

Rudersdal Kommunes visioner og konkrete politikker og planer for samarbejdet med foreninger og frivillige

Oplæg v. Kristina Dyrhund

Kultur, Rudersdal Kommune



RUDERSDAL
KOMMUNE

Baggrunden for frivillighedspolitikken i Rudersdal

- 2012 var ”Europæisk år for frivilligt arbejde til fremme af aktivt medborgerskab”.
- Samme år blev Folkeoplysningsloven ændret. Medførte krav om, at alle kommuner skulle udarbejde en politik for folkeoplysning.
- Rudersdal benytter anledningen til at udarbejde en politik, der ikke bare favner folkeoplysning, men alle dele af det frivillige område.
- En overordnet, tværgående værdipolitik – En Frivillighedspolitik, som blev vedtaget i 2013.

Om Frivillighedspolitikken

- Forankret i Folkeoplysningsudvalget/Kulturområdet.
- Frivillighedspolitikken er baseret på en bred forståelse af begrebet frivillighed, der både rummer folkeoplysende foreninger, frivilligt socialt arbejde, frivillige kulturaktører samt individuelle- og netværksbaserede frivillige.

Politikken består af fire værdier:

- Det er enkelt at være frivillig i Rudersdal Kommune.
- Det aktive medborgerskab og det frivillige initiativ understøttes.
- Frivillige indsatser involverer og giver indflydelse.
- Frivillighed anerkendes som et væsentligt fundament i Rudersdal Kommune.

Frivillighedspolitikken - opbygning

Foruden de fire værdier består politikken af:

- En hvidbog med relevant viden om frivillighedsområdet
- En frivillighedsguide
- En beskrivelse af rammer og vilkår for fire frivillighedstemaer:
 1. Folkeoplysning
 2. Frivilligt socialt arbejde
 3. Øvrige kulturelle foreninger, aktører og partnerskaber
 4. Individuel og netværksbaseret frivillighed

Frivillighedsguide med tilhørende værktøjskasse

- En guide til samarbejdet mellem frivillige og kommunale medarbejdere.
- Kan bruges som inspiration til håndtering af forskellige situationer (hvad gør man med forsikring, aftaler, ansvar osv., når man gerne vil være frivillige eller arbejde med frivillige?).
- Frivillige og kommunale medarbejdere deltog i udarbejdelsesprocessen.

Frivillighedsnetværket i Rudersdal

- En af de første handlinger afledt af Frivillighedspolitikken var etableringen af et tværgående frivillighedsnetværk.
- Frivillighedsnetværket har en deltagerkreds bestående af kommunale medarbejdere fra de forskellige fagområder samt repræsentanter for organisationer og foreninger i Rudersdal Kommune.

Hvor er vi i dag?

Ny organisering og tværgående koordinering af frivillighed i Rudersdal

Der er behov for:

- At styrke den tværgående indsats og samarbejdet på tværs for at få frivillighedspolitikken og frivillighedsnetværket til at leve.
- En større synlighed og transparens i forhold til den formelle organisatoriske ramme – såvel internt som eksternt.
- Bedre kommunikation, så det er tydeligere for borgerne, hvordan Rudersdal Kommune arbejder med, understøtter og faciliterer frivillighed og hvor de kan hente ”hjælp” til at blive eller organisere sig som frivillige.

Ny organisering og tværgående koordinering af frivillighed i Rudersdal

En styregruppe

- Refererer til direktionen, er repræsentant for chefgruppen og består af følgende:
- Områdechefen for Beskæftigelse
- Områdechefen for Socialområdet
- Områdechefen for Ældreområdet
- Områdechefen for Kulturområdet (formand/koordinatoransvarlig)

Styregruppens opgave:

- Sikre implementering af den nye tværgående struktur i arbejdet med frivillighed i Rudersdal.
- Sikre videndeling og forankring på tværs i organisationen og ledelsesniveau.
- Skal opsamle og udvikle fra Frivillighedsnetværket.
- Afklare/anbefale årlige indsatsområder.

Ny organisering og tværgående koordinering af frivillighed i Rudersdal

Frivillighedsnetværket i Rudersdal

- Etableret på tværs af kommunale fagområder, foreninger og organisationer.
- Netværket har til formål at sætte fokus på og styrke frivillighed på tværs af kommunen samt samle og sprede viden og fungere som tænketank og idégenerator på frivillighedsområdet.
- Skal kvalificere og komme med oplæg til tværgående indsatser på frivillighedsområdet til styregruppen.

Ny organisering og tværgående koordinering af frivillighed i Rudersdal

Kulturområdet – én (hoved)indgang til frivillighed

- Kulturområdet har ansvaret for de tværgående indsatser og opgaver vedr. frivillighed.

Ny organisering og tværgående koordinering af frivillighed i Rudersdal

Frivilligcenter Rudersdal

- Forening på lige fod med øvrige foreninger i Rudersdal, der får tilskud fra kommunen.
- Fra 1. januar 2017 refererer frivilligcentret politisk til Kultur- og Fritidsudvalget og administrativt til Kulturområdet (tidligere Ældreområdet).
- Er fysisk flyttet til Kulturcenter Mariehøj, hvor også Kultursekretariatet er placeret.
- Styrke og sikre en forventningsafstemning af samarbejdet mellem frivilligcentret og kommunen gennem udarbejdelse af samarbejdsaftale.

Samskabelse på dagsordenen i Rudersdal

- Efter kommunalvalget i 2013 blev der nedsat et § 17, stk. 4-udvalg – Borgerdialogudvalget.
- Borgerdialogpolitik i foråret 2016
- Politikken danner det politiske grundlag for at anvende samskabelse som ny arbejdsmetode i Rudersdal Kommune: “Vi ser vores borgere som værdifulde sparringspartnere, der kan bidrage med alternative løsninger.”
- Diplommodul i Ledelse i samskabelsesprocesser (DTU) – et led i at implementere Borgerdialogpolitikken.
- Kompetenceudvikling af medarbejdere i at lede samskabelsesprocesser med inddragelse af borgere, frivillige og fagprofessionelle.
- Ca. 40 medarbejdere har netop færdiggjort uddannelsesforløbet.

Hvad er næste skridt?

De næste skridt på frivillighedsområdet

- Styrkelse af informationsindsatsen - ny frivillighedshjemmeside på vej.
- Kompetenceudvikling for medarbejdere – kurser/uddannelse i f.eks. ledelse af frivillige.