

Foreningsudvikling

Erfaringer i DGI

Troels Rasmussen
Chef for DGI lab

Køreplan:

- Vinkler på foreningsudvikling (Tilgange)
- Konkrete eksempler
- Statements

Tilgange til foreningsudvikling:

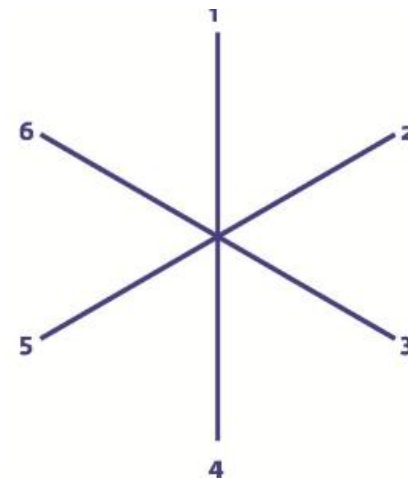
1. Uddannelse
2. Redskaber
3. Koncepter/Projekter
4. Proces

Uddannelse

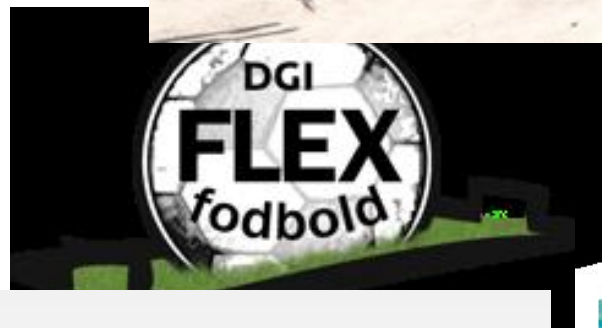
- Formel ECTS
 - Akademi & diplom niveau
 - Coaching, konflikthåndtering, strategisk ledelse, ledelse/org/kom
- DGI uddannelser
 - 40-60-80 timer
 - Idrætsspecifikt, eks. gymnastik
 - Lederuddannelse, eks. Unge i front, DGI Lederuddannelse
 - Projektledelse, procesledelse
- Korte kurser
 - Kasserer, fundraising, ny i bestyrelsen
- ***DGI har hvert år mere end 50.000 på uddannelse...***

Redskaber:

- Foreningstesten
 - Hvor ligger din forening på en skala?
- 7 min workshops
 - Koncentreret fokus medlemmer, frivillige, netværk, aktiviteter
- Ideløberen
 - Redskab til udvikling af ideer
- *Redskaber og info samles online i **FORENINGSGUIDEN***



Koncepter/projekter:



Ny vin på gamle flasker



DGI
HUSE & HALLER

Proces:



Ny vin på gamle flasker

Statements:

- Aktivitets,- forenings- & facilitetsudvikling tæt forbundet
- Synlighed/branding væsentligt – "løb med HIF"
- Inspiration er nødvendig – men ide skal "komme indefra"
- "Anledning" til udvikling nødvendig... ("ny vin...")
- Udvikling/fremdrift giver flere frivillige og ikke omvendt....
attraktive foreninger
- Foreninger ønsker en nærværende samarbejdspartner, som er kompetent, drivende og som har relevante varer på hylden...