



Årsrapport 2019

Syddansk Universitet

Indholdsfortegnelse

	Virksomhedsoplysninger	2
A.	Påtegning	
	Ledelsespåtegning	3
	Den uafhængige revisors revisionspåtegning	4
B.	Beretning	
	Præsentation af SDU	7
	Ledelsesberetning	9
	Finansiell redegørelse	16
	Målrapportering	19
C.	Regnskab	
	Anvendt regnskabspraksis	21
	Resultatopgørelse	26
	Balance pr. 31. december	27
	Egenkapitalforklaring	29
	Pengestrømsopgørelse	29
	Noter til resultatopgørelse	30
	Noter til balance	31
D.	Bilag	
	1. Supplerende regnskabsoplysninger	36
	2. Målrapportering – statusredegørelse 2019 vedr. SDU's strategiske rammekontrakt	40
	3. Oversigt hoved- og nøgletal	56
	4. Formålsopdelte omkostninger	59

Afsnitsopdeling A – D ovenfor er foretaget i overensstemmelse med Moderniseringsstyrelsens vejledning om årsrapport for statslige institutioner 2019.

Virksomhedsoplysninger

Virksomheden

SDU (Syddansk Universitet)
Campusvej 55
5230 Odense M

Bestyrelse

Niels Thorborg, formand
Ralf Hemmingsen, næstformand
Gurli Martinussen
Per Have
Søren Vilby
Gitte Rasmussen
Mads Lildholdt
Stine Underbjerg Maach
Ida Bech Karlsen

Direktion

Rektor
Prorektor
Universitetsdirektør
Dekan for Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet
Dekan for Det Naturvidenskabelige Fakultet
Dekan for Det Tekniske Fakultet
Dekan for Det Samfundsvidenskabelige Fakultet
Dekan for Det Humanistiske Fakultet

Henrik Øregaard Dam
Bjarne Graabech Sørensen
Thomas Buchvald Vind
Ole Skøtt
Marianne Holmer
Henrik Bindslev
Jens Ringsmose
Simon Møberg Torp

Revision/ Institutionsrevisor

Rigsrevisionen
Landgreven 4
1301 København K

PricewaterhouseCoopers
Strandvejen 44
2900 Hellerup

Advokat

Kammeradvokaten
Vester Farimagsgade 23
1606 København V

Pengeinstitutter

Danske Bank
Jyske Bank
Nykredit
Sydbank

A. Påtegning

Ledespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for Syddansk Universitet.

Årsrapporten for 2019 er udarbejdet i henhold til Statens regnskabsregler og Bekendtgørelse nr. 870 af 26. august 2019 om tilskud og revision m.v. ved universiteterne.

Det tilkendes hermed:

1. at årsrapporten er rigtig, dvs. at årsrapporten ikke indeholder væsentlige fejlinformationer eller udeladelser, herunder at målopstillingen og målrapporteringen i årsrapporten er fyldestgørende,
2. at de dispositioner, som er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis, og
3. at der er etableret forretningsgange, der sikrer en økonomisk hensigtsmæssig forvaltning af de midler og ved driften af de institutioner, der er omfattet af årsrapporten.

Odense, den 14. april 2020

Henrik Øregaard Dam
Rektor

Thomas Buchvald Vind
Universitetsdirektør

Bestyrelse

Niels Thorborg
Formand

Ralf Hemmingsen
Næstformand

Gurli Martinussen

Per Have

Søren Vilby

Gitte Rasmussen
(medarbejdervalgt)

Mads Lildholdt
(medarbejdervalgt)

Stine Underbjerg Maach
(valgt af de studerende)

Ida Bech Karlsen
(valgt af de studerende)

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til bestyrelsen for Syddansk Universitet

Revisionspåtegning på årsregnskabet

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Syddansk Universitet for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2019, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, pengestrømsopgørelse, noter 1-17 og supplerende regnskabsoplysninger i bilag 1. Årsregnskabet udarbejdes efter bekendtgørelse nr. 116 af 19. februar 2018 om statens regnskabsvæsen, Finansministeriets Økonomiske Administrative Vejledning samt bekendtgørelse nr. 870 af 26. august 2019 om tilskud og revision mv. ved universiteterne (statens regnskabsregler).

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med statens regnskabsregler.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i bekendtgørelse nr. 870 af 26. august 2019 om tilskud og revision mv. ved universiteterne. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af universitetet i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med statens regnskabsregler. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere universitetets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere universitetet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en

Den uafhængige revisors revisionspåtegning, fortsat

konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, jf. bekendtgørelse nr. 870 af 26. august 2019 om tilskud og revision mv. ved universiteterne, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, jf. bekendtgørelse nr. 870 af 26. august 2019 om tilskud og revision mv. ved universiteterne, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af universitetets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om universitetets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at universitetet ikke længere kan fortsætte driften.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen og målrapporteringen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen og målrapporteringen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen og målrapporteringen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen og målrapporteringen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og målrapporteringen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen og målrapporteringen er væsent-

Den uafhængige revisors revisionspåtegning, fortsat

ligt inkonsistente med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen og målrapporteringen indeholder krævede oplysninger i henhold til statens regnskabsregler.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen og målrapporteringen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i statens regnskabsregler. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen eller målrapporteringen.

Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de aktiviteter, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridisk-kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de aktiviteter, der er omfattet af årsregnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

København, den 14. april 2020

PricewaterhouseCoopers

CVR-nr. 33 77 12 31

Poul Madsen
statsautoriseret revisor
mne10745

Mette Holy Jørgensen
statsautoriseret revisor
mne34359

B. Beretning

Præsentation af SDU

SDU er en statsfinansieret selvejende institution under tilsyn af Uddannelses- og Forskningsministeriet, der er omfattet af reglerne i Universitetsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 778 af 7. august 2019.

SDU skaber værdi for og med samfundet ved at understøtte nybrud i viden og gennembrud i praksis med et fast blik på den omkringliggende verden og de kommende generationer. SDU har derfor besluttet at arbejde med alle FN's 17 Verdensmål. Dette kræver helhedsorienteret, tværdisciplinær og innovativ forskning, som er et kendetegn for SDU. Således prioriterer SDU's ledelse samarbejder på tværs af videnskaber og metoder, der bevæger sig ad nye og endnu ukendte veje frem til resultater. Med dette udgangspunkt leverer SDU fra universitetets seks campusser i Odense, Sønderborg, Kolding, Esbjerg, Slagelse og København et bredt udbud af forskning og uddannelser, der løbende evalueres i forhold til samfundets behov. Hovedparten af SDU's aktiviteter er centreret i Odense.

Universitetets samlede omsætning overstiger 3 mia. kr., hvoraf hovedparten er tilskud fra staten til undervisning og forskning. Af omkostningerne er ca. 2/3 lønomkostninger, men også huslejeomkostninger udgør en relativ stor andel. Egenkapitalen udgør ca. 901 mio. kr., hvoraf lidt over halvdelen er bundet i gældsbreve vedrørende SEA-finansierede ejendomme.

Studerende

SDU modtog i 2019 i alt 18.853 ansøgninger til universitetets 74 bacheloruddannelser. Af disse havde 6.258 SDU som 1. prioritet. Til de 80 kandidatuddannelser modtog SDU 11.073 ansøgninger.

Samlet set optog SDU 11.358 fuld- og deltidsstuderende. Af disse blev 5.003 optaget på en bacheloruddannelse og 3.515 på en kandidatuddannelse. De resterende 2.840 studerende blev optaget på efter-/videreuddannelsesområdet. Af de optagede studerende på kandidatuddannelserne havde 2.263 en bacheloruddannelse fra SDU. Studenterbestanden i 2019 udgjorde i alt 26.659 studerende.

På efter- og videreuddannelsesområdet udgjorde bestanden 3.802 studerende i 2019.

SDU uddelte i 2019 samlet 212 ph.d.-grader. 59 % af disse blev givet på Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet. Universitetets samlede bestand ved udgangen af 2019 var på 865 ph.d.-studerende, hvoraf ca. 58 % af de studerende var tilknyttet Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet.

Medarbejdere og ledelse

Antallet af medarbejdere ved SDU udgjorde i 2019 3.919 årsværk, fordelt på 6.758 fuld- og deltidsstillinger. Af disse var 1.057 internationale medarbejdere, hvoraf hovedparten var ansat i en videnskabelig stilling.

SDU's øverste instans er bestyrelsen, der i 2019 bestod af følgende medlemmer:



Niels Thorborg
(Formand)
Tiltrådt som formand 1/1-19



Dagmar Warming (næstformand)
Udtrådt 30/9-19



Ralf Hemmingsen (næstformand)
Indtrådt 1/3-19
Tiltrådt som næstformand 1/10-19



Gitte Bengtsson
Udtrådt 30/9-19



Per Have



Gurli Martinussen
Indtrådt 1/10-19



Søren Vilby
Indtrådt 1/10-19



Gitte Rasmussen



Bodil Kjærsgaard
Udtrådt 13/12-19



Kenneth S. Larsen
Indtrådt 1/1-19



Stine U. Maach
Indtrådt 1/1-19

Bestyrelsen har ansat et rektoratet til varetagelse af den daglige ledelse. Rektoratet bestod i 2019 af:



Henrik Dam,
rektor



**Bjarne G.
Sørensen,**
prorektor



**Thomas Buch-
vald Vind,**
universitetsdi-
rektør

SDU's direktion bestod i 2019 ud over rektoratet af dekanerne for universitetets fem fakulteter:



**Simon Møberg
Torp, dekan hu-
maniora**



**Nikolaj Malchow-
Møller, dekan
samfundsviden-
skab**
(fratrådt 31/1-19)



Nina Dietz Legind
konstitueret dekan
samfundsviden-
skab
(tiltrådt 1/2-19,
fratrådt 31/5-19)



Jens Ringsmose,
dekan samfunds-
videnskab
(tiltrådt 1/6-19)



Marianne Holmer,
dekan naturviden-
skab
(konstitueret 1/12-
18, tiltrådt 1/5-19)



Henrik Bindslev,
dekan teknik



**Ole Skøtt, dekan
sundhedsviden-
skab**

Ledelsesberetning

Strategi

SDU's bestyrelse besluttede d. 17. juni 2019 at gøre FN's 17 verdensmål til omdrejningspunkt for universitetets videre strategiske udvikling. Som konsekvens heraf blev SDU's strategiske fortælling revideret:

Vi vil skabe værdi for og med samfundet ved at arbejde med FN's verdensmål

Vi vil udvikle talenter, som fremmer unikke og innovative løsninger til gavn for en bæredygtig verden

Og vi vil bidrage til at bryde grænser og forme en bæredygtig fremtid

Den nye strategiske grundfortælling ligger i naturlig forlængelse af SDU's hidtidige strategi og er rodfast i modet til som universitet at bevæge sig ud på nye og endnu ukendte veje. Med udgangspunkt i den frie forskning og uddannelse arbejder SDU således med alle FN's 17 verdensmål og bidrager til at sikre de nødvendige nybrud i viden og gennembrud i praksis på tværs af fag, sektorer og grænser.

Inspirationsprisen

Prisen gik i 2019 til professor Christine Stabell Benn og hendes forskningsgruppe fra Klinisk Institut for deres forskning i vacciners og A-vitamins betydning for den generelle sundhed. Forskningen har betydning for millioner af børn verden over.



Det har fra begyndelsen stået klart, at mobilisering og involvering af studerende og ansatte er en afgørende forudsætning for at lykkes med strategien.

Derfor er verdensmålene også en prioriteret ledelsesopgave. Et væsentligt tiltag har været oprettelsen af SDU's Verdensmålsforum, der er et fælles forum for ansatte og studerende, som gennem debatter, oplæg og netværksskabelse skal kvalificere SDU's arbejde med FN's verdensmål.

Herudover er der indstiftet en inspirationspris, som hvert år uddeles til ansatte og/eller studerende, der har gjort en særlig og inspirerende indsats i relation til FN's verdensmål. Prisen blev uddelt første gang ved årsfesten 2019.

På uddannelsesområdet arbejdes bredt med mange uddannelsesinitiativer inden for verdensmålene, herunder nye master- og akademiske overbygningsuddannelser, samt på at udbyde særskilte moduler inden for verdensmålene. Ministeriet har i den forbindelse bevilget midler til, at SDU kan udvikle fire 1-årige akademiske overbygningsuddannelser inden for verdensmålene:

- Justice, Society and Institutions (Sønderborg),
- Climate Adaption (Odense)
- Sustainable Water Resources (Odense)
- Responsible Business Practice (Odense)

SDU Just Society Program

SDU Just Society program udvikler nye forskningsbaserede kursusforløb målrettet de aktører, der arbejder på at skabe mere bæredygtige samfund globalt set.

Undervisningen vil være gratis og gennemføres lokalt rundt om i verden af et SDU Just Society-rejsehold bestående af forskere tilknyttet projektet. Udsendelsesstederne identificeres i dialog med lokale myndigheder og NGO'er samt Udenrigsministeriet og FN.



Fra sommeren 2021 vil nye studerende på første semester på BA-uddannelserne endvidere blive mødt med et fælles forløb, der vil give dem indblik i verdensmålene fra første færd. I sommeren 2020 introduceres en prototype på forløbet. Kursusforløbet vil bestå af både obligatoriske elementer samt frivillige tilvalg og give alle studerende mulighed for at arbejde tværfagligt og tværfakultært med verdensmålsrelaterede problematikker.

Også i driften er der iværksat initiativer, som skal gøre SDU grønnere, sundere og mere mangfoldigt som arbejdsplads og studiested. Eksempler herpå er løbende udskiftning af universitetets bilpark til el- og/eller hybridbiler, bevægelse på universitetet (Active Living), integrering af bæredygtighed i universitetets indkøb, herunder særligt fokus på produkter i en bæredygtig forsyningskæde, samt fortsat udvikling og udbredelse af universitetets Gender Equality Initiative.

Gender Equality Initiative

SDU arbejder med ligestilling på alle niveauer af organisationen. Det centrale ligestillingsudvalg består således af medlemmer fra alle fem fakulteter, SDU's Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) samt Fællesadministrationen. Udvalget fungerer som styregruppe for arbejdet i SDU's Gender Equality.

Til at bistå både det centrale udvalg samt fakulteterne, Fællesområdet og de lokale ligestillingsfora i det daglige arbejde har SDU oprettet SDU's Gender Equality Team (GET), der medvirker til at sikre, at SDU fortsat er en mangfoldig arbejdsplads med et inkluderende arbejdsmiljø.

Gender Equality Team

GET modtog i 2019 en bevilling på 22 millioner kroner fra EU til projekt SPEAR, der de næste fire år skal implementere ligestillingshandlingsplaner på SDU og otte andre europæiske universiteter.



SDU's arbejde med ligestilling evalueres hvert andet år af et eksternt panel, IGAB (SDU's International Gender Advisory Board), der består af eksperter i ligestilling fra ind- og udland.

Ved den seneste evaluering, der fandt sted i efteråret 2019, udtrykte panelet stor tilfredshed og betegnede indsatsen som: *"ambitiøs, unik og effektiv"*, og *"banebrydende i nordisk og europæisk sammenhæng"*. Det blev endvidere bemærket, at SDU efter alt at dømme er det universitet i Danmark, der er mest fokuseret og bruger flest ressourcer på at arbejde med ligestilling.

Advanced Analytics

Advanced Analytics 1.0 er iværksat som udviklingsprojekt i perioden 2018-2021 med det formål at øge datadrevet digital understøttelse af SDU's uddannelseskvalitet, herunder de studerendes læringsudbytte. SDU er, med Advanced Analytics, globalt set et af de universiteter, der er længst fremme i udviklingen og anvendelsen af et koncept for *comprehensive learning analytics*.

Modellen består dels af kontekstanalyser, herunder udvikling af webpræsentationer og datavisualisering, dels af et organisatorisk perspektiv på læring i form af prædiktioner for studerendes adfærd, digital understøttelse af den akademiske læringssituation, nudging af studerende via selvmonitorering samt en *"data lake"*-infrastruktur til brug for big data.

Advanced Analytics

Projektets potentialer er store. Dels er det et stærkt og konkret eksempel på verdensmål 16.6: *"Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemslagsige institutioner på alle niveauer."* Dels giver projektet ledelse, undervisere og studerende nye indsigter, der fremmer læring og innovativ udvikling af universitetet. I den sidste ende vil projektet foruden læring, innovation og transparens også bidrage til bedre økonomi for universitetet.



I 2019 er der således udviklet en model, der hver måned beregner prædiktioner for førsteårsfrafaldet. Denne videreudvikles i 2020 således, at det mere præcist kan synliggøres hvilke faktorer, der har været udslagsgivende for prædiktionerne. Den første uddannelse med de nye dashboards bliver cand.public med studiestart d. 1. februar. Senere i 2020 og i årene herefter skaleres løsningen til flere uddannelser.

Uddannelse

SDU har i 2019 videreført de uddannelsesaktiviteter, der tidligere har været igangsat. Der er gennemført en organisatoriske tilpasning af en del af de studenterrettede aktiviteter. Indsatserne omkring karrierevej-

ledning, ekstracurriculære arrangementer, virksomhedssamarbejder samt inkubations- og iværksætteraktiviteter blevet samlet i én strategisk employabilitets-indsats. Dette skal medvirke til at styrke de studerendes entreprenante mindset og sikre, at SDU også fremadrettet uddanner kompetente og efterspurgte kandidater.

Kvante Karina hædret i London

SDU's app om Kvante Karina modtog i 2019 to priser ved den årlige uddeling af *Lovie Awards*, der uddeles af det internationale netværk af IT-branchefolk og webudviklere IADAS. App'en vandt guld i kategorien "Education & Reference" foruden prisen "Peoples Lovie".

Det var andet år i træk, at Kvante Karina modtog hæder. I 2018 vandt "hun" således guld i kategorien "Schools & Education", som gives til det bedste læringsinitiativ på internettet.

App'en er udviklet af professor Claudio Pica og outreach-koordinator Sofie Gregersen i samarbejde med det digitale bureau Molamil.



Uddannelsesinnovation

Uddannelsesinitiativet *Fremtidens Uddannelser* er designet til at facilitere nyskabende eksperimenter og udvikling inden for arbejdet med uddannelsesinnovation, der bryder med de eksisterende struk-

turer og rammer for universitetsuddannelser.

Indsatsen fokuserer konkret på hele kandidatuddannelsen i journalistik (cand.public.), og udforsker og afprøver alternative bud på tilrettelæggelse, forløb, didaktik og læringslementer. Første prototype blev

lanceret med optaget i februar 2019, mens en mere radikal version, med konkrete bud på nytænkning af hele uddannelsen, iværksættes med optaget i 2020.

Den nye version af cand.public. tiltrækker i stort omfang nye målgrupper, der allerede er i job, hvilket synliggør behovet for nytænkning både i ft. administration, uddannelsesdesign og -identitet. Viden og erfaringer fra denne strategiske indsats bringes videre af den nyetablerede *Enhed for Uddannelsesinnovation*, som derved skal understøtte skaleringen af indsigterne til hele SDU og sikre, at SDU tilbyder de bedste rammer for kontinuerlig innovation af vores uddannelseslandskab.

Uddannelseskvalitet

Ud over den eksperimentelle tilgang arbejder SDU naturligvis systematisk med at sikre kvalitetsuddannelse for alle studerende. I 2019 har fokus særligt været på nyinstitutionsakkreditering samt udarbejdelse af SDU's uddannelsesberetning. Sidstnævnte udarbejdes hvert andet år og gør status over de seneste to års arbejde med uddannelseskvalitet. Derudover indeholder den en handlingsplan for de kommende to år.

Vedrørende nyinstitutionsakkreditering af SDU etableredes i foråret 2019 en projektorganisation, der

Egendimensionering

SDU's model for egendimensionering er et led i arbejdet med at skabe uddannelser af høj kvalitet og samtidig agere proaktivt og samfundsansvarligt i udbuddet af studiepladser.

Modellen fokuserer bl.a. på uddannelsernes beskæftigelsesgrad, søgning samt gennemførelstider og drøftes ved årlige, bilaterale møder mellem rektoratet og fakulteterne.



skal understøtte processen. I efteråret afholdtes et indledende møde med Akkrediteringsinstitutionen, hvor universitetets system for at sikre uddannelse af høj kvalitet og relevans blev drøftet. SDU arbejder med en institutionsrapport, som skal indleveres primo marts 2020, og forventes godkendt med udgangen af november 2020.

Studerertrivsel

I 2019 undersøgte SDU for syvende gang de studerendes individuelle oplevelse af trivsel og det generelle studiemiljø. Det overordnede resultat viste, at 85 % af de studerende trives, og at det generelle studiemiljø vurderedes til 7,2 på en skala fra 0-10.

På baggrund af erfaringerne vil SDU fremadrettet iværksætte målrettede initiativer, der skal sikre de studerende de bedste forudsætninger for læring i deres studietid på SDU. Der vil bl.a. blive arbejdet målrettet på at implementere tiltag, der skal sikre rummelige og effektive læringsmiljøer for alle, hvilket fx kan gøres ved fortsat at støtte studerende i særligt sårbare situationer, forbedre de fysiske rammer, optimere kommunikationen til de studerende samt fortsætte indsatsen omkring de studerendes mentale og fysiske sundhed.

Testbaseret optag

Et andet middel til at understøtte de studerendes trivsel er at sikre det bedst mulige match mellem studerende og studie. Til det formål har SDU siden 2017 arbejdet med *Testbaseret Optag*, og i 2019 blev optagelsessystemet udrullet til alle bachelor- og diplomingeniøruddannelser. Således gennemførte i alt 5.045 ansøgere et testforløb ved årets optag.

Knap 500 ansatte og studerende var med til at sikre, at den store testweekend forløb planmæssigt og blev en god oplevelse for alle. Den efterfølgende tilfredshedsundersøgelse viste, at 94 % af deltagerne havde en positiv eller overvejende positiv oplevelse af forløbet. SDU arbejder derfor videre efter samme set up i 2020 med fokus på at gøre ansøgernes testforløb til en endnu bedre oplevelse.

Test af nanomoduler på journalistuddannelsen

Med nanomoduler som små videoer, podcasts, animerede grafikker og læsebøger i pdf-format brydes undervisningen op i mindre læringsenheder for at gøre det nemmere for vores studerende at følge et fag.

Nanomodulerne kan være helt ned til et par minutters længde, der undervejs bliver suppleret med opgaver og aktiverende læring, så der er en løbende kontakt mellem de studerende og underviser.



Studerende kårer SDU som bedste universitet i Danmark

I sin årlige *ranking* rangerede Times Higher Education i 2019 SDU som nr. 28 blandt Europas bedste universiteter, når det kommer til undervisning og læringsmiljø. Dette placerer SDU som nr. 1 i Danmark.

I stedet for at sætte fokus på forskningsproduktion og forskningskvalitet sætter The Teaching Ranking fokus på de bedste universiteter for undervisningskvalitet og læringsmuligheder for studerende.



Internationalisering af uddannelser

SDU gjorde i 2019 status på internationaliseringsarbejdet og tiltag under indsatsen "Internationalisation 1.0", der havde til formål at styrke det internationale aspekt af uddannelserne på SDU. Det er konstateret, at SDU er kommet langt på en række områder, men også at der kan gøres endnu mere.

Summer Schools

SDU afholdt i 2019 for anden gang en international sommerskole, primært for studerende fra ingeniør- og naturvidenskab. Og sommerskolen voksede, med et optag på 230 internationale samt et tilsvarende antal egne studerende, til næsten det dobbelte i forhold til 2018.

Det er som følge heraf besluttet at udvide SDU's internationale sommerskole både i forhold til antallet af fagområder og antallet af campusser. Fra sommeren 2020 vil SDU derfor have aktiviteter på tre campusser med deltagelse af alle fem fakulteter. Flere af sommerkurserne vil fokusere på FN's verdensmål.



Direktionen besluttede som følge heraf i maj 2019 at nedsætte en intern arbejdsgruppe, der skal give anbefalinger til yderligere handlinger på det internationale område – "Internationalisation 2.0".

I 2019 tog 889 SDU-studerende på et udlandsophold undervejs i deres uddannelse, mens SDU tog imod 793 internationale studerende.

Optaget af internationale *full-degree* studerende var på 1.144.

Forskning

SDU har i 2019 igangsat en målrettet indsats omkring de store private, danske fonde, og havde i den forbindelse besøg fra bl.a. Novo Nordisk Fonden, Villum Fonden, Industriens Fond og Nordea Fonden. Denne besøgsrække fortsættes i 2020.

Derudover har der været arbejdet med at understøttet ansøgnings- og netværksindsatsen rettet mod de europæiske fonde på alle fem fakulteter med tilbud om hjælp til bl.a. koordinatoransøgninger samt *partnering-tiltag*. Dette skal sikre, at interessererede forskere får endnu bedre støtte ift. at identificere og indgå i eksternt koordinerede konsortier – nationalt såvel som internationalt, og derved øge indtaget af eksterne midler.

Indsatsen har bl.a. inkluderet udviklingen af databaserede redskaber, som kan understøtte effektiv identificering af EU-opslag og kvalificere ansøgninger, ligesom der er udviklet redskaber, der kan kortlægge SDU's forskning inden for SDG-området og hjælpe med at identificere relevante forskere i forhold til internt og eksternt samarbejde.

Nyt grundforskningscenter på SDU

SDU skal de næste fem år være hjemsted for et nyt grundforskningscenter, HADAL (Danish Center for Hadal Research), under ledelse af professor Ronnie N. Glud, Biologisk Institut.

Ronnie N. Glud og hans hold af forskere har således modtaget 54,6 mio. kr. af Danmarks Grundforskningsfond til bl.a. at opklare, hvordan organisk materiale og næringsstoffer omsættes i de dybeste dele af jordens oceaner, de såkaldte hadale zoner, der strækker sig fra 6-11 km dybde.



D-IAS

SDU's interdisciplinære eliteforskningscenter, D-IAS, fik i oktober 2019 ny direktør, da dekan for Det Naturvidenskabelige Fakultet, Marianne Holmer, tiltrådte stillingen. Organisationen består i dag af en direktør, en administration på to ansatte, 17 Chairs, 12 Assistant Professors (adjunkter) samt tre Associate Chairs og en Research Associate. Endvidere blev der i 2019 holdt rejsegilde på den nye D-IAS bygning, som forventes klar til indflytning i februar 2020.

Blandt de nye chairs, der blev indsat i 2019, er de tre internationalt anerkendte forskere fra Københavns Universitet professor i geologi, Minik Rosing, professor i biologi, Carsten Rahbek samt professor og DNA-forsker, Eske Willerslev. Sammen med udnævnelsen til chairs er professor Minik Rosing og professor Carsten Rahbek tiltrådt som adjungerede professorer på Det Naturvidenskabelige Fakultet, mens professor Eske Willerslev er tiltrådt som adjungeret professor på Institut for Biokemi og Molekylær Biologi.

Udover de tre ovennævnte blev professor Jørgen Ellegaard Andersen, centerleder for det nyoprettede Center for Kvantematematik, udnævnt som ny Chair fra Det Tekniske Fakultet. Der vil i 2020 være fokus på at rekruttere nye Chairs samt at revidere centerets vedtægter.

Kamerapille skal afsløre kræftsvulster

Forskere på SDU og OUH har påvist, at man med en kamerapille kan afsløre 70 % flere forstadier til kræft i form af polypper i tarmen, end via en traditionel kikkertundersøgelse. Pillen sluges med en tår vand og tager 40.000-50.000 billeder på sin tur gennem tarmsystemet.

For at få yderligere evidens og viden udvides undersøgelsen over de kommende år. Studiet skal afgøre hvilken undersøgelse, der sikrer patienterne de bedste muligheder for at overleve kræft i tyk- og endetarmen.



Personlig Medicin

For SDU's strategiske satsning inden for personlig medicin har det i 2019 været afgørende, at SDU's supercomputer på SDU eScience Centre er blevet udbygget og optimeret således, at den kan bearbejde data fra de store genomanalyser. Derved får forskerne nu adgang til vigtig information om risici for arvelige sygdomme, reaktioner på forskellige be-

handlingsformer samt en større forståelse for kræft og kræftbehandling. Ved Klinisk Genom Center er der således initieret over 20 nye projekter inden for genomisk, personlig medicin i 2019, og i flere af disse projekter har adgangen til supercomputing til analyse og fortolkning været afgørende.

I tillæg til dette arbejdes der målrettet på at yde relevant forskningsstøtte til projekter under Personlig Medicin i regi af forskningsinfrastrukturen OPEN. I samarbejde med Klinisk Genom Center afholdes der for målrettede informationsmøder for alle afdelinger og forskningsenheder på OUH og SDU. Sideløbende arbejder OPEN med at udbygge sin forskerstøtte med tilbud om de analysemiljøer og værktøjer, som forskerne forventes at efterspørge.

Human Health

Human Health er SDU's strategiske satsning inden for sundhedskommunikation, der blev lanceret i november 2019. Med afsæt i knapt 60 interesse-tilkendegivelser fra forskere og forskningsmiljøer på hhv. humaniora, sundhedsvidenskab, samfundsvidenskab og teknik, er der i løbet af året etableret fem særskilte forskningsgrupper, med fokus på forskellige aspekter af tværvideenskabelig forskning i sundhedskommunikation. De har beskrevet og igangsat en række forsknings- og udviklingsprojekter i tæt samarbejde med aktører på sundhedsområdet, herunder OUH, praktiserende læger i Region Syddanmark, Ældre Sagen og Danske Patienter. Med udgangspunkt i samarbejdet med sundhedsvæsenet, har satsningen potentiale til at arbejde med en bred vifte af FN's verdensmål.

Narrativ Medicin:

Som det første universitet i Danmark har SDU introduceret et obligatorisk kursus i narrativ medicin på lægeuddannelsen, hvor de studerende gennem læsning af skønlitteratur og kreativ skrivning uddannes i at lytte til og forstå, hvad patienterne fortæller om deres sundhed i klinisk sammenhæng.



Der er for nuværende ansat ti videnskabelige medarbejdere i regi af Human Health og yderligere 15 ansættelser vil følge i 2020.

CPOP

Interdisciplinary Center on Population Dynamics (CPop) arbejder tværfagligt og innovativt med forskning i de politiske, økonomiske og kulturelle konsekvenser af befolkningers sammensætning, aldring, levetid, overlevelse etc. Centeret har således tilknyttet forskere inden for både demografi, folkesund-

hed, biologi, matematik, økonomi, statskundskab og humaniora. Centerets unikke profil og tværfaglighed positionerer CPop-forskning i hjertet af arbejdet med FN's verdensmål.

InnoAgeing – Innovativ Aldring med verdensklasse

Natur:

Ifølge verdenssundhedsorganisationen, WHO, er fysisk inaktivitet den fjerde hyppigste dødsårsag i verden.

Med InnoAgeing vil forskere fra humaniora, samfundsvidenskab og sundhedsvidenskab påvise både objektive og subjektive forbedringer i ældre menneskers liv gennem fysisk aktivitet i og med naturen. Som afledt effekt forventes InnoAgeing at medføre innovative forretningsmuligheder, og en bæredygtig udvikling af Nationalpark og Verdensarv Vadehavet.



I 2019 udbyggede CPop-forskere det tværfaglige samarbejde via et nyetableret samarbejde på tværs af sundhedsvidenskab, statskundskab og humaniora, der resulterede i en ansøgning om et

NordForsk-stipendium til projektet Nord-life 90+, der blev udgivet i anerkendte tidsskrifter. Derudover førte samarbejdet også til en række bevillingsansøgninger, herunder et ERC Advanced Grant, der er gået videre til anden runde.

Slutteligt sikrede CPop ny ekstern finansiering til projekter med konkrete samfundseffekter, herunder et samarbejde med ROCKWOOL-fonden om bæredygtighed i det danske pensionssystem.

Industri 4.0

I4.0 DAP (Digital Autonom Produktion) er SDU's satsning inden for robotteknologi, som skal sikre, at SDU også fremadrettet er et af de førende universiteter inden for avanceret og kollaborativ robotteknologi. Ambitionen er at styrke og udvikle økosystemet omkring Industri I4.0 via samarbejde og partnerskaber mellem forskere, studerende og virksomheder og derved uddanne robotingeniører med stor teknisk grundforståelse og de kompetencer erhvervslivet efterspørger.

Et centralt element i satsningen er det 800 m² store laboratorium på SDU (indviet i 2018), der er blevet yderligere udbygget i 2019 med et færdigt produktionsflow samt et *state of the art* produktionsområde. End videre er der arbejdet på at opbygge et stærkt forskningsmiljø omkring laboratoriet. Hele infrastrukturen forventes at stå klar inden sommeren 2020.

I4.0 DAP og SDG

Med I4.0 DAP medvirker SDU til at understøtte funktionelle og prisbillige teknologier, der bl.a. kan overtage rutineprægede og fysisk belastende opgaver i industrien.

De teknologiske løsninger kan også gøres tilgængelige for verdens udviklingslande og dermed sikre vækst, udvikling og velstand.



Med I4.0 DAP har SDU muligheden for at udvikle flere og endnu stærkere samarbejder med industrien, sundhedssektoren og andre aktører i det omkringliggende samfund.

SDU Robotics

En central aktør omkring I4.0 DAP er SDU Robotics, der efter sejren ved World Robot Summit i 2018 har oplevet en markant stigende interesse fra eksterne aktører. Dette har resulteret i over 15 nye samarbejder forankret i bl.a. innovationsfondsprojekterne MADE Fast samt Pirat.

I regi af arbejdet med verdensmålene har SDU Robotics bl.a. arbejdet med løsninger, der kan nedbringe produktionsomkostningerne og øge effektiviteten inden for vindmølleindustrien samt på tiltag, der mindsker klimaaftrykket i fly- og bilbranchen.

Enheden forsker også i robotter til brug inden for ældreplejen, der kan løse drift- og rutineprægede opgaver og frigøre personalet til samvær med de ældre.

SDU-studerende vinder Klimaprisen 2019

Anders Winther Mortensen og Kasper Dalgas Rasmussen, ph.d.-studerende på Institut for Kemi- Bio og Miljøteknologi, modtog Odense Kommunes Klimapris 2019 for deres arbejde for klimaet og for et samfund fri for fossile brændstoffer.

Prisen gives bl.a. for deres forskning i elektrobrændstoffer (brændstof fremstillet ud af CO₂, der fx kan trækkes ud af atmosfæren samt brint, der kan laves ved vind- eller solenergi), og projekterne er således et vigtigt skridt frem mod mere bæredygtigt brændstof til f.eks. fly- og bilindustrien.



I projektet SMOOTH (Seamless huMan-robot interaction fOr The support of elderly people) arbejdes således med en robot, der fx kan understøtte personalet ifm. dagligdags opgaver som at servere mad og hente vasketøj. Og inden for Medical Robotics er der etableret et meget lovende spin off-firma, som automatiserer ultralydsscanning af gigtpatienter.

SDU UAS Center

Også SDU's dronecenter har været inde i en positiv udvikling i 2019. Med investeringen i SDU UAS Test Center i Hans Christian Andersen Airport vurderer industrien, at SDU UAS Center er en af de største og ledende *state of the art*-dronefaciliteter i Europa, hvilket har tiltrukket flere forskere, studerende og virksomheder.

Som et resultat af den gode udvikling blev der foretaget en komplet vurdering af drone-tracket i masteruddannelsen i Robotteknologi. Dette resulterede bl.a. i etableringen af en ny specialisering inden for Droner og Autonome Systemer, der i samarbejde med uddannelserne inden for kunstig intelligens og elektronik vil blive udrullet i 2020.

I 2019 modtog dronecenteret, i samarbejde med Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet og

Det Samfundsvidenskabelige Fakultet, et stort legat fra Innovationsfonden til

projektet HealthDrone, der skal arbejde med at forbedre dronelogistikken i sundhedssektoren. Dette involverer bl.a. forsøg med at transportere blodprøver fra øerne til Svendborg Sygehus. Andre aktuelle projekter er forskning i skibes CO₂-udledninger (FreeD), søgning efter isbjerge i Arktis (Artdrone) og forbedring af infrastruktur (Drones4Energy).

Bæredygtige droner

Studerende på SDU har udviklet en bæredygtig drone, som kan transportere udstyr, og er 30 % mere energieffektiv.

Dronen er udviklet af SDU Eagles Droneholdet, der i sommer blev udnævnt til at være det mest lovende hold ved den store engelske dronekonkurrence IMECHE UAS Challenge 2019.



Byggerier

SDU har i 2019 været engageret i flere, store bygge- og anlægsprojekter i relation til helhedsplanen for Campus Odense. Konkret kan nævnes en ny bygning til Mærsk McKinney Møller Institutet (MMMI), D-IAS-bygningen samt Nyt SUND.

SDU som bæredygtigt universitet

På en liste udarbejdet af UI GreenMetric World University Ranking, der måler bæredygtighed blandt 780 universiteter verden over, er SDU i december 2019 rangeret som nummer 39 i verden og nr. 1 i Danmark.

Listen regnes, ifølge Science Direct, som den væsentligste rangering af universiteter inden for bæredygtighed, globalt set.



MMMI er hjemsted for den primære del af robotforskningen på SDU. Instituttet er i markant vækst, og A.P. Møller Fonden har i den forbindelse doneret 100 mio. kr. til at udvide de nuværende faciliteter med en ny bygning, som forventes klar om tre år.

Byggeriet er aktuelt i totalrådgiver-konkurrence og udføres, så det kan certificeres med "Guld" efter DGNB-standarden, der bl.a. måler på livscyklus ift. byggematerialer, transport, energi- og vandforbrug under og efter byggeriet, holdbarhed, tilgængelighed og indeklima.

Opførsel af en ny bygning til Danish Institute of Advanced Studies (D-IAS) i Odense følger planen således, at SDU forventer at overtage den i 1. kvartal 2020. DIAS-bygningen virkeliggør visionen om at bringe forskere sammen på tværs af fagområder med henblik på at understøtte samarbejde, inspiration og nybrud.

Byggeriet af Nyt Sund blev d. 13. november 2019 markeret med første spadestik. Byggeriet forløber planmæssigt efter et "vugge til grav"-

princip, hvor der foruden energihensyn er lagt stor vægt på materialevalg således, at de anvendte materialer kan bortskaffes eller genanvendes på ansvarlig vis ved udskiftning. Byggeriet forventes færdigt i sidste kvartal 2022.

Bæredygtig transport

SDU ønsker at motivere flere til at tage cyklen frem for bilen og har derfor i 2019 haft særligt fokus på at forbedre forholdene for fodgængere og cyklister på Campus Odense:

- Cykelstien øst om campus er udvidet og flyttet længere væk fra bygningerne for at give bedre oversigtsforhold.
- Der er etableret særskilte stier for fodgængere, og ved krydsninger med biler er vigepligten ændret således, at bilister har ubetinget vigepligt.
- Der er etableret flere cykelstier tæt på SDU's forskellige indgange.



Foruden byggeaktiviteter på SDU Odense har 2019 også budt på aktiviteter på SDU's øvrige campusser. Således indviede SDU, d. 3. november 2019, en ny bygning til Center for Industriel Elektronik (CIE) i Sønderborg som et resultat af en partnerskabsaftale mellem Danfoss, Linak, Sønderborg Kommune, Region Syddanmark og SDU. I Esbjerg forventer SDU, at opførelse af en ny campus nær UCSYD's Campus er afsluttet i sidste kvartal af 2020. I Kolding indgår SDU og UC Syd i samarbejde om at koble UCSYD's kommende bygning til SDU's Campus for derved at opnå nye tværgående synergier. I Slagelse opfører professionshøjskolen Absalon en ny bygning som skal kobles til SDU's Campus.

Finansiell redegørelse

Årets resultat 2019

Resultatopgørelsen udviser et underskud på 86,6 mio. kr.

SDU's underskud i 2019 var planlagt, og skal ses i sammenhæng med den plan for strategiske investeringer, der er lagt for perioden frem til 2022/2023. Der er således atter tale om et tilfredsstillende regnskabsresultat set i lyset af de kommende års økonomiske udfordringer.

Udfordringerne udgøres bl.a. af usikkerhed om fortsættelse af det midlertidige løft af den lave takst på uddannelser efter 2022, fortsat dimensionering af uddannelser på baggrund af ledighedstal, fortsat usikkerhed omkring endelig udmøntning af SEA-reformen, usikkerhed omkring de økonomiske virkninger af ny ferielov, samt en række store byggesager som indeholder en risiko forbundet med omkostninger og tidsmæssige forskydninger i projekter og den tilknyttede økonomi.

Årets underskud blev mindre end budgetteret, og den afvigelse kan hovedsagelig forklares med væsentligt forøgede finansielle indtægter, som betød en merindtægt på 34,5 mio. kr., samt at der ultimo januar 2020 blev udfærdiget endelighedsallonge fra Bygningsstyrelsen for byggeriet af Det Tekniske Fakultet, som medførte en huslejerregulering (indtægt) på 10,3 mio. kr. til SDU for perioden 2015-2019.

På omkostningssiden er hensættelse til feriepengeforpligtelse budgetmæssigt forøget med 28,7 mio. kr. SDU realiserede inden for 1 % afvigelse det planlagte niveau vedrørende omkostninger til personale og drift. SDU's samlede omkostninger steg med 3,7 % fra 2018 til 2019.

SDU's samlede driftsindtægter udgjorde i 2019 3.151 mio. kr. Heraf kom cirka 70 % fra tilskud over finansloven til uddannelse og forskning, mens cirka 30 % kom fra eksterne tilskud og salgsaktiviteter, hvilket er samme niveau som i 2018. I forhold til 2018 steg de samlede driftsindtægter med 19 mio. kr., heraf kom hovedparten fra øvrige driftsindtægter, mens der var et fald i indtægter fra uddannelsesaktiviteter (tilskud fra staten).

Universitetets samlede omkostninger, eksklusiv finansielle omkostninger m.v., udgjorde i 2019 3.281 mio. kr. Heraf udgjorde personaleomkostninger i alt 2.177 mio. kr. svarende til cirka 66 % af de samlede omkostninger. De øvrige driftsomkostninger i 2019 udgjorde 1.104 mio. kr. svarende til cirka 34 % af de samlede omkostninger. I forhold til 2018 steg de samlede omkostninger eksklusiv finansielle omkostninger med 117 mio. kr., heraf udgjorde stigningen i personaleomkostninger 116 mio. kr. De finansielle poster udgjorde i 2019 et overskud på 44 mio. kr. Til sammenligning havde SDU i 2018 et underskud på 9 mio. kr. vedrørende de finansielle poster.

Universitetets samlede egenkapital pr. 31. december 2019 bestod af en fri egenkapital på 429 mio. kr. samt en bunden egenkapital, der vedrører gældsbreve i SEA-ejendomme på 472 mio. kr.

Som opfølgning på Aftale om genopretning af dansk økonomi fra maj 2011, blev der på finansloven for 2011 indarbejdet krav til effektiviseringer på universiteterne. Som følge af det, har Universitetet som mål, at administrationsprocenten maksimalt skal være 10 %. Eftersom administrationsprocenten i 2019 er på 9,6 %, anser SDU kravet om besparelse som gennemført.

SDU har med brev fra Uddannelses- og forskningsministeriet den 20. december 2019 fået udmelding af kvalitetstilskuddet for 2019. På den baggrund vil SDU i 2020 igangsætte en intern proces for anvendelse af tilskuddet, jf. de formål, der er udmeldt ifm. FFL19. Konkrete initiativer afrapporteres fremover som en del af Målrapporteringen.

Forventet økonomisk udvikling

Med vedtagelsen af Finanslov 2020 har regeringen foretaget et stop for det årlige omprioriteringsbidrag, som årligt siden 2016 har beskåret uddannelsesindtægterne med 2 %. For SDU har den akkumulerede

virkning af omprioriteringsbidraget betyder en reduktion med ca. 290 mio. kr. over perioden, og de årlige uddannelsesindtægter fra staten ligger som følge af omprioriteringsbidraget på et niveau, der er ca. 112 mio. kr. lavere end udgangspunktet i 2016. På trods af stop for omprioriteringsbidraget fra 2020 og frem står SDU således tilbage med en væsentlig økonomisk udfordring med at tilpasse sin drift til det lavere indtægtsniveau.

Siden vedtagelsen af budget 2016 har direktion og bestyrelse i to omgange arbejdet med SDU's budgetstrategi for at imødegå de besparelser, som omprioriteringsbidraget har nødvendiggjort. De vedtagne spareforslag og tilvalg er således indarbejdet i SDU's budgetter for perioden frem til 2023.

Taxameterforhøjelsen af den lave takst på primært Det Humanistiske Fakultet og Det Samfundsvidenskabelige Fakultet, er på finansloven for 2020 blevet forlænget til 2022. SDU's budgetpraksis har været at medtage en halv takstforhøjelse i overslagsårene, og i budget 2020 er denne budgetpraksis derfor fastholdt også for det sidste budgetoverslagsår, dvs. frem til 2023.

Den nye bevillingsmodel for uddannelser har været i drift på SDU siden årsskiftet 2019. På SDU-niveau betyder bevillingsreformen kun en marginal merindtægt i forhold til tidligere model.

På fakultetsniveau er der indarbejdet en overgangsbevilling, som over 3 år indfaser eventuelle mindre- og merindtægter som følge af omlægningen. I tidligere år har SDU oplevet ret store effekter af studie-fremdriftsreformen i form af merindtægter fra færdiggørelsesbonus. Med det nye bevillingssystem er færdiggørelsesbonus afløst af resultattilskud betinget af studietid og beskæftigelse. SDU forudsætter i Budget 2020 at der også fremover er fuld målopfyldelse vedr. studietidsincitamentet. Vedr. beskæftigelsesincitamentet forventes ca. 75 % målopfyldelse. Ved manglende målopfyldelse recirkuleres de ikke-uddelte incitamentsmidler via Kvalitetspuljen til universiteterne. I 2020 sker fordeling efter STÅ-aktivitet, mens kriterierne for 2021 og frem endnu ikke er fastlagt.

Basismidlerne til forskning reduceres fortsat med 2% årligt frem til 2023. Midlerne tilbageføres til universiteterne efter incitamentsmodellen 45-20-25-10, som derved over tid kommer til at fordele en voksende andel af de samlede forskningsmidler. Det forventes, at der i løbet af 2020 vil komme et regeringsudspil til en ændret fordelingsmodel for basismidlerne til forskning, og dermed er der en forøget usikkerhed omkring tilskuddets størrelse fremover.

Der er på FL2020 foretaget en delvis udmøntning af ekstra basismidler til forskning i 2022, hvor 86,1 mio. kr. er fordelt til SDU. I budgettet for 2023 forudsættes samme udmøntning af forskningsreserven som i 2022. Forskningsskrænten er dermed ikke synlig i SDU's budgetter.

I SDU's budget 2020 er indarbejdet konsekvensen af den tidligere regerings beslutning om reduktion i tilgangen af engelsksprogede studerende, hvilket fra optaget i sommeren 2019 har haft betydning for en række uddannelser. Regeringen har varslet, at der i foråret 2020 vil komme en dimensioneringsrunde på baggrund af ledighedstallene. Dimensioneringen forventes at få direkte betydning for SDU's økonomi fra 2021 og frem.

Med Finanslov 2020 udmøntes SEA-reformen i universiteternes budgetter. For SDU betyder den en større reduktion i huslejeomkostningen – forventningen er omkring -60 mio. kr. årligt fra 2020 og frem. I udmeldingen til universiteterne fremgår det, at SEA-reformen udmøntes økonomisk neutralt, da der foretages en tilsvarende reduktion af finanslovsbevillingen. Da resultatet af forhandlingerne af de enkelte huslejekontrakter endnu ikke er endeligt, er det ikke muligt at opgøre, hvorvidt der reelt bliver tale om en økonomisk neutral ændring for SDU.

SDU's Budget 2020 viser et forventet driftsresultat på -138,6 mio. kr. heraf udgør indtægterne 3.298,6 mio. kr. Også i overslagsårene 2021-2023 forventes et træk på egenkapitalen. Dermed fortsættes den investering af egenkapitalen, som er besluttet i foregående års budgetter: dels den planlagte investeringsindsats i strategiske forskningsprojekter, dels den kommende indflytning i Nyt SUND, som forventes af kræve betydelige omkostninger i 2022 og 2023. Der er således ikke tale om en strukturel

ubalance i budgettet, og driftsmæssig balance forventes genetableret fra 2024.

De strategiske satsninger sker via den oprettede frirumspulje til tværgående prioriteringer, som i alt udmønter 161,4 mio. kr. til 4 strategiske, tværgående projekter i perioden frem til og med 2022.

SDU foretager endvidere løbende reservation af et budgetmæssigt råderum til de forventede høje omkostninger forbundet med flytning til, og indretning af, Nyt SUND i 2022 og 2023.

En nylig ændring i Ferieloven medfører, at de danske lønmodtagere får indefrosset deres feriepenge for perioden 1. september 2019 til 30. august 2020. Danske arbejdsgivere kan enten administrere de indefrosne feriepenge, der skal forrentes årligt, på vegne af deres medarbejdere eller kan overføre de indfrosne midler til en fond under ATP. Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte har oplyst, at de forventer, at indbetaling til fonden vil ske i 1. kvartal 2021. SDU forventer i den forbindelse at overføre et trecifret millionbeløb.

Begivenheder efter regnskabsårets afslutning

SDU forventer, at der vil være en række økonomiske konsekvenser som følge af den igangværende Covid-19-epidemi.

Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at opgøre omfanget og den tidsmæssige udstrækning af disse konsekvenser.

SDU's økonomiske hoved- og nøgletal, samt udvalgte KPI'er, fremgår af bilag 3 i denne årsrapport.

Målrapportering

Den strategiske rammekontrakt mellem SDU og UFM er gældende fra 1. januar 2018 til 31. december 2021.

SDU's strategiske rammekontrakt indeholder 8 mål og 22 indikatorer. Der er ikke årlige progressionsmål for hverken mål eller indikatorer. Den årlige statusredegørelse for arbejdet med rammekontraktens mål skal indeholde en overordnet vurdering af perspektiverne for målopfyldelse, samt en beskrivelse for gennemførte understøttende indsatser for målopfyldelse og en præsentation af vurderingsgrundlaget. Dette dokumenteres i bilag 2, hvor skabelonen fra UFM anvendes.

Den strategiske rammekontrakt indeholder otte mål:

At udvikle kvaliteten og relevansen i forskningen ved at:

1. styrke og/eller etablere et eller flere forskningscentre på allerhøjeste internationale niveau med potentiale til at skabe fundamentale og transformative videnskabelige gennembrud,
2. tiltrække flere og bedre ansøgere til videnskabelige stillinger for at hæve det videnskabelige niveau, og
3. fremme forskningsområder, der matcher styrkepositioner (klynger) i navnlig regionens erhvervsliv, for herved at styrke samfundsengagementet.

At udvikle kvaliteten i uddannelserne ved at:

4. eksperimentere med formen for uddannelser, indholdet af uddannelser og måden, hvorpå uddannelser udbydes, struktureres og afvikles,
5. udvikle uddannelser med stadig højere faglig, pædagogisk og didaktisk kvalitet, herunder øge de studerendes læringsudbytte, studieintensitet og internationalisering, samt
6. udvikle og udbyde særlige talentprogrammer, der bryder eksisterende faggrænser og udvikler de studerendes kompetencer til at samarbejde tværfagligt.
7. tiltrække og optage de bedst egnede studerende ved anvendelse af tests og samtaler, der skal afdække ansøgerens kompetencer og motivation med henblik på at sikre det bedste match mellem studerende, uddannelser og arbejdsmarked.
8. udvikle relevansen i uddannelserne ved at uddanne kandidater, der hurtigt kommer i beskæftigelse eller etablerer egen virksomhed (iværksættere).

Den overordnede vurdering er, at SDU's indsatser er gennemført i henhold til intentionerne og virker efter hensigten, hvorfor det vurderes at SDU vil opfylde målene ved udløb af kontraktperioden. Bilag 2 redegør for de til målene tilknyttede handleplaner og vurderingsgrundlag. Tabellen nedenfor giver en kort status på, hvorvidt vurderingsgrundlagets indikatorer er tilvejebragt i henhold til kontrakten.

Målepunkt	Status på datagrundlag
1.1: De etablerede forskningscentres hjemtag af konkurrenceudsatte eksterne midler.	OK
1.2: Udvikling af en model og løbende monitorering af forskningskvaliteten i de etablerede forskningscentre.	OK
2.1: Antal kvalificerede ansøgere pr. videnskabelig stilling.	OK
2.2: SDU's andel af konkurrenceudsatte eksterne midler i forhold til universitetssektoren.	OK
2.3: Udvikling af en model og løbende måling af forskningskvaliteten, men ikke nødvendigvis samme model som i indikator 1.2.	OK
3.1: SDU's investeringer i de prioriterede forskningsområder.	OK
3.2: Tiltrækning af ekstern finansiering til de prioriterede forskningsområder.	OK
3.3: Udviklingen i antallet af forskere og ph.d.-studerende inden for de prioriterede forskningsområder i forhold til udviklingen på øvrige forskningsområder.	OK
4.1: Den samlede udvikling i nøgletallene i SDU's kvalitetssikringssystem for uddannelser (forskningsdækning, frafald, ledighed, studietid og timetal).	OK
4.2.a: Aktivitetsmåling: Måling af de studerendes vurdering af tidsforbrug på undervisning og forberedelse.	OK
4.2.b: Effektmåling: Årlig ECTS-progression for fuldtidsstuderende.	OK
4.3: Kandidatdimittendernes meruddannelse i forhold til forældrenes højeste uddannelsesniveau.	OK
5.1: Investeringer i projekter der styrker den strategiske udvikling af fremtidens uddannelser.	OK
5.2: Succesrate: Andel af "eksperimenter", der overgår fra forsøg til implementering på SDU.	OK
6.1: Antallet af talentprogrammer.	OK
6.2: Andel studerende, der fuldfører et talentprogram.	OK
6.3: Kvalitetsudvikling af talentprogrammerne på baggrund af de studerendes feedback og undervisernes erfaringer.	OK
7.1: Sammenligning af frafald efter 1. studieår for studerende, der er optaget via testbaseret optag i forhold til studerende optaget via kvote 1.	OK
7.2: ECTS-progression for fuldtidsstuderende, der er optaget via testbaseret optag sammenlignet med fuldtidsstuderende optaget via kvote 1.	OK
8.1.: Antal udbudte studiepladser fordelt på hovedområder opgjort i relation til udviklingen i ledighedstal.	OK
8.2: Antal dimittender, der 12 måneder før dimissionen har erhvervet et CVR.	OK
8.3: Udvikling af en prognosemodel, der prædiktivt estimerer den kommende arbejdsløshed for SDU's dimittender.	OK

C. Regnskab

Anvendt regnskabspraksis

Regnskabsgrundlag

Årsrapporten for Syddansk Universitet er aflagt i overensstemmelse med Lov om Statens Regnskabsvæsen, Finansministeriets Økonomisk Administrative Vejledning (ØAV), Universitetsloven af 7. august 2019, Bekendtgørelse om tilskud og revision mv. ved universiteterne (nr. 870 af 26. august 2019) samt de retningslinjer og instrukser om årsregnskab, der er givet af Uddannelses- og Forskningsministeriet (UFM).

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til tidligere år.

Dispensationer

Moderniseringsstyrelsen har den 31. maj 2016 givet SDU dispensation til "at SDU fra regnskabsåret 2016 og de følgende regnskabsår kan bibeholde den eksisterende regnskabspraksis, hvor finansielle anlægsaktiver i form af kapitalandele optages til dagsværdi, hvis denne er lavere end kostpris på balancedagen."

Idet der var tale om en eksisterende regnskabspraksis på dispensationstidspunktet, havde dispensationen ingen resultatmæssig indvirkning på SDU's sammenligningstal.

Generelt om indregning og måling

Regnskabet er udarbejdet med udgangspunkt i det historiske kostprisprincip.

Indtægter indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de indtjenes. Endvidere indregnes i resultatopgørelsen alle omkostninger, der er afholdt for at opnå årets indtjening, herunder afskrivninger, nedskrivninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførsler som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn.

Aktiver og forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde eller fragå universitetet, og aktivets eller forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til alle sandsynlige økonomiske fordele og forpligtelser, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterer på balancedagen.

Den interne omsætning mellem universitetets enheder er elimineret i resultatopgørelsen.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til transaktionsdagens kurs.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs.

Selskabsskat og udskudt skat

Syddansk Universitet er ikke skattepligtigt.

Resultatopgørelsen

Driftsindtægter

Indtægter omfatter statslige tilskud til basisforskning og uddannelse, salg af varer og tjenesteydelser, deltagerbetaling og eksterne tilskud. Formålsbestemte tilskud indregnes i takt med at omkostninger afholdes, uanset hvornår betalingen er modtaget.

Indtægter fra retsmedicinske ydelser indregnes på leveringstidspunktet for ydelsen. Øvrige indtægter ved salg af ydelser m.v. indregnes på tidspunktet for levering af ydelsen.

Modtagne donationer til køb af materielle anlægsaktiver indtægtsføres i takt med, at afskrivninger vedrørende de donerede aktiver omkostningsføres og indregnes i øvrige driftsindtægter.

Omkostninger

Omkostninger omfatter lønninger og øvrige driftsomkostninger, der anvendes for at opnå årets indtægter.

Afskrivninger

Af- og nedskrivninger indeholder årets af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Afskrivninger vedrørende donerede aktiver indgår i resultatopgørelsens samlede beløb for af- og nedskrivninger.

Finansielle poster

Finansielle indtægter og omkostninger omfatter renter, realiserede og urealiserede kurstab og kursgevinster på valuta og værdipapirer samt gebyrer.

Balancen

Anlægsaktiver

Anlægsaktiver værdiansættes til kostpris. Kostprisen omfatter købspris og omkostninger direkte tilknyttet til anskaffelsen samt omkostninger til klargøring. Anlægsaktiver med en anskaffelsessum på under 100.000 kr. og en økonomisk levetid under 3 år omkostningsføres i anskaffelsesåret.

Immaterielle anlægsaktiver

Software

Software med en kostpris på 100.000 kr. og derover samt en økonomisk levetid på mindst tre år indregnes under anlægsaktiver.

Opfindelser og patenter

Som en integreret del af Syddansk Universitets virksomhed pågår der til stadighed en omfattende forskning.

Som altovervejende hovedregel er denne forskning ikke kommerciel, og forskningen aktiveres og værdiansættes ikke.

For at opfindelser indregnes som immaterielle anlægsaktiver skal de opfylde en række betingelser. De skal være klart definerede og identificerbare, der skal være teknisk udnyttelse og et potentielt marked skal være påvist, og desuden skal der forventes at kunne indgås en aftale med en ekstern samarbejdspartner.

Opfindelser og patenter måles til de eksterne omkostninger, der er medgået til undersøgelser af opfindelserne og registrering af patenterne.

Afskrivningsgrundlaget, fordeles lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

Software – licens/rettighed	3 år
Software – udviklet programmel	5 år

Materielle anlægsaktiver

Grunde måles til kostpris. Der afskrives ikke på grunde.

Bygninger, andre anlæg, indretning af lejede lokaler, driftsmateriel og inventar måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger.

Materielle anlægsaktiver under udførelse måles til kostpris. Kostpris omfatter købspris og omkostninger direkte tilknyttet til anskaffelsen samt omkostninger til klargøring.

Donerede ejendomme er indregnet i balancen på grundlag af, at ejendomsretten er overdraget i henhold til aktstykke.

Afskrivningsgrundlaget, fordeles lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

Bygninger (fra overtagelsestidspunktet)	50 år
Indretning af lejede lokaler	10 år
Installationer på lejet grund	15 år
Installationer	10 el. 20 år
Forsøgsudstyr, produktionsanlæg og maskiner	5, 7 el. 10 år
Person- og andre tjenestebiler mv.	5 år
Last- og varebiler, busser, trucks og traktorer	8 år
IT-udstyr og inventar	3, 4 el. 5 år

Materielle anlægsaktiver med en kostpris på 100.000 kr. og derover samt en økonomisk levetid på 3 år og derover indregnes under anlægsaktiver.

Syddansk Universitet anvender ikke bunkning ved indregning og aktivering af materielle anlægsaktiver.

Kulturaktiver (Samlinger og kunstværker)

Universitetet har modtaget betydelige samlinger og kunstværker fra forskellige givere gennem tiden. Disse anses ikke for at have en økonomisk målbar værdi for Syddansk Universitet, idet universitetet ikke påtænker at sælge dem. Derfor er samlingerne og kunstværkerne indregnet uden værdi.

Grunde og bygninger

Der er foretaget en værdiansættelse af de af universitetets grunde og bygninger, der er doneret til universitetet. Udgifter til ombygninger og forbedringer indregnes til kostpris med fradrag af afskrivninger.

Anlægsaktiver modtaget som donationer

Syddansk Universitet modtager løbende anlægsaktiver som donationer fra virksomheder, legater og privatpersoner. Hvis der er tale om aktiver, som ville være indregnet som anlægsaktiver, såfremt Syddansk Universitet selv havde finansieret dem, indregnes en skønnet kostpris af donationerne under de enkelte anlægsaktivgrupper. Anlægsaktiverne afskrives efter den sædvanlige regnskabspraksis.

Periodiserede donationer

Som modpost til de indregnede værdier af de donerede anlægsaktiver indregnes en langfristet og kortfristet donationsforpligtelse, der benævnes "Periodiserede donationer". Denne post opløses og indregnes i resultatopgørelsen som indtægt under "øvrige driftsindtægter" i takt med afskrivningen af de anlægsaktiver, den vedrører. Herved udlignes resultateffekten af afskrivningerne af anlægsaktiver modtaget som donationer.

Finansielle anlægsaktiver

Kapitalandele

Kapitalandele indregnes til kostpris og reguleres efterfølgende til dagsværdi, hvis denne er lavere end kostpris.

Deposita

Deposita omfatter primært huslejedeposita, der måles til kostpris.

Gældsbreve

Vedrører gældsbreve fra staten i forbindelse med overdragelse af donerede bygninger m.v. til den statslige huslejeordning.

Omsætningsaktiver

Varebeholdninger

Syddansk Universitet aktiverer ikke omkostnings- og produktionslagre, idet disse er af uvæsentlig størrelse.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles i balancen til pålydende værdi med fradrag af nedskrivning til imødegåelse af tab. Nedskrivninger til tab opgøres på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte tilgodehavender.

Tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser mv.

Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser mv. omfatter blandt andet gennemførte tilskudsbase-rede forskningsaktiviteter, opfyldelse af samarbejdsaftaler, åben uddannelse og andre rekvirerede arbejder.

Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktiviteter

Syddansk Universitet indgår løbende aftaler med virksomheder, offentlige institutioner og private organisationer om forskningsvirksomhed mv. Af aftalerne fremgår, hvilke aktiviteter tilskudsgiver betaler. I det omfang Syddansk Universitet afholder omkostninger til aktiviteter, som er tilskudsdekke-t i henhold til aftalerne, men hvor tilskuddene endnu ikke er indbetalt, indregnes de tilskud, som Syddansk Univer-sitet har erhvervet ret til som tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktiviteter.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter opført som aktiver omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterføl-gende regnskabsår. Forudbetalte omkostninger vedrører husleje, abonnementer og forudbetalt løn mv.

Værdipapirer

Værdipapirer indregnet under omsætningsaktiver omfatter obligationer og børsnoterede aktier, der måles til dagsværdi på balancedagen.

Hensatte forpligtelser

Hensatte forpligtelser indregnes som følge af en retslig eller faktisk begivenhed, indtruffet før eller på balancedagen, når det er sandsynligt, at forpligtelsen skal indfries. Hensatte forpligtelser måles til nettorealisationssværdi.

Gæld

Gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, der i al væsentlighed svarer til nominel værdi. Gælden er opdelt i kort- og langfristet gæld.

Periodiserede donationer

Som modpost til de indregnede værdier af de donerede anlægsaktiver indregnes en langfristet og kortfristet donationsforpligtelse, der benævnes "Periodiserede donationer". Denne post opløses og indregnes i resultatopgørelsen som indtægt i takt med afskrivningen af de anlægsaktiver, den vedrører. Herved udignes resultateffekten af afskrivningerne af anlægsaktiver modtaget som donationer.

Modtagne forudbetalinger vedrørende igangværende forskningsprojekter

Modtagne tilskud, der dækker omkostninger, som endnu ikke er afholdt, indregnes som forudbetalte tilskud. Ved visse tilskudsaktiviteter ydes der Syddansk Universitet et overheadtillæg. Vederlaget indregnes i takt med anvendelsen af tilskuddene.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter opført som passiver omfatter modtagne indtægter, der vedrører efterfølgende regnskabsår.

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømme for året fordelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet samt hvorledes disse pengestrømme har påvirket årets likvide midler.

Pengestrømsopgørelsen udarbejdes efter den indirekte metode og tager udgangspunkt i årets resultat.

Pengestrøm fra driftsaktivitet

Pengestrømme fra driftsaktiviteten opgøres som resultat reguleret for ikke-kontante drifts poster som af- og nedskrivninger, hensættelser samt ændring i driftskapitalen.

Pengestrøm fra investeringsaktivitet

Pengestrømme fra investeringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver.

Pengestrøm fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme fra finansieringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra optagelse og tilbagebetaling af langfristet gæld samt stigning i donationsforpligtelser, når tilgang af anlægsaktiver finansieres af eksterne bevillingsgivere.

Resultatopgørelse

Resultatopgørelse 1. januar – 31. december 2019, DKK 1.000

Note		2019	2018
	Ordinære driftsindtægter:		
	Salg af varer og tjenesteydelser	102.905	104.123
	Tilskud fra staten	2.211.303	2.224.262
	Øvrige driftsindtægter	836.391	803.385
1	Ordinære indtægter i alt	3.150.599	3.131.770
	Forbrugsomkostninger:		
	Husleje	322.349	329.906
	Andre forbrugsomkostninger	61.221	63.597
	Forbrugsomkostninger i alt	383.570	393.503
2	Personaleomkostninger i alt	2.177.385	2.061.109
	Andre ordinære driftsomkostninger	660.751	647.523
	Af- og nedskrivninger	59.097	62.162
	Ordinære driftsomkostninger i alt	3.280.803	3.164.297
	Resultat før finansielle poster	-130.204	-32.527
	Finansielle poster:		
	Finansielle indtægter	56.289	17.758
	Finansielle omkostninger	12.712	26.770
	Årets resultat	-86.627	-41.539

Årets resultat foreslås anvendt således:

Overført resultat	-86.627	-41.539
--------------------------	----------------	----------------

Balance

Aktiver pr. 31. december 2019, DKK 1.000

Note		2019	2018
3	Software	1.927	3.675
	Immaterielle anlægsaktiver	1.927	3.675
4	Grunde og bygninger	42.697	43.868
4	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	226.122	224.456
5	Anlæg under udførelse	4.811	2.367
	Materielle anlægsaktiver	273.630	270.691
6	Science Ventures Denmark A/S (Tech-trans selskab)	22.625	15.364
	Deposita	4.541	3.724
7	Gældsbreve fra staten	471.764	471.764
	Finansielle anlægsaktiver	498.930	490.852
	Anlægsaktiver	774.487	765.218
8	Tilgodehavender fra salg af ydelser m.v.	127.845	157.179
9	Tilgodehavender fra igangværende forskningsprojekter	216.215	279.177
10	Andre tilgodehavender	39.718	80.474
11	Periodeafgrænsningsposter	19.328	13.999
	Tilgodehavender	403.106	530.829
	Værdipapirer	837.434	802.831
	Likvide beholdninger	188.308	137.756
	Omsætningsaktiver	1.428.848	1.471.416
	Aktiver i alt	2.203.335	2.236.634

Balance

Passiver pr. 31. december 2019, DKK 1.000

Note		2019	2018
	Fri egenkapital primo	515.851	557.390
	Overført resultat	-86.627	-41.539
	Fri egenkapital ultimo	429.224	515.851
	Bunden egenkapital ultimo, gældsbreve SEA ejendomme	471.764	471.764
	Total egenkapital ultimo	900.988	987.615
12	Hensatte forpligtelser	10.117	6.963
	Tilbagebetaling af midler fra UFM vedr. mobilitetsstuderende	3.493	0
	Gæld til realkreditinstitutter	0	1.678
	Periodiserede donationer	100.552	96.467
	Langfristede gældsforpligtelser	104.045	98.145
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	132.732	161.404
	Forudbetaling fra staten	189.729	195.444
9	Igangværende forskningsprojekter	459.379	424.476
13	Anden gæld	377.050	339.136
	Periodiserede donationer	23.135	20.913
14	Periodeafgrænsningsposter	6.160	2.538
	Kortfristede gældsforpligtelser	1.188.185	1.143.911
	Gældsforpligtelser	1.292.230	1.242.056
	Passiver i alt	2.203.335	2.236.634

15	Fonde bestyret af Syddansk Universitet	side 34
16	Eventualforpligtelser	side 34
17	Akkumuleret resultat for indtægtsdækket virksomhed	side 35

Egenkapitalforklaring 1. januar – 31. december 2019, DKK 1.000

	Egenkapital primo	Årets regu- leringer	Egenkapital ultimo
Egenkapital 1. januar	515.851	0	515.851
Årets driftsresultat	0	-86.627	-86.627
Bunden reservation vedr. modtagne gældsbreve ved overdragelse af done- rede ejendomme til staten	471.764	0	471.764
Egenkapital 31. december 2019	987.615	-86.627	900.988

Pengestrømsopgørelse 1. januar – 31. december 2019, DKK 1.000

	2019	2018
Årets driftsresultat	-86.627	-41.539
Af- og nedskrivninger, anlægsaktiver	59.097	62.161
Årets regulering vedr. donationer	6.307	3.352
Ændring i hensatte forpligtelser	3.154	-1.066
Værdiregulering finansielle anlægsaktiver	-7.260	1.329
Tilbagebetaling af midler UFM, langfristet gæld	3.493	0
Ændring i tilgodehavender	127.723	-58.825
Ændring i kortfristet gældsforpligtelse	42.051	-27.188
Finansielle poster, netto ifølge resultatopgørelsen tilbageført	-43.577	9.012
Finansielle poster modtaget, netto	16.326	10.593
Pengestrømme fra driftsaktivitet	207.314	-632
Tilgang immaterielle anlægsaktiver	-188	-549
Tilgang materielle anlægsaktiver	-60.626	-65.371
Afgang materielle anlægsaktiver	526	163
Tilgang finansielle anlægsaktiver	-817	0
Afgang finansielle anlægsaktiver	0	2.892
Pengestrømme fra investeringsaktivitet	-61.105	-62.865
Tilbagebetaling af gæld til realkreditinstitutter	-1.678	-149
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	-1.678	-149
Ændring i likvide beholdninger	57.904	-105.185
Likvide beholdninger ved årets begyndelse	940.587	1.065.377
Årets urealiserede kursreguleringer værdipapirer	27.251	-19.605
Likvide beholdninger ved årets udgang	1.025.742	940.587

Likvide beholdninger ved årets udgang sammensætter sig således:

Værdipapirer	837.434	802.831
Likvide beholdninger	188.308	137.756
Likvider 31. december	1.025.742	940.587

Noter til resultatopgørelse

Note 1 Ordinære indtægter, DKK 1.000

	2019	2018
Heltidsuddannelse	1.179.818	1.225.900
Deltidsuddannelse	91.163	97.423
Udvekslingsstuderende	4.187	4.221
Uddannelsestilskud fra UVM	5.798	11.070
Uddannelse	1.280.966	1.338.614
Forskningstilskud	897.439	882.568
Forskning	897.439	882.568
Tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed	685.163	647.482
Andre tilskudsfinansierede aktiviteter	68.332	71.610
Retsmedicin	25.739	24.331
Indtægter i kommerciel indtægtsdækket virksomhed	15.276	15.306
Eksterne midler	794.510	758.729
Tilskudsbevilling	11.900	12.000
Forskningsbaseret myndighedsbetjening	11.900	12.000
Øvrige tilskud	105.515	105.255
Administrative effektiviseringer	0	-30.207
Øvrige tilskud	105.515	75.048
Indtægter fra tech-trans selskaber	0	124
Udlejning og fremleje	12.723	12.507
Øvrige indtægter	47.546	52.180
Øvrige indtægter	60.269	64.811
Ordinære indtægter i alt	3.150.599	3.131.770

Note 2 Personaleomkostninger i alt, DKK 1.000

	2019	2018
Lønninger	1.948.741	1.847.708
Pension	271.389	255.196
Lønrefusion	-53.535	-51.747
Andre personaleomkostninger	10.790	9.952
Personaleomkostninger i alt	2.177.385	2.061.109

Noter til balance

Note 3 Immaterielle anlægsaktiver, DKK 1.000

	Software
Kostpris pr. 1. januar 2019	12.498
Tilgang	188
Afgang	-475
Kostpris pr. 31. december 2019	12.211
Af- og nedskrivninger pr. 1. januar 2019	8.823
Årets af- og nedskrivninger	1.936
Afgang	-475
Af- og nedskrivninger pr. 31. december 2019	10.284
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2019	1.927

Note 4 Materielle anlægsaktiver, DKK 1.000

	Grunde og bygninger	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar
Kostpris pr. 1. januar 2019	58.536	655.943
Tilgang	0	58.182
Afgang	0	-7.534
Kostpris pr. 31. december 2019	58.536	706.591
Af- og nedskrivninger pr. 1. januar 2019	14.668	431.487
Årets af- og nedskrivninger	1.171	55.990
Afgang	0	-7.008
Af- og nedskrivninger pr. 31. december 2019	15.839	480.469
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2019	42.697	226.122
Afskrives over	50 år	3 til 15 år

Ejendomsfortegnelse	Ejendomsvurdering	Bogført værdi
Grunde og bygninger, Odense		
Langegade	3.650	3.056
Mærsk Mc-Kinney Møller Institut	16.800	31.360
Tilbygning (idræt)	Ikke vurderet særskilt	3.223
Hangar til droneforsøg	6.500	5.058
I alt, DKK 1.000		42.697
SDU har ingen gæld i ovenstående bygninger		

Årets samlede afskrivninger på immaterielle og materielle anlægsaktiver udgør 59 mio. kr.
 Heraf kan 21 mio. kr. henføres til donerede aktiver.

Noter til balance

Note 4 Materielle anlægsaktiver, DKK 1.000, fortsat

I anlægsaktivernes regnskabsmæssige værdi pr. 31. december 2019 indgår periodiserede donationer således	Grunde og bygninger	Øvrige aktivkategorier
	34.416	89.271

Note 5 Anlæg under udførelse, DKK 1.000

	Anlæg under udførelse
Kostpris pr. 1. januar 2019	2.367
Tilgang	60.814
Overført til aktivkategorier	--58.370
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2019	4.811

Note 6 Finansielle anlægsaktiver, DKK 1.000

	Tech-trans selskab
Kostpris pr. 1. januar 2019	25.243
Tilgang	0
Afgang	0
Kostpris pr. 31. december 2019	25.243
Værdiregulering pr. 1. januar 2019	-9.879
Årets regulering	7.261
Værdiregulering pr. 31. december 2019	-2.618
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2019	22.625

Note 7 Gældsbreve fra staten, DKK 1.000

	2019	2018
Gældsbreve fra staten til SDU vedr. donation givet ved byggeri under den statslige huslejeordning:		
Ejendommen Dybbølgade 4-6, Sønderborg	75.190	75.190
Ejendommen Dybbølgade 4-6, Sønderborg	25.000	25.000
Niels Bohrs Vej 9, Esbjerg	13.500	13.500
J.B. Winsløws Vej 23, Odense C	5.000	5.000
Campus Kolding (Østerbrogade)	114.674	114.674
Teknisk Fakultet, Campusvej, Odense	238.400	238.400
Gældsbreve i alt	471.764	471.764

Noter til balance

Note 8 Tilgodehavender fra salg af ydelser m.v., DKK 1.000

	2019	2018
Tilgodehavender fra salg af ydelser m.v.	128.845	158.329
Reserveret til tab på tilgodehavender fra salg af ydelser m.v.	-1.000	-1.150
I alt	127.845	157.179

Note 9 Igangværende forskningsprojekter, DKK 1.000

	2019	2018
Tilgodehavender	218.915	284.277
Reserveret til tab og generel usikkerhed vedr. manglende indregning af med-/egenfinansiering	-2.700	-5.100
	216.215	279.177
Modtaget indbetalinger forud	-459.379	-424.476
I alt, netto	-243.164	-145.299

Note 10 Andre tilgodehavender, DKK 1.000

	2019	2018
Tilgodehavende moms og energiafgifter	10.674	66.917
Øvrige tilgodehavender	29.044	13.557
I alt	39.718	80.474

Note 11 Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter udgøres af forudbetalte omkostninger.

Note 12 Hensættelser, DKK 1.000

	2019	2018
Reetablering ved fraflytning	8.273	6.041
STADS	1.844	922
I alt	10.117	6.963

Noter til balance

Note 13 Anden gæld, DKK 1.000

	2019	2018
Feriepengeforpligtelse	297.121	261.208
Skyldige feriepenge, netto (feriekort)	16.554	19.812
Skyldig løn	39.526	39.540
Depositum	456	384
Gældsbrief UFM (depositum husleje)	745	745
Mellemregning Campuskollegiet	16.250	11.854
Øvrige skyldige poster	6.398	5.593
I alt	377.050	339.136

SDU har opgjort den samlede feriepengeforpligtelse ultimo 2019 til 297 mio. kr. i overensstemmelse med Moderniseringsstyrelsens regelsæt og notat af 6. december 2019 "Den regnskabsmæssige håndtering af feriepengeforpligtelser og restancer 2019". Der er således ikke sket en opdeling af feriepengeforpligtelsen i kort- og langfristet gæld. Den langfristede del vedrører de indefrosne feriepenge, som forventes afregnet til Lønmodtagernes Feriemidler (fond) primo 2021. Vi afventer i øvrigt Moderniseringsstyrelsens nye feriepengeberegningsmodel, der kommer til at gælde fra 2020.

Note 14 Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter udgøres af modtagne betalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende år.

Note 15 Fonde bestyret af Syddansk Universitet, DKK 1.000

	2019	2018
Syddansk Universitet administrerer 8 fonde		
Egenkapitalen i fondene indgår ikke i balancen.		
Beløbet udgør:	10.509	11.850

Note 16 Eventualforpligtelser

Verserende sager

Den samlede eventualforpligtelse for SDU's verserende sager kan opgøres til maksimalt 4,4 mio. kr.

Tilbagebetalingsforpligtelse ved sammenlægning med Slagelse og IOT

Ved sammenlægning med Handelshøjskolecentret Slagelse og Ingeniørhøjskolen Odense Teknikum har SDU modtaget en nettooverdragelsessum på henholdsvis 45 mio.kr. og 147 mio.kr. Såfremt SDU ikke viderefører de aktiviteter, som er overdraget fra henholdsvis Handelshøjskolecentret Slagelse og Ingeniørhøjskolen Odense Teknikum, er SDU i henhold til overdragelsesaftalerne forpligtet til at tilbagebetale nettooverdragelsessummerne til Uddannelses- og Forskningsministeriet.

Noter til balance

Huslejeforpligtelse

Syddansk Universitets huslejeforpligtelse udgør i uopsigelsesperioden ca. 436 mio. kr. pr. 31. december 2019.

Tjenestemandsforsikring

Der påhviler universitetet en eventalforsikring vedrørende tjenestemænd, såfremt de opsiges.

Tjenestemændene er berettiget til en rådighedsløn i op til 3 år, hvis de ikke kan ansættes i andre stillinger i staten. Universitetet har pr. 31. december 2019 i alt 12 tjenestemandsansatte, og den maksimale forpligtelse udgør 21,7 mio. kr.

Ph.d.-forpligtelse

For lønnede ph.d.-stipendiater indestår universitetet for de studerendes løn i indskrivningsperioden. Forsikringen kan blive aktuel, såfremt lønomkostningerne ikke dækkes af virksomheder eller institutioner, med hvilke der er indgået uddannelsesaftaler.

Note 17 Akkumuleret resultat for indtægtsdækket virksomhed

Afrapportering af resultat vedrørende indtægtsdækket virksomhed for regnskabsåret og de tre foregående år.

Oversigt over akkumuleret resultat for indtægtsdækket virksomhed	2016	2017	2018	2019
Indtægter (kr.)	19.554.357	17.811.662	15.306.228	15.275.826
Direkte og indirekte omkostninger (kr.)	17.901.623	15.689.832	10.657.771	13.831.166
Resultat (kr.)	1.652.734	2.121.830	4.648.457	1.444.660
Akkumuleret resultat (kr.)	3.009.206	5.131.036	9.779.493	11.224.153

Akkumuleret resultat 2016 er inkl. akkumuleret resultat for årene 2007 – 2015.

D. Bilag

Bilag 1 - Supplerende regnskabsoplysninger

Finansielle instrumenter

I 2019 havde SDU aftale om binding af en del af de likvide midler i obligations- og aktieporteføljer hos tre porteføljeformidlere.

Investeringerne var foretaget med en lav risikoprofil og kunne alle opsiges skriftligt uden varsel.

Aftalerne var indgået på følgende vilkår:

Min. %	Max. %	Værdipapirtyper
50	100	Danske stats- og realkreditobligationer samt skibs- og kommunekreditobligationer
0	20	Danske C25 aktier og udenlandske aktier samt erhvervsobligationer (Investment Grade)
0	40	Kontant indestående hos kapitalformidler eller på SDU's egen bankkonto

Investering i erhvervsobligationer må kun ske, hvor seneste udløbsdato er kendt.

Den gennemsnitlige korrigerede varighed på porteføljens obligationer må maksimalt være 5 år.

SDU ønsker gennem sine investeringer at bidrage positivt til FN's verdensmål.

SDU forventer, at SDU's kapitalformidlere er underskriver af UNPRI og investerer i overensstemmelse med danske anbefalinger og i respekt for internationale normer som UN Global Compact, The OECD Guidelines for Multinational Enterprises, The UN Guiding Principles on Business and Human Rights, The Universal Declaration of Human Rights og The ILO Declaration of Fundamental Principles of Rights at Work.

Nærtstående parter

Grundlag	
Uddannelses- og Forskningsministeriet	Tilskud til uddannelse, forskning og øvrige formål. Beføjelser i henhold til Universitetsloven og Tilskuds- og Regnskabsbekendtgørelsen.
Undervisningsministeriet	Tilskud til uddannelse.
Bestyrelse og daglig ledelse	Ledelseskontrol.
Studentsociale foreninger	Tilskud til studenterorganisationer til studenterpolitiske aktiviteter og andre aktiviteter.

Bortset fra sædvanlige tilskud til driften af SDU og ledelsesafkløning har der ikke været transaktioner med nærtstående parter.

Science Ventures Denmark A/S:

100% SDU-ejet tech-trans selskab

Bilag 1 - Supplerende regnskabsoplysninger, fortsat

I 2019 har Syddansk Universitet (SDU) købt ydelser hos Science Ventures Denmark A/S (SVD) for 1,5 mio. kr. i h.t. indgået samarbejdsaftale.

Udover ovenstående har SDU ikke haft transaktioner med Science Ventures Denmark A/S i 2019.

Rapportering vedrørende stipendier til særligt talentfulde studerende, mio. DKK

År	Antal optagne stipendiat	Tilskud fra Styrelsen for Institutioner og Uddannelsesstøtte	Forbrug i regnskabsåret
2015	0	0,3	0
2016	0	0,5	0
2017	0	0,1	0
2018	0	0	0
2019	0	0	0

Oversigt over forbrug af midler til fripladser og stipendier i perioden 1. september 2018 til 31. august 2019

Takstgruppe	Antal indskrevne studerende på hele eller delvise fripladser	Antal modtagere af stipendier	Forbrug af fripladser (kr.)	Forbrug af stipendier (kr.)
Takst 1	14	14	507.961	1.727.330
Takst 2	21	21	2.475.550	1.305.030
Takst 3	47	47	2.891.985	998.760

Regnskab vedrørende forbrug af midler til fripladser og stipendier

År	Overført fra Styrelsen for Videregående uddannelser (kr.)	Overført overskud vedr. udenlandske betalingsstuderende	Forbrug i regnskabsåret (kr.)	Resultat (kr.)
2015	6.235.775	0	3.601.750	2.634.025
2016	6.529.314	0	3.580.950	2.948.364
2017	5.977.000	0	2.932.800	3.044.200
2018	5.797.100	0	4.291.493	1.505.607
2019	5.612.741	0	9.906.616	-4.293.875

Bilag 1 - Supplerende regnskabsoplysninger, fortsat

Oversigt over udgifter til studenterpolitiske aktiviteter og andre studenteraktiviteter, mio. DKK

	2019	2018
Afholdte udgifter til studenterpolitiske aktiviteter og andre studenteraktiviteter	1,4	1,7

Omfang af medarbejder årsværk

	2019	2018
Årsværk	3.919	3.815

Vederlag til ledelsesteam og bestyrelsen, DKK 1.000

	2019	2018
Ledelsesteam	11.445	11.884
Bestyrelsen	760	750
I alt	12.205	12.634

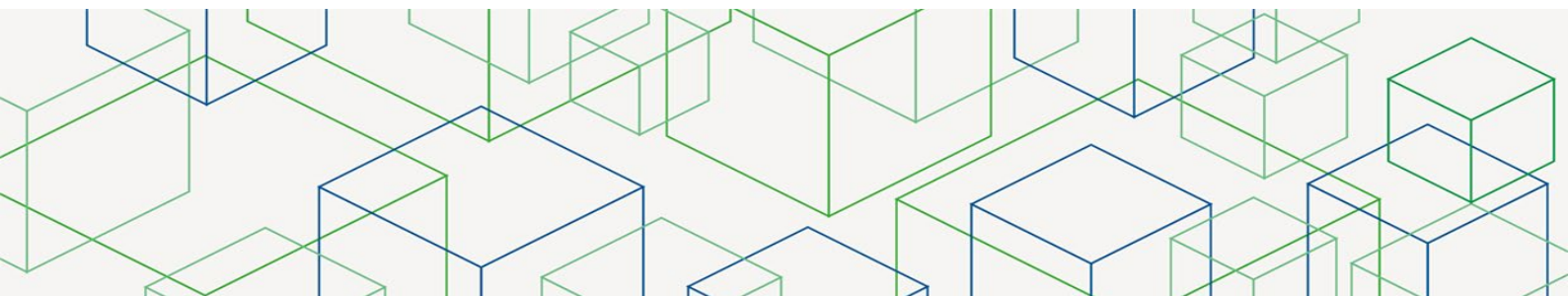
SDU kan i øvrigt oplyse følgende vedrørende regnskabsåret 2019:

- at SDU ikke har indskudt midler i fonde, hvis hovedformål er at etablere universitetsnære boliger, i henhold til § 10, stk. 2, i lov om offentlige forskningsinstitutioners kommercielle aktiviteter og samarbejde med fonde.
- at SDU ikke har afholdt omkostninger til administration af fonde og foreninger, herunder erhvervsdrivende fonde og foreninger, i henhold til § 11, stk. 1, i lov om offentlige forskningsinstitutionernes kommercielle aktiviteter og samarbejde med fonde.
- at SDU ikke har indskudt penge i eller erhvervet aktier i selskaber til varetagelse af udbud af hele uddannelser i udlandet.
- at SDU ikke har udbudt uddannelser i udlandet.

Bilag 1 - Supplerende regnskabsoplysninger, fortsat

Særskilt regnskab for tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed, andre tilskudsfinansierede aktiviteter, indtægtsdækket virksomhed og retsmedicinske undersøgelser, DKK 1.000 (ekskl. interne eliminerings)

	2019	2018
UK10 - Ordinær virksomhed		
Indtægter	2.528.923	2.547.083
Omkostninger	2.660.083	2.581.414
Årets resultat før finansielle poster	-131.160	-34.331
UK90 - Indtægtsdækket virksomhed		
Indtægter	15.276	15.306
Omkostninger	14.884	12.843
Årets resultat før finansielle poster	392	2.463
UK93 - Retsmedicinske undersøgelser		
Indtægter	25.739	24.331
Omkostninger	25.175	24.990
Årets resultat før finansielle poster	564	-659
UK95 - Tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed		
Indtægter	685.163	647.482
Omkostninger	685.163	647.482
Årets resultat før finansielle poster	0	0
UK97 - Andre tilskudsfinansierede aktiviteter		
Indtægter	68.332	71.610
Omkostninger	68.332	71.610
Årets resultat før finansielle poster	0	0
I alt		
Indtægter	3.323.433	3.305.812
Omkostninger	3.453.637	3.338.339
Årets resultat før finansielle poster	-130.204	-32.527



Statusredegørelse 2019

for Syddansk Universitet

strategiske rammekontrakt 2018-2021

Statusredegørelsen og den ajourførte handlingsplan dokumenterer institutionens arbejde med at realisere målene i den strategiske rammekontrakt.

Syddansk Universitet har følgende mål i kontraktperioden 2018-2021:

1. At udvikle kvaliteten og relevansen i forskningen ved at styrke og/eller etablere et eller flere forskningscentre på allerhøjeste internationale niveau med potentiale til at skabe fundamentale og transformativt videnskabelige gennembrud.
2. At udvikle kvaliteten og relevansen i forskningen ved at tiltrække flere og bedre ansøgere til videnskabelige stillinger for at hæve det videnskabelige niveau.
3. At udvikle kvaliteten og relevansen i forskningen ved at fremme forskningsområder, der matcher styrkepositioner (klynger) i navnlig regionens erhvervsliv, for herved at styrke samfundsengagementet.
4. At udvikle kvaliteten i uddannelserne ved at eksperimentere med formen for uddannelser, indholdet af uddannelser og måden, hvorpå uddannelser udbydes, struktureres og afvikles.
5. At udvikle kvaliteten i uddannelserne ved at udvikle uddannelser med stadig højere faglig, pædagogisk og didaktisk kvalitet, herunder øge de studerendes læringsudbytte, studieintensitet og internationalisering.
6. At udvikle kvaliteten i uddannelserne ved at udvikle og udbyde særlige talentprogrammer, der bryder eksisterende faggrænser og udvikler de studerendes kompetencer til at samarbejde tværfagligt.
7. At tiltrække og optage de bedst egnede studerende ved anvendelse af tests og samtaler, der skal afdække ansøgerens kompetencer og motivation med henblik på at sikre det bedste match mellem studerende, uddannelser og arbejdsmarked.
8. At udvikle relevansen i uddannelserne ved at uddanne kandidater, der hurtigt kommer i beskæftigelse eller etablerer egen virksomhed (iværksættere).

Strategisk mål 1

At udvikle kvaliteten og relevansen i forskningen.

For at fremme forskningen på allerhøjeste internationale niveau og skabe et potentiale til fundamentale og transformativt videnskabelige gennembrud, vil SDU etablere og/eller styrke et eller flere excellente forskningscentre.

Institutionens vurdering af det strategiske mål

SDU vurderer, at retning og indsats for strategisk mål 1 i 2019 er tilfredsstillende. Der er etableret indikatorer til monitorering af udviklingen i D-IAS, ansat en ny direktør for D-IAS og der er i 2019 blev tilknyttet flere excellente forskere til D-IAS, herunder såvel associerede forskere ansat ved andre universiteter som fastansatte forskere på SDU. Desuden forløber opførsel af den nye bygning for D-IAS som planlagt til indflytning i 2020.

Væsentlige understøttende aktiviteter

D-IAS udgør fortsat en meget væsentlig indsats i arbejdet med at indfri målet og i særdeleshed den igangværende indsats med at tiltrække både fremragende, etablerede forskere (D-IAS Chairs), særligt talentfulde og potentielt exceptionelle forskere (associerede til D-IAS) og talentfulde postdocs og adjunkter (D-IAS postdocs og D-IAS adjunkter).

Ændringer

Ikke relevant.

Dokumentation for udvikling i de fastsatte indikatorer

Udvikling i de fastsatte indikatorer

Målepunkt 1.1. De etablerede forskningscentres hjemtag af konkurrenceudsatte eksterne midler.

Baseline	2018	2019
0 mio.kr.	72,0 mio.kr.	63,7 mio.kr.

Akkumuleret siden baseline: **135,7 mio.kr**

Målepunkt 1.2: Udvikling af en model og løbende monitorering af forskningskvaliteten i de etablerede forskningscentre baseret på en række indikatorer, f.eks. citationsindekser, tildelte priser.

Baseline	2018	2019
Ingen model	Ingen model	Foreløbig model etableret for henholdsvis akademisk impact og excellence som webapplikation. Modellen blev fremvist på styringsdialogmødet 27/11-2019. Der skal findes en teknisk løsning til at dele applikationen med SIU.

Strategisk Rammekontrakt

Punkt 1.2 - Forskningskvalitet D-IAS

AKADEMISK IMPACT



EXCELLENCE



Uddrag af Model for Indikator 1.2.	Base-line	2018	2019
FWCI	-	-	1,89
Højt citerede værker (Top 25%)	-	-	48%
Artikler BFI trin 2 & 3	-	-	38%
Redaktørskaber, BFI trin 2 & 3	-	-	5
Internationale sampublicationer	-	-	76%
Gns deltagerantal D-IAS events	-	-	55
Eksterne midler (mio.dkk)	-	-	63,8

Strategisk mål 2

At udvikle kvaliteten og relevansen i forskningen.

For at hæve det videnskabelige niveau og tiltrække yderligere ekstern finansiering, vil SDU tiltrække bedre forskere til videnskabelige stillinger.

Institutionens vurdering af det strategiske mål

SDU vurderer, at niveauet for indikatorerne og indsatserne i forbindelse med strategisk mål 2 i 2019 er tilfredsstillende i lyset af den hårde nationale og internationale konkurrence om at tiltrække såvel de gode forskere, som eksterne konkurrenceudsatte midler.

Væsentlige understøttende aktiviteter

SDU har siden kontraktindgåelse udviklet og implementeret overordnede retningslinjer og procedurer for brug af tenure-track og shortlisting på SDU. Desuden har SDU et markant øget fokus på at hjemtage finansiering fra private fonde, bl.a. gennem løbende dialoger med fondene om udviklingen af nye forskningsprojekter.

Ændringer

Ikke relevant.

Dokumentation for udvikling i de fastsatte indikatorer

Målepunkt 2.1: Antal kvalificerede ansøgere pr. videnskabelig stilling.

Indikatorer	Base-line	2018	2019
Ledige stillinger	225	224	229
Kvalificerede ansøgere	884	1.227	921
Ikke kvalificerede	693	673	504
Total antal ansøgere	1.577	1.900	1.425
Gns. Kvalificeret ansøger pr. stilling	3,9	5,5	4,0
Andel kvalificeret ansøgere ift total	56,1%	64,6%	64,6%

Målepunkt 2.2: SDU's andel af konkurrenceudsatte eksterne midler i forhold til universitetssektoren

DK UNI A3. Eksterne midler	Baseline (2016)		2018 (2017)		2019 (2018)	
3. Total: Eksterne midler	722.042	9%	746.813	9%	758.730	8%
3.1 Tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed	595.794	8%	631.079	8%	647.483	8%
3.1.A. Danske offentlige kilder	281.800	8%	300.842	8%	307.424	9%
3.1.B. Danske private kilder	216.831	10%	198.745	8%	211.395	7%
3.1.C. EU	54.841	6%	68.194	7%	87.619	8%
3.1.D. Øvrige udenlandske kilder	42.323	10%	63.298	13%	41.045	8%
3.1.E. Heraf overhead	66.868	5%	70.259	6%	78.142	7%
3.2 Andre tilskudsfinansierede aktiviteter	81.423	23%	73.463	20%	71.610	20%
3.2.A. Andre tilskud	81.423	23%	73.463	20%	71.610	20%
3.2.B. Heraf overhead	3.097	29%	4.688	40%	3.811	20%
3.3 Retsmedicin	25.270	9%	24.459	9%	24.331	9%
3.4 Kommerciel indtægtsdækket virksomhed	19.554	4%	17.812	3%	15.306	3%

Målepunkt 2.3. Udvikling af en model og løbende måling af forskningskvaliteten baseret på en række indikatorer,

f.eks. citationsindekser, tildelte priser, men ikke nødvendigvis samme model som i indikator 1.2.

Baseline	2018	2019
Ingen model	Ingen model	Foreløbig model etableret for henholdsvis akademisk impact, samarbejde og anden excellence som webapplikation. Modellen blev fremvist på styringsdialogmødet 27/11-2019. Der skal findes en teknisk løsning til at dele applikationen med SIU.

[←](#) [→](#) [srk23.analytics.sdu.dk](#)

SRK - 2.3 [FORSIDE](#) [FORSKNINGSKVALITET](#) [BENCHMARKING](#) [FAKULTETS NIVEAU](#) [DEFINITIONER](#)

Strategisk Rammekontrakt

Punkt 2.3 - Forskningskvalitet for SDU

AKADEMISK IMPACT


SAMARBEJDE


ANDEN EXCELLENCE


SRK - 2.3 [FORSIDE](#) [FORSKNINGSKVALITET](#) [BENCHMARKING](#) [FAKULTETS NIVEAU](#) [DEFINITIONER](#)

Akademisk Impact

Artikler
Andel af artikler på BFI niveau 2 og 3 for 2018.
29% 
INFORMATION

Bøger
Andel af bøger på BFI niveau 2 eller 3 for 2018.
20% 
INFORMATION

FWCI
Field weighted citation impact. Publikationer fra 2017.
1,81 
INFORMATION

Højt citerede værker
Andel værker blandt de 25% højest citerede inden for deres felt. Publikationer fra 2017.
40% 
INFORMATION

SRK - 2.3 [FORSIDE](#) [FORSKNINGSKVALITET](#) [BENCHMARKING](#) [FAKULTETS NIVEAU](#) [DEFINITIONER](#)

Samarbejde

Internationale sampublikationer
Andel publikationer fra 2018 med mindst en international samarbejdspartner.
58% 
INFORMATION

Global South sampublikationer
Andel publikationer fra 2018 med mindst en samarbejdspartner fra Global South.
9% 
INFORMATION

Samarbejdskontrakter
Antal kontrakter indgået i 2019 om samarbejde eller rekvireret forskning mellem SDU og eksterne organisationer.
419
INFORMATION

Anden Excellence

Eksterne midler

Eksterne midler per krone i basistilskud til forskning. Data fra 2018.

73% — 71%

INFORMATION

Redaktørskaber

Antal redaktørskaber på BFI niveau 2 eller 3 tidsskrifter per professor. Data fra 2019.

30%

INFORMATION

Postiv medieomtale

Antal artikler i 2018 der omtaler SDUs forskning positivt.

2.637

INFORMATION

Strategisk mål 3**At udvikle kvaliteten og relevansen i forskningen.**

For at styrke kvaliteten og relevansen af forskningen, samfundsengagementet og skabe værdi i samfundet, vil SDU fremme forskningsområder, der matcher styrkepositioner i navnlig det regionale erhvervsliv.

Institutionens vurdering af det strategiske mål

SDU vurderer, at niveauet for indikatorerne og indsatserne i forbindelse med strategisk mål 3 i 2019 er tilfredsstillende. "Teknologier der former fremtiden" dækker tre forskningsområder, hvor SDU har identificeret en særlig mulighed for at skabe værdi i samfundet:

- Velfærdsinnovation.
- Droner.
- Open Data.

Væsentlige understøttende aktiviteter

For hele perioden har "Teknologier, der former fremtiden" haft 38 projekter med i alt 85 forskellige eksterne samarbejdspartnere, heraf 35 private virksomheder. Det er lykkedes SDU i tæt samarbejde med det omgivende samfund at udvikle en unik forsknings- og uddannelsesmæssig position på højeste internationale niveau. Indsatsen har desuden styrket det interne samarbejde på tværs af SDU og dermed givet et stærkt afsæt for forskningsområdernes videre tværdisciplinære udvikling.

Ændringer

Siden kontraktindgåelse er der på baggrund af de gode erfaringer blevet igangsat yderligere fire strategiske forsknings-satsninger, der skal bidrage til at stille SDU stærkere i konkurrencen om eksterne og konkurrenceudsatte forskningsmidler og de bedste forskere:

- SDU I4.0 DAP
- Personlig Medicin
- CPOP
- Human Health

Dokumentation for udvikling i de fastsatte indikatorer

Målepunkt 3.1. SDU's investeringer i de prioriterede forskningsområder.

Baseline	2018	2019
0 mio.kr.	161,4 mio.kr.	Investeringen i 2018 dækker hele perioden 2019 – 2022.

Målepunkt 3.2: Tiltrækning af ekstern finansiering til de prioriterede forskningsområder.

Baseline	2018	2019
o mio.kr.	27,6 mio.kr.	77,7 mio.kr.

Målepunkt 3.3: Udviklingen i antallet af forskere og ph.d.-studerende inden for de prioriterede forskningsområder i forhold til udviklingen på øvrige forskningsområder.

Indikator	Baseline	2018	2019
Forskere inden for området	0	167	167
Ph.d.-studerende inden for området	0	8	8
Andel ift forskere i alt på SDU	0%	10,1%	11,6%
Andel ift Ph.d.-stud.i alt på SDU	0%	1,5%	1,7%

Strategisk mål 4

At udvikle kvaliteten i uddannelserne.

For at øge de studerendes læringsudbytte og studieintensitet vil SDU udvikle uddannelser med stadig højere faglig, pædagogisk og didaktisk kvalitet.

Institutionens vurdering af det strategiske mål

SDU vurderer, at niveauet for indikatorerne og indsatserne i forbindelse med strategisk mål 4 i 2019 er tilfredsstillende. SDU har generelt fokus på uddannelseskvalitet som forberedelse til den kommende nyinstitutionsakkreditering i 2020, samt i særlig grad et fokus på dimittendledighed, frafald og studieintensitet.

Væsentlige understøttende aktiviteter

SDU har som led i nyinstitutionsakkrediteringen gennemført en større evaluering af uddannelseskvalitetssystemet via 22 opmærksomhedspunkter. På baggrund heraf tilrettes kvalitetssikringen på en række områder. Indsatsen med test-baseret baseret optag dokumenterer, at studerende optaget via kvote 2 har et mindre førsteårsfrafald end studerende optaget via kvote 1. Ultimo 2019 har SDU's uddannelsesråd iværksat en proces, der sikrer relevante handleplaner for uddannelser med opmærksomheds-punkter i forhold til de studerendes oplevede timetal, samt nøgletal fra læringsbarometeret.

SDU har øget sin monitorering af indikatorer vedrørende uddannelser og studerende, herunder udviklet prædiktioner for studenteradfærd, for fremadrettet i tide at kunne iværksætte de mest hensigtsmæssige indsatser.

Ændringer

Ikke relevant ift. indsatser. I forhold til indikatorerne er metoden ajourført ift udviklingen af tidssvarende nøgletal i SDU's uddannelseskvalitetssystem, og der er konsekvensrettet bagud i tid af hensyn til sammenlignelighed og gen-nemsigtighed.

Dokumentation for udvikling i de fastsatte indikatorer

Målepunkt 4.1. Den samlede udvikling i nøgletallene i SDU's kvalitetssikringssystem for uddannelser (forskningsdækning, frafald, ledighed, studietid og timetal).

			Baseline (2017)	2018	2019
Timer pr. ECTS	Undervisning	Bachelor	7,2	7,2	7,2
		Kandidat	6,0	6,0	6,3
VIP/DVIP	Forskning	Bachelor	84,5	87,8	87,8
		Kandidat	94,7	94,6	95,2
Frafaldsprocent	Frafald, 1. år	Bachelor	18,7	16,6	16,6
		Kandidat	7,4	7,5	6,6
Gnms. Mdr.	Overskridelse	Bachelor	1,5	1,6	1,3
		Kandidat	3,1	2,1	1,6
UFM Def.	Ledighed, KA	Kandidat	11,2	12,6	12,7

Målepunkt 4.2. Studieintensitet målt ved to ligeværdige indikatorer, henholdsvis en aktivitetsmåling og en effektmåling:

Målepunkt 4.2.a. Aktivitetsmåling: Måling af de studerendes vurdering af tidsforbrug på undervisning og forberedelse.

Der er udviklet en intern webapplikation, hvor SDU kan se data for de enkelte uddannelser, sammenligne på tværs m.v. Nedenfor angives alene de aggregerede tal.

	Samlet hele SDU	Baseline	2018 gns	2018 median
Akademiske bachelorer	Forberedelse/selvstudium	-	19,9	19
	Praktik/Projekt	-	0,5	0
	Undervisning	-	16,9	16
	I alt	-	37,3	37
Professionsbachelorer	Forberedelse/selvstudium	-	19,6	18
	Praktik/Projekt	-	1,9	0
	Undervisning	-	23,0	23
	I alt	-	44,5	44
Kandidatstuderende	Forberedelse/selvstudium	-	20,4	18
	Praktik/Projekt	-	2,1	0
	Undervisning	-	13,0	12
	I alt	-	35,5	36

Målepunkt 4.2.b. Effektmåling: Årlig ECTS-progression for fuldtidsstuderende.

Samlet hele SDU	Base-line	2018	2019
bachelor, 1.år	84,7%	85,3%	87,1%
kandidat, 1.år	80,4%	82,3%	84,2%

Målepunkt 4.3. Kandidatdimittendernes meruddannelse i forhold til forældrenes højeste uddannelsesniveau.

Samlet hele SDU	Baseline 2017		2018		2019	
	Far	Mor	Far	Mor	Far	Mor
Grundskole	15%	19%	14%	16%	13%	15%
Gymnasiale uddannelser	5%	5%	5%	6%	5%	6%
Erhvervsfaglige uddannelser	42%	36%	40%	34%	42%	36%
Korte videregående udd. KVVU	7%	4%	8%	4%	8%	6%
Mellemlang videregående MVU	18%	30%	18%	31%	17%	29%
Bacheloruddannelser, BACH	1%	0%	1%	0%	1%	1%
Lang videregående udd. LVU	13%	6%	14%	8%	14%	7%
SDU kandidatdimittendernes meruddannelse	87%	94%	86%	92%	86%	93%
Kandidatdimittendernes meruddannelse (7 øvrige danske universiteter)	78%	88%	77%	87%	78%	87%

Strategisk mål 5

At udvikle kvaliteten i uddannelserne.

For at hæve kvaliteten, læringsudbyttet og konkurrenceevnen vil SDU eksperimentere med formen for uddannelser, indholdet af uddannelser og måden hvorpå uddannelser udbydes, struktureres og afvikles.

Institutionens vurdering af det strategiske mål

SDU vurderer, at niveauet for indikatorerne og indsatsen i forbindelse med strategisk mål 5 i 2019 er tilfredsstillende.

Væsentlige understøttende aktiviteter

SDU's enhed for Universitetspædagogik har ændret på Universitetspædagogikum, så der nu også indgår obligatorisk arbejde med digitalt understøttet undervisning – det støtter op om ministerens handleplan for digitalisering.

Fremtidens uddannelse er SDU's spydspidsprojekt. I regi heraf er cand.public uddannelsen udviklet til en prototype I og prototype II, hvor der eksperimenteres med livslang læring og høj fleksibilitet i uddannelsesudbuddet. Derudover har SDU oprettet Enhed for Uddannelsesinnovation med fokus på en løbende udvikling af fremtidens uddannelser og livslang læring.

SDU er via et ambitiøst projekt i enheden SDU Analytics i færd med at udvikle internationalt førende ”comprehensive learning analytics” som digital understøttelse af uddannelserne.

Ændringer

Ikke relevant.

Dokumentation for udvikling i de fastsatte indikatorer

Målepunkt 5.1: Investeringer i projekter, der styrker den strategiske udvikling af fremtidens uddannelser.

Baseline	2018	2019
5 mio.kr.	5 mio.kr.	5 mio.kr.

Målepunkt 5.2: Succesrate: Andel af ”eksperimenter”, der overgår fra forsøg til implementering på SDU.

Baseline	2018	2019
0	0	1

Strategisk mål 6

At udvikle kvaliteten i uddannelserne.

For at uddanne mere arbejdsmarkedsparete kandidater, der kan håndtere fremtidens udfordringer, vil SDU udvikle og udbyde særlige talentprogrammer, der bryder eksisterende faggrænser og udvikler de studerendes kompetencer til at samarbejde tværfagligt.

Institutionens vurdering af det strategiske mål

SDU vurderer, at niveauet for indikatorerne og indsatsen i forbindelse med strategisk mål 6 i 2019 er tilfredsstillende. SDU noterer sig, at talentsatsning ikke længere er et politisk fokuspunkt på samme niveau, som da kontrakten blev indgået, men SDU arbejder videre med udviklingen af talentprogrammer.

Væsentlige understøttende aktiviteter

1. Talentprogrammer består i ekstra-curriculære aktiviteter tilrettelagt af SDU og udbydes til en begrænset gruppe af studerende. De studerende, der deltager, udvælges på baggrund af en konkret vurdering af ansøgerne. Der er to typer programmer:
 - Lokalt forankrede programmer
 - Tværfakultære talentprogrammer
2. Individuelle ekstra-curriculære talentaktiviteter. Individuelle ekstra-curriculære talentaktiviteter er talentaktiviteter, som ikke indgår i et talentprogram, og som er initieret af den studerende selv og/eller dennes vejleder. Aktiviteterne er ikke belagt med ECTS-point, og der er en række generelle krav for, at en individuel ekstra-curriculær talentaktivitet kan anerkendes på eksamensbeviset.
3. Udmærkelser på eksamensbeviset. Den studerende kan få en udmærkelse på eksamensbeviset, hvis vedkommende har opnået et højt fagligt niveau ift. uddannelsens øvrige studerende.

Ændringer

Ikke relevant.

Dokumentation for udvikling i de fastsatte indikatorer

Målepunkt 6.1: Antallet af talentprogrammer.

	Baseline	2018	2019
Aktuelle talentprogrammer	2	1	2

Målepunkt 6.2: Andel studerende, der fuldfører et talentprogram.

	Baseline	2018	2019
Entrepreneurship	79%	-	40%*
Entrepreneurship – drones & robotics	-	65%	-
New Nordic Design Thinking	-	77%	92%

* Studerende består formelt først talentprogrammet ved bestået uddannelse på normeret tid, derfor er de 40% et midlertidigt tal.

Målepunkt 6.3: Kvalitetsudvikling af talentprogrammerne på baggrund af de studerendes feedback og undervisernes erfaringer.

Dette sker kvalitativt med opsamlede drøftelse i SDU's uddannelsesråd. Nedenfor vises evalueringen af New Nordic Design Thinking 2019 med de sammenfattende pointer for programmets effekt for deltagerne (indsamlet via VoxVote evaluering 15.08.2019)

- **Strengthened my problem-solving approach**
(Do hands-on design, deliver professional results, change my problem-solving approach, be a better designer, understand multi-stakeholder needs)
- **Improved ability to work in complex settings**
(Deal with stress, deal with chaos, speed up my daily work, get a timeline overview)
- **Ability to work in cross-disciplinary teams**
(how to work multi-disciplinarily, work in groups with different disciplines, what kind of team player I am, bring all insights together)
- **Be more open towards colleagues**
(develop new contacts, better relate to people with different backgrounds and culture)
- **Improved leadership skills**
(realized I like taking managing role, improved my leadership skills)
- **Provided theoretical perspective**
(new concepts I can use in future work, thinking in new ways, see design perspective on problems, see possibilities within design thinking, especially by attending the conference)
- **Clearer professional identity**
(see my skills in play, vision for PD thinking, realize where I would like to work most, see my future identity, understand the value I'm able to give as a designer, helped me analyze in what direction I would like to go)

Evalueringen gav anledning til følgende Justeringer ved evt. gentagelse af programmet (fra VoxVote evaluering 15.08.2019):

(1) A stronger introduction day

(A crash course in the beginning, purpose and expectations, overview of approaches, examples from previous course)

(2) Tie theory closer to projects and own field of study

While most students were happy about the Master Classes, we could set aside more time to discuss links to project work. *(More time to reflect on each other's projects, putting academic terms on our actions, more individual feedback)*

(3) Learn even more from each other

Students worked in the same teams through the semester, but the last sprint additionally had a matrix structure, so students got to try new combinations. This was very popular.

(more exercises in different groups can help prepare for real work, doing team rotations would have been even more enriching, you can learn a lot from being in a group with people you don't work with normally)

(4) Introduce research questions earlier

Students completed the programme with an individual research paper. *(Addressing the research paper earlier, more structure and picking out one research stream after 1st or 2nd sprint, introduce some examples of research questions at the very beginning)*

(5) Announce plans and readings early

Talented students like to plan ahead. *(papers uploaded earlier, get the time schedule out in time so people are prepared, more communication about programme/plan/project.*

Strategisk mål 7**At tiltrække og optage de bedst egnede studerende.**

For at sikre det bedste match mellem studerende, uddannelser og arbejdsmarked og dermed nedsætte f.eks. frafald, studietid og arbejdsløshed vil SDU vil gennem tests og samtaler afdække ansøgerens kompetencer og motivation.

Institutionens vurdering af det strategiske mål

SDU vurderer, at niveauet for indikatorerne og indsatsen i forbindelse med strategisk mål 7 i 2019 er tilfredsstillende.

Væsentlige understøttende aktiviteter

Anvendelsen af testbaseret optag i SDU har særligt fokus på at sikre, at de optagne ansøgere besidder personlig drivkraft, indre motivation samt de specifikke evner og færdigheder, der kræves til den valgte uddannelse. Det er sådanne egenskaber, der sikrer det bedste match mellem uddannelse og ansøger, og som efterfølgende kan bære den studerende igennem et videregående uddannelsesforløb.

I 2019 gennemførtes uniTEST og fagspecifikke test på alle uddannelser.

Ændringer

Ikke relevant. Det kan dog blive relevant, når det er nærmere afklaret om der etableres et nationalt fælles optagelsessystem, der minder om SDU's testbaserede optagelsessystem.

Dokumentation for udvikling i de fastsatte indikatorer

Målepunkt 7.1: Sammenligning af frafald efter 1. studieår for studerende, der er optaget via testbaseret optag i forhold til studerende optaget via kvote 1.

Samlet hele SDU	Baseline årgang 2017	Årgang 2018
Kvote 1 & afvist kvote 2	18%	18%
Kvote 1 & ok i kvote 2	19%	18%
Kvote 1 – kun kvote 1	22%	23%
Kvote 2 – kun kvote 2	12%	13%
2. Runde (ledige pladser efter 1.aug)	30%	32%
Samlet	20%	20%

Note: Der benyttes en anden definition af frafald i målepunkt 7.1. end i målepunkt 4.1. hvilket afspejler, at man for at

vurdere testens værdi ift. den enkelte studerendes valg af specifik uddannelse registrerer frafald, der sker allerede fra den studerende tilbydes studieplads.

Målepunkt 7.2: ECTS-progression for fuldtidsstuderende, der er optaget via testbaseret optag sammenlignet med fuldtidsstuderende optaget via kvote 1.

Samlet hele SDU	Baseline 2017	Årgang 2018
Kvote 1 & afvist kvote 2	87,3%	88,8%
Kvote 1 & ok i kvote 2	90,2%	90,4%
Kvote 1 – kun kvote 1	86,4%	87,2%
Kvote 2 – kun kvote 2	84,7%	86,9%
2. Runde (ledige pladser efter 1.aug)	50,3%	79,3%

Strategisk mål 8

At udvikle relevansen i uddannelserne.

For at sikre lav arbejdsløshed og mere iværksætteri, vil SDU vil uddanne kandidater, der hurtigt kommer i beskæftigelse eller etablerer egen virksomhed.

Institutionens vurdering af det strategiske mål

SDU vurderer, at niveauet for indikatorerne og indsatsen i forbindelse med strategisk mål 8 i 2019 er tilfredsstillende. SDU har i mange sammenhænge fokus på at styrke de studerendes employabilitet med henblik på at mindske SDU's dimittendledighed. SDU ser dog med alvor på det høje nationale niveau for unges ledighed, udviklingen i akademiker-nes langtidsledighed, og den situation at Danmarks ledighed samlet set er højere end i vores europæiske nabolande.

Væsentlige understøttende aktiviteter

SDU Research & Innovation Organisation (SDU RIO) skal bidrage til, at studerende hurtigt får de rette jobs og drager nytte af de kompetencer, de har tilegnet sig på SDU. Dette sker målrettet via undervisning og vejledning i karrieremanagement i samarbejde med de videnskabelige miljøer. SDU RIO er også med til at øge antallet af levedygtige virksomheder, som har udspring fra SDU. SDU har i dag iværksætter- og innovationsmiljøer i Kolding, Sønderborg og Odense.

SDU gennemfører fortsat en intern kapacitetsbegrænsning som en egen-dimensionering af studiepladser for uddannelser, der står overfor udfordringer ift. dimittendledighed, for således at være på forkant i forhold den nationale dimensionering.

SDU har udviklet en prognosemodel for dimittendledighed, der viser at den strukturelle ledighed er determinerende for ledighedsniveauet af SDU's dimittender, og at det kun i mindre grad er hvor mange kandidater som SDU uddanner. Yderligere et resultat af analysen er dokumentation af "ketchupeffekten" fra 2016-2017, hvor studiefrem-driftsformen på nationalt plan betød markant flere dimittender kom ud på det danske arbejdsmarked end tidligere, nu er ved at foretage sig, men at der tydeligvis har været en forøget ledighed for på tværs af de danske universiteter for dimittendårgangene i 2017-2018.

Ændringer

Ikke relevant.

Dokumentation for udvikling i de fastsatte indikatorer

Målepunkt 8.1.: Antal udbudte studiepladser fordelt på hovedområder opgjort i relation til udviklingen i ledighedstal.

Kapacitet for kalenderåret			Optagelsesår		Bestand 1. okt.		Dimittendårgang (ledighed)	Ledighed Kv. 4.-7.
SDU	BA	KA	BA	KA	BA	KA	SDU	
2018	5.324	3.993	5.072	3.710	13.883	8.374	2016	12,2%
2019	5.291	3.899	5.003	3.515	13.512	8.298	2017	12,1%

Humaniora

2018	1.348	894	1.258	836	3.556	2.013	2016	19,4%
2019	1.316	788	1.186	794	3.251	1.896	2017	19,6%

Naturvidenskab

2018	557	246	476	252	1.259	589	2016	13,8%
2019	557	262	529	305	1.289	616	2017	16,1%

Samfundsvidenskab

2018	1.410	1.255	1.511	1.250	4.150	2.688	2016	11,2%
2019	1.400	1.255	1.399	1.083	3.934	2.604	2017	11,2%

Sundhedsvidenskab

2018	804	1.061	802	976	2.228	2.347	2016	7,7%
2019	838	1.117	814	960	2.260	2.405	2017	6,7%

Teknisk Fakultet

2018	1.205	550	1.025	396	2.690	737	2016	7,3%
2019	1.180	477	1.075	373	2.778	777	2017	9,6%

Målepunkt 8.2: Antal dimittender, der 12 måneder før dimissionen har erhvervet et CVR.

Indikator	Baseline Dim.17	Dimittender 2017	Dimittender 2018
Antal med CVR	192	194	193

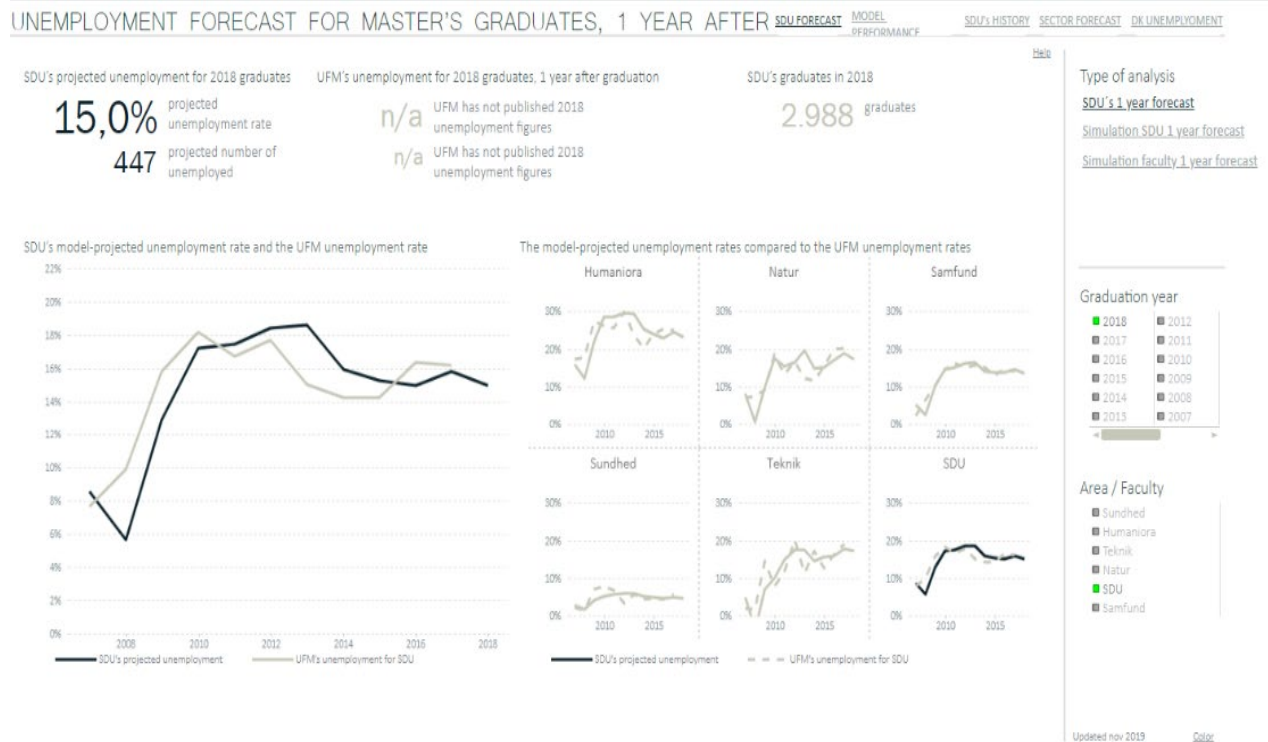
SDU har udviklet en webapplikation, der gør det muligt mere detaljeret at monitorere situationen. Nedenfor er et udklip af et af skærbillederne.

ENTREPRENØRSKAB – SDU, 2017



Målepunkt 8.3. Udvikling af en prognosemodel, der prædiktivt estimerer den kommende arbejdsløshed for SDU's dimittender. Der udvikles dels en klassisk model med fremskrivning på baggrund af deskriptive historiske data fra UFM og OIM, dels en moderne analysemodel med afsæt i maskinlæring anvendt på flere datakilder. Modellernes prædiktio-
ner præsenteres.

November 2019. SDU's model går et år længere frem end UFM DWH og forudsiger, at kandidatdimittenderne for 2018 har en ledighed på 15,0 % i 4. kvartal efter dimission.



Det der især bekymrer SDU er den strukturelle ledighed for de 24 til 35-årige, som før krisen var under 5% og nu er ved et nyt leje omkring knap 7%.

DK's 24-35 year old youth unemployment in 2018

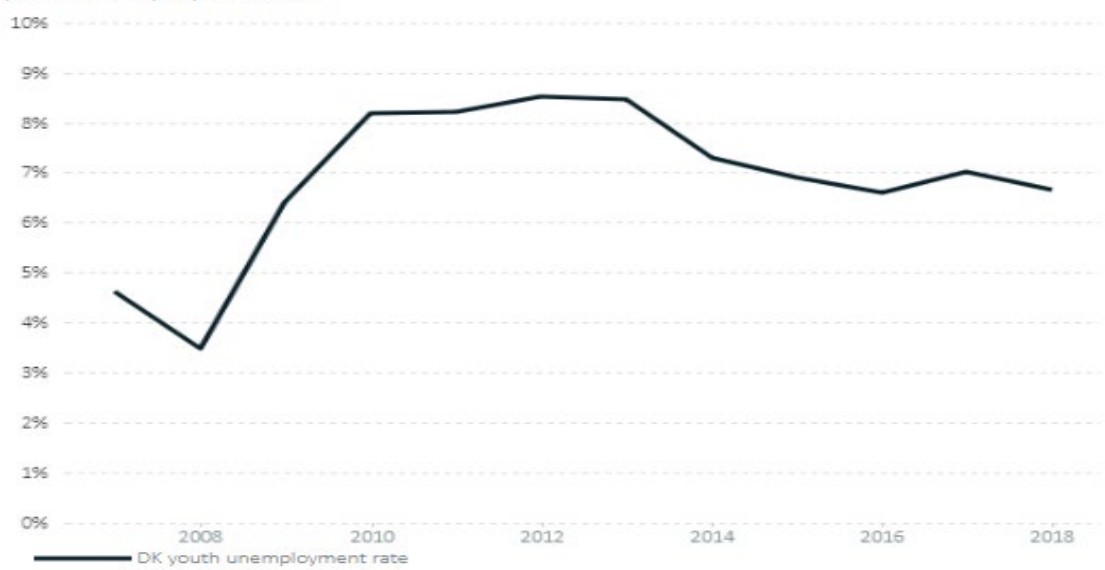
6,7%

youth unemployment rate

37.893

unemployed youth

DK youth unemploymentrate



Bilag 3 Oversigt hoved- og nøgletal

Alle nøgletallene i dette bilag er eksklusive ”Særlig avance ved mageskifte af ejendom” i 2015 på 124,2 mio. kr.

	2015	2016	2017	2018	2019
Indtægter, DKK 1.000:					
Uddannelse	1.213.667	1.293.055	1.330.461	1.338.615	1.280.965
Forskning	846.039	836.695	870.418	882.568	897.439
Eksterne midler	737.308	722.042	746.812	758.730	794.510
Forskningsbaserede myndighedsbetjeningsopgaver	12.200	12.100	11.900	12.000	11.900
Basistilskud	76.957	81.283	82.989	75.048	105.515
Øvrige indtægter	90.811	87.567	93.446	55.798	60.269
Omkostninger opdelt på formål, DKK 1.000: ¹⁾					
Uddannelse	1.063.896	1.076.736	1.132.867	1.175.950	1.216.672
Forskning	1.318.507	1.323.830	1.346.364	1.402.397	1.458.616
Formidling og vidensudvikling	177.398	182.161	178.082	192.792	211.112
Forskningsbaserede myndighedsbetjeningsopgaver	76.015	67.673	78.573	75.755	72.078
Generel ledelse, administration og service	262.085	276.732	291.637	296.832	301.602
Personale, årsværk:					
VIP	2.058	1.975	1.944	1.936	1.970
DVIP	267	265	253	246	245
Øvrige årsværk	1.513	1.532	1.569	1.633	1.704
Balance, DKK 1.000:					
Fri egenkapital	404	480	557	516	429
Bunden egenkapital	472	472	472	472	472
Balance i alt	2.184	2.191	2.303	2.237	2.203
Bygninger:					
Bygninger m ² i alt (brutto)	282.314	285.876	294.725	297.980	312.876
Studerende:					
Antal optagne bacheloruddannelser pr. 1/10	5.347	5.269	4.947	4.909	4.855
Antal optagne kandidatuddannelser pr. 1/10	3.661	3.525	3.423	3.710	3.423
Antal studerende pr. 1/10	24.999	23.603	22.644	22.257	21.810
Antal STÅ 1/10 til 30/9	15.581	17.141	17.143	16.878	17.096

	2015	2016	2017	2018	2019
Færdiguddannede:					
Antal bachelorer	3.024	3.274	3.119	3.291	3.214
Antal kandidater	2.143	3.504	3.145	3.016	2.971
Åben og deltidsuddannelse:					
Antal årsstuderende	1.123	1.151	1.205	1.140	1.062
Færdiguddannede på hele uddannelser (master, diplom)	518	525	466	464	430
Internationalisering:					
Udvekslingsstuderende ud	818	844	866	941	911
Udvekslingsstuderende ind	437	541	511	713	802
Antal udenlandske studerende på hele uddannelser	4.036	3.507	3.199	3.005	2.864
Forskeruddannelse:					
Antal forskeruddannelsesstuderende (indskrevne)	961	914	903	905	865
Antal optagne Ph.d.er	208	230	253	222	197
Antal godkendte afhandlinger	198	234	218	191	212
Forsknings- og formidlings- resultater:					
Antal publikationer 1)	3.528	3.449	3.520	3.613	4.004
Indgivet patentansøgninger	9	6	14	13	8
Anmeldte opfindelser	32	35	36	43	28
Antal projekter med erhvervslivet 2)	969	934	946	955	936
Antal eksterne projekter	1.843	1.795	1.854	1.908	1.926
Økonomisk omfang af samarbejde med erhvervslivet (mio. kr.)	249	259	262	252	279

1) Opgørelsen for 2015 er blevet tilrettet, så den stemmer overens med ministeriets opgørelse

2) Opgørelsen for 2018 er korrigeret i forhold til Årsrapport 2018

Økonomiske nøgletal i øvrigt

				2019	2018
Overskudsgrad	Årets ordinære resultat før ekstraordinære poster	=	-86.627	-2,7 %	-1,3 %
	Indtægter		3.150.599		
Eksterne tilskud	Eksterne tilskud (uk95 og uk97) ¹⁾	=	753.495	23,9 %	23,0 %
	Indtægter		3.150.599		
Soliditetsgrad	Egenkapital ²⁾	=	429.224	19,5 %	23,1 %
	Passiver		2.203.335		
Likviditetsgrad	Omsætningsaktiver	=	1.428.848	160 %	167 %
	Kortfristede gældsforpligtelser ekskl. feriepengeforpligtelser		891.063		
Afskrivningsrate	Akk. af- og nedskrivninger	=	506.592	64,8 %	62,4 %
	Anlægsaktivernes kostpris ultimo		782.149		
Finansierungsgrad	Langfristet gæld	=	104.045	38,0 %	36,3 %
	Materielle anlægsaktiver		273.630		
Lønomkostningsandel	Personaleomkostninger	=	2.177.385	69,1 %	65,8 %
	Indtægter		3.150.599		
Årsværkspris (DKK 1.000)	Personaleomkostninger	=	2.177.385	556	540
	Årsværk		3.919		

1) Baseret på note 1

2) Soliditetsgrad er opgjort på baggrund af den frie egenkapital

Bilag 4 Formålsopdelte omkostninger

Formålsopdelte omkostninger for 2019, DKK 1.000	
Formålsfordeling:	
Uddannelse	1.216.672
Forskning	1.458.616
Vidensudveksling og formidling	211.112
Forskningsbaseret myndighedsbetjening	72.078
Generel ledelse og administration	301.602
SDU i alt	3.260.080
Reguleringer ifølge vejledning til formålsfordelingen:	
Samlet regulering, huslejeindtægter	20.765
Prioritetsrenter	-42
Ordinære driftsomkostninger i resultatopgørelsen	3.280.803
Indtægter i resultatopgørelsen	3.150.599
Reguleringer ifølge ovenstående	-20.765
Indtægter efter reguleringer	3.129.834

Administrationsprocent:

Generel ledelse og administration/Indtægter efter regulering
(301.602/3.129.834) **9,6 %**

Udgifter til bygningsdrift udgør 545.338 kr.