

SYDDANSK UNIVERSITETS EFTERUDDANNELSE

INDLEDNING

Syddansk Universitets Efteruddannelses (SDUE) målsætning er for Syddansk Universitet og i samarbejde med landets andre højere læreanstalter at levere en vifte af efteruddannelsesydelser af høj kvalitet til aftagere i såvel den offentlige som den private sektor.

SDUE bidrager til universitetslovens krav om, at universitetet skal udveksle viden og kompetencer med det omgivende samfund og tilskynde medarbejderne til at deltage i den offentlige debat, ligesom SDUE bidrager til opfyldelsen af Syddansk Universitets målsætning om en styrkelse af efter- og videreuddannelsen, som den kommer til udtryk i universitetets udviklingskontrakt.

I forlængelse heraf ønsker SDUE at bidrage til samarbejdet mellem universiteterne og det omgivende samfund, herunder offentlige og private virksomheder, fagforbund, interesseorganisationer, foreninger, nyheds- og fagmedier mv.

SDUE satser på at levere ydelser af høj kvalitet i såvel indhold som form og praktisk afvikling. Samarbejdet med dygtige specialister indebærer, at SDUE kan tilbyde overblik, dybde og forskellighed i synsvinkler. SDUE lægger vægt på, at form og indhold i ydelserne understøtter deltagerens mulighed for tilegnelse af viden, kunnen og holdninger med henblik på at udvikle deres kompetencer. SDUE udbyder ikke bekendtgørelsesbelagte uddannelser.

SDUE arbejder med udvikling af professionelle kompetencer. I samarbejde med rekvirenter skabes et konstruktivt samspil mellem læring i forbindelse med kurser og seminarer og læring i praksis for at skabe optimale betingelser for deltagerens kompetenceudvikling.

SDUE vil sikre bredde og variation i fagligt udbud og form. SDUEs virke dækker som udgangspunkt alle de faglige områder, Syddansk Universitet beskæftiger sig med. SDUEs udbud udarbejdes i samarbejde og forståelse med de faglige miljøer på universitetet.

I 2003 er en ny strategi i tråd med ovenstående formuleret for SDUE og tiltrådt af universitetets ledelse.

MEDARBEJDERE

Professor *Peter Munk Christiansen*, leder (fra 1. februar, halv tid)
Fuldmægtig *Ambrosia Hansen*, master i læreprocesser (halv tid)
Kontorfuldmægtig *Lene Brøndum Madsen* (32 timer)
Fuldmægtig *Rikke Topholm*, cand.scient.

Fra august 2002 ændrede SDUE profil og måtte derfor i en kort periode frem til 1. februar arbejde uden chef, men dog under kyndig vejledning af prorektor, professor Jørn Henrik Petersen og direktør Per Overgaard Nielsen.

KONFERENCER

Strukturændringerne - konsekvenser for amterne

Som optakt til arbejdet med en ny kommunalreform afholdtes 6. februar 2003 en konference på campus i Odense om det forestående reformarbejdes konsekvenser for amterne. I alt deltog 90 i konferencen.

Strukturændringerne - en kommunes rigtige størrelse

En tilsvarende konference - men med primærkommunerne som tema og målgruppe - blev afholdt 26. februar 2003. I denne konference deltog i alt 200.

Vellykket integration

Den 29. april 2003 afholdt SDUE en konference om integration, hvor der blev sat fokus på integration af flygtninge og indvandrere. Konferencen beskæftigede sig med såvel arbejdsmarkedet som politisk og kulturel integration. I konferencen, som blandt andre havde integrationsminister Bertel Haarder som oplægsholder og debattør, deltog i alt 90.

SE MIG! Om individualisering - konsekvenser for erhvervsliv, organisationer og den offentlige sektor

Den 18. november 2003 inviterede SDUE til en konference om individualisering. Konferencen måtte aflyses på grund af manglende tilslutning.

KURSER

Fleksibel kompetenceudvikling i Sønderjyllands Amt

I et samarbejde mellem Sønderjyllands Amt, Business Academy SydVest, Erhvervsakademi Syd (EA), Danfoss, Syddansk Universitet og SDUE er udviklet en fleksibel, meritgivende videreuddannelse inden for produktionsoptimering. Den igangsattes august 2003. Midlerne til udviklingen er bevilliget fra Undervisningsministeriet og EUs Socialfond.

Institutederkursus 2002-03 og 2003-04

I samarbejde med Rektorkollegiet udviklede og gennemførte SDUE sidste del af det første institutederkursus i 2003, og et nyt hold startede i november 2003. Målgruppen er nuværende og kommende institutledere på højere læreanstalter. Målet med kurset er at perspektivere rollen som institutleder og således bibringe deltagerne en større forståelse af rollen som leder samt en række kompetencer i form af både teoretiske og praktiske værktøjer, som er væsentlige for enhver institutleder.

Regional udvikling

I samarbejde med Vejle, Århus og Viborg amter udviklede og afholdt SDUE kurset Regional udvikling, som fokuserer på nyere teorier inden for områderne regional økonomi, erhvervsøkonomi og regionalpolitikens vilkår og instrumenter. Målgruppen for det første kursusforløb var medarbejdere i amternes erhvervspolitiske afdelinger og Erhvervs- og Boligstyrelsen. Kurset består af tre moduler à to dage. Første kursusforløb startede i september 2003 og afsluttedes i januar 2004. Et nyt forløb igangsættes februar 2004.

Lederudviklingsforløb for ledere af undervisningsinstitutioner

For Fyns Amt udviklede og afholdt SDUE et lederudviklingsforløb for 160 ledere (og afdelingsledere) af og i amtets undervisningsinstitutioner. I dette forløb er brugt både egne og andre universiteters forskere som oplægsholdere for at dække temaerne: Ledelse af pædagogiske institutioner, ledelse af vidensintensive organisationer, strategisk ledelse i det offentlige samt team- og forandringsledelse. Også proceskonsulenter har været inddraget i dette forløb for at sikre en forankring af ny viden i deltageres daglige virke som ledere.

Center for Sprogtilegnelse

I samarbejde med Center for sprogtilegnelse på Syddansk Universitet har SDUE udviklet og udbudt kursusrækken Danske børns sprogtilegnelse. Kursusforløbet fokuserer på danske børns sprogtilegnelse og vil med udgangspunkt i en række forskningsresultater fra Center for Sprogtilegnelse beskrive forskellige aspekter af tilegnelsesprocessen. Danske børns sprogtilegnelse sammenlignes med udenlandske undersøgelser og perspektiveres under inddragelse af relevant teori.

Sprogpolitik og Skriv bedre dansk

Med afsæt i sidefagsuddannelsen Dansk Virksomhedskommunikation udbydes et kursus i beherskelse af det skrevne danske sprog samt en model med en mere konsulterende tilgang omkring udarbejdelse og implementering af en sprogpolitik på danske virksomheder.

Religion på arbejdet

Med afsæt i miljøet omkring Institut for Filosofi og Religionsstudier udbydes to kurser med det formål at klæde medarbejdere bedre på til kulturmødet på arbejdspladsen. Kurset efterspørges især af den offentlige sektor inden for undervisning, pleje og socialt arbejde.

Projektarbejde - rollen som projektdeltager samt rollen som projektleder

Disse to forløb henvender sig til virksomheder og organisationer, der allerede har eller står foran at indføre projektarbejdsformen.

Juridisk sprog - engelsk eller tysk

Kursus til indføring i praktiske erhvervsjuridiske problemstillinger og engelsk eller tysk erhvervsjuridisk terminologi. Desuden viden om de strukturer, som er karakteristiske for juridisk sprog i det pågældende land (England eller Tyskland). Målgruppen er juridiske og sprogmedarbejdere med godt kendskab til sprog og et vist kendskab til jura.

ANDRE AKTIVITETER

Evaluering af Vejle Amts lederuddannelser

For Vejle Amt gennemfører SDUE en evaluering af amtets interne lederkurser. Evalueringen afsluttes i 2004.

Evalueringsopgave for ECCO

For ECCO gennemføres en evaluering af flere kompetenceudviklingsforløb for medarbejdere på ECCO og et par andre virksomheder i Sønderjylland. Projektet har fået støtte fra EUs Socialfond. Evalueringen afsluttes i 2004.

E-læringspædagogik

Et kursusforløb udviklet i et samarbejde med Center for udvikling og Uddannelse (CUU) i Vejle Amt. Der er tale om et konkret tilbud til CUUs undervisere, hvor formålet er at give underviserkredsen en mulighed for at se og afprøve, hvordan e-læring kan tage form, og forhåbentlig inspirere til at tænke e-læring ind i CUUs undervisningsaktiviteter.

SAMARBEJDER

SDUE har i årets løb lagt en del kræfter i at udvikle og vedligeholde et netværk i især den offentlige sektor. Dette har resulteret i en række opgaver for især Fyns og Vejle Amter, se ovenfor.

Den Journalistiske Efteruddannelse (DJE)

Samarbejde forsøgt etableret omkring kurser om blandt andet Mellemøsten og USA. Det har ikke kunnet lade sig gøre at udarbejde en samarbejdsmodel, som kunne være til (økonomisk) glæde for begge parter.

Handelshøjskolens Efteruddannelsescenter (HHE)

Her samarbejder vi på foranledning af Rektorkollegiet om at udvikle et studielederkursus parallelt med SDUEs institutlederkursus og HHEs forskningslederkursus.

NOCA

I 2003 blev SDUE indmeldt i NOCA (Network of Corporate Academies).

UNEVs kompetencetov

Her er fuldmægtig Rikke Topholm universitetets kontaktperson både til UNEV og for universitetets egne medarbejdere.

Kompetenceenhederne på de danske universiteter

Dette forum mødes et par gange årligt og udveksler erfaringer om opbygningen og afviklingen af efter- og videreuddannelse på de danske universiteter.