinger vil derfor ikke blive virksomhedsoverdraget. I det omfang, at der er behov for at videreføre funktionerne i nye stillinger, vil de blive opslået i OUH/SDU efter principperne for stillingstyper hos REHPA.

Den aktuelle indstilling danner baggrund for, at Sundheds- og Ældreministeriet kan indlede udarbejdelsen af nyt aftalegrundlag for REHPA. SDU's bestyrelse vil få fremsendt nyt aftalegrundlag til orientering på bestyrelsesmøde i april 2019. Sagen vil derudover blive sendt til medarbejderhøring på hhv. SU på Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet og HSU på SDU i december 2018.

Det er ønsket, at trin 2 fuldt realiseres pr. 1. maj 2019 af hensyn til virksomhedsoverdragelse af medarbejdere og begyndelsen på et nyt ferieår.

Indstilling:

Det indstilles, at bestyrelsen

- godkender forslaget om virksomhedsoverdragelse af medarbejdere gældende fra 1. maj 2019.

Indstillter:

Henrik Dam

Rektor

Sagsbehandlere:

Ole Skøtt

Dekan

Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet

Merete Munk

Sekretariatschef

Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet

Ann Dorthe Zwisler

Centerleder

REHPA