



Frivilligt arbejde i danske og europæiske idrætsforeninger. Ligheder, forskelle og potentielle forklaringer

Mandag den 4. December 2017

Bjarne Ibsen, Professor

Center for forskning i Idræt, Sundhed og Civilsamfund

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Foreningsliv og frivillighed (citat fra 'Danmarkskanon')

Foreninger udgør en grundlæggende måde at organisere fællesskaber på i hele Danmark.

Foreninger er ét af de steder i samfundet, hvor mennesker har mulighed for at mødes og få kendskab til hinanden på tværs af sociale forskelle.

I foreningslivet kan børn, unge og voksne lære om demokrati og medbestemmelse.

Idrætsforeninger forudsætter frivillige

- 11 pct. af de voksne udfører frivilligt arbejde i idræt
- 540.000 frivillige 'positioner' i idrætsforeningerne
- Foreningernes vigtigste ressource
- Frivillige er de mest integrerede i foreningerne
- Frivillige er især en forudsætning for mange af foreningernes sociale aktiviteter

Udfordringer

- Mange foreninger synes, at det er svært at rekruttere og fastholde frivillige
- Voksende forventninger til de frivillige
- Organisationer og statslige politikker taler om behovet for en professionalisering

Er 'frivillighed' særlig dansk?

- Det frivillige arbejdes omfang
- Det frivillige ideal
- Problemerne med at rekruttere frivillige
- Den måde frivillige rekrutteres og 'ledes'

Oplæggets tre hovedpointer

Forholdsvis

- mange er engageret i frivilligt arbejde i DK
- stor del af foreningerne i DK betragter det frivillige arbejde som et ideal
- mange foreninger gør noget aktivt for at rekruttere og fastholde frivillige

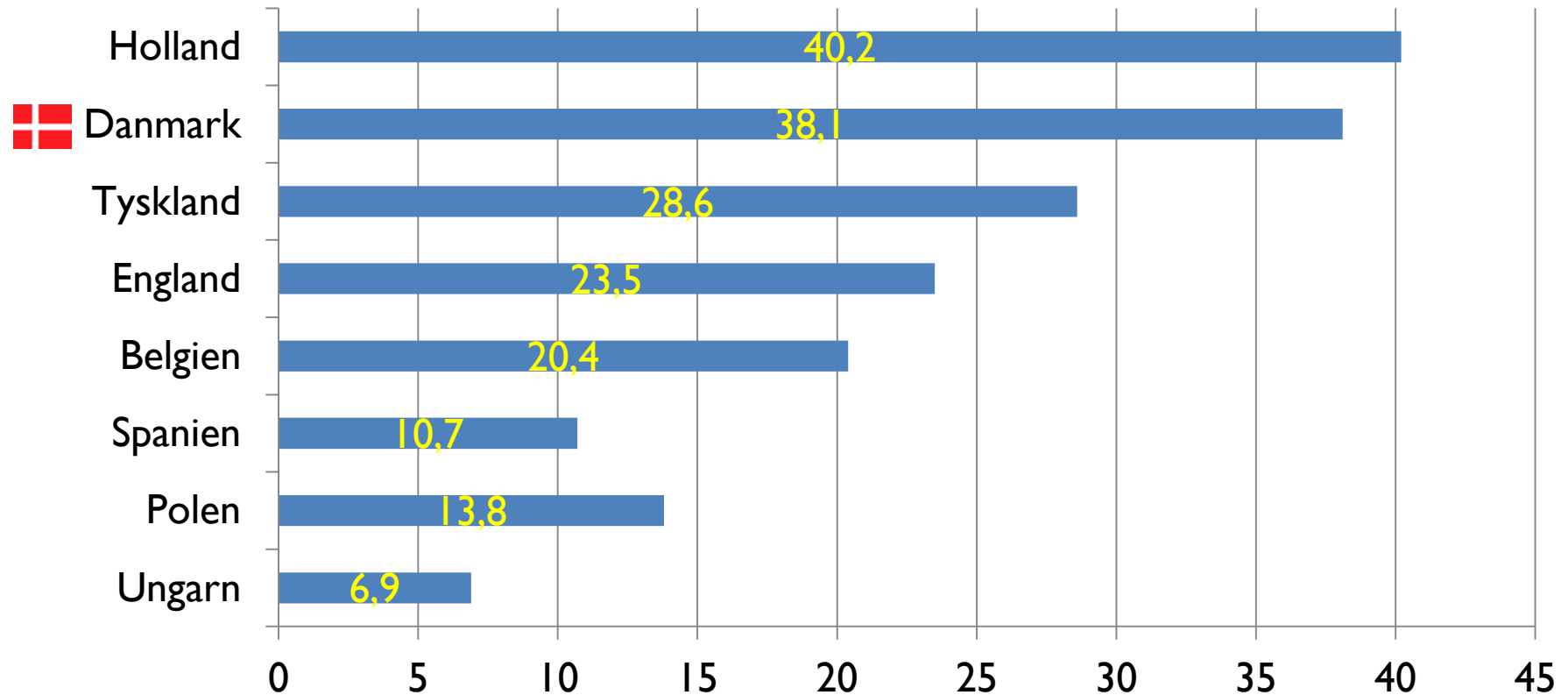
Især
anerkendelse
og støtte har
betydning for
de frivilliges
tilfredshed
med deres
frivillige
arbejde i
foreningen

Forholdsvis

- lille andel af medlemmerne arbejder frivilligt i foreningen
- svært for foreningerne at rekruttere frivillige
- få medlemmer opleves som engagerede i foreningsopgaver

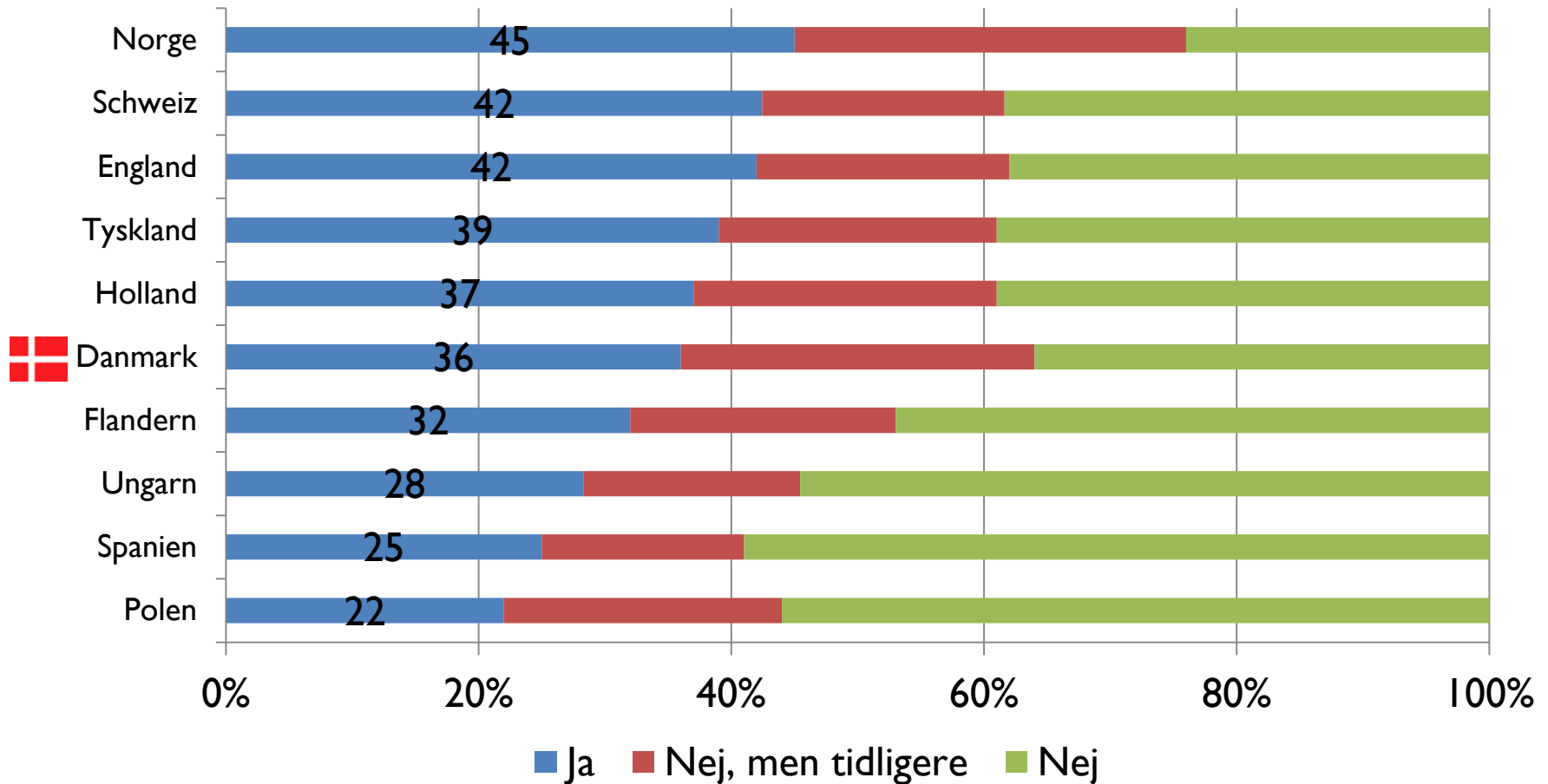
Det frivillige arbejdes omfang

Andel som udfører et frivilligt arbejde i otte EU lande (Eurostat, 2015)

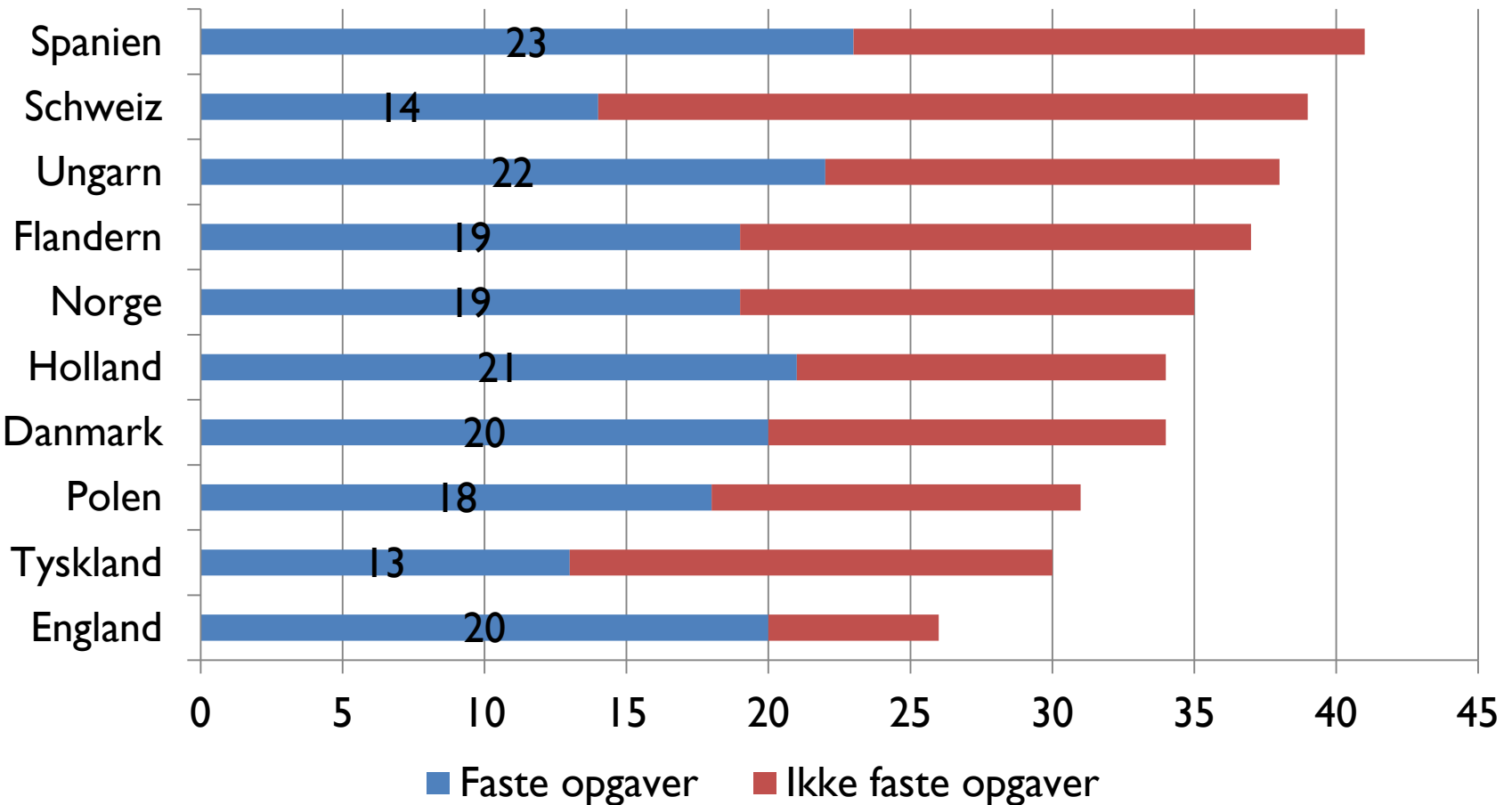


During the last twelve months, did you do any unpaid non-compulsory work for or through an organisation, a formal group or a club.

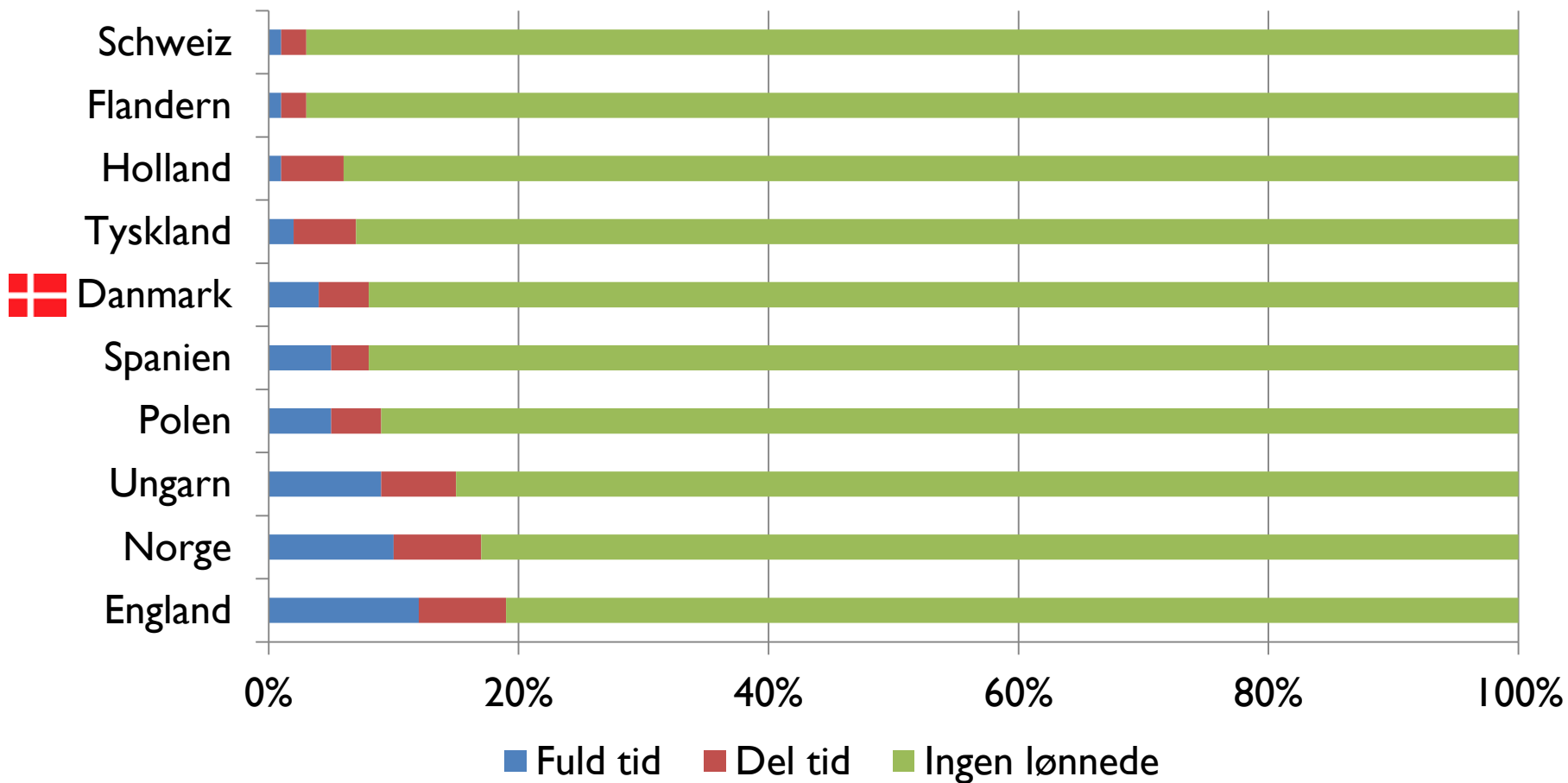
Andel af medlemmer som arbejder frivilligt udenfor foreningen (pct.)



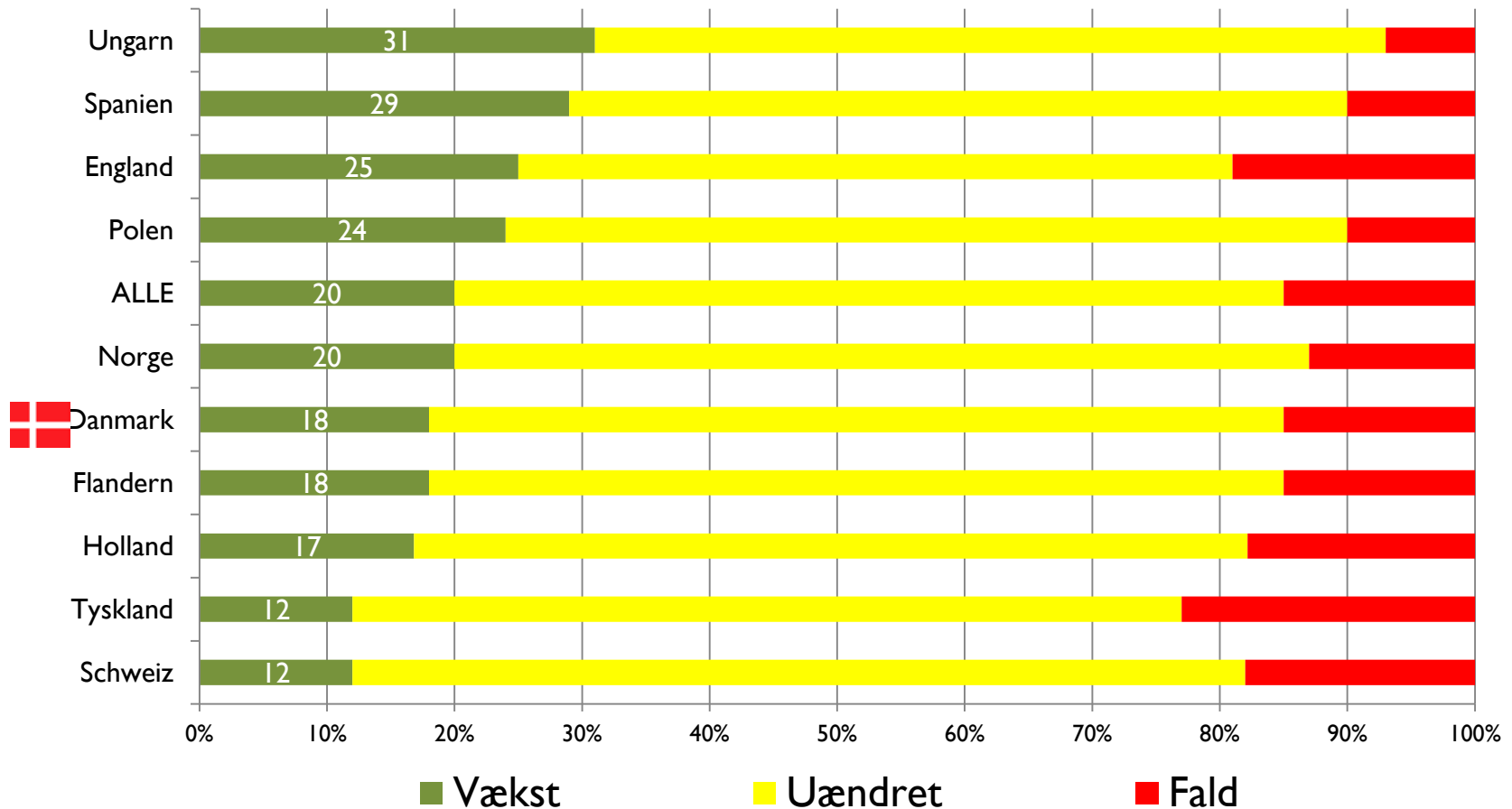
Andel af medlemmer som udfører et frivilligt arbejde i foreningen (pct.)



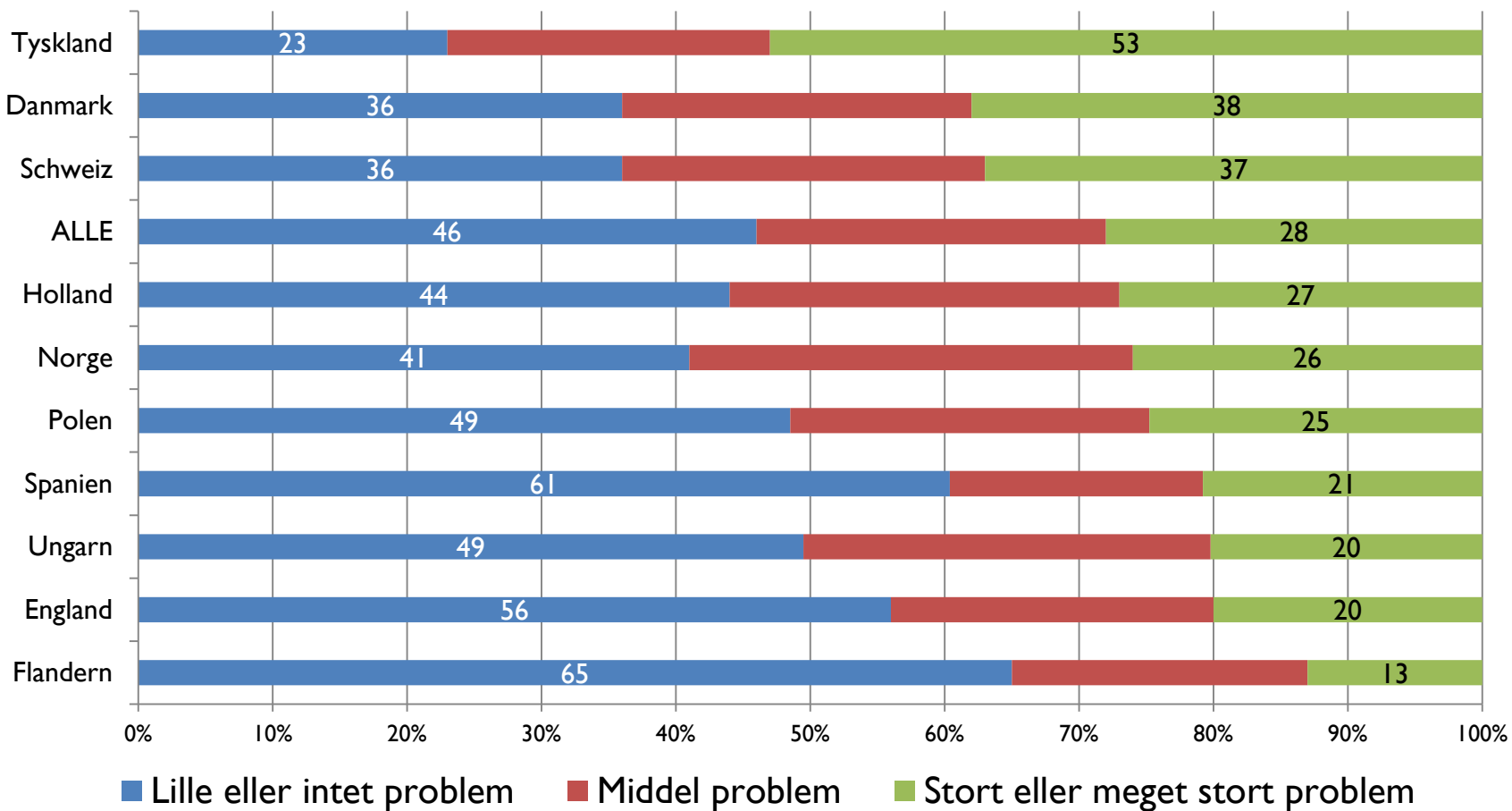
Andel af idrætsforeninger, der har lønnede ledere (pct.)



Er antallet af frivillige øget eller faldet de seneste fem år (andel af foreninger)



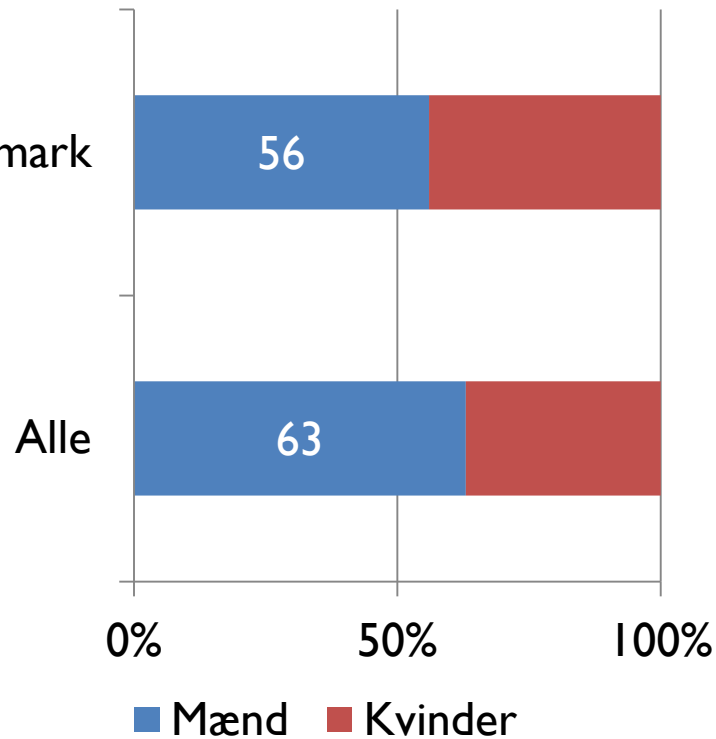
‘Hvor stort et problem er det for foreningen, at tiltrække og fastholde frivillige på bestyrelsesniveau’



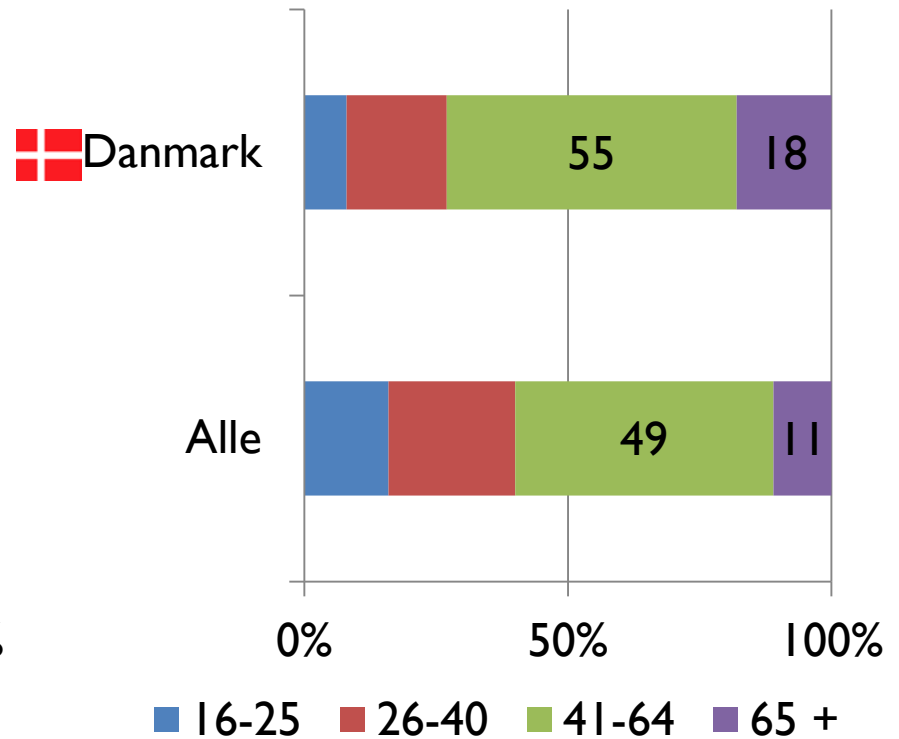
Hvem er de frivillige og hvad laver de?

De frivilliges fordeling på

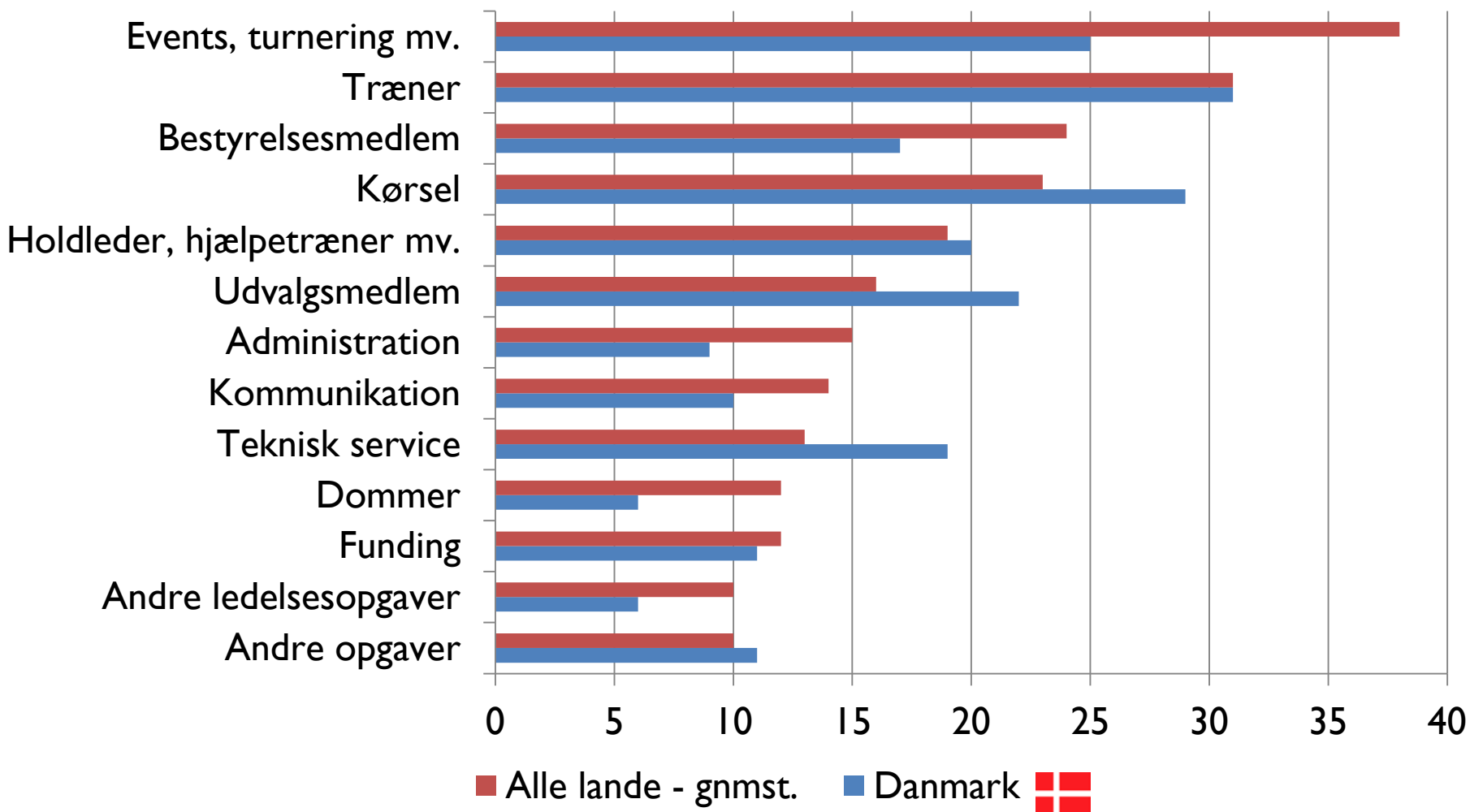
Køn



Alder

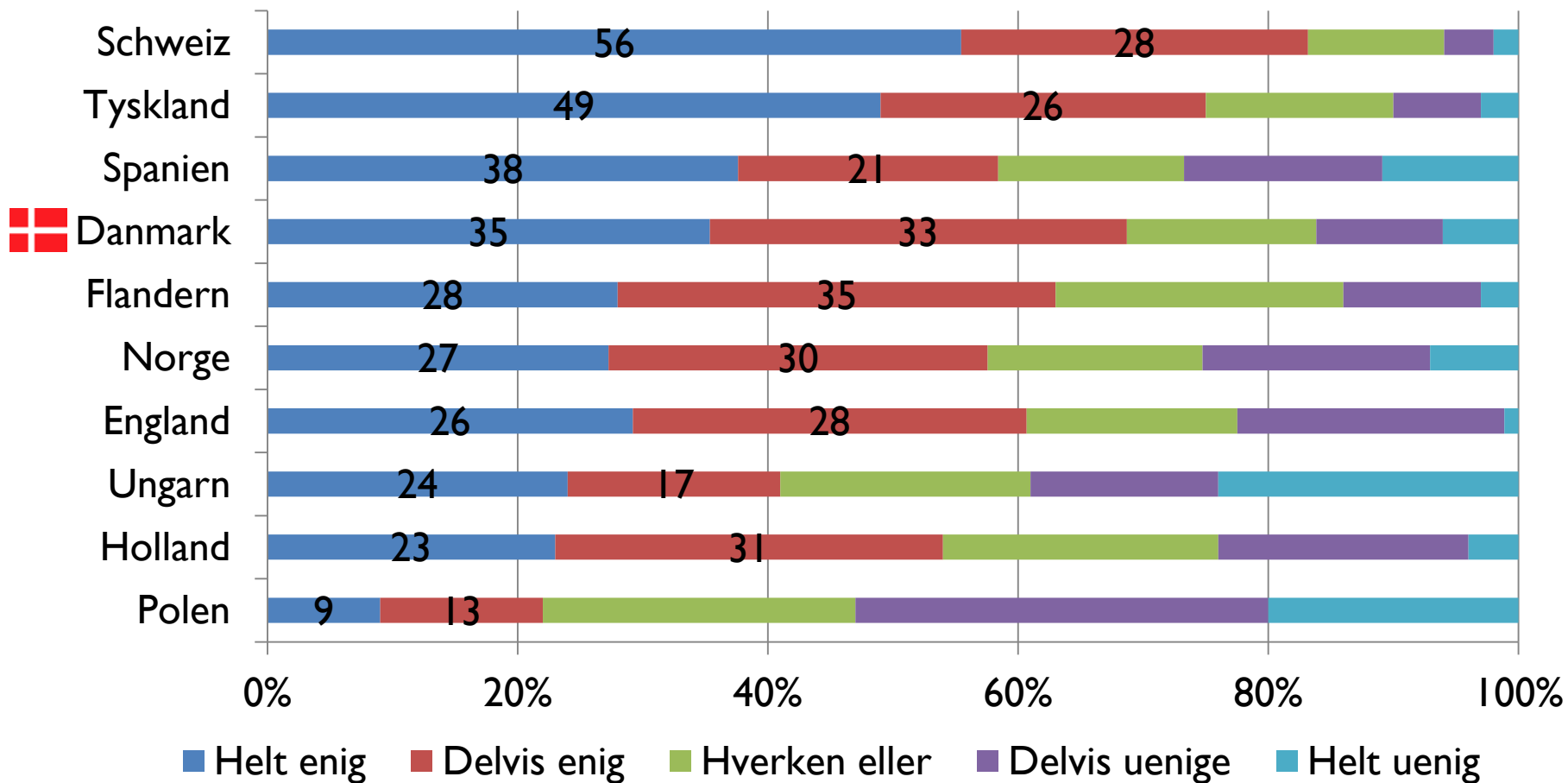


Hvilke opgaver udfører de frivillige

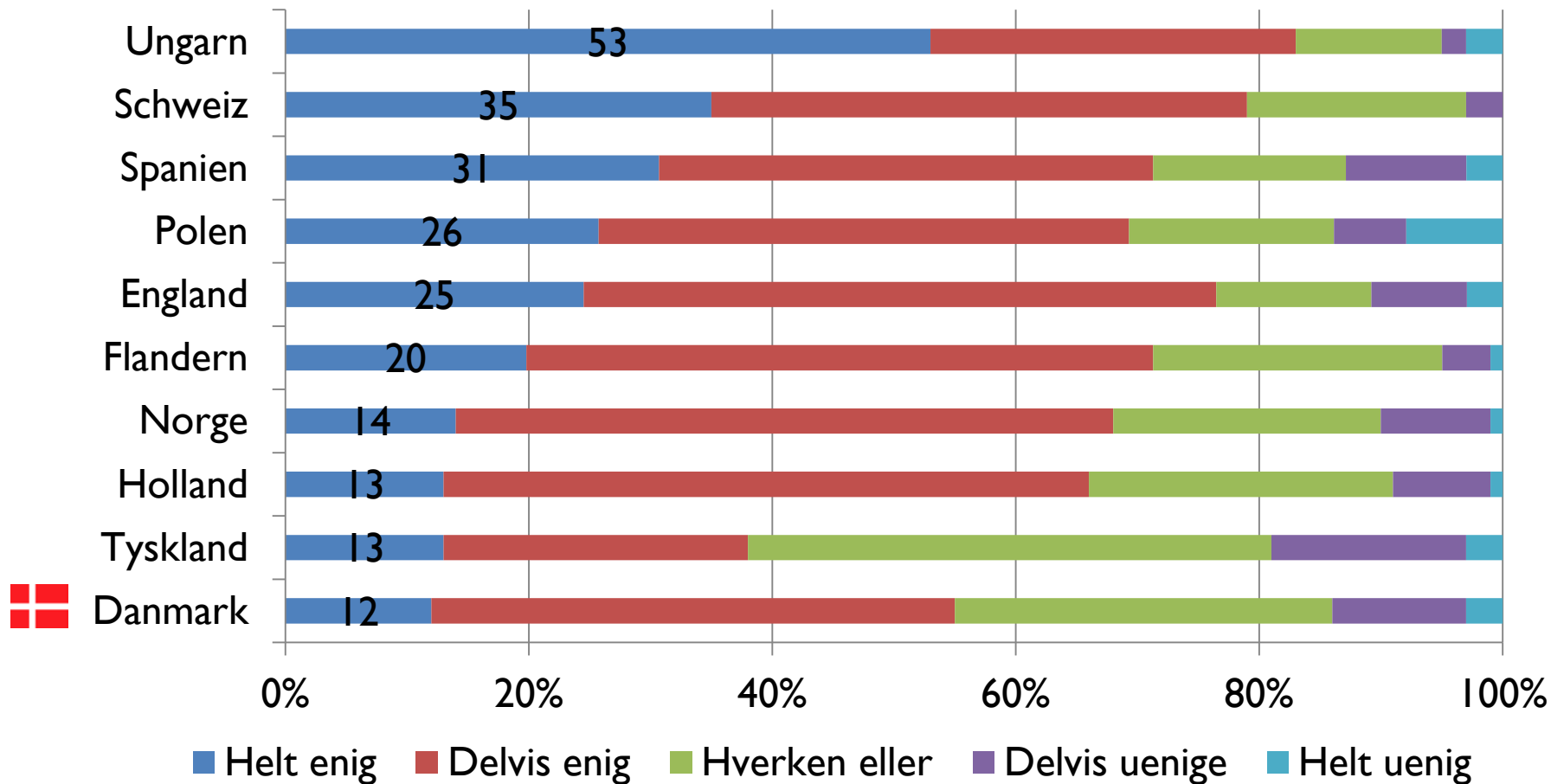


Tror foreningerne på frivilligheden?

‘Foreningen bør drives udelukkende af frivillige’

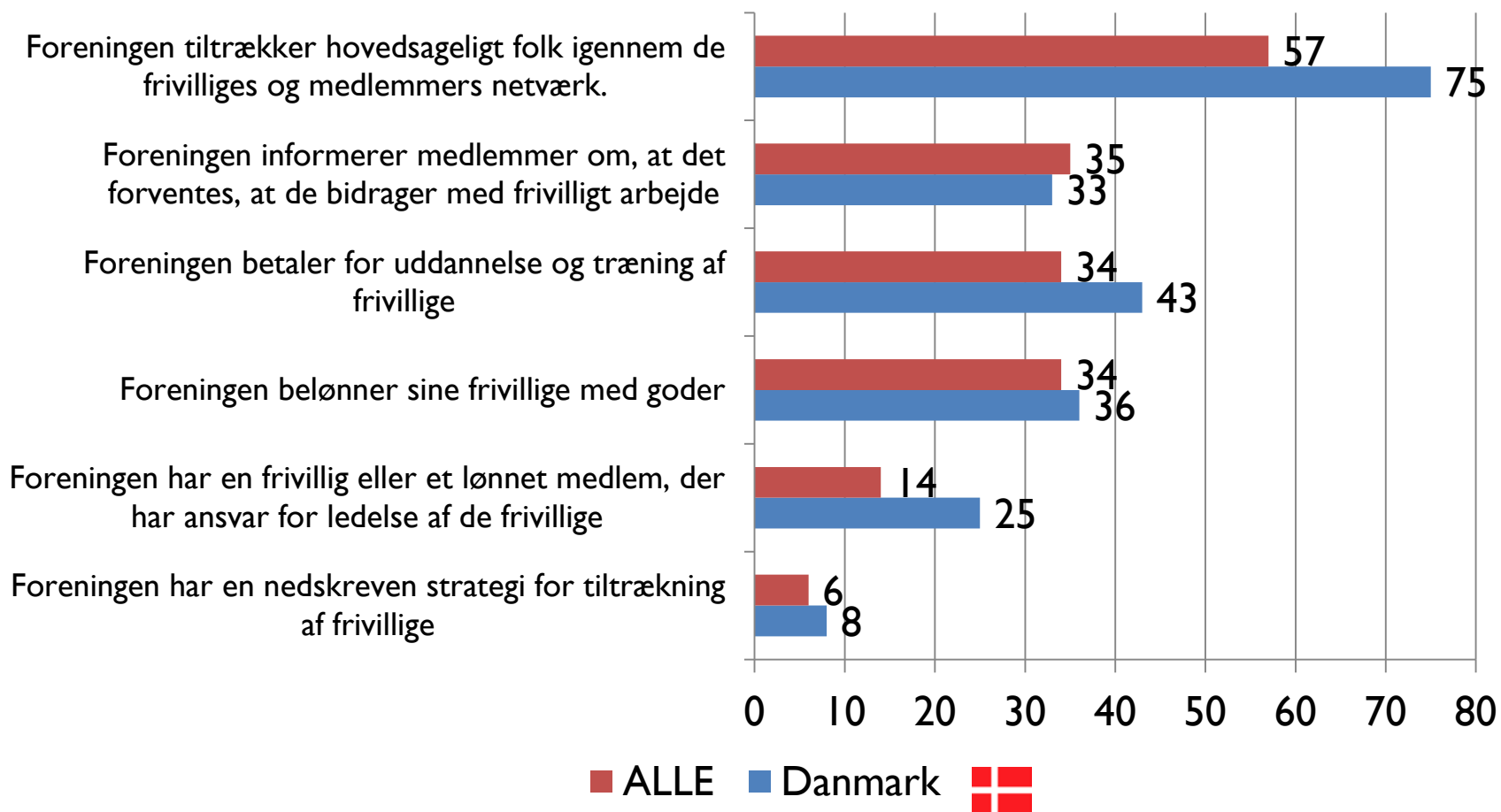


‘Foreningens medlemmer er passionerede, dedikerede og udstråler energi til at løse de arbejdsopgaver, som må gøres’

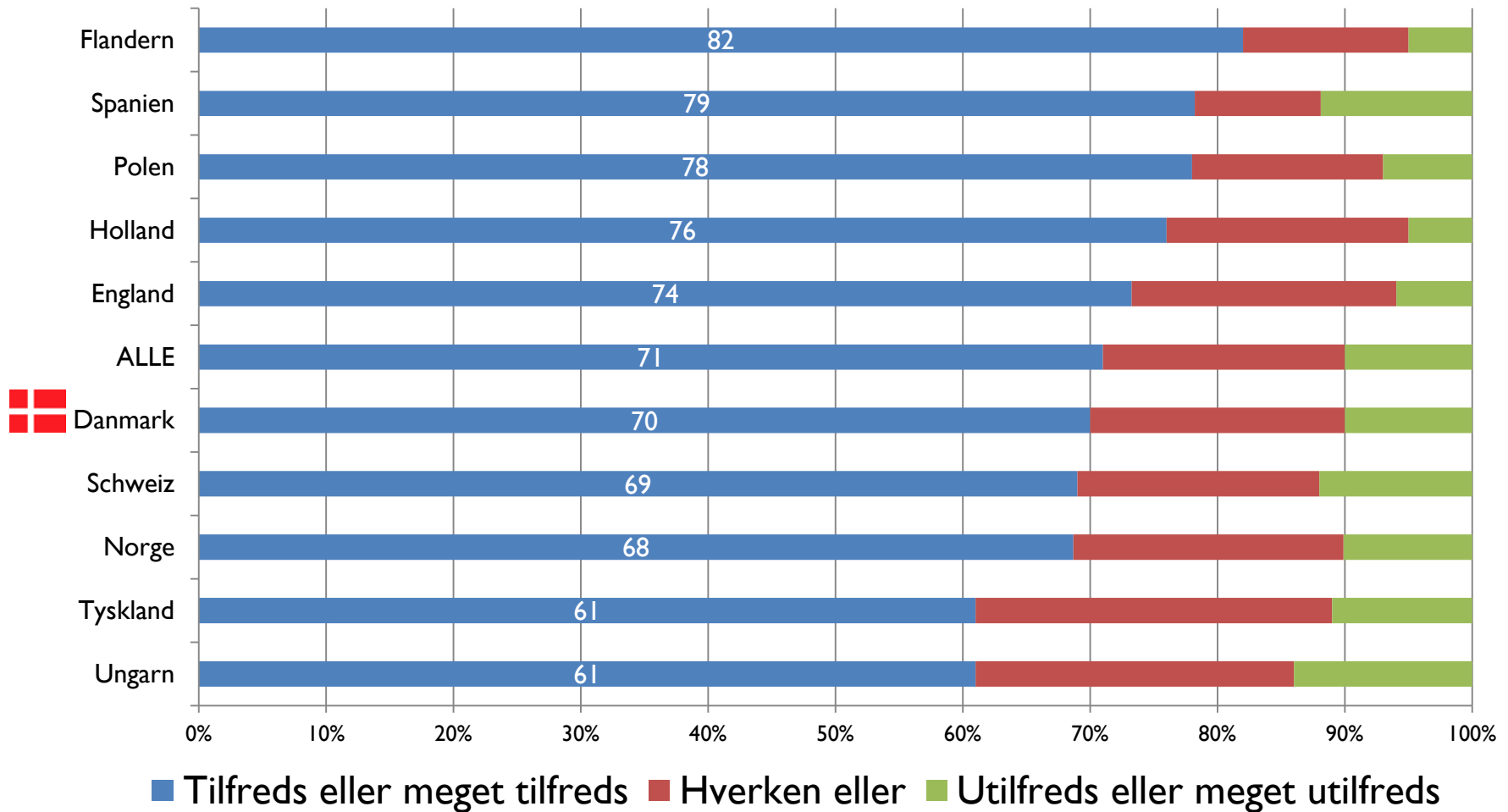


Rekruttering, vilkår og tilfredshed

Hvad gør foreningen for at tiltrække og fastholde frivillige?



‘Hvor tilfreds er du med forholdene for frivillige i din forening?’



I hvor høj grad er du enig i følgende udsagn omhandlende det arbejde, du udfører som frivillig i foreningen? (1 = Meget uenig til 5 = Meget enig)

		ALLE	
Anerkendelse	Mit arbejde som frivillig værdsættes	4,2	4,3
	Min forening anerkender mig for mit frivillige arbejde	3,6	4,1
Får støtte	Andre foreningsmedlemmer støtter mit arbejde som frivillig	3,9	4,0
	Mine problemer og bekymringer som frivillig tages alvorligt	3,8	3,8
Opgavens karakter	Mine opgaver er interessante og udfordrende	4,0	4,0
	Jeg kan udføre mit arbejde uden indblanding	3,9	3,3
Ledelse af de frivillige	Jeg informeres om vigtige ting i foreningen	3,9	3,5
	Jeg får konstruktiv feedback fra foreningens ledelse/bestyrelse	3,4	3,3
Materielle incitament	Jeg får goder (fx kontingentet til nedsat pris)	2,3	2,5
	Jeg får nogen betaling for mit frivillige arbejde	1,9	1,7

Hvad har betydning for de frivilliges tilfredshed med deres frivillige arbejde i foreningen?

■ Mit arbejde som frivillig værdsættes	Stor betydning
■ Mine problemer og bekymringer som frivillig tages alvorligt	
■ Min forening anerkender mig for mit frivillige arbejde	
■ Jeg får konstruktiv feedback fra foreningens ledelse/bestyrelse	Lille betydning
■ Jeg informeres om vigtige ting i foreningen	
■ Mine opgaver er interessante og udfordrende	
■ Jeg får goder (fx kontingentet til nedsat pris)	Ingen betydning
■ Jeg kan udføre mit arbejde uden indblanding	
■ Jeg får nogen betaling for mit frivillige arbejde	

Sammenfatning

Hvad har betydning for frivilligheden?

Land / kultur	<ul style="list-style-type: none">▪ Stor betydning for andelen der udfører frivilligt arbejde (samlet)▪ Forholdsvis lille betydning for omfanget og karakteren af det frivillige arbejde i den enkelte idrætsforening
Forenings-karakteristika	<ul style="list-style-type: none">▪ Jo større foreningen er, jo større er antallet af lønnede▪ Jo større foreningen er, jo forholdsvis færre frivillige▪ Jo flere lønnede medarbejdere, jo flere frivillige (svag sammenhæng)
Incitamenter	<p>Foreninger der har haft vækst i antallet af frivillige bruger i højere grad end andre foreninger</p> <ul style="list-style-type: none">▪ 'Belønninger' til de frivillige.▪ Ledere eller koordinatore for de frivillige.▪ Rekruttering gennem netværk af frivillige.
Anerkendelse og støtte	<p>De frivilliges tilfredshed med forholdene som frivillig i foreningen hænger især sammen med, at de bliver anerkendt og værdsat og får støtte og hjælp, når der er brug for det</p>

Og så kan vi lære af foreningerne!



Og nu til spørgsmål...

