

Ledelsesadfærd og performance
Læseplan

Underviser:
 Heidi Houlberg Salomonsen

Modul	Overordnet fælles tema	Primærtetekster (alle på dansk)	Supplerende/uddybende litteratur (blandet engelsk/dansk)
1	Oversættelse af mål til de organisatoriske rammer	Andersen m.fl. 2017, kapitel 1 og 2, 11-52 (42 sider) Jacobsen & Thorsvik (2002), 43-56 (14 sider) Pink (2009), 55-58, 74-79, 82-83 (12 sider). Andersen, Bøllingtoft, Holten, Jacobsen & Westergaard-Nielsen (2016), 2-5 (4 sider) 72 sider	Andersen m.fl. 2017, kapitel 3, 53-72 (20 sider) Kotter (1999), 83-103 (21 sider) Lazear og Gibbs (2009) 261-286 (26 sider) Seidle mfl. 2016 (11 sider) 78 sider
2	Dele vision og indføre belønninger	Andersen m.fl. 2017, kapitel 4 og 5, 73-120 (48 sider) Jacobsen & Thorsvik (2002), 243-253 (11 sider) Jensen og Jacobsen 2016 side 135-153 (19 sider) 78 sider	Andersen m.fl. 2017, kapitel 6 og 7, 121-162 (42 sider) Aggerholm, (2013), 53-76 (23 sider) Jacobsen & Andersen (2015) (13 sider) Andersen og Jacobsen 2014 (21 sider) Jensen mfl. (2018), 350-361 (11 sider). 110 sider
3	Vedholdenhed og forankring	Andersen m.fl. 2017, kapitel 8 og 10, 163-182 og 209-218 (30 sider) Jakobsen & Andersen (2017). 15 s. Serritzlew (2009) 7 sider 52 sider	Andersen m.fl. 2017, kapitel 9, 183-208 (26 sider) O'Toole & Meier (2003) (22 sider). Hansen m.fl. (2011) 87-101. (15 sider). Jensen (2018), 48-57 (11 sider) 74 sider
4	Udvikling på lang sigt	Jacobsen & Thorsvik (2002), 355-360 (6 sider) Andersen, Bøllingtoft, Christensen og Hald (2016) 23 sider Christensen & Mortensen (2016) (36 sider) Bøllingtoft, A. & Holten, A.L. (2019) (14 sider) 79 sider	Kotter (1999), 105-124 (20 sider) Kjeldsen et al. 2016 (14 sider) Jaques, 1990 (7 sider) Yang m.fl. (2010) 25 sider Christensen (1999) (14 sider) 80 sider

Total: 623 sider

Tekster opdelt på ugerne:

Undervisningsgang 1, primærtekster:

- Andersen, L.B. m.fl. (2017). *Ledelse i offentlige og private organisationer*. København: Hans Reitzel. Kapitel 1 og 2.
- Jacobsen, D.I. & J. Thorsvik (2002). *Hvordan organisationer fungerer*, København: Hans Reitzels Forlag, side 43-56 (14 sider)
- Pink, D. (2009) *Motivation: den overraskende sandhed om hvad der motiverer os*. København: L & R Business, pp. 55-58, 74-79 og 82-83.
- Andersen, Lotte Bøgh; Anne Bøllingtoft, Ann-Louise Holten, Christian Bøtcher Jacobsen og Niels Westergaard-Nielsen (2016) *Bidraget lederudvikling til bedre resultater i skoler og andre offentlige organisationer? Skolen i Morgen*. 19 (7): 2-5.

Supplerende, UV gang 1:

- Andersen, L.B. m.fl. (2017). *Ledelse i offentlige og private organisationer*. København: Hans Reitzel. Kapitel 3.
- Kotter, J.P. (1999): I spidsen for forandringer. Peter Asschenfeldts nye forlag. Copyright John P. Kotter (1997), oversat fra amerikansk efter «Leading Change», Harvard Business School Press, s. 83-103 (21 s.)
- Lazear, E. P. and M. Gibbs, *Personnel Economics in Practice*, Second edition, John Wiley & Sons, 2009 (side 261-286). (26 sider)
- Seidle, B., Fernandez, S. & Perry, J. L. (2016): "Do leadership training and development make a difference in the public sector? A panel study". *Public Administration Review*. 76 (4): 603–613. Hentes elektronisk via biblioteket.

Undervisningsgang 2: primærtekster:

- Andersen, L.B. m.fl. (2017). *Ledelse i offentlige og private organisationer*. København: Hans Reitzel. Kapitel 4 og 5.
- Jacobsen, D.I. & J. Thorsvik (2002). *Hvordan organisationer fungerer*, København: Hans Reitzels Forlag, pp. 243-253 (11 sider)
- Jensen, U.T. og C.B. Jacobsen (2016). Afhænger ledelse af øjnene, der ser? Lederes og medarbejderes vurderinger af ledelse på tværs af individer, organisationer og områder. *Politica* 48 (2): 135-157. Link: http://politica.dk/fileadmin/politica/Dokumenter/politica_48_2/jensen_jacobsen.pdf. Hentes elektronisk via biblioteket.

Supplerende, UV gang 2:

- Andersen, L.B. m.fl. (2017). *Ledelse i offentlige og private organisationer*. København: Hans Reitzel. Kapitel 6 og 7.
- Aggerholm, H. (2013). Intern Kommunikation og dens udfordringer i offentlige organisationer, side 53-76 i Salomonsen et al, *Offentlig ledelse og strategisk kommunikation*, København: Jurist- og Økonomforbundets Forlag
- Jacobsen, C.B. & L.B. Andersen (2015) *Is Leadership in the Eye of the Beholder? A Study of Intended and Perceived Leadership Practices and Organizational Performance*. *Public Administration Review* 75, (6): 829–841. Hentes elektronisk via biblioteket.
- Andersen, Lotte Bøgh og Jacobsen, Christian Bøtcher (2014) *Motivation, præstationsbelønning og kontrolsystemer: Et spørgsmål om ledelse?* Side 259-279 i *Sprækker for fornyelse. Nye perspektiver for offentlig styring og ledelse*. red. / Klaus Majgaard. København: Wilfried, 2014, pp. 259-279.
- Jensen, U. T., Moynihan, D. and Salomonsen. H. H. (2018) *Communicating the Vision: How Face-to-Face Dialogue Facilitates Transformational Leadership*, *Public Administration Review*, 78(3): 350-361. Hentes elektronisk via biblioteket.

Undervisningsgang 3: primærtekster:

- Andersen, L.B. m.fl. (2017). *Ledelse i offentlige og private organisationer*. København: Hans Reitzel. Kapitel 8 og 10.
- Jakobsen, M.L. & L.B. Andersen (2017) *Troværdig ledelse*. Dansk version af papir præsenteret på EGPA konferencen i Milano 2017 (Credibility and Leadership: From Conceptual Knots to a New Research Agenda).
- Serritzlew, S. (2009) Geniale styringsinstrumenter i en barsk hverdag: Troværdighedsproblemer i den offentlige sektor. Side 184-190 i Blom-Hansen og Elklit (red.) *Perspektiver på politik*. Aarhus: Academica.

Supplerende, UV gang 3:

- Andersen, L.B. m.fl. (2017). *Ledelse i offentlige og private organisationer*. København: Hans Reitzel. Kapitel 9.
- O'Toole, L. J. and K. J. Meier (2003) Plus ça Change: Public Management, Personnel Stability, and Organizational Performance *Journal of Public Administration Research and Theory* 13(1):43-64 (22 sider). Hentes elektronisk via biblioteket.
- Jensen, U. T. (2018) Does Perceived Societal Impact Moderate the Effect of Transformational Leadership on Value Congruence? Evidence from a Field Experiment, *Public Administration Review*, 78(1): 48-57. Hentes elektronisk via biblioteket.
- Hansen, Henrik Søgård; Jens Overgaard Nielsen & Søren Vøxted (2011): *Organisationsteori i praksis*. Hans Reitzels Forlag, København. 87-101. (15 sider).

Undervisningsgang 4: primærtekster:

- Jacobsen, D.I. & J. Thorsvik (2002). *Hvordan organisationer fungerer*, København: Hans Reitzels Forlag, pp. 355-360. (6 sider)
- Andersen, Lotte Bøgh; Anne Bøllingtoft, Martin Christensen og Ida Bøgh Hald (2016) Ledelse af forandring: Dilemmaer, udfordringer og erfaringer. *politica*, 48 (2): 228-250. http://politica.dk/fileadmin/politica/Dokumenter/politica_48_2/andersen_et_al.pdf. Hentes elektronisk via biblioteket.
- Christensen, Jørgen Grønnegård og Peter Bjerre Mortensen (2016) *I politikens vold. Offentlige lederes vilkår og muligheder*. København: Jurist- og økonomforbundets Forlag (side 117-151).
- Bøllingtoft, A. & Holten, A.L. (2019) Giver det mening. Mellemlederens definerende rolle i forandringer, *Økonomi & Politik*, 2, 64-78 (14 sider). Hentes elektronisk via biblioteket.

Supplerende, UV gang 4:

- Kotter, J.P. (1999): I spidsen for forandring. Peter Asschenfeldts nye forlag. Copyright John P. Kotter (1997), oversat fra amerikansk efter «Leading Change», Harvard Business School Press, pp. 105-124 (20 sider)
- Kjeldsen, Anne Mette; Stefan Boye, Morten Brænder, Christian Bøtcher Jacobsen & Ulrich Thy Jensen (2016) Fast er foranderlig? Arbejdskontekstens betydning for offentligt ansattes public service-motivation. *Økonomi & Politik*, 89(4), 15-28. Hentes elektronisk via biblioteket.
- Jaques, E. 1990. In praise of hierarchy. *Harvard Business Review*, 68 (1), pp. 127–133. Hentes elektronisk via biblioteket.
- Christensen, J.G. (1999). "Bogholder, primus eller leder". *En ny tids ledelse*. Finansministeriet (14 sider)
- Yang, Jixia; Zhi-Xue Zhang and Anne S. Tsui (2010) Middle Manager Leadership and Frontline Employee Performance: Bypass, Cascading, and Moderating Effects. *Journal of Management Studies* 47:4 (654-678). Hentes elektronisk via biblioteket.

Tekster i alfabetisk rækkefølge:

- Aggerholm, H. (2013). Intern Kommunikation og dens udfordringer i offentlige organisationer, side 53-76 i Salomonsen et al, *Offentlig ledelse og strategisk kommunikation*, København: Jurist- og Økonomforbundets Forlag **Kompendium**.
- Andersen, L.B. m.fl. (2017). *Ledelse i offentlige og private organisationer*. København: Hans Reitzels Forlag. **KØBES**
- Andersen, Lotte Bøgh og Jacobsen, Christian Bøtcher (2014) Motivation, præstationsbelønning og kontrolsystemer: Et spørgsmål om ledelse? Side 259-279 i *Sprækker for fornyelse. Nye perspektiver for offentlig styring og ledelse*. red. / Klaus Majgaard. København: Wilfried, 2014, pp. 259-279. **Kompendium**.
- Andersen, Lotte Bøgh; Anne Bøllingtoft, Ann-Louise Holten, Christian Bøtcher Jacobsen og Niels Westergaard-Nielsen (2016) Bidrager lederudvikling til bedre resultater i skoler og andre offentlige organisationer? *Skolen i Morgen*. 19 (7): 2-5. **Kompendium**.
- Andersen, Lotte Bøgh; Anne Bøllingtoft, Martin Christensen og Ida Bøgh Hald (2016) Ledelse af forandring: Dilemmaer, udfordringer og erfaringer. *politica*, 48 (2): 228-250. Link: http://politica.dk/fileadmin/politica/Dokumenter/politica_48_2/andersen_et_al.pdf. Hentes elektronisk via biblioteket.
- Bøllingtoft, A. & Holten, A.L. (2019) Giver det mening. Mellemliderens definerende rolle i forandringer, *Økonomi & Politik*, 2, 64-78 (14 sider). Hentes elektronisk via biblioteket.
- Christensen, J.G. (1999). "Bogholder, primus eller leder". *En ny tids ledelse*. Finansministeriet (14 sider) **Kompendium**.
- Christensen, Jørgen Grønnegård og Peter Bjerre Mortensen (2016) *I politikens vold. Offentlige lederes vilkår og muligheder*. København: Jurist- og økonomforbundets Forlag (side 117-151). **Kompendium**.
- Hansen, Henrik Søgård; Jens Overgaard Nielsen & Søren Vøxted (2011): *Organisationsteori i praksis*. Hans Reitzels Forlag, København, pp. 87-101. **Kompendium**.
- Jacobsen, C.B. & L.B. Andersen (2015) Is Leadership in the Eye of the Beholder? A Study of Intended and Perceived Leadership Practices and Organizational Performance. *Public Administration Review* 75, (6): 829-841. Hentes elektronisk via biblioteket.
- Jacobsen, D.I. & J. Thorsvik (2002). *Hvordan organisationer fungerer*, København: Hans Reitzels Forlag, pp. 43-56, 243-253, 355-360. **Kompendium**.
- Jakobsen, M.L. & L.B. Andersen (2017) *Troværdig ledelse*. Dansk version af papir præsenteret på EGPA konferencen i Milano 2017 (Credibility and Leadership: From Conceptual Knots to a New Research Agenda). Lægges på Blackboard.
- Jaques, E. 1990. In praise of hierarchy. *Harvard Business Review*, 68 (1), pp. 127-133. Hentes elektronisk via biblioteket.
- Jensen, U. T. (2018) Does Perceived Societal Impact Moderate the Effect of Transformational Leadership on Value Congruence? Evidence from a Field Experiment, *Public Administration Review*, 78(1): 48-57. Hentes elektronisk via biblioteket.
- Jensen, U.T. og C.B. Jacobsen (2016). Afhænger ledelse af øjnene, der ser? Lederes og medarbejderes vurderinger af ledelse på tværs af individer, organisationer og områder. *Politica* 48 (2): 135-157. Link: http://politica.dk/fileadmin/politica/Dokumenter/politica_48_2/jensen_jacobsen.pdf. Hentes elektronisk via biblioteket.

- Jensen, U. T., Moynihan, D. and Salomonsen. H. H. (2018) Communicating the Vision: How Face-to-Face Dialogue Facilitates Transformational Leadership, *Public Administration Review*, 78(3): 350-361. Hentes elektronisk via biblioteket.
- Kjeldsen, Anne Mette; Stefan Boye, Morten Brænder, Christian Bøtcher Jacobsen & Ulrich Thy Jensen (2016) Fast er foranderlig? Arbejdskontekstens betydning for offentligt ansattes public service-motivation. *Økonomi & Politik*, 89(4), 15-28. Hentes elektronisk via biblioteket.
- Kotter, J.P. (1999): I spidsen for forandringer. Peter Asschenfeldts nye forlag. Copyright John P. Kotter (1997), oversat fra amerikansk efter «Leading Change», Harvard Business School Press, pp. 83-103, 105-124. **Kompendium.**
- Lazear, E. P. and M. Gibbs, *Personnel Economics in Practice*, Second edition, John Wiley & Sons, 2009 (side 261-286). **Kompendium.**
- O'Toole, L. J. and K. J. Meier (2003) Plus ça Change: Public Management, Personnel Stability, and Organizational Performance *Journal of Public Administration Research and Theory* 13(1):43-64 (22 sider). Hentes elektronisk via biblioteket.
- Pink, D. (2009) *Motivation: den overraskende sandhed om hvad der motiverer os*. København: L & R Business, pp. 55-58, 74-79 og 82-83 (i alt 12 sider). **Kompendium.**
- Seidle, B., Fernandez, S. & Perry, J. L. (2016): "Do leadership training and development make a difference in the public sector? A panel study". *Public Administration Review*. 76 (4): 603–613. Hentes elektronisk via biblioteket.
- Serritzlew, S. (2009) Geniale styringsinstrumenter i en barsk hverdag: Troværdighedsproblemer i den offentlige sektor. Side 184-190 i Blom-Hansen og Elklit (red.) *Perspektiver på politik*. Aarhus: Academica. **Kompendium.**
- Yang, Jixia; Zhi-Xue Zhang and Anne S. Tsui (2010) Middle Manager Leadership and Frontline Employee Performance: Bypass, Cascading, and Moderating Effects. *Journal of Management Studies* 47:4 (654-678). Hentes elektronisk via biblioteket.