



Årsrapport 2020

Syddansk Universitet

Indholdsfortegnelse

	Virksomhedsoplysninger	2
A.	Påtegning	
	Ledelsespåtegning	3
	Den uafhængige revisors revisionspåtegning	4
B.	Beretning	
	Præsentation af SDU	7
	Ledelsesberetning	9
	Finansiell redegørelse	20
	Målrapportering	23
C.	Regnskab	
	Anvendt regnskabspraksis	40
	Resultatopgørelse	45
	Balance pr. 31. december	46
	Egenkapitalforklaring	48
	Pengestrømsopgørelse	48
	Noter til resultatopgørelse	49
	Noter til balance	50
D.	Bilag	
	1. Supplerende regnskabsoplysninger	56
	2. Oversigt hoved- og nøgletal	60
	3. Formålsopdelte omkostninger	63

Afsnitsopdeling A–D ovenfor er foretaget i overensstemmelse med Moderniseringsstyrelsens vejledning om årsrapport for statslige institutioner 2020.

Virksomhedsoplysninger

Virksomheden

SDU (Syddansk Universitet)
Campusvej 55
5230 Odense M

Bestyrelse

Niels Thorborg, formand
Ralf Hemmingsen, næstformand
Gurli Martinussen
Per Have
Søren Vilby
Gitte Rasmussen
Mads Lildholdt
Kristian Hald
Marius Folden Pedersen

Direktion

Rektor
Prorektor
Universitetsdirektør
Dekan for Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet
Dekan for Det Naturvidenskabelige Fakultet
Dekan for Det Tekniske Fakultet
Dekan for Det Samfundsvidenskabelige Fakultet
Dekan for Det Humanistiske Fakultet

Henrik Øregaard Dam
Sebastian Mernild
Thomas Buchvald Vind
Ole Skøtt
Marianne Holmer
Henrik Bindslev
Jens Ringsmose
Simon Møberg Torp

Revision/ Institutionsrevisor

Rigsrevisionen
Landgreven 4
1301 København K

PricewaterhouseCoopers
Strandvejen 44
2900 Hellerup

Advokat

Kammeradvokaten
Vester Farimagsgade 23
1606 København V

Pengeinstitutter

Danske Bank
Jyske Bank
Nykredit
Sydbank

A. Påtegning

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for Syddansk Universitet.

Årsrapporten for 2020 er udarbejdet i henhold til Statens regnskabsregler og Bekendtgørelse nr. 1021 af 24. juni 2020 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne.

Det tilkendes gives hermed:

1. at årsrapporten er rigtig, dvs. at årsrapporten ikke indeholder væsentlige fejlinformationer eller udeladelser, herunder at målopstillingen og målrapporteringen i årsrapporten er fyldestgørende,
2. at de dispositioner, som er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis, og
3. at der er etableret forretningsgange, der sikrer en økonomisk hensigtsmæssig forvaltning af de midler og ved driften af de institutioner, der er omfattet af årsrapporten.

Odense, den 12. april 2021

Henrik Øregaard Dam
Rektor

Thomas Buchvald Vind
Universitetsdirektør

Bestyrelse

Niels Thorborg
Formand

Ralf Hemmingsen
Næstformand

Gurli Martinussen

Per Have

Søren Vilby

Gitte Rasmussen
(medarbejdervalgt)

Mads Lildholdt
(medarbejdervalgt)

Marius Folden Pedersen
(valgt af de studerende)

Kristian Hald
(valgt af de studerende)

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til bestyrelsen for Syddansk Universitet

Revisionspåtegning på årsregnskabet

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Syddansk Universitet for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2020, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, pengestrømsopgørelse, noter 1-16 og supplerende regnskabsoplysninger i bilag 1. Årsregnskabet udarbejdes efter bekendtgørelse nr. 116 af 19. februar 2018 om statens regnskabsvæsen, Finansministeriets Økonomiske Administrative Vejledning samt bekendtgørelse nr. 1021 af 24. juni 2020 om tilskud og revision mv. ved universiteterne (statens regnskabsregler).

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med statens regnskabsregler.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i bekendtgørelse nr. 1021 af 24. juni 2020 om tilskud og revision mv. ved universiteterne. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af universitetet i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med statens regnskabsregler. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere universitetets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere universitetet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en

Den uafhængige revisors revisionspåtegning, fortsat

konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, jf. bekendtgørelse nr. 1021 af 24. juni 2020 om tilskud og revision mv. ved universiteterne, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, jf. bekendtgørelse nr. 1021 af 24. juni 2020 om tilskud og revision mv. ved universiteterne, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af universitetets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om universitetets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at universitetet ikke længere kan fortsætte driften.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen og målrapporteringen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen og målrapporteringen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen og målrapporteringen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen og målrapporteringen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og målrapporteringen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen og målrapporteringen er væsent-

Den uafhængige revisors revisionspåtegning, fortsat

ligt inkonsistente med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen og målrapporteringen indeholder krævede oplysninger i henhold til statens regnskabsregler.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen og målrapporteringen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i statens regnskabsregler. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen eller målrapporteringen.

Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de aktiviteter, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridisk-kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de aktiviteter, der er omfattet af årsregnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

København, den 12. april 2021

PricewaterhouseCoopers

CVR-nr. 33 77 12 31

Poul Madsen
statsautoriseret revisor
mne10745

Mette Holy Jørgensen
statsautoriseret revisor
mne34359

B. Beretning

Præsentation af SDU

SDU er et statsfinansieret selvejende universitet under tilsyn af Uddannelses- og Forskningsministeriet og er omfattet af reglerne i Universitetsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 778 af 7. august 2019.

SDU skaber værdi for og med samfundet ved at forske og give uddannelse af høj kvalitet og relevans for den omkringliggende verden og de kommende generationer. Med afsæt i fri, kritisk og uafhængig forskning og uddannelse arbejder SDU strategisk med bæredygtig udvikling (FN's 17 Verdensmål). Dette kræver helhedsorienteret, tværdisciplinær og innovativ forskning og uddannelse, som er et kendetegn for SDU. SDU prioriterer samarbejde på tværs af videnskaber og metoder, der bevæger sig ad nye og endnu ukendte veje.

Med udgangspunkt i universitetets seks campusser i Odense, Sønderborg, Kolding, Esbjerg, Slagelse og København sikrer SDU et geografisk bredt udbud af forskning og uddannelser. Hovedparten af SDU's aktiviteter er beliggende i Odense.

Universitetets samlede indtægter overstiger 3 mia. kr., hvoraf hovedparten er tilskud fra staten til undervisning og forskning. Af omkostningerne er 69 % lønomkostninger, men også huslejeomkostninger udgør en relativ stor andel. Egenkapitalen udgør ca. 923 mio. kr., hvoraf lidt over halvdelen er bundet i gældsbreve vedrørende SEA-finansierede ejendomme.

Studerende og dimittender

SDU har 78 bacheloruddannelser, 77 kandidatuddannelser og 11 erhvervskandidatuddannelser. SDU modtog i 2020 i alt 20.732 ansøgninger til bacheloruddannelserne. Godt 30 % af ansøgerne havde SDU som 1. prioritet. Til kandidatuddannelserne modtog SDU 10.765 ansøgninger. Samlet set optog SDU 11.138 fuld- og deltidsstuderende, hvor fordelingen var, at 46 % blev optaget på en bacheloruddannelse og 32 % på en kandidatuddannelse, mens 22 % blev optaget på efter- og videreuddannelsesområdet. Af de optagne studerende på kandidatuddannelserne havde 63 % en bacheloruddannelse fra SDU.

Studerenterbestanden i 2020 udgjorde i alt 26.748 studerende (opgjort pr. 1. oktober 2020). Af den samlede studenterbestand i 2020 var knapt 13 % internationale studerende, og 16 % var studerende på efter- og videreuddannelsesområdet.

I 2020 dimitterede i alt 6.784 studerende. Fordelingen af dimittenderne var 46 % bachelorer, 44 % kandidater og 10 %, der dimitterede efter deltidsuddannelser.

SDU uddelte i 2020 samlet 177 ph.d.-grader med følgende fordeling mellem fakulteterne: 28 blev givet på humaniora; 30 blev givet på naturvidenskab; 17 blev givet på samfundsvidenskab; 90 blev givet på sundhedsvidenskab; og 12 blev givet på teknik. Universitetets samlede bestand var ved udgangen af 2020 på 942 ph.d.-studerende med følgende fordeling mellem fakulteterne: 54 på humaniora; 130 på naturvidenskab; 75 på samfundsvidenskab; 571 på sundhedsvidenskab; og 112 på teknik.

Medarbejdere og ledelse

Antallet af medarbejdere ved SDU udgjorde i 2020 3.941 årsværk, fordelt på 6.431 fuld- og deltidsstillinger (opgjort pr. 31. december 2020). Af disse var 1.031 internationale medarbejdere, hvoraf hovedparten var ansat i videnskabelige stillinger.

SDU's øverste instans er bestyrelsen, der i 2020 bestod af følgende medlemmer:



Niels Thorborg
Formand



Ralf Hemmingsen
Næstformand



Per Have



Gurli Martinussen



Søren Vilby



Gitte Rasmussen



Mads Lildholdt



Stine U. Maach
Fratrådt 5/10 2020



André Darbroudi
Indtrådt 6/10 2020



Kenneth S. Larsen
Fratrådt 31/3 2020



Ida Bech Karlsen
Indtrådt 1/4 2020

Bestyrelsen ansætter rektoratet til varetagelse af den daglige ledelse. Rektoratet bestod i 2020 af:



Henrik Dam
Rektor



Bjarne G. Sørensen
Prorektor
Fratrådt 31/8 2020



Sebastian H. Mernild
Prorektor
Tiltrådt 1/10 2020



Thomas Buchvald Vind
Universitetsdirektør

SDU's direktion bestod ud over rektoratet af dekanerne for universitetets fem fakulteter:



Simon Møberg Torp
Dekan
Humaniora



Marianne Holmer
Dekan
Naturvidenskab



Jens Ringsmose
Dekan
Samfundsvidenskab



Ole Skøtt
Dekan
Sundhedsvidenskab



Henrik Bindslev
Dekan
Teknik

Ledelsesberetning

Strategisk sigte for 2021 og frem

COVID-19-situationen

I 2020 har alle dele af samfundet været præget af COVID-19. Det gør sig også gældende for SDU, hvor nedlukningen i marts, en gradvis genåbning i syv etaper frem mod 1. august, et efterår præget af restriktioner og en yderligere nedlukning i december har været en rammebetingelse for hele universitets drift. I denne situation har der været fokus på hurtig omstilling af universitetet og på omfattende beredskabsstyring via etablering af en strategisk og en operativ krisestab med hyppige møder i hele perioden. Der er endvidere blevet udarbejdet retningslinjer målrettet ansatte og studerende på SDU, som sikrer implementering og overholdelse af myndighedernes anbefalinger. Situationen har naturligt medført en lang række begrænsninger og udfordringer for både studerende, undervisere, forskere og administrativt ansatte, men har også givet nye muligheder i forhold til at drive universitetet online og at afprøve nye undervisnings- og arbejdsformer.

Det er endnu uklart, hvilken betydning COVID-19-situationen får for studieadfærden både for de allerede indskrevne studerende og for optaget i 2021, men det kan allerede nu konstateres, at situationen har udfordret internationale aktiviteter og har medført øget forbrug af blandt andet IT-udstyr, værnemidler og rengøring.

Verdensmålene for bæredygtig udvikling

SDU vil i forhold til FN's verdensmål fortsat arbejde med en bæredygtig udvikling i forskellige arenaer, der samlet set skal styrke SDU som et 'levende laboratorium', hvor forskere, studerende og eksterne partnere kan arbejde med problemstillinger knyttet til bæredygtighed. På forskningsområdet betyder det, at universitetet vil fremme tværdisciplinære forskningsprojekter med fokus på bæredygtighed, og dels iværksætte nye strategiske forskningsprojekter med fokus på den bæredygtige udvikling. I forhold til uddannelserne vil SDU fortsat styrke tværfagligheden og uddannelser med fokus på bæredygtige løsninger. SDU's første klimaregnskab vil blive udarbejdet i 2021 og skal danne grundlag for et roadmap for det videre arbejde med at gøre SDU's campusser bæredygtige og klimaneutrale. SDU vil også i 2021 lægge stor vægt på at involvere både studerende og ansatte i arbejdet. Som et 'levende laboratorium' bliver flere af indsatserne således også fulgt og forankret i forskningen.

SDU Klimacenter

Klimaforandringerne betyder, at vejret bliver varmere, vådere og mere ekstremt, og det vil medføre økonomiske og samfundsmæssige konsekvenser. Verden har derfor brug for en bæredygtig og klimavenlig omstilling, som det også kommer til udtryk i FN's 17 verdensmål. Den danske regering og EU Green Deal har lanceret nye grønne forskningsstrategier, øgede tiltag og forsknings- og innovationspuljer for at imødekomme klimaforandringer, drivhusgasreduktioner og klimaneutralitet i 2050. Regeringen ønsker at sætte en klar retning for den grønne forskning samt styrke samspillet med erhvervslivet bl.a. gennem fire missioner, som prioriteres med 750 mio. kr. i 2021. EU's Green Deal vil sætte retningen for en transformation mod et bæredygtigt og klimaneutralt samfund med et foreslået budget på 1,8 billioner euro, plus yderligere investeringer på 1 billion euro fra erhvervslivet.

Nature and Technical Based Solutions med stærkt fokus på tværfagligt samarbejde er en nøgleindgang til at opnå en mere bæredygtig, klimamæssig forståelse og innovativ omstilling af samfundet mod klimaneutralitet. SDU har i sin visionsbårne strategi fokus på alle verdensmålene for bæredygtige udvikling samt deres indbyrdes samspil. Universitetet har ligeledes en lang og velfunderet tradition for tværfagligt

Visionært, tværfagligt klimacenter med impact

Ved at etablere et klimacenter vil SDU:

- Forfølge strategien om at arbejde med FN's verdensmål.
- Medvirke til den bæredygtige grønne omstilling i samspil med samfundet.
- Positionere sig i relation til de betydelige eksterne midler, der afsættes til grøn forskning.
- Fremme det tværfaglige arbejde på SDU og markere, at alle fagligheder har betydning for den grønne omstilling.
- Udvikle morgendagens talenter, der skal udvikle innovative løsninger samt skabe eksterne netværk til brug for en bæredygtig samfundsudvikling.
- Indtage en unik forsknings-, uddannelses-, og formidlingsmæssig position i Danmark.

Det tværfaglige klimacenter bliver Danmarks første:

- Centeret skal være et tværfagligt med faglighed og undervisningskompetence indenfor universitetets fem fakulteter, så SDU's kerneaktiviteter indenfor NAT, TEK, HUM, SAMF og SUND bringes i spil.
- Centeret skal have en kerne af forskere ved opstart. Til centeret kan desuden knyttes et antal eksterne forskere, som kan varetage forsknings- og undervisningsmæssige opgaver for centeret.

Vejen mod stigende impact; efter fireårigt strategisk tilskud er der en klar forventning om, at:

- Centeret forsker og uddanner indenfor klimaforandringer, -tilpasning og -afbødning og de forskellige fakultæts discipliner, hvor disse bedst sammentænkes konkret i hverdagsliv, planlægning og politik – lokalt og nationalt – og i samarbejde med offentlige og private aktører. Med fokus på rettidig omstilling.
- Centeret proaktivt deltager i den offentlige debat om klimaforandringer.



samarbejde, og etablering af et center for tværfaglig klimaforskning på SDU vil derfor være såvel rettidig som nærliggende samtidig med, at det spiller ind i den overordnede dagsorden angående *Science based innovation for society*.

Hensigten er at opbygge et tværfagligt klimacenter ved SDU med det formål at gennemføre excellent forskning og formidling samt excellent uddannelser. Herudover er det formålet internt at styrke netværk og samarbejder på tværs af fakulteterne og eksternt følgende områder: Klimaforandringer, klimatilpasning og klimaabødning.

Fempunktsplan

De forsknings- og uddannelsespolitiske, økonomiske, sociokulturelle, og teknologiske rammevilkår påvirker løbende SDU's muligheder for at bedrive forskning, udbyde uddannelser, samarbejde med omverdenen og drive universitetet. Politisk er der et skarpt fokus på, at de videregående uddannelser ikke uddanner dimittender til ledighed. Økonomisk medførte finanslov 2020 en tilbageførsel af omprioriteringsbidraget fra 2020, og den midlertidige takst-1 forhøjelse til Det Samfundsvidenskabelige Fakultet og Det Humanistiske Fakultet er forlænget med tre år for perioden 2020-2022. Universiteterne afventer en reform af fordelingen af forskningstilskud (basisforskningsmidler). Et langsigtet demografisk blik på SDU's geografiske optagesområder (særligt Syddanmark og Sjælland) peger på fallende ungdomsårgange, som forventes at påvirke søgningen til SDU's heltidsuddannelser i en kommende årrække. Endeligt foregår der i disse år en massiv digitalisering af samfundet sideløbende med den bæredygtige omstilling, hvilket åbner nye muligheder for at SDU kan udvikle sin opgaver indenfor forskning, uddannelse, administration og samfundsengagement.

For at kunne imødegå rammevilkår som disse besluttede bestyrelsen i starten af 2020, at SDU i 2020-2021 gennemfører

fem indsatser: (1) Beskæftigelse/nedbringelse af dimittendledighed, (2) Studieintensitet, (3) Administration, (4) Lokaler og (5) Budgetmodel.

De målrettede indsatser om beskæftigelse og studieintensitet skal dels fremme, at universitetets dimittender hurtigere kommer i beskæftigelse efter endt uddannelse, dels sikre, at de studerendes oplevede studieintensitet forbedres. Begge indsatser gennemføres af hensyn til både den enkelte studerende og samfundet. Indsatserne implementeres ved, at der på alle uddannelser fastlægges ambitionsniveauer for beskæftigelse og studieintensitet og besluttet hvilke virkemidler, der skal til. Indsatserne studieintensitet og beskæftigelse er stærkt forankret på alle uddannelsesniveauer og skal indlejres i SDU's kvalitetssikringssystem.

Fempunktsplanen sætter desuden fokus på udviklingen i SDU's administration. Et godt samspil mellem VIP og TAP er afgørende for, at universitetet er velfungerende og får mest muligt ud af de økonomiske ressourcer. I lyset af SDU's økonomiske situation er det nødvendigt, at fakulteter og fællesområdet tilrettelægger og forbedrer administrative processer, så universitetet bedst muligt løser sine opgaver inden for forskning, uddannelse, samarbejde og formidling. I løbet af 2021 skal formuleres en udviklingsstrategi *Løbende forbedring 2021-2024 på SDU* ("SDU forbedringsstrategi") med afsæt i tankesættet i "Den Syddanske Forbedringsmodel"; en model, der allerede anvendes i dag i flere af SDU's administrative enheder, hvor modelideerne passer til SDU's digitaliseringsstrategi, som sætter forskere, undervisere og studerende i centrum for den digitale understøttelse.

Bæredygtige indkøb på SDU

SDU tilsluttede sig i 2020 Partnerskabet for Offentlige Grønne Indkøb (POGI). SDU er det første universitet, som er med i partnerskabet. Jo flere, der er med i partnerskabet, jo større volumen er der til at sætte gang i markedet for både bæredygtige produkter og bæredygtigt indkøb, som kan mindske eksempelvis madspild.



Fempunktsplanens fjerde indsats er en optimeret udnyttelse af SDU's lokaler og bygninger. SDU's bygningsomkostninger er generelt stigende og samtidig kan det konstateres, at enkelte lokaletyper (særligt kontorlokaler) i dag ikke har en optimal udnyttelse. Indsatsen har opstillet en ambition for niveauet af SDU's bygningsomkostninger og et effektiviseringsmål for reduceret husleje. Frem til 2024 skal der derfor udarbejdes en masterplan for udviklingen i SDU's bygningsmasse med et langsigtet fastsat måltal for SDU's huslejeomkostninger. Frem for at implementere komplekse incitamentsmodeller skal der træffes beslutning om hvilke dele af bygningsmassen, som skal indskrænkes eller øges i lyset af de faglige behov og SDU's samlede økonomi.

Den femte indsats er budgetmodel. Ændringen i balancen mellem studerende på fakulteterne tilsiger, at SDU fremadrettet genvurderer fordelingen af basistilskud. Direktionen vil efter planen i foråret 2021 gennemføre en revision af SDU's budgetmodel. Når de nye fordelingsprincipper for de nationale basisforskningsmidler på Finansloven kendes, vil SDU genbesøge sin interne budgetmodel.

Forskning

BANDIM i Guinea-Bissau

Den 1. januar 2020 overtog SDU formelt det 40-årige dansk-guineanske samarbejde om forskningsstationen BANDIM fra Statens Serum Institut. BANDIM arbejder især med forskning i forbindelse med vacciner og vaccinationsprogrammer. Arbejdet ved forskningsstationen har særligt fokus på kvinder og børn og på forbedring af vaccinationsprogrammet, så det kan bidrage til yderligere at nedbringe børnedødeligheden. Før overdragelsen til SDU var BANDIM forankret ved Statens Serum Institut i 25 år. SDU's samarbejde med myndighederne i Guinea-Bissau blev indviet ved en officiel ceremoni i det afrikanske land i starten af 2020. I løbet af 2020 er der bevilliget flere offentlige og private forskningsmidler til projekter ved BANDIM. Projekterne omhandler navnlig vacciners specifikke og ikke-specifikke påvirkninger af immunforsvaret og har nydt stor international bevågenhed i lyset af COVID-19-pandemien. Der er i den forbindelse iværksat forskningsprojekter om betydningen af vaccine mod tuberkulose. SDU's feltstation i BANDIM forventes at byde på mange unikke muligheder for nye forskning og uddannelsesaktiviteter i fremtiden.

Nordic Cochrane Center tilknyttes SDU

Sundheds- og Ældreministeriet igangsatte i efteråret 2018 en evaluering af Nordic Cochrane Centre (NCC) og Copenhagen Trial Unit, som blev gennemført af et internationalt og uafhængigt ekspertpanel bistået af Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE). Evalueringen konkluderer overordnet, at NCC lever op til sit formål på finansloven, men pegede samtidig på udfordringer i organiseringen omkring NCC. Evalueringen konkluderede derfor, at der var et presserende behov for at overveje nye organiseringer for centret. Efter dialog med Sundheds- og Ældreministeriet besluttede ministeriet i juni 2020, at NCC tilknyttes SDU med virkning fra januar 2021. Der bliver tale om et organisatorisk setup bestående af en tæt affiliering mellem Det Sundhedsvidenskabelige Fakultets eksisterende center, Centre for Evidence-Based Medicine Odense (CEBMO), hvor begge enheder flyttes til SDU med en

samlet ledelse og under samme tag i Odense, men med mulighed for et afsnit i København. Overdragelsen er tæt på implementeret. Der er fundet lokaler til NCC og CEBMO i Winsløwparken i Odense og lokaler i Skt. Peders Stræde i København som satellitplads. Ansættelsesforhold for medarbejdere, som overdrages, er så godt som på plads, og besættelse af lederstillingen undervejs.

Danish Institute for Advanced Studies (D-IAS)

D-IAS blev oprindeligt startet i 2009 af Francesco Sannino, professor på Institut for Fysik, Kemi og Farmaci og Thorbjørn Knudsen, professor på Institut for Marketing & Management. I 2016 genopstartede man D-IAS, der er under fortsat opbygning og siden 2019 har været ledet af direktør Marianne Holmer, der også er dekan for Det Naturvidenskabelige Fakultet. I 2020 er der tilknyttet fem nye chairs, fem senior fellows og fire fellows samt en eksternt chair. Der er etableret et Advisory Board med fire eksterne medlemmer. Den nye D-IAS-bygning blev taget i brug i april 2020 og færdigindrettet i løbet af året. I D-IAS' auditorium afholdes ugentlige forelæsninger med D-IAS-affilierte, forskere fra SDU og anerkendte professorer fra udlandet. Langt de fleste forelæsninger er afholdt online i 2020. Det samme gælder workshops og månedlige møder. Der er hjemtaget en række større bevillinger af D-IAS-affilierte; bl.a. professor Kaare Christensen, som til forskning i *Long Life Family Study* har hjemtaget 450 mio. kr. fra US National Institute of Health og lektor Carolin Löscher, som har hjemtaget knapt 10 mio. kr. fra Villum Fonden til forskning i *Marine geoengineering*. Flere har modtaget forskellige anerkendelser inklusive en høj ranking i citationsanalyser. I 2020 modtog både professor Sergey I. Bozhevolny og professor Kannan Govindan, som begge er Chairs of Technical Science, for tredje år i træk anerkendelsen *Highly Cited Researcher*.

Center for Grundforskning HADAL

SDU blev i 2020 hjemsted for et nyt grundforskningscenter. Dansk Center for Hadal Forskning (HADAL) er et såkaldt *center of excellence* støttet af Danmarks Grundforskningsfond med godt 54 mio. kr. i perioden september 2020 til august 2026. De hadale dybhavsgrave repræsenterer de dybeste områder af verdenshavet og er nogle af de mest ekstreme og mindst udforskede steder på Jorden. HADAL vil forstå livet og de biogeokemiske elementkredsløb på de største havdybder og dermed udforske betydningen af de dybe grave for livet i verdenshavet. Dette kræver, at nye instrumenter udvikles til målinger og eksperimentelt arbejde under det ekstreme tryk, der hersker i dybhavet. Endvidere vil HADAL forstå, hvordan hydrostatik påvirker livsprocesser, biologiske interaktioner og omsætning af materiale i havet.

Personlig medicin

Store teknologiske fremskridt har gjort det realistisk at udføre analyser af hele arvemassen på patienter og borgere. SDU's satsning på personlig medicin har sammen med støtte fra Region Syddanmark bidraget til opbygning af en infrastruktur ved Klinisk Genom Center, som muliggør analyse af mange personers arvemasse (genomer). Supercomputerne Abacus 2.0 og YouGene/UCloud spiller en væsentlig rolle i at kunne analysere genomdata. Resultaterne skal samles i en national genomdatabase, hvorfra der kan foretages bioinformatisk analyse og specialisttolkning f.eks. på SDU. Genomdatabasen kan etableres i en *private secure cloud*-løsning, hvortil flere supercomputere inklusive Abacus er koblet. Det prioriteres højt, at indsatsen hurtigt fører til resultater, som gavner befolkningen.

Satsningen på personlig medicin har styrket SDU's og OUH's position inden for området, og SDU spiller nu en mere central rolle i nye nationale tiltag med relation til det nationale genomcenter. Kendskabet til personlig medicin er udbredt til flere lægelige specialer. Der er i 2019-20 startet projekter omkring personlig medicin inden for en række sygdomme som sklerose, børn med sjældne handicap, barnløshed samt kræft i bryst, æggestokke, hjerne og prostata. Der er udgivet en række publikationer inden for personlig medicin, herunder en væsentlig del i meget ansete tidsskrifter.

The Interdisciplinary Centre on Population Dynamics (CPop)

CPop bedriver tværfaglig forskning inden for aldring. Forskerne udfører innovativ teoretisk og empirisk forskning i bl.a. demografi og mortalitet, levetid og ulighed i sundhed, forholdet mellem velfærdsstat og en aldrende befolkning, årsager og konsekvenser ved længere og sundere liv. Forskere inden for demografi, folkesundhed, biologi, matematik, økonomi, statskundskab og humaniora er tilknyttet CPop. Centeret arbejder aktivt med ti af FN's verdensmål for bæredygtig udvikling. Gennem forskellige samarbejder og projekter bidrager CPop til den offentlige debat med forskning indenfor:

- Bæredygtighed i det danske pensionssystem (finansieret af ROCKWOOL Fonden)
- Bevaring af truede arter (samarbejde med det verdensomspændende zoologiske netværk Species 360)
- Brugen af narrativ medicin til at forbedre plejen af demente
- Ressourcetransmission mellem generationer
- Velbefindende og overlevelse blandt de ældste (90+)

CPop har i 2020 endvidere arbejdet med følgende COVID-19 relaterede spørgsmål:

- Overdødelighed ved COVID-19 i Danmark og andre europæiske lande (finansieret af ROCKWOOL Fonden)
- Effekten af andre sygdomstilstande på COVID-19-dødelighed
- Politiske reaktioner og økonomiske effekter på tidligere og nuværende pandemier

CPop fik større presseopmærksomhed i medierne i juli 2020 ved udgivelsen af sin COVID-19 excess death-rapport.

Aldersforskning

Professor James Vaupel fra CPop modtog i 2020 en prestigefyldt bevilling fra Det Europæiske Forskningsråd på 18,6 mio. kr. Rådet støtter og fremmer forskning af højeste kvalitet. Bevillingen til James Vaupel og CPop anvendes til et forskningsprojekt, der undersøger forskelle i menneskers levetid, og hvordan udviklingen i dette kan få konsekvenser for pensions-systemer i flere lande. Projektet bygger ovenpå CPop's projekt, der undersøger, hvordan lavere dødelighed kan påvirke dansk pensionspolitik.



Human Health

Human Health er SDU's platform for interdisciplinær forskning i sociale og humanistiske faktorer for vellykket sundhedskommunikation og sundhedsintervention, herunder sprog, kultur, kommunikative og relationelle kompetencer, digitale kompetencer, narrativer, etik, prioritering og brugerinddragelse. Human Health samler stærke forskningsmiljøer på tværs af humaniora, sundhedsvidenskab og samfundsvidenskab. Mere end 60 forskere samarbejder via en kombination af forskellige forskningstemaer, traditioner og metoder med et overordnet fælles mål om at fremme sundhed og reducere ulighed i sundhed ved at skabe og implementere praksisbaseret viden om vellykket sundhedskommunikation i det danske sundhedssystem. I løbet af 2020 har forskere med tilknytning til Human Health samlet set registreret 141 artikler i PURE. Der indsendt 50 forskningsansøgninger til private og offentlige danske fonde i løbet af 2020 med bidrag fra Human Health forskere, heraf havde otte ansøgninger (16 %) ved udgangen af 2020 modtaget bevilling. I august 2020 overtog Anna Paldam Folker, forskningschef og lektor ved Statens Institut for Folkesundhed, ledelsen af Human Health. Siden efteråret har der været fokus på følgende tre tværgående ledelsesopgaver: 1) Udvikling af et samlet narrativ for Human Health til brug for dialogen med fonde og eksterne samarbejdspartnere på sundhedsområdet, 2) Løbende dialog med og synliggørelse af Human Health som samlet satsning over for væsentlige private og offentlige fonde – særligt Novo Nordisk Fonden, TrygFonden, Velux Fonden og Innovationsfonden; 3) Fremme af netværksdannelse og dynamiske og interdisciplinære samarbejder blandt Human Health forskere bl.a. via workshops, seminarer samt nye mødeformater.

Industri 4.0

Ambitionen er fortsat at skabe en af Europas mest avancerede forskningsfaciliteter inden for Industri 4.0-paradigmet i robotteknologi, som står på stærke søjler inden for forskning, uddannelse og innovation med virksomheder. Etableringen af SDU Industri 4.0-laboratoriet blev indledt i 2018 og gennemgår en række faser, som i hovedtræk kan beskrives ved følgende milepæle:

- Etableringen af et fleksibelt avanceret produktionsområde i tæt samarbejde med og sponsorering fra førende robot- og teknologileverandører: Der er nu udviklet et produktionssetup i I4.0 Lab i tæt samarbejde med industripartnere og sponsorer (Effimat, Universal Robot, B&R, MIR og Enabled Robotics)
- Digitale tvillinger af både produktionssystem og produkter er anvendt i flere projekter som MADE Digital/Fast (sammen med bl.a. LEGO A/S og Bang & Olufsen A/S), Expert in Teams (sammen med Cobot og ROCKWOOL Gruppen), Minimum Viable Production og Robotic Discrete Timber Construction.
- Demonstrationsproduktion af droner til SDU UAS Center: Projektet Minimum Viable Production er opstartet og producerer dele til droner.
- Deltagelse og synliggørelse i internationale sammenhænge: SDU vandt i 2018 det uofficielle verdensmesterskab i robotteknologi og vandt i 2020 en under-konkurrence til verdensmesterskabet under International Conference on Intelligent Robots and Systems (IROS). I 2021 deltager SDU igen i verdensmesterskabet.
- Store hjemtag af forskningsmidler, som udnytter den infrastruktur, der opbygges i SDU Industri 4.0-laboratoriet: Danmarks Frie Forskningsfond, Innovationsfonden og Elforsk finansierer flere projekter.

Laboratoriets stærke forskningsinfrastruktur har gjort det blevet muligt at søge midler i konsortier, som SDU ikke tidligere har haft mulighed for at søge.

Podningsrobotten

Et team af ti forskere fra Mærsk Mc-Kinney Møller Institutet på Det Tekniske Fakultet udviklede i foråret 2020 en prototype på verdens første fuldautomatiske podningsrobot i respons til COVID-19. Prototypen blev udviklet i Industri 4.0-laboratoriet på det Tekniske Fakultet i samspil med klinikere fra OUH, og den blev færdig på blot fire uger. I samme tidsrum blev der dannet en virksomhed, Lifeline Robotics, som påtog sig opgaven med videre kommercialisering og salg af robotten. Robotten tiltrak sig stor international opmærksomhed og positiv omtale i nationale og internationale medier. Robotten blev i 2020 udviklet fra prototype til færdigt produkt med støtte fra bl.a. Vækstfonden og Syddansk Sundhedsinnovation.

Uddannelse

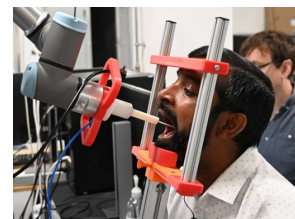
Studentercentreret læring

SDU modtog i 2019 og 2020 et kvalitetsstilsud til understøttelse af studentercentreret læring. Kvalitetsstilsuddet udgjorde 10,96 mio. kr. i 2019 og 10,17 mio. kr. i 2020.

SDU har i en årrække arbejdet med studentercentreret læring gennem universitetets bærende principper for aktiverende undervisning og aktiv læring suppleret og understøttet af forskellige fakultære pædagogiske og didaktiske tilgange, hvor særligt feedback har været central for arbejdet, hvilket også var temaet for SDU's Kvalitetsseminar i 2019. Studentercentreret læring skaber ikke alene bedre læring for de studerende, det fordrer også en mere levende og inspirerende undervisning – både for studerende og undervisere. Med studentercentreret læring som det bærende element i uddannelserne er der ligeledes fokus på employabilitet, skabertrang, innovation, diversitet og selvstændighed.

Innovationsprisen

Professor Thiusius Rajeeth Savarimuthu står i spidsen for forskerholdet bag podningsrobotten og var en af de første, som robotten podede. På bare fire uger i foråret 2020 udviklede forskerholdet den allerførste halspodningsrobot. Professor Thiusius Rajeeth Savarimuthu modtog SDU's Innovationspris 2020 for denne ekstraordinære opfindelse.



Studerentercentreret læring skal hele tiden efterspørges, realitetstjekkes, opdyrkes og videreudvikles. Og der er brug for et vedvarende fokus på studentercentreret læring ikke kun fra undervisere, men også fra studerende, ledelser og det understøttende administrative niveau. SDU's Uddannelsesråd har i foråret 2020 nedsat en arbejdsgruppe, der har foreslået en model til vedvarende, opfølgende og understøttende fokus på studentercentreret læring på universitetsuddannelser. Modellen inddrager også digitalisering af læringsaktiviteterne, og sikrer, at de afprøves, evalueres og understøtter den kontinuerlige udvikling af aktiv læring og aktiverende undervisning.

SDU's studentercentrede læring indgik i akkrediteringsrapporten, og hvor Akkrediteringsinstitutionen skriver: "SDU's tilgang til studentercentreret læring (SCL) tager udgangspunkt i kvalitetspolitikken. Den studentercentrede tilgang er afspejlet i opbygningen af de otte delpolitikker, der følger de studerende fra optagelse til overgang til job og karriere. Det betyder, at SCL kvalitetssikres gennem kvalitetsmålene i delpolitikkerne. SCL-tilgangen er særligt tydelig med indførelsen af de testbaseret optag på alle universitetets bacheloruddannelser og diplomingeniøruddannelser".

SDU's iværksætterindsats

SDU har opbygget en studenteriværksætterrejse, hvor alle studerende på tværs af uddannelser kan få hjælp til virksomhedsopstart. Styrken ved iværksætterprogrammerne er, at de er tæt koblet til SDU's uddannelsesaktiviteter, så studerende oplever en sammenhængende indsats og et godt og naturligt samspil mellem entreprenørskabslæring og egentlig virksomhedsopstart.

Siden etableringen af iværksætermiljøet har SDU oplevet en stigende efterspørgsel på iværksættertilbud og har bl.a. skabt følgende resultater:

- SDU Entrepreneurship Labs har oplevet en kraftig vækst i antallet af startups siden sin åbning ultimo 2015. Entreprenante studerende fra alle fakulteter og alle campusser er en del af iværksætermiljøet.
- Det målrettede arbejde har resulteret i, at SDU ligger blandt de 30% bedste iværksætteruniversiteter i verden på den internationale rankingliste UBI Global, når det kommer til at engagere studerende i at starte egen virksomhed.

SDU's markante stigning i antallet af studerende, der ønsker at prøve kræfter med at starte egen virksomhed ses nedenfor i de akkumulerede tal for antal startups i inkubationsmiljøets første leveår. I 2020 var 286 startups aktive i SDU's inkubationsmiljø, mens tallet i 2019 lød på 214.

I SDU's acceleratorprogram modnes startups med skalerbart internationalt potentiale. Acceleratorprogrammet startede op i 2019 og løb hen over årsskiftet til 2020, hvor eksterne aktører som DanBAN (Danish Business Angels) og Accelerace blev koblet til programmets startups. I 2020 var der fire startups i accelerator-programmet. Disse fire acceleratorstartups har haft en samlet omsætning på 2,4 mio. kr. og ekstern funding for 8,3 mio. kr.

SDU er i front på både tværfaglighed og digitalisering. Iværksætterkommissionen nedsat af Finansforbundet og Akademikerne anbefaler, at universiteterne skal arbejde med at generere tværfaglige startup-teams, hvis innovationshøjden og iværksætteriet skal blomstre i Danmark. Dette er SDU lykkedes med: På SDU starter alle typer studerende egen virksomhed, og SDU udmærker sig ved at have et stort antal startup-teams sammensat af studerende fra to eller flere fakulteter.

Her ses tallene over aktive startups i 2020 og hvilket fakultet, de er tilknyttet:

- Det Humanistiske Fakultet: 61 studerende og 50 startups
- Det Naturvidenskabelige Fakultet: 18 studerende og 17 startups
- Det Samfundsvidenskabelige Fakultet: 59 studerende og 45 startups
- Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet: 75 studerede og 55 startups
- Det Tekniske Fakultet: 203 studerende og 124 startups

Note: En startup kan være tilknyttet flere fakulteter samtidig og kan derfor optræde mere end én gang ovenfor,

Som følge af den kraftige efterspørgsel på iværksættertilbud har SDU arbejdet med at digitalisere dele af iværksætterindsatsen gennem projektet Datadrevet Inkubationsmanagement. SDU er dermed blevet et af de første universiteter i Danmark til at digitalisere inkubationsindsatsen.

Digital undervisning

Den digitale udvikling af undervisningen er i hastig forandring. Mange steder på SDU er digitale eksperimenter og digitale omlægninger af undervisning i gang – både på enkelte fag og på hele uddannelser. I 2020 har der naturligvis været helt ekstraordinære behov i forhold til digitalisering af undervisningen pga. COVID-19, hvilket har betydet, at alle kræfter omkring understøttelse af underviserne har været aktiveret. SDU Universitetspædagogik, SDU IT, SDU Digital, SDU Uddannelsesinnovation, projekt Fremtidens Uddannelser og alle fakulteternes e-læringskonsulenter har været i gang i fællesskab. Det eksisterende tværgående e-læringsnetværk er styrket, materialer og vejledninger er samlet på en ny hjemmeside og tekniske supportfunktioner samt digitale selvbetjeningsteknologier er rullet ud på SDU's campusser. I takt med at behovet for digital udvikling stiger, er der fokus på at få etableret en mere fast og tværgående koordineret understøttelse.

Testbaseret optag

Det testbaserede optag er unikt for SDU, som adskiller sig markant ved sin måde at optage nye studerende på. Med det testbaserede optag skaber SDU et møde med sine ansøgere, hvor formålet er at sikre det rigtige match på et grundlag, der rækker ud over karakterer. Indtil COVID-19 mødte op mod 6000 ansøgere fysisk op til uniTEST og fagspecifikke aktiviteter på alle SDU's campusser. Med COVID-19 måtte uniTEST hurtigt omlægges til ét samlet digitalt format og mange af de fagspecifikke aktiviteter gentænkes. Det lykkedes at afholde et testbaseret optag, hvor alle ansøgere var medspillere i en yderst hastig omlægning til prøver i private stuer og værelser med overvågning under uniTEST via kameraet på pc'en. Desværre måtte SDU aflyse flere af de fagspecifikke aktiviteter som følge af de stadigt indsnævrede muligheder for forsamling. SDU fik en helt uvurderlig erfaring, som bringes videre i det næste optag og de mange prøver og eksaminer, som også kalder på digitale formater. Ved kommende optagelser gennemføres uniTEST digitalt, mens det er planen fremadrettet at sikre mødet mellem uddannelser og ansøgere gennem de fagspecifikke aktiviteter.

Cand.public.

I projekt Fremtidens Uddannelser, der handler om at re-tænke cand.public.-uddannelsen på Center for Journalistik, har kernen i udviklingen været fleksibilitet og digitalisering, hvilket har tiltrukket nye målgrupper på arbejdsmarkedet. Det er et projekt, der udvikles sideløbende med, at det er i drift. De studerende tager nemlig uddannelsen samtidig med, at nye formater og eksperimenter udvikles. Det har betydet, at selvom COVID-19 naturligvis har påvirket dele af projektet, har det ikke været i en grad, der vurderes kritisk for de studerende og underviserne, der indgår i uddannelsen. Tværtimod; fordi uddannelsen på forhånd er tilrettelagt til at være stort set fuldt digitalt, og alle fag på uddannelsen er tilgængelige når som helst, har de studerende kunnet fortsætte deres uddannelsesforløb som planlagt med kun få justeringer i et format, der ikke har karakter af nødundervisning. Der er således skabt erfaringer med en række digitale formater, der nu bliver efterspurgt hos kolleger på andre uddannelser. Den meget fleksible uddannelsesform har ligeledes vakt opmærksomhed i samfundet, hvor fokus i stigende grad retter sig mod uddannelse i et livslanglæringsperspektiv.

Etårige akademiske overbygningsuddannelser og introforløb om verdensmål

SDU har i 2020 udviklet et online introduktionsforløb om verdensmålene og gennemført en pilottest af forløbet blandt ca. 1.000 studerende på tværs af 15 uddannelser på enten 1. og andet 2. semester. På baggrund af erfaringerne vil forløbet blive tilpasset og fra efteråret 2021 være et tilbud, som alle studienævn på SDU kan benytte sig af i forhold til nye studerende. Forløbet handler om at introducere de studerende til at arbejde kritisk og konstruktivt på et akademisk grundlag med nogle af de samfundsmæssige udfordringer for bæredygtig udvikling bag verdensmålene, f.eks. fattigdom, klimatilpasning, ulighed i sundhed. For at tilgodese behovet for uddannelser, der fokuserer på problemstillinger på tværs af flere verdensmål, er SDU desuden i gang med at udvikle etårige akademiske overbygningsuddannelser. SDU har i øjeblikket fået godkendt to overbygningsuddannelser om hhv. bæredygtige vandressourcer og klimatilpasning.

Inspirationsprisen

SDU's Inspirationspris hylder en særlig og inspirerende indsats i relation til FN's Verdensmål. Inspirationsprisen 2020 gik til Frederikke Dahl, Emilie Søby Eriksen og Simone Westergaard, der har udviklet bæredygtige engangsbind lavet af plantefibre, og som ikke belaster miljøet så meget som de konventionelle engangsbind lavet af plastikfibre og bomuldsfibre. Både plastik og bomuld er klimabelastende og ressourcekrævende. Simone Westergaard læser Idræt og Sundhed, Frederikke Dahl og Emilie Søby Eriksen er nyuddannede diplomingeniører. De tre mødtes gennem SDU's talentprogram i entreprenørskab og etablerede startuppen Mewali.



Aktiviteter for at øge optaget på STEM-uddannelser

Det Naturvidenskabelige Fakultet udbyder STEM-uddannelserne Matematik, Anvendt matematik, Data-logi, Kemi og Fysik samt Matematik-Økonomi i samarbejde med Det Samfundsvidenskabelige Fakultet. Hertil kommer en nyere kandidatuddannelse i Data Science. I 2020 har fakultetet gjort en særlig indsats for at markedsføre STEM-uddannelser. Sammenlignet med 2019 var der i 2020 en samlet fremgang i optaget på disse uddannelser fra 293 til 324 optagne; det svarer til en fremgang på 10,6 %. Den særlige indsats for uddannelserne fortsættes i de kommende år, men en række af de planlagte kampagner og nye rekrutteringsaktiviteter er i høj grad hæmmet af COVID-19-pandemien, hvorfor indsatsen løbende tilpasses den omskiftelige situation. Samtidig har fakultetet iværksat et projekt, der skal fordre realistiske og bæredygtige forventninger til og for de studerende. Dette vil understøtte et miljø, hvor studentertrivslen øges, og frafaldet mindskes.

Det Samfundsvidenskabelige Fakultet udbyder STEM-uddannelsen Matematik-Økonomi i samarbejde med Det Naturvidenskabelige Fakultet. Der har i samarbejde med Det Naturvidenskabelige Fakultet været en styrket indsats på markedsførings- og rekrutteringsaktiviteter, som har resulteret i et øget optag på uddannelsen fra 31 i 2019 til 42 i 2020. I forbindelse med COVID-19 blev der i efteråret 2020 udbudt ekstra pladser, som blev udnyttet ved årets optag. For at styrke det faglige niveau på uddannelsen er der indført et generelt karakterkrav på 6,0 på den adgangsgivende eksamen eller 6,0 i matematik A. Der gennemføres strukturerede interviews med fokus på forventningsafstemning ved testbaseret optag, som suppleres med en faglig prøve i forbindelse med studiestart. Der er ligeledes et styrket fokus på at reducere førsteårs frafaldet ved hjælp af fakultetets e-læringskursus *How-to-uni*, som er tilføjet et ekstra fagligt modul, der indgår i studiestartsprøven. Der er udarbejdet en ny studieordning for uddannelsen med en tydeligere integration af de to fagligheder i et forstærket tværfagligt perspektiv.

Indsatsen på Det Tekniske Fakultet rummer tre hovedområder:

- At øge søgningen til og optaget på ingeniøruddannelserne ved at forøge andelen af kvinder på uddannelserne. Der vil blive sat ekstra fokus på softwareuddannelserne, hvor andelen af kvinder er meget lav og hvor potentialet for ekstra søgning vurderes som særlig stort.
- At øge tiltrækningen af studerende bredt til ingeniøruddannelserne med særligt fokus på øget tiltrækning af internationale studerende til ingeniøruddannelserne i Sønderborg.
- Kapacitetsopbygning, hvor Det Tekniske Fakultet har valgt at fokusere på softwareuddannelserne, idet en øget kapacitet vil medføre et øget optag med det samme, da der her afvises en del kvalificerede ansøgere.

Projektet løber over tre år og indeholder en lang række indsatser eksempelvis IT camps for piger; kode-

cafeer; Girls days in science; træning af medarbejdere og ambassadører i forhold til bias awareness; TEK on tour med fokus på Syddjylland og Nordtyskland for at rekruttere til Campus Sønderborg; projekt om skalerbar programmeringsundervisning mv. Forventningen om et øget optag om tre år på baggrund af ovennævnte indsats vil være på cirka 100 ekstra studerende fordelt med en tredjedel på softwareuddannelserne og de resterende fordelt bredt mellem TEK's øvrige ingeniøruddannelser.

Nyinstitutionssakkreditering

SDU indsendte sin ansøgning om nyinstitutionssakkreditering til Danmarks Akkrediteringsinstitution den 2. marts 2020. Sammen med ansøgningen fulgte SDU's Institutionsrapport, som dannede fundamentet for akkrediteringspanelets første besøg den 17.-18. juni 2020. Besøget skulle være afholdt i marts, men blev grundet COVID-19-situationen udskudt. Hele tidsplanen blev udskudt med tre måneder, hvilket medførte en forlængelse af SDU's institutionsakkrediteringsafgørelse fra december 2014. Panelbesøgene blev afholdt online i efteråret med undervisere og studerende (indvalgte som ikke-valgte), samt ledelsesrepræsentanter fra forskellige niveauer i organisationen.

På baggrund af akkrediteringspanelets samlede vurderinger af den indsamlede information i institutionsrapporten; den fremsendte audit trail dokumentation forud for andet panelbesøg og supplerende dokumentation, samt dialogen under besøgene; skriver Akkrediteringsinstitutionen en akkrediteringsrapport. Rapporten indeholder panelets vurderinger samt indstilling til Akkrediteringsrådets afgørelse. I rapporten indstilles SDU til positiv institutionsakkreditering. Akkrediteringsrådet træffer afgørelse om institutionsakkreditering den 2. marts 2021. SDU er det første universitet, der har gennemført akkrediteringsprocessen i 2. runde.

Samfundsengagement

Media City Odense

SDU indgik den 12. juni 2020 en aftale med TV2 Danmark, Jysk Fynske Medier, TV2 Fyn og Odense Kommune om at etablere et strategisk medietech-fællesskab *Media City Odense*. Stærkt inspireret af Media City Bergen, Next Media Hamborg og den odenseanske robotklynge er formålet at skabe en national førerposition inden for medier og medieteknologi bl.a. gennem samarbejde omkring et forbedret kompetencematch mellem dimittender og medievirksomheder, fælles efteruddannelsesforløb, inkubatorprogrammer samt forsknings- og udviklingsprojekter. Ved udgangen af 2020 var Det Samfundsvidenskabelige Fakultet, Det Humanistiske Fakultet, Det Naturvidenskabelige Fakultet og Det Tekniske Fakultet involveret i en indledende udvikling af aktiviteter med mediepartnerne, herunder projektsamarbejde med studerende, forsknings- og udviklingsprojekter samt kompetenceudvikling inden for medietech-området. Endelig har Mediernes Forsknings- og Innovationscenter og Center for Journalistik på SDU indgået aftale med investerings- og vækstselskabet FST Growth under Fyens Stiftstidende A/S og Den Fynske Bladfond om et medieinkubatorforløb for studerende på cand.public.-uddannelsen. SDU's datterselskab Science Ventures Denmark indskyder som medejer 500.000 kr. i projektet om året i tre år, hvilket bl.a. skal bidrage til etablering af et sekretariat ledet af en direktør for Media City Odense.

Oprettelsen af Center for Industriel Mekanik

SDU gik i starten af 2020 sammen med Bitten & Mads Clausens Fond, LINAK, Region Syddanmark og Sønderborg Kommune om at oprette et nyt Center for Industriel Mekanik med forskning i international topklasse, unikke laboratorier og tilhørende ingeniøruddannelser på alle niveauer inden for mekanikområdet. Den samlede investering beløber sig til mere end 93 mio. kr. frem mod 2030. Virksomheder i og omkring Sønderborg er verdensførende på en række tekniske områder og i rivende vækst. For at kunne forblive konkurrencedygtige, efterspørger virksomhederne veluddannede ingeniører med kompetencer indenfor mekanik, elektronik og mekatronik. Med etableringen af Center for Industriel Elektronik i 2017 og Center for Industriel Mekanik i 2020 har SDU fået en enestående mulighed for at udbygge samarbejdet med virksomhederne yderligere og på de områder, hvor de oplever et særligt behov.

Nyt SDU Esbjerg

SDU Esbjerg fik i december 2020 et nyt campus ved siden af UC Syd, og begge institutioner har dermed fået et stort og unikt studiemiljø med gode og moderne faciliteter, bl.a. fælles bibliotek, studentercafé og kantine. UC Syd og SDU har siden 2013 været i dialog om at flytte sammen på Degnevej, og der er arbejdet med planerne i en række arbejdsgrupper med deltagere fra de to institutioner. SDU og UC Syd har allerede formaliserede samarbejdsrelationer om konsortiedannelser, større projektsamarbejder, kombinationsstillinger eller ph.d.-uddannelsesforløb og i form af personbårne relationer i tilknytning til konkrete forskningsprojekter.

Kandidatuddannelsen i medicin i Esbjerg

På baggrund af dokumenterede problemer med lægedækning i yderområder og ved mindre sygehuse fik SDU i december 2018 regeringens tilsagn til at etablere en kandidatuddannelse i medicin i Esbjerg. Undersøgelser har vist, at læger typisk bliver boende og får arbejde i det område, hvor de er uddannet. Formålet med en kandidatuddannelse i Esbjerg er at fremme rekruttering af læger til almen praksis, Psykiatrisygehuset og sygehusene i det syddanske område. Målet er, at flere læger bosætter sig i Jylland og har de jyske sygehuse som førstevalg i et karriereforsøg. Kandidatuddannelsen i Esbjerg får plads til 30 studerende af den eksisterende dimensionering i Odense. Studieordningen og eksamener i Esbjerg bliver identiske med kandidatuddannelsen i Odense. Det første hold starter i Esbjerg den 1. september 2022.

For at gøre studerende opmærksomme på den kommende kandidatuddannelse har Sydvestjysk Sygehus siden 2019 arrangeret sommer- og vinterskole i august og januar. Alle samarbejdspartnere har været repræsenteret i programmet, som har været en blanding af følgetid i klinikken, faglige oplæg og sociale arrangementer. Tilbuddet har hver gang været fuldt booket i løbet af få dage, og der har været mange positive tilbagemeldinger fra de studerende, som har fået mulighed for at lære både Sydvestjysk Sygehus, Esbjerg by og de andre regionale samarbejdspartnere bedre at kende.

Finansiell redegørelse

Årets resultat 2020

Resultatopgørelsen udviser et overskud på 27,4 mio. kr.

SDU havde budgetteret et underskud i 2020 på 138,6 mio. kr. Differencen imellem budget og årets resultat skal ses i sammenhæng med den helt usædvanlige driftssituation, der har hersket i kraft af nedlukning og reduceret drift forårsaget af COVID-19. I lyset af COVID-19 og usikkerhederne om driften i den kommende periode er regnskabsresultat 2020 tilfredsstillende, selv om forskellen mellem budgettet og årsresultatet ikke er hensigtsmæssig.

Udfordringerne fremover knytter sig bl.a. til forventningen om, at genopbygning af den danske økonomi efter COVID-19 vil medføre en stram finanspolitik, som kan udfordre finansieringen af universitetet. Der er stadig usikkerhed om videreførelse af det midlertidige løft af den lave takst på uddannelser efter 2022, fortsat dimensionering af uddannelser på baggrund af ledighedstal, ligesom SDU i de kommende år fortsat har en række store byggesager som indeholder en risiko forbundet med omkostninger og tidsmæssige forskydninger i projekter og den tilknyttede økonomi. Der er ligeledes usikkerhed omkring de fortsatte driftsmæssige påvirkninger af COVID-19-pandemien, både i omfang og tidsmæssig udstrækning. Regnskabsresultatet i 2020 afspejler ikke til fulde, at der på flere hovedområder på universitetet eksisterer nogle strukturelle driftsubalancer, der nødvendiggør en tilpasning af økonomien, som rækker ind i perioden med normal drift efter COVID-19.

Årets forventede underskud blev i den sidste del af året vendt til et overskud. Denne afvigelse har en række hovedforklaringer. På indtægtssiden betød væsentligt forøgede finansielle indtægter en merindtægt på 25 mio. kr. i forhold til budgettet på trods af negativt afkast i årets 4 første måneder. På omkostningssiden har opgørelse af feriepengehensættelsen efter nye retningslinjer i forbindelse med Ny Ferielov - herunder den del, der skal overføres til Fonden for Lønmodtagernes Feriemidler i 2021 - resulteret i at SDU netto har indtægtsført 35 mio. kr. i regnskabsperioden. Størstedelen af disse indtægter skal dog disponeres umiddelbart i 2021. Den store usikkerhed omkring driften under COVID-19-restriktioner har ligeledes medført at der er større afvigelser til budgettet end normalt - både på indtægts- og på omkostningssiden. Dette ses bl.a. ved at STÅ-indtægterne er steget med 31 mio. kr., da der dels blev realiseret flere STÅ end forudsat og dels blev tilføjet ekstra studiepladser til SDU, samt forlængelse af ph.d.-stipendiater. På omkostningssiden har der vedr. fastløn været en forskydning, da den eksterne forskningsvirksomhed i perioder har været lukket ned, og den ordinære drift derfor har overtaget omkostningen. Endvidere har der været et stort fald i omkostningerne fra 2019 til 2020. Andre ordinære omkostninger er faldet med knap 89 mio. kr. Heraf udgør faldet i rejser, repræsentation og bespisning, altså direkte aktivitetsrelaterede omkostninger, langt størstedelen - et samlet fald på 67 mio. kr. Også omkostninger til konsulenttydelser er faldet - med ca. 6 mio. kr. På nogle områder har der dog også været stigende omkostninger. Stigningen centrerer sig især om it-relaterede udgifter, primært til hjemmearbejdspladser og udvidelse/drift af diverse systemer. Her er omkostningerne steget med knap 14 mio. kr.

SDU's samlede ordinære driftsomkostninger faldt med 3,3 % fra 2019 til 2020. I forhold til de budgetterede omkostninger til personale og drift i 2020, realiserede SDU - på trods af nedlukninger og restriktioner en afvigelse på kun 2,9 %.

SDU's samlede driftsindtægter udgjorde i 2020 3.165 mio. kr. Heraf kom cirka 70 % fra tilskud over finansloven til uddannelse og forskning, mens cirka 30 % kom fra eksterne tilskud og salgsaktiviteter, hvilket er samme niveau som i 2019. I forhold til 2019 steg de samlede driftsindtægter med 14 mio. kr., heraf kom hovedparten fra øvrige driftsindtægter, som steg med 35 mio. kr., mens der var et fald i indtægter fra uddannelsesaktiviteter (tilskud fra staten) på 13 mio. kr. og et fald i indtægter fra salg på 8 mio. kr. De eksterne indtægter udgjorde 829 mio. kr. og steg således med 34 mio. kr. fra 2019 til 2020.

Universitetets samlede omkostninger, eksklusiv finansielle omkostninger m.v., udgjorde i 2020 3.173

mio. kr. Heraf udgjorde personaleomkostninger i alt 2.183 mio. kr. svarende til cirka 69 % af de samlede omkostninger. De øvrige driftsomkostninger i 2020 udgjorde 990 mio. kr. svarende til cirka 31 % af de samlede omkostninger. I forhold til 2019 faldt de samlede omkostninger eksklusiv finansielle omkostninger med 108 mio. kr. Faldet var sammensat af en stigning i personaleomkostninger på 5 mio. kr. og et fald i øvrige omkostninger på 113 mio. kr.

De finansielle poster udgjorde i 2020 et overskud på 35 mio. kr. Til sammenligning havde SDU i 2019 et overskud på 44 mio. kr. vedrørende de finansielle poster.

Universitetets samlede egenkapital pr. 31. december 2020 udgjorde 923 mio. kr. og bestod af en fri egenkapital på 430 mio. kr. samt en bunden egenkapital, der vedrører gældsbreve i SEA-ejendomme på 493 mio. kr.

Som opfølgning på Aftale om genopretning af dansk økonomi fra maj 2011, blev der på finansloven for 2011 indarbejdet krav til effektiviseringer på universiteterne. Som følge af det, har universitetet som mål, at administrationsprocenten maksimalt skal være 10 %. Administrationsprocenten i 2020 er på 10 % og afspejler de forskydninger, der har været i driften forårsaget af COVID-19-pandemien. SDU anser fortsat målet for at være opfyldt.

Forventet økonomisk udvikling

Påvirkningen fra COVID-19 udgør en underliggende usikkerhedsfaktor for udarbejdelsen af Budget 2021-2024. Det står klart, at konsekvenserne af pandemien vil række langt ind i 2021 og også påvirke de følgende år. Dette gælder både for uddannelserne og for vilkårene for at drive forskning – både den ordinært og den eksternt finansierede forskning, men også i forhold til selve driften af SDU. Det har store og endnu ikke fuldt forudsigelige konsekvenser at åbne og lukke universitetet og det omgivende samfund.

SDU ser således ind i en forventet økonomisk udvikling, som er behæftet med større usikkerhed end sædvanligt, og antagelser og forudsætninger vil kunne ændres med markante virkninger på både finansierungsgrundlag og omkostningsniveauet for SDU – fx ved udmøntninger finansloven og den førte økonomiske politik, ændret adfærd blandt de studerende eller eksterne bevillingsgivere, samt nye og/eller fortsatte myndighedstiltag relateret til pandemikontrollen.

SDU's Budget 2021 viser et forventet driftsresultat på -72,0 mio. kr. heraf udgør indtægterne 3.396,6 mio. kr. Også i overslagsårene 2022 og 2023 forventes et træk på egenkapitalen. Dermed fortsættes den investering af egenkapitalen, som er besluttet i foregående års budgetter: dels den planlagte investeringsindsats i strategiske forskningsprojekter, dels den kommende indflytning i Nyt SUND, som forventes at kræve betydelige omkostninger i 2022 og 2023. For SDU samlet er der således ikke tale om en strukturel ubalance i budgettet, og driftsmæssig balance er i budgettet genetableret fra 2024. Efter gennemførelse af de strategiske satsninger er det målet, at SDU ved udgangen af 2024 fortsat har en fri egenkapital på minimum 200 mio. kr.

De strategiske satsninger sker via den oprettede frirumspulje til tværgående prioriteringer, som i alt udmønter 161,4 mio. kr. til 4 strategiske, tværgående projekter i perioden frem til og med 2022. SDU foretager endvidere løbende reservation af et budgetmæssigt råderum til de forventede høje omkostninger forbundet med flytning til, og indretning af, Nyt SUND i 2022 og 2023.

Omsætningen på ekstern virksomhed (ekskl. salg) forventes i 2021 at udgøre 25,5 % af den samlede omsætning. Andelen forventes svagt stigende i budgetoverslagsårene. SDU er, på linje med de øvrige universiteter, udfordret af behovet for at bidrage med medfinansiering og begrænsede muligheder for at få bevilget overhead. Medfinansiering tilvejebringes som hovedregel fra basisforskningsmidlerne, og en stigning i de tilskudsfinansierede aktiviteter vil derfor reducere mulighederne for at anvende basisforskningsmidlerne strategisk.

Siden vedtagelsen af budget 2016 har direktion og bestyrelse i to omgange arbejdet med SDU's budgetstrategi for at imødegå de besparelser, som omprioriteringsbidraget har nødvendiggjort. De vedtagne spareforslag og tilvalg er således indarbejdet i SDU's budgetter for perioden frem til 2023. I 2021 gennemføres en række yderligere tilpasninger, som har til formål at sikre strukturel balance imellem indtægter og omkostninger, og konsolidere det beholdningsmål, bestyrelsen har besluttet.

Taxameterforhøjelsen af den lave takst på primært Det Humanistiske Fakultet og Det Samfundsvidenskabelige Fakultet, er på finansloven for 2020 blevet forlænget til 2022. Værdien af takstforhøjelsen udgør ca. 36 mio. kr. for SDU. SDU's budgetpraksis har været at medtage en halv takstforhøjelse i overslagsårene, og i budget 2021 er denne budgetpraksis derfor fastholdt også for de to sidste budgetoverslagsår, dvs. frem til 2024.

Basismidlerne til forskning reduceres fortsat med 2% årligt frem til 2024. Midlerne tilbageføres til universiteterne efter incitamentsmodellen 45-20-25-10, som derved over tid kommer til at fordele en voksende andel af de samlede forskningsmidler. Universiteterne afventer fortsat et regeringsudspil til en ændret fordelingsmodel for basismidlerne til forskning, og dermed er der en forøget usikkerhed omkring tilskuddets størrelse fremover.

Der er på FL2021 foretaget en delvis udmøntning af ekstra basismidler til forskning i 2022, hvor 86,8 mio. kr. er fordelt til SDU. I budgettet for 2023 og 2024 forudsættes samme udmøntning af forskningsreserven som i 2022. Den såkaldte forskningsskrænt er dermed ikke synlig i SDU's budgetter.

Den tidligere regerings beslutning om reduktion i tilgangen af engelsksprogede studerende, har fra optaget i sommeren 2019 haft betydning for en række uddannelser på SDU. Dimensioneringen har også i den kommende budgetperiode betydning i form af begrænsninger på mulighederne for at op-tjene uddannelsesindtægter.

Bygningsstyrelsen udmeldte ultimo 2019 en operationalisering af SEA-reformen til universiteterne, med henblik på ikrafttrædelse pr. 1. januar 2020. På den baggrund er SDU's tilskud og huslejeomkostning nedskrevet med samlet -59,7 mio. kr. på FL2020 og frem. Ministeriet har tilkendegivet, at den samlede justering af huslejberegningen skal være økonomisk neutral for universitetet. SDU har dog overfor ministeriet problematiseret, at de ændrede forudsætninger betyder bortfald af ca. 9 mio. kr. årligt, som indgik i finansieringsgrundlaget for Nyt SUND.

I kraft af ændring i Ferieloven blev de danske lønmodtageres feriepenge for perioden 1. september 2019 til 30. august 2020 indefrosset. Danske arbejdsgivere kan enten administrere de indefrosne feriepenge, der skal forrentes årligt, på vegne af deres medarbejdere eller kan overføre de indefrosne midler til Fonden for Lønmodtagernes Feriemidler. SDU har i første kvartal 2021 overført 204 mio. kr. til denne fond og har dermed afregnet de samlede indefrosne feriepenge.

Begivenheder efter regnskabsårets afslutning

SDU forventer, at der vil være en række økonomiske konsekvenser som følge af den igangværende COVID-19-pandemi.

Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at opgøre omfanget og den tidsmæssige udstrækning af disse konsekvenser.

SDU's økonomiske hoved- og nøgletal, samt udvalgte KPI'er, fremgår af bilag 2 i denne årsrapport.

Målrapportering

Syddansk Universitet strategisk rammekontrakt 2018-2021

Syddansk Universitet har følgende mål i kontraktperioden 2018-2021:

1. At udvikle kvaliteten og relevansen i forskningen ved at styrke og/eller etablere et eller flere forskningscentre på allerhøjeste internationale niveau med potentiale til at skabe fundamentale og transformative videnskabelige gennembrud.
2. At udvikle kvaliteten og relevansen i forskningen ved at tiltrække flere og bedre ansøgere til videnskabelige stillinger for at hæve det videnskabelige niveau.
3. At udvikle kvaliteten og relevansen i forskningen ved at fremme forskningsområder, der matcher styrkepositioner (klynger) i navnlig regionens erhvervsliv, for herved at styrke samfundsengagementet.
4. At udvikle kvaliteten i uddannelserne ved at eksperimentere med formen for uddannelser, indholdet af uddannelser og måden, hvorpå uddannelser udbydes, struktureres og afvikles.
5. At udvikle kvaliteten i uddannelserne ved at udvikle uddannelser med stadig højere faglig, pædagogisk og didaktisk kvalitet, herunder øge de studerendes læringsudbytte, studieintensitet og internationalisering.
6. At udvikle kvaliteten i uddannelserne ved at udvikle og udbyde særlige talentprogrammer, der bryder eksisterende faggrænser og udvikler de studerendes kompetencer til at samarbejde tværfagligt.
7. At tiltrække og optage de bedst egnede studerende ved anvendelse af tests og samtaler, der skal afdække ansøgerens kompetencer og motivation med henblik på at sikre det bedste match mellem studerende, uddannelser og arbejdsmarked.
8. At udvikle relevansen i uddannelserne ved at uddanne kandidater, der hurtigt kommer i beskæftigelse eller etablerer egen virksomhed (iværksættere).

Til de otte mål er knyttet en årlig handlingsplan og en årlig statusredegørelse, der begge indsendes til Uddannelses- og Forskningsstyrelsen med henblik på det årlige styringsdialogmøde i kontraktperioden.

Indeværende målrapportering i universitetets årsrapport indeholder alene institutionens vurdering af de strategiske mål, herunder en vurdering af udviklingen målepunkterne. Beskrivelser af understøttende aktiviteter for målopfyldelse forefindes beskrevet i handlingsplanen og statusredegørelsen.

Strategisk mål 1

At udvikle kvaliteten og relevansen i forskningen.

For at fremme forskningen på allerhøjeste internationale niveau og skabe et potentiale til fundamentale og transformativt videnskabelige gennembrud, vil SDU etablere og/eller styrke et eller flere excellente forskningscentre.

Institutionens vurdering af det strategiske mål

SDU vurderer, at retning og indsats for strategisk mål 1 i 2020 overordnet set er tilfredsstillende, selv om 2020 er et atypisk år på grund af corona-pandemien.

I 2020 blev det nødvendigt at omlægge flere af de planlagte fysiske aktiviteter til virtuelle fora, hvilket har fungeret. Ved arrangementer med mange deltagere har det dog været en naturlig udfordring at facilitere de faglige drøftelser, ligesom netværksinteraktion har fået en anden karakter for forskerne i forhold til ændrede conferenceformater.

SDU har i 2020 ansat en ny prorektor, som blandt andet kommer til at sætte et større fokus på kvalitet og relevans i forhold til forskningen på SDU.

De to excellente interdisciplinære forskningscentre har konsolideret sig. D-IAS bygningen er opført, og taget i brug, om end den formelle indvielse pga. corona er udskudt. CPop - "The Interdisciplinary Centre on Population Dynamics" - fik ansat en ny direktør.

Institutionens vurdering af udvikling i målepunkterne

Målepunkt 1.1. Det er en særdeles tilfredsstillende, at det er lykkedes at hjemtage 170 mio.kr. i 2020 trods den hårde konkurrencesituation om ekstern finansiering. Det skyldes hovedsageligt en større bevilling fra Danmarks Grundforskningsfond til D-IAS.

Målepunkt 1.2. udviser en tilfredsstillende modeludvikling. Det hører med til vurderingen, at det er en længerevarende øvelse at kombinere de mange forskellige datakilder, og skabe den nødvendige datakvalitet. Det er som forventet vanskeligt at kvantificere forskningskvalitet på en måde, hvor en monitorering meningsfyldt kan bidrage til databaserede drøftelser af de strategiske perspektiver. Resultaterne er alt andet lige forholdsvis stabile – og det kræver en længere tidsserie til at vurdere karakteren af udsving og tendenser.

Udvikling i målepunkterne

Målepunkt 1.1. De etablerede forskningscentres hjemtag af konkurrenceudsatte eksterne midler.

Baseline	2018	2019	2020
0 mio.kr.	72,0 mio.kr.	63,7 mio.kr	170,0 mio.kr

Akkumuleret siden baseline: 305,7 mio.kr

Målepunkt 1.2: Udvikling af en model og løbende monitorering af forskningskvaliteten i de etablerede forskningscentre baseret på en række indikatorer, f.eks. citationsindekser, tildelte priser.

Baseline	2018	2019	2020
Ingen model	Ingen model	Foreløbig model etableret for henholdsvis akademisk impact og excellence som web-applikation. Modellen blev fremvist på styringsdialogmødet 27/11-2019. Der skal findes en teknisk løsning til at dele applikationen med SIU.	Den bagvedliggende datainfrastruktur er forbedret med henblik på egentlig drift. Præsentationsformat og indikatorer er internt evalueret. Modellen har været til drøftelse i Universitetsrådet på SDU. Nyt format udviklet, som på sigt gør deling med UFS mulig. CPop er tilføjet.

Uddrag af data fra model for forskningskvalitet viser nedenfor udviklingen for D-IAS. Modellen er sat op så D-IAS forskerne også er målt tilbage i tid med henblik på at perspektivere udviklingen.

	2016	2017	2018	2019	2020
Field Weighted Citation Impact	2,6	2,7	2,8	1,7	2,9
Andel værker blandt de 25% med højst FWCI på verdensplan	58%	57%	56%	48%	59%
Andel artikler på BFI-niveau 2 eller 3	38%	38%	41%	45%	44%
Andel værker med mindst en international samarbejdspartner	73%	76%	72%	67%	77%
Eksterne midler i millioner kroner			85,5	78,0	71,6
Antal gange forskere fra centeret er blevet nævnt i danske medier			461	388	453

Strategisk mål 2

At udvikle kvaliteten og relevansen i forskningen.

For at hæve det videnskabelige niveau og tiltrække yderligere ekstern finansiering, vil SDU tiltrække bedre forskere til videnskabelige stillinger.

Institutionens vurdering af det strategiske mål

SDU vurderer, at der er sket en tilfredsstillende opfyldelse af det strategiske mål. I denne vurdering indgår påvirkningen af corona-pandemien i 2020, uden at det er helt entydigt at identificere de afledte konsekvenser.

Administrativt har SDU dog været udfordret af vanskeligere rekrutteringsprocesser, særligt afholdelse af jobsamtaler, samt det forhold at onlineformaterne for netværk og dialog i forhold til ekstern finansiering kræver omstilling.

Institutionens vurdering af udvikling i målepunkterne

Målepunkt 2.1 vurderes opfyldt ved den tilfredsstillende progression over årene. I hele perioden har andelen af kvalificerede ansøgere i forhold til det totale antal ansøgere således været støt stigende

fra baseline 56,1% til 67,3% i 2020.

Målepunkt 2.2. Situationen vurderes tilfredsstillende, selv om udviklingen i store træk viser status quo. I denne vurdering indgår erkendelsen af stigende og hårde nationale og internationale konkurrence om at tiltrække eksterne konkurrenceudsatte midler. Der er en naturlig inert i før SDU's indsatser i kontraktperioden kommer til at vise de forventede resultater med en større SDU-andel af den danske universitetssektors eksterne finansiering. Det er dog værd at bemærke, at SDU's andel ift. sektoren for så vidt angår finansiering fra danske fonde er stigende.

Målepunkt 2.3 vurderes tilfredsstillende opfyldt. Det hører med til vurderingen, at det er en længerevarende øvelse i modeludviklingen at kombinere de mange forskellige datakilder, og skabe den nødvendige datakvalitet. Det er som forventet vanskeligt at kvantificere forskningskvalitet ved en egentlig monitoreringsmodel. I første omgang har modellens indsigter givet anledning til drøftelser om, hvilke perspektiver, der bør belyses yderligere for at perspektivere universitetets udvikling. Eksempelvis kunne det fremover være et øget fokus på SDG-relateret forskning, eller at prøve at identificere graden af tværdisciplinær forskning.

Udvikling i målepunkterne

Målepunkt 2.1: Antal kvalificerede ansøgere pr. videnskabelig stilling.

Indikatorer	Base-line	2018	2019	2020
Ledige stillinger	225	217	229	228
Kvalificerede ansøgere	884	1.225	921	1024
Ikke kvalificerede	693	651	504	497
Total antal ansøgere	1.577	1.776	1.425	1521
Gns. kvalificeret ansøger pr. stilling	3,9	5,2	4,0	4,5
Andel kvalificeret ansøgere ud af total antal ansøgere	56,1%	63,3%	64,6%	67,3%

Note: En kvalificering af det bagvedliggende datamateriale for hele perioden har givet anledning til mindre korrektioner i opgørelserne for 2018 og 2019, uden at ændringer giver anledning til bemærkninger.

Målepunkt 2.2: SDU's andel af konkurrenceudsatte eksterne midler i forhold til universitetssektoren

DK UNI A3. Eksterne midler	Baseline (2016)		2018 (2017)		2019 (2018)		2020 (2019)	
3. Total: Eksterne midler	722.042	9%	746.813	9%	758.730	8%	794.510	8%
3.1 Tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed	595.794	8%	631.079	8%	647.483	8%	685.163	8%
3.1.A. Danske offentlige kilder	281.800	8%	300.842	8%	307.424	9%	310.918	10%
3.1.B. Danske private kilder	216.831	10%	198.745	8%	211.395	7%	230.435	7%
3.1.C. EU	54.841	6%	68.194	7%	87.619	8%	95.557	8%
3.1.D. Øvrige udenlandske kilder	42.323	10%	63.298	13%	41.045	8%	48.253	8%
3.1.E. Heraf overhead	66.868	5%	70.259	6%	78.142	7%	80.761	6%
3.2 Andre tilskudsfinansierede aktiviteter	81.423	23%	73.463	20%	71.610	20%	68.332	20%
3.2.A. Andre tilskud	81.423	23%	73.463	20%	71.610	20%	68.332	20%
3.2.B. Heraf overhead	3.097	29%	4.688	40%	3.811	20%	4.356	15%
3.3 Retsmedicin	25.270	9%	24.459	9%	24.331	9%	25.739	9%
3.4 Kommerciel indtægtsdækket virks.	19.554	4%	17.812	3%	15.306	3%	15.276	3%

Note: En kvalificering af det bagvedliggende datamateriale for hele perioden har givet anledning til mindre korrektioner i de bagvedliggende opgørelser af sektorens samlede tal, uden at ændringer giver anledning til bemærkninger eller i øvrigt giver ændringer i SDU's tal eller SDU's andele i forhold til sektoren.

Målepunkt 2.3. Udvikling af en model og løbende måling af forskningskvaliteten baseret på en række indikatorer, f.eks. citationsindekser, tildelte priser, men ikke nødvendigvis samme model som i indikator 1.2.

Baseline	2018	2019	2020
Ingen model	Ingen model	Foreløbig model etableret for henholdsvis akademisk impact og excellence som webapplikation. Modellen blev fremvist på styringsdialogmødet 27/11-2019. Der skal findes en teknisk løsning til at dele applikationen med SIU.	Den bagvedliggende datainfrastruktur er forbedret med henblik på egentlig drift. Præsentationsformat og indikatorer er internt evalueret. Modellen har været til drøftelse i Universitetsrådet på SDU. Nyt format udviklet, som på sigt gør deling med UFS mulig.

Uddrag fra modellen. Data er beregnet bagud for at perspektivere udviklingen over tid.

	2016	2017	2018	2019	2020
Andel artikler på BFI-niveau 2 eller 3	30%	31%	29%	29%	31%
Andel bøger på BFI-niveau 2 eller 3	38%	17%	20%	28%	33%
Field Weighted Citation Impact	2,1	1,8	1,8	1,8	1,6
Andel værker blandt de 25% med højst FWCI på verdensplan	42%	40%	39%	39%	34%
Andel værker med mindst en international samarbejdspartner	56%	56%	58%	59%	62%
Andel publikationer med samarbejdspartnere fra Global South	8%	9%	9%	10%	11%
Eksterne midler per krone i basistilskud til forskning	0,71	0,73	0,73	0,76	Afventer
Antal gange forskere fra SDU er blevet nævnt i danske medier			12.139	12.225	14.985

Strategisk mål 3

At udvikle kvaliteten og relevansen i forskningen.

For at styrke kvaliteten og relevansen af forskningen, samfundsengagementet og skabe værdi i samfundet, vil SDU fremme forskningsområder, der matcher styrkepositioner i navnlig det regionale erhvervsliv.

Institutionens vurdering af det strategiske mål

Overgangen fra 2019 til 2020 indebar, at den tidligere satsning "Teknologier, der former fremtiden" med projekter indenfor velfærdsinnovation, droner og open data overgik til indlejring i den ordinære drift på fakulteterne. Det betyder, at opmærksomheden i forhold til dette strategiske mål i 2020 havde nye fokusområder:

Personlig Medicin, Human Health, CPop, SDU I4.0 DAP og Center for Grundskoleforskning. Der er flere indsatser, som i løbet af 2020 var under opstart, hvor det vurderes for præmaturligt at opgøre data for disse.

SDU vurderer, at der i dette skifte med nye strategiske indsatser er sket en tilfredsstillende opfyldelse af det strategiske mål. I denne vurdering indgår påvirkningen af corona-pandemien i 2020, uden at det er helt entydigt at identificere de afledte konsekvenser. Udviklingen i 2020 har eksempelvis skubbet til hvilke forskere, der har fået medieomtale.

Institutionens vurdering af udvikling i målepunkterne

3.1. Det er et signifikant beløb, der er afsat som seed-money til udviklingen af nye forskningsindsatser. Det er fortsat SDU's vurdering, at tilgangen er frugtbar. Det er dog endnu for tidligt at se resultaterne, men meldingerne fra indsatsernes afrapporteringer giver grund til optimisme i forhold til, at indsatserne bliver i stand til at hente ekstern finansiering til videreførelse, ligesom en del af indsatserne allerede har opnået medieomtale og eksterne samarbejdsrelationer. Vurderingen for 2020 er derfor, at udviklingen for indsatserne er tilfredsstillende i forhold til udbytte af investeringen.

3.2. Det vurderes meget tilfredsstillende, at de nye strategiske indsatser allerede henter ekstern finansiering på niveau med de tidligere prioriterede indsatser. Det hører med til vurderingen, at flere af indsatserne har samarbejdsrelationer udenfor SDU, hvor der er givet opnået bevillinger til indsatserne, men som administreres eksternt.

Det gælder eksempelvis Human Health, der samarbejder med Fonden for Almen Praksis, der er en selvstændig enhed, hvor der er opnået bevillinger for ca. 10,5 mio.kr. som SDU ikke kan tælle med i opgørelsen. På tilsvarende vis har Personlig Medicin projekter sammen med OUH, hvor bevillinger for ca. 24,2 mio.kr. ikke kan tælles med hos SDU. De 60,9 mio.kr. er derfor alene den eksterne finansiering som SDU kan dokumentere, men hjemtaget er reelt mindst 95,6 mio.kr i de nye prioriterede indsatsområder.

3.3. Trods opstart af nye projekter, og forsinkelser i rekrutteringen på grund af corona-pandemien, er det i høj grad lykket at få engageret forskere og ph.d.-studerende til de nye forskningsindsatser. Målepunktet vurderes derfor positivt opfyldt i 2020. Det skal bemærkes, at skiftet i strategiske indsatser fra 2018-2019 til 2020-2021 betyder, at der ikke meningsfyldt kan sammenlignes mellem årene 2018-2019 og årene 2020-2021.

Ændringer

Siden kontraktindgåelse er der på baggrund af de gode erfaringer blevet igangsat nye strategiske forskningssatser, der skal bidrage til at stille SDU stærkere i konkurrencen om eksterne og konkurrenceudsatte forskningsmidler og de bedste forskere. Det er særligt mærkbart i overgangen fra 2019/2020, hvor der også bliver et naturligt databrud fra 2019 til 2020 i opgørelsen af antal forskere og ph.d.'ere i indsatsområderne, da der er skiftet indsatser.

Udvikling i målepunkterne

Målepunkt 3.1. SDU's investeringer i de prioriterede forskningsområder.

Baseline	2018 - 2021
0 mio.kr.	161,4 mio.kr. Investeringen i 2018 dækker hele perioden 2019-2021. Økonomien administreres decentralt i indsatserne.

Målepunkt 3.2: Tiltrækning af ekstern finansiering til de prioriterede forskningsområder.

Baseline	2018	2019	2020
0 mio.kr.	27,6 mio.kr.	77,7 mio.kr.	60,9 mio.kr.

Målepunkt 3.3: Udviklingen i antallet af forskere og ph.d.-studerende inden for de prioriterede forskningsområder i forhold til udviklingen på øvrige forskningsområder.

Indikator	Baseline	2018	2019	2020
Forskere inden for området	0	167	167	179
Ph.d.-studerende inden for området	0	8	8	40
Andel ift. forskere i alt på SDU	0%	10,1%	11,6%	11,4%
Andel ift. ph.d.-stud. i alt på SDU	0%	1,5%	1,7%	7,4%

Note: Der er et naturligt databrud fra 2019 til 2020, da der er skiftet indsatser. Tallet i 2020 afspejler desuden opstart, og forsinkelser i ansættelser pga. corona-pandemien.

Strategisk mål 4

At udvikle kvaliteten i uddannelserne.

For at øge de studerendes læringsudbytte og studieintensitet vil SDU udvikle uddannelser med stadig højere faglig, pædagogisk og didaktisk kvalitet.

Institutionens vurdering af det strategiske mål

SDU vurderer, at niveauet for indsatserne i forbindelse med strategisk mål 4 i 2020 er tilfredsstillende, og at mål 4 samlet set opfyldes. SDU har som led i nyinstitutionsakkrediteringen gennemført en større evaluering af uddannelseskvalitetssystemet, som afrapporteringen sidste år redegjorde for. Implementeringen af evalueringens anbefalinger pågik i 2020 som planlagt. Ultimo 2020 modtog SDU akkrediteringsrapporten i høring, med akkrediteringspanelets indstilling til positiv nyinstitutionsakkreditering af SDU.

Det er fortsat for præmaturligt at vurdere konsekvenserne af corona-pandemien, hvor meget af universitetets undervisning og udprøvning har været omlagt til onlineformater.

Institutionens vurdering af udvikling i målepunkterne

Målepunkt 4.1. Umiddelbart er der ikke signifikante udsving, når nøgletallene betragtes i de store linjer over tid. Det er glædeligt at konstatere, at den gennemsnitlige studietidsoverskridelse fortsat er faldende for kandidatstuderende, mens det omvendt er bekymrende, at førsteårsfrafaldet opgjort i 2020 er marginalt højere for både bachelor- og kandidatstuderende. I den forbindelse skal nævnes, at studerende optaget via kvote 2 gennemsnitligt har et mindre frafald end øvrige studerende. Den fortsatte stigning i dimittendernes ledighed er bekymrende, men ikke overraskende i forhold til udviklingen på arbejdsmarkedet generelt.

Målepunkt 4.2. Det er glædeligt at se det høje niveau for ECTS-progressionen. I forhold til selvoplevet studieintensitet falder tallene en smule fra 2018. I lyset af corona-situationen, hvor undervisningen har været omlagt og de studerende i større omfang har skulle håndtere studierne hjemmefra er de små udsving mellem 2018 og 2020 næsten overraskende positive.

Målepunkt 4.3. SDU's kandidatdimittender har fortsat en højere grad af meruddannelse, end kandidatdimittender fra de øvrige danske universiteter. SDU er således fortsat med at til løfte uddannelsesniveaueet.

Udvikling i målepunkterne

Målepunkt 4.1. Den samlede udvikling i nøgletallene i SDU's kvalitetssikringssystem for uddannelser (forskningsdækning, frafald, ledighed, studietid og timetal).

Opgørelsesår			Baseline (2017)	2018	2019	2020
Timer pr. ECTS	Undervisning	Bachelor	7,2	7,2	7,2	7,2
		Kandidat	6,0	6,1	6,2	6,3
VIP/DVIP	Forskning	Bachelor	84,5	87,8	87,8	87,8
		Kandidat	94,7	94,6	95,2	95,3
Frafaldsprocent	Frafald, 1. år	Bachelor	18,7	16,6	16,6	17,8
		Kandidat	7,4	7,5	6,6	7,4
Gnms. Mdr.	Overskridelse	Bachelor	1,5	1,6	1,3	1,5
		Kandidat	3,1	2,1	1,6	1,4
UFM Def.	Ledighed, KA	Kandidat	11,2	12,6	12,7	13,2

Note: Der er mindre korrektioner til enkelte tal i opgørelsen, som følge af ændringer i grunddata hos UFM.

Målepunkt 4.2. Studieintensitet målt ved to ligeværdige indikatorer, henholdsvis en aktivitetsmåling og en effektmåling.

4.2.a. Aktivitetsmåling: Måling af de studerendes vurdering af tidsforbrug på undervisning og forberedelse.

Der er udviklet en intern webapplikation, hvor SDU kan se data for de enkelte uddannelser, sammenligne på tværs m.v. Nedenfor angives alene de aggregerede tal.

	Samlet hele SDU	Baseline	2018 gns	2018 median	2020 median
Akademiske bachelorer	Forberedelse/selvstudium	-	19,9	20	19
	Praktik/Projekt	-	0,5	7	0
	Undervisning	-	16,9	16	15
	I alt	-	37,3	37	36
Professionsbachelorer	Forberedelse/selvstudium	-	19,6	18	19
	Praktik/Projekt	-	1,9	3	18
	Undervisning	-	23,0	24	22
	I alt	-	44,5	44	42
Kandidatstuderende	Forberedelse/selvstudium	-	20,4	20	20
	Praktik/Projekt	-	2,1	14	12
	Undervisning	-	13,0	12	12
	I alt	-	35,5	36	35

Note: Der er foretaget en kvalitetssikring af data fra 2018 i forbindelse 2020, der har medført nogle mindre korrektioner af mediantal for 2018.

Målepunkt 4.2.b. Effektmåling: Årlig ECTS-progression for fuldtidsstuderende.

Samlet hele SDU	Baseline	2018	2019	2020
bachelor, 1.år	84,7%	85,3%	87,1%	88,6%
kandidat, 1.år	80,4%	82,3%	84,2%	84,1%

Målepunkt 4.3. Kandidatdimittendernes meruddannelse i forhold til forældrenes højeste uddannelsesniveau.

Samlet hele SDU	Baseline 2017		2018		2019		2020	
	Far	Mor	Far	Mor	Far	Mor	Far	Mor
Grundskole	15%	19%	14%	16%	13%	15%	15%	13%
Gymnasiale uddannelser	5%	5%	5%	6%	5%	6%	5%	6%
Erhvervsfaglige uddannelser	42%	36%	40%	34%	42%	36%	42%	38%
Korte videregående, KVV	7%	4%	8%	4%	8%	6%	7%	5%
Mellemlang videreg., MVU	18%	30%	18%	31%	17%	29%	18%	29%
Bacheloruddannelser, BACH	1%	0%	1%	0%	1%	1%	-	-
Lang videregående, LVU	13%	6%	14%	8%	14%	7%	13%	9%
SDU kandidatdimittenders meruddannelse	87%	94%	86%	92%	86%	93%	87%	91%
Kandidatdimittenders meruddannelse (7 øvrige danske uni'er)	78%	88%	77%	87%	78%	87%	79%	86%

Strategisk mål 5

At udvikle kvaliteten i uddannelserne.

For at hæve kvaliteten, læringsudbyttet og konkurrenceevnen vil SDU eksperimentere med formen for uddannelser, indholdet af uddannelser og måden hvorpå uddannelser udbydes, struktureres og afvikles.

Institutionens vurdering af det strategiske mål

SDU vurderer, at niveauet for indsatsen i forbindelse med strategisk mål 5 i 2020 blev af overraskende karakter. Alle uddannelser i 2020 blev af corona-pandemien tvunget til at have en form for drift af eksperimenter ved omlægning til nye formater for undervisningens gennemførelse. Erfaringerne herfra kan bruges til den videre udvikling fremover. Målet anses for opfyldt.

Institutionens vurdering af udvikling i målepunkterne

Målepunkt 5.1. Igen i 2020 har der været investeret et væsentligt beløb til den strategiske udvikling af fremtidens uddannelser.

Målepunkt 5.2. I 2020 springer fortolkningen af målepunktet, da alle uddannelser har måtte gen tænke og omlægge til digitale formater.

Udvikling i målepunkterne

Målepunkt 5.1: Investeringer i projekter, der styrker den strategiske udvikling af fremtidens uddannelser.

Baseline	2018	2019	2020
5 mio.kr.	5 mio.kr.	5 mio.kr.	4 mio.kr.

Målepunkt 5.2: Succesrate: Andel af "eksperimenter", der overgår fra forsøg til implementering på SDU.

Baseline	2018	2019	2020
0	0	1	Alle uddannelser har haft en form for drift af eksperiment

Strategisk mål 6

At udvikle kvaliteten i uddannelserne.

For at uddanne mere arbejdsmarkedssparate kandidater, der kan håndtere fremtidens udfordringer, vil SDU udvikle og udbyde særlige talentprogrammer, der bryder eksisterende faggrænser og udvikler de studerendes kompetencer til at samarbejde tværfagligt.

Institutionens vurdering af det strategiske mål

SDU vurderer, at indsatsen i forbindelse med strategisk mål 6 i 2020 er tilfredsstillende. SDU noterer sig, at talentsatsning ikke længere er et politisk fokuspunkt på samme niveau, som da kontrakten blev indgået, og SDU har med en evaluering i 2020 lagt op til en drøftelse af satsningen.

Institutionens vurdering af udvikling i målepunkterne

Målepunkt 6.1. Niveauet er tilfredsstillende, særligt glædeligt er det, at der også i 2020 er tale om aktuelle, relevante og nytænkende talentprogrammer: Citizen Science, Synthetic Biology og Entrepreneurship.

Målepunkt 6.2. Talentprogrammerne er for studerende med højt fagligt niveau, og talentprogrammerne er krævende forløb, hvorfor beståelsesprocenterne anses at være på et forventet og acceptabelt niveau.

Målepunkt 6.3. SDU har i tidligere afrapporteringer refereret detaljeret fra de enkelte forløbs evalueringer, men da der i 2020 foreligger en grundig og gennemarbejdet evaluering på tværs af talentprogrammerne forekommer det at være et hensigtsmæssigt perspektiv. Det uddrag, der præsenteres i målepunktet, gengiver et 360 graders eftersyn, også med interview af deltagende studerende.

Udvikling i målepunkterne

Målepunkt 6.1: Antallet af talentprogrammer.

	Baseline	2018	2019	2020
Aktuelle talentprogrammer	2	1	3	3

Note: Der manglede en registrering af et talentprogram i 2019.

Målepunkt 6.2: Andel studerende, der fuldfører et talentprogram.

Program	Starttids- punkt	Afsluttet programmer Bestået (%)	Programmer, der ikke er afsluttet endnu	
			Foreløbig bestået (%)	Kan nå at bestå (%)
Citizen Science	Feb. 2020		22%	100%
Entrepreneurship	Sept. 2016	83%		
	Sept. 2018		75%	95%
	Sept. 2019		33%	96%
	Sept. 2020			
Entrepreneurship - drones and robotics	Sept. 2017	62%		
New Nordic Design Thinking	Feb. 2017	77%		
	Feb. 2019		76%	96%
Radical Rethink - The Future of Aging Societies	Sept. 2019		79%	93%
Synthetic Biology	Feb. 2020			
I alt		74%	54%	96%

Note: Beståelsesfrekvens regnes ud i takt med, at de studerende færdiggør deres samlede uddannelse, da bestået talentprogram giver en udmærkelse på eksamensbeviset, såfremt den studerende færdiggør på normeret studietid.

Målepunkt 6.3: Kvalitetsudvikling af talentprogrammerne på baggrund af de studerendes feedback og undervisernes erfaringer. Den gennemførte evaluering i 2020 giver – i uddrag - følgende opmærksomhedspunkter:

De studerende fremhæver:

- *Indblik i og forståelse for egen og andres faglighed via mødet med andre fagområder.*
- *Mulighed for at afprøve teoretisk viden tilegnet på ordinært studie.*
- *Mulighed for at eksperimentere uden at resultater afspejles i eksamensresultater.*

Blandt de indholdsansvarlige, opleves det at:

- *Der er svær vej fra idé til velkøbt tværfakultært talentprogram.*
- *Det er uhensigtsmæssigt med en bevilling på kun 1 år*
- *Talent ikke er defineret af SDU, hvorfor udvælgelse og evaluering beror på subjektivitet.*
- *Den tværfakultære/tværfaglige tilgang er unik og udviklende.*
- *Tværfakultære talentprogrammer kan have positiv afsmittende effekt på ordinære uddannelser.*

En undersøgelse af, om SDU er kendt som et talentuniversitet som følge af tværfakultære talentprogram, viser, at:

- *Arbejdet med talentprogrammerne ikke afspejles i internationale ranglister.*
- *Der i forskningsverdenen ikke er megen omtale af SDU som et talentuniversitet. Dog oplever flere indholdsansvarlige interesse for SDU pga. talentprogrammerne.*
- *Aftagere generelt ikke forbinder SDU med talentprogrammer og talentudvikling, men afholdelse af talentprogrammer har potentialet til en meget og tæt dialog med aftagere.*
- *SDU's tværfakultære talentprogrammer genererer medieomtale, men ikke altid i den kontekst, at det er et talentprogram.*
- *Kendskab til talentprogrammerne blandt de studerende øges for hver gang et talentprogram gentages.*
- *De indholdsansvarlige ser et potentiale for, at de tværfakultære talentprogrammer er og kan være en effektiv måde at reklamere for den måde, hvorpå der arbejdes på SDU, særligt hvis talentprogrammerne bindes op på SDU's strategier, fx verdensmålene.*

Blandt dem, der står for den administrative understøttelse, opleves det at:

- *Der er mange involverede aktører, men ikke en klar rollefordeling.*
- *Procedurerne omkring administrativ håndtering af talentprogrammer er uklare.*

- Det er tidskrævende at tilegne sig den nødvendige viden om bekendtgørelse og procedurer på SDU.

Strategisk mål 7

At tiltrække og optage de bedst egnede studerende.

For at sikre det bedste match mellem studerende, uddannelser og arbejdsmarked og dermed nedsætte f.eks. frafald, studietid og arbejdsløshed vil SDU vil gennem tests og samtaler af-dække ansøgerens kompetencer og motivation.

Institutionens vurdering af det strategiske mål

SDU vurderer indsatsen i forbindelse med strategisk mål 7 i 2020 for tilfredsstillende, særligt i lyset af corona-pandemien. Årets testbaserede optag blev i al hast omlagt til online format og de fagspecifikke prøver måtte udgå. Det lykkedes dog SDU, som det eneste danske universitet i 2020 at gennemføre en reel kvote-2 ansøgningsproces digitalt. Dette bestyrker den i forvejen besluttede om-lægning frem mod et fuldt digitalt format for 2021. De fagspecifikke prøver skal i den forbindelse også udvikles tilsvarende.

Institutionens vurdering af udvikling i målepunkterne

Målepunkt 7.1. Det er tilfredsstillende at konstatere, at testbaseret optag som indsats har en tydelig effekt i forhold til førsteårsfrafaldet, men det er omvendt en udfordring, at førsteårsfrafaldet ikke er mindsket på trods af mange initiativer både fra centralt og decentralt hold.

Målepunkt 7.2. Det er tilfredsstillende, at ECTS-progressionen er på så højt et niveau, uanset hvilken indgangsdør man har haft til sit studium. Det er særligt interessant, at studerende optaget i 2. runde i de seneste tre år nu i højere grad end før har samme ECTS-progression som studerende optaget i 1. runde.

Udvikling i målepunkterne

Målepunkt 7.1: Sammenligning af frafald efter 1. studieår for studerende, der er optaget via testbaseret optag i forhold til studerende optaget via kvote 1.

Samlet hele SDU	Baseline årgang 2017	Årgang 2018	Årgang 2019
Kvote 1 & afvist kvote 2	18%	18%	21%
Kvote 1 & ok i kvote 2	19%	18%	20%
Kvote 1 – kun kvote 1	22%	23%	24%
Kvote 2 – kun kvote 2	12%	13%	14%
2. Runde (ledige pladser efter 1.aug)	30%	32%	28%
Samlet	20%	20%	21%

Note: Der benyttes en anden definition af frafald i målepunkt 7.1. end i målepunkt 4.1. hvilket afspejler, at man for at vurdere testens værdi ift. den enkelte studerendes valg af specifik uddannelse registrerer frafald, der sker allerede fra den studerende tilbydes studieplads.

Målepunkt 7.2: ECTS-progression for fuldtidsstuderende, der er optaget via testbaseret optag sammenlignet med fuldtidsstuderende optaget via kvote 1.

Samlet hele SDU	Baseline 2017	Årgang 2018	Årgang 2019
Kvote 1 & afvist kvote 2	87,3%	88,8%	88,0%
Kvote 1 & ok i kvote 2	90,2%	90,4%	89,7%
Kvote 1 – kun kvote 1	86,4%	87,2%	89,2%
Kvote 2 – kun kvote 2	84,7%	86,9%	88,4%
2. Runde (ledige pladser efter 1.aug)	50,3%	79,3%	83,1%

Strategisk mål 8

At udvikle relevansen i uddannelserne.

For at sikre lav arbejdsløshed og mere iværksætteri, vil SDU vil uddanne kandidater, der hurtigt kommer i beskæftigelse eller etablerer egen virksomhed.

Institutionens vurdering af det strategiske mål

SDU vurderer, at niveauet for indsatsen i forbindelse med strategisk mål 8 i 2020 er tilfredsstillende. Særligt i 2020 har SDU gjort en særlig indsats på alle niveauer i organisationen og nedsat en task force til at skubbe på et ambitiøst arbejde med virkemidler. SDU har i det hele taget, i mange sammenhænge, fokus på at styrke de studerendes employabilitet. SDU ser dog med alvor på det høje nationale niveau for unges ledighed, udviklingen i akademikernes langtidsledighed, og den situation at Danmarks ledighed samlet set er højere end i vores europæiske nabolande.

Institutionens vurdering af udvikling i målepunkterne

Måltal 8.1. Det er en tilfredsstillende udvikling, der dokumenterer, at SDU er lykkedes med at implementere en stram allokering af studiepladserne i relation til dimittendernes arbejdsmarkedsstatus, for at være forud for national dimensionering.

Mål 8.2. Det vurderes som et tilfredsstillende niveau, selv om der er tale om et mindre fald i antallet af dimittender med et cvr.nr. Det skyldes ikke mindst, at den bagvedliggende analytiske applikation viser, at i forhold til årgangene før, er forklaringen at der ses et fald i cvr.nr. uden aktivitet. Det er således samme niveau, når man alene kigger på henholdsvis cvr.nr. med aktivitet over og aktivitet under bagatelgrænsen. Generelt er det positivt, at der fortsat er markant flere med et cvr.nr. 12 mdr. før dimission, end før studiestart.

Mål 8.3. Det er en bekymrende udvikling, at SDU's prædiktioner peger på en dimittendledighed på 15% i modeller, der ikke korrigerer for påvirkninger fra corona-pandemien. Den uddybende analyse viser to modsatrettede tendenser i forhold til arbejdsmarkedets absorbering af dimittender. På den ene side at 1.kvartalsledigheden er stigende over tid, men på den anden side falder kvartalsledigheden ensartet kvartalsvist for hver årgang. De mange analytiske indsigter er dog tilfredsstillende som perspektivering af uddannelsernes handleplaner for virkemidler.

Udvikling i målepunkterne

Målepunkt 8.1.: Antal udbudte studiepladser fordelt på hovedområder opgjort i relation til udviklingen i ledighedstal.

Kapacitet for kalenderåret			Optagelses-år		Bestand 1. okt.		Dimittendårgang (ledighed)	Ledighed Kv. 4.-7.
SDU	BA	KA	BA	KA	BA	KA	SDU	
2018	5.324	3.993	5.072	3.710	13.883	8.374	2016	12,2%
2019	5.291	3.899	5.003	3.515	13.512	8.298	2017	12,1%
2020	5.597	4.076	5.185	3.575	13.578	8.224	2018	12,4%

Humaniora

2018	1.348	894	1.258	836	3.556	2.013	2016	19,4%
2019	1.316	788	1.186	794	3.251	1.896	2017	20,3%
2020	1.308	687	1.208	736	3.103	1.755	2018	22,8%

Naturvidenskab

2018	557	246	476	252	1.259	589	2016	13,8%
2019	557	262	529	305	1.289	616	2017	16,1%
2020	627	307	488	295	1.284	669	2018	20,3%

Samfundsvidenskab

2018	1.410	1.255	1.511	1.250	4.150	2.688	2016	11,2%
2019	1.400	1.255	1.399	1.083	3.934	2.604	2017	11,2%
2020	1.495	1.325	1.538	1.215	3.927	2.596	2018	12,9%

Sundhedsvidenskab

2018	804	1.061	802	976	2.228	2.347	2016	7,7%
2019	838	1.117	814	960	2.260	2.405	2017	6,7%
2020	824	1.135	811	935	2.331	2.407	2018	6,2%

Teknisk videnskab

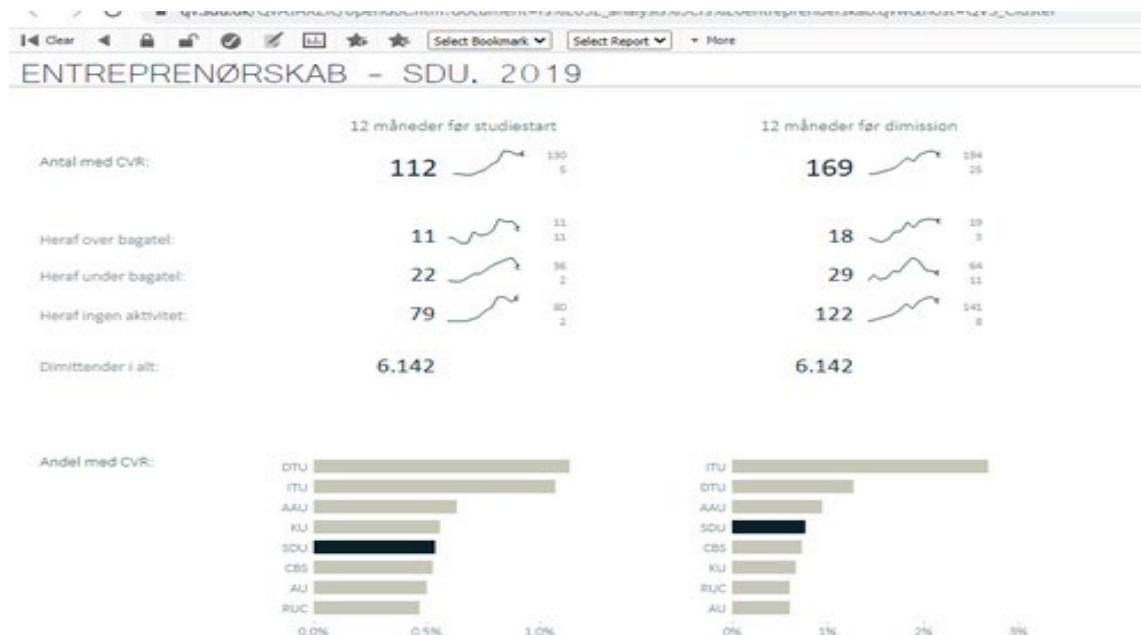
2018	1.205	550	1.025	396	2.690	737	2016	6,8%
2019	1.180	477	1.075	373	2.778	777	2017	9,1%
2020	1.343	622	1.140	394	2.933	797	2018	5,9%

Note: UFM har foretaget mindre korrektioner af nogle af de historiske tal.

Målepunkt 8.2: Antal dimittender, der 12 måneder før dimissionen har erhvervet et CVR.

Indikator	Baseline Dim.17	Dimittender 2017	Dimittender 2018	Dimittender 2019
Antal med CVR	192	194	193	169

SDU har udviklet en webapplikation, der gør det muligt mere detaljeret at monitorere situationen. Nedenfor er et udklip af et af skærbillederne.



Målepunkt 8.3. Udvikling af en prognosemodel, der prædiktivt estimerer den kommende arbejdsløshed for SDU's dimittender. Der udvikles dels en klassisk model med fremskrivning på baggrund af deskriptive historiske data fra UFM og OIM, dels en moderne analysemodel med afsæt i maskinlæring anvendt på flere datakilder. Modellernes prædiktioner præsenteres.

I 2019 udviklede SDU en model, der ved hjælp af forskellige arbejdsmarkedsdata forudsagde en dimittendledighed for SDU's dimittendårgang 2018 på 15,0%. Prognosen kiggede således et år frem. UFM's opgørelse i 2020 endte på 13,0% for SDU's dimittendårgang. Afvigelsen formodes at skyldes, at SDUs dimittender klarer sig bedre end udviklingen for ledige generelt på arbejdsmarkedet.

I 2020 udviklede SDU fem forskellige maskinlæringsmodeller alene på UFM's data – for ved hjælp af kvartalsledighed og antallet af dimittender at prædiktere ledighed 1 - 2 år frem på data, hvor de bagvedliggende personer forekommer mere sammenlignelige end at anvende de generelle ledighedstal. Der er udviklet fem modeller, der peger på en dimittendledighed på 15% plus/minus en statistisk usikkerhed af forskellig størrelse for hver af modellerne. Dog tager ingen af modellerne højde for corona-pandemien.

Modeloversigt

Model 1

Model 2

Model 3

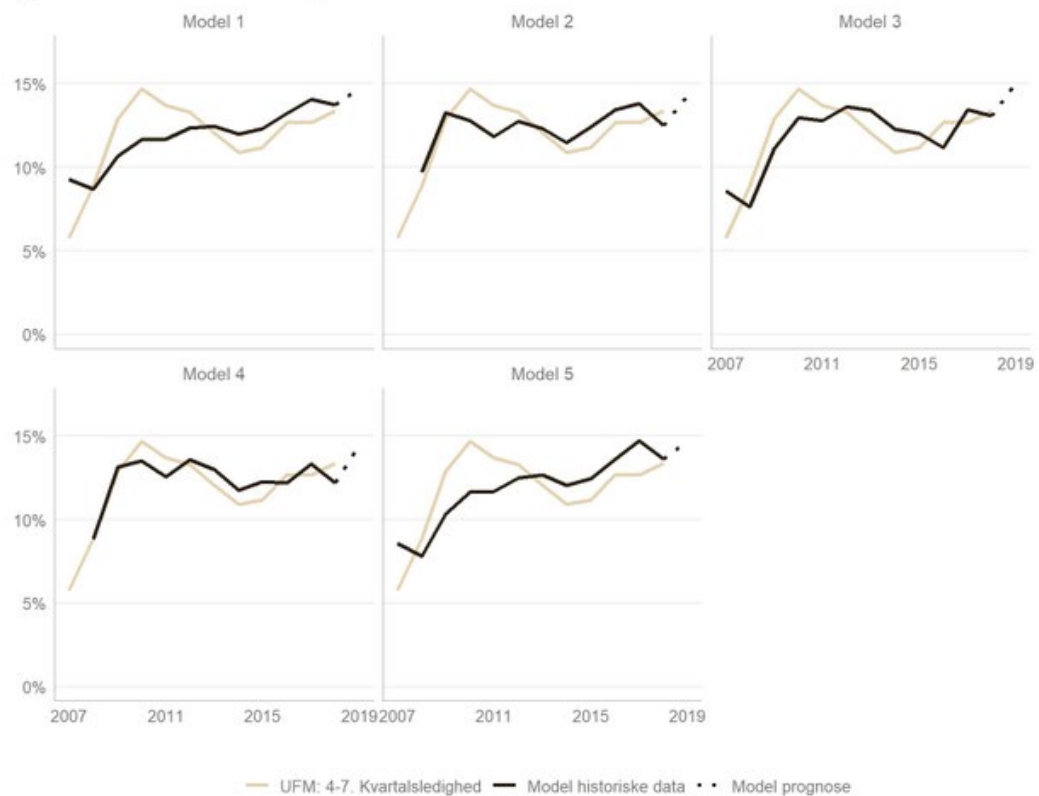
Model 4

Model 5

Prognose

Empirisk test

Prognose for 4.-7. kvartals ledighed - alle 5 modeller samlet



Uddrag af analyseapplikation, der prædikerer dimittendledighed, blandt andet via maskinlæring.

De bagvedliggende data viser horisontalt og vertikalt hver sit perspektiv på udviklingen. Den historiske logik er, at dimittendledigheden gns. K4-7 typisk er ledigheden i 4. kvartal minus 3 procentpoint. Dvs. SDU kan forvente, at dimittendledighed for dimittendårgang 2019 i gns. K4-7 bliver på ca. 14%, hvor maskinlæringsmodellerne forudsiger 15%. Begge metoder forudser således at dimittendledigheden vil stige.

Kvartalsledigheden 2007-2019 som heatmap vs. antal kandidatdimittender

Universiteter samlet:

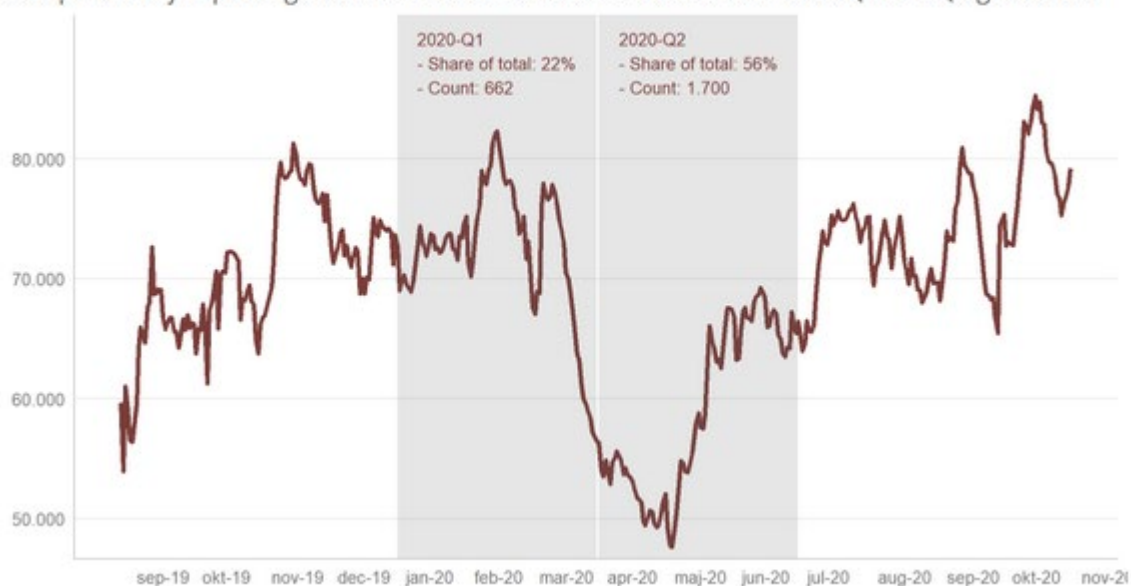


SDU:



Forbehold: Corona-pandemiens påvirkning af det danske arbejdsmarked. Antallet af jobopslag dykkede markant, mens 78% af Dimittendårgang 2020 forlod SDU med et eksamensbevis i hånden. Det må forventes at spille ind på i hvert fald 1. kvartalsledigheden for dimittendårgang 2020, men også de senere opgørelser af gennemsnitlig kvartalsledighed.

Development in job postings vs. when the SDU master students from 2020 Q1 and Q2 graduated



C. Regnskab

Anvendt regnskabspraksis

Regnskabsgrundlag

Årsrapporten for Syddansk Universitet er aflagt i overensstemmelse med Lov om Statens Regnskabsvæsen, Finansministeriets Økonomisk Administrative Vejledning (ØAV), Universitetsloven af 7. august 2019, Bekendtgørelse om tilskud og revision mv. ved universiteterne (nr. 1021 af 24. juni 2020) samt de retningslinjer og instrukser om årsregnskab, der er givet af Uddannelses- og Forskningsministeriet (UFM).

Ændring af anvendt regnskabspraksis

Den anvendte regnskabspraksis er i h.t. Uddannelses- og Forskningsstyrelsens skrivelse af 18. november 2020 "Regnskabsmæssig håndtering og beregning af feriepengeforpligtelsen" ændret således at arbejdsgiverbetalt pensionsbidrag nu indgår i beregningsgrundlaget vedrørende posten "Feriepengeforpligtelse" i note 12, Anden gæld. Dette har medført en primokorrektion (forøgelse) af feriepengeforpligtelsen på 26,3 mio. kr. med modpost på egenkapitalen.

Dispensationer

Moderniseringsstyrelsen har den 31. maj 2016 givet SDU dispensation til "at SDU fra regnskabsåret 2016 og de følgende regnskabsår kan bibeholde den eksisterende regnskabspraksis, hvor finansielle anlægsaktiver i form af kapitalandele optages til dagsværdi, hvis denne er lavere end kostpris på balancedagen."

Idet der var tale om en eksisterende regnskabspraksis på dispensationstidspunktet, havde dispensationen ingen resultatmæssig indvirkning på SDU's sammenligningstal.

Generelt om indregning og måling

Regnskabet er udarbejdet med udgangspunkt i det historiske kostprisprincip.

Indtægter indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de indtjenes. Endvidere indregnes i resultatopgørelsen alle omkostninger, der er afholdt for at opnå årets indtjening, herunder afskrivninger, nedskrivninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførsler som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn.

Aktiver og forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde eller fragå universitetet, og aktivets eller forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til alle sandsynlige økonomiske fordele og forpligtelser, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterer på balancedagen.

Den interne omsætning mellem universitetets enheder er elimineret i resultatopgørelsen.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til transaktionsdagens kurs.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs.

Selskabsskat og udskudt skat

Syddansk Universitet er ikke skattepligtigt.

Resultatopgørelsen

Driftsindtægter

Indtægter omfatter statslige tilskud til basisforskning og uddannelse, salg af varer og tjenesteydelser, deltagerbetaling og eksterne tilskud. Formålsbestemte tilskud indregnes i takt med at omkostninger afholdes, uanset hvornår betalingen er modtaget.

Indtægter fra retsmedicinske ydelser indregnes på leveringstidspunktet for ydelsen. Øvrige indtægter ved salg af ydelser m.v. indregnes på tidspunktet for levering af ydelsen.

Modtagne donationer til køb af materielle anlægsaktiver indtægtsføres i takt med, at afskrivninger vedrørende de donerede aktiver omkostningsføres og indregnes i øvrige driftsindtægter.

Omkostninger

Omkostninger omfatter lønninger og øvrige driftsomkostninger, der anvendes for at opnå årets indtægter.

Afskrivninger

Af- og nedskrivninger indeholder årets af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Afskrivninger vedrørende donerede aktiver indgår i resultatopgørelsens samlede beløb for af- og nedskrivninger.

Finansielle poster

Finansielle indtægter og omkostninger omfatter renter, realiserede og urealiserede kurstab og kursgevinster på valuta og værdipapirer samt gebyrer.

Balancen

Anlægsaktiver

Anlægsaktiver værdiansættes til kostpris. Kostprisen omfatter købspris og omkostninger direkte tilknyttet til anskaffelsen samt omkostninger til klargøring. Anlægsaktiver med en anskaffelsessum på under 100.000 kr. og en økonomisk levetid under 3 år omkostningsføres i anskaffelsesåret.

Immaterielle anlægsaktiver

Software

Software med en kostpris på 100.000 kr. og derover samt en økonomisk levetid på mindst tre år indregnes under anlægsaktiver.

Opfindelser og patenter

Som en integreret del af Syddansk Universitets virksomhed pågår der til stadighed en omfattende forskning.

Som altovervejende hovedregel er denne forskning ikke kommerciel, og forskningen aktiveres og værdiansættes ikke.

For at opfindelser indregnes som immaterielle anlægsaktiver skal de opfylde en række betingelser. De skal være klart definerede og identificerbare, der skal være teknisk udnyttelse og et potentielt marked skal være påvist, og desuden skal der forventes at kunne indgås en aftale med en ekstern samarbejdspartner.

Opfindelser og patenter måles til de eksterne omkostninger, der er medgået til undersøgelser af opfindelserne og registrering af patenterne.

Afskrivningsgrundlaget, fordeles lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

Software – licens/rettighed	3 år
Software – udviklet programmel	5 år
Specialudvikling af forretningskritisk system	8 år

Materielle anlægsaktiver

Grunde måles til kostpris. Der afskrives ikke på grunde.

Bygninger, andre anlæg, indretning af lejede lokaler, driftsmateriel og inventar måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger.

Materielle anlægsaktiver under udførelse måles til kostpris. Kostpris omfatter købspris og omkostninger direkte tilknyttet til anskaffelsen samt omkostninger til klargøring.

Donerede ejendomme er indregnet i balancen på grundlag af, at ejendomsretten er overdraget i henhold til aktstykke.

Afskrivningsgrundlaget, fordeles lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

Bygninger (fra overtagelsestidspunktet)	50 år
Indretning af lejede lokaler	10 år
Installationer på lejet grund	15 år
Installationer	10 el. 20 år
Forsøgsudstyr, produktionsanlæg og maskiner	5, 7 el. 10 år
Person- og andre tjenestebiler mv.	5 år
Last- og varebiler, busser, trucks og traktorer	8 år
IT-udstyr og inventar	3, 4 el. 5 år

Materielle anlægsaktiver med en kostpris på 100.000 kr. og derover samt en økonomisk levetid på 3 år og derover indregnes under anlægsaktiver.

Syddansk Universitet anvender ikke bunkning ved indregning og aktivering af materielle anlægsaktiver.

Kulturaktiver (Samlinger og kunstværker)

Universitetet har modtaget betydelige samlinger og kunstværker fra forskellige givere gennem tiden. Disse anses ikke for at have en økonomisk målbar værdi for Syddansk Universitet, idet universitetet ikke påtænker at sælge dem. Derfor er samlingerne og kunstværkerne indregnet uden værdi.

Grunde og bygninger

Der er foretaget en værdiansættelse af de af universitetets grunde og bygninger, der er doneret til universitetet. Udgifter til ombygninger og forbedringer indregnes til kostpris med fradrag af afskrivninger.

Anlægsaktiver modtaget som donationer

Syddansk Universitet modtager løbende anlægsaktiver som donationer fra virksomheder, legater og privatpersoner. Hvis der er tale om aktiver, som ville være indregnet som anlægsaktiver, såfremt Syddansk Universitet selv havde finansieret dem, indregnes en skønnet kostpris af donationerne under de enkelte anlægsaktivgrupper. Anlægsaktiverne afskrives efter den sædvanlige regnskabspraksis.

Periodiserede donationer

Som modpost til de indregnede værdier af de donerede anlægsaktiver indregnes en langfristet og kortfristet donationsforpligtelse, der benævnes "Periodiserede donationer". Denne post opløses og indregnes i resultatopgørelsen som indtægt under "øvrige driftsindtægter" i takt med afskrivningen af de anlægsaktiver, den vedrører. Herved udlignes resultateffekten af afskrivningerne af anlægsaktiver modtaget som donationer.

Finansielle anlægsaktiver

Kapitalandele

Kapitalandele indregnes til kostpris og reguleres efterfølgende til dagsværdi, hvis denne er lavere end kostpris.

Deposita

Deposita omfatter primært huslejedeposita, der måles til kostpris.

Gældsbreve

Vedrører gældsbreve fra staten i forbindelse med overdragelse af donerede bygninger m.v. til den statslige huslejeordning.

Omsætningsaktiver

Varebeholdninger

Syddansk Universitet aktiverer ikke omkostnings- og produktionslagre, idet disse er af uvæsentlig størrelse.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles i balancen til pålydende værdi med fradrag af nedskrivning til imødegåelse af tab. Nedskrivninger til tab opgøres på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte tilgodehavender.

Tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser mv.

Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser mv. omfatter blandt andet gennemførte tilskudsbase-rede forskningsaktiviteter, opfyldelse af samarbejdsaftaler, åben uddannelse og andre rekvirerede arbejder.

Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktiviteter

Syddansk Universitet indgår løbende aftaler med virksomheder, offentlige institutioner og private organisationer om forskningsvirksomhed mv. Af aftalerne fremgår, hvilke aktiviteter tilskudsgiver betaler. I det omfang Syddansk Universitet afholder omkostninger til aktiviteter, som er tilskudsdekke-t i henhold til aftalerne, men hvor tilskuddene endnu ikke er indbetalt, indregnes de tilskud, som Syddansk Univer-sitet har erhvervet ret til som tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktiviteter.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter opført som aktiver omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterføl-gende regnskabsår. Forudbetalte omkostninger vedrører husleje, abonnementer og forudbetalt løn mv.

Værdipapirer

Værdipapirer indregnet under omsætningsaktiver omfatter obligationer og børsnoterede aktier, der måles til dagsværdi på balancedagen.

Hensatte forpligtelser

Hensatte forpligtelser indregnes som følge af en retslig eller faktisk begivenhed, indtruffet før eller på balancedagen, når det er sandsynligt, at forpligtelsen skal indfries. Hensatte forpligtelser måles til nettorealisationssværdi.

Gæld

Gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, der i al væsentlighed svarer til nominel værdi. Gælden er opdelt i kort- og langfristet gæld.

Periodiserede donationer

Som modpost til de indregnede værdier af de donerede anlægsaktiver indregnes en langfristet og kortfristet donationsforpligtelse, der benævnes "Periodiserede donationer". Denne post opløses og indregnes i resultatopgørelsen som indtægt i takt med afskrivningen af de anlægsaktiver, den vedrører. Herved udignes resultateffekten af afskrivningerne af anlægsaktiver modtaget som donationer.

Modtagne forudbetalinger vedrørende igangværende forskningsprojekter

Modtagne tilskud, der dækker omkostninger, som endnu ikke er afholdt, indregnes som forudbetalte tilskud. Ved visse tilskudsaktiviteter ydes der Syddansk Universitet et overheadtillæg. Vederlaget indregnes i takt med anvendelsen af tilskuddene.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter opført som passiver omfatter modtagne indtægter, der vedrører efterfølgende regnskabsår.

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømme for året fordelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet samt hvorledes disse pengestrømme har påvirket årets likvide midler.

Pengestrømsopgørelsen udarbejdes efter den indirekte metode og tager udgangspunkt i årets resultat.

Pengestrøm fra driftsaktivitet

Pengestrømme fra driftsaktiviteten opgøres som resultat reguleret for ikke-kontante drifts poster som af- og nedskrivninger, hensættelser samt ændring i driftskapitalen.

Pengestrøm fra investeringsaktivitet

Pengestrømme fra investeringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver.

Pengestrøm fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme fra finansieringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra optagelse og tilbagebetaling af langfristet gæld samt stigning i donationsforpligtelser, når tilgang af anlægsaktiver finansieres af eksterne bevillingsgivere.

Resultatopgørelse

Resultatopgørelse 1. januar – 31. december 2020, DKK 1.000

Note		2020	2019
	Ordinære driftsindtægter:		
	Salg af varer og tjenesteydelser	95.351	102.905
	Tilskud fra staten	2.198.777	2.211.303
	Øvrige driftsindtægter	870.932	836.391
1	Ordinære indtægter i alt	3.165.060	3.150.599
	Forbrugsomkostninger:		
	Husleje	298.409	322.349
	Andre forbrugsomkostninger	60.433	61.221
	Forbrugsomkostninger i alt	358.842	383.570
2	Personaleomkostninger i alt	2.182.514	2.177.385
	Andre ordinære driftsomkostninger	571.973	660.751
	Af- og nedskrivninger	59.258	59.097
	Ordinære driftsomkostninger i alt	3.172.587	3.280.803
	Resultat før finansielle poster	-7.527	-130.204
	Finansielle poster:		
	Finansielle indtægter	130.672	114.460
	Finansielle omkostninger	95.737	70.883
	Årets resultat	27.408	-86.627

Årets resultat foreslås anvendt således:

Overført resultat	27.408	-86.627
--------------------------	---------------	----------------

Balance

Aktiver pr. 31. december 2020, DKK 1.000

Note		2020	2019
3	Software	4.830	1.927
	Immaterielle anlægsaktiver	4.830	1.927
4	Grunde og bygninger	41.526	42.697
4	Indretning af lejede lokaler	27.727	21.859
4	Drift og Inventar	0	81
4	Forsøgsudstyr	145.823	146.450
4	Transportmateriel	2.669	3.591
4	IT-udstyr	28.532	22.907
4	Installationer	23.361	23.975
4	Anlæg på lejet grund	9.053	7.259
	Anlæg under udførelse	11.534	4.811
	Materielle anlægsaktiver	290.225	273.630
5	Science Ventures Denmark A/S (Tech-trans selskab)	15.189	22.625
	Deposita	5.211	4.541
6	Gældsbreve fra staten	492.364	471.764
	Finansielle anlægsaktiver	512.764	498.930
	Anlægsaktiver	807.819	774.487
7	Tilgodehavender fra salg af ydelser m.v.	129.024	127.845
8	Tilgodehavender fra igangværende forskningsprojekter	245.055	216.215
9	Andre tilgodehavender	30.982	39.718
10	Periodeafgrænsningsposter	28.672	19.328
	Tilgodehavender	433.733	403.106
	Værdipapirer	824.297	837.434
	Likvide beholdninger	210.492	188.308
	Omsætningsaktiver	1.468.522	1.428.848
	Aktiver i alt	2.276.341	2.203.335

Balance

Passiver pr. 31. december 2020, DKK 1.000

Note		2020	2019
	Fri egenkapital primo	429.224	515.851
	Primokorrektion, feriepengeforpligtelse udmeldt af UFM	-26.338	0
	Overført resultat	27.408	-86.627
	Fri egenkapital ultimo	430.294	429.224
	Bunden egenkapital ultimo, gældsbreve SEA ejendomme	492.364	471.764
	Total egenkapital ultimo	922.658	900.988
11	Hensatte forpligtelser	13.195	10.117
	Tilbagebetaling af midler fra UFM, mobilitetsstuderende	0	3.493
	Periodiserede donationer	103.860	100.552
	Langfristede gældsforpligtelser	103.860	104.045
	Tilbagebetaling af midler fra UFM, mobilitetsstuderende	4.651	0
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	123.197	132.732
	Forudbetaling fra staten	194.730	189.729
8	Igangværende forskningsprojekter	488.422	459.379
12	Anden gæld	389.937	377.050
	Periodiserede donationer	24.339	23.135
13	Periodeafgrænsningsposter	11.352	6.160
	Kortfristede gældsforpligtelser	1.236.628	1.188.185
	Gældsforpligtelser	1.340.488	1.292.230
	Passiver i alt	2.276.341	2.203.335

14	Fonde bestyret af Syddansk Universitet	side 54
15	Eventualforpligtelser	side 55
16	Akkumuleret resultat for indtægtsdækket virksomhed	side 55

Egenkapitalforklaring 1. januar – 31. december 2020, DKK 1.000

	Egenkapital primo	Årets regu- leringer	Egenkapital ultimo
Egenkapital 1. januar	429.224	0	429.224
Primokorrektion, feriepengeforpligtelse udmeldt af UFM	0	-26.338	-26.338
Årets driftsresultat	0	27.408	27.408
Bunden reservation vedr. modtagne gældsbreve ved overdragelse af done-rede ejendomme til staten	471.764	20.600	492.364
Egenkapital 31. december 2020	900.988	21.670	922.658

Pengestrømsopgørelse 1. januar – 31. december 2020, DKK 1.000

	2020	2019
Årets driftsresultat	27.408	-86.627
Af- og nedskrivninger, anlægsaktiver	59.258	59.097
Primokorrektion egenkapital	-26.338	0
Årets regulering vedr. donationer	4.509	6.307
Ændring i hensatte forpligtelser	3.078	3.154
Værdiregulering finansielle anlægsaktiver	7.436	-7.260
Tilbagebetaling af midler UFM, langfristet gæld	-3.493	3.493
Ændring i tilgodehavender	-30.627	127.723
Ændring i kortfristet gældsforpligtelse	47.241	42.051
Finansielle poster, netto ifølge resultatopgørelsen tilbageført	-34.935	-43.577
Finansielle poster modtaget, netto	4.823	16.326
Pengestrømme fra driftsaktivitet	30.952	207.314
Tilgang immaterielle anlægsaktiver	-4.808	-188
Tilgang materielle anlægsaktiver	-75.757	-60.626
Afgang materielle anlægsaktiver	1.810	526
Tilgang finansielle anlægsaktiver	-670	-817
Pengestrømme fra investeringsaktivitet	-79.425	-61.105
Tilbagebetaling af gæld til realkreditinstitutter	0	-1.678
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	0	-1.678
Ændring i likvide beholdninger	-21.065	57.904
Likvide beholdninger ved årets begyndelse	1.025.742	940.587
Årets urealiserede kursreguleringer værdipapirer	30.112	27.251
Likvide beholdninger ved årets udgang	1.034.789	1.025.742

Likvide beholdninger ved årets udgang sammensætter sig således:

Værdipapirer	824.297	837.434
Likvide beholdninger	210.492	188.308
Likvider 31. december	1.034.789	1.025.742

Noter til resultatopgørelse

Note 1 Ordinære indtægter, DKK 1.000

	2020	2019
Heltidsuddannelse	1.202.875	1.179.818
Deltidsuddannelse	87.331	91.163
Udvekslingsstuderende	4.243	4.187
Uddannelsestilskud fra UVM	5.533	5.798
Uddannelse	1.299.982	1.280.966
Forskningstilskud	915.563	897.439
Forskning	915.563	897.439
Tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed	729.335	685.163
Andre tilskudsfinansierede aktiviteter	55.440	68.332
Retsmedicin	27.502	25.739
Indtægter i kommerciel indtægtsdækket virksomhed	16.325	15.276
Eksterne midler	828.602	794.510
Tilskudsbevilling	11.800	11.900
Forskningsbaseret myndighedsbetjening	11.800	11.900
Øvrige tilskud	109.968	105.515
Kompensation fra SEA-ordningen	-59.700	0
Øvrige tilskud	50.268	105.515
Indtægter fra tech-trans selskaber	0	0
Udlejning og fremleje	11.844	12.723
Øvrige indtægter	47.001	47.546
Øvrige indtægter	58.845	60.269
Ordinære indtægter i alt	3.165.060	3.150.599

Note 2 Personaleomkostninger i alt, DKK 1.000

	2020	2019
Lønninger	1.938.624	1.948.741
Pension	283.888	271.389
Lønrefusion	-50.919	-53.535
Andre personaleomkostninger	10.921	10.790
Personaleomkostninger i alt	2.182.514	2.177.385

Noter til balance

Note 3 Immaterielle anlægsaktiver, DKK 1.000

	Software
Kostpris pr. 1. januar 2020	12.211
Tilgang	4.809
Afgang	-996
Kostpris pr. 31. december 2020	16.024
Af- og nedskrivninger pr. 1. januar 2020	10.284
Årets af- og nedskrivninger	1.906
Afgang	-996
Af- og nedskrivninger pr. 31. december 2020	11.194
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2020	4.830

Noter til balance

Note 4 Materielle anlægsaktiver, DKK 1.000

	Indretning af lejede lokaler	Grunde og bygninger	Produktionsanlæg, maskiner og udstyr	Transportmateriel	IT-udstyr	Installationer	Anlæg på lejet grund	Drift og inventar	I alt
Anskaffelsessum pr. 1. januar 2020	45.994	58.537	460.162	8.542	118.501	51.857	12.305	9.230	765.128
Tilgang i årets løb	10.446	-	37.490	249	14.749	3.462	2.638	-	69.034
Afgang i årets løb	-	-	39.662	-	7.389	243	-	-	47.294
Omklassificering	-	-	16.595	655	-	-8.020	-	-9.230	-
Anskaffelsessum pr. 31. december 2020	56.440	58.537	474.585	9.446	125.861	47.056	14.943	-	786.868
Akkumulerede af- og nedskrivninger pr. 1. januar 2020	24.136	15.839	313.712	4.951	95.595	27.882	5.045	9.149	496.309
Årets af- og nedskrivninger	4.578	1.171	36.333	1.170	9.098	4.082	845	75	57.352
Tilbageførte af- og nedskrivninger	-	-	37.877	-	7.364	243	-	-	45.484
Omklassificering	-	-	16.595	655	-	-8.026	-	-9.224	-
Akkumulerede af- og nedskrivninger pr. 31. december 2020	28.714	17.010	328.763	6.776	97.329	23.695	5.890	-	508.177
Bogført værdi 31. december 2020	27.726	41.527	145.822	2.670	28.532	23.361	9.053	-	278.691
Kontantvurdering af grunde og bygninger pr. 31. december 2020		30.093							30.093
Årets afskrivninger på donationsforpligtelser	53	983	21.683	-	348	71	513	-	23.651

Af den samlede regnskabsmæssige værdi på 278.691 t.kr. er 128.199 t.kr. finansieret via donationer.

I anlægsaktivernes regnskabsmæssige værdi pr. 31. december 2020 indgår periodiserede donationer således	Grunde og bygninger	Øvrige aktivkategorier
	33.433	94.766

Årets samlede afskrivninger på immaterielle og materielle anlægsaktiver udgør 59 mio. kr. Heraf kan 24 mio. kr. henføres til donerede aktiver.

	Ejendomsvurdering	Bogført værdi
Grunde og bygninger, Odense		
Langegade	3.650	2.969
Mærsk Mc-Kinney Møller Institut	16.800	30.464
Tilbygning (idræt)	Ikke vurderet særskilt	3.143
Hangar til drondeforsøg	6.500	4.950
I alt, DKK 1.000		41.526
SDU har ingen gæld i ovenstående bygninger.		
Bogført værdi tilbygning (idræt) indgår i ejd.vurdering på 30.093.		

Noter til balance

Note 5 Finansielle anlægsaktiver, DKK 1.000

Tech-trans selskab	
Kostpris pr. 1. januar 2020	25.243
Tilgang	0
Afgang	0
Kostpris pr. 31. december 2020	25.243
Værdiregulering pr. 1. januar 2020	-2.618
Årets regulering	-7.436
Værdiregulering pr. 31. december 2020	-10.054
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2020	15.189

Selskab	Hjemmelsgrundlag	Indskud i regnskabsåret	Akkumuleret indskud	Bogført værdi af ejerandel, kr.	Ejerandel i %
Science Ventures Denmark A/S	Tech-trans-loven	0	25,2 mio. kr.	15.189.089	100
	Universitetets indtægter i regnskabsåret		Universitetets omkostninger i regnskabsåret		
		0 kr.		1.500.000 kr.	

Note 6 Gældsbreve fra staten, DKK 1.000

	2020	2019
Gældsbreve fra staten til SDU vedr. donation givet ved byggeri under den statslige huslejeordning:		
Ejendommen Dybbølgade 4-6, Sønderborg	75.190	75.190
Ejendommen Dybbølgade 4-6, Sønderborg	25.000	25.000
Degnevej 14, Esbjerg (tidl.Niels Bohrs Vej 9, Esbjerg)	13.500	13.500
Degnevej 14, Esbjerg	10.000	0
Degnevej 14, Esbjerg (grund)	10.600	0
J.B. Winsløws Vej 23, Odense C	5.000	5.000
Campus Kolding (Østerbrogade)	114.674	114.674
Teknisk Fakultet, Campusvej, Odense	238.400	238.400
Gældsbreve i alt	492.364	471.764

Noter til balance

Note 7 Tilgodehavender fra salg af ydelser m.v., DKK 1.000

	2020	2019
Tilgodehavender fra salg af ydelser m.v.	129.624	128.845
Reserveret til tab på tilgodehavender fra salg af ydelser m.v.	-600	-1.000
I alt	129.024	127.845

Note 8 Igangværende forskningsprojekter, DKK 1.000

	2020	2019
Tilgodehavender	247.155	218.915
Reserveret til tab og generel usikkerhed vedr. manglende indregning af med-/egenfinansiering	-2.100	-2.700
	245.055	216.215
Modtaget indbetalinger forud	-488.422	-459.379
I alt, netto	-243.367	-243.164

Note 9 Andre tilgodehavender, DKK 1.000

	2020	2019
Tilgodehavende moms og energiafgifter	11.372	10.674
Øvrige tilgodehavender	19.610	29.044
I alt	30.982	39.718

Note 10 Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter udgøres af forudbetalte omkostninger.

Note 11 Hensættelser, DKK 1.000

	2020	2019
Reetablering ved fraflytning	10.429	8.273
STADS	2.766	1.844
I alt	13.195	10.117

Noter til balance

Note 12 Anden gæld, DKK 1.000

	2020	2019
Feriepengeforpligtelse*	289.167	291.038
Skyldige feriepenge, netto (feriekort) * ²	37.773	22.637
Skyldig løn	35.749	39.526
Depositum	411	456
Gældsbrief UFM (depositum husleje)	745	745
Mellemregning Campuskollegiet	18.572	16.250
Øvrige skyldige poster	7.520	6.398
I alt	389.937	377.050

Ad *) Feriepengeforpligtelsen pr. 31. december 2020 består af følgende poster: Indefrosne feriepenge inkl. forrentning på 177.808 t.kr. og feriepengeforpligtelse vedrørende fastansatte på 111.359 t.kr.

Ad *²) Af beløbet pr. 31. december 2020 på 37.773 t.kr. udgør 28.107 t.kr. indefrosne feriepenge for timelønnede og fratrådte medarbejdere.

Note 13 Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter udgøres af modtagne betalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende år.

Note 14 Fonde bestyret af Syddansk Universitet, DKK 1.000

	2020	2019
Syddansk Universitet administrerer 8 fonde		
Egenkapitalen i fondene indgår ikke i balancen.		
Beløbet udgør:	9.064	10.509

SDU har ingen mellemregning med fondene.

Noter til balance

Note 15 Eventualforpligtelser

Verserende sager

Den samlede eventualforpligtelse for SDU's verserende sager kan opgøres til maksimalt 4,5 mio. kr.

Tilbagebetalingsforpligtelse ved sammenlægning med Slagelse og IOT

Ved sammenlægning med Handelshøjskolecentret Slagelse og Ingeniørhøjskolen Odense Teknikum har SDU modtaget en nettooverdragelsessum på henholdsvis 45 mio.kr. og 147 mio.kr. Såfremt SDU ikke viderefører de aktiviteter, som er overdraget fra henholdsvis Handelshøjskolecentret Slagelse og Ingeniørhøjskolen Odense Teknikum, er SDU i henhold til overdragelsesaftalerne forpligtet til at tilbagebetale nettooverdragelsessummerne til Uddannelses- og Forskningsministeriet.

Huslejeforpligtelse

Syddansk Universitets huslejeforpligtelse udgør i uopsigelsesperioden ca. 974,3 mio. kr. pr. 31. december 2020.

Tjenestemandsforsikring

Der påhviler universitetet en eventualforpligtelse vedrørende tjenestemænd, såfremt de opsiges.

Tjenestemændene er berettiget til en rådighedsløn i op til 3 år, hvis de ikke kan ansættes i andre stillinger i staten. Universitetet har pr. 31. december 2020 i alt 11 tjenestemandsansatte, og den maksimale forpligtelse udgør 19,8 mio. kr.

Ph.d.-forpligtelse

For lønnede ph.d.-stipendiater indestår universitetet for de studerendes løn i indskrivningsperioden. Forpligtelsen kan blive aktuel, såfremt lønomkostningerne ikke dækkes af virksomheder eller institutioner, med hvilke der er indgået uddannelsesaftaler.

Note 16 Akkumuleret resultat for indtægtsdækket virksomhed

Afreportering af resultat vedrørende indtægtsdækket virksomhed for regnskabsåret og de tre foregående år.

Oversigt over akkumuleret resultat for indtægtsdækket virksomhed	2017	2018	2019	2020
Indtægter (kr.)	17.811.662	15.306.228	15.275.826	16.325.081
Direkte og indirekte omkostninger (kr.)	15.689.832	10.657.771	13.831.166	14.348.605
Resultat (kr.)	2.121.830	4.648.457	1.444.660	1.976.476
Akkumuleret resultat (kr.)	5.131.036	9.779.493	11.224.153	13.200.629

Akkumuleret resultat 2017 er inkl. akkumuleret resultat for årene 2007 – 2016.

D. Bilag

Bilag 1 - Supplerende regnskabsoplysninger

Finansielle instrumenter

I 2020 havde SDU aftale om binding af en del af de likvide midler i obligations- og aktieporteføljer hos tre porteføljeforvaltere.

Investeringerne var foretaget med en lav risikoprofil og kunne alle opsiges skriftligt uden varsel.

Aftalerne var indgået på følgende vilkår:

Min. %	Max. %	Værdipapirtyper
50	100	Danske stats- og realkreditobligationer samt skibs- og kommunekreditobligationer
0	20	Danske C25 aktier og udenlandske aktier samt erhvervsobligationer (Investment Grade)
0	40	Kontant indestående hos kapitalforvalter eller på SDU's egen bankkonto

Investering i erhvervsobligationer må kun ske, hvor seneste udløbsdato er kendt.

Den gennemsnitlige korrigerede varighed på porteføljens obligationer må maksimalt være 5 år.

SDU ønsker gennem sine investeringer at bidrage positivt til FN's verdensmål.

SDU forventer, at SDU's kapitalforvaltere er underskriver af UNPRI og investerer i overensstemmelse med danske anbefalinger og i respekt for internationale normer som UN Global Compact, The OECD Guidelines for Multinational Enterprises, The UN Guiding Principles on Business and Human Rights, The Universal Declaration of Human Rights og The ILO Declaration of Fundamental Principles of Rights at Work.

Nærtstående parter

Grundlag	
Uddannelses- og Forskningsministeriet	Tilskud til uddannelse, forskning og øvrige formål. Beføjelser i henhold til Universitetsloven og Tilskuds- og Regnskabsbekendtgørelsen.
Undervisningsministeriet	Tilskud til uddannelse.
Bestyrelse og daglig ledelse	Ledelseskontrol.
Studentsociale foreninger	Tilskud til studenterorganisationer til studenterpolitiske aktiviteter og andre aktiviteter.

Bortset fra sædvanlige tilskud til driften af SDU og ledelsesafklønning har der ikke været transaktioner med nærtstående parter.

Bilag 1 - Supplerende regnskabsoplysninger, fortsat

Nærtstående parter, fortsat

Science Ventures Denmark A/S: 100% SDU-ejet tech-trans selskab

I 2020 har Syddansk Universitet (SDU) købt ydelser hos Science Ventures Denmark A/S (SVD) for 1,5 mio. kr. i h.t. indgået samarbejdsaftale.

Udover ovenstående har SDU ikke haft transaktioner med Science Ventures Denmark A/S i 2020.

Rapportering vedrørende stipendier til særligt talentfulde studerende, mio. DKK

År	Antal optagne stipendiater	Tilskud fra Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte	Forbrug i regnskabsåret
2016	0	0,5	0
2017	0	0,1	0
2018	0	0	0
2019	0	0	0
2020	0	0	0

Oversigt over forbrug af midler til fripladser og stipendier i perioden 1. september 2019 til 31. august 2020

Takstgruppe	Antal indskrevne studerende på hele eller delvise fripladser	Antal modtagere af stipendier	Forbrug af fripladser (kr.)	Forbrug af stipendier (kr.)
Takst 1	22	22	762.956	1.382.430
Takst 2	21	21	1.210.613	1.135.274
Takst 3	37	37	2.768.956	2.792.712

Regnskab vedrørende forbrug af midler til fripladser og stipendier

År	Overført fra Styrelsen for Videregående uddannelser (kr.)	Overført overskud vedr. udenlandske betalingsstuderende	Forbrug i regnskabsåret (kr.)	Resultat (kr.)
2016	6.529.314	0	3.580.950	2.948.364
2017	5.977.000	0	2.932.800	3.044.200
2018	5.797.100	0	4.291.493	1.505.607
2019	5.612.741	0	9.906.616	-4.293.875
2020	5.687.495	0	10.052.941	-4.365.446

Bilag 1 - Supplerende regnskabsoplysninger, fortsat

Oversigt over udgifter til studenterpolitiske aktiviteter og andre studenteraktiviteter, mio. DKK

	2020	2019
Afholdte udgifter til studenterpolitiske aktiviteter	0,3	0,3
Afholdte udgifter til andre studenteraktiviteter	0,4	1,1

Omfang af medarbejder årsværk

	2020	2019
Årsværk	3.941	3.919

Vederlag – bestyrelse, DKK1.000

	2020	2019
Antal eksterne bestyrelsesmedlemmer	5	5
Udbetalt formandsvederlag	216	213
Samlet udbetalt vederlag til øvrige eksterne medlemmer	288	272

SDU kan i øvrigt oplyse følgende vedrørende regnskabsåret 2020:

- at SDU ikke har indskudt midler i fonde, hvis hovedformål er at etablere universitetsnære boliger, i henhold til § 10, stk. 2, i lov om offentlige forskningsinstitutioners kommercielle aktiviteter og samarbejde med fonde, jf. tilskuds- og revisionsbekendtgørelsens § 23, stk. 2, nr. 6.
- at SDU ikke har afholdt omkostninger til administration af fonde og foreninger, herunder erhvervsdrivende fonde og foreninger, efter § 11, stk. 1, i lov om offentlige forskningsinstitutionernes kommercielle aktiviteter og samarbejde med fonde, jf. tilskuds- og revisionsbekendtgørelsens § 23, stk. 2, nr. 7.
- at SDU ikke har indskudt penge i eller erhvervet aktier i selskaber til varetagelse af udbud af hele uddannelser i udlandet.
- at SDU ikke har udbudt uddannelser i udlandet som indtægtsdækket virksomhed, jf. universitetslovens § 3a, stk. 1, og § 20, stk.3, jf. tilskuds- og revisionsbekendtgørelsens § 23, stk. 2, nr. 11.

Bilag 1 - Supplerende regnskabsoplysninger, fortsat

Særskilt regnskab for tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed, andre tilskudsfinansierede aktiviteter, indtægtsdækket virksomhed og retsmedicinske undersøgelser, DKK 1.000 (ekskl. interne eliminerings)

	2017	2018	2019	2020
UK10 - Ordinær virksomhed				
Indtægter	2.532.714	2.547.083	2.528.923	2.521.981
Omkostninger	2.475.362	2.581.414	2.660.083	2.530.181
Årets resultat før finansielle poster	57.352	-34.331	-131.160	-8.200
UK90 - Indtægtsdækket virksomhed				
Indtægter	17.812	15.306	15.276	16.325
Omkostninger	17.329	12.843	14.884	16.375
Årets resultat før finansielle poster	483	2.463	392	-50
UK93 - Retsmedicinske undersøgelser				
Indtægter	24.414	24.331	25.739	27.502
Omkostninger	23.463	24.990	25.175	26.779
Årets resultat før finansielle poster	951	-659	564	723
UK95 - Tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed				
Indtægter	631.078	647.482	685.163	729.334
Omkostninger	631.078	647.482	685.163	729.334
Årets resultat før finansielle poster	0	0	0	0
UK97 - Andre tilskudsfinansierede aktiviteter				
Indtægter	73.463	71.610	68.332	55.440
Omkostninger	73.463	71.610	68.332	55.440
Årets resultat før finansielle poster	0	0	0	0
I alt				
Indtægter	3.279.481	3.305.812	3.323.433	3.350.582
Omkostninger	3.220.695	3.338.339	3.453.637	3.358.109
Årets resultat før finansielle poster	58.786	-32.527	-130.204	-7.527

Bilag 2 Oversigt hoved- og nøgletal

	2016	2017	2018	2019	2020
Indtægter, DKK 1.000:					
Uddannelse	1.293.055	1.330.461	1.338.615	1.280.965	1.299.982
Forskning	836.695	870.418	882.568	897.439	915.563
Eksterne midler	722.042	746.812	758.730	794.510	828.602
Forskningsbaserede myndighedsbetjeningsopgaver	12.100	11.900	12.000	11.900	11.800
Basistilskud	81.283	82.989	75.048	105.515	50.268
Øvrige indtægter	87.567	93.446	55.798	60.269	58.845
Omkostninger opdelt på formål, DKK 1.000: ¹⁾					
Uddannelse	1.076.736	1.132.867	1.175.950	1.216.672	1.137.411
Forskning	1.323.830	1.346.364	1.402.397	1.458.616	1.422.830
Formidling og vidensudvikling	182.161	178.082	192.792	211.112	210.640
Forskningsbaserede myndighedsbetjeningsopgaver	67.673	78.573	75.755	72.078	68.553
Generel ledelse, administration og service	276.732	291.637	296.832	301.602	316.057
Personale, årsværk:					
VIP	1.975	1.944	1.936	1.970	1.989
DVIP	265	253	246	245	226
Øvrige årsværk	1.532	1.569	1.633	1.704	1.726
Balance, DKK 1.000:					
Fri egenkapital	480	557	516	429	430
Bunden egenkapital	472	472	472	472	492
Balance i alt	2.191	2.303	2.237	2.203	2.276
Bygninger:					
Bygninger m ² i alt (brutto)	285.876	294.725	297.980	312.876	314.804
Studerende:					
Antal optagne bacheloruddannelser pr. 1/10	5.269	4.947	4.909	4.855	5.042
Antal optagne kandidatuddannelser pr. 1/10	3.525	3.423	3.710	3.423	3.443
Antal studerende pr. 1/10	23.603	22.644	22.257	21.810	21.802
Antal STÅ 1/10 til 30/9	17.141	17.143	16.878	17.096	16.922

	2016	2017	2018	2019	2020
Færdiguddannede:					
Antal bachelorer	3.274	3.119	3.291	3.214	3.124
Antal kandidater	3.504	3.145	3.016	2.971	2.997
Åben og deltidsuddannelse:					
Antal årsstuderende	1.151	1.205	1.140	1.062	1.119
Færdiguddannede på hele uddannelser (master, diplom)	525	466	464	430	530
Internationalisering:					
Udvekslingsstuderende ud	844	866	941	911	873
Udvekslingsstuderende ind	541	511	713	802	722
Antal udenlandske studerende på hele uddannelser	3.507	3.199	3.005	2.864	2.802
Forskeruddannelse:					
Antal forskeruddannelsesstuderende (indskrevne)	914	903	905	865	942
Antal optagne Ph.d.er	230	253	222	197	264
Antal godkendte afhandlinger	234	218	191	212	177
Forsknings- og formidlings- resultater:					
Antal publikationer	3.449	3.520	3.613	4.004	3.991
Indgivet patentansøgninger	6	14	13	8	11
Anmeldte opfindelser	35	36	43	28	35
Antal projekter med erhvervslivet 1)	934	946	955	936	935
Antal eksterne projekter	1.795	1.854	1.908	1.926	1.949
Økonomisk omfang af samarbejde med erhvervslivet (mio. kr.)	259	262	252	279	298

Ad 1) Opgørelsen for 2018 er korrigeret i forhold til Årsrapport 2018

Økonomiske nøgletal i øvrigt

*1) Soliditetsgrad er opgjort på baggrund af den frie egenkapital

*2) Baseret på note 1

		2016	2017	2018	2019	2020
Over-skudsgrad (pct.)	Årets resultat før ekstraordinære poster = 27.408 Indtægter i alt 3.165.060	2,5%	2,8%	-1,3%	-2,7%	0,9%
Likviditets-grad (pct.)	Omsætningsaktiver i alt 1.468.522 Kortfristet gæld i alt ekskl. ferie-pengeforpligtigelser 947.463	157%	166%	167%	160%	155%
Soliditets-grad	Egenkapital i alt *1) = 430.294 Passiver i alt 2.276.344	21,9%	24,2%	23,1%	19,5%	18,9%
Finansie-ringsgrad	Langfristede gældsforpligtelser i alt- skyldige indefrosne feriemid-ler-donerede donationer = 0 Materielle anlægsaktiver i alt 290.224	0,1%	0,7%	0,6%	1,3%	0,0%
Gælds-fak-tor	Langfristede gældsforpligtelser - periodiserede donationer 0 Samlede indtægter i alt 3.165.060	0,15%	0,06%	0,05%	0,11%	0,0%
Afskriv-ningsrate	Akk. af- og nedskrivninger = 519.370 Anlægsaktivernes kostpris ultimo 814.424	55,3%	60,3%	62,4%	64,8%	63,8%
Eksterne tilskud	Eksterne tilskud (uk95, uk97) *2) = 784.774 Indtægter i alt 3.165.060	22,5%	22,7%	23%	23,9%	24,8%
Lønom-kostnings-andel	Personaleomkostningerne i alt = 2.182.514 Indtægter i alt 3.165.060	63,6%	63,0%	65,8%	69,1%	69,0%
Årsværks-pris (DKK 1.000)	Personaleomkostninger i alt = 2.182.514 Årsværk 3.941	506	520	540	556	554

Bilag 3 Formålsopdelte omkostninger

<i>Formålsopdelte omkostninger for 2020, DKK 1.000</i>	
Formålsfordeling:	
Uddannelse	1.137.411
Forskning	1.422.830
Vidensudveksling og formidling	210.640
Forskningsbaseret myndighedsbetjening	68.553
Generel ledelse og administration	316.057
SDU i alt	3.155.490
<i>Reguleringer ifølge vejledning til formålsfordelingen:</i>	
Samlet regulering, huslejeindtægter	19.616
Ordinære driftsomkostninger i resultatopgørelsen	3.175.106
Indtægter i resultatopgørelsen	3.165.060
Reguleringer ifølge ovenstående	-19.616
Indtægter efter reguleringer	3.145.444

Administrationsprocent:

Generel ledelse og administration/Indtægter efter regulering
(316.057/3.145.444) **10 %**

Udgifter til bygningsdrift udgør 537.895 kr.