

Emne	Styrelsesmøde Center for Journalistik
Dato og tidspunkt	Den 9. juni 2022 kl. 10.30-13.30
Sted	Lokale O97 i konferencen, Syddansk Universitet, Campusvej 55, 5230 Odense M Hvis i tager Letbanen til SDU, står i af ved Hovedindgangen, går op af trappen og finder lokalet lige til venstre.
Inviterede	Louise Kjærgaard, Christian Jensen, Bente Johannesen, Ralf Andersson, Tine Johansen, Kasper Haugaard, Morten Skovsgaard, Anders Møller-Nielsen, Simon Møberg Torp, Camille Bjørg Koeller, Stig Jonstrup Pedersen, Pernille Seier Erik Albæk, Signe Pihl-Thingvad, Sandy French, Jan Guldager
Afbud fra	Mads Brandstrup Nielsen, Esben Seerup
Mødeleder	Christian Jensen

1. [Status på Centeret](#) v. Ralf Andersson

- Fyens Stiftstidende Fellow ordning er blevet forlænget med 3 år og 1 ½ mio. kr.
Ralf Andersson har aftalt en ny ordning med at centerleder besøger Den Fyske Bladfonds bestyrelse og fortæller hvert år omkring overvejelser af til- og frafald af fellowansøgere.
- Erik Albæk træder tilbage som forskningsleder på centeret, og Morten Skovsgaard overtager denne post. Mange tak til Erik for hans store engagement, både i styrelsen men også i forskningsgruppen på journalistik.
- Diddé Elnif har fået tildelt formandsposten for Cavlingudvalget.

[2.Centerets arbejde vedr. mangfoldighed](#) v.

Ralf Andersson

Flere undersøgelser og optællinger viser gang på gang, at der på de danske journalistuddannelser er en markant underrepræsentation af personer med etnisk minoritetsbaggrund.

Journalistuddannelserne spejler altså ikke det danske samfunds mangfoldige befolknings sammensætning, og dansk journalistik kommer derfor til at gå glip af både talent, potentiale og en hel befolkningsgruppes perspektiver, viden og erfaringer.

Ralf har derfor taget fat i de to andre uddannelser, for at høre, om vi kan gøre noget i fællesskab.

Og nu er de tre danske journalistuddannelser på SDU, RUC og DMJX gået sammen for at undersøge og løse problemet – i samarbejde med Pluralisterne og SDU's Gender Equality Team.

3. Mangfoldig rekruttering på uddannelser og medierne v. Maria Dockweiler, Gender Equality Team, oplæg + facilitering af drøftelse.

- Se vedlagte oplæg.

Vigtigt at se på eksempler fra SDU og deres fødekæde: Hvordan rekrutterer vi fra gymnasieskolen? Og er det allerede før gymnasiet, at vi skal sætte ind? Hvordan møder ansøger en optagelsesprøve? Hvordan onboarder vi nye studerende? Hvem har vi af medarbejdere?

Drøftelse i styrelsen:

- Kan vi sammenholde hvor mange der søger ind, kontra hvor mange der rent faktisk kommer ind? Både på skriftlig optagelsesprøve og på samtale, samt frafald?
- Hvor populært er det at være journalist? Hvad er det for en status journalister har i samfundet?
- Hvis man er opvokset i et land, hvor der ikke er pressefrihed, er det en helt anden rolle, end den vi har i DK.
- Hvor mange med anden etnisk baggrund får en gymnasieeksamen? Det er en del af dem, som vi skal rekruttere fra, da det er et adgangskrav til studiet. Indsnævringen er startet allerede inden gymnasieskolen. Fx findes der ingen efterskoler med journalistiklinjer, så måske skal vi ned i folkeskolen allerede, og udvide samarbejdet med dem?
- Det er en tilfældighed at studerende med anden etnisk baggrund læser journalistik i dag, for de har ikke været præsenteret for det før. Alle dem der har været på højskoler, er ikke ansøgere med anden etnisk baggrund.
- Optagelsesprøven kunne måske kigge på hvad de vil med journalistikken, men ikke om de kan sætte et rigtigt komma, det skal de nok lære.
- Det er aftagerorienteret, men vi skal være mere modtagerorienteret. Der skal noget mere radikalt til, for vi er som fag ikke centrum i deres verden.

4. Præsentation af kommende undersøgelse vedr. mangfoldig rekruttering. Mette Mut Andreasen, Pluralisterne

PLURALISTERNE har i en årrække arbejdet med *best practice* inden for udenlandsk journalistik, og alt research og data viser, at mangfoldig og inkluderende journalistik er den eneste bæredygtige vej for fremtidens journalistik.

Undersøgelsen vil kortlægge, forstå og finde løsninger på:

- Hvorfor søger så få personer med etnisk minoritetsbaggrund journalistuddannelserne?
- Hvilke strukturer og barrierer findes på og omkring journalistuddannelserne og i journalistikken i Danmark, som gør at feltet ekskluderer minoriteter?
- Hvordan kan journalistuddannelserne øge et mangfoldigt optag?

Projektet og undersøgelsen igangsættes i koordinering med de 3 uddannelser, når de økonomiske rammer samt omfang er på plads. Tidsrammen sættes efter antallet af niveauer. Deadline og lancering koordineres med de 3 journalistuddannelser og evt. andre samarbejdspartnere.

Drøftelse og input fra styrelse:

- Hvad med den socioøkonomiske baggrund – er bange for vi overser den og dermed misforstår præmissen? De kommer fra nogle andre miljøer og med andre baggrunde.
- Det er aldrig nok med gode intentioner. Hvad er vores ambition, og hvorfor har vi den? Og hvem er den vigtig for? SDU, branchen, samfundet, de etniske minoriteter?
- Vi skal finde ud af hvordan vi kan understøtte diversitet på uddannelser, rekruttering på journalistuddannelserne? Vi skal være meget opmærksomme på at bruge vores ressourcer rigtig i projektet.
- Husk, at der skal være en fælles fortælling hos de tre uddannelser, når i skal søge midler. Vi kan ikke løsrive hele rekrutteringen fra produktet – det hænger sammen.

Christian Jensen takkede styrelsen for de gode input, til at få gjort projektbeskrivelsen skarp og præcis.

Centeret skal skrive en projektbeskrivelse på ½ side.

Ralf kvitterede også for de mange gode inputs og understregede at projektet er i sin sprøde start og problemformuleringen vil blive justeret og tilpasset efter de mange gode input fra styrelsen.

5. Præsentation af Fellow-projekt v. fellow Malte Jørstad

Malte Jørstad præsenterede sit fellowprojekt, som omhandler hvordan mediebranchen bruger brugerdata.

Maltes undersøgelser viser at journalister er rigtig gode til at bruge deres mavefornemmelser, kulturelle forståelser mv. Men hvorfor er vi ikke bedre til at bruge brugerdata?

Hovedkonklusioner i projektet:

- Kompetencer: Tvivl om, hvad data skal bruges til- og hvilket data, der skal bruges. Data forbeholdes nøglepersoner.
- Organisation: Kulturelle udfordringer. Silo-inddeling af redaktionen.
- Efterspørgsel: Nye arbejdsmetoder efterspørges.

Maltes mål er at kunne levere en form for redskab som journalistiske kollegaer, kan bruge i hverdagen.

Datahjulet (model): Mål → analyse → organisation → feedback.

Vi bliver nødt til at lukke data mere ind i journalistikken. Alle behøver ikke være en dataanalytiker, men der kan være et grundlæggende løft op til et middel niveau, hvor forståelsen af data er tilstrækkelig. Hvis fraværet af strategi og retning hos ledelsen, er ikke eksisterende, sker der ikke noget.

Malte skal nu i gang med forskellige ting:

Uddannelseskursus i samarbejde med SDU, mini-turne med oplæg, deltage på ugeavisernes sommer seminar mv. Og så har han desuden lavet et efteruddannelseskursus, som bliver udbudt på SDU om emnet. Og så udgiver han en bog, "Datahjulet" den 5. august 2022.

Christian Jensen takkede Malte på vegne af styrelsen for hans vigtige arbejde, og for at formår at lave noget, som er helt tydeligt brugbart i mediebranchen.

6. Kort præsentation af seneste trivselsundersøgelse v. Louise Kjærgaard

- Reaktionen, vores handlingsplan for trivsel, forslag til evt. yderligere handling:
 - BA-reformen har hjulpet og reduceret stress.
 - 85 % trives.
 - Men samtidig høj frekvens af stress og ensomhed.
 - Stress halveret på BA
 - Stress og ensomhed højst på cand.mag.
 - Cand.mag. og 4. semester på BA ligger højt stress.
 - Hvad fremkalder stress blandt dem der føler sig stresset? Pres fra en selv, CV, eksamen, praktiksøgning. Cand.mag.'erne bekymret for job.
 - Ensomhed: Manglende følelse af tilhørsforhold – især på cand.mag. Bor i København, Corona og pendling, sociale begivenheder er centreret omkring alkohol.

- Vi scorer højt på venlighed og studiekammerat/faglig sparring.

Vi har gjort dette, bl.a.:

- Mediemates
- Studiegrupper for alle
- Hold bevares efter 1. semester.
- Tilbyder samtaler på 1. og 2. semester.
- Sociale tiltag.
- Der kommer møbler, fotos og aviser på medietorvet – bedre mulighed for studiemiljø.
- CM – Didde og Niels rækker ud til studerende.

Vi vil gøre dette:

- CM – studieintro med aktiviteter.
- Både studieintro + pensum er svært i starten.
- God ide at bevare strukturen fra 1. semester.
- Mere tryk ved de samme hold.
- Mediemates – hvad er det? Vi har ikke hørt noget om noget. Begivenheden skal synliggøres lidt mere.
- Det fortsætter efter sommerferien – mentorerne fortsætter.

Styrelsen takkede for at centeret har taget så stærkt og substantielt fat i problemet og dejligt at se, at det går i den rigtige retning.

Christian Jensen opfordrede til at centeret nu skal sikre at handlingsplanerne fortsætter fremad, og vi kan fastholde de gode resultater fremadrettet. Spørg evt. RUC og DJMX, hvordan deres trivselsundersøgelser ser ud?

Morten Skovsgaard tilføjede at Camilla (studentrepræsentant) har stået for flere arrangementer for de studerende, det er godt at de studerende selv tager initiativer, og det skal vi tænke mere i.

7. Eventuelt

Evaluerings af mødet:

Det mest inspirerende møde, vi har haft længe.

Ros til branchen for at skærpe det opdrag som ligger i undersøgelserne. Får os på centeret til at fastholde fokus, og arbejde videre med opgaverne.

Det er godt at opleve, at styrelsen både byder ind og vil være med til at kvalificere ideer, opgaver, projekter mv.

Kommende mødedatoer og -steder:

Den 19. september kl. 10.30-12.20 på Sj. Medier i Ringsted

Den 15. december kl. 10.30-12.20 på SDU, mødelokale M, Institut for Statskundskab