

Læseplan - Ledelse og psykisk arbejdsmiljø i det moderne arbejde 2021

Modul 1

Modul 1 introducerer til faget. Vi gennemgår vejen fra klassisk til moderne ledelse. Vi skal diskutere hvad psykisk arbejdsmiljø er, og hvordan tilgangen til psykisk arbejdsmiljø har udviklet sig gennem tiden. Vi sætter også fokus på forskellige organisatoriske stress modeller.

Litteratur:

Kompendium:

Dahler-Larsen og Pihl-Thingvad (2014): *Resultatmålinger og Stress*. Syddansk Universitetsforlag 1. udgave. Kapitel 2, pp. 41-58

Agervold, Mogens (1998): *Det psykosociale arbejdsmiljø - Fra videnskabelig arbejdsledelse til arbejdsmiljøpsykologi*. Aarhus Universitetsforlag, 1. udgave 3. oplag, pp. 92-108.

Hagedorn-Rasmussen, Peter (2006): *Nye ledelsesformer, stress og det hele liv – risici og muligheder*. FTF-rapport, pp. 1-36.

Karasek, R. (1979): Job Demands, Job Decision Latitude, and Mental Strain: Implications for Job Redesign. *Administrative Science Quarterly*. Vol 24., pp. 285-308.

Siegrist, J. (1996): Adverse Health Effects of High-Effort/Low-Reward Conditions. *Journal of Occupational Health Psychology*. Vo1.1, No. 1, pp. 27-41.

I alt: 106 sider

Modul 2

Modul 2 fortsætter diskussionen af stress og ser på individuel kognitiv aktivering samt individuelle coping mekanismer i forhold til stress. Vi kommer også til at diskutere betydningen af den psykologiske kontrakt i forhold til arbejdsmiljøet. Vi sætter derudover fokus på begrebet 'det grænseløse arbejde' og arbejder på baggrund af en case, med hvilke udfordringer det skaber at lede videnarbejdere indenfor det grænseløse arbejdes rammer. Endelig behandler vi sladder, mobning og krænkende adfærd og vi ser på, hvordan man kan håndtere mobbe- og chikanesager som leder.

Litteratur:

Kompendium:

Ursin, H. & Eriksen, H. (2004): The cognitive activation theory of stress. *Psychoneuroendocrinology*.29 (2004), pp. 567–592.

Walton, Richard E. (1985): From Control to Commitment in the Workplace, I *Harvard Business Review*, March-April 1985, pp. 77-84.

Sennett, R (1999): *Det fleksible menneske eller arbejdets forvandling og personlighedens nedsmeltning*. Hovedland. Kapitel 3 og 4, pp. 47-81.

Buch, Anders, Andersen, Vibeke og Sørensen, Ole H. (2009): *Videnarbejde og stress – mellem begejstring og belastning*. Jurist- og Økonomiforbundets Forlag, pp 49-70.

Alvesson, Mats (2001): Knowledge work: Ambiguity, Image and Identity. *Human relations* 54(7), pp. 863-886.

Høgh, Annie (2013): Ledelse, mobning og negativ adfærd på arbejdspladsen. I *Arbejdslivets skyggesider*. red. / Niels Christian Mossfeldt Nickelsen. Aarhus: Klim. (Moderne Arbejdsliv; Nr. 2), pp. 237-256.

Ellwardt, Lea, Giuseppe (Joe) Labianca, Rafeal Wittek (2012): Who are the objects of positive and negative gossip at work? A social network perspective on workplace gossip. *Social Networks* 34(2012), pp. 193-205.

Lemmergaard, Jeanette (2017): Slip sladdereren løs. I *25 eksperter on HR*, Dansk HR, pp. 52-56.

I alt: 146 sider

Modul 3

På modul 3 sætter vi fokus på nye kontrolformer i det moderne arbejde. Indenfor de normativt orienterede ledelsesformer, arbejder vi med social kapital og selvledelse og ser på, hvordan disse fænomener relaterer sig til stress, motivation og self-efficacy. Vi kommer desuden til at diskutere om og hvordan, man kan benytte sig af standardisering, når man leder moderne selvledende vidensarbejdere. Endelig vil der blive arbejdet med deltagernes cases fra egen praksis.

Litteratur:

Kompendium:

Kärreman, Dan, Stefan Svenningsson & Mats Alvesson (2002): "The return of the machine Bureaucracy? Management Control in the Work Settings of Professionals" In *International Studies of Management & Organizations* Vol 32., no. 2, Summer 2002, pp. 70-92.

Olesen, C., Thoft, E., Hasle, P. & Kristensen, T. (2008): Virksomhedens sociale kapital – Hvidbog. Arbejds miljørådet. Pp 25-58.

Hasle, P., Thoft, E. & Olesen, C. (2010): *Ledelse med Social kapital*. L&R Business. Kapitel 1 , pp 13-26.

P. Hasle, E. Thoft, K. G. Olesen: Ledelse med social kapital i den offentlige sektor, kapitel 5. pp 85-105

Casey, Catherine (1999): "Come, Join Our family": Discipline and Integration in Corporate Organizational Culture" In *Human Relations* 1999, 52, pp. 155-178.

Busck, Ole, Herman Knudsen, Jens Lind & Trine Jørgensen (2009): Medarbejderdeltagelsens transformation – konsekvenser for arbejdsmiljøet. I *Tidsskrift for Arbejdsliv* Nr 1. 2009, 10 års jubilæum skrift. Pp. 31-48.

Pihl-Thingvad, Signe 2012: Selvledelse I vidensarbejde, Dansk Sociologi, nr 3 pp. 49-77.

Pihl-Thingvad, Signe (2014): "Is Self-leadership the New Silver Bullet of Leadership?", *Management Revue* 25(2), pp 103-124.

I alt: 115 sider

Modul 4

Modul 4 sætter særligt fokus på arbejdsmiljøet og herunder hvordan organisatoriske forandringer kan påvirke arbejdsmiljøet. Vi skal behandle reaktioner på organisatoriske forandringer. Vi skal diskutere sammenhængen mellem arbejdsidentitet og arbejdsmiljø. Vi kommer også til at stille skarpt på, hvordan man som leder kan arbejde med og bruge nudging i egen organisation. Modulet vil indeholde en række øvelser, som relaterer sig til nudging i en arbejdsmiljømæssig sammenhæng.

Litteratur:

Kompendium

Sørensen, O. H. (2013): Direkte medarbejderindflydelse ved organisatorisk forandring – konsekvenser for arbejdsmiljøet, *Tidsskrift for Arbejdsliv*, 15(1): 32-51.

Piderit, Sandy (2000): Rethinking resistance and recognizing ambivalence: A multidimensional view of attitudes toward an organizational change, *Academy of Management Review*, Vol 25., No. 4, pp. 783-794.

Costa, Jana & Peter Fleming (2009): Beyond dis-identification: A discursive approach to self-alienation in contemporary organizations, *Human Relations*, 2009, 62, pp. 353-378.

Lemmergaard, Jeanette & Muhr, Sara Louise (2012): Golfing with a murderer – Professional indifference and identity work in a Danish prison, *Scandinavian Journal of Management*, 2012, 28, pp. 185-195.

Dolan, P., Hallsworth, M, Halpem, D., King, D., Metcalfe, R., & Vlaev, I (2012): Influencing behavior: The mindspace way, *Journal of Economic Psychology*, 33, pp. 264-277.

Ialt 141 sider

Modul 5

Modul 5 vil primært sætte fokus på hvordan, man som leder arbejder med arbejdsmiljø i praksis. Derudover vil en række nye arbejdsmiljøproblematikker i det moderne arbejde blive ridset op og en nyere stress-model (stress som en krænkelse af selvet) vil blive gennemgået. Endelig vil der blive arbejdet med deltagernes cases fra egen praksis. I forlængelse heraf vil faget blive afrundet og krav til eksamen mm. vil blive gennemgået.

Litteratur:

Kompendium:

Sørensen, Ole H., Anita Mac, Hans Jørgen Limborg og Merete Pedersen (red.) (2008). *Arbejdets kerne. Om at arbejde med psykisk arbejdsmiljø i praksis*, København, Frydenlund pp. 154-179, 198-216

Sørensen, Ole H. (2008): Stress som krænkelse af selvet – illegitime stressorer eller legitim ledelsesret, i *Tidsskrift for Arbejdsliv*, 10. årgang, nr 4. pp. 76-91

Weiss, Kirsten (2016): Vi har ikke plads til krykhusarer her.... *NFA* pp. 1-7

Allvin, M. & Aronsson, G (2003): The Future of Work Environment Reforms: Does the Concept of Work Environment Apply Within the New Economy? In *International Journal of Health Services*, Volume 33, Number 1, pp. 99-111

Sørensen, O. H., E. Thoft, P. Hasle, H. Hvenegaard & M. Sasser: Ledelse af kerneopgaven, kapitel 5

I alt 135 sider